

# 幼儿园新年联欢会主持词 幼儿园新年 联欢会主持词(通用8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 餐饮劳动合同书简单篇一

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

为保证甲方餐厅正常营业，甲乙双方在公平、公正、相互协商达成一致的情况下，就甲方聘用乙方为甲方\_\_\_\_\_店经理的相关事宜，达成如下协议：

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责\_\_\_\_店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月(其它福利及提成双方后期协商另计)。

二、甲方职责：

- 1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。
- 2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。
- 3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。
- 4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。
- 5、甲方应于每月日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及

借口拖欠、迟发乙方工资。

6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

### 三、乙方职责：

1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。

2、安排员工班次，核准考勤表。

3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。

5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

#### 四、乙方责任：

1、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

2、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

3、全力以赴为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

4、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

5、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。

6、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

7、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

8、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

9、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

## 五、乙方禁止行为

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

## 六、合同的解除条款

有下列情况之一，可以解除合同。

1、甲方在经营过程中，因不可抗拒因素而导致无法经营的，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

2、乙方因受到意外伤害，导致身体严重受伤，无法从事任何工作(生命终止、截肢)，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

3、甲方应按合同条款支付乙方的应得的岗位报酬。

4、在合同期限内，甲乙双方任何一方违约，都必须以乙方岗位工资的30%工资报酬作为违约金，并一次性支付，如延后支付，需支付5%滞纳金。

5、乙方在试用期内，因管理能力达不到甲方的要求，甲方有权解除合同。

七、本合同聘任期限为叁个月(从某年某月某日起至某年某月某日止)，其中包括试用期壹个月((从某年某月某日起至某年某月某日止))合同期满后，双方经协商签订长期聘用合同进行工作。

八、本合同未尽事宜，由双方协商补充。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期:

## 餐饮劳动合同书简单篇二

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

(一)本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作时间

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。

经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

(二)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(三)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息某日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

## 三、劳动报酬

(一)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月日支付工资，并由乙方签字确认。

(二)试用期期间的工资为元/月。

(三)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或者完成工作额的%提成。

(四)甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

(三)甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

#### 五、社会保险

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(二)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(三)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(四)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(五)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

(一)乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前某日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

(二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第条第、项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

## 九、其他约定

(一)甲、乙双方约定的其他内容如下：

## 十、劳动争议处理

(一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起某日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在某日内向当地人民法院提起诉讼。

(二)本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期：

乙方(签字)：

签字日期：

### **餐饮劳动合同书简单篇三**

甲方：

乙方：

性别：

民族：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

甲、乙双方在平等、自愿共同协商的基础上，达成一致协议，特签订本合同，以便共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

## 第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任职务，进行菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

## 第二条：合同期限

乙方试用期为三个月，即年月日起至年月日为止，期满如继续聘用签定正式合同，合同最短期限为一年。

## 第三条：工作时间

- 1、每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。
- 2、甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

## 第四条：劳动报酬及待遇

- 1、乙方每月基本薪金为人民币元，发放时间为每月10日发放上月工资。
- 2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。
- 3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

## 第五条：甲方的权利与职责

- 1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。

2、甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

3、由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

## 第六条：乙方的权利和职责

1、乙方保证于年月日来甲方酒店上班，不得因个人原因影响的正常运营。

2、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

3、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

4、乙方必须无条件遵守甲方管理制度及员工手册，如果乙方违反劳动纪律给酒店造成损失的甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

5、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

6、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

7、乙方在入职前需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资或当逐月扣除三个月内扣完。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

8、若双方中止协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，

否则后果乙方自负。

## 第七条：违反责任

1、乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第八条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第九条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 餐饮劳动合同书简单篇四

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

(一)本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_

日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

## 三、劳动报酬

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(七)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，

支付不低于乙方工资150%的工资;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的,支付不低于乙方工资200%的工资;安排乙方在法定休假日工作的,支付不低于乙方工资300%的工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 五、社会保险

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险个人缴纳部分,甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方,并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。

(十六)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心

健康的，乙方有权拒绝。

(十七)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十八)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

(二十五)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

### 签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方：

乙方：

签署日期：

## 餐饮劳动合同书简单篇五

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

现住址系电话: \_\_\_\_\_

为建立劳动关系,明确权利义务,依据《劳动法》、《劳动合同法》,在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

## 第一条

劳动合同期限本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条

工作内容和工作地点

甲方根据工作需要,安排乙方在工作任务为前台或后厨;工作地点为\_\_\_\_(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点,乙方应服从甲方的工作安排。

## 第三条 劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成:

1、岗位工资:劳动报酬为月薪制,基本工资为\_\_\_\_元/月,岗位工资为\_\_\_\_元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的,甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因,则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：\_\_\_\_\_

员工、储干及训练员：在年底以80元/月当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补\_\_\_\_\_元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

#### 第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

#### 第五条双方约定条款：

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖

金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

## 第六条

《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

## 第七条

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

## 第八条

本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日