

最新临时用工人员有年龄规定吗 单位临时用工合同(优质10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

临时用工人员有年龄规定吗篇一

甲方名称：

法定代表人(主要负责人)

联系电话：

注册地址：

经营地址：

邮政编码：

乙方：

性别：

联系电话：

户籍类型(城镇、农村)

身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 一 项形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 具体要求以单位内部管理规范和岗位协议书为准。

第四条 甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条 乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目 参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目 执行。乙方的工资调整：

1. 由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整；

2. 比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的条件，由乙方自行申报并通过县人社局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人工工资标准，对应调整落实其工资待遇。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期间的工资支付标准参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行。

第七条 因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准基数；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数；

(三)按集体合同确定的计算基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定。

第十条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和 市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条 甲乙双方约定的其他事项：

1、除因发生《中华人民共和国劳动合同法》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：(1)严重违反甲方的规章制度的；(2)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；(3)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；(4)被依法追究刑事责任的。

第二十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 以下协议作为本合同的附件。

本合同未尽事宜或与国家和 市有关规定相悖的，按国家和市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖 章) 乙方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

临时用工人员有年龄规定吗篇二

一、立约单位：

甲方：楼王小学代表：_____

家庭地址：

二、聘用岗位及月工资：

1、楼王小学食堂工人；月工资为_____元；

2、甲方没有国家下达职工指标，乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇

3、甲方承担法定假日的工资待遇；

4、乙方如要辞工，必须要提前一个月向甲方提出，否则作自动脱离，根据

三、聘用期限：

聘用期限10月，为20__年8月28日至20__年6月28日止。

四、有关其他协议事项

(一)对乙方思想道德方面的'要求：

1、遵纪守法，遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动，不

2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位

3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。

4、遵守社会公德，不准喝酒。

5、甲方的任何物品(不管是有用、还是无用)，乙方不得任意拿走，一经

(二)对乙方工作方面的要求:

- 1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工
- 2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。
- 3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

(三)对乙方卫生方面的要求:

- 1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。
- 2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟;私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。
- 3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生(包括饮食卫生)。
- 4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。甲乙双方签字后生效。

五、双方签字:

甲方: _____(学校代表签字)

乙方_____ (签字)

_ 年__ 月 ____日

临时用工人员有年龄规定吗篇三

甲方(招用单位)名称： 法定代表人(主要负责人)： 单位性质： 主管部门： 联系电话： 地 址：

永嘉县人事劳动社会保障局印制 说明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经

年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止

劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

(负责人)

年 月 日 年 月 日

临时用工人员有年龄规定吗篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

2、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是

_____。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在_____，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作_____日，每日工作_____小时；

2、以完成_____工作任务为工作时间，折算平均每日工作_____小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第_____方式，以货币形式支付乙方工资：

2、按完成一定工作任务计酬，标准为_____元/（日/项）。

第十条 甲方按_____（日/周/）支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

- 1、双方协商一致同意变更的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第二十一条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十三条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

临时用工人员有年龄规定吗篇五

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在_____岗位工作。使用期限为即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

(一) 乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

(二) 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

（三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害

及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

四、工作报酬

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为_____元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

五、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前_____日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行

解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前_____以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委

员会申请仲裁。

十一、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度管理制度。

十二、本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

临时用工人员有年龄规定吗篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称) 工程中担任 岗位(工种) 工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

临时用工人员有年龄规定吗篇七

事业单位聘用临时工劳动合同甲方(聘用单位)名称： 法定代表人： 所有制性质： 主管部门： 地址： 乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月： 参加工作年月： 学历： 何时毕业于何校何专业： 居民身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规、规章和政策的規定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。事业单位临时工合同四、工作报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件。
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法

规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交区人才交流中心备案。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)：年 月 日

(负责人)

年 月 日

临时用工人员有年龄规定吗篇八

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

1、以完成一定的工作(任务)为期限：自20xx年12月1日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要，乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

二、工作时间与报酬

10日内完成，本次劳动报酬为：1738.00元(大写：壹仟柒佰叁拾捌元整)。

三、违约责任

1、甲方应承担的责任：

甲方违约解除本合同，应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

2、乙方应承担的责任：

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

四、争议处理

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向工商管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

临时用工人员有年龄规定吗篇九

甲方：（聘用单位）

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用你为临时聘用教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

- 1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。
- 2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。
- 3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资□20xx元/月(贰仟元整)。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

时间： 年 月 日

临时用工人员有年龄规定吗篇十

职工（乙方）： _____

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自_____年____月____日至_____年____月____日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为_____/月，上班时经考核，另加月考核奖____元，学期考核奖____元，社会养老保险乙方自动

放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月_____日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

(2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前_____天书面通知一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本协议期限满自行终止。

本协议一式_____份，临时工本人和学校各执_____份。