

最新企业解除职工劳动合同如何赔偿(通用8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业解除职工劳动合同如何赔偿篇一

福建富民劳动保障事务代理有限公司

本人就受聘于福建富民劳动保障事务代理有限公司(以下简称“公司”)相关事宜作如下声明：

一、本人自愿作为公司的员工，从事派遣岗位服务工作。

二、本人在此声明：本人已了解并同意遵守公司的《入职须知》、《退职须知》和《报销生育保险须知》、《申报工伤须知》、《办理退休须知》、《办理养社会保险转移须知》、《离职后申请失业金须知》等事项，并愿意执行。

三、本人在此声明：本人向公司出示的、陈述的任何有关本人自身情况的说明都是真实的。本人自身情况包括但不限于本人的学历、学位、技能、工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、社会保险情况等等。若本人就上述自身情形为不实陈述，则视为本人的欺诈行为，公司可以据此解除与本人的劳动合同，并且不承担任何赔偿责任。因本人的不实陈述给公司和自身造成的损害，由本人承担。

四、本人在此声明：于本声明签署之日起，本人与任何其他单位不存在任何劳动关系。并且，本人受聘于公司不会违反本人对前雇主的任何竞业限制义务，公司不会因雇佣本人而

引发任何诉讼。任何公司因雇佣本人而引发的任何法律责任由本人承担。

五、本人在此声明：本人对前雇主或其他任何单位不负有保守商业秘密义务。本人承诺不将任何涉及第三方的商业秘密带入公司，并不在公司使用。任何因本人违反对第三方的保守商业秘密的义务而导致的任何法律责任，由本人承担。

六、本人在此声明：在此之前，公司已向本人明确告知了派遣企业、工作岗位内容、劳动合同期限和工作岗位职责，并出示了公司以及派遣企业现有的各项规章制度。并且，本人清楚公司将根据情况不时更新这些规章制度，本人表示将对其予以严格遵守。特别强调，本人理解公司的商业秘密保护政策，本人将严格保守公司的商业秘密。

七、本人在此声明：在公司和派遣企业工作期间，不得存在以下违反职业信用的行为：未满约定的服务期限提出辞职；未经批准擅自离职；辞职但未办理工作交接；违反工作纪律被甲方辞退或开除；借派遣企业公款未还；侵占派遣企业财产；约定违约金未付；约定赔偿金未付；违反公司和派遣企业保密规定，泄露秘密；利用工作之便侵占派遣企业财物。

声明人(签字)：

年 月 日

甲方(用人单位)名称：福建富民劳动保障事务代理有限公司

地址：福州市乌山西路318号鼓楼科技大厦二层

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：程新华

乙方(劳动者)姓名：

性别：

联系地址：

企业解除职工劳动合同如何赔偿篇二

乙方（劳动者）_____

根据《_劳动法》和《_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条

合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条

生产（工作）任务

第三条

劳动（工作）条件

第四条

劳动纪律

1，甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____，

2, 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度, 服从甲方管理, 积极完成所从事的工作。

第五条

工作时间和劳动报酬

1, 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

3, 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的, 从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%, 赔偿乙方损失。

4, 甲方应当根据企业的生产发展, 逐步提高乙方的工资水平。

第六条

违反劳动合同应承担的违约责任

2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

第七条

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) _____

乙方(签章) _____

_____年____月____日

企业解除职工劳动合同如何赔偿篇三

乙方：_____

根据《_劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，具体考核乙方的工作能力、品行、责任心等，考核合格后办理相关手续。

第一条工作及条件

一、甲方根据工作需要，安排乙方从事 岗位工作，具体工作任务详见《岗位职责》。

二、甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，具体内容如下：

2、劳动用品：根据乙方工作需要发给劳动用品。

第二条双方的权利和义务

一、甲方的权利

1、按照岗位责任，组织安排乙方工作，检查并考核乙方完成任务的情况及工作质量；

3、根据工作需要和乙方表现调整其工作岗位，乙方必须服从（有正当理由除外）；

4、根据实际要求，安排乙方完成临时交办的短期任务或工作；

5、 当乙方不履行本合同时，有权依法向有关部门申请或采取相应措施；

6、 其他权利：有权要求乙方对违约责任赔偿违约金。

二、 甲方的义务

1、 按照有关劳动安全、保护及卫生规定，向乙方提供必要的工作条件；

2、 创造有利条件以提高乙方的业务技术水平；

3、 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方应得的劳动报酬。

三、 乙方的权利

2、 按照规定领取劳动报酬和享受劳保福利待遇；

3、 享有休息、休假，根据有关规定及本合同有关条款，解除劳动合同的权利；

4、 若甲方不履行本合同，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉；

5、 双方约定的其他权利。

四、 乙方的义务

1、 服从甲方的组织管理，尽职尽责，努力完成工作任务；

2、 遵守国家法律、法规和社会公德，保护甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3、 遵守公司纪律和规定，讲究职业道德；

4、 努力钻研，不断提高专业技术或业务水平；

5、 其它义务：

不随意将公司业务交由亲友经营；

不擅自向亲友所在单位采购产品；

不将盖有公司公章的空白介绍信、合同书、信笺等赠予亲友
如有丢失及时汇报；

不利用职务或工作之便，未经公司领导批准，以公司名义为
他人进行担保；

不泄露公司商业秘密以及未公开的财务资料；

杜绝利用职务（工作）便利，自行经营或为他人经营与本公
司同类的业务；

不得在外兼职及从事相关业务；

业务及技术人员离职，两年内，不可利用在本公司新建立的
业务关系与本公司同类业务（及产品）进行竞争。

第三条 工作时间与劳动报酬

一、甲方根据国家法律、法规，按照本公司实际工作情况，
甲方对乙方实行六天工作制，每日工作时间8小时。

二、劳动报酬

1、甲方应向乙方支付其每月 元基本工资。

2、业务提成发放详见《教育科技有限公司薪酬管理办法规
定》。

3、甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

第四条社会保险和福利

一、甲、乙双方必须一起参与社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方共同交纳保险费，乙方应交部分由甲方代乙方在其工资中扣缴。

二、甲方根据乙方的工作表现及业绩情况，可审批乙方是否入股或参与年终奖励。

三、对于工作期间为本公司的经营管理或技术创新做出显著成绩的管理或技术人才，甲方可给予特殊奖励。

第五条劳动合同的变更、续订、解除及终止

一、下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方转产或调整生产任务的；
- 2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
- 3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；
- 4、双方约定的其他情况。

二、下列情况，甲方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄露甲方商业机密的；

4、乙方被依法追究刑事责任；

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

8、经有关部门确认，甲方歇业，停业，或合作，合营期满关闭；

9、依照5、6、7、8条解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面的形式通知乙方。

三、在下列情况下，甲方不得依据《劳动法》第26，27条的规定解除劳动合同

1、乙方患职业病或者因工伤残并被鉴定委员会确认为丧失劳动能力；

2、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

3、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

4、法律，法规规定的其他情形。

四、在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按国家法律法规和本合同约定支付劳动报酬的；

4、甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害劳动身体健康的；

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6、经甲方同意，乙方自费离职xx和培训的；

7、乙方参军，或出境定居的。

五、乙方解除合同，必须提前三十日以书面的形式通知甲方。

六、甲方无过错的情况下，乙方解除合同应按规定退回培训xx费用及由甲方出资办理的各类证件等。

七、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

2、双方约定的其他情况：

乙方没有向甲方结清帐目，相关资料或经济手续及工作上没有办理交接手续的；

合同期未满，又不符合上述解除合同条件的。

第六条 违反劳动合同的责任

一、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

1、甲方无故辞退乙方，除按有关规定发给经济补偿金外，还应承担违约金1000元；

2、其他约定。

二、乙方违反劳动合同的责任（双方约定）；

1、违反本合同第五条第二款约定的，承担违约金1000元，另外按实际的损失予以赔偿。

2、乙方泄露甲方商业秘密，未造成损失的承担违约金1000元，造成损失的罚金3000元，并赔偿相关损失（包含实际损失和可得利润的损失）。

3、甲方在乙方任职期间给予职务相关培训，乙方于合同期前辞职或违反甲方相关规定而解除合同的，应赔偿甲方所有培训费用。

4、未经甲方同意及双方未解除劳动合同关系就在其他公司任职的，承担违约金1万元；未解除劳动合同关系的业务骨干（含中层以上部门负责人）及到其他用人单位开展同类业务的，或利用在甲方建立的业务关系上开展不正当竞争的，承担违约金10万元；造成损失不足弥补的，继续赔偿。用人单位在知晓乙方未解除劳动合同关系而使用的，承担连带责任。

5、技术人员、销售人员及其他掌握公司重要商业机密及资源的重要岗位人员、管理人员未经甲方同意不办理相关手续擅自离职的，需向甲方支付违约金2万元，造成恶劣影响及经济损失的，还应按发生的实际金额继续赔偿。

第八条 其他相关事项

一、甲方违反劳动合同，应按照国家法律、法规规定，支付乙方经济补偿金。

二、甲，乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回甲方的帐册、单据、资料等，以及保管的甲方工具及其他一切财产物品，结清互相往来的帐款，并办理书面交接手续后，甲方可出具解除劳动合同证明书。

第九条 本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行应接受劳动行政部门监督检查。

第十条 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

第十一条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效

力。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年____月____日

企业解除职工劳动合同如何赔偿篇四

企业类别：_____

法定代表人：_____

职务_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

年龄：_____

性别：_____

民族：_____

居民身份证号码：_____

国籍及护照号码：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《济南市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条 工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条 工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条 本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本

合同的相关内容：

(一) 甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

(一) 合同期满，不再续订的；

(二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三) 乙方死亡的；

(四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条 生效要件：

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (盖章)

法定代表人：_____ (负责人)：_____ (签章)

合同签订日期：__ 年__ 月__ 日

企业解除职工劳动合同如何赔偿篇五

聘用合同是按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。以下是本站小编为大家精心准备的：企业员工聘用合同范本3篇，欢迎参考阅读！

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7) 不胜任现职工作, 又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应当提前三十天以书面形式通知乙方:

(2) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难, 确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间, 因违法、违纪或其它不当行为, 给甲方造成损失的, 甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策, 尊重职工的主人翁地位, 创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一, 又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的, 甲方不得解除劳动合同:

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2) 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的;

(3) 乙方为女职工, 在孕期、产期、哺乳期内的;

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
 - (1) 在试用期内；
 - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
 - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》□□

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名)： _____

_____年_____月_____日

共2页，当前第1页12

企业解除职工劳动合同如何赔偿篇六

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ； 联系方式 根据《xxx劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

企业解除职工劳动合同如何赔偿篇七

公司：（以下简称甲方）

员工：（以下简称乙方）

为提高员工基本素质和职业技能，以及为员工的职业生涯发展考虑，公司提供各种形式的培训，并鼓励并支持员工积极参加。

为确保甲乙双方合法权益，在平等、自愿的基础上，公司与入职员工订立如下协议：

- 1、公司按照培训计划安排乙方参加内训和外训；
- 7、培训内容：培训内容附后。
- 8、每一次培训均需培训人，受训人签字确认，公司存档备案；
- 9、合同期内乙方单方面解除劳动合同时，对培训费用，公司保留追偿的权利；

10、本制度自公布之日起执行，由公司负责解释与修改。

甲方□xxx乙方□xx

xx年xx月xx日

企业解除职工劳动合同如何赔偿篇八

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ；联系方式 根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益

4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。