

# 2023年村卫生室结核病工作计划(实用5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 村卫生室结核病工作计划篇一

按照国家和市、区卫生计生委要求，全面推行新版卫生监督协管服务相关文书，切实细化工作过程记录。加强卫生监督协管服务宣传工作，印制宣传手册和张贴画。组织考察学习先进区县卫生监督协管服务工作经验。不断完善协管服务工作制度并要求上墙，完善四个片区卫生监督协管服务技术指导组的标准、范围和责任。制定印发卫生监督协管员培训工作方案，举办2期以上综合业务技能培训，督促协管单位加强卫生监督信息员培训。加强卫生监督协管服务信息收集报送工作，完成季度报表和年度报表。加强督促指导工作，确保卫生监督协管服务项目工作落实。做好卫生监督协管半年考核和年终考核工作。

（二）认真搞好督导。3—10月，通过开展“集中行动”和专项督导，对基层单位卫生监督协管服务项目实施情况每季度开展一次督导，全年至少开展2次以上督导，出具《卫生监督协管服务工作督导意见书》（见附件）提出指导改进意见，确保卫生监督协管服务项目工作落实。强化督导工作片区责任，进一步完善四个责任片区卫生监督协管服务技术指导组的督导责任、范围和标准。

（三）严格考核管理。按照区卫生计生委统一部署，6月底组织完成半年考核，11月底组织完成年度考核。明确考核办法

和考核标准，将我所对基层医疗卫生机构日常监督检查结果计入各基层医疗卫生机构年度绩效考核分值，充分发挥绩效考核的杠杆作用。重视考核管理，严格考核项目标准和工作纪律，坚持表扬先进激励机制，同时强化责任追究。

（四）强化信息收集。根据市、区卫生计生委和市卫生计生委综合监督局关于卫生监督协管服务信息报送工作要求，进一步加强和规范卫生监督协管服务信息报送工作，明确报告范围、报告程序和内容要求，督促指导基层医疗卫生单位落实信息报告职责和人员，及时上报协管信息，完成季度报表和年度报表。

（五）广泛开展宣传。制定宣传计划，加强卫生监督协管服务宣传工作，印制宣传手册和张贴画。组织开展饮用水卫生宣传周活动和职业病防治法宣传周活动，加强对辖区中小学保健医生进行传染病防治以及中小学常见病处置培训宣传，针对社区居民或特定人群进行食品安全、职业病防治知识培训，对供水单位工作人员进行宣传培训，为全面推进卫生监督协管服务工作奠定广泛的群众基础。

（一）加强组织领导。为了确保卫生监督协管服务项目全面推进，我所成立卫生监督协管服务工作领导小组，所党委书记、所长吴同志任组长，所党委委员、副所长徐同志、所党委委员、纪委书记文同志、所党委委员、副所长龚同志任副组长，各科（室）负责人为成员；领导小组下设办公室在卫生监督五科，周大才任办公室主任，负责统一协调开展有关工作。

（二）落实保障措施。优先保障各科室开展卫生监督协管服务工作所需车辆、办公用品等；按照市、区有关文件要求，我所开展项目培训、业务指导、监督检查以及考核评估等所需经费纳入卫生监督协管服务项目资金予以补助，保障工作顺利开展。

## 村卫生室结核病工作计划篇二

卫生下乡工作是落实\_\_、缩小城乡卫生差距、促进农村卫生事业的发展、构建和谐社会的重要举措。自石家庄市卫生局开展“千名医师下乡村”活动开展以来，我院于20\_\_年接承了\_\_卫生院的对口支援工作。开展支援工作一年以来，我们良好的完成了支援任务，取得了一定的成绩，但是经过这一年的工作还是发现了一些问题：比如人员的调配等等。为进一步规范我院卫生下乡工作，加快其正规化、系统化建设，更好的完成市卫生局的任务，根据我院实际情况，现特制定了卫生下乡工作制度。请各科室认真学习文件精神，在实际工作中切实贯彻执行相关工作制度，推动卫生下乡工作迈上一个新台阶，提高到一个新水\_\_。

### 一、支援目标

通过实施城乡医院对口支援工作，帮助受援医院提高服务能力和水\_\_，改善和加强管理。通过三年的建设发展和对口支援，使受援医院的管理水\_\_、学科建设、服务能力显著提升，并持续改进和提高。

### 二、支援内容

(一)根据上级文件要求，我们每次需要向受援卫生院派遣3名支援人员，原则上以中级职称为主，根据当地卫生院特色，驻守受援医院开展临床诊疗、教学培训、重点学科建设等技术援助活动。

(二)根据受援地区需求，支援医院不定期派出专家到受援医院进行专题讲座、教学查房、手术示教、危重病例抢救等。

(三)与受援医院建立疑难重症会诊、转诊绿色通道，免费接收受援医院医务人员到支援医院接受住院医师、专科医师培训或进修学习。

(四)按照医疗技术分类分级管理的规定，帮助受援医院开展适宜技术和新技术、新业务，结合实际拓展服务范围。

### 三、具体实施措施

(一)在确保支援工作的持续性和稳定性的前提下，医务人员3个月轮换一次，中途不可换人。轮换人员于各季度首个周一为交接日。为合理搭配资源，医院将各个科室下乡进行了排序，希望各科室严格按照顺序派遣人员完成下乡任务。

(二)如科室有人员进修、休假或者其他因素导致不能下乡的情况，可提前向医务部申请后延。由医务部核实情况后决定该科室是自动后延还是调至最后一批。在所有科室轮转完成前每个科室只可申请后延一次。

(三)如有个别医务人员涉及到晋升职称需要下乡的，可向医务部提出申请，由医务部和申请人及下批下乡科室沟通后优先安排需要晋升人员下乡。

(四)凡是由意外事件导致下乡顺序或人员改变的，由医务部在本月的质控动态上进行公布，请各科室留意质控动态以便及时安排本科下乡工作。

(五)支援人员派驻期间由受援医院统一管理，并参与受援医院的相关业务和管理工作，参与当地义诊、突发公共卫生事件医疗救治等工作。

(六)所有下乡人员在下乡期间不担负本科任何工作，科室不得以任何理由将其从下乡单位调回，如有特殊原因，由科室主任或个人向医务部提出申请，医务部上报领导审批后再行决定。一旦发现科室擅自将下乡人员调回科室工作，或个人无故回科工作的将给予下乡个人及科室每工作日40元的处罚。

(七)下乡人员需要请假并低于3天的，先向受援医院负责人请

假，待批准后电话通知医务部备案；需请假3天以上的待受援医院负责人批准后，书面向医务部主任说明原因。

#### 四、下乡考核及奖惩措施

(一)所有派遣人员在下乡期间除日常工作外，必须完成其教学、查房、考勤等考核任务。(具体内容见附表)

(二)教学任务每两周一次，授课时间严格按照两周

一次进行，下乡结束时授课低于四次者，或每次授课时间间隔低于一周者均视为不合格；查房任务每周一次，下乡结束时查房低于8次者视为不合格；所有派遣人员在下乡期间必须每天填写考勤表，简单记录当日工作情况，考勤率低于80%视为不合格。

(三)以上三项考核一项未完成扣除一个月的下乡补助；两项任务未完成的扣除两月下乡补助，并通知受援医院不予给其填写《医生到农村医疗卫生机构服务鉴定表》，三项任务均未完成的，扣除两月下乡补助，不予填写《医生到农村医疗卫生机构服务鉴定表》，安排其重新下乡进行考核并对其所在科室进行500元的处罚。

(四)在下乡期间，下乡人员的每月考勤将由医务部上报，拿院\_\_均奖。下乡结束后(或下乡结束前一周)将任务考核表及下乡总结交至医务部，由医务部审核完成后给予下乡补助，并通知当地卫生院填写《医生到农村医疗卫生机构服务鉴定表》。

(五)前往\_\_下乡的个人补助按照每月22天，每天20元，共三个月进行发放。

(六)凡是派遣人员下乡的科室医院将给予每科每人1000元的科室奖励，并与年终绩效挂钩。无特殊原因拒不派遣下乡人

员的科室将给予每科2000元的处罚。

卫生下乡对我院来说是一项艰巨的政治任务，各级领导机关十分重视。我们一定要克服各种困难，最好的完成下乡任务，把我们医院的精神，我们的医术、我们的影响带到基层。在给基层人民带来健康的同时，让基层人民了解我们的医院。所以希望各科室严格按照本文件执行更好的配合医院完成下乡任务。

## 村卫生室结核病工作计划篇三

20\_年是医改的关键之年。为了进一步搞好20\_年医疗业务工作，使各项工作再上一个新的台阶，认真完成上级部门下达的各项任务。结合我村卫生所实际，制定以下工作计划：

一、加强医改管理。提高医疗服务质量，降低医疗事故的发生，建立医疗质量管理制度，积极参加上级和我院的医疗技术培训，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术，完善自我；杜绝医疗事故的发生。

二、加强疾病的预防，抓好传染病的防治管理

1、疾病的预防保健。以预防为主，防治为辅，大力加强非传染慢性疾病的预防，治疗及患者在日常生活中的保健。认真贯彻实施《母婴保健法》，围绕降低孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡为今年妇幼卫生工作为重点，继续加强孕产妇的系统管理，全面普及新法接生，确保母子平安，促进母乳喂养，为广大妇女做好生殖保健服务。

2、加强计划免疫工作，提高计划免疫接种质量和接种率，加强预防接种管理制，严格掌握疫苗的禁忌症，加强生物制品的管理，做好各类疫苗的领、用、存记录，严格执行安全注射操作规程，避免接种反应的发生。

3、加强传染病的预防管理，完善传染病的制度建设，做好结合病的督导管理。

三、强化卫生服务建设，以健康教育宣传为中心，对妇女、儿童、老年人、慢性病(糖尿病、高血压和精神病)，今年特进一步加强农村卫生服务建设工作，认真为辖区居民建设健康档案。切实做好农村居民的预防、医疗、保健、康复、健康教育九项公共卫生的基层卫生服务。

## 村卫生室结核病工作计划篇四

2020年我村卫生室各项工作,将在镇卫生院、村委的正确领导下,紧紧围绕全镇公卫工作和2020年度各项工作任务,进一步加强业务学习及加大公卫工作宣传力度,确保我村公卫工作各项任务指标全面落实,现将工作计划提出如下:

### 一、行政管理:

1、年初有工作计划,年中有自查报告和半年总结,年终有总结和考核自查报告。

2、每月向上级领导汇报工作一次,各种制度上墙,按时完成各种材料上报工作。

3、使用国家统一基本药物、特殊人群管理、疾病预防控制、妇幼保健、健康教育、食品安全、等工作及登记表、卡、册、档案规范管理。

4、积极开展新型农村合作医疗宣传及医疗服务工作,积极参加业务学习及乡村一体化管理内容。

5、按时参加例会及业务学习培训,并作好学习笔记。

### 二、特殊人群管理:

- 1、认真学习特殊人群的管理及宣传工作，按时完成上级布置的各项任务。
- 2、入村小组核实特殊人群基本信息、核实联系电话，同时进行多样式宣传。
- 3、积极真实、可靠完成全年4个季度特殊人群随访工作，让群众得实惠。

### 三、疾病预防控制：

- 1、认真作好疾病预防控制的健康教育宣传工作，严格执行传染病防治法，按时上报疫情，报告率100%，严防传染病的发生及爆发流行。
- 2、计划免疫工作：按时通知和督促接种对象进行疫苗接种，按计划完成各苗的接种任务。
- 3、积极参加上级安排的计划外各种疫苗活动。
- 4、按时完成上级布置的各项任务。
- 5、认真作好结核病人治疗的全程督导，督导率100%。
- 6、及时上报本村死亡人员、发热病人。

### 四、妇幼保健工作：

- 1、及时准确上报本村的孕妇数及出生情况，认真填写及开展高危孕妇的筛查，确保各项任务指标的全面完成。
- 2、认真做好妇幼卫生知识及降消项目的宣传工作，村宣传覆盖面达100%，孕妇知晓率100%(外出除外)。
- 3、按时准确上报各种报表，资料存根等进行归档保存。



4、做好孕产妇的转诊工作。

## 五、医疗工作：

1、遵守职业道德和医德医风规范以及村卫生室的各项管理制度，严格按照操作规程开展医务服务工作。

2、处方书写规范，用药、收费合理，配伍正确，并有病情和治疗记录。医疗垃圾及时正确处理并完善记录备查。

3、热情接待病人，不得推诿病人和拒绝出诊，做好病人的转诊工作。

4、做好农村新型合作医疗筹资工作的宣传动员工作，让群众得实惠。

5. 认真执行基本药物制度和药物零差价销售。

## 六. 健康教育：

1. 认真做好本村的健康教育和健康咨询工作，制定好全年的健康工作安排，做到工作有计划，做后有总结。

2. 针对重点人群有针对性的慢性病进行讲解，让老百姓了解一些慢性病和常见病的预防和治疗情况。

3. 对季节性的疾病做好预防工作，特别是一些具有传染性的疾病，让老百姓增强传染病的认识和懂得一些防治知识。

4. 加强学校和公共场所的健康宣传。

我卫生室工作计划有所不周，以及在以后的生产实践中会存在许多不足之处，望上级领导加以指正及督导。

## 村卫生室结核病工作计划篇五

\_\_年是求真务实、开拓创新的一年。在院领导及上级卫生主管部门的正确领导下，以医院工作方案为终极目标，勤勤恳恳，兢兢业业，较好的完成了医院交给的各项任务，自身素质也得到了很大提高。\_\_年是颇具挑战性的一年，我们要认真跟上时代发展的大好形势，进一步贯彻、落实各级卫生主管部门的文件精神，以卫生改革为契机，紧紧围绕卫生院的中心工作，“抓服务、促建设、谋发展”，推动医院卫生事业的跨越式发展。根据工作中的优缺点，取长补短，根据卫生院的实际情况和学生的需求，制定出如下工作计划：

### 一、加强宣传，外树形象

在新的一年里，我们要认真回顾、总结，大力宣传我院的先进事迹和先进典型，努力营造良好的院内氛围和内外部环境。

### 二、审时度势，内化素质

根据中央提出创建“和谐社会”的要求，确定医疗行业的公益性、非营利性的有关管理办法，向患者提供“五声”服务，即来有迎声、问有答声、走有送声、不明白有解释声、不满意有道歉声；根据《医院服务用语及行为规范》，自觉进行言行规范作系；杜绝“生、冷、硬、顶、推”现象出现；；杜绝医疗事故发生，及时处理工作中存在的差错问题。

自身自觉学习各类医护方面的知识，主动争取各种外出培训提高的机会，进一步完善自己，充实自己。

### 三、增强使命感，扩充荣誉感

具体工作目标如下：

2、熟悉学校基本卫生情况和学生健康状况，掌握学校常住人

口数、流动人口数，

- 5、完成学校学生花名册填写，掌握参保人数。
- 6、完成学校流动人口调查摸底，完成学校从业人员调查摸底，完成查螺筛查工作；
- 7、做好社区惠民政策宣传，配合做好一卡-通的发卡工作；
- 8、规范填写各类台帐表册，迎接公共卫生半年度考核；
- 9、配合完成中小學生健康体检。
- 10、教师健康体检：

根据中心卫生院总体部署，及时将体检结果信息归类整理反馈，做好健康体检后续管理服务，及时准确将体检信息和随访情况输入健康档案信息管理系统。

总之，能否做好个人工作，直接影响到医院日常工作的正常开展和实施。在新的一年里，让我们更加紧密地团结在院党支部周围，以坚定、成熟、稳健的步伐，不断开拓、进取的精神风貌，为建设现代化的稻庄镇卫生院而作出更大的贡献。