

模范和谐企业创建工作总结报告 和谐企业创建工作总结(通用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

模范和谐企业创建工作总结报告篇一

xxx电力金具股份有限公司，是以生产可锻铸铁件、球墨铸铁件、灰口铸铁件、铸钢件、汽车配件、内燃机连杆等产品的国家中型铸造及机械加工企业，年铸造生产能力3万吨，主导产品超高压输变电路绝缘子铁帽、高铁棒形帽，产量、质量、品种均居全国同行业之首，产品供不应求，畅销国内外，年销售收入1.8亿元。目前公司拥有员工960余人，其中农民工570多人，占总数的59%，并绝大部分工作在一线艰苦劳累的翻砂倒火岗位。全厂人均工资2300元以上，翻砂工、倒火工多者可拿到4000—5000元的工资。由于铸造行业又脏又累的工作性质，可以说没有农民工的参与支持和努力，就没有今天的电力金具。

大家应该都到过一些铸造行业，它的工作环境是比较差的、劳动强度也是比较大的。尤其是像我们电力金具这种小行业，因为产品批量小，更新快，形体小，不大适应大型生产线的生产，多年来生产以手工造型为主，所以导致行业内技术工艺发展缓慢，技术改造大大落后。所以说招工工作相对比较困难。

针对这些情况，公司领导班子认真调研，在目前公司工作环境较差、劳动强度较大，工人难招的现实状况下，一方面积极的进行技术改造和设备更新换代，降低劳动强度，提高工作效率。目前投资500余万元建造并已投产的造型半自动

生产线，月产量可达800余吨，极大地降低了劳动强度和改善了工作环境。另一方面积极努力地招收农民工，缓解企业现实的用工紧张及人员流动问题。具体在招收、使用、关爱农民工方面我们主要做了以下四个方面的工作：

由于受铸造行业工作环境、劳动强度的影响。目前一线工人的招收，想招大中专、技校学生已是相当的困难，别说是铸造及机械加工行业，就是其他的电子、轻纺、服务行业也不容易，这已成为一种普遍的社会现象。但企业要发展还是要招收新工人，为此公司转变观念，一线工人的招收面向广大的农民工市场，因为他们能吃苦，不怕脏，不怕累。招收范围上，不但在当地大量招收九县三区的农民工，而且辐射到安徽、云南、陕西等外省地市比较偏远贫穷的地区，因为他们当地工资要低于我们许多，就业机会少，所以便于招收。对于招收的农民工，我们从来不收任何保证金，并真诚地与他们交流沟通，在自愿的基础上，熟悉体验工作环境和适应性，确定去留意愿。通过这些举措，彻底解决了用工问题。三年来共新招收农民工330余人，并且都干得非常的满意和稳定，不但这样每年春节后，他们还能带一些亲戚朋友到公司来上班，彻底解决了招工难的问题。

针对农民工离家远，尤其是外省市的农民工携家带口的情况，公司不断改进后勤服务设施，确保外来务工人员的吃住环境卫生、安全和舒适。为此公司在两个厂区投资40余万元分别建造了职工食堂和澡堂。对夫妻双方到公司上班的农民工，专门安置夫妻房。对带孩子需要入学的农民工，公司及时给予办理就近入学手续。对新进员工，在第一至二周的学徒期间给予最低不少于每天50元的生活费。在工资待遇上，与正式工同工同酬，多劳多得，按时足额发放。同时对于艰苦劳累的岗位给予特殊补贴待遇。在政治和福利待遇上也是一个标准。春节外省市农民工的往返车票公司给予报销，公司班车送站接站。所有的福利劳保待遇全公司不分正式工农民工都是一个标准。评先树优方面原则上倾向于一线农民工。干部选拔上任人唯贤，量才使用，更是不分身份和地区，并且

大力提倡毛遂自荐，全面推行竞争上岗。目前担任班组长以上职务的农民工就有13人，并且还有1名车间主任。对有困难或生病的农民工，公司尽可能地给予物质及生活上的关心和照顾。通过以上一些工作的开展，让广大农民工来的顺心、干的舒心、过得安心，生活得开心。

针对绝大部分农民工学历偏低，知识贫乏的现状，为提升他们的综合素质，更好地投身于生产过程，服务与公司。公司人力资源部自农民工入厂的第一天起就将他们纳入培训计划，从新员工培训开始，根据工作的不同阶段分别进行岗位技能培训、安全生产培训、爱岗敬业培训、特种岗位培训、管理提升培训等。为此公司购进了电视机、dvd、电脑、投影仪、摄像机、照相机、音响等大量的培训设备及学习资料。利用各种各样的方式进行培训学习，有些特殊要求的还要外出培训。通过培训及实际工作，使每位农民工都能拥有一技之长，都能在工作的过程中不断的提升自己，这也是企业对他们最大的福利和关爱。

为丰富广大农民工的业余文化生活，公司积极组织各类健康向上、形式多样的文体娱乐活动，不定时的举办趣味运动会、技术大比武、拔河、文艺联欢会、黑板报比赛、旅游等活动。让他们在劳动工作之余享受人生的快乐。为保障农民工的身体健康，公司对特殊岗位及劳模人员实行定期健康查体制度。同时积极响应上级号召，按规定缴纳各项保险，按劳动法、劳动合同法的规定履行和保障全体农民工的合法权益。公司因此也被评为省级文明单位。

以上从四个方面简要汇报了电力金具公司关心关爱农民工的一些基本情况。总结过去的工作我们与兄弟单位相比还存在很大的差距。对照职工劳动权益保障条例与劳动部门的要求，还有许多需要改进和提高的地方，今后，我们将进一步的总结经验，以人为本，集思广益，与时俱进，加强制度建设，完善激励机制，切实做好关心关爱农民工工作，使企业和农民工“双赢团队”不断稳固发展和壮大。在此基础上努力推

进电力金具品牌迈向更大的国内国际市场，力争创造中国名牌、世界名牌，为建设大美xxx做出更大的贡献！衷心感谢各级领导及兄弟单位给了我们这样一个学习、交流和提高的机会。以上汇报如有不当之处，希望各位领导多提宝贵意见。谢谢大家！

模范和谐企业创建工作总结报告篇二

本着“以人为本”的管理理念，我公司在集团公司和工会组织的领导下，使终坚持以人为本，实行了人性化的管理，为公司的可持续健康发展做了很多的工作。

1、坚持职工代表大会的例会制度，企业长期坚持每年一次的职代会。公司领导层非常重视，每次会议都是严格按照即定的程序进行召开、并事先制定好会议内容。会议首先由总经理汇报上年公司的运营情况、上年工作中存在的问题及下年工作的计划。其次表彰在年度工作中表现较为突出的员工。

2、员工参与公司管理：所有重大事项，如发展规划、集体合同、薪酬制度、经营考核办法等都是在职代会上讨论并通过之后再实施。同时工会主席在职代会上进行通报集体合同的履行情况。

3、坚持公司公务公开制度：长期以来坚持公司公务公开工作，主动接受员工监督。在这方面主要开展四个方面的工作：第一、职代会民主监督；第二、建立“总经理信箱”；第三、设立总经理接待日；第四、设立了公司公务公布制，每季度召开中层以上人员会议，由总经理亲自向员工汇报上月公司经营情况及在工作中存在的问题，按时进行通报考核情况等。以此做到了公司员工的知情权、参与权。凡涉及到与员工有关的事项，公司都以多种不同方式在第一时间传达到每一位员工。

为了提高员工的业务技能，每年都到知名院所聘请专业老师

授课，免费对公司员工进行业务技能培训，目前大部分员工已取有客房及餐饮初级证书和中级证书。这种全员参与学习的氛围在公司随处可见。依靠持续不断的学习、激发员工的潜能，提升员工的综合素质，是公司一直以来的宗旨。

安全事故的发生，人的不安全行为是主要因素，公司本着以人为本的思想，建立健全各种安全生产规章制度，为岗位员工配备安全防护用品，并与各分子公司、部门层层签定安全生产责任状。定期对员工进行安全教育，并进行安全大检查，发现隐患及时排查。对重点部位等场所按规定配齐防盗，防火设施。对电工、大型设备操作工进行专门培训，按要求持证上岗。对司机进行安全行驶，文明驾车的教育，做到未雨绸缪，严防事故发生。对全体员工进行了安全宣传教育。

为了让员工有一个更好的发展平台，公司在提升管理人员上实行了“想做事、能做事、做好事”和管理人员不用一个“空降兵”的方针，几年来，公司提升高层管理人员数名，如总经理助理3名、客房部经理、前厅经理、康乐部经理等等都是从一线提拔上来的，这种机制使员工有信息做好本职工作，能够看到自己的发展前景。另外，投资数亿按四星级标准建造的“新紫金大酒店”已在筹建中，计划20xx年年底试营业，更为广大员工提供了一个很好的发展空间。

依法实施集体合同制度，认真履行劳动合同。深入贯彻落实《劳动法》和《工会法》，保障员工的正当权益。在管理方面酒店一贯实行人性化管理。维护女员工的特殊利益；实行带薪休假制度；参加社会各类保险；加强员工技能培训和健全文体活动设施；开展劳动竞赛和合理化建议活动、并奖励成效显著者。认真执行工资制度。依法开展工资集体协商制度，在政策允许范围内，工资分配尽量向一线员工倾斜，保证员工队伍的稳定。在重大节日、高温季节等都及时的慰问和发放福利。对特困员工、生病员工均上门慰问和发慰问金，充分体现了紫金大家庭的温暖。

模范和谐企业创建工作总结报告篇三

公司自20xx被评为“和谐企业”以来□xxxx在集团总部工会及xx镇总工会的领导下，使终坚持以人为本，实行了人性化的管理，为xxxx的可持续发展做了很多的工作。

a) 坚持职工代表大会的例会制度，企业长期坚持每年一次的职代会。公司领导层非常重视，每次会议都是严格按照即定的程序进行召开、并事先制定好会议内容。会议首先是公司总经理汇报上年公司的运营情况、公司在上年工作中存在的问题及下年工作的重点。其次由公司工会主席表彰在上月工作中表现较为突出的员工。

b) 职工参与公司管理：企业的重大事项，如发展规划、集体合同、薪酬制度、经营考核办法等都是在职代会上讨论并通过之后再实施。同时工会主席在职代会上进行通报集体合同的履行情况。

c) 坚持厂务公开制度：公司长期以来坚持厂务公开工作，主动接受职工监督。在这方面主要开展四个方面的工作：第一、职代会民主监督；第二、建立“总经理信箱”；第三、职工来信来访制度；第四、设立了厂务公开制、每月的第一天召开全体员工会议，由总经理亲自向公司员工汇报上月公司经营情况及在工作中存在的问题、按时进行通报考核情况等等。

以此做到了公司员工的知情权、参与权。凡涉及到与员工有关的事项，公司都以多种不同方式在第一时间传达到每一位员工。

为了让员工有一个更好的学习和娱乐环境，在公司领导的大力支持下，公司工会成立了图书室和员工活动室。购买报刊、杂志、书籍、台球、乒乓球等；为了提高员工的业务技能，公司外聘了专业的老师、免费对公司员工进行摩托车维修技

能培训，目前已有几十人拿到了摩托车高级维修证书、中级证书以及初级证书。这种全员参与学习的氛围在xxxx是随处可见。依靠持续不断的学习、激发员工的潜能，提升员工的综合素质，是xxxx一直以来的宗旨。

为了让员工有一个更好的发展平台，公司在提升管理人员上实行了“想做事、能做事、做好事”的方针。当20xx年的这场金融危机席卷全球时□xxxx也不例外遭受了前所未有的重创。嘉陵员工不但没有气妥而是更团结了，公司上下一心、很抓内部管理，向管理要效益、向产品质量要效益。在这场金融危机中表现出了许多有新思想也有能力的员工。他们中一部份被公司提聘为公司的中层管理人员、另一部份被评定为公司的专家技师。这种机制给公司员工一个很大的发展空间，使员工能够看到自己的发展前景。

依法实施集体合同制度，认真履行劳动合同。深入贯彻执行《劳动法》和《工会法》，保障员工的正当权益。在管理方面公司一贯实行人性化管理。维护女员工的特殊利益；实行带薪休假制度；参加社会各类保险；加强员工技能培训和健全文体活动设施；开展劳动竞赛和合理化建议活动、并奖励成效显著者。认真执行工资制度。

依法开展工资集体协商制度，在政策允许范围内，工资分配尽量向一线员工倾斜。发展员工入工会，多方位为他们提供工会组织保障。保证员工队伍的稳定。在重大节日、高温季节等都及时的慰问。对特困员工、生病员工均上门慰问，充分体现了嘉陵大家庭的温暖。

模范和谐企业创建工作总结报告篇四

企业是社会经济的细胞，企业和谐稳定是社会和谐稳定的基础，而和谐的劳动关系是企业稳定发展的基本条件。劳动关系的和谐是整个社会和谐的基础，建立和谐的劳动关系不仅

要靠法律的约束,更主要的是在企业经营管理过程中处理好劳资双方的关系。近几年来,集团在推进转型振兴发展过程中,致力于构建和谐劳动关系,收到较好效果。被表彰为“省和谐劳动关系模范企业”称号。

集团在开展“和谐劳动关系企业”创建中,注重保护、调动和发挥好企业经营者与职工双方积极性,依法保障企业和职工的合法权益,做到互利、双赢,达到“共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果”目标。实施集体合同制度,按规定通过平等协商及时签订、续订集体合同,认真履行劳动合同,并履行合同规定,杜绝了违约现象发生;实行工效挂钩的工资总额提取办法。

按照“效益优先,兼顾公平”的原则,依法确定企业内部工资分配制度和分配形式,合理拉开收入差距。从起,集团就根据工资总额与经济效益挂钩考核管理办法的有关规定,结合企业经济效益实际情况,对在岗职工提高工资待遇,同时按季度发放效益奖,职工收入有了较大幅度的增长。同时,集团公司还两次对内退职工、长期待岗职工适当提高了内退待遇;在政策范围内调低了部分单位、职工住房公积金和企业年金个人交缴比例,提高了职工当期货币收入,解决了部分职工收入较低的问题,维护了矿区的稳定。严格按照《劳动法》规定,实行职工每日工作八小时、每周工作40小时的工作制度,对个别单位执行不好的进行了调查和纠正。认真贯彻执行国家法定节假日休息、婚假、丧假、探亲假、产假、计划生育假和带薪年休假等制度,并按标准支付了职工工资。认真做好职工疗休养,全年共安排2千多人次疗休养。

对10844名职工进行了健康体检,对15400名接触职业危害人员进行了专项检查。积极参加徐州市的养老、工伤、生育、失业、医疗五大社会保险,实现养老金和失业金的领取发放与社会完全接轨,为职工办理了大病医疗救助和职工互助补充医疗保险,并从起办理了井下工亡补充保险。按时足额交缴各项保险费用。为提高职工退休后的养老待遇,经职代会

通过，从元月份实行企业年金制度。积极协调政府社保、医保部门做好各项保险费的申领和发放工作。认真贯彻执行《劳动法》关于医疗期内的患病或非因工负伤职工、患职业病或因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的职工及处于孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同的管理规定，保障了职工的合法权益。

首先，以实现职工与企业共同发展为目的，坚持职工代表大会制度。集团坚持每年召开一次职代会和二次职代会联席会议，不断完善包括三级职代会（集团公司、矿、区队）制度、职工代表巡视制度、职代会专门委员会制度、职工提案办理制度、闭会期间职工代表建议直报制度、公布领导年薪收入制度、重要事项票决制度、点题公开制度等一系列民主管理体系，促进了各项决策的科学化、民主化。不断调整充实职代会内容，认真行使职代会对企业重大决策审议、审查和决定权，近年来先后审议通过了集团公司职工住房公积金实施方案、职工企业年金制度方案、经营者年薪制实施方案、医疗保险社会统筹、集体合同、“十一五”发展规划等重要方案。对涉及职工切身利益的重要事项，全部采取票决制，并将决定权交予职工代表，进一步提高了民主管理的透明度和公信力。

其次，完善工作机制，坚持把企务公开融入企业管理中。纳入文明创建、“四好”领导班子创建、党风廉政建设和反腐倡廉、模范职工之家创建等单项工作的考核中，部门之间职责明确，责任落实到位，真正做到了有组织、有计划、有措施、有检查、有考核、有通报。旗山矿坚持企务公开内部审计与外部审计并进，查找问题与持续改进并举，确保了企务公开管理体系高效运转，荣获了“全国企务公开民主管理先进单位”称号。完善监督检查机制。利用季度企务公开巡视等多种形式和渠道，每季度确定一个视察重点内容，深入基层调查研究，摸清基层工会存在的问题，提出有针对性的解决措施。以来，集团公司工会先后组织了五次季度企务公开巡视和三次异地巡视，监督各单位工作的开展情况，真实掌握职工对

企务公开工作的满意程度。集团公司纪委高度重视企务公开工作，积极组织工作人员全程参与干部招聘、经济适用房分配、物质设备招投标、工程项目廉洁论证等重大事项，促进了“阳光工程”的有序运行。集团公司党委组织（人事）部为充分发挥党代表闭会期间的作用，组织党代表对大项目工程、物资比质比价采购等情况进行巡查，促进了干部作风转变。

重视维护职工的切身利益，按照建设和谐小康矿区的要求，积极创造条件提高职工生活质量和水平。初集团承诺为职工所办的六件实事全部落实兑现，职工生活质量和矿区和谐程度进一步提高。集团公司把改善职工住房条件作为振兴老工业基地的重要内容之一，成立棚改领导小组，确立了两年多时间拆除危旧房58.3万m²□新建100万m²住房的工作目标。审批职工购房补贴783人，发放金额968万元；发放离退休职工住房补贴2387万元。积极利用公积金支贷政策为职工购房、建房创造条件。全年住房公积金归集4.63亿元，支取1.66亿元，同比分别增长36.1%、12.2%；发放住房公积金个人贷款8200万元。投资5050.55万元，完成了8个中心小区整治和9对矿井“两堂一舍”改造，维修房屋8.89万m²□矿区生活环境明显改观，职工住房条件有了明显的改善。随着受金融危机影响，市场粮油、猪肉、禽蛋、蔬菜等主副食品价格上涨给职工生活带来的影响，集团公司分别于下半年和上半年对在册职工和劳务派遣工发放基本生活消费品一次性物价补贴，两次共发3512万元。为了稳定井下职工队伍，提高井下职工工资水平，从元月份起对井下岗位津补贴、中夜班津贴、班中餐补贴标准作了相应调整，增加了井下职工的工资收入，提升了广大职工的幸福指数，促进了企业劳动关系和谐稳定，为企业深化改革加快发展创造了宽松、协调、稳定的环境。

坚持“全心全意为职工服务”的宗旨，主动关口前移，深入基层调查了解，维护职工合法权益。针对部分职工反映子女就业比较困难的实际情况，集团公司党委高度重视，将其列入党委为民办实事之一，于5月17日专门邀请省、市人事部门召开专场招聘会，为职工子女就业搭建平台、创造条件，帮

助职工解决子女就业问题。为解决女职工看病难的实际问题，集团公司出台了《女职工互助保障基金会特殊疾病救助暂行办法》，明文规定在互助保障期内，会员发现患有妇科恶性肿瘤的可以一次性领取3500元的救助金，单亲困难女职工可以一次性领取4500元救助金。为帮助解决家庭困难职工子女上学难题，公司和基层单位每年组织一次金秋助学活动，对于考上大中专院校的学生给予1000—3000元的助学金，大学本科每学年还再赞助1000元钱。与此同时，坚持把落实职工群众来信、来访工作，作为推动和谐矿区建设的切入点，热情接待职工群众来信来访，认真做好劳动争议调解工作。进一步健全和完善企业扶贫帮困和互助补助保障体系，“安全互助金”、“扶贫基金”管理规范、使用合理，全年共支出安全基金3万元，扶贫基金179.79万元。各种形式的扶贫济困送温暖活动做到了经常化、制度化，去年，节日走访和日常帮扶相结合，全年共发放救济金及物品484.7万元，救济人数27017人次，走访慰问职工11420人次。积极协助困难职工纳入城市“低保”工作，目前已有119户职工享受徐州市城市“低保”待遇。集团公司建立了领导干部结对帮扶制度，11名公司领导、189名矿处级干部和机关部室与特困、贫困职工开展了结对帮扶，58户特困中有19户脱贫，脱贫率达到32%。

认真贯彻执行《矿山安全法》、《煤炭法》、《安全生产法》、《煤矿安全规程》等国家有关劳动保护和卫生等方面的法规和标准，持之以恒地深化质量标准化建设，积极推进职业安全健康卫生体系认证工作，着力整治安全薄弱环节，从关爱生命、本质安全、维护职工权益、关心爱护职工角度，抓好安全生产，强化了对“三违”的综合治理，有效地减少了人身伤亡和生产事故。深入开展“三违”治理，强化干部安全履职考核，累计查处不安全行为27354人次，治理干部安全不履职行为965人次。积极推行安全自主管理，扎实推进无“三违”班组、区队创建，推行职工安全自我评价，增强了干部职工做好安全工作的自觉性、主动性，全年申报季度“安全免检矿井”8个次，建成无“三违”班组197个、无

“三违”区队71个。围绕人的本质安全，强化安全宣传教育和职工应知应会知识学习，强化岗位技能和安全资格培训，深入开展“手指口述”、“四查一学”活动，职工想安全、会安全、能安全的意识和能力有了新的提升。全集团有13个矿实现安全生产，本部实现了9个安全月和2个安全季，义安等5个矿安全生产1000天以上，其中三河尖矿、张小楼井安全生产超过天。本部原煤百万吨死亡率为0.16，安全效果进入行业先进序列，再创历史新纪录。

1、建立和谐劳动关系，是企业加强管理持续发展的内在要求。劳动关系是在市场经济体制之下企业和个人联系的纽带，也是双方利益得以保障和实现的基础。从广义的角度来看，劳动者就业是与社会相联系、实现自我价值的前提，而劳动关系状况决定了就业的质量和发展的空间。所以，从各方面来构建和谐劳动关系才能促进企业和员工的共同发展。

2、发挥工会的桥梁和纽带作用，将民主管理纳入企业管理范畴。工会组织要深入研究职工的所想所思，调节好职工民主管理制度，真正成为联系职工的桥梁，注重把“情感维权”融合于企业发展之中，坚持与完善职工代表大会，落实企业平等协商的集体劳动合同制度，并以此为基点，把尊重人、理解人、关心人、爱护人作为企业构建和谐劳动关系的基本原则，保证职工依法行使民主管理权、知情权、监督权等民主权利，从制度上防止企业侵犯职工权益，培育职工忠诚企业的理念，增添职工对企业的感情，激发其强烈的归属感。

3、加大协调劳动关系的力度，营造企业团结和谐的发展局面。一要做到超前参与的原则，积极建立劳动关系预警机制。摸清职工的思想动脉，重视维护职工的切身利益，提出相应的对策和建议，配合党政把企业矛盾化解于基层，消除在萌芽状态；二要重视预防为主、加强群众性的劳动执法监督和检查。定期或不定期组织职工代表对企业的劳动法律法规执行情况，安全生产劳动保护规章制度落实情况，集体合同执行情况进行检查与督促，督促行政纠正违章现象，排除各类隐

患，保护职工的身心健康，保证集体合同的持续履约和兑现。

4、充分发挥工会组织送温暖、定向帮扶、定向解困的作用。企业工会要根据不同帮扶的对象，建立多层次的帮扶预警长效机制。

(1) 建立和完善以“送温暖”工程为核心，突出帮困扶贫的生活保障机制，积极为职工排忧解难，当好困难职工的“第一知情人，第一责任人，第一报告人”。

(2)、建立职工困难户档案、成立“企业职工困难补助基金会”、以及开展“结对子、一帮一”送温暖行动，有针对性地帮助困难职工脱贫解难。

(3)、建立完善的协调和服务功能，及时掌握信息，整合社会资源，开展公益援助和志愿者活动，弘扬社会美德，形成长效的帮扶机制，保障困难群体的基本生活。

选准活动内容的载体、加强企业文化建设。紧密结合企业生产经营情况，以实际性贴进实效性，为构建和谐劳动关系架设精神桥梁。如在组织“创争”活动中，要注重挖掘职工个人的潜能，使人人争当智能型职工，在生产经营上有所创新。通过开展各项有益活动，升华职工有一个趋向一致的价值观，满足广大职工的各种精神需求，提高科学文化素质，确立“强企报国、造福职工”的思想观念和敬业精神，激发职工参与企业各项活动的积极性。

模范和谐企业创建工作总结报告篇五

新形势下，认真做好非公企业发展党员工作，已成为加强党的领导和扩大党组织覆盖面、增强党的执政基础、构建和谐非公企业的一项刻不容缓的基础性工作。而当前一些非公企业在发展党员工作方面，却存在不少突出问题，主要表现在：一是党组织覆盖率偏低。近年来，虽然非公企业组建党组织

的力度不断加大，但是建支率仍然偏低，尚有部分非公企业处在党组织管理的真空中，由于党的工作覆盖不到这些企业，致使这些企业的优秀人才不能被吸收到党的队伍中来。此外，还有一些联合建支或派驻党建工作指导员的企业，对优秀人才教育培养的力度也不够；二是部分业主认识不到位。一些业主认为非公企业主要是发展生产，抓好经营，发展党员工作可做可不做；甚至有少数业主对发展党员持有偏见，认为发展党员与企业目标不同向，会影响企业生产经营；三是党员的作用发挥不明显。少数非公企业党员存在着“雇佣”思想，自我要求的标准降低，模范带头作用不好，在一定程度上影响了优秀青年加入党组织的积极性。做好非公企业发展党员工作，是非公企业开展党建工作的组织基础，是促进非公企业健康发展的重要动力。因此，必须采取切实有效的措施，进一步加大在非公企业发展党员的力度，致力推动和谐企业的构建。

要采取多种措施开展宣传教育，提高非公企业党组织、党务工作者的思想认识，进一步明确加强非公企业发展党员工作，是增强党的阶级基础、扩大党的群众基础、巩固党的执政地位的需要；是保持非公企业充满生机和活力、促进企业健康发展的需要。同时，要教育非公企业主克服“可有可无”、“添麻烦”、“干扰企业正常生产经营”等错误认识，引导企业主支持党组织做好入党积极分子培养和发展党员工作。要把教育范围扩大到广大职工，进一步弘扬主旋律，注重用发生在身边的先进典型，教育和影响职工，引导广大职工辨是非、知荣辱，牢固树立正确的人生观、价值观、世界观和社会主义荣辱观；要对职工特别是青年职工搞好入党启蒙教育，通过多种途径，把党的知识、理论传播到每一个职工，不断增强党组织的吸引力，使职工知党、爱党，主动向党组织靠拢。

非公企业党组织要切实发挥在企业的政治核心作用，根据非公企业的特点，按照“企业需要、业主理解、党员欢迎、员工拥护”的原则，开展丰富多彩的活动，着力引导企业党员

亮身份、作表率，用无声的行动激励人、引导人、凝聚人，提高党组织在企业的“知名度”，赢得业主的支持和员工的信任。开展活动要注意做到“四个结合”：把开展活动同增强党的凝聚力、向心力结合起来，同发挥党员先进性结合起来，同提高员工参与企业建设和发展的热情结合起来，同解决企业和职工的实际困难结合起来，以实际行动赢得非公企业员工的信任和拥护，增强党组织的凝聚力和吸引力。

建立健全党的组织是发展党员工作、壮大党的力量的基础。要按照“哪里有经济组织，哪里有职工，哪里就应该有党员和党的组织发挥作用”的要求，按照“积极稳妥、创造条件、因地制宜、分类指导”的要求，逐步建立、健全党的组织网络和工作网络。如可采用独立式、职合式、挂靠式、派入式、统建式等方式，着力提高非公企业党组织组建率和党的工作覆盖率。对25人以下非公企业，可通过向社会招募党务工作志愿者进驻企业指导工作或按照属地管理原则，由非公企业所在地党组织帮助其培养入党积极分子、发展党员，待时机成熟，再单独组建支部。

企业支部要切实改进工作方式方法，变“坐门等客”为“出门迎客”。凡是政治上要求进步、工作上表现突出的，无论处在何种工作岗位，都要做到早教育、早发现、早选苗、早培养，主动关心他们，教育他们，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，启发他们自愿提出申请。同时，要帮助建立和完善工会、共青团、妇联等群众组织，支持他们开展各项活动，充分发挥群众团体的推优作用，源源不断地把一些优秀分子推荐、输送到入党积极分子队伍中来。

做好对入党积极分子的培养、教育、考察和管理，是发展党员工作的着力点，也是保证发展党员质量的关键。对每一个提出入党申请的同志，党组织都要热情关怀，及时找他们谈话，指出存在的问题，提出希望和要求。对每一个入党积极分子要区别对象，落实不同的培养教育措施，切忌大呼隆、一锅煮。要突出把参加实践锻炼和参加培训作为对入党积极

分子培养考察的关键环节，组织他们参加党的基本知识培训，分配他们一定的社会工作，交办某项工作任务，让他们在培训、实践中锤炼党性。为了使教育和考察、管理工作落到实处，党支部还应制订必要的制度，如：入党积极分子定期汇报思想制度，入党积极分子定期培训考试制度、支部书记约谈制度、联系入党积极分子制度等，用制度规范培训教育工作，力争使培训教育取得实实在在的效果。

模范和谐企业创建工作总结报告篇六

今年，公司机关工会，在公司党政领导支持和有关职能部门的协助下，积极工作，努力维护公司职工的利益，做让职工看得见、摸得着的好事、实事，赢得公司职工的广泛好评。现在公司职工把工会当做了知心之家、员工之家，形成了有困难找工会帮助解决的理念。工会干部与时俱进，不断创新，深入基层、深入职工，在维护职工权益，解决职工困难，构建和谐企业创建活动中创造了实实在在的工作业绩。我们以清晰的工作思路、突出的工作重点、兢兢业业的工作态度、踏踏实实的工作作风赢得了公司广大职工的支持和信任。

构建和谐企业不仅需要企业经济效益的不断提升，而且更需要营造和谐氛围，铸就企业和谐发展的内在灵魂。工会作为企业的群众组织，在构建和谐企业，推动企业和谐发展中具有义不容辞的责任和不可替代的作用。

一、充分发挥促进作用

企业发展不仅带来职工收入的增长，更能让职工群众认识和谐、感受和谐、体验和谐。广大职工是推进企业持续健康发展的主力军，更是和谐企业的创造者。工会作为企业群众组织，其根本任务就是紧密围绕企业生产经营中心工作，充分发挥工会组织的特色和优势。

1、要把创建“工人先锋号”活动作为凝职工之心，聚职工之

力的主要载体，以推动重点工程建设、提高企业自主创新能力和促进节能减排为重点，不断深化以“创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗”为主要内容的劳动竞赛、合理化建议征集、五小成果征集等群众性经济技术创新活动。

2、使群众性经济技术创新活动更加贴进企业发展实际，满足企业发展需求，真正成为充满时代的发展气息、激发职工创造活力、展示职工创造才能、发挥职工创造力量的动力源泉。

3、切实把广大职工群众融入企业发展这根“生命线”，转化为企业发展的“动力线”，安全生产的“放心线”，经营管理的“效益线”，和谐发展的“保障线”，在企业发展中聚合成五种“气势”，即蓬勃向上的朝气、共克时艰的骨气，奋发有为的勇气、创新发展的灵气、持续发展的生气。

二、充分发挥维护作用

构建和谐劳动关系是推进企业和谐发展的客观要求。工会作为职工群众利益的代表者，推进建立和谐稳定劳动关系是重要职责。

职工维权工作是一项系统工程，涉及面广，政策性和操作性更强。我们工会的工作人员要带着对职工深厚的感情去进行换位思考，带着对政策的透彻理解去工作，带着对共性与个性的客观辩证分析去工作，带着对职工群众合理诉求与个体需求的充分认识去工作。进一步加大源头参与、源头维护的力度，及时向企业党委反映职工的意愿、呼声和诉求，进一步健全完善以劳动合同、集体合同为核心的协调劳动关系、维护职工权益的有效机制和工会调处劳动争议机制。本着注重实效的原则，着力解决职工密切关注的切身利益问题；本着依靠职工的原则，切实把职工的满意度作为衡量劳动关系是否和谐的重要标准。要教育和引导职工以理性合法的方式表达诉求，及时将各种劳动关系矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。把职工群众的利益和工会的主张体现到企业健康持

续发展的总体部署中去，形成维护职工群众合法权益的整体合力，使工会成为职工“有事好找、有难好帮、有苦好诉、有权好维”的娘家。

三、充分发挥凝聚作用

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。只有把广大职工组织到职工之家来，切实把职工之家建成职工向往的家、心中的家、信赖的家，才能更好地密切党与群众的联系。

要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，大力推进困难职工帮扶中心、法律援助中心、心理咨询中心、劳动争议调解中心、文化体育活动中心“五位一体”的职工之家体系建设，进一步增强职工之家的服务能力，创新职工之家的活动方式，拓展职工之家建设的领域，提升职工之家的效能。要深入开展好就业帮助、生活救助、医疗互助、入学资助、法律援助、心灵抚助的多种形式的帮扶工作，切实做到群体受益与个体受助相结合，打造帮扶品牌与提高帮扶质量相结合，实行个性化、人性化操作，诚心诚意、有情有义地关爱职工，以真情赢得职工对工会的信任、对企业和谐发展的支持。

模范和谐企业创建工作总结报告篇七

20_年，在上级党委、政府的正确领导下，党支部认真务实地开展党建工作。在党建工作中，以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，以加强党的执政能力建设为目标，进一步加强和改进党员作风建设，突出重点，坚持创新，顺利完成全年工作。

总体来说，工作中始终将理论学习作为提高思想政治水平的关键环节，不断增强学习的自觉性和主动性，坚持民主集中制，正确处理各种矛盾，改进工作作风，务实创新，发展先进文化、维护社会稳定，努力为民办实事、办好事。

一、加强理论学习，夯实执政基础

基层党支部坚持把理论学习作为加强思想政治建设的突破口，坚持用科学的理论武装头脑，有效解决党支部党员个人思想观念、作风建设、改革发展、服务群众等方面存在的问题，提高了基层党支部的执政能力和水平。

二、严明政治纪律，站稳政治立场

遵守政治纪律和政治规矩是遵守党的全部纪律的基础。基层党支部教育引导党员自觉遵守政治纪律和政治规矩，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到坚守政治信仰、站位政治立场、把准政治方向。

三、严肃组织生活，加强教育管理

基层党支部用好组织生活这个经常性手段，认真落实“三会一课”、组织生活会，民主评议党员等制度，对党支部党员加强经常性教育、监督、管理，提高组织生活的质量和保障。通过批评与自我批评，查摆存在的问题，立行立改，不断自我净化、自我完善、自我提高。

四、严抓党风廉政，改进工作作风

认真抓好支部党员党性、党风、党纪教育，强化民主监督，促进党风廉政建设。通过组织党员认真学习贯彻党的方针政策、严格组织生活会等，切实增强党员遵纪守法的自觉性。

模范和谐企业创建工作总结报告篇八

一、认真扎实组织抓好换届选举工作定期召开教职工大会。

今年4月我校按照县教育工会换届文件要求，严格按程序选举出新一届完小工会领导班子，定期召开了第四届一次教职工

大会。

二、加强师德建设提高教职工队伍整体素质。

为全面贯彻落实教育部《关于进一步加强和改进师德建设的意见》，着力推进师德师风建设，进一步增强广大教师的使命感、责任感和教书育人、为人师表的自觉性，造就师德高尚、素质优良的教师队伍，依照教育局要求，本年度，工会配合学校总支部强化了对学校教师队伍的师德师风教育。

1、制定师德活动方案，召开师德动员会，明确意义。为此，我们重视对教师进行师德师风的理论教育，注重在教师中宣传高尚师德师风方面典型的人和事，以提高教师们的师德师风。师德活动月，组织全校教师学习《教师法》、《教育法》、《教师职业道德规范》、《教师违反职业道德行为处理规定》以及《未成年人保护法》等教育法律法规条文，提高老师们对师德师风建设的认识。

2、系列讲座，引领思想。强化师德师风的日常学习，依照《高峰完小师德活动方案》，我们坚持了月集中学习的制度，多渠道、分层次地开展各种形式的师德师风教育，提高教育的针对性和实效性。

3、开展活动，注重实效。除了集中学习，我们注重开展活动，注重实效。要求教师对照学习，依据主题，写出自己的感受与感触，写出自己的承诺，教师学习有笔记，有体会，有论文。

总之，我们通过狠抓师德师风建设工作，深深体会到：只有制度完善、加强过程管理，发现问题及时处理，才能保证师德建设有成效。

三、维护教职工的权益，积极参与学校民主管理和各种教育教学活动。

我们继续大力推进校务公开，坚持教代会制度，充分发挥工会的监督功能，发挥教代会的桥梁、纽带作用，发挥教代会在学校重大问题上决策作用，极大地增强了广大教职工的主人翁意识，增强了参与学校的民主管理的热情。

1、实施民主管理，每个学年都召开教职工代表大会审议和决策学校各项重大事务，如评优评先、教师年度考核、审议学校绩效工资考核发放办法、岗位设置实施方案等，如师德活动月组织评选了学生“最满意教师”；秋季组织评选了“襄阳百杰。师德楷模”；并对学校副校级、中层领导和学校各种教辅人员进行民主评议和考核。同时制定了“青年教师培训方案”，学校建立了高效多能的管理职能。极大激发了教职工积极性。

2、坚持实行校务公开，加强学校管理民主建设和廉政建设。

我们坚定不移地全面贯彻执行并落实县教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开。在校委会上就工会工作进行了专题讨论。在日常工作中，我们向全体教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况，通过“校务公开栏”公布各类材料。同时，实施校务公开工作事关每位教师，事关学校的方方面面。开学初召开教师会，讲解实施校务公开的意义，让每位教师参与校务公开工作，这不但是每位教职工的义务，同时也是教职工的合法权益。我们将校务公开落实到实处，分工明确，各部门各负其责，各尽其责：如：校长主要负责学校教师评优、绩效考核、教师聘任制、职称评定等重大活动的公示；教研室主要负责教师外出学习、培训、竞赛、获奖等重大活动公示；政教处主要负责学生活动、优干、三好、贫困生救助、六一评优等公示，后勤部门主要负责经费使用、收费工作等公示；这样责权明晰，事事有人负责，公示情况才能落实到实处。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员

的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、协助学校行政管理，参与学校教育教学管理，组织广大教职工开展《课内比教学、课外访万家》活动。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。教代会发挥监督职能，对学校教师职称评定、学生综合素质评价等实施全程监督。同时，我们还配合政教处、教务处，在校内开展多种形式的教育教学活动。我们每个老师在不断学习、探索和思考中，提高个人业务，回归课堂，提升课堂教学品位；配合政教处开展二次防火、防震演练和深入推进“和谐高峰、清洁家园”大行动，开展了多次家长学校教育活动，让家长了解学校，让社会了解学校，不仅拓宽了家长与学校的联系渠道，更增强了家长与老师的感情。工会工作真正的围绕学校的教育教学这个中心工作，做好服务工作。

四、坚持必访制度，实施送温暖工程。

学校工会始终把送温暖工程作为工会的常规性工作来抓，对有特殊困难的教师主动慰问；对生病住院的教师必须慰问；遇有重大节日的进行重点慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。同事之间、教师和学校之间出现矛盾或不理解时，工会干部主动的进行调解和协商，使同事之间团结友爱，教师和学校之间理解、和谐、信任。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时向学校行政、县教育工会及上级有关部门反映，帮助他们申请补助金，多人得到了上级工会和其他上级有关部门的资助，特别是患病的幸世亮老师获得多次资助，为他们解决燃眉之急。今年9月在教师节期间我校请退休教职工到学校一起过教师节，使老教师真正感受到学校没有忘记他们，让他们体会到大家庭的温暖。当哪位教职工有困难时，工会都能及时慰

问，学校老师也深深地体会到了学校领导的关心、关怀和学校这个大家庭的温暖。