

2023年人代会组织处工作总结报告(模板8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

人代会组织处工作总结报告篇一

回首,我认为公司处于探路和摸索阶段,对公司未来发展起着至关重要的作用。我们就企业岗位组织架构、完善优化人才招聘、完善调整管理制度、协调优化劳资关系、绩效薪酬管理、企业文化建、质量体系贯标5s开展等多方面取得了一定的效果,同时也存在了诸多不足之处,接下来就这几方面工作总结分析如下:

一、自我反省,工作总结

1、人事管理方面

(1)、人员流失率

xx年全年全公司的人员流失率约为8.55%,整体来看相比去年人员稳定性有所增强。但离理想控制线6%,仍不是很理想。具体每月的人员状况及流失统计分析见图表。员工离职原因分好多种,有公司环境因素、工资福利因素、主管管理因素等等,但是作为管理者应该想办法尽量降低员工流失率,尤其是控制技术能力强的老员工。

(2)、管理员工劳动合同、办理劳动用工及相关手续

本年度所有入职员工(个别管理干部说与公司签订协议的除外)过了试用期均签订了劳动合同，劳动合同的及时签订对员工的稳定有一定的促进作用，从根本上约束员工的一切劳动行为。此外不同员工签订劳动合同是企业的违规之举，因而劳动合同及时签订有很重要意义。

(3)、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。

(4)、管理员工考勤和请休假，按月准确出具考勤表。

我认为本公司员工考勤也是一个难点，公司实行上班按指纹办法已经一年多了，受本公司工种影响，个别员工的指纹很难刷上，时常有刷不上的现象发生。其次我们的刷卡指纹机器也不是很好，有时也不是很稳定，时有故障发生。我们的请休假手续执行的还不是很到位，极个别填写不规范，有没日期的，有没姓名的，有没经过部门主管审核的甚至有不写请假单的等等不良现象，一些部门主管不负责任，审核把控不严所致。

2、招聘与配置工作

本年度人员招聘配置方面基本满足公司生产运营之需要。相比去年公司规模在扩大，具体岗位人员招聘情况及全公司每月人员情况见人员统计流失分析表中图标20xx组织人事科工作总结20xx组织人事科工作总结。

3、培训与开发

xx年度公司的各项培训工作得到了初步开展，尤其是iso质量管理体系与erp工作的开展与推进，但综合来看培训工作开展并不是很理想，虽然根据各部门提交的培训需求制定了年度培训计划，大部分的培训计划得以开展落实，但是培训抵

触情绪较大，大多流于形式过过场而已，培训质量效果较差，培训的有效性不理想。

个人认为主要原因如下：

4、明确岗位说明书、绩效考核及工资福利方面

xx年进一步明确了公司各个管理岗位的岗位职责，让员工清晰地知道自己的岗位责任、工作内容、工作权限、工作条件、必备的岗位技能及与相关岗位的汇报与负责关系等。今年岗位说明书虽已成文下发，但我认为各部门只流于形式，并没有真正的了解明白自己工作岗位应该去做那些事，需要对那些事负起责任。

本年度公司绩效考核工作有所开展，不论对一线作业人员还是管理人员都有了一定的约束，工作质量和效率有所提高。我认为我做的还不够，我们对绩效考核的理解不够全面，绩效考核的目的是为了帮助我们发现不足，通过总结绩效面谈寻求改进改善的办法，从而推动工作目标实现，也就是说重点应放在改进提高将来，而不是考核过去木已成舟的事实。

绩效考核工作的实施推动了我们公司薪酬体系的改革，更加科学合理完善的薪酬体系才得以适应新的环境。本年度末我们对公司的薪酬体系重新进行了设计，薪酬体系偏重于工作能力，工作目标的达成，全面系统的整合公司的福利待遇，力求公平公正，缩短同岗同工种的两极分化差距。

5、企业各项宣传工作、企业文化建设□5s现场管理工作

企业制度的各项宣传工作不够理想，出现脱节的现象。往往上面的政策制度难以执行落实到位，这是xx年必须加强的工作。

建议公司整理整顿所有管理看板，常规的管理通知与文化建

设制度完善的政策文件图标加以区分宣传，规划设计宣传橱窗。这样不仅有利于宣传公司制度，更有利于提升我公司形象。

公司5s现场管理工作在本年度得到了一定的开展，工作场所有所整理、整顿，但受各方面阻力影响和督导不严，没能制定出有效的5s现场管理制度，缺乏通过评比实行奖惩的方案，虽然一直在酝酿中，但终究没能落实到位。

6、其他

作为总经理助理一职，深感羞愧，没有从真正意义上减轻总经理的工作量，也没能为公司提供到可行性的发展建议。原因是多方面的，但是自身的不足是不可回避的，新的一年我将努力提升自我、加强个人综合能力。

公司的iso质量管理体系和pdca循环管理模式没有得到充分的实施，经过半年的培训学习，现在公司整体人员针对此概念略懂皮毛，作为内审组长或总经理助理我有不可推卸的责任。

二、新年新计划，工作目标

1、建立健全合法规范的人力资源管理制度

xx年度需进一步强化人力资源管理工作，完善各项制度。主要工作是建立健全人力资源管理的各项规范及管理制度：

《人事管理制度》、《劳动合同管理规定》、《绩效考核制度》、《员工培训管理制度》、《新员工考核管理办法》、《员工转正程序》等等。员工从进入公司到岗位变动，从日常考评到离职，人力资源部都按照文件的程序进行操作，采取论事不论人的原则，希望能达到各项工作的合法性、严肃性，让员工感受到公司人性化管理的同时感受到制度的严肃氛围。

2、人事管理方面

(1)、人员流失率

受各方面因素影响人员流失管理方面统计分析还不够细致，将在xx年更加细致，更加科学的统计分析，以“已办入职手续”为标准统计；以“上了一周班离职”为标准统计；以试用期未离职为标准统计；以部门划分为标准统计；更加全面的科学的分析人员流动情况。

(2)、管理员工考勤和请休假20xx组织人事科工作总结工作总结。

针对目前本公司的考勤管理现状，鉴于xx年全公司推进全勤奖福利工作

本人建议纸质考勤与指纹电子考勤同步使用，以电子考勤为主，两者相互验证。电子考勤主要精确用于控制迟到、早退、旷工等。纸质考勤有利于一线主管实时了解及控制在职在岗人员情况。

4、招聘与配置

目前全国多省市调整最低工资标准，根据常武地区目前的现状□xx年招聘工作有一定的难度，3月初各部门务必及时准确的填报部门人员需求表，预计4月初人员能全部配置到位。以后每月根据生产运营情况及现有员工技能素质适时招聘，适当调整。

人代会组织处工作总结报告篇二

期末将至,回顾工作,在系部领导的正确领导下及我部成员的共同努力下,我部门较好地完成了本学期的工作。始终坚持我系立足根本,务实抓好基层服务工作,认真开展各项日常

工作，努力做好我系学生的思想引领工作，紧抓“奉献”“团队”“收获”“负责”的工作理念。

一、基本工作的开展：

(1) 不断加强团员，积极开展团费收缴工作；

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和其他部门部长的认可。

(2) 配合的开展工作，协助体育部开展迎新篮球赛活动；

十月底我校开展了第一届，作为系的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊。与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3) 参与了团学会内部成员农家乐活动；

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一

次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

(4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

十一中旬协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5) 期末“评优评先”工作；

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好“评优评先”工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和，争取做得更好。

二、存在的不足和主要问题

(2) 因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

三、全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

四、展望明天

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

人代会组织处工作总结报告篇三

看着这刺眼的标题总不禁让人心生感慨……啊，在学生会这一个群体中不知不觉已经走过了20xx这一年，用一句话只能说是时间太瘦指缝太宽，太多时间在我们身边溜走总感觉没能更好的把握住。尽管如此，都说今年是世界末日了，但是在这一刻不能说什么都结束了，一个阶段的介结束是意味着新一阶段的开始，我们一刻也不能驻步停留，更是要在原来打下的基础上去寻找突破追求进步。

感情是可以培养的，现在我们应该相信着一句话的。从大一

开学我就选择了学生会这一个团体，开始或许只是一时的冲动或者是什么，当时可能还是没有多大的信心和目标说要能在学生会里面有什么作为的，但是这一个群体给力我信心给力我强大的力量，也给了我方向和目标，让我不由自主地爱上了这个良好的群体。付出总是有回报的，一年的工作下来不能说我们都收获了多少，但事实我们是真的得到了很好的锻炼了，尽管不能说我们不一定都能得到自己想要的但是我们都有付出过了，我们都是在一个群体里面在一个大家庭里面，让我们在茫茫人海总相遇相知相识，并且彼此都有了一定的感情，有了共同的话语，能在一起工作学习，我们就至少比别人多收获的了的一种不一样的欢乐。

总是说有什么样的领导就有什么样的组织，这句话是正确的。从上半年以来一直到现在，我们组织部我院党委的正确领导下，团总支的直接指导下，主席团的进一步引导下，坚持贯彻落实本部门工作宗旨和职责，开展了一系列的活动，以丰富同学们的校园文化生活，活跃校园气氛，努力为同学们营造更为良好的学习氛围和生活环境。在我部成员的团结协作和学院老师以及学生会其他部门的密切支持下，圆满地完成了这一年来的所有工作！具体总结如下：

一、活动回顾

1、上半学期

(一)、走进敬老院

尊老爱幼，是中华民族的优良传统。“助人为乐情常在，雷锋精神心永存”是我们爱心同盟的宗旨，让世界充满爱是我们永恒的追求。老人，一个社会的弱势群体。在人漫长的一生中，经历了无尽的风风雨雨，尝尽了世间的酸甜苦辣。在人生最后的日子，他们所渴望的不仅仅是安逸的生活，更重要的是对他们的理解。为了给老人的生活增添一丝光彩，给老人的心灵带来一些慰藉，也为了在大学生中弘扬雷锋的无

私奉献精神，引导大学生树立正确的荣辱观，以实际行动缅怀雷锋同志，弘扬雷锋精神。

这是意义尤其深刻的一次活动，从活动的策划开始我们部员就经过了好几次商议，也做了很多准备，这是开学来我部门所承办的一次重大活动，受到院党委和团总支的直接关注，这不仅是一次简单的公益活动，更重要的是让我们去体会雷锋精神的的意义和要指，学习雷锋月并不仅仅就是那么一个月，我们可以做的也远远不止这些，主要是通过这次活动让更多的人知道我们是有很多事情都可以做的，懂得这个社会上需要我们做的也有很多。活动中我们做了很多有意义的事情比如：慰问老人，给老人打扫房间，帮老人清洗衣物，和老人聊天玩游戏，包饺子，和老人共进午餐，最后给老人表演节目送慰问品等等，看到老人们一张张开心的笑脸，我们确实从心里感到了欢乐和满足。

整个活动从策划安排到活动开展进行至结束都十分顺利，黄老师和张老师也莅临了现场参与其中其乐融融，主席团也到场共同参与想这样的场景是令人难忘的。

(二) 纪念建团90 周年设院共青团员重温誓词仪式

在中国共产主义青年团建团90周年之际,为了不断扩大共青团的影响力和号召力,激发广大青少年的爱国热情,责任感和光荣感.保持共青团员先进性,提高团员意识教育,我们决定举办全院共青团员重温誓词仪式。

活动流程主要经过了升旗仪式、领导致辞、集体宣誓、团员代表发言、齐唱团歌，最后领导对活动进行了深刻地总结。

(三) 团学干部培训

一直以来团学干部都是团工作的中坚力量，对于协调发展和繁荣校园文化有着重要的作用。我院团学干部能为学院学生

工作的发展献计献策，积极投身学院活动；然而新生团学干部在组织管理能力、人际交往能力、执行能力还有方向目标等方面还有所欠缺，制约了自身能力的发挥，于是针对以上团学干部身上存在的不足，开展团学干部培训，提高团学干部的综合能力。

活动对象是我院学生会全体成员，09、10、11级各班班长、团支书，活动是有艾书记主讲，经过了一次团课考试，最后每位学员都写下了自己的学习总结。我们在活动中也学到了很多对自身游泳的东西，认识到我们作为先睡的一员也必须起到带头作用，全心全意服务于同学。

(四)第78期中级党课培训

本次活动主要通过开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验等方面教育，使入党积极分子深入了解党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，了解党的义务和权力，了解党员工作的基本程序和要求，提高理论水平，端正入党动机，坚定理想信念；树立正确的人生观，价值观，世界观；认真学习党的理论知识，牢记党“全心全意为人民服务”的宗旨；深入学习科学发展观；了解时政，关注国家大事。提高我院申请入党学生的政治理论修养、党性修养和综合素质，加强我院学生党建工作，为党组织输入新鲜血液。

活动进行了一个星期，分别由各支部指导老师给入党积极分子们授课，最后进行了党课的考核。每一次活动都能让我们可以有额外收获，虽然每次活动都未能做到尽善，但我们在锻炼中不断进步。

2、下半学期

(一)设计艺术学院迎新工作

为开学之际新生能顺利到校并安置下来，我院展开了新一学

期的迎新工作，为工作顺利有序进行我们提出以下几点注意事宜：

1)、以良好的精神面貌展现大设院新设院的风采，要在各位家长面前树立良好的大学生形象，在各位新生面前做好他们的榜样。

2)在接待过程中要着装大方，统一佩戴校徽和工作证，服装、帽子，对待工作要认真严谨细致，要井然有序，大家要团结互助，以饱满的热情投入到迎新工作当中去。

3)如果遇到自己解决不了的问题可以请教小组负责人，如果还是没有根本解决问题，可以电话联系值班老师进行询问以便于更好更快的解决问题。

在迎新工作中大家都都很尽职尽责使工作顺利完成，虽然是挺累的，但是大家都很有积极所以我们在工作中也是有很多笑声的。

(二) 设院学生会纳新

在安排好新生到校后的各项事宜后我院学生会新一届的纳新工作也展开了。我们在食堂门前，寝室门前都设有纳新报名点，宣传海报也都醒目的粘贴出来，各个部门的简介都张列出来，让我院新生都能很好的了解我院学生会概况，带动他们积极主动的踊跃报名。

在报名之后我们首先开始了第一次面试，在第一次面试中是没出现什么问题的，来面试的大多都有自己所长，面试顺利完成。在第二轮面试中由于教室变动问题出现了，这是工作中的一小插曲，但最后面试还是顺利结束了。总结来说两次面试过程似乎都还存在一点不足，今后我们应该往着准备更充足更有条理地进行。

(三) 设计艺术学院换届大会

10月16日我院召开了团总支学生会的换届大会，成立了第四届学生会组织。换届大会对于学生会今后的工作发展是至关重要的，我很荣幸从一名干事提升到了一个副部，当然在此之后我们每个部门都有在老师和各自面前表过态，是必须要坚持下去做到不中途而废的，必须认真履行好各项工作，共同努力为我院创下一个新业绩的。在换届大会之后我部新产生了8名干事，至今虽然有两名干事成员因故退去，但我敢说我部能留下来的都是精英，而且我也尽自己所能与我部成员共同进步。

人代会组织处工作总结报告篇四

我们管理学院的学生会都是全心全意的为同学服务的。不过对学生会我也有自己的一些看法和建议：

1. 学生会成员应该摆正自己的位置，不要认为自己是干部，而随便命令别人，应该把自己放在与别人同等的位置，有全心全意为同学服务的精神。
2. 要有亲和力，做到从群众中来到群众中去。
3. ，要做好学生和学校的沟通工作。也许从某些方面看，学生会是在为学校做事，但是，学校同样希望学生会能正确的反映一下学生的意见，毕竟，学生会更接近学生，把同学的心声告诉给学校，这样，学生会的声望才会提高。同学们也才能更好的支持学生会的工作。

管理学院之所以能举行这么多的成功的活动，当然是与院领导的关注和支持是分不开的，很感谢领导们给了同学们锻炼，提高和发展的空间。但我想你们还是应该多和学生交流，知道学生的近况和出现的一些问题，以便及时解决。我想这样更能改变领导在学生心中的看法，在学生们心中树立好的领

导形象。这样才能把管院建设得更好。

如果我有幸做上部长们的话，

首先，我一定会和别人好好沟通，来了解本部门的缺陷和不足，以便好好改进，把本部们做的更好。走进同学，了解他们的所需，给部门的活动提出建设性意见。

其次，对于每次大型活动，和部门成员做好各项前期策划、中间参与以及后期的总结工作。和其它部门相互配合，做好人力资源的配置，让成员得到更好的锻炼。

再次，在组织部例会时，将院里的精神准确地传达到本部各成员，做好学生会与学生之间在组织工作上的桥梁作。与本部成员保持密切的联系，以提高本部门在各个方面的工作效率和工作质量。

同时，我也会提高我各方面的综合素质，比如：沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等等。

因为有组织部这样一个团队，使我在大学里不断的展示自我，提升自我，团结、和谐、默契、相亲相爱。最后预祝下学期的工作顺利展开，我将以全新的姿态迎接下学期的工作，争取取得更大的成绩。

人代会组织处工作总结报告篇五

(一)强化基层党建工作，推进先进性长效机制的建立20xx年，我处始终坚持围绕局党委的工作思路，坚持以巩固先进性教育成果和建立长效机制为抓手，加强基层党组织建设，取得了明显成效。

建设的指导和管理力度，注重加强各基层党组织负责人的培训、交流和考察，先后四次组织召开直属单位书记联席会议，

其中两次专题对建立和完善先进性长效机制工作进行交流、座谈和检查，加强对党建工作经验的交流，认真组织学习和贯彻党的xx届六中全会精神，结合实际，部署具体的党建工作计划和学习任务，拓展了开展思想政治工作的形式和途径，增强了党员意识、服务意识和责任意识，各基层单位思想政治建设、组织建设稳步发展。

3名我局出席中国共产党南京市第十二次代表大会代表，并按照市委组织部有关要求，按时上报了有关选举情况报告等材料，保证了我局系统党代表参政、议政，积极反映南京民政基层党组织和群众的呼声和要求。

事务司的有关领导来宁就殡葬文化及殡葬改革专题进行了授课，并组织区县民政局长参观了贵州省贵阳市殡葬改革的成果和墓园建设，还与贵州省、贵阳市的民政同行们进行了交流和座谈，开阔了眼界、拓展了思路。对基层民政办主任的培训重点是着眼基层民政办软件建设，尤其是通过对基层民政办主任的培训，大力加强了基层民政队伍建设，以适应民政工作日益的发展和要求，从而进一步推进全市基层民政工作的规范化、程序化、公开化和法制化建设。这两期培训具有时间短，安排紧凑，教学形式灵活等特点，尤其是还采取互动式的交流和讨论，增强了培训的效果。专题培训是这两期培训形式的有益探索，目的是力求通过每一专题解决几个具体问题，使每一次培训都达到一定的实际效果，从而推进基层民政队伍、深化全市基层民政规范化建设上新台阶、上新水平。

步强调和明确了干部管理权限，又对直属事业单位选拔任用干部报告制度进行了规范，这既为各直属事业单位树立围绕中心、配合中心、服务中心促发展的工作思路明确了具体的方法、开辟了途径，又为改进和完善干部选拔任用和监督管理机制进行了有益的探索。一年来，根据局党委的部署和要求，对机关任满5年的有关处室负责人进行了轮岗交流，并拿出4个处长岗位分两批进行了竞争上岗，考核任命了两位试用

期满一年的处长，还调整配备了6家直属事业单位领导班子成员，从出台方案和具体实施办法，到具体实施、局党委研究、公示和任命，实际效果比较明显。不管是轮岗交流的机关处室，还是调整配备的直属事业单位，轮岗交流和调整后，各单位内部活力明显增强，工作态度、工作机制均发生了较大变化，出现了敬岗爱业显活力、扎实工作不张扬的良好局面。

另外，还认真完成了市管领导班子后备干部的推荐工作，并会同局纪委开展了对《纪律处分条例》执行情况的检查工作等。

(三) 强化人事工作管理，激发民政事业发展活力

和了解。在组织学习贯彻公务员法的基础上，我处在强化人事工作管理方面还做了以下工作：

一是加强对直属事业单位的管理和服务工作。结合保持先进性长效机制建设的要求和对直属单位管理工作的情况，我处根据局领导的具体要求，起草下发了《南京市民政局直属事业单位院(站)长负责制暂行条例》。该《条例》是在局机关、直属单位分别征求意见的基础上，又反复进行了修改，还在局直属单位党组织书记联席会议上进行了专题讨论，为进一步完善、修改、下发该《条例》打下了良好的基础，年底前我处还将和局有关业务处室对各直属单位就《条例》的执行情况进行检查和考核。针对市编办《关于开展市属事业单位分类试点调研工作的通知》精神，我处对本系统事业单位的有关情况进行了认真的梳理，起草了汇报材料，并征求了局机关有关职能处室的意见，向市编办、人事局有关领导汇报了市民政直属事业单位的机构编制、职能履行等情况，积极反映了我局所属事业单位下一步类别定位的初步意见。

民间组织管理工作编制和增设最低生活保障工作处的请示》，积极反映我局在编制上与实际工作要求的不适应等问题，争取市政府的高度重视和支持，努力为民政事业的发展赢得编

制和机构的补充，进一步激发民政事业的发展活力。三是强化对机关公务员队伍的管理和服务，认真做好公务员登记管理工作。一年来，我处在加强对公务员法的学习贯彻的基础上，注重对机关干部请销假、休假、工作考勤的管理工作，保证了局机关工作的有序运行。还注重加强了对干部出国(境)的管理和服务工作。今年，国家民政部组团、省民政厅组团、市委组织部组团以及我局与玄武区委组织联合组团出国考察人数比往年成倍增长，我处同志认真负责，规范办件，一年来共为机关、直属单位和与我局联合组团单位办理近40余名同志因公出国(境)、政审等手续，无一差错，受到广泛好评。根据年度工作安排，我处积极参加省市军转干部双选会，对我局今年选拔接收军转干部人选进行了深入细致的工作，保证了该项工作的顺利进行。目前，经双向选择确定的7名转业干部已经报到上班。按照市委组织部、人事局关于做好公务员登记管理工作的通知要求，我处在参加市人事局组织的有关公务员登记管理培训的基础上，对我局机关公务员逐一进行了认真梳理、登记、录入和档案核查工作，保证了我局公务员登记管理工作的顺利实施。

四是积极为基层单位服务，认真做好直属单位专业技术干部的职称评聘工作。职称的评聘工作关系到我局系统专业技术队伍的成长和发展，既关系到事业的发展，又切实关系到专业技术人员的切身利益。为此，根据市20xx年职称工作会议精神，我处专门召集局系统有关单位对职称工作进行了布置，组织学习了有关文件，提出了具体要求。并结合今年职称评聘工作的特点，我处认真做好评审材料的审核、聘任审查把关工作，努力做好服务和指导工作，受到基层单位的好评。

另外，根据国家民政部与人事部联合表彰一批全国民政系统先进工作者推荐人选的通知要求，我处组织对全市民政系统先进工作者人选进行了遴选和考察，并与人事局进行协调、考核认定，并向市委市政府起草了《关于推荐张良礼同志为全市民政系统先进工作者候选人的请示》，省人事厅、民政

厅联合考核组深入我局系统和机关对张局长进行了考核和民主测评，全处同志积极协助考核组组织召开座谈会、组织测评等组织和协调工作，张局长在市民政系统取得的成绩和突出贡献、以及在群众中的良好口碑使考核组无不称赞。

与市外办的协调与沟通，把握政策、注重形象、遵守外事纪律。根据访问团的具体计划，我处拟订了具体接待方案、座谈会安排和考察路线，访问团一行通过两个半天与我局有关人员的座谈、交流和考察，感到非常满意，总体效果很好，整个接待工作也受到了局领导的肯定和好评。

还较好的完成了上一年度考核工作并及时完成了机关与事业单位相关的评鉴、归档和年终一次性奖金和年终目标完成奖的发放工作等。

报道工作，江苏卫视新闻节目对双“十佳”表彰大会情况进行了长达15分钟的宣传报道，切实为基层民政办规范化建设营造了良好的舆论氛围和民政科学发展的舆论宣传。一年中，我处还注重加强与省市强势传媒的沟通与联络，建立了良好的合作关系，努力做到电视上有图像、广播里有声音、报纸上有文字、网络上有信息，有力地推动了民政宣传工作的深入开展，并着力进一步加强对民政坚持科学发展、落实科学发展观等为主要内容的宣传力度，不断营造民政科学发展的舆论氛围和宣传民政坚持以人为本、科学发展、持续发展的典型和经验。

(五) 积极协调和努力工作，促进系统的稳定与发展

时回返督促，确保上访职工反映的问题能有一个满意的解答。对一些重复上访的职工，也能做到不急不燥热情接待。继续认真做好“事改企”老职工20xx[]20xx年的退休金补差申报、核对和发放工作。

二、20xx年工作思路

20xx年我处的主要工作思路是围绕局党委中心工作，重点在政治思想建设、党的基层组织建设、干部队伍建设、公务员法的贯彻落实和宣传工作等方面下功夫，认真实施体现科学发展观要求的干部激励机制和综合考核评价办法。继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx届四中、五中、六中全会精神为统领，以保持共产党员先进性教育四个文件和先进性长效机制为抓手，进一步大力加强政治思想建设，推进基层党组织的凝聚力和战斗力，强化直属单位领导班子的执政能力建设，注重培养选拔具有创新意识、熟悉社会建设和管理的优秀干部，进一步加大干部队伍的培训和锻炼力度，为推进和谐社会发展提供组织保证和人才服务。

(一) 强化干部理论学习，打造学习型民政队伍。

努力打造学习型民政队伍，不断提高民政干部队伍的能力和素质。

一是要加强对党的理论的学习，增强政治敏锐性。党的理论特别是党的xx届四中、五中、六中全会精神，是新时期我党带领全国人民坚持科学发展、和谐发展、全面实现小康社会奋斗目标的行动纲领，强化干部理论的学习，就是要突出学习党路线、方针和政策，不断提高我局干部队伍的政策理论水平 and 执政能力，增强政治敏锐性，尤其是要结合学习和贯彻党的xx届六中全会的决定精神，联系民政工作实际，把党的精神理解透彻、把握准确。明年将结合机关学习日邀请专家学者举行相关专题讲座。二是要围绕民政社会服务和社会管理工作的职能和任务，加强对xx届六中全会精神的学习和培训。特别是党的xx大即将召开，我们要结合直属单位领导班子的调整和配备，拟组织举办一期关于社会和谐理论和社会政策的专题培训，重点是提高直属单位党政领导干部管理社会事务、协调利益关系、开展群众工作、激发单位创造活力、处理内部矛盾、维护单位稳定的本领。三是要在局

机关干部当中开展马克思主义基本理论学习的活动。重点是学习马克思主义的基本观点和方法，学习马克思主义的唯物论、矛盾论和辩证法，提高干部分析问题、解决问题的能力。结合这一学习活动的开展，拟举办一期“和谐社会在民政”征文或研讨。

(二) 完善干部培训规划，造就服务型社工队伍。

造就一支结构合理、素质优良、服务型的社会工作人才队伍，是构建社会主义和谐社会的迫切需要。针对这一形势和任务的要求，我们将根据局年度工作目标任务，进一步谋划和建立全市民政系统干部培训规划，完善培训机制，改进培训方式和手段，强化各类干部的教育培训和岗位锻炼，形成干部与服务型社工队伍培训的有机结合。

一是注重岗位的培训 and 锻炼，有针对性地确定教育培训的内容，以提高培训的质量。

二是加强阵地建设，以岗代训，推进岗位交流，加大岗位锻炼的力度。

三是继续坚持党委中心组学习交流制度，建立学习档案，形成目标责任制度。

四是结合社会工作者职业规范和从业标准，研究确定全市基层民政办主任和社会工作者培训规划，建立分类有效的培训机制，提高民政办主任和社工人员的职业素质和专业水平。

五是积极筹划全市民政局长培训，使培训更具针对性，更具时效性。

(三) 建立干部激励机制，增强干部创新的能力。

性，增强干部创新的能力，努力推进干部队伍建设的科学化、制度化和规范化。

一是依据干部分类分层次管理的要求，进一步完善领导干部岗位职责规范和任期目标责任制，建立以实绩为核心，由品德、知识、业绩等多方面要素构成的干部考核评价标准。不断改进考核办法，全面考察和识别干部的德、能、勤、绩、廉，积极推行差额考察制度和量化测评考察方法，把广大群众的意见作为评价干部的重要尺度，把坚持党管干部原则和尊重群众在干部工作中的主体地位有机结合起来。

强实践的锻炼，突出工作实绩，注重干部的创新意识和工作能力。

(四)加大民政宣传力度，营造和谐的舆论氛围。

民政宣传工作是反映服务型政府和民政社会服务、社会管理职能的一项重要工作，大力加强对民政政策、法规的宣传，大力加强对民政典型的宣传，大力加强对民政行风和业务工作的宣传，大力加强对民政信息的发布，就是对党和政府的宣传、对人民群众的宣传、对构建和谐社会的宣传。为此□20xx年我处将积极围绕局党委关于民政全面工作的部署和要求，积极加强与省、市媒体沟通与联络，建立与媒体主动沟通、联系机制，加大对民政工作的宣传力度，营造和谐的舆论氛围。将与局信息中心联合加强在内、外信息网上宣传版块的建设，发布《和谐桥》民政信息简报等。

(五)落实人事管理机制，构建和谐稳定的局面。

继续做好《公务员法》的贯彻和落实工作，按照《公务员法》具体实施意见的要求，积极推进我局系统人事管理工作的制度化、系统化和规范化建设，进一步加强对聘用干部、基层中层干部竞争上岗工作的组织指导。结合20xx年度《公务员法》工资制度改革的具体实施，适时组织对该法的针对性教育和培训，拟订贯彻落实方案，加大对本系统公务员队伍的管理力度。

进一步认真做好“事改企”老职工20xx[]20xx年度退休养老金的筹措与发放工作;继续做好事企改革、改制中职工的上访工作,积极配合民政工业公司做好企业改制检收和五塘厂问题的处理工作,维护系统的安全和稳定工作,为构建和谐稳定的政治局面而不懈努力。

人代会组织处工作总结报告篇六

20xx我区继续贯彻xx大和xx届四中全会精神、全面建设小康社会、推进经济结构战略性调整的关键之年。为了进一步提升全区农村基层组织工作水平,创新农村基层组织工作机制,进一步促进全区物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。今年上半年按照省、市组织工作会议精神,组织科在集中精力配合区委组织开展全区八荣八耻教育活动的同时,围绕农村基层党组织建设这个中心工作以市委“两个文件”精神为指导,以开展“三级联创”活动为载体,以增强党组织的凝聚力和战斗力为目标,认真抓好村级规范化管理。与时俱进,开拓创新,各项工作迈上了一个新台阶,为全区农村“脱贫致富奔小康”提供了坚强有力的组织保证。

1、以“三个代表”重要思想为中心,大力开展了保持八荣八耻教育活动。全区保持八荣八耻教育活动开展以来,组织科积极配合区委,精心组织,周密安排,圆满顺利地完成了全区第一、二批和第三批试点村的先进性教育活动。在第一批先进性教育活动的三个阶段中,分别制定实施了“九个五”、“九个三”和“九个一”工程,这些工程的实施,为第一批先进性教育活动的扎实开展提供了强有力的制度保证,并为第三批先进性教育活动的顺利开展打下了良好的基础。

2、以理论学习培训为手段,提高村级领导班子和村干部的整体素质。结合今年全区以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持八荣八耻教育活动,各乡镇以乡镇党校为依托,组织农村“两委”班子成员进行了集中培训。培训内容主要是:邓小平理论、“三个代表”重要思想、党在农村的

各项方针、政策、法律法规以及适用科学技术。培训工作做到了有计划、有安排、有要求、有经费、有记载。截止目前，全区农村共举办各类培训班33期，培训率达94%。通过培训，提高了农村干部的政治素质、政策水平、法制观念和引导农民发展经济的本领。在此基础上，采取思想整顿与组织整顿相结合的方法，本着“教育引导为主，组织调整为辅”的原则，下大力气整顿了一批“软、散、瘫、烂”的班子从而促进村级班子由“经验型”向“知识型”、“智能型”、“复合型”转变。

2、以经济建设为中心，正确处理党的建设与经济建设的关系到各镇党委在处理党的建设与经济建设的不关系的问题上，我们坚持“两手抓，两手都要硬”工作原则，要求各乡镇在安排布署工作时，要将党建工作与经济工作有机结合起来，全盘考虑、同步运行、统一考评、严格奖惩。继续要求各乡镇坚持党建工作例会制度，每半年全盘安排布署一次基层党建工作，每季召开一次基层党组织工作汇报会或研讨会，并根据实际情况，有针对性地对在党建工作中出现的新情况、新问题进行专门研究、安排部署，防止和克服只重视经济建设，忽视党的建设或以经济标准代替党建标准的倾向，善于围绕经济抓党建，抓好党建促经济。（幼儿园青年教师工作小结）

4、以“两个文件”为龙头，进一步提升基层组织建设整体水平。按照市委出台的《关于在全市基层党组织和党员中实施“三个代表”实践工程的意见》和《*市村级管理工作暂行规定》的两个文件要求，各镇党委根据各自的情况，有针对性地重点实施，并由此拓展延伸，创造特色，实现了“两个文件”的“软着陆”，全面提升基层组织建设整体水平，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。按照运行程序化、操作制度化、建设标准化、议事民主化、村务公开化、档案规范化“六化”要求，认真抓好村级管理工作。继续推行“四卡”（村务知情卡、意见征求卡、跟踪监督卡、民主评议卡）制度，真正让村民在自治中维护了自己的权利，提高了农

民参与农村工作的积极性，使村级管理工作落到实处，取得实效。

今年，我们还把农村基层组织硬件建设作为一项基础性工作来抓，采取“组织部出一点，乡镇拨一点，农村挤一点”的三级投资方式，目前区乡两级累计投资9万元，进行阵地建设；全区有三分之一的村建立了高标准的党建活动阵地，其他乡镇也至少有五个村建好高标准的阵地，并实施了“百村工程”，即100多个乡镇公路沿线村、千人以上大村，按要求完成活动室的建设任务，百村阵地建设要达到了“六有”，即有场所、有桌椅、有版面、有档案、有牌子、有专人负责。目前此项工作正在进行中。在此基础上，各乡镇切准角度，选好载体，抓住龙头，开展了有特色的活动，真正使典型成为有看头、有说头、有听头、在全区乃至全市有推广价值的、过硬的先进典型，确保市委“两个文件”落到实处，见到实效。

5、以解决有钱办事为重心，发展壮大村级经济。按照农村党支部“五个好”的目标要求，把发展壮大村级经济作为党支部的重要任务，继续提倡创办企业，带办项目，要选准项目、规模发展、狠抓技改、优质高效，瞄准发展村级经济的突破口，加速发展壮大村级经济，以奠定党支部发挥领导核心作用的物质基础，做到有钱办事，不断增强农村党支部的凝聚力、吸引力、战斗力。

6、以培养农村后备干部、发展农村党员为基石，解决农村干部后继乏人的问题。各乡镇高度重视农村后备干部队伍建设，把培养后备干部工作列入重要议事日程常抓不懈，党支部书记、村委会主任做到一职一备，建好档案。注重培养和使用相结合，采取理论培训、业务培训、实践锻炼、预备使用等多种形式，提高了他们的综合素质，使其尽快进入了角色，胜任农村基层工作。农村党支部书记年龄老化、思想僵化、能力弱化的“三化”问题，得到了进一步的解决。

7、以创新党建工作为动力，积极探索农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。深入开展“三级联创”活动，以创新活动为载体在“联”这个基础上下功夫，在“创”这个关键环节上求突破。

注重制度建设，在继续完善和落实“公推直选”、村级管理工作暂行规定等制度的基础上，试行“村级班子任期责任制”、“村干部目标责任制”，加强乡、村基层党组织自身建设，增强凝聚力和战斗力；加强农村干部队伍建设，按照农村党支部“五个好”的目标要求，以建设“三强”（政治素质强、个人致富能力强、带领群众共同致富能力强）型村党支部书记队伍为龙头，认真抓了培养农村党员干部工作，将农村干部依法致富的典型培养成为党员干部和依法致富的带头人，然后将既能致富且是党员干部的先进分子培养成为村党支部书记，从根本上解决了村党组织后继乏人问题。

人代会组织处工作总结报告篇七

坚持抓基层、打基础，全县基层党组织建设工作取得新成效。今年是中国共产党成立90周年，也是州县乡三级党委换届之年，党组织建设工作任务十分繁重。在县委的坚强领导下，半年来认真贯彻落实中央、省委、州委关于加强基层组织建设有关工作要求，深入推进创先争优活动，认真开展庆祝建党90周年系列活动，抓好乡镇党委换届选举工作，基层组织建设各项工作有序推进、成效明显。

（一）抓重点，县乡两级党委换届选举工作圆满完成。根据中央、省委关于做好乡镇党委换届工作的部署，按照州委的安排和要求，今年上半年我县县乡党委统一进行换届。县委把县乡两级党委换届工作作为今年上半全县最大的政治任务，超前谋划，精心组织，细化措施，严密程序，把加强领导贯穿到县乡党委换届全过程，把整个换届选举工作牢牢抓在手上不放松。

县委主要领导多次深入基层进行调研，先后主持召开多次会议，专门就乡镇党委换届选举工作方案、人事安排及有关事项进行专题研究。组织部门按要求认真完成了乡镇党委届末考核、换届工作业务培训、换届纪律承诺书签订、换届纪律宣传、选拔优秀大学生村官进入乡镇党政领导班子等相关工作，还在县乡干部中普遍开展了谈心谈话活动。为保障这项工作有序推进，县委下派了8个工作指导组和100多名县级机关干部到基层一线指导开展换届工作。

在全县党员干部群众的共同努力下，县乡党委换届选举圆满完成，县乡两级党委班子成员均以满票、高票当选，实现了州委和县委提出的百分之百不出杂音，百分之百实现县委人事安排的目标。通过这次换届选举，换出了凝心聚力、同心同德的工作状态，换出了团结干事、加快发展的工作劲头，换出了继往开来、更上一层楼的工作思路，换出了心情舒畅、风清气正的工作氛围，为搞好县委换届选举奠定了良好的基础。

(二)抓特色，创先争优活动深入推进。按照县委提出的“推动科学发展、维护社会稳定、促进民族团结、服务人民群众、加强组织建设”的总体要求，以开展庆祝建党90周年系列活动为主要内容，继续深入开展创先争优活动。开展了以“反对分裂、维护稳定、促进发展”为主题，以“五个一”主题实践活动为主要内容的“千名干部进村入户(寺)促进农村经济社会全面进步”活动。

全县“促进步”活动工作队走访农户1371户次，发放《迪庆藏族自治州强农惠农政策摘编》和《支农惠农政策资料汇编》等20xx0余册，宣传党的方针政策和支农惠农政策504场次，参会人数达36415人次，发放宣传单8311份；联系大学生208名，募捐资金达16.0431万元；为村民办实事118件，协调资金640.258万元，协调物资折合人民币41.513万元；走访寺院31座，走访僧尼546人次，解决实际困难13件，投入资金17.69万元。结合学习杨善洲同志先进事迹活动，开展

了“爱我家乡、绿我家园”为主题的植树造林月活动，全县共有8个乡镇，95个县级单位、176个党支部□20xx名党员干部职工参加了植树造林月活动，共栽苗木3300多株。

启动“一户一党员”工程，在实现党支部覆盖村民小组的基础上，逐步推进户户有党员工作。同时，全县基层党组织认真落实创先争优计划和公开承诺事项，积极探索创先争优服务中心工作的新载体，有效地推进了活动的深入开展。

(三)抓难点，村级活动场所建设基本完成。近年来，在县委、政府的高度重视下，我们先后新建和修缮了一批村级党组织活动场所，较好地解决了部分农村基层党组织无活动场所的问题，确保了农村基层党组织有场所议事、有场所活动。在此基础上，县委加大对村级活动场所建设的投入力度，在县级财力极其薄弱的情况下，又投入860万元新建86个村民小组党支部活动场所。目前，各乡镇通过努力，已基本完成86个村民小组党支部活动场所的新建任务。

从今年上半年情况看，我县农村基层党组织建设工作虽然取得了一些成效，但在推进工作中还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：

一是狠抓落实的力度还不够。部分乡镇党委、村党总支部对上级部署的党建工作任务，存在以文件落实文件、以会议落实会议、以材料应付检查的现象。深入调研，召开专题会议，研究问题、解决问题，创造性贯彻落实上级工作要求方面的力度不够，措施不多。

二是抓结合的能力不强。部分乡镇党委就党建抓党建的现象比较普遍，围绕中心谋划党建工作、结合各项工作推动党建工作的能力还有待提高。

三是抓特色意识不强。有的乡镇党委和村党总支部不能针对当前农村发展变化实际和农民的需求，不能很好地结合本乡

镇本村实际，不能很好地在组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地等要素建设上，开创出符合本乡本村实际、具有本乡本村特色的党建工作路子。

这些问题，需要各级党组织认真反思、认真研究，并在今后的工作中认真加以解决。

人代会组织处工作总结报告篇八

xx年已然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕，在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分五个方面来全面的介绍组织部在xx年——xx学年上半期的工作。

一、完善组织机构

历史学院团委组织部是本学年刚刚成立的一个部室，是在团学工作的现实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在认真分析了部门工作量的基础上，我们组织部形成了一名部长、两名副部长、四名委员的配置。并结合需要，制定了较为完备的历史学院团委学生会组织部章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基础。同时，部门成员之间，多次进行交流，尤其注重对07级委员的工作技能的培养，使他们尽快地融入团委学生会的大家庭中。

二、引导监督、鼓励先进

新学期伊始，我们组织部就首先制定了历史学院学生评优评先细则，历史学院团员推优细则等，以明确各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身义务。此外，我们

还加强同各年级团支部的监督和引导，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同学的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，明确了我们团委组织部服务对象的特点。

三、开展主题团日活动，丰富团员文化生活

本学年，在团委老师的指导帮助下，我们制定了“青春之歌主题团日活动”迄今为止，共举办了三期，分别为“青春与梦想征文活动”，“青春之歌走进河南省博物院活动”，“青春之歌走进中原区康乐养老院”。制定活动内容时，团委各部室之间进行广泛的讨论，分析活动的可行性和预期效果；活动中结合我们院系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与积极性，并有针对性的进行统一的领导和组织，以使同学真正理解活动的内涵；活动结束后，我们部门就会进行认真的总结，从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短，为今后的工作积累经验。

四、加强对干部队伍的培训和监督

新一届团委学生会成立以后，吸收了大批的07级新生，这为我们的团学工作注入了新鲜的血液，但是众多新成员的加入，使我们面临着艰巨的引导任务；同时，众多主要团学干部也需要尽快适应角色。为此，我们举办了几期团学干部培训班，邀请从事团学工作多年的资深老师有针对性的为我们讲解团学工作的要点，并播放相关的视频资料，收到了良好的效果。为了真正起到组织的监督作用，我们为每位学生干部制定了干部测评表，主要从年度目标制定、年度自我测评、团委老师测评、学校测评等方面，帮助学生干部全面的了解自身特点，提高工作能力。同时，为了检验上学期的工作，我们还针对07学年下半年进行了测评，帮助大家总结过去半年的经验和收获。

五、组织党课

中国共产党是中华民族的先鋒队，她肩负着中华民族繁荣复兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向伟大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。接受党课教育，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部靠拢的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，最为历史学院团委学生会的一个部门，我们组织部也积极参与了团委学生会的各项大型活动：在迎新晚会工作中，从事舞台组的工作；在院运动会中，从事了径赛组裁判的工作；在“中华魂，民族根，厚重河南大型图片展”中，三名委员担任讲解员工作，其余人员参与后勤服务。这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作能力和部门的团结合作精神，为我们部门的发展和成熟提供了锻炼条件。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作等问题。总的来说，这学期，组织部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能坚持“为团员青年服务”的精神，继续在团学工作的道路上前进。