

最新卫生站半年总结 下半年县农村卫生 工作计划(优秀8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

卫生站半年总结篇一

工作计划按时间的长短可分为：长期工作计划、中期工作计划和短期工作计划；年工作计划、季度工作计划、月工作计划和周工作计划。你知道各个工作计划应该怎么写吗？来工作计划网来看看吧，下面是小编整理的工作计划，欢迎大家查阅。

xxxx年，我县农村卫生工作，要全面贯彻落实《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》和省、市、县卫生工作会议精神，以实施新一轮农民健康工程为抓手，巩固完善发展新型农村合作医疗制度，加快农村卫生服务体系建设步伐，进一步提升基层卫生机构的服务能力，积极推进农村基层卫生机构运行机制改革，促进我县农村卫生事业又好又快发展。

一、积极推进农村卫生改革

1、开展农村卫生机构运行机制改革试点。认真制定农村卫生机构运行机制改革方案，依靠政府领导，加强部门协调，按照省、市统一部署和安排，适时组建县卫生会计核算中心，承担镇卫生院、村卫生室经济管理和会计核算业务，将镇卫生院、村卫生室收支全部纳入县卫生局，实行集中统一管理，开展全额预算、收支两条线管理、药品零差率销售和人事分配制度改革试点，转变农村基层医疗卫生机构“以药补医”状况。

2、开展县镇医疗卫生机构纵向业务合作试点。充分发挥县级医疗卫生机构的龙头作用，采取业务合作、技术支援、进修提高等方式，全面帮扶农村基层医疗卫生机构，提高医疗卫生服务水平。县人民医院选择2个、县中医院选择1个经济运行较为困难的镇卫生院开展帮扶工作。

二、启动实施新一轮农民健康工程

1、认真落实农民健康工程目标任务。在加强与上一轮农民健康工程衔接的基础上，全面启动新一轮农民健康工程。坚持政府主导，扩大公共财政覆盖范围，按照序时进度推进农民健康工程各项工作。2、深入开展农民健康工程先进县、镇创建活动。进一步加大创建工作力度，确保年内全面达到市级农民健康工程先进县标准，争创省农民健康工程先进县。同时，全面启动农民健康工程先进镇创建工作，年内40%以上的镇达到农民健康工程先进镇标准。

3、建立上下联动工作机制。组织开展督查工作，推动全县农民健康工程的开展。加强信息交流，加大宣传力度，扩大社会影响，为实施农民健康工程营造良好氛围。

4、以创建“农村卫生工作综合示范村”为抓手，认真落实农民健康工程各项工作目标。强化新农合制度建设，推进农村卫生服务体系建设，落实农村基本公共卫生服务，农村卫生服务体系健全率、社区卫生服务普及率、住院分娩率力争达到98%以上，孕产妇死亡率、婴儿死亡率、出生缺陷发生率控制在10/10万、5‰和8‰以下，传染病发病率控制在180/10万以下。

三、巩固完善新型农村合作医疗制度

(一)规范基金收缴，确保完成年度筹资工作

1、切实做好年度筹资工作。3月底前完成xxxx年度筹资工作，

确保全县农民参合率在99%以上，做到“应保尽保”。做好医疗救助对象、70岁以上老人的参合工作，确保这一特殊人群参合率达到100%。对于在筹资工作结束后参合家庭出生的新生儿、复退军人、婚嫁人员，可以在出生、退伍、婚嫁一个月内凭相关证明补办当年参合手续。

2、进一步规范基金收缴。完善滚动式筹资制度，确保在12月底前完成2018年度筹资任务；同时，年中积极做好调整筹资标准、补偿方案的前期准备工作。

(二) 进一步健全完善各项管理制度

1、全面开展以“强化管理，健全制度，规范服务，提高补偿比，提高满意度”为主题的新农合管理年活动，建立健全各项管理制度，加大相关管理制度执行力度，建立资金补偿登记、报销流程公示、资金管理审计、责任追究问责、工作绩效评估等制度，建立监测评价指标体系和考核制度，细化管理要求，努力实现政府、群众、定点医疗单位和经办机构“四满意”的目标。

2、认真贯彻落实新修订后《睢宁县新型农村合作医疗管理办法》，进一步统一、规范我县新型农村合作医疗管理工作。

3、落实“两公开”、“一监督”制度。充分发挥审计部门作用，做到新型农村合作医疗基金每年必审，结果公示。各经办机构、各定点医疗单位要设立农民投诉信箱，并公示监督举报电话，保障农民的参与权、知情权、监督权，加强社会监督。要进一步完善新型农村合作医疗基金使用和补偿公示制度，县、镇、村定点医疗单位要逐月公示新农合补偿名单、金额，接受社会监督。

4、加强农村医疗救助与新农合制度的有机衔接。降低困难群众就医门槛，推广两个制度在补偿报销时的一站式服务，提高救助对象补偿及时性。

(三) 切实加强定点医疗机构管理

1、严格执行县统一的新农合管理办法和《徐州市定点医疗机构管理办法》、《徐州定点医疗机构考核办法》，进一步加强定点医疗单位管理，规范服务行为，建立定点医疗单位准入和退出机制，强化内部监督和医药费用控制机制，提高参合住院病人受益水平，确保住院实际补偿比达到40%以上。

2、认真研究探索“费用总量控制、次均住院费用限制、次均门诊费用限制、平均处方限额、处方药量控制”等费用控制措施，完善医疗费用分析、评估和通报制度，建立督查、抽查、稽查、交付违约金制度，建立出院病人“回访制”、出院清单查阅制度。把医疗费用增长、医疗服务质量以及参合农民的满意程度、受益情况纳入定点医疗单位考核范围，实行动态管理，定期组织定点医疗单位检查，考核结果与费用拨付挂钩。

3、认真执行县卫生局转发的《江苏省新型农村合作医疗用药目录(XXXX修订版)》和新农合《诊疗项目》，严格落实医院支付责任，确保住院病人平均目录药品使用率、诊疗项目可补偿比例达到90%以上，其中村卫生室达到100%，镇卫生院达到95%以上，县级定点医疗单位达到90%以上。

5、切实加强医务人员培训和医德医风教育，使其掌握新农合相关政策、规定，热情接待参合病人，不推诿、拒绝参合农民的合理就医需求，努力为参合患者提供质优、价廉、便捷、高效的服务，并做到“合理检查、合理诊断、合理治疗、合理用药、合理收费”。

6、加强异地转诊管理。规范市级以上医疗机构转诊管理，做到合理转诊。配合省卫生厅确定一批新农合省级定点医疗机构，方便参合农民转诊就医，提高补偿及时性和受益率。

(四) 加强经办机构能力建设

1、落实经办机构人员职责，加强能力建设。加强人员培训和制度建设，建立较为完善的管理工作机制，转变工作模式，立足于更好地为广大参合农民服务，促进新农合制度健康发展。

2、按照卫生部《关于新型农村合作医疗信息系统建设的指导意见》和《新型农村合作医疗管理信息系统基本规范(2008年版)》要求，搞好管理系统建设与改造工作，提高新型农村合作医疗科学管理水平。

3、按照省《先进新型农村合作医疗管理办公室评审标准(试行)》要求，进一步健全经办机构人员岗位职责、工作制度，提高新农合管理水平和服务质量，年内力争创成省级新农合管理先进单位。

四、加快推进农村卫生服务体系建设

1、加强县、镇、村三级医疗卫生网络建设。完善以县级医院为龙头、镇卫生院为骨干、村卫生室为基础的农村三级医疗卫生网。按照每个镇规划和建设好一个政府举办、功能完善的镇卫生院，每个行政村或3000-5000人口设置一个村卫生室(社区卫生服务站)的要求，做好农村卫生服务体系建设与发展规划的调整工作。

2、积极争取省级扶持，加大地方投入力度，抓好镇村卫生机构基本建设。做好镇卫生院、中心卫生院和村卫生室建设项目申报工作，确保完成5个以上镇卫生院建设与改造任务，确保完成150个农村社区卫生服务站建设与改造任务。

3、按照省、市农村示范社区卫生服务中心建设标准，推进农村社区卫生服务中心标准化、规范化建设，完善信息服务网络，落实综合卫生服务功能，提高技术服务水平。年内力争建成4个市级农村示范社区卫生服务中心、2个省级农村示范社区卫生服务中心。

4、推进村卫生室信息化建设，按照《江苏省村卫生机构信息系统基本规范》(试行)，依托新型农村合作医疗管理网络系统，搞好村级计算机管理网络系统建设。

5、做好农村卫生人才引进和培养工作，努力改善镇卫生院和村卫生室人才结构。做好全科医生、社区护士、卫生院业务骨干和乡村医生转岗培训工作。各单位要切实解决参加学习人员的工资、生活补助，确保参学率、参学质量。

6、全面推进全科医师团队服务工作，建立镇卫生院责任医师团队，实行划片包干，开展主动上门服务，为农村居民提供“六位一体”的服务，逐步开展家庭病床服务。居民健康档案、60岁以上老人健康档案建档率均达到90%以上。

五、切实加强基层卫生管理

1、加强镇村卫生一体化管理，出台村卫生室财务管理工作的指导意见，逐步解决全县一体化管理发展不平衡、财务管理制度不健全、管理不规范等问题，稳定村级卫生队伍。

2、加强村卫生室管理人员培训，提高村卫生室管理队伍业务素质和工作水平。

3、切实解决村卫生室房屋、设备产权问题。对于村卫生室房屋、设备由个人出资建设或添置的，要按照实际建设、购置费用进行评估，作为集体向个人的借款，用公积金逐步返还，以保证村级卫生人员的合法权益。

4、严格执行《乡村医生从业管理条例》、《乡村医生考核办法》和《江苏省乡村医生考核实施细则》，指导各单位做好乡村医生考核、再注册等工作。落实乡村医生养老政策。

卫生站半年总结篇二

(一) 内感染治理

院内感染控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，是防范医疗事故的重要途径，是以病人为中心、文明优质服务的重要内容。

- 1、成立院感控制机构，完善制度，狠抓落实。
- 2、加强院内感染知识宣教和培训，强化院内感染意识。
- 3、认真落实消毒隔离制度，严格无菌操作规程。
- 4、以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理。
- 5、规范抗生素的合理使用。

(二)、医疗安全治理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝医疗事故成为医院生存发展的根本。

- 2、认真开展医疗安全知识宣教，深入学习岗位差错评定标准和卫生部颁发的《医疗事故处理办法》及《医疗文书书写规范》，严格落实差错事故登记上报制度。
- 3、及时完善各种医疗文书确实履行各项签字手续，抓好门诊观察病人、新入院病人、危重的病人治理。
- 6、切实加强急危重病病人的治理急危重病人病情急，症状重，

随时可能出现危生命的症状和征象，应严密观察和监测，随时出现随时处理，以便为拯救生命赢得时间，并及时做好抢救纪录。

卫生站半年总结篇三

加强职业道德建设和行业作风建设。继续开展整顿医疗秩序活动，用制度和纪律教育人、约束人。严禁医务人员在医疗服务活动中接受患者“红包”、物品和宴请；不得外转病人和处方；坚决杜绝药商代表到临床促销药品和各种形式的药品回扣；不得以任何理由与患者或家属争吵和打骂；坚持做到因病施治、合理检查、合理用药、合理收费；做到文明礼貌、热情服务、态度和蔼、不推诿、训斥和刁难病人；努力杜绝非医疗原因造成不良现象和事件。

继续认真贯彻落实医疗质量和医疗安全核心制度，包括首诊负责制度、三级医师查房制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、手术分级管理制度、术前讨论制度、死亡病例讨论制度、病历书写基本规范与管理制度、交接班制度等。强化“基础理论、基本知识、基本技能”培训，严格执行诊疗技术操作规范，遵循诊疗常规，实行患者病情评估制度、根据患者病情变化和评估结果适时调整诊疗方案。加强现行病历监控与质量管理，落实三级医师负责制，保障治疗安全、及时、有效。对危重患者按照“先及时救治，后补交费用”的原则救治，确保救治及时有效，提高抢救成功率；实行手术资格准入、分级管理、重大手术报告审批制度，加强围手术期质量控制与安全管理。加强重点科室的质量控制与安全管理，确保医疗质量提高与持续改进、保障医疗安全。

认真学习贯彻党中央国务院对卫生工作的总体部署和要求，加快落实深化医药卫生体制改革意见和20xx年各级卫生工作会议精神，突出抓好医改各项任务。

- 1、深入开展“医疗质量万里行”活动、“创先争优”、医疗机构行风民主评议和“三好一满意”等活动，加强质量安全管理，提高医疗服务质量。
- 2、加快医院整体搬迁建设，积极克服资金不足、人员紧缺等困难，完善各项配套设施，争取在下半年投入使用。
- 3、贯彻落实《关于20xx年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》和我院制定的《禁烟工作实施方案》，加大控烟工作力度。通过实施全面禁烟工作，进一步加强控烟宣传，正确引导全院工作人员戒烟，不在工作场所和公共场所吸烟，宣传烟草危害知识，对门诊、住院病人中的吸烟者进行劝阻和指导，努力实现室内公共场所和工作场所全面禁烟目标。

卫生站半年总结篇四

201x年，全面加强对环卫工作的管理，提高环卫责任区的保洁质量，拟做好以下几方面工作：

一、强化责任，推动抓好落实

搞好环卫处内部分工，明确工作责任，积极协同配合，推动各方面工作有效落实。

张键负责环卫处全面工作；

国强协助分管环卫监察工作；

吴刚协助分管环卫车辆管理工作；

白春喜协助分管抓环境管理工作。

依据上述分工，进一步明确各自工作职责，建立岗位责任制，强化工作绩效考核，提高环卫工作效率和质量。

二、强化管理，提高保洁工作水平

重点抓好道路清扫、保洁，垃圾收集和冬季清除道路冰雪工作。主要采取以下几项措施：

1、实行保洁车辆、人员、区域分组明确，职责清晰；

(1)镇区日常保洁及冬季清雪按区域分组管理：

第一组，东外环至火车站至商贸中心；

第二组，商贸中心南至八小学，西至设计队主路；

第三组，商贸中心至天池圣景西外环

各组组长要根据本区域实际情况，组织人员、车辆及时清理三小五堆垃圾和道路冰雪，做到管理到位、时间到位，人员到位。

(4)果皮箱、垃圾箱周围达到清洁无杂物，要及时清掏果皮箱，每周擦洗2次；

(6)洒水车要根据街路实际情况及时出动做好降尘、降温工作；

(7)认真做好冬季清除道路冰雪工作。

1)做到要以雪为令，实行人员设备按区域分组管理，合理使用各种机械设备。

2)小雪，按照分组区域，清雪雪滚进行清扫，人员归堆小铲清理装车。

3)中到大雪，各组人员设备及时到位，做到雪随下随时清扫，不分昼夜清扫、不集存，雪铲配合铲车归堆，根据区域使用

抛雪机装车清运，不安全区域实行夜间使用抛雪机清理，清运。

4) 达到路面无积雪、结冰，保证街路人、车出行安全。

三、管理设备，确保环卫机械设备的有效使用

要健全制度，落实责任，强化对环卫机械设备的管理、使用，提高环境保洁和垃圾清运的机械化水平。主要抓好以下几方面工作。

1、加强车辆驾驶员的制度化管埋，坚守工作岗位，服从统一安排调度，确保工作质量。严禁未经领导批准私自出车，违者除处罚金外，燃料费自理。出现一切事故，赔偿全部损失。

2、确保各种机械设备操作规范、作业安全。做到按时、定时上岗，清扫、保洁达到要求标准，提高保洁和垃圾清运质量。驾驶员不得以任凭理由拒绝出车，如有事需请假，必须提前与负责人沟通好，经负责人同意附带假条方可请假，如未经负责人同意、私自离岗，一律按旷工处理。

3、加强各种机械设备的保养、维护，保证车况良好。平时，要保证车辆内外清洁，对车辆、设备发生故障要及时汇报、及时维修，确保机械设备全天候保持正常安全行驶和作业状态。

4、车辆实行定点保养、维修，严格执行申报制度，车辆需维修时，必须事先填写报修单，经车队负责人核实后报部门领导、主管领导同意后，方可进行修理，如在指定地点不能修理，需请示领导后另行处理，如车辆换件需将废旧部件上交单位，并记录备案。

四、改革工资制度，充分调动工作积极性

考虑环卫工作的特殊性，为激励各工作岗位人员的工作积极性，促进环卫工作效率和质量的不断提高，特实行环卫工作岗位工资绩效工资制度，拟制定以下发放标准。

1、保洁工人根据清扫保洁地段情况，设置岗位工资和绩效工资。一是人流密度大，商铺集中，清扫保洁工作量大的地段，保洁工人的岗位工资为1300元，绩效工资500元；二是一般普通地段，保洁人员岗位工资为1000元，绩效工资500元。

2、行走机械驾驶员工资，拟分为两类人员发放。一是铲车、洗扫车司机，岗位工资为2500元，绩效工资500元；二是普通车辆司机，岗位工资为20xx元，绩效工资为500元。

3、垃圾装载工人工资，岗位工资1700元，绩效工资500元。

4、保洁工组长工资。岗位工资1500元，绩效工资500元。

5、环卫处管理人员、工作人员，在双休日、节假日加班，或在冬季道路清雪工作中加班，拟按照日平均工资标准，发放加班补助工资。

以上各岗位的环卫工人绩效工资的发放，均按日常工作考核。

五、强化监督，提高环卫工作水平

环卫监察人员要加强对环卫工作各环节的监督、检查。强化工作考核，做到奖罚分明，促进工作的有效落实，同时要认真做好卫生费的收缴工作，考核办法如下：

1、在上岗时间未穿工作服一次罚10元；

3、在上岗时间内聚众唠嗑、闲谈、干私活，每发现一次罚20元；

- 4、果皮箱清掏、清洗不及时的一个一次罚10元；
- 5、路面保洁，白天巡回保洁，废弃物发现一处，罚款5元；
- 6、垃圾清运不及时，经查实每次罚20元-50元；
- 7、垃圾点、箱清运不彻底每次罚20元；
- 8、垃圾箱摆放不整齐，一处罚10元；
- 9、车辆运输过程中不封闭每次罚50元；
- 11、垃圾箱周围有少量残土必须运走，没清运者每次罚30元；
- 12、不得掩埋垃圾，不得小堆攒大堆，发现一次罚30元；
- 14、清扫车不实行晨扫的一次罚50元，扫的不干净的一次罚20元；

卫生站半年总结篇五

幼儿期是培养人的'全面发展的身体素质和健康行为方式的关键时期。在幼儿健康教育的过程中，要注意发挥健康教育的多种功能，以此来满足幼儿模仿、运动、娱乐、交往、表现、竞争、审美等多种需要，促进幼儿智力、个性、品德、审美情趣、交往能力等方面发展的功能，所以，本学期，我们制定出合理的健康教育计划，旨在通过各种健康教育活动，促进幼儿的全面发展。

- 1、认识身体的主要器官及其基本功能，并懂得初步的保护方法，知道快乐有益于健康；
- 2、具备一定的安全常识，知道不跟陌生人走；

- 3、生活自理能力逐步提高，形成良好的生活习惯；
- 5、会连续拍球、会利用一些废旧物品开展小型多样的体育活动；
- 6、练习听各种口令和信号做出相应的动作，会走平衡木，能在垫子上团身滚。

身体健康方面：

狂欢节、乌龟怪脾气等。

卫生站半年总结篇六

为了全民族的思想素质、科学文化素质和健康素质明显提高，广泛开展全面健康教育，我院根据实际工作情况，制定健康教育工作计划如下：

根据全省基本公共卫生服务项目实施方案，结合我市经济社会发展状况、主要公共卫生问题、干预措施效果，调整我市基本公共卫生服务项目要求，通过开展各种形式的健康教育活动，进一步指导各社区（村）的20××年的健康教育工作，以达到营造健康的环境，培育健康理念，优化健康的设施、完善健康的服务，拥有健康的人群的目的。使辖区居民群众掌握有关的健康知识和卫生保健常识，增强卫生意识、创建意识和自我保健意识，形成一定的健康行为规范，倡导良好的生活习惯和健康的生活方式。

关王全体居民

- 1、辖区内居民健康教育：宣传普及《中国公民健康素养66条》等知识。
- 2、开展慢性病人、孕产妇、老年人、残疾人、0—36个月儿

童等重点人群健康教育。

3、合理营养、控制体重、加强锻炼、应付紧张、改善睡眠、戒烟、限盐、限酒、控制药物依赖等可干预的健康危险因素基本知识健康教育。

4、重点慢性病和传染病及卫生宣传日专题健康教育：包括高血压、糖尿病、冠心病、艾滋病等健康教育问题。

5、公共卫生问题健康教育：包括食品卫生、突发公共卫生事件等卫生问题。

1、一月份

通过健康教育处发放怎样预防煤气中毒、健康教育讲座讲解高血压知识、通过宣传栏宣传健康生活方式和怎样预防艾滋病。

2、二月份

在相关门诊发放手足口病折纸、讲解药物服用知识讲座、在关王路口进行孕产妇服叶酸知识咨询、通过宣传栏宣传孕期保健等知识。

3、三月份

在三楼会议室举办手足口病知识讲座、通过门诊发放小儿肺炎教育处方及爱耳日、结防日宣传材料等、在宣传栏宣传中医中药等方面知识。

4、四月份

在关王集贸市场举行手足口病健康教育知识咨询、在相关门诊发放小剂量叶酸折纸、举行孕妇产前检查知识讲座、通过宣传栏宣传有关麻疹患儿的家庭护理等知识。

5、五月份

在相关门诊地方流行性出血热健康教育处方、举行碘缺乏病防治知识讲座、通过宣传栏宣传吸烟的危害知识。

6、六月份

在相关门诊发放小儿贫血健康教育处方、宣传健康及健康教育的含义等知识、在安慈超市门口进行妇科病知识咨询、举办肠道传染病讲座，通过宣传栏宣传小儿手足口病的防治知识。

7、七月份

通过宣传栏宣传夏秋季节肠道传染病知识、举办中老年人预防骨质疏松知识讲座。

8、八月份

发放母乳喂养日知识资料，在院举办至少2次与中医中药相关的健康教育专题讲座和相关的中医保健咨询，利用健康教育宣传栏宣传相关中医中药知识。

9、九月份

在相关门诊发放肺结核及狂犬病相关知识健康教育处方、通过宣传栏宣传狂犬病防治及健康生活方式知识、进行健康生活方式相关及狂犬病日专题讲座。

10、十月份

在相关科室门诊发放高血压健康教育处方及精神卫生知识资料、在关王集市进行中青年也需防脑血管病健康及精神卫生保健知识咨询及以上相关保健知识讲座。

11、十一月份

在门诊发放糖尿病相关资料、通过宣传栏宣传糖尿病相关知识、举办世界糖尿病日专题讲座。

12、十二月份

在门诊发放艾滋病相关知识及中风健康教育处方、在社区中心进行老年人冬季晨练注意事项知识及艾滋病防治知识咨询、举办艾滋病防治知识讲座。

1、成立了以王海廷院长为组长、防保科长为副组长、各科主任为成员的健康教育领导小组，把健康教育工作纳入医院工作的议事日程。

2、进一步完善医院健康教育制度，明确责任，结合医院实际，制定本年度健康教育培训计划。保证计划落实，任务到位。严格考核办法，每周院长查房，健康教育为必查内容，并随时抽查医务人员和病人及陪床人员。医院每季度对各科职工进行考核，考核成绩将于经济挂钩，年终考核评比后，根据成绩和结果，奖惩兑现。

3、积极完成上级各部门下达的健康任务。充分利用医院宣传设备，宣传健康教育，卫生防病知识，办好医院健康教育宣传栏。协助指导各科健康教育工作的进行，努力为各科提供健康教育宣传资料和处方。积极参与上级各部门组织的上街宣传和咨询活动。

卫生站半年总结篇七

组织幼儿实地参观和感受幼儿园附近的截然不同的环境，让幼儿在亲身体验中认识保护环境的重要性；利用散步、户外游戏等时间带领孩子去捡拾园内的`垃圾，进一步加强孩子的环保意识。

由于幼儿的模仿性极强，具有无意识、自发性的特点，在家庭中，父母自然成为幼儿的模仿对象，因此也同样要求家长应从身边的一点一滴做起，给孩子当一个名符其实的楷模。家长还可通过各种方式将幼儿在家中的环保行为告知老师，并给予一定的表扬，能让幼儿有成功感和喜悦感，让幼儿的环保教育行为持续下去。

与社区、家长携手，扩展幼儿环保教育的空间，利用垃圾分类、节约用水、节约用电、废旧物品制作玩具等活动，让家长也参与到我们的活动中来，以此增强幼儿的环保意识。

卫生站半年总结篇八

下面是工作计划网为大家提供的下半年工作计划范文，欢迎大家阅读与借鉴。

篇一：

转眼间2018年已过半年，作为一名品牌负责人和区域负责人。在这半年中，业绩不是太理想，工作没有一个明确的目标和详细的计划。当然这其中肯定有许多不足和需要改进、完善的地方。下半年我将一如既往地按照公司的要求，本着“多沟通、多协调、积极主动地开展工作，确立工作目标，全面开展xx年下半年的工作。现制定工作划如下：

一、厂家太多，品牌太多，态度要和谐，要用心和客户交谈。对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，多沟通。稳定与客户的关系。在和客户交谈当中必须要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

二、在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道快速开发新客户，推广新产品。

三、不会再和原来一样被动的接电话、接订单。加强销售意

识，有计划、有步骤的去和客户交流。

四、制定出月计划和周计划、及每日的工作量。每天至少打30个电话，促使潜在客户从量变到质变。上午重点安排发货。下午积极回访老客户报计划。做到一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

五、对所有客户的工作态度都要一样，加强产品质量和服务意识, 为公司树立更好的形象, 让客户相信我们的工作实力, 才能更好的完成任务。

六、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

七、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

八、上半年的销量不太理想，华东厂上半年销售额才5100多万，离今年的最低目标还差8800多万，下半年每月我要至少完成1500万才能完成销售任务。(最近华东生产出现问题，现在停产，个别花纹磨具迟迟上不去，很影响发货);区域上半年销售额1.18亿，离最低目标还差1.72亿，下半年月销量至少2800多万才能完成预计目标。虽然还差很多，我相信只要大家积极努力配合，这些都不是问题。我会很努力的。

以上就是我半年的工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。为公司做出自己最大的贡献。

xx年7月12日

篇二：

经过上半年的努力，我们在经营治理上和市场营销上已经取得了一些成绩，为下半年的工作开好了头，打好了基础，但下半年的市场竞争将更加激烈，我们只有更加努力地工作，才能保证公司的持续发展，才能完成总公司交给的任务。

(一) 提升干部员工的思想水平和综合素质。

提高干部员工的思想水平和综合素质依然是下半年的工作重点之一，下半年公司要继续抓好员工的思想教育工作，提高员工的思想水平，综合素质，使员工能认真贯彻公司的指导精神，心往一处想，劲往一处使，为建设和谐中联，促进公司持续发展而奋斗。

通过各种方式和途径提高干部员工的理论和业务水平，定期举行干部培训，提高干部的治理能力和思想熟悉，有条件的的话，组织员工到相关培训机构进行专业及英语培训。

继续做好党建工作，上好党课，提高干部的政治理论水平。对入党积极分子加强考查，把优秀的员工吸纳到党内来，发挥党员作用，引导全体员工奋发向上。

(二) 狠抓生产治理，确保安全质量。

安全质量是公司进行市场营销的最大资本和最好武器，是公司进行市场营销的基础。在市场相持阶段，只有确保安全质量，才能有条件、有资本、有底气向船东营销，否则只会让客户反感和不信任。

下半年，公司要在狠抓生产治理，确保安全质量上下功夫，要加大现场的巡查力度，对任何不按操作流程作业的作为予以及时处理，要加大考核力度，对安全质量事故，从重从严处罚。

(三) 进一步细化治理、创新服务。

下半年公司要进一步细化治理，对岗位职责和 workflows 再进一步细化，做到权责分明、任何工作都要有人负责，有人监督，避免漏洞的发生。对现有已不适时宜的规章制度加以修缮，提高规章制度的可操作性和可执行度，果断贯彻落实。对一些还未规范的事项及时出台相关制度和机制进行调整规范。

在业务服务上采用创新服务，提高服务质量及客户满足度，根据客户的需求和特点，为客户量身打造服务计划书，及时准确地为客户提供所需的数据。挖掘增值服务的潜力，让客户感受到没有我们的服务，他们的工作会不方便和不顺利，从而使客房更信赖和依靠我们。在市场营销上采用创新手段，积极收集相关信息，和客户建立互信互利的关系，尽所能地帮助客户解决工作和生活上的难题，用诚意感动客户，用实力吸引客户。进一步理顺和船东、码头、代理及相关单位的关系，加强和各单位交往，积极参与各单位组织的活动，提高知名度及影响力。

回顾过去的半年，在这市场“相持”阶段，我们面对激烈的市场竞争，没有感到丝毫的畏惧和恐慌，厦门中联人继续高举着理货改革的旗帜，发扬创业时的艰苦奋斗精神，一如既往地迈着坚定的脚步朝目标前进。相信只要我们紧紧团结起来，众志成城、不畏艰苦，迎难而上，我们一定会取得最后的胜利。

篇三：

在7月1日早调会上，总经理侯留月对义海能源上半年工作做了简要总结，对下半年各项工作进行安排部署。他指出，上半年，义海能源经受了严峻的煤炭形势考验，在全体干部职工的共同努力下，较好的完成了各项任务指标，也得到了各级领导的赞同和认可。希望广大干部员工要认清形势，不骄不躁，凝心聚力，迎难而上，战胜危机，以优异的成绩完成下半年各项任务。

一是要夯实安全基础。安全是各项工作的底线，要以“双基”为抓手，“1+3”管理模式为主线，做到关口前移，消灭重伤及二级以上非伤亡事故。

二是舞好销售龙头，推动工作正常开展。1、销售部门要加大销售力度，合理配煤保煤质，提高经济效益。充分了解市场，不断开拓新用户、新市场，保证煤炭销售不间断。2、生产和销售要无缝对接，以销定产，相辅相成，要有一盘棋思想，形成合力。3、销量和价格要顺应市场形势变化而变化，随行就市，扩大销量，改变价格。要加大清欠力度，及时货款回收，控制在义煤公司规定范围内。4、公司及两矿要各尽所能，发挥各自优势，分工明确，密切配合。分管领导和财务部门要大力支持。5、合理调整销售结构，市场需要什么煤种，就配什么煤种，满足市场质和量的需求，减轻亏损压力。下半年，要稳定价格，达到产销平衡，推动大煤沟矿减亏进度。

三是合理安排生产组织。大煤沟矿要做好采掘面接替工作；木里矿要把前期的亏产补上，在保证安全的前提下争创高产。

四是加强资金管理。要继续控制非生产性支出，节支降耗。对各项工作要全面进行预算管理，有预有算，财务、企审部门要加大审计力度。

五是加强和完善后勤福利工作管理。后勤部门要管好、用好、维护好各种设备，有计划、有步骤的提前检查，提前检修。有关部门要对后勤工作进行全面检查和督促，保证水、电、暖正常。继续加强“两堂一舍”的管理，保证职工能够及时吃上热饭、洗上热水澡。

六是加强党员干部工作作风建设。按照6月19日河南能源下发的《关于在处级以下党员干部中开展“三严三实”专题教育》的通知，深刻领会，扎实学习，进一步提高广大党员干部的业务和个人素质，提升工作效率。

篇四：

经过上半年的努力，我们在经营治理上和市场营销上已经取得了一些成绩，为下半年的工作开好了头，打好了基础，但下半年的市场竞争将更加激烈，我们只有更加努力地工作，才能保证公司的持续发展，才能完成总公司交给的任务。

(一)提升干部员工的思想水平和综合素质。

提高干部员工的思想水平和综合素质依然是下半年的工作重点之一，下半年公司要继续抓好员工的思想教育工作，提高员工的思想水平，综合素质，使员工能认真贯彻公司的指导精神，心往一处想，劲往一处使，为建设和谐中联，促进公司持续发展而奋斗。

通过各种方式和途径提高干部员工的理论和业务水平，定期举行干部培训，提高干部的治理能力和思想熟悉，有条件的话，组织员工到相关培训机构进行专业及英语培训。

继续做好党建工作，上好党课，提高干部的政治理论水平。对入党积极分子加强考查，把优秀的员工吸纳到党内来，发挥党员作用，引导全体员工奋发向上。

(二)狠抓生产治理，确保安全质量。

安全质量是公司进行市场营销的最大资本和最好武器，是公司进行市场营销的基础。在市场相持阶段，只有确保安全质量，才能有条件、有资本、有底气向船东营销，否则只会让客户反感和不信任。

下半年，公司要在狠抓生产治理，确保安全质量上下功夫，要加大现场的巡查力度，对任何不按操作流程作业的作为予以及时处理，要加大考核力度，对安全质量事故，从重从严处罚。

(三) 进一步细化治理、创新服务。

下半年公司要进一步细化治理，对岗位职责和 workflows 再进一步细化，做到权责分明、任何工作都要有人负责，有人监督，避免漏洞的发生。对现有已不时宜的规章制度加以修缮，提高规章制度的可操作性和可执行度，果断贯彻落实。对一些还未规范的事项及时出台相关制度和机制进行调整规范。