

# 最新市政工程建设经理工作总结 市政项目 经理工作总结(大全5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 市政工程建设经理工作总结篇一

不知不觉间，来到独山县已经有半年时间了，在工作中，经历了很多，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这半年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也发现了诸多不足。回顾过去的六个月，现将工作总结如下：

在这半年的时间里，因刚开始接触市政工程，不熟悉不了解，遇见不少难关，通过领导与同事的帮助，渐渐找到方式方法去解决难题，机械冲桩在我工作6年的时间内第一次接触和了解，经过6个月时间的学习，从一无所知、闻所未闻到现在了解其工作原理及工作规程及实际操作，我始终抱着学习的态度工作着，兢兢业业，吃苦耐劳。在完成本职工作的同时，学习着工程施工方面的知识。希望在工地这种有利于自己成长的环境中，能够更多的学到书本上面学不到的东西。至目前为止北环大道工程已完成54%的量，总计金额达到1.76个亿，这些都与项目部同事，大家的努力密不可分，通过共同的努力，我相信北环大道工程一定会顺利完工，并在独山县留下我们贵州路桥集团的美名。

1、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对工程管理还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力，努力地做好自己本职的工作。不断的了解新技术及新

科技，不断的丰富自己的阅历及见识。

2、由于半年来对业务的学习，对相关的工作有了越来越深的认识。但是对于工作的细节，自己觉得做的还不够，如有些领导交代的工作，不能很好地全部完成。在以后的工作中，我努力做到精益求精，处理好每个细节，尽量完成领导交付的每项工作任务。

1、在工作生活中，我和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化、精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。不断的学习让我们了解到成本是工程的最主要的因素之一，只有通过各个科室的不断的交流及配合才能有效的控制施工过程中的成本控制，才能在工程完工时体现出整个团队的价值，在这半年时间内，不断加强自己的成本意识，不断的去学习新东西，不断了解项目盈亏及责任成本和实际成本间的区别及管理利润和经营利润的区别，我发现我正在一步步的完善自己充实自己，努力让自己变得更加的多样化，相信在今后的工作能在各个科室间学到不同的事物。

## 市政工程建设经理工作总结篇二

为了切实搞好“大干180天”，夺取工程进度、质量各项指标圆满完成的`活动，加快施工作业现场的工程进度和质量控制管理，营造良好的工程管理氛围，提高员工的积极性和创造性，激发他们最大的工作潜能，根据公司“关于召开大干‘大干180天’动员大会的通知”活动的要求，结合公司项目工程管理的实际，从工程系统管理角度，谈一些工作总结

和下半年的工作打算。

上半年里，我公司工程管理工作在公司领导的正确引导和各基层单位的大力支持下，通过工程系统人员的努力，较好的完成了年初制定的各项计划，日常管理工作进行有序。可以看出，在工程系统人力资源不足的情况下，公司领导统一安排，协调指挥，工程管理系统解决问题和处理问题的能力没有减弱，相反有了较大的提高，较好的满足了现场项目管理和服务，满足了业主、监理和有限公司内部工程管理的需求。主要表现在以下方面：

- 1、总结了以前工程管理存在的不足。进一步完善管理制度，强化过程管理，抓文件、资料、信息沟通单的过程控制，以期达到先想后做，先计划后实施的目的。
- 2、着力推行前期策划工作，将前期策划与新开工程的筹备工作紧密地结合起来，利用策划过程中的集思广益，预测风险，提醒项目经理和项目部，以期在实施过程中能克服困难，化险为夷。
- 3、及时准确的做好与上下级沟通工作，将工程管理工作逐步向正规化，程序化推进，以期不断地提升公司的工程管理水平。
- 4、借这次“大干180天”的东风，工程管理部要全力为项目服务，当好参谋。希望各项目部除认真组织、合理投入、精心管理外，要一鼓作气，把工程管理工作狠抓一把，上一个台阶，不能停留在大干只是投入多的人力、物力、财力上，忽视工程的过程控制和质量管理。要防止出差错，出废品。
- 5、实事求是应该是我们的工作作风，抓大干不要忘记了日常的基础管理工作。要克服工作不踏实、浮躁，抓大放小的工作作风。工程管理系统工作抓不彻底，各种管理制度和办法执行力度不强，上下级沟通不及时的现象，是工程管理工作中

普遍存在的问题。工程施工的有关施工技术文件，如前期策划、施工组织设计、施工方案等，不能及时上报和按规定的程序完成审批工作，不能完全按照程序文件汇编的要求形成完整的施工技术文件体系和管理要求，普遍欠缺脚手架、深基坑、大模板、临时用电作业设计等专项施工方案；计量器具的检定没有严格按照有限公司计量器具管理细则中规定的检定周期执行；完成的分部分项工程及单位工程的质量检验评定没有随施工进度及时组织验评，也不能按时报送报表及交竣工资料；三检制度落实不到位，普遍不能对质量事故按“四不放过”的原则进行分析和处置；干工程虎头蛇尾，开工工作有人做，收尾工作无人抓，人员流动后，工作不交接、无人接替或互不清楚，造成交竣工无总结，结算少资料等等，要在这次大干高潮中注意，避免发生。当然这些现象的产生究其原因还是系统管理人员缺乏，缺少上下一盘棋的观念，各行其是的传统作风造成的。工程管理部要在以后的工作中将努力提醒各位同仁，加强沟通，加大宣传贯彻力度，全力整合系统资源，在系统中形成较强的凝聚力和号召力，使工程管理系统人员逐步养成规范化、标准化的工作习惯。

6、在大干高潮中，工程管理系统人员要加强业务知识和各类专业知识的学习，努力提高业务水平和综合素质，要注意技术工作的管理合法性，严格遵守规定的操作程序，加强制度的学习和理解，加强对建筑施工相关法律法规的学习和领会。

7、质量就是生命，产品代表人品。干工程与做人联系起来，要达到“求精求效”的双重境界，不是喊几句口号能解决了的，需要我们“先做人后做事”，不加强管理是难为“两全”的。这是对每个工程管理人员综合素质的检验和考验。大干180天，不仅追求的是效益最大化、工期最短化、质量最优化的目标，更重要的是检验我公司的管理水平和展示我们的施工能力，在公司范围内掀起一个比、学、赶、帮、超的劳动热潮，振奋每个员工的精神。

8、质量、环境、职业健康安全管理体系运行的情况实在的讲，

有些开始松劲了，这么些年来，体系运行虽在循序渐进的提高，但真正要达成共识，自觉运行，还有一个过程。要加强学习，持续改进，不断提高我们的认识。现在年青的人多了，没学习；老的人要退了，也不学习，确实赶不上管理发展的需要。在“大干180天”的东风吹拂下，作为工程管理体系的牵头部门，再次呼吁各位同仁，要带头抓好和推动“三位一体”体系运行的工作，要统一认识，实现体系运行的最高境界：即在确保守法经营和顾客满意的前提下，超越法律法规要求，结合企业的特点，实施品牌战略，突显企业特色，持续改进体系运行绩效，在取得良好的社会效益的前提下，扩大市场份额。

各位领导、同志们：我们的工作任重且道远，“大干180天”后我们将总结成功的经验，也要吸取失败的教训，然而还得继续大干。要让公司走上良性发展的轨道，还需要公司领导的英明决策，需要各位同仁的共同努力。工程管理部将与你们一道，协力同心，共图发展。

### 市政工程建设经理工作总结篇三

领导的大力支持和帮助下，较好地完成了公司领导交付的各项任务。现将本年度个人工作情况总结如下：

#### 一、年度重点工作完成情况

1、按时保质保量的完成了公司下达的各项任务

领导交付的各项任务，现将本年度个人工作情况总结如下：

2、协助上级领导做好了各阶段的筹备工作。

3、根据公司内部实际情况，完成了资产、设备等资料的采购工作。

领导交付的各项任务。现将本年度个人工作情况总结如下：

领导交付的各项任务。现将本年度个人工作情况总结如下：

4、完成了办公用品领用登记和使用登记。

5、做好了办公用品领用登记，以及物品领用登记。

6、公司办公物资的领用登记。

7、完成了办公用品年检、办公用品订购工作，并按照公司要求及时做好了办公用品的采购工作。

8、协助公司领导，完善了公司各项规章制度。

领导交办的其他任务。

二、在办公室日常工作中，协助领导开展日常工作

9、完成了办公室各类办公设备、会议室、图书等的日常清洁、维护工作。

10、完成了各类办公用品的配置和采购工作，并及时提供了相关材料 and 数据。

11、协助办公室领导，完成了各项接待工作，并受到领导的好评。

12、完成了各月份上报各项统计报表的起草工作，并按要求及时报送。

三、工作的不足及改进措施

领导的好评。

13、在公司各项会议的组织和召开过程中，做得还不够，有待改进。

领导交付的其他临时工作，只做了许多而没有做好。

## xx年度工作计划

15、在办公室各类会议的准备阶段，积极筹备，精心策划，做的不够好。

## 市政工程建设经理工作总结篇四

从20xx年12月进入工程项目部工作已经整整六年时间。六年的风雨兼程，六年的酸甜苦辣，对于我个人来说是一个锻炼成长的过程，是一个收获的过程，也是人生价值得到升华的时期。

六年来非常感谢组织及领导对我的信任，给我机会到企业的第一线锻炼。作为一名年轻的中层干部，我非常珍惜从项目部办公室主任到项目施工经营部部长又到项目副经理的岗位的实践，先后参加了分公司—xx年氧化铝2#板式蒸发；—xx年四期电解铝工程；—xx年130t/h高温高压循环流化床锅炉；xx年9月至今叶滤改造项目的建设。熟悉了施工单位从投标、做标、开标、中标、合同拟定、合同签订、施工准备、施工进度、质量、安全等控制以及竣工资料的整理各个环节，开阔了眼界，增长了见识。在领导的正确领导下和同事的帮助支持下，取得了一定的成绩。现就六年来的工作总结如下：

在学习方面，主要突出三个重点：一是突出政治理论和企业大政方针的学习。“三个代表”重要思想、学习了政治经济学和社会主义市场经济学理论。通过学习，增强了共产主义信念，提高了辨别是非的能力、研究和解决问题的能力、适应市场经济的能力，也消除了思想上的模糊认识，对党在新形势下的基本路线、方针、政策有了更加清晰的认识。政治

理论水平有了新的提高。在日常生活和工作中注意不断地加强修养，特别是在企业政策性破产时期，做好各项政策及精神的宣讲，做好稳定工作。围绕生产经营献计献策，言行与企业保持高度一致，踏实干事，诚实待人，自我人生价值的实现与企业的发展相依相存，为作出自己应尽的义务。二是突出法律法规的学习。为尽快理清工作思路，适应新的工作岗位，我利用闲暇时间，认真学习有关法律、法规知识，先后认真学习了与建设有关的建筑法、招标投标法等多部法律法规和行政规章，增强了法律法规意识，提高了执行政策、依法管理的水平。三是突出业务知识的学习。从团委书记到施工现场管理的岗位，深感自己的专业知识无法满足新工作、新岗位的需要。为此，按照学以致用原则，积极学习专业知识。先后学习了“工程造价管理基础理论与法规”、“计价控制”、“技术与计量”、各类施工规范及验收标准的学习，虚心请教领导和同事，比较快的掌握了工程建设项目管理的相关知识。xx年通过了经济师考试取得了全国经济师专业资格，注重计算机应用等专业技能的学习和实践，掌握了计算机操作知识，适应了办公自动化的需要。循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

积极完成各项工作任务，形成了勤奋务实、廉洁高效的工作作风；开拓创新、组织协调能力等得到了锻炼和提高。工作责任心强，办事稳妥得到了项目部领导的肯定。在工作方面，按照岗位职责要求和领导的具体安排，主要做了以下四个方面：

一是作为项目部副经理，分管计划经营及施工协调工作，身兼数职，工作任务重压力大。对工作中遇到的问题，不回避、不推诿、不退让，工作态度端正，将企业的利益放在首位。作为副职，及时了解领导的工作思路，摆正位置，准确定位，作好助手，做到尽职不越权、越级，发挥自己对贵铝各方面比较熟悉的优势，帮忙不添乱，老老实实做人，踏踏实实做事，配合好正职的工作。自觉地维护项目部的团结和统一，言行一致，顾全大局，主动履行岗位职责，发挥自己年龄优



势，精力旺盛，敬业精神强，锐意进取，开拓创新，全身心地投入到工作当中去，能够胜任现在的工作。

二是将企业的利益放在首位，做好计划经营工作。树立了诚信为本，积极向上的公司及个人形象。

参与了我单位在贵铝工程的所有投标。从投标的报名、资格审查、做标、开标、中标、合同拟定、合同签订各环节工作，尽心尽力。利用自己良好的人际关系和沟通能力，掌握各方面信息为投标服务，为领导决策提供可靠的信息，争取企业获得较好的经济利益。

扎实完成每周的周报；每月的计划外报工作；进度款申报、审批；投资控制，预结算协调工作。

借助自己工作与外界接触广泛的优势，向业主及监理介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目副经理期间，严格自律，诚信为本，一言一行都代表着公司，不以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐。为赢得企业的利益，多动脑筋想办法，多努力，多争取企业的最大利益。通过一系列工作，在业主中留下了良好的企业和个人形象。

在管理工程的过程中，也注重企业文化建设，将企业标志，企业精神，质量方针，服务宗旨等上墙公告，推动文明施工，宣传企业文化。

## 市政工程建设经理工作总结篇五

回顾今年的工作，总体形式较为可观，在一年中，有个别单项完成过程中不为乐观，总结得出以下几点！

管理既是对工人的合理安排调度，明确分工，责任到人，监督是对现场施工工作进度的跟进，在每一阶段应注意的细节问题，每下一阶段可能出现的不利情况，监督及时才能确保不出现任何不良问题；正是此两点，我做得不到位，导致在三月份的一单项业务中出现纰漏，有负公司领导的期望及各位同仁的热诚帮助，实为惭愧。失败乃成功之母，日后，必须严格管理，责任明确到人，让工人明白其职责所在，这是确保质量的重要性；现场的监督要做到胸有成竹，了于指掌，及时跟进！

装饰行业日益精工化，市场紧促，竞争激烈，技术要求是生存的关键，没有只有更好！施工过程中技术人员的作业是质量的根本保障！中国人口众多，但任何公司企业更需要的是人才，优秀的技术人员是公司发展中不可缺乏的人才之一。对员工加以指导培训，巩固技术，聚众之长，纳贤之优，因人制宜，掘其所长，才能不断提高技术含量。因此，计划在明年将继续扩建团队，优胜劣汰，做到技术不合格，坚决不上技术岗位！

顾客是上帝，服务提高产品负价值，在不影响公司及个人的利益和声誉的前提下，对客户应做到有求必应，巩固老客户，增强声誉。客户的需求就是我们的追求！