

2023年党员转正发言 预备党员入党转正 意见(通用10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作总结亮点概括篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

党支部党建特色亮点工作总结汇报

一、近年来党建工作总体情况

（一）突出“三个注重”，不断提升服务群众的能力。一是注重教育培训。制定年度培训计划，通过邀请专家开设讲座、班子成员下基层讲党课、播放教育影片等多种形式对“两委”干部、议事会、监委会成员、全体党员进行培训，覆盖x万余人次。二是注重选人用人。积极探索对现任村“两委”干部的村大生实行工资报酬双轨制、延长服务期等激励政策；采取“定人定向压担子”培养新模式，努力在转业军人、优秀企业家、大学生志愿者等群体培养、发掘人才，现有x人已担任“两委”干部。三是注重党员干部管理。建立健全干部监督管理制度，加大《机关工作人员监督管理办法》等制度执行力度，强化日常监管。注重培养和吸收政治素质好、能力强的优秀青年入党，逐步解决党员年龄老化问题。通过组织关系排查，进一步摸清失联党员和流动党员的现状，有的放矢地制定管理办法。

（二）狠抓“三个落实”，构建风清气正新常态。一是落实集中学习教育。先后开展“两学一做”学习教育、“三严三实”“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展集中学习、党

课教育、专题研讨、专题反思、交心谈心等活动，高质量开好专题民主生活会，教育引导干部坚定理想信念，补足“精神之钙”。二是落实党风廉政建设主体责任。深入推进整治“庸懒散浮拖”“走读”等各项专项整治，重点加强对土地管理、征地拆迁、公共服务专项资金使用等高风险领域的严惩和监管力度。近年来，共排查受理各类矛盾纠纷、信访案件和上级交办案件近x件，调处成功率、报结率均达x%以上。三是落实干部作风建设。加强干部监督管理制度和惩治预防腐败体系建设，通过组织定期和不定期纪律作风督查，强化日常监管，确保干部严格遵守***“八项规定”和各项规章制度。近年来，通报批评街村干部x名，党纪处分村（社）干部x名。

（三）实施“三项举措”，重拳整顿软弱涣散党组织。一是抓班子建设。选派机关x名经验丰富的中层干部到各后进党组织担任“第一书记”，切实提高整顿转化实效。二是抓典型引路。召开现场推进会，挑选x社区等x个先进党组织实行“一对一”对口帮扶，组织x个后进党组织到x□高架等先进村居参观学习、登门互访，提高帮扶效果。三是抓经费保障。先后投入x余万元重点支持7个软弱涣散党组织，包括建设村级活动场所、完善基础设施等。

（四）落实“三个确保”，着力夯实基层党建保障。一是确保有人干实事。严格书记管理，坚决调整群众意见大，长期在其位不谋其政的支部书记。着力后备干部队伍建设，每个村居常年配备3-5名后备干部，对书记年满58周岁的村居，配备1名副书记。加强示范型党组织书记培养，充分发挥先进典型的示范引领作用。二是确保有钱办好事。近年来，给每个村居拨付办公经费x万元；按每个党员每年70元的标准拨付党员教育培训经费；对年满60周岁和80周岁的老党员分别按每人每年x元和x元标准拨付党员慰问金。三是确保有场所议民事。近年来，投入x余万元，通过改建、扩建、国调剂等方式，全面完成x个需提档升级的阵地建设，完成全区近一半的目标

任务，2020年街道还将继续加大投入，尽快完成余下x个建设目标。

二、特色亮点工作

（一）探索“党建+公益”模式，激发社会组织发展活力。典型案例□x社区x社工中心公益组织□x社区党委创新党建工作理念和工作方法，加强党建对社会组织公益活动的引领，不断激发党建工作活力，增强社会组织生命力。一是打造社区公益组织品牌。为更好发挥党组织服务功能，社区整合优势资源，成立新都区x社会工作服务中心（下称中心），以青少年儿童、特殊困难群体、社区居民为服务对象，承担社区基本公共服务项目，满足居民需求，形成社区党委与社会组织的双向互动。二是加强院地合作，提升社工素质。与西南石油大学建立友好合作，邀请x大学社工专业专家每月对中心人员进行社工专业知识培训；参与x市社工协会督导培训班和社工人才种子计划培训班培训；引进社工专业本科毕业生，充实社工人才；鼓励中心人员积极考取社工证，不断增加专业技能。目前，中心共有社工员x名、中级社工师x名、社工专业本科生x名。近年来，中心荣获新都区十佳社工组织称号。

（二）探索“党建+系统治理”模式，实施农民集中生活社区综合治理。典型案例□x社区系统治理□x社区是典型的农民统建安置小区，社区人口规模大、社会关系复杂，居民思想观念、生活方式与城市社区融入难度大，社区党组织以解决“农民变市民”观念转变为突破口，构建起了党组织领导、民主化自治、管理全覆盖、活动全参与、服务全方位的系统化社区治理格局。当前隐藏内容免费查看一是完善组织架构，实施网格化管理。将社区x栋住宅楼分成x个院落，建立“社区一小区一楼栋”三级网格，将党员落实到每个网格中，确保管理全覆盖。二是培育社会组织，开展志愿服务。成立社区老年协会、文艺演出宣传队、太极养生协会等社会组织，同时组建志愿者服务队，开展帮残助老、扶幼助弱等特殊人

群关爱活动，同时通过政府购买服务的方式在社区设立居家养老服务站。三是提升社区综合治理水平。推进“大调解进社区”，建立矛盾纠纷化解机制；建立流动人口公示制度，实现流动人口有效管理；建立社区城管工作站，实现社区院落管理与城市市容管理标准统一、管理同步、无缝对接。

（三）探索“党建+网格化管理”模式，找准老旧城市社区治理新路径。典型案例□x社区网格化党建。一是优化组织网络“瘦身型”。按照“地缘相近、属地管理、边界明确、信息完备”原则，将街巷院落、居民小组、驻地单位划为x个网格，“一院一档”逐一核实记录院落住户信息、诉求等相关情况，绘制社区网格管理示意图，录入数据库综合管理。二是加强队伍建设“强骨干”。推行党员分类量化管理，在网格支部建立四类党员量化管理台账，细化标准要求 and 分值权重，即居民党员突出参与治理、离退休党员突出发挥余热、在职党员突出认领岗位、流动党员突出亮明身份。三是引导多元参与“汇合力”。社区党委主动对接电力局、公安分局、国税局等驻地单位，邀请其加入党建网格，共同参与社区治理，积极构建服务导向型、利益链接型的共建模式。四是拓展服务平台“聚人心”。每个网格设立建言献策栏，定期开展建言献策等活动，对科学合理的建议及时采纳；社区成立扶贫济困、纠纷调处等x支志愿服务队，采取认领岗位、定期服务等方式，开展公益服务活动x余次。近年来□x社区荣获x市勤廉兼优先进集体。

（四）探索“党建+多方参与”模式，打开城中村治理新局面。典型案例□x社区x小区x城中村治理新模式。针对x小区城中村基础设施建设落后，治理不成体系的问题，社区党组织以改善硬件设施为基础，提升服务水平为抓手，创新135城中村治理新模式，建立长效治理机制。一个主体是指以社区为主体，全面负责管理服务工作。社区通过规范秩序管理，协助落实上级的各项工作措施，最终全面实现“农民变市民、农村变城市、政府管理变社会管理”的战略诉求。三种模式是

指“统筹供给模式”“授权管理模式”和“统一经营模式”。通过逐步完善医疗、通信、金融、教育、就业、文化生活等社区配套功能，积极推动城镇基础设施和公共服务向农村延伸，最终促使村民通过意识形态的转变与城市化完全融合；与此同时，政府向专业管理机构授权，由专业管理公司行使部分城市管理职能，对“城中村”进行系统性管理，使政府职能真正发挥宏观调控、政策研究及落地的职能，节约管理及服务成本；另外，在整个区域的策划包装、整体推广和商业管理中，逐步实现核心区域的统一经营，打造整体品牌，并从中实现小区物业管理的自我造血功能。五方参与是指政府、社区、社会化管理公司、居民和高校共同参与，相互监督，提升社区城市化水平。

工作总结亮点概括篇二

x 区委按照上级的部署和要求，以“x 党建计划”全面进步年活动为抓手，以服务型党组织建设为主线，持续抓基层打基础，抓创新促提升，抓共建聚合力，以 x 党建创新提升活动为抓手持续推进城市基层党建工作全面进步，为建设幸福和谐 x 提供了坚强的组织保障。

一、强化保障，筑牢“红色基础” 今年以来[x 区通过压实党建工作责任，织密党组织网络，坚持把有限资金优先用于抓基层打基础，推动重心向基层下移、政策向基层倾斜，使城市基层党建基础保障水平得到全面提升。

一是强化责任抓落实。始终坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进基层党建工作，建立“三级五岗”党建责任制，区委常委会坚持每两个月至少听取一次党建工作情况汇报，研究部署一次党建工作，每半年至少召开一次工作推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。并将党建工作作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制。同时，以基层党建 10 件实事和街道

党工委书记领办党建项目为抓手，定责任、定目标、定任务、定措施，切实推动 2020 年城市基层党建重点任务落实到位。

二是优化组织强引领。结合城市工作中心任务和实际工作需要，灵活科学设置党的组织。目前，全区 x 个社区共建立社区党委 x 个，党总支 x 个，党支部 x 个，建立网格党支部 x 个，楼栋党小组 x 个，初步形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织架构。同时，注重推动传统社区党建与新兴领域党建融合，在社区挂靠设立小微企业党支部，在各类园区、商务楼宇、商贸街区普遍建立综合党组织，有效扩大了党的组织和工作覆盖，目前已成立了 x 商圈党委□x 联合党支部，进一步织密了基层组织之网，夯实了党在城市的执政根基。

三是加大投入促提升。始终坚持把基层党建工作放到服务全区发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上指导，在人财物上支持，做到经费有保障、配置更合理、效益最大化。今年，区财政列支 x 万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。严格落实省、市关于社区工作人员报酬标准要求，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬大幅度提高，各社区党建工作经费和服务群众专项经费达到 x 万元以上。

二、共驻共建，统筹“红色资源” 通过建立区域化党建工作机制，把各类资源要素有效整合、集约利用起来，真正让城市基层党建工作成为一个有机整体，实现理念、资源、工作融合。

一是健全工作机制。建立了互联互通、协商议事、融合共建和考核评价等机制，立足社区、驻社区单位及社区党员的服务需求，与辖区单位签订双向协议书，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，定期召开党建工作联席会议，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目

前，全区 x 个街道□x 个社区全部建立了区域化党建工作机制，参与共驻共建党组织 x 个。同时，我区在全市率先建立国有企业党建联席会议制度，每季度召开一次党建联席会议，以“十联十共”为抓手，定期印发《x 区闲置厂房楼宇招商手册》，帮助企业共建招商渠道；利用 x 博物馆□x 事迹展览馆□x 展馆等，打造开放式组织生活基地；与 x 集团□x 集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现资源的开放共享。

二是丰富工作载体。充分发挥社区党组织的聚焦服务作用，与辖区内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社区服务合作协议，通过构建“1+3”服务网络、组建“1+3”服务团队和开展“1+3”特色服务，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。截至目前，共建立党员志愿者队伍x支，开展各类服务活动x余次□x社区通过开展邻里学、邻里情、邻里帮、邻里和、邻里乐、邻里颂等 6 大类 40 余项活动，定期开展健康导航、七彩生活、银发无忧、携手同行等党建特色服务，深受辖区居民欢迎。

三是实现资源共享。以党组织为纽带，把驻区单位的资源整合起来，把辖区内小微企业、个体工商户、社会组织等分散资源调动起来，共同开展社区服务。如南昌路街道办事处南口社区有 x 多名居民，社区党委吸纳 x 家驻区单位参与共驻共建，动员驻区单位的 x 余名在职党员和 x 名自管党员共同参与社区服务，使社区服务力量更加壮大。把经营餐饮、家政、开锁、理发等 x 家商业网点，纳入社区党组织服务圈，并逐一签定协议，为居民提供低偿或无偿服务，把服务做到群众身边和日常生活中，累计为居民办理事项 x 余件，直接受益居民达 x 余人，群众对社区党组织越来越有归属感。

三、激发活力，丰富“红色载体” 坚持从服务切入，不断创新工作载体，使党组织更有条件为群众服务，在服务群众中增强基层党组织的感召力和影响力。

一是传承红色基因。开展 x 党建创新提升活动，以“x”“x”两部 x 精神系列微视频（全网点击播放量已超过 x 万次）的宣传推广为切入点，广泛开展 x 精神大讨论、寻找 x 式好党员好干部等活动，有效激发全区广大党员传承发扬 x“x”精神，以优秀共产党员为标杆，凝聚改革发展的精气神。

二是打造服务品牌。积极探索“党建+”工作机制，把服务群众作为党建互联互通的切入点，按照出精品、创品牌、显特色、上台阶的总体思路，围绕社区组织建设、党员队伍建设、服务载体创新、服务功能提升等重点工作，以“一社区一品牌”为创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，相继打造出 x 等数十个党建特色品牌，深受人民群众的普遍认可和好评。

三是创新服务模式。开展以政府购买服务为牵引，以社区为平台，以社会组织为载体，以社会工作者为骨干，以满足居民需求为导向的“三社联动”工作机制，通过社会组织引入专业资源和社会力量“x”“x”社工“x”养老等 x 家社会组织入驻服务中心，为居民提供专业化、有针对性的服务。如武汉路社区党委结合“三社联动”工作，引进长乐社工、欣和社工等社会组织 x 家，引入专业化社会工作者 x 名，先后开展了“阅读书，阅快乐，阅友之家等你来”读书活动、“美丽妈妈，幸福家庭”化妆技巧讲座等活动 x 余场，实现了社区党群服务中心和社会组织有效对接，为社会组织参与社区建设和服务提供了实用性和针对性平台。

四是激活红色资源。通过整合机关、街道社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地 x 个，制定特色“菜单”、开发线上线下预约、打造由 x 名志愿者组成的讲师团队，实现了跨单位、跨行业、跨组织开展党组织活动。自开放以来，先后有 x 余批 x 余人次到基地开展活动，

其做法先后被《光明日报》《x日报》采访报道。同时，在各领域积极建设融学思践悟于一体的新时代“三新”讲习所，截至目前，全区已正式挂牌新时代大讲堂 x 个，建立了涵盖党员干部、先进模范、草根能人等的讲师队伍 x 余人；设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等 x 类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动 x 余场，参与活动 x 余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

0 2020 区 基层 党建 特色亮点 工作 总结 汇报 2 2

今年以来，x 区把贯彻落实党建工作巩固提升年各项工作任务作为抓好基层党建工作的重要载体和有效抓手，科学谋划，统筹推进，着力增强“两大功能”、建好“两支队伍”、抓好“两个保障”、解决“两个不平衡”问题、实现“两个覆盖”，促进全区基层组织各项工作全面提升、全面过硬。现将工作开展情况汇报如下：

一、以推进“x”制度落实为重点，着力提升基层党组织政治和服务“两个功能”。一是注重学习载体。以“x组工”微信平台、x区《党建之窗》为主阵地，开设政策学习、理论研讨、经验交流、活动展示、知识测试等栏目进行专题学习；以开展“重温《第十六次调解》微电影，争做 x 式合格党员”活动为契机，学习党员楷模先进精神，在全区营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。

二是注重制度规范。出台《x区基层党建工作规范x条》，明确了党委、党总支和党员的“规定动作”，进一步严肃党内政治生活，规范“三会一课”制度、组织生活会、党支部主题党日等制度。

三是注重分类开展。在村（社区）党组织推行“xx”工 作法，

即组织每月一次党员学习日，每周一次三委会议，抓严抓实班子队伍建设。机关党组织每月组织开展“党员主题日”活动，要求各支部每月开展党员活动，与党课学习、脱贫攻坚、党员志愿服务活动相结合。截止目前，集中开展党课学习x场，志愿活动百余次，x名党员干部充实到扶贫工作一线，实现党员干部包户的定点帮扶。

二、以规范阵地建设为重点，着力强化经费和阵地“两个保障”。一是规范村级党建阵地建设。出台《x区农村党群服务中心功能设施规范化建设方案》，坚持高标准规范、高质量建设，通过改扩建和功能设施提升，逐步实现全区农村党群服务中心标识、外观、配置和氛围“四统一”，打通服务群众“最后一公里”，切实把党员群众牢牢团结在党支部周围。目前，全区x个村（社区）已全部实现了村级党群服务中心的全覆盖。

二是强化经费保障。落实市委关于县区基层党建工作经费的要求，财政列支x万元专项经费，用于基层党建工作。

三是做好离任村干部关怀。制定《关于对正常离任村干部给予生活补贴的实施方案》，为符合条件的离任村干部发放生活补贴。同时，建立在职村干部工作报酬正常增长机制。

三、以分类施策为重点，着力建强党员和干部“两支队伍”。一是实施党员分类管理。建立完善河洛党建服务平台，对不同行业、不同类型的党员实行动态管理、科学管理、有效管理，同时，积极探索流动党员教育管理工作机制，健全流动党员与党组织联系制度，定期对流动党员进行全面排查摸底，建立登记台帐，做好跟踪服务，全面掌握外出党员去向，使流动党员始终置于党组织的管理中。

二是提高发展党员质量。按照“层层选拔、重在基层”的要求，积极组织各基层党组织在入党积极分子中开展以“我要入党”为主题的演讲活动，组织全体党员、社区（村委）干

部、群众代表等对入党积极分子进行全面评判，全面提升入党积极分子质量。今年，我区计划发展党员 x 名。

三是完善党员群众联系机制。出台《区党工委班子成员基层党建联系点制度》和《机关单位基层党建联系点制度》提高基层党建工作水平，进一步改进工作作风和工作方式，使党员干部在联系群众、造福群众方面真正发挥作用，切实把“联系点”建成“连心点”。目前，区属 x 家单位全部建立了基层党建联系点。

四、以基层党组织整顿为重点，着力解决农村党建和企业党建“两个不平衡”。一是开展软弱涣散党组织整顿。以“聚焦问题、整顿提升、晋位升级”为主要内容，采取调查摸底、分类建档，查摆问题、制定台账，集中整顿、全面提升等措施，推动软弱涣散党组织全面转型升级；出台《基层组织建设明察暗访工作办法》定期对软弱涣散党组织进行明察暗访，做到督导考评到位、落实责任到位。目前，我区共选派贫困村和软弱涣散基层党组织第一书记 x 名。

二是创新党建载体。出台《关于开展“争创三力党组织、争做五先锋党员”活动的实施意见》，积极构建“有魅力、有凝聚力、有战斗力”的党组织和培育党员争做服务群众、岗位奉献、科技创新、经营管理等先锋；下发《党建 x 天攻坚战实施意见》，通过集中调研、发现问题，分类施策、整体整顿，典型创建、全面提升，强化考核、明确奖惩等四个步骤，积极培育先进典型，打造党建品牌。目前，全区建成农村党建示范点 x 个。

三是构建多方联动的企业党建工作制度。成立企业党委，建立党建联席会机制，明确职责和目标任务，形成了组织部门牵头抓，企业党委具体抓，经济、税务、工会等部门履责配合抓的企业党建工作制度。目前，企业党建工作领导小组成员单位已达到 x 个。

五、以打造市级“红色园区”为重点，强化党的组织和党的工作“两个覆盖”。一是全面推行“党群一体化”工作机制。制定《非公企业党群一体化建设实施意见》，明确要求非公企业组建党群一体化的工作机构，推行党群组织交叉任职；建设党群一体化的活动阵地，打造“五位一体”的活动平台；丰富党群一体化工作载体，开展兼顾党群特点的载体活动；建立党群一体化工作制度，形成党群工作同步开展的工作机制。目前，全区 x 家单独建立党组织的非公企业已实现党群工作一体化全覆盖。

二是实施分类指导工作方法。对规模以上非公企业选派县级领导干部担任党建指导师，优化企业生产经营环境，解决党建工作中遇到的困难，力争将其打造为党建示范点；对中小企业，按类型分为重点企业、创业中心孵化科技企业、乡镇企业，制定党建工作台账，及时更新信息，选派机关干部担任党建指导员开展党建工作。目前，全区已累计选派 x 名县级干部担任党建指导师，x 名机关干部担任党建指导员。

三是开展示范体系建设。着力构建以单个企业为第一层级，创业中心、北航科技园等孵化器为第二层级，x 区为第三层级的非公党建示范三级体系，按照非公企业党建示范点标准，积极打造一批组织机构设置科学、党员队伍素质过硬、党建阵地设施齐全、教育管理机制完善、载体活动务实管用、示范引领作用显著的非公企业党建示范点，努力将 x 区打造成全市“红色园区”，引领带动全区农村、社区、机关等各领域基层党建工作整体水平持续提升。目前，建立市级非公企业党建示范点 x 个，区级非公企业党建示范点 x 个。

四是推行党建“公积金”制度。制定《非公企业党建

“公积金”实施方案》，通过制定规范化、科学化、制度化的使用流程和标准，整合本级财政补助、党费拨返、企业赞助等资金，用于非公企业开展党建阵地建设、党员队伍管理、

党建活动开展等，解决非公企业党组织经费不足、主动性不强等问题。目前，非公企业党建“公积金”归集余额 x 余万元。

党建工作特色亮点工作总结

党建特色亮点经验材料

特色亮点工作总结

特色亮点工作总结

党建工作特色亮点总结报告优选

工作总结亮点概括篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

通过整合机关、街道社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地x个，制定特色“菜单”、开发线上线下预约、打造由x名志愿者组成的讲师团队，实现了跨单位、跨行业、跨组织开展党组织活动。自开放以来，先后有x余批x余人次到基地开展活动，其做法先后被《光明日报》《x日报》采访报道。同时，在各领域积极建设融学思践悟于一体的新时代“三新”讲习所，截至目前，全区已正式挂牌新时代大讲堂x个，建立了涵盖党员干部、先进模范、草根能人等的讲师队伍x余人；

设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等x类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识

等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动x余场，参与活动x余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

;

工作总结亮点概括篇四

2020-2021年x区党建特色亮点工作总结 x区委按照上级的部署和要求，以“x党建计划”全面进步年活动为抓手，以服务型党组织建设为主线，持续抓基层打基础，抓创新促提升，抓共建聚合力，以x党建创新提升活动为抓手持续推进城市基层党建工作全面进步，为建设幸福和谐x提供了坚强的组织保障。

一、强化保障，筑牢“红色基础” 今年以来□x区通过压实党建工作责任，织密党组织网络，坚持把有限资金优先用于抓基层打基础，推动重心向基层下移、政策向基层倾斜，使城市基层党建基础保障水平得到全面提升。

一是强化责任抓落实。始终坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进基层党建工作，建立“三级五岗”党建责任制，区委常委会坚持每两个月至少听取一次党建工作情况汇报，研究部署一次党建工作，每半年至少召开一次工作推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。并将党建工作作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制。同时，以基层党建10件实事和街道党工委书记领办党建项目为抓手，定责任、定目标、定任务、定措施，切实推动2020年城市基层党建重点任务落实到位。

二是优化组织强引领。结合城市工作中心任务和实际工作需要，灵活科学设置党的组织。目前，全区x个社区共建立社区党委x个，党总支x个，党支部x个，建立网格党支部x个，楼

栋党小组x个，初步形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织架构。同时，注重推动传统社区党建与新兴领域党建融合，在社区挂靠设立小微企业党支部，在各类园区、商务楼宇、商贸街区普遍建立综合党组织，有效扩大了党的组织和工作覆盖，目前已成立了x商圈党委□x联合党支部，进一步织密了基层组织之网，夯实了党在城市的执政根基。

三是加大投入促提升。始终坚持把基层党建工作放到服务全区发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上指导，在人财物上支持，做到经费有保障、配置更合理、效益最大化。今年，区财政列支x万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。严格落实省、市关于社区工作人员报酬标准要求，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬大幅度提高，各社区党建工作经费和服务群众专项经费达到x万元以上。

二、共驻共建，统筹“红色资源” 通过建立区域化党建工作机制，把各类资源要素有效整合、集约利用起来，真正让城市基层党建工作成为一个有机整体，实现理念、资源、工作融合。

利用x博物馆□x事迹展览馆□x展馆等，打造开放式组织生活基地；

与x集团□x集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现资源的开放共享。

二是丰富工作载体。充分发挥社区党组织的聚焦服务作用，与辖区内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社区服务合作协议，通过构建“1+3”服务网络、组建“1+3”服务团队和开展“1+3”特色服务，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。截至目前，共建立党员志愿者队伍x支，开展各类服务活动x余次□x社区通过开展邻里学、

邻里情、邻里帮、邻里和、邻里乐、邻里颂等6大类40余项活动，定期开展健康导航、七彩生活、银发无忧、携手同行等党建特色服务，深受辖区居民欢迎。

三是实现资源共享。以党组织为纽带，把驻区单位的资源整合起来，把辖区内小微企业、个体工商户、社会组织等分散资源调动起来，共同开展社区服务。如南昌路街道办事处南口社区有x多名居民，社区党委吸纳x家驻区单位参与共驻共建，动员驻区单位的x余名在职党员和x名自管党员共同参与社区服务，使社区服务力量更加壮大。把经营餐饮、家政、开锁、理发等x家商业网点，纳入社区党组织服务圈，并逐一签定协议，为居民提供低偿或无偿服务，把服务做到群众身边和日常生活中，累计为居民办理事项x余件，直接受益居民达x余人，群众对社区党组织越来越有归属感。

三、激发活力，丰富“红色载体” 坚持从服务切入，不断创新工作载体，使党组织更有条件为群众服务，在服务群众中增强基层党组织的感召力和影响力。

一是传承红色基因。开展x党建创新提升活动，以“x”“x”两部x精神系列微视频（全网点击播放量已超过x万次）的宣传推广为切入点，广泛开展x精神大讨论、寻找x式好党员好干部等活动，有效激发全区广大党员传承发扬x“x”精神，以优秀共产党员为标杆，凝聚改革发展的精气神。

二是打造服务品牌。积极探索“党建+”工作机制，把服务群众作为党建互联互通的切入点，按照出精品、创品牌、显特色、上台阶的总体思路，围绕社区组织建设、党员队伍建设、服务载体创新、服务功能提升等重点工作，以“一社区一品牌”为创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，相继打造出x等数十个党建特色品牌，深受居民群众的普遍认可和好评。

三是创新服务模式。开展以政府购买服务为牵引，以社区为平台，以社会组织为载体，以社会工作者为骨干，以满足居民需求为导向的“三社联动”工作机制，通过社会组织引入专业资源和社会力量□x□x社工□x养老等x家社会组织入驻服务中心，为居民提供专业化、有针对性的服务。如武汉路社区党委结合“三社联动”工作，引进长乐社工、欣和社工等社会组织x家，引入专业化社会工作者x名，先后开展了“阅读书，阅快乐，阅友之家等你来”读书活动、“美丽妈妈，幸福家庭”化妆技巧讲座等活动x余场，实现了社区党群服务中心和社会组织有效对接，为社会组织参与社区建设和服务提供了实用性和针对性平台。

设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等x类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动x余场，参与活动x余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

xx区特色亮点工作总结汇报

党建工作特色亮点工作总结

区“十三五”期间特色亮点工作汇报

党建特色亮点经验材料

工作总结亮点概括篇五

20__年，__机关党支部在区委、区政府的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三”重要思想为指导，坚持发展观，以十八大精神为统领，不断加强和改进党的基层组织建设为重点，扎实推进机关党组织的思想、组织、作风和制度建设，充分发挥机关党支部的凝聚力、创造力和战斗力，不断提高机关

党员干部队伍的整体素质。现将上半年工作总结如下：

一、加强学习，提高党员思想素质和业务水平

上半年，__党支部始终把不断加强学习作为提高全体党员思想素质的一项重要工作来抓。一是分别以集中学习、分散讨论、自学等形式，每周至少学习一次，要求每一名党员干部深入学习党的十八大会议精神，重点学习贯彻科学发展观，引导党员干部把思想统一到区委、区政府，从而为支部党建工作的开展提供了坚实的思想保障。二是不断完善学习制度。创新学习方法，做到学习工作有计划、有组织、有成效，充分发挥中心组带头表率作用，带动机关政治理论的学习。三是抓业务学习，组织党员进一步深入学习《工会法》，及各项法律法规，结合工作实际加以分析、讨论，提高党员的业务水平。

二、全面推动党建工作，争创先进党支部

__机关党支部贯彻《区机关党建工作目标考核实施细则》，认真开展支部活动，全面推动党建工作。

1、认真开展在职党员进社区活动。为推进在职党员到社区报到联系服务群众，__机关党支部8名在职党员，全部与所在社区对接，实现报到率100%。

2、全面推行“党员智能卡”工程。通过区党员智能卡管理系统，实现支部活动网络化管理和登记，进一步强化数字化管理平台，实现党支部网路化进程。

3、创新微型党课教育。考虑到__办公室场地限制，利用党讯快报上墙的形式，将党内的新闻和讯息及时制作成简报，公布在党讯快报专栏上，让广大党员干部第一时间了解党内动态。

4、落实党员干部结对帮扶城乡困难家庭。3名党员干部结对3户困难家庭，并通过元旦、春节，两节期间的走访慰问，帮助其解决燃眉之急。

三、结合工会工作，全面发挥党建带工建作用

上半年，__机关党支部对党建工作进行了更深层次的细化，做到“分工细致、责任落实”，不断结合工会工作的实质，发挥党建带工建作用。

1、开展“两争一推”活动，助力区委“四大大”建设。

为认真贯彻落实区委六届三次全体(扩大)会议精神，充分发挥工人阶级主力军作用，进一步激发全区广大职工在积极投身于拱墅区委、区政府提出的项目建设竞赛年、招商引资提质年、基础设施攻坚年和城中村改造提速年“四大大”建设的激情中，__决定在全区深入开展争创“工人先锋号”、争当“创业先锋”活动，全力助推“四大大”建设(简称“两争一推”)，为“富强、秀美、文化、和谐新拱墅”建功立业。3月15日上午，__召开“两争一推”活动动员会，号召广大职工在“四大大”建设中，以争创“工人先锋号”、争当“创业先锋”为载体，通过传递正能量，进一步增强职工的主人翁责任感，激发职工的劳动热情和创新活力，决定在全区开展“比一比投资贡献、赛一赛项目进度、拼一拼服务绩效”社会主义劳动竞赛。

争创“工人先锋号”以创“金牌服务、高效管理、优质效益、一流团队”为目标，充分发挥职工的积极性、创造性，能动性，以企业工会为单位，全面开展劳动竞赛、素质工程、技术创新和创建和谐劳动关系等活动，在“四大大”建设中经济或社会效益显著，达到本行业或本区域先进水平。争当“创业先锋”以“一流责任、一流工作、一流服务、一流业绩”为目标，积极引导职工发扬工人阶级特别能吃苦、特别能战斗的精神，每个人都拿出实干的精神和劲头，立足本职，干好自己的事情，在自己岗位上人人出彩，每个人活力都充分涌流，共同

享有人生出彩的机会，为夺取“四大大”建设的胜利增彩。

活动时间持续一年。活动初期，在全区企事业及机关单位一线班组岗位、机关处(科)室及个人开展推选活动，分别推出300个以上的争创“工人先锋号”岗位和300名以上的争当“创业先锋”个人。年底对做出突出贡献的100个“工人先锋号”和“创业先锋”个人分别进行表彰。

2、五一活动，大力弘扬劳模精神。

一是选树劳模(先进)典范。经过层层推荐，20__年我区成功推荐了荣获全国“五一”劳动奖章的先进个人1名;浙江省“工人先锋号”1个;杭州市劳动模范7名，杭州市模范集体2个;拱墅区劳动模范28名，拱墅区模范集体10个。

二是举办劳模座谈会。五一期间，我区召开庆祝“五一”国际劳动节劳模表彰暨劳模(先进)座谈会。区委书记许明;区委副书记、区长朱建明;区人大常委会副主任来鸣;区政协副主席李玉美出席会议，区委副书记周志辉主持会议，许明书记做了重要讲话。20__年受表彰的部分杭州市、拱墅区劳动模范和模范集体以及部分历届劳模代表(先进)代表、部分区直属部门、街道负责人参加了会议。会上，朱建明区长宣读了表彰决定。随后，劳模(先进)代表进行了座谈，来自公安、教育、企业等劳模(先进)代表结合自己的工作实际，以及围绕我区“四大大”建设，如何发挥劳模作用、新当选的劳模如何向老劳模学习等主题展开座谈。

三是深入走访劳模(先进)。__在区委庆“五一”劳模表彰会后，由主席沈建松带队，深入新当选的劳模(先进)、模范集体所在单位，为其送上荣誉证书、奖金和鲜花。与以往不同的，今年__积极响应全国两会“厉行勤俭节约，反对铺张浪费”的号召，在简单而朴素的劳模表彰会后，深入劳模(先进)、模范集体们工作的厂房和车间，与劳模(先进)、模范集体面对面、心贴心交流。全区各级工会组织共走访劳模(先进)36人，

模范集体13个。

四是大力宣传劳模事迹。__开展劳模(先进)事迹巡回展,该展览历时一个月,制作20__年全国、省、市、区级劳模(先进)及模范集体事迹宣传海报22幅,先后在机关、街道(园区)、辖区企业等30余家单位展览,参观人数达3万余人次。

五是组织劳模(先进)疗休养。__组织100名劳模(先进)、先进工会工作者等各类先进参加为其3天的劳模(先进)疗休养。__为每位劳模先进安排了健康讲座、健康体检、观摩学习活动和专场电影,受到劳模(先进)的好评。

开展技能培训竞赛活动,提高职工素质。通过提高职工职业技能素质,强化职工参与拱墅“四大年”建设的能力。一是__、区商贸旅游局、区劳动和社会保障局主办了拱墅运河美食节暨厨艺技能大赛。整个活动覆盖了拱墅区13支参赛代表队,43家餐饮企业和64名比赛选手,并最终产生:“十大运河名厨”、“十佳运河选手”、“十佳运河乡土菜”、“十大运河创新菜”、“拱墅区餐饮名店”、“参赛选手优胜奖”系列奖项。前3名选手授予“拱墅区技术能手”称号;7名选手授予“拱墅区创新能手”称号。二是举办“海外海杯”客房服务技能大赛。通过客房服务员(中式铺床、主题夜床)、餐厅服务员(中餐宴会摆台、西餐宴会摆台)和前厅服务员等三个工种五项内容。来自辖区12家酒店的119名参赛选手参加了比赛。他们大多数为外来务工人员,平均年龄在23岁左右,以女选手居多。最后15名同志获得了“拱墅区技术能手”称号,30名同志获得了“拱墅区创新能手”称号。