

2023年医院工作计划语(优秀10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院工作计划语篇一

新年伊始，万象更新。自2019年8月入职以来，在领导的关怀和指导下，在部分同事的大力支持下，我的工作能力和业务水平都有了很大程度的提高。2019年是个人转型发展、稳定发展的起步之年，是坚持加快熟悉业务工作，认真履行岗位职责，积累基层工作经验，努力推进创新的关键一年。为确保各项目目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定本计划：

一、办公室工作方面

要始终信守办公室工作无小事，小事不小的观点，真心做到为领导服务、为部门服务、为群众服务。在完成领导交予的任务时要分清轻重缓急，理清思路，不漏办、不误办、不错办，对领导安排的工作一旦接受，即排除一切干扰，全身心地投入，高质量地完成任务，高效率地办好每件事情，做到事事有回音，件件有着落，力求达到领导满意。在工作中时刻强化“细节决定成败”的意识，要从细小的事抓起，面对每一件大小事情，坚持认真再认真，细致再细致的原则。作为宣传干事，我将从以下方面全力做好宣传工作：1、多学习，提高写作能力。养成读书的好习惯，系统的学习有关政治理论知识，打好理论功底，勤奋的进行资料积累和思想积累，开拓自己的视野，优化知识结构。在日常写作中，要字斟句酌，坚持一丝不苟的写作原则。

2、勤调研，发掘新闻素材。在平时的工作中，要用心观察领

导动态，深入群众生活，遇事多思考，培养善于发现和鉴别具有新闻价值的能力。3、快行动，及时上报信息。新闻和信息具有时效性，在得到新闻和信息素材的，要即时行动，尽早将其报送至电视台或县委、县政府信息科，保证信息的及时上传与发布。

二、管区工作方面

1、加强学习,提高自身综合素质。由于自己参见工作时间比较短，自身经验和处事能力、人际关系方面都需要全面提高。一方面，自己认真努力工作完成工作，并对自己的工作进行检查，自我监督。另一方面，离不开领导的关怀指导和同事的帮助。我会虚心向领导和各位同事请教相关问题。另外，驻村过程本身就是一个学习的过程，还要向农村基层干部学习，向农民学习，不断从基层汲取知识和营养，丰富自己的思想和阅历。

2、开拓思路，完成任务目标。作为一名包村干部，将上级的惠民政策、制度规章传达给基层村组织并且保证其顺利实施为主要工作目标。在驻村工作中，我要坚持各项工作与党委政府的思想保持高度一致，努力将党委政府交予的任务圆满完成，做到不打折扣，使基层村民切实得到惠民利益，了解新农村建设的各项制度。

3、深入调研，了解农民疾苦。在工作中，除了多与村干部沟通，更要自己走出去，深入到群众中，多与他们谈心，切实了解群众在工作中遇到的困难和不便，在自己力所能及的情况下尽量解决，解决不了的上报上级领导，切实做到真正为农民办事。

4、化解矛盾,维护农村稳定。要时刻维护农村社会稳定为己任，积极排查和调解村民的矛盾纠纷,协助做好信访工作。对各种社会、家庭、邻里矛盾,以法以情以理做耐心深入细致的思想工作,尽量做到小事不出村,大事不出镇。

另外，在日常工作中，要注意协调办公室工作与管区工作的关系，坚持以大局为重，争取做到两方面的工作都有条不紊的进行。

新的一年新的开始□20xx年已经到来，在新的一年里我将在以往的工作基础上，总结经验，寻找方法，再接再厉，以更加饱满的热情投身到工作中去。

一、不断提高自身的素质和业务水平，更好的为村民服务

一是加强各种知识的学习，注重理论结合实际，向镇、村干部学习农村工作方法，向书本学习农村理论知识，从各方面提升自己。特别是加强农村基础知识和关于农村的各项方针政策的学习，不断充实和完善自我，拓宽自身知识层面，以更好地为新农村建设服务。二是参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧。三是充分利用远程教育平台，及时、经常为群众提供各类信息，要不断的学习，并掌握一些先进的农业科技，形成强大的动力，切实做到“想群众所想，急群众所急”。

二、做好村里的各项工作，切实为村支两委做后盾

一是要继续做好群众工作和村委会日常事务。推进村务信息公开，贴近村民，打好群众基础，在实际工作中树立村干部良好的形象，构建和谐的民政关系，以利于各项工作的开展。二是要更好的融入到群众中去，与群众们打成一片，走进田间地头、走进弱势群体、走进工作一线。要及时了解村里各项工作的动向，多向村干部和村民们学习，多与他们沟通交流，了解村里的各种问题，以便及时的解决。三是多走访群众，了解他们存在的困难和问题，并想办法解决；并处理群众之间一些简单的的矛盾纠纷，对他们动之以情，晓之以理，循循善诱。同时，还可以多向村民们学习一些农业知识，参加一些农村的实践活动。

三、协调做好镇里的工作，努力提高自己的工作能力

在完成好村里各项工作之余，根据镇里的安排与部署，认真做好党委办公室的一些工作，及时传达上级的指示、决定和通知，认真做好上情下达，下情上达的工作，做好党委秘书安排的工作以及承担党委交办的其他工作。

总之新的一年，要进一步加强学习，更加严格的要求自己，提高农村工作本领，努力为群众办实事、解难事，为加快新农村建设步伐贡献自己微薄的力量。

医院工作计划语篇二

今年上半年我们妇委会在局党委的领导下，根据市妇联的工作安排，较好地完成了各项工作任务。

一、丰富职工精神文化生活

自xx年元月12日起，用了三天时间，建设局组织举办了迎新春羽毛球、扑克、书画比赛的文化系列。书画比赛更进一步展示了建设系统干部职工的才艺，让凝固的诗和优美的书画作品和谐地揉合在一起，一共有6名女职工参加了这项比赛活动，幼儿园的张晓霞老师的水粉画，得到了我们本市书画艺术家们的赞叹。得了绘画一等奖。

二、三八系列活动

1、别开生面的计算机操作比赛。三八国际妇女节期间，为使建设局系统女职工过一个有意义的节日，同时为促进学习型系统建设，加快局系统电子政务的建设进程，建设局女工委组织来自系统各部门的35名女职工，举行了计算机操作技能比赛，以技能较量和相互学习交流来庆祝女职工自己的节日。这次技能比赛的内容包括了文字录入、系统操作、文字编辑和版面设计。所有参加比赛的女职工按照比赛项目、程序操

作，发挥了较好的水平。经过比赛评分，来自局机关的华卫、自来水公司的孙园园、建设局幼儿园的徐杏、茅敏、城建档案馆的张爱芳、分别获得了比赛前5名。

2、庆三八便民活动。3月8日上午，建设局妇委会带市自来水公司、房屋开发有限公司、园林管理处、房管处、金溪燃汽公司、建设局幼儿园女工委的部分妇女骨干参加了市妇联组织的巾帼群英庆三八，和谐社会添光彩的街头便民活动。其中我们市房管处热情接待市民咨询26人，发放房地产有关资料80多份；房屋开发有限公司接待购房咨询16人，发放资料近百份；建设局幼儿园给市民们发放家庭育儿资料200多份，幼儿园自办《童心园》简报200多张；园林处为创绿色城市，发放各种家庭花卉栽培、养护资料100多份；自来水公司和金溪燃汽公司各发放资料80多份，接待咨询近20人。本次活动受到了广大市民的欢迎和好评。

3、建设局各基层单位庆三八活动花絮。建设局机关组织全体妇女及恒基监理公司的女职工去苏州和同里参观游览了二天，使大家既看到了改革开放后苏州现代化城市建设的风貌，又领略了古村镇建设的精典之处，收益非浅。房屋建设开发有限公司董事长亲自带全体妇女去浙江参观，以此肯定女职工在公司的三个文明建设中发挥的作用，鼓励大家在新的一年里作出更大的成绩自来水公司召开女职工大会，总结了xx年女职工工作并根据建设局妇委会xx年工作计划作了安排，公司领导到会并对女职工工作给予鼓励并作了新的要求；会议结束后组织大家扑克比赛。建筑设计有限公司虽然工作很忙，但还是用双休日组织全体女职工到浙江绍兴参观游览。拆建总公司带上退休女职工一起到浙江普陀山去领略祖国的大好河山，感受经济腾飞的浙江。建设局幼儿园全体教职工童心未泯，开展抛接球等游戏竞赛活动。一建公司、市建设有限公司、鑫坛建设有限公司、荣辉通安有限公司、三建公司及苏坛防腐有限公司的领导均按规定给女职工放假半天，发放慰问金。

三、深入开展巾帼文明示范岗的创建活动

促进妇女岗位创新、岗位建功、岗位成才，上半年申报了燃汽公司财务科、自来水公司营业所抄收班等5个单位为金坛市巾帼示范岗。

四、庆六一活动丰富多彩

为关心未成年人健康成长，建设局党委书记、关心下一代委员会主任王流林带各基层单位领导和女工委主任们于6月1日上午亲切看望慰问幼儿园孩子，和他们共度儿童节，观看孩子们精彩的文艺演出。市金溪燃汽公司、自来水公司、房屋开发公司、建筑设计院、鑫坛开发公司、市园林处、建安公司、一建公司、试验室、安全监督站、拆迁公司、房管处、恒基监理公司、三建公司、建校、市政公司、荣辉通用设备安装公司等单位还给幼儿园送去18500元慰问款。为丰富孩子节日生活，5月31日幼儿园根据孩子不同的年龄特点，组织开展了各类游戏活动并请来家长们当评委，使家长能掌握自己孩子在同一年龄段中能力发展状况，以便有针对性地进行培养教育。如：小班进行穿衣穿鞋比赛；中班折纸、投掷、套圈和挟豆子比赛；大班则开展运汽球、吹蜡烛、卡拉ok比赛等。

5月23日在全市第二届幼儿园艺术节上，我们建设局幼儿园共有四个节日参加比赛，其实获一等奖一个，二等奖三个；幼儿园获优秀组织奖和银蕊奖。

五、打造家教品牌。

为搞好留守孩子的家庭教育，提高外出施工人员家庭教育质量，局妇委会利用建筑技工学校的电脑微机房，组织了近50名外出建筑施工队伍骨干家属，免费举办了一期计算机操作培训班。开班前，党委王书记强调了办此班的意义：通过学习计算机操作和上网的技能，不仅仅提高家属们的素质，通过网络不断充实自己，也是对孩子正确运用电脑学习知识和

上网起指导和监督作用，给中小小学生绿色上网打下坚实的基础，努力创建学习型家庭，构建和谐社会。建设局幼儿园于六一节过后，请来南京市明德研究所学习策略研究室主任陶雷在建校礼堂给全园600多名家庭进行《如何开发幼儿多元智能》专题讲座，教会家长们在孩子数学、语言、运动、音乐、感统等方面进行综合开发和培养，使其今后能成为真正有用之材。幼儿园家长学校于四月份对家长开放半日活动，让家长全面了解孩子所在班级的教育教学及自己孩子在群体中的反映，以至于能更全面、更科学地提高家教质量。

医院工作计划语篇三

1、完成并达到以xx医院的名称为第一要素品牌推广和品牌建立的总目标。

2、让企业的销售工作更轻松，使销售额不断上升。

3、参与企业的经营和发展战略制定，并对企业的管理水平和管理质量等诸方面经营内容提出自己的见解和意见。

1、用最短的时间来客观且准确的了解掌握xx医院的综合经营状态；了解哈尔滨市医疗企业的综合经营状态。

2、对各个方面的信息和数据进行整理和分析，在对过去客观经营优劣认知的基础上，扬优弃劣，进一步实行开放式经营。

3、用站在哈尔滨市和全省的高度视野来看待和整合企业各项资源，突出优势资源。与xx医院的内行人士和企业的高层共同制定新一阶段的企业经营与销售战略。

4、整合企业各项资源过程中，尽量利用已有的资源，有效建立起本部门的组织架构，并合理的进行岗位设置和人员配置，并且按照既定的销售战略和宣传思路对有关人员进行必要的指导性的培训。

- 5、我的工作重点是以整体销售战略为出发点，品牌的有效推广为主，以市场信息反馈，医院的销售额和品牌推广费用的节约化和使用多样化作为运作思路来制定具体的操作模式。
- 6、运用包括宣传在内的多种运作模式来有效的进行品牌推广运作。
- 7、与各个部门沟通，协调，以品牌经营为基础，品牌销售战略为枢纽，品牌建立为目标，统筹管理，销售，品牌推广等运营部门共同协作。并提出自己的见解和建议，以供其他部门参考。
- 8、让人们知道并了解xx医院是黑龙江省一家有品味，值得信赖的有着突出医疗优势的重点医疗单位。

医院工作计划语篇四

为贯彻落实20**全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反****体制机制建设；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；坚持持之以恒纠正四风；加大查处违法违规案件力度；强化监督，促进权力规范运行；扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习**届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与党中央保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反****斗争的新要求，认真落实完善党风廉政建设制度，加强反****体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违*风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办****案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩

戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育 and 震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率 and 带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。

完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

医院工作计划语篇五

今年，我们财务科将按照新编财务制度和信用社日常会计、出纳工作实际，结合省联社下发的各项制度文件，制定出适用于我辖的会计、出纳、储蓄日常操作流程。在财务管理和支付结算上，优化会计、出纳操作的各个环节，使各项操作统一口径，统一标准，让信用社会计、出纳工作真正步入规范化的渠道，切实杜绝盲目操作和操作方式多样化这一现况。另外，我们还着重抓一个示范点，由我们财务科牵头，现场指导，及时解决信用社在运行过程中的实际问题，待规范化之后，再组织信用社会计、出纳人员进行学习和交流，从而，彻底统一会计、出纳操作流程，使信用社会计、出纳工作逐步向高效科学的方向发展。

2、建立信用社业务操作考核办法，完善奖罚制度

为进一步加强信用社措施落实力度，提高内勤员工业务操作能力，切实促进员工按操作规程办理业务，今年，我们财务科将全面建立、健全信用社业务操作考核办法，将日常业务和微机处理充分结合，加强内勤员工在制度落实上的考核力度，制定出详细的奖罚办法，以此来有效提高员工按规程进行业务操作意识，确保我辖各项业务的正常运转和全年业务操作安全无事故，促进我县年底各项财务管理制度的全面落实。

3、建立信用社内勤各岗位职责

1、科学核定信用社财务费用

(1)以年终决算报表数字为基础，认真分析上年财务数据，合理核定当年各单位费用支出。

(2)组织信用社进行一次全年经营情况预测，并结合有关金融。

医院工作计划语篇六

如下：

1. 成立工作领导小组。制定下发清廉医院建设实施方案，成立以支部书记胡勇军为组长的清廉医院创建领导小组，召开清廉医院创建工作动员部署会和工作推进会，明确职责、责任到人、确保实效。

2. 加大经费投入。累计投入3.6万元，建设党员活动室、打造清廉文化墙，提升清廉医院的文化内涵，营造“处处是课堂，时时受教育”的浓厚氛围。

3. 加强内部督查。加强监督队伍网格建设，聘请监督员3人，全面开展清廉医院建设内部督查，累计开展常态化督查18次，清廉查房5次，专项督查6次，内部审计6次，发现清廉建设中存在的各类问题32个，及时完成问题整改32个，问责0人次。

1. 开展多种形式廉洁教育。通过廉政课堂、廉政谈心、赴廉政教育基地参观学习、开展“守规矩、树正气”专题讨论、电子显示屏滚动播出廉洁标语、定期向职工推送廉洁警示语等多种形式开展廉洁警示教育，筑牢廉洁自律防线。

2. 完善医德医风考评机制，认真抓好医德评价与考核，落实执纪问责，实行医德“一票否决”制。与全体职工签订《廉

洁从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒驾、安全文明行车承诺书》146份，建立全体职工（包括退休人员）廉洁档案82份，开展廉政谈心谈话152人次，让清廉成为一种自觉。

1. 种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。

2. 每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。

3. 开展医院核心价值观大讨论，向全体干部职工开展“医院是我院，发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动，警示医务人员守住服务为民的底线，不断提高服务意识和服务质量，提升群众满意度。

1. 开展清廉医院创建以来，新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查74人次，共计梳理排查小微权力风险点160个，采取风险防控措施166项，编制工作流程图9个。

□

3. 健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

1. 充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、

每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2. “党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温5462人次，为特殊精神病患者开展送医送药42人次，心理辅导132人次，健康教育105人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导13家，共计593人次。

1. 廉政文化建设氛围有待于进一步深化。

2. 廉政教育监督管理有待于进一步加强。

3. 清廉医院建设载体有待于进一步创新。

1. 以“‘1+1+x’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活

动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

2. 围绕“一院一品牌”要求，结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用，营造风清气正的清廉环境。

3. 充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新，牢固树立品牌意识，深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

清廉医院下一步计划

清廉医院建设工作报告

医院工作计划语篇七

客服部作为我院特色的服务科室、窗口科室，在工作中尽量按星级酒店的服务标准和治理模式来配合医院的服务建设，坚持集中培训与岗位督导相结合的原则，实现周周有培训、月月有考核，有效进步导医综合素质，通过培训和考核，规范导医在工作中的语言、行为、形象等方面的礼节要求，加大了日常礼节的检查力度。通过抓礼节，推动了导医综合素质的提升，并进步了服务的质量和品位，为我院创建“品牌名院”的发展战略做出了自己的努力。

在实际工作中，为体现热情的服务，导医们人人做到为诊疗的顾客倒一杯热水让其感受热和、主动接送行动不便的顾客、为顾客提拿物品、引领和现场解答顾客的疑问等；特殊的工作岗位要求，导医们长期站立，不许趴靠工作台和擅自离岗走动，使导医们的腿不同程度的静脉曲张，一天下来，腿痛腰困，但毫无怨言；均匀一天接待初、复诊顾客100人左右，重复着：“您好”、“请问我能帮您忙吗”、“请您稍等”、“对不起”等服务用语，在礼貌服务中体现我院的热情、周

到和人性化的服务。

在部分合作中，克服部分一人一岗的困难，取消导医的轮休，也要支持其他科室的工作，如护理部、企划部（发杂志）等科室。为了工作，导医们克服身体不适合一人在岗肩负多职的辛劳，任劳任怨的认真工作，毫无怨言的奉献自己的工作热情。

在处理患者投诉方面，我本着主动热情、周到耐心的工作态度和为医院负责、为患者负责、为自己负责的工作原则，认真接待每一件投诉并迅速转到院长室，答复每一个咨询，最大限度地照顾了医院和患者利益的同一。针对我院着名度不断扩大的新形势，客服部建立了较为规范的客户建议档案，认真了解客人情况，收集客人建议，最大程度地缓解顾客情绪，为其他业务科室提供便利的同时也优化了服务质量。通过投诉首接服务，拉近医患之间的间隔，丰富了我院的服务内容，增加了医院的亲和力。

导医台作为全院的第一窗口单位，工作重、事情杂、头绪多，针对这样的实际情况，我从严格规范、狠抓落实入手，加大了治理的力度。在明确目标和任务的基础上率先垂范、以身作则，要求导医们做的，自己首先做到，要求导医们不做的，自己果断不做。在工作中，量化了工作，明确了赏罚，充分调动了全体导医努力工作，为我院争光添彩的积极性和主动性，协调了科室间的工作，带动了我院的整体工作质量和效率。

（2）咨询热线工作

咨询热线工作作为我院一个重要服务窗口，其工作目前基本属于正常、稳步发展阶段。9月份以来，从电话咨询到预约就门诊量也不同程度的增长，在吴总和董主任的督导、帮助和接诊医生的诊疗配合下，实现了预约病人就诊率98%的成绩，从而进步了社会效益和经济效益；我主要做了以下几方面的

工作：

- （一）制定部分咨询师的岗位制度；
- （二）与咨询职员一起研讨电话营销方案，进步患者就诊率；
- （三）在网上及电话与众家医院热线进行暗访交流和学习；
- （四）根据患者信息进行初步的市场调查和分析，便于更好地开展工作；
- （五）维护出院病人的良好关系，让患者通过我院良好的诊前、诊中、诊后的服务使患者现身说法，开发其身边的患者，试图进步我院的经济效益和社会效益。

二、工作中的几点不足

医院工作计划语篇八

会计工作职责是对全院财务资金活动进行核算管理和监督。会计工作是一项“婆婆妈妈”的工作，事情繁杂，又不像其它临床科室能够用数字和成果来说话。但我自任职以来，热爱本职工作，立足自身岗位，踏踏实实做人、勤勤恳恳干事，恪尽职守，忠实履行自己的工作职责。现将一年来的工作情况总结如下：

随着医院业务量不断攀升，会计核算和工作量也随之不断加大，接手以来我加班加点认真对1-4月份的账务进行了认真处理并及时做完。迅速熟悉自己的工作任务，学习医院管理方案，并按要求对一季度浮动工资进行核算按时发放。我每月21号开始对结帐出院病人逐个分项目分科室录入汇总完成后打印出来交由各科护士长、药房、医疗股长每人一份进行

核对，确认无误后方记入住院收入。每月5号之前要把上个月的账务处理完毕，打印出记账凭证、财务报表后装订成册然后归档保管。5号之前向主管局上报上月财务收支月报表，向院领导提交上月业务收入报表及收入汇总对比表。同时对新增的固定资产进行录入，保持固定资产管理软件中的固定资产和财务账上一致，年终要及时向县国资局上报固定资产年报。每季度要统计各科室收入和个人收入，根据医院管理方案真实准确、实事求是地进行各科室人员浮动工资的核算，形成草案后交由院领导审批后按时兑现全院人员浮动工资。

在做好以上工作的同时，加强对票据的管理，对收款室、护理部、出纳等领购发票严格实行缴销管理。对学生交来的学费按票及时录入电脑备查，学生领证时逐个核清学生学费。对每一个查询学费的学生我都热情接待，始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。时刻把自己的岗位作为医院一个服务的窗口。财务部的工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是作为医院正常运转的命脉，我深深地感到自己岗位的价值，所以在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，我养成了严谨细致务实的工作作风。在办理每一笔会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，对要求我签字审核的支出进行认真审核，确保会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

二、工作中存在的不足之处

- 1、在业务知识和管理经验上与自己的本职工作要求还存有一定的差距。
- 2、开展工作的思路还不够宽广，缺乏创新精神。
- 3、日常工作中有些做的不够细致、深化，管理只停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细做深，加强财务监督管理职能，应是我今后工作中的重点。

三、 明年的工作打算

- 1、 继续做好财务基础及核算工作，同时加强财务科与各科室之间的沟通联系工作，积极参与到医院的经营活动中去，做到事前了解、事后分析，加强财务数据预测和分析工作，发现问题及差异时及时与各科室沟通并查明原因予以纠正。
- 2、 创新思路，加强财务管理和监督工作，查疏堵漏，把工作做深做细，加强财务收支监管力度，确保医院收入不外流，医院资金能够合理有效的运转使用，使医院效益最大化。
- 3、 不断加强自身学习，提高自身业务水平，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，提高自身业务管理水平，力求为领导管理决策提供切实可靠的财务依据，能够真正发挥财务人员应有的作用。

新的一年即将到来，新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，我将会坚持做到身体力行，以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌投入到工作中去，立足自身岗位，履行自身工作职责，为医院的发展贡献我的微薄之力！

医院工作计划语篇九

21. 核酸检测结果有点慢呀，六天了，虽然我知道没事了，但是出去了外面的可不相没有结果的正常。
22. 好多朋友都在排队做核酸，甚至到了深夜，一直以来厦门的疫情防控工作都做的非常到位，所以内心其实并不慌，生活在厦门真的挺好的，爱了十年的城市呀。
23. 相互陪伴，渡过劫难。
24. 一场疫情看遍人生百态，每天睡醒都觉得自己生活在一场灾难片里，希望早日有个好结局。

25. 死神在向我们每个人微笑，我们所能做的只有回敬微笑。
26. 核酸检测了，今天上午，去排了半天队。
27. 如果万事开头难，那请结尾一定要圆满。
28. 美好还在奔来的路上，没有期待中的圆满。
29. 深夜学校在通宵做核酸检测，医护人员和志愿者们都很辛苦，排队的老师同学也不容易，只希望疫情早点结束。
30. 无论头上是怎样的天空，我准备承受任何风暴。
31. 烈日炎炎下排队做核酸检测，全都不容易。
32. 本想寒假结束后好好的出去放松一下，去见一见好久没见的朋友，可又是偏偏疫情再次爆发。
33. 没有生而英勇，只是选择无畏。
34. 排队做核酸检测，人好多，还有人不戴口罩，或者口罩乱带，抽烟啥的，真要命。
35. 啥时候能不做核酸检测 疫情啥时候才能完全结束。
36. 在生死面前，钱财无用，名利为空。
38. 岂曰无衣？与子同袍。岂曰无衣？与子同泽。
39. 这些温暖的人，会让春天早点儿到来的。
40. 在医院，你才会明白，和自己的健康相比，人生没有什么放不下的，因为人间唯一的财富就是生命，当生命结束的时候，人间没有名利，没有金钱，没有荣誉可言。

医院工作计划语篇十

家，就象磁铁石一样，把每个家庭的情感维系在一起。中国人是充满情感的，在春节来临之际，不管怎么艰难，远方的亲人总想赶回家过团圆年，这就形成了一个春运大迁徙，回家潮。回家的欲望支配着人的言行，在家的人期盼游子回家，而行进在路途中的人，只嫌车速太慢，心急如焚，归心似箭；对那些无法回家的人，却以不同的方式寄情于家中，发微信、视频聊天，以缓解心中的压力，表达对亲人内心的思念与期盼。在新春佳节到来时刻，多少人为了过年而忙碌着，清理家庭环境，采购年货，奔跑在回家的路上……每个人对春节都有不同的期盼，可谓是有钱没钱回家过年。在这时，父母最大的心愿就是期盼全家大团圆，过一个祥和的快乐大年，所有的人均以不同的方式来表达自己对家的情感、对过年的情感。

又是一个春节来临，时间如流水一般在快速流转，一年的时间不知不觉地过去。

2月12日，离大年三十儿除夕仅有三天了，司机杨某正飞速行驶在济广高速公路上，归心似箭，心急如焚，零时十五分许，当车辆行至1106km江西省余干县境内汽车站西侧时，因疲劳驾驶造成判断和操作失误，车辆突然撞向路边的绿化带，巨大的惯性使得车辆穿过绿化带和旁边的非机动车道后，又撞上路北侧的房屋后才停下，造成正在屋内吃饭陈某当场死亡，方某、李某受伤。经交警部门认定，杨某承担事故的全部责任。

案发后，杨某对自己的行为追悔莫及，主动投案并积极赔偿被害方近70万元，得到了被害方的谅解。法庭审理后认为，被告人杨某疲劳驾车发生事故，造成一人死亡二人受伤和财产损失，负事故全部责任，其行为已构成交通肇事罪。鉴于被告人杨某案发后主动自首，民事部分与被害方达成了补偿协议，得到被害方的谅解，故法院最终判处被告人杨某有期

徒刑一年三个月，缓刑二年。

据司机杨师傅透露：“由于前一天晚上在朋友家做客，和亲戚朋友一起打麻将，没有休息好。当驾驶车辆行驶到事发路段时，就感到有点犯困，没曾想困得不行，一眯眼，车子就冲上了旁边的绿化带，紧急制动，但为时晚矣，车子已经失控，才酿成如此大祸。真是一时欢喜一时悲叹。”

为此，交警提醒广大司机，春运期间，朋友亲戚做客应酬多，但切勿因此疲劳驾驶，开车前要有充足的睡眠，行车过程中感觉疲劳时，可打开车窗吹吹风，并尽快找最近出口驶离高速路，或就近驶进服务区休息。俗话说车祸猛于虎，如果心怀侥幸疲劳驾驶，给自己埋下的是祸根，给别人带来的是伤害。