

最新学校雨花石教学反思(汇总9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

康师傅工作计划目标篇一

时间匆匆xx年即将结束，在这短暂的一年中，在领导正确领导下，我们本着遵章守纪乐观向上的工作态度勤勤恳恳任劳任怨的优良传统为基地的建设和发展作出了相应的贡献，同时我们也从思想到行动，从理论到实践进一步学习，提高自己的工作水平。现将本年度工作总结如下：

1 安全管理工作是长抓不懈的工作，我们始终坚持安全第一以人为本的思想，在工作过程中我们合理利用时间利用班中或业余时间积极开展班组安全教育活动及培训，进行过事故应急演练，所以在xx年动力车间从未发生过安全事故。

2 本年度计划用煤15446吨，实际锅炉用煤11515.25吨，熔盐炉用煤1524.6吨。计划用水50836方，实际用水41313方，计划生产蒸汽96750吨，实际生产蒸汽84778吨。平均每吨煤生产蒸汽7.36吨。因为车间停产，不需要蒸汽，所以未能完成计划。我们动力车间从未耽误过各车间生产。

3 于xx年4月份为达到节约燃料成本的计划，进行了一次实验，用萨尔红煤与红红煤掺和试烧，经过一个月的实验，结果表明萨尔红煤对锅炉有一定的影响，而且效果不显著。

4 利用8月份大修期间，为保证锅炉的寿命及安全生产和保证生产用汽，对1号2号3号锅炉的边墙前烘进行了修复，。因为长时间生水硬度大，软化水设备不能把水处理好，所以软水

不合格，对锅炉的腐蚀性强且易结垢，会减短锅炉的寿命及公司的财产安全和人生安全，同时也利用8月份大修时间对1号2号3号锅炉进行了化学清洗，同时更换了2号锅炉的下集箱。

5九月份开始我们都把锅炉排污水打入粉矿再使用达到了节约用水的目的。

6由于一号锅炉的对流管进过长时间不合格水的腐蚀及其他原因，在xx年11月19日了，经上报于xx年11月23日共抢修3天，使1号锅炉尽早的进入了工作状态。

7 利用停车期间期间于xx年11月26日对1号和3号锅炉的烟道进行了清扫，使其燃料在炉里充分燃烧，达到了轻微节约燃料的目的。

8 一年以来熔盐炉一直处于工作状态，从未影响过生产。清扫烟道一直利用早列停车时间。

9 一年以来水源地的供水管线共维修16处漏点，分别为修了3次。第一次是在七月份，虽然天热，但我们为了不耽误生产不拖公司后腿，还是加班加点夜以继日的进行了抢修，共修补了7处漏点，第二次和第三次分别为9月份修补了5处漏点，11月份修补了3处漏点。

综上所述一年的工作就这样较好的完成了，但也存在着一些不足，虽然有时候工作很累很苦，连休息的时间也没有，但是看到公司能正常生产蒸蒸日上及公司的光辉前程，我们觉得一切怨言都成为了值得。在这一年的工作中我们发现有一席几点不足：

1 由于长时间生水硬度大，软化水设备不能把水处理好，所以软水不合格，所以对锅炉有一定的损害，每次修理都是一笔大的支出。

2 对燃料节约还没有达到好的效果。

针对以上两点不足我们有以下的解决措施：

1 为保证安全生产，公司的财产及人身安全，使锅炉的寿命不缩短，望领导能批准新购进一台好的软化水设备。

2 以后合理利用引风补风，勤清扫烟道达到节约燃料的计划。

3 加强对锅炉的维护及保养，是锅炉能够安全运行。

在新的一年里，我们动力车间也为自己制定了一个新的目标。我们每个人都会加强学习，不断充实自己，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。现计划如下：

1 以明年5万吨的目标，满足生产用汽，配合各车间的生产。为达到公司的计划而奋斗。

2 制定锅炉经济运行的考核，以奖惩制度对操作人员进行节能培训，不断提高运行操作人员的技术水平。

3 合理利用水源及锅炉废水，使节约用水的优良传统继续保持待改进。合理利用引风补风，勤清扫烟道，保持受热面内外的清洁，提高传热效率，使炉排速度煤层厚度和质量分配三者互相匹配，达到节约燃料的计划。加强设备的维护及保养，杜绝一切设备的跑冒滴漏。不放过任何一点一滴的节能，以取得积少成多的效果。这样才能做到经济运行。

4 巩固7s标准，

5 在工作之余带领员工做一些有意义的活动，增强员工之间的团结及精神面貌，增强员工的士气。

康师傅工作计划目标篇二

为了贯彻落实“安全，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标，结合工厂实际，特制定20xx年安全生产工作，将安全生产纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全作为标准，以安全总方针“安全，预防为主。”为原则，以车间、班组安全为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决意识问题，真正把安全生产列入重要议事日程，摆到“”的位置上，只有从上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班组的三次安全检查，并要求生产科、车间及人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、

硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产正常运行。

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真公司下发的“典型事故案例”和《x厂安全生产紧急会议纪要》（飞碟钛生[20xx]9号）文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、***、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

20xx年安全生产将继续本着“安全，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

康师傅工作计划目标篇三

旧幕被落下，新的一幕即将在眼前展开，看着一步步接近的20xx年，作为xxx车间的一名班长，我也认识到自己必须要做好准备。在过去的会议中，领导向我们传达了这全新的一年中应该怎样去发展。展望公司的未来、展望我们车间的今后、展望我的队伍，我明白，作为班长，我必须要在这一年更加严格的完成自己的责任，完成自己作为管理者以及沟通领导和员工们的班长的任务。

为此，我将自己这一年的工作规划计划如下，希望能让自己在工作过当中更加稳定、优秀的完成自己的工作。以下是我的工作计划：

作为一个班长，我要更好、更严格的严格的要求自己，为此，我对自己在这一年的发展也做了简要的计划。

首先，在工作前，我要加强自己对这一年车间前进方向的理解，贯彻好公司的发展理念，强化自己对领导要求的理解。为了让我们的工作能达到领导们的要求，为了能更好的符合领导们的要求，作为员工和领导上通下达的桥梁，我必须让自己能更好的了解公司的发展和需求，将争取的公司理念传达给员工们。

其次，我要加强自己的管理能力，第一是对自己的管理，提高自己的工作效率，提高自己在工作中的要求，增加自己的能力。第二是提高对员工们的管理能力，作为基层的管理者，我的管理质量会对队伍的工作质量造成直接的影响。

首先，根据上一年的工作成绩，我要先定下今年的生产目标。不仅仅是一年的目标，更要分为月份，一次次的提高要求，不仅可以对工作增加动力，在达成目标后，也能给予员工以鼓励。

其次，自己要提升对质量的管理，过去的一年，尽管车间效率不错，但是在质量的管理上实在是算不上优秀。毕竟车间

人流量大，随时可能有人离职或者有新人加入，这对质量的管理很不方便，为此，我要更加严格的要求，加强队伍对质量的重视，尤其是抓紧新人的质量管理。

再次，我要做好车间的巡查工作。过去部分的质量问题就是在于员工在工作中的松懈，这是我作为管理者的严重失职！在这一年里，我要加强巡查，提升员工的质量管理，以及个人的责任心。

最后，我在工作中也要好好的关注好员工们的生活和工作的个人情况，不能管理好人心，才能打造成一支团结的队伍。

一年的工作还需要更多详细的规划，在今后我也会在工作中做好更加详细的总结和计划，带领好我的队伍为车间的发展做出贡献！

康师傅工作计划目标篇四

1、实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状，着力于全面体现保全工作绩效，调动保全提高工作质量的积极性，9月份起开始对保全工工资计算办法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量、日常表现考核，8月底开始形成实施方案，9月份付诸实施，根据工作绩效使工资收入适当拉开差距，有效的调动了保全工作积极性。

2、落实工作考核，实现浮动收入措施：以公司“操作能手”新办法实施为契机，将各班组当月质量、设备保养、日常表现纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理、设备保养的积极性，员工工作质量有很大提升。

3、拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接，各岗位、各种纬密地毯按比例升降，新办法更加合理，节后实施。

4、成功完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定，员工流动性创历年最低。

配合公司成本控制需要，从3月份—5月份起对地毯件件称重，控制绒高，5月底起以此为依据调低绒纱单耗，有效降低了成本；9月份再次进行摸底调查后，在保证毯面质量的'前提下，再次降低绒高0□1mm□经实施至今效果明显。

1、全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》、《织机安全操作简明规程》、《纱板工安全操作规程》、《络筒机安全操作规程》、《阿克明整经机操作规程》、《砂轮机安全操作规程》6个操作规程，新规程更加突出重点、难点和可操作性，且内容更加全面、详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

2、全面开展岗位技能竞赛，促进提高员工总体素质：车间制订了详细、系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全、主操作、纱板、纱架、修补、络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对成绩突出者实施了激励。

1、编写完成《实习保全快速入门手册》：内容涉及实习保全须知、保全工素质及技能要求、实习保全快速入门诀窍、新手如何尽快进入工作状态、保全最致命的问题等6项内容，为培养保全快速入门提供了良好、简明的教材。

2、完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗，减轻了保全工作负担，提高了产品质量和生产效率。

3、制作完成升降机：针对目前车间女工多，运线上机劳动强度大的问题，结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用长期废弃的电葫芦及废料，自主设计制

作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg□最高提升高度2、3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷、平稳，安全性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

在巩固以往产品毯面质量的前提下，攻坚治理荷叶边：

1、3月份入手攻坚解决成品地毯荷叶边问题，5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制办法》，地毯荷叶边问题比以往有很大改观。

2、9月份在之前治理成品荷叶边的基础上，着手攻坚解决半成品荷叶边问题。

通过坚持不断的安全教育，和对设备安装护栏、坚持检测安全探头等措施，编三车间本年度没有发生大的安全事故。

1、进一步落实各岗位工作考核。

2、设备管理、改造工作实现新的突破。

康师傅工作计划目标篇五

车间主管作为车间生产管理的直接指挥和组织者，需要充分发挥全车间人员的能动性和安全责任心，认真贯彻落实公司的各项安全规章制度和安全操作规程。根据我公司特点□XXXX年将从以下几个方面抓好安全生产工作：

作为车间安全生产的第一责任人，对本车间范围内的现场安全管理全面负责。带头并监督全车间人员落实各项安全生产责任制，严格执行各项安全规章制度和操作规程，抓好安全生产管理，组织车间人员定时巡检并及时处理安全隐患，做到不安全不生产。

加强和车间人员沟通，及时了解员工思想动态，通过车间安全活动及有针对性的培训逐步提高车间人员操作技能、安全意识和应急技能，将公司的安全培训计划落到实处。对车间安全人员进行业务指导，指导员工开展安全工作，搞好员工安全技术操作。

解决安全问题，带领指导并监督车间人员加强班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况、各工序的运转情况定时巡检，及时发现异常情况，并及时交出处理，防止事故发生。对经常出现故障的设备和部位，集合班组人员一起分析原因，提出解决方案。

检查现场作业现场安全环境和监督员工按操作规程规范操作，及时制止不安全行为和处理违章作业。认真落实公司检维修作业安全管理制度，特别是动火、进入受限空间、登高等危险作业时，严格监督班组人员按照作业程序执行，并确保各项安全措施落实后方可实施。督促班组人员保持作业环境的整洁，及时的整理和整顿作业区域内的物品，并及时清扫现场保持现场卫生。做好交接，严格执行交接班管理制度，当面将生产发现的异常及处理情况以及安全设施情况交接清楚。