

2023年副主任医师述职稿 儿科主任医师 述职报告(精选9篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

团队长工作计划总结篇一

半年来，我校团支部在教育局、团委的正确领导下，在学校领导的关心和支持下，在全体团员的共同努力下，紧紧围绕上级团委的工作要求，紧密结合学校的工作实际，认真学习实践科学发展观，以服务青少年健康成长为宗旨，以加强未成年思想道德建设为出发点，以创新实践活动(主题教育)为载体，以爱国主义教育、文明礼貌教育为主线，加强团员的思想认识，提高我校全体团员的素质，培养新一代优秀团员。凸显共青团先锋模范作用，著有成效的开展了团总支的各项工作，现把本年度主要工作总结如下：

(一)加强团员的思想道德教育。

2、利用团课、主题班会等形式引导帮助团员青年树立远大的理想、端正自身的世界观、人生观、价值观。

3、围绕“祖国在我心中”这一主题，通过征文、演讲、广播、国旗下讲话、黑板报形式的教育活动引导和教育团员青年积极继承和弘扬优秀的民族精神。

(二)加强团总支的组织建设。

1、健全团的各项管理制度，不断完善团籍档案的管理。我校团总支根据《团章》中团工作的具体要求，结合本校实际，

制订工作制度、团的档案制度。

2、大力加强班级团干培训，提高团干素质。高素质的团干是提高团工作水平的有力保证。因此，我校团总支坚持每学期的团干培训，采取集中培训与自学相结合的原则，切实加强团干的思想作风、学习作风、工作作风、生活作风的建设，使广大团干以良好的作风影响和带动其他团员和班级同学，以高尚的人格感召和凝聚同学。

3、做好团员队伍建设，加强团员的教育和管理工作。引导团员青年学习团的知识，增强团员意识，牢记自己是青年的先进分子，增强作为团员的光荣感和责任感，在班级中发挥模范带头作用。有计划、有步骤发展新团员，及做好毕业生的团籍转移工作。

4、继续做好“全团带队”工作，发挥共青团的凝聚力和号召力，指导学校少先队的工作，尤其做好优秀学生入团推荐工作，永葆团组织的生机活力。

(三)开展形式多样的主题活动，增强团组织的凝聚力。

加强未成年思想道德建设是学校德育工作的中心环节，作为中学团总支，本着“寓教育于活动”的原则，创造性地开展了各种有意义的活动，在活动中力争使广大团员学生得到良好的教育，增长见识，有所收获，有所启发，促进青年学生健康成长。

1、利用教师节开展“感恩行动”主题教育，鼓励学生制作贺卡献给老师一句祝福语；

2、开展“我们的节日—中秋节”我为父母做家务活动和“重阳节”组织团员青年前往社区老年活动中心开展义务劳动。

4、开展“庆元旦、迎新年”活动。征集新年寄语，要求每位

团员青年带动全班同学写好新年寄语，培养学生树立自信心，力争在新的一年里学习有新目标、成绩有新超越。推动一批优秀学生健康成长，同时推动了学校教育教学质量向前发展。强化团的服务功能，发挥团员青年参与学校管理的能动性。

5、结合全市开展“全民绿化行动”，号召全体团员青年积极参加，美化家乡、美化校园的知绿、植绿、护绿活动，规划校园绿化区班级负责制，为“绿色学校”荣誉添砖加瓦，贡献自己一份力量。

8、针对学生上网引发事件在全校师生中开展“健康上网大家谈”主题教育，通过学生写心得体会交流、班级黑板报、主题班会比赛等形式，促进学生深入理解网络利弊及如何健康上网，促进自身学习、健康成长。

9、积极配合学校开展“班级工作月评”有力促进学校教育教学管理井然有序、蒸蒸日上。

(四)存在不足及今后努力方向

增强团员意识教育有待深化、团员青年的服务意识和服务能力有待进一步改善提高、团组织建设和有待进一步规范、提高科学运作效率、创新活动载体，增大服务学校教育教学范围等。

在新的一年里，我校团总支将继续扎实工作，一方面加强学生团员的培养教育，净化团员队伍思想，增强团组织凝聚力、努力促进学生各方面素质提高。另一方面，积极配合学校全面工作，以团员队伍为带头兵带动学校正气向良性发展，积极创建平安、文明、和谐校园。

总之，本学年团的工作取得了较可人的成绩。但是，工作中还有不少地方有不足的地方，相信在今后工作中在上级领导的指导和关怀下，在校领导带领下，工作会有进一步改进，

会取得更好的成绩。

团队长工作计划总结篇二

20__年3月10日，在公司的组织下，我们全体员工听了一堂由才博邹老师主讲的“团队管理执行力”的课程。课程内容形象生动、贴近实际，使我们深受启发。邹老师的课程，为我们注入了新的思想，开拓了新的思路。下面，我就这次培训课程，从真正关心企业成长、提高团队执行力的角度谈一下我的心得和感受。究竟该如何提高执行力、执行力差与哪些因素有关，结合周老师的讲课，我认为，提高团队执行力，必须具备以下条件：

一、要有率先垂范的团队领导：

领导者是团队的核心，是团队的领路人，领导者的执行力决定了这个团队的执行力。领导力就是战斗力，领导力就是执行力！对领导者而言，执行力不只是员工的义务，更是领导者的责任。身教胜于言传，要求员工做到的，领导者必须先做到，正如邹老师所言：“正人先正己”。如果领导者有法不依、有令不行，上有政策、下有对策，那员工又怎么会听从领导的安排？如果说领导者能以身作责、率先垂范，员工上行下效怎么会执行不力？所以说，一个团队的执行力强弱与否，领导者是关键。领导者的一次率先垂范胜过对员工一百次苍白无力的说教！

二、要有简洁高效的管理制度：

简洁高效的制度是提高执行力的保障。制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。管理就是使工作流程简单化。而制度本身就是一种管理、就是一种责任。我们在日常管理中，基本上天天都需要盖各种各样的公章，有时因事务紧急而必须速办，但在盖章过程中要么是审批人不在，要么是执章的人不在，进而导致公章迟迟盖不上，

延误了时期，这种执行力差应该是谁的责任？在其它方面也是如此，一级一级的审批、一级一级的签字，程序复杂烦琐且总有人不在，甚至是互相推诿，让人产生抵触和恐惧情绪。所以任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，繁琐的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

三、要有与时俱进的激励措施。

科学的激励措施是提高执行力的源泉。有了公平、公正、科学的激励措施，团队的执行就有动力，有了好的激励措施，员工会自动自发的提高执行效力。如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。员工创造了价值，企业就要奖励，这是理所当然。而且要像周老师说的那样：“奖要奖得心花怒放，罚要罚得胆战心惊”，奖罚分明才是真正的执行力。

四、与自己工作相关

在今年二月底来到多媒体，时间不长，管理能力是谈不上的，但在这几个月内，在张管的带领下，慢慢开始学会怎样做好一个好员工，怎样想领导所想，做工作所做。去年刚走出校门，电信作为我的第一份工作，对于执行力开始是完全不懂，在10000号上班才对工作有了初步了解，来了多媒体后对这个有了更深的体会。我是学文科的，本来对计算机，财务等这方面不是很了解，但是在领导的鼓励下还是试着挑战自己，现在自己已初步试验该岗位，期待以后有新的进步和发展。

团队长工作计划总结篇三

周三跟公司同事一块儿到小汤山假日会议中心参加了由许晋老师主讲的众志成城，团队共赢的“团队执行力”培训的学习。谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高

自身修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的方式方法。

应该说这次培训让我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

在这一天的时间里，从职业理念到目标管理，从工作价值观到沟通的技巧，再从smart原则到时间管理法，到最后心态建设，许晋老师做了精彩的演讲，让同事们分享许三多和成才的成败经验，通过了一天的学习，我牢牢地记住了一个优秀的执行力团队所具备的特点：信仰、规则、领袖、团队成员。而他的核心内容就是信仰。

团队执行力的五个关键词

沟通

沟通是前提。

这里有一个很俗的概念，既smart原则。所谓smart原则，即是：

1. 目标必须是具体的(specific);2.目标必须是可以衡量的(measurable);3.目标必须是可以达到的(attainable);4.目标必须和其他目标具有相关性(relevant);5.目标必须具有明确的截止日期(time-based)□

有好的理解力，才会有好的执行力。好的沟通是成功的一半。通过沟通，群策群力集思广益可以在执行中分清战略的条条框框，适合的才是最好的。通过自上而下的合力达使企业执行更顺畅！

协调

协调是手段。

反馈是保障。

执行的好坏要经过反馈来得知。每天工作完之后进行汇总和上报。而上报的内容就是今天的工作情况(入库数量和特点、发货的情况有无差错原因在哪等)。同时我们又从汇总中了解入库信息从而做好库位的整理和差错原因改进的地方。

责任

责任是关键。

具体奖惩措施：奖金，工资调整，评选优秀，储备人才培养等，同时实行一定比率淘汰制。用大棒加胡萝卜来增强员工的敬业精神，来更好的管理执行力。

决心

决心是基石。

狐疑犹豫，终必有悔，顾小忘大，后必有害!专注，坚持这种人生信条同样也适用于管理执行这个方面!

成功就象一扇门，如果战略这把合适钥匙我们已经找到，那么现在需要的只是我们把钥匙插进去并朝正确的方向旋转把门打开。

我们如何做好下属

一：找准位置：认清角色是关键

二：管理上司：沟通力就是影响力

三：100%执行：必须对事情的结果负责

四：心态建设：为别人打工更为自己工作

五：职场规则：上司就是企业文化

只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

通过这次培训，我要把学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为完成公司的年度目标而奋斗。

团队长工作计划总结篇四

日常管理是学校团队工作最基本的组成部分，也是安定学生学习生活环境，使学生养成良好行为习惯的保障。因此也是组织和开展少先队活动的必要前提。

日常管理工作的包括学生良好的生活习惯，学习习惯文明行为习惯的养成。少先队大队部每天都加强对红领巾执勤、学生文明岗、值周班、值日生及值日干部等一系列学生日常管理工作，进行落实、检查，监督学生“三习惯”的养成并结合每月班级流动红旗的评比，进一步加强学生集体荣誉感，班级凝聚力，并大力加强学生文明礼仪习惯教育及集体排队、集体问候等文明习惯的检查，树立了学生的良好的文明礼仪习惯。

1、加强对少先队红领巾宣传栏的宣传

少先队红领巾宣传栏，继续以表扬栏、失物招领、好人好事、学校动态、知识角、运动及健康角等宣传形式；每期的红领

巾宣传栏，大队部都能坚持力求规范有序，主题鲜明，内容丰富，形式多样，层次鲜明，充分发挥了学生主体作用。在少先队的统一指导安排下完成了德育教育工作目标，使学生在活动中受到教育和熏陶。主要有：

九月份：

- (1) 新学期新希望专栏；
- (2) 计算机专栏。

十月份：

- (1) 雷锋的故事；
- (2) 计算机专栏。

十一月份：

- (2) 低年级书法比赛专栏；
- (3) 数学乐园专栏；
- (4) 学生自制画日历展览。

十二月份：

- (1) 书画展览；
- (3) 计算机专栏。

一月份：

- (1) 低年级开展学雷锋活动专栏；

(2) 计算机专栏。

2、加强中队黑板报的检查

中队黑板报是班队宣传的主要手段，大队部利用定期或不定期检查每月对各中队黑板报进行检查，同时也对各中队的班风学风，课室布置，卫生等进行检查及抽查，加强了各中队良好的班风学风。

少先队活动是少先队的生命，只有通过各种形式的活动来进行教育。

九月份，开展学雷锋活动；低年级开展弯弯腰捡垃圾活动。

十月份，各年级开展学雷锋演讲比赛及歌手比赛。让队员们了解一个家庭的家务工作情况，体验家务劳动的繁琐和重要性，学会自己的事自己做，培养热爱劳动的品质。

十一月份，举行保护地球、保护环境、废物利用等宣传，开展绿化新校园活动。

十二月份，对队员进行热爱劳动、热爱劳动人民的教育。

一月份，文艺汇演及书画展出；发展了第三批新队员。

第二课堂兴趣小组是第一课堂的补充，是全面提高少先队员的整体素质，使队员们全面发展的重要手段。我校少先队大队部积极开展第二课堂兴趣小组活动，根据本校实际，我们把第二课堂兴趣小组活动分为普及型和提高型两类，并做到时间、地点、参加活动人员、辅导教师四落实。各活动兴趣小组活动开展得丰富多采，活跃了师生身心，发展了少先队员的智力，培养了队员的特长，推动了校园文化建设，取得了显著的成绩。

抓好落实少先队的组建及训练工作，从本学期利用下午4点到5点这段时间对少先队员进行系统的训练，并已初见成效。

回顾短暂的工作时间里，我们一步一个脚印地走了过来，取得了一些成绩，在创新中求实，在求实中创新，面临挑战，我们将一如既往的踏实工作，奋发进取。

团队长工作计划总结篇五

(一)以健康管理为中心。家庭医生签约服务是对辖区居民及其家庭进行健康管理，实现居民与“家庭医生团队”的责任契约关系，满足社区居民多样化和个性化的需求，逐步形成家庭健康管理的良性互动。

(二)充分告知、自愿签约。通过广泛宣传，使全体辖区居民了解社区卫生服务机构地点、全科团队的联系方式和服务内容、家庭医生签约服务概念。充分考虑到居民对基层卫生服务机构的信任程度，尊重居民个人意愿，在坚持居民自愿的前提下，与居民签订《广州市基层医疗卫生机构家庭医生签约服务协议》，开展家庭医生签约服务，签约周期原则上为1年。

(一)开展工作宣传。在社区卫生服务中心、街道居委的配合下，向居民公示为其提供健康管理服务的家庭医生团队的姓名、服务项目、服务时间、联系方式和监督电话等内容，让每个居民知晓自己的家庭医生。充分利用义诊、讲座、开展健康教育活动、建立居民健康档案和门诊等工作机会，大力宣传家庭医生签约服务。(二)建立家庭医生分片包户制。根据全科医生服务能力和服务区域的家庭和居民数，对服务区域进行合理地分片，确定负责的户数。对户籍居民实施健康管理包户制，即全科医生对自己所负责服务的家庭按需求提供包括电话咨询、健康教育、就医问药、预防保健、康复指导等基本医疗和公共卫生服务，保证建立一份家庭健康档案、签订一份家庭医生签约服务协议。

(三)实施上门服务巡诊制。全科医生要根据自己所服务的家庭数量和健康需求合理地安排在基层卫生服务机构的工作时间和到家庭的上门服务巡诊时间，针对已办理家庭病床的签约居民，原则上每周不得少于2次，每次不少于1小时。要及时收集、认真整理以家庭为中心的居民健康信息，及时将信息输入基本公共卫生服务信息系统。家庭医生上门服务必须穿统一制服并佩戴胸牌，携带工作包，具体内容应根据实际需要配备相应的物品，要注意沟通技巧，使用文明礼貌用语。为居民提供服务后，应及时掌握居民评价，根据居民反映，对服务内容和服务质量进行不断改进和提高。

(四)建立信息交流平台。充分发挥各种现代通讯、电子邮箱□qq网络、微信和基本公共卫生服务信息网等信息交流平台构建家庭医生与居民的信息交流平台，家庭医生要与所服务的居民建立朋友式的关系，为其提供亲人般的关怀。

(一)宣传。各家庭医生签约服务团队通过多种渠道与辖区家庭取得联系，宣传和解释家庭医生签约服务，充分告知并引导居民签订协议。

(二)签约。按照自愿原则，与愿意接受服务的居民签订《广州市基层医疗卫生机构家庭医生签约服务协议书》并存放于家庭健康档案中，共同履行协议条款。居民可根据自身健康需求，在家庭医生建议下，选择具体所需的服务项目。原则上为一年一签。

(三)服务。按照协议约定，各团队落实各项服务承诺，并将各类服务详细内容记入健康档案、工作表格，以备考评。

(四)评价。各团队为居民提供服务后，应及时掌握居民评价，根据居民反映，对服务内容和服务质量进行不断改进及提高。

(五)总结。各家庭医生团队应及时总结家庭医生签约服务工作经验，并定期收集、上报工作动态。

xxx家庭医生团队

2018年1月1日