

# 最新消极执行行为 执行力心得体会(模板7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 消极执行行为篇一

首先，感谢公司给我这次培训学习的机会，总公司组织的企业文化培训课程中，对我最有触动的就要数谈《执行力》的那堂课了，通过近段时间的组织学习，使我认识到了提高执行力的重要性，并增强了做好本职工作的紧迫感和责任感，对今后的工作起到很大的推进作用。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。结合到我们平时工作中，我认为要提高自己的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，现在我就“执行力”讲一讲自己的心得体会：

执行力包含三个层面，五种能力。三个层面是指：按照命令和规则做事的过程；按照预定的计划行为的过程；将想法变成现实的过程。五种能力是指：政策领悟力、实践结合力、团队建设力、沟通协调力、过程控制力。

具体而言，执行力指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力，是把企业战略、规划转化成为成果的关键。对党员干部个人而言执行力就是办事能力，其衡量标准就是能否按时按质按量完成自己的工作任务；对团队而言执行力就是营造力，其衡量标准就是能否在预定的时间内完成企业的战略目标。

执行力是一种系统的能力，它渗透到企业工作的各个方面。执行有力、执行到位，就会事半功倍；执行不力、执行不到

位，事倍功半。可以说，执行力是企业工作成败的关键，执行力就是企业的生命力。

正如执行力是一种系统的能力，要提高执行力就需要方方面面的努力，然而，仅追求面面俱到从而想一步到位的结果是不能集中用力，小则停滞不前，大则会有反作用。因此，要提高执行力，就要做到以下几个方面：

第一，不能为失败找借口，要为成功去寻找方法。具有高度执行力的人，总是通过解决各种问题来证明自己的工作能力，体现自己不凡的价值。努力的去做好每一件自己应该做的事情，不要去为寻找借口而浪费时间。

第二，对待工作，要有高度的责任感。没有责任感的干部不是一名好干部。工作就意味着责任，在这个世界上，没有不需要承担责任的工作，每个人都肩负着责任，对工作、对家庭、对亲人、对朋友，我们都有自己的责任。在工作中千万不要利用自己的功绩或手中的权力来掩饰错误，从而忘却自己应承担的责任。

第三，要有锲而不舍、奋斗不止的敬业精神。我们对于任何一件工作，要么不做，要做就要有始有终，完美地将它做完，不到最后关头，绝不能轻言放弃，要一直不断地努力下去，才能取得最后的胜利。第四，要开拓创新，灵活主动地做到服从。服从的本质和核心就是在工作中去无条件的遵从上级的指示，是自动自发的服从，是自信的、主动的服从。作为一名机关干部，应该明白自身的发展和团队的发展是一致的，只有在工作中懂得服从，才有圆满地成自己的任务，才会有所发展。

第五，结果导向，结果决定一切。不要责怪领导太看重结果，任何事情都是讲出来是容易的，但要身体力行地把它做好，却不太容易。作为机关干部要准确定位，要想体现自己的最大价值，必须要牢牢把握住一点，就是在任何情况下，都要

不折不扣地，很好的去完成任务。第六，要以饱满的热情主动完成工作，完美的执行。要视自己的岗位为生命，要守住自己的岗位，珍惜自己的岗位，胜任自己的岗位。工作要努力，要尽职尽责，无论自己的工作与期望相差多远，无论自己所从事的工作有多么的无聊、单调和乏味，我们能够做的只有努力工作，要对工作永远保持乐观的态度，态度决定行动，因为态度的不同，同样的工作会干出不一样的效果。

第七，努力勤奋，做好自己的本职工作。安逸使人堕落，无聊令人退化，只有勤奋才会给人带来幸福和欢乐。在工作时，要时刻提醒自己：要为自己的现在努力，要用更加多的时间去领会新知识，培养才能，这些才是真正的无价之宝，要养成勤奋工作的好习惯，并且还要以快乐的心情去工作，怀着热情去工作。在平时的工作中严格要求自己不能松懈，尽心尽职的完成自己的本职工作，一步一个脚印踏踏实实的走下去。

第八、努力提升业务素质和解决问题的能力，做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

第九、认识的高度决定执行的力度，对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好。

因此作为公司的一份子，在今后的工作中，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，本人将不断提高执行力和学习各项规章制度、法律法规，自觉遵守职业道德，用规章制度来约束自己，规范自己的行为。工作中，努力学习新业务、新知识，积极参加总公司组织的各种业务学习，在不断提高自身文化素质的同时，苦练基本功，提高自身的业务素质，为总公司的发展贡献自己的力量。

## 消极执行行为篇二

六月二十六日公司组织大家作关于“执行力”的讲座分享会，听后想法也挺多的，关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

余世维老师的讲座非常生动幽默，我对“执行力”的定义理解为：按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很简单，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成一件事的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求也是很简单的，只要各司其职，企业里每个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的任务，都是环环相扣的，从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才

会有更好的发展。

个人执行力整体上表现为“执行并完成任务”的能力，对于公司中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行（做事）技能，对于公司中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。对于个人来讲最大的体会是自己勤奋不足，耐性不够，在日后的工作中我一定要严格自己最好自己的每个项目，把每一项工作拆解跟踪好、落实的细微之处。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。不过一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于公司的发展和管理是有利的。

较明确，主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着公司的发展对人员的管理会是公司运营的根本，如果公司发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养很重要。

每个人立场不同，不同立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

执行怕就怕“认真”二字，面对同样的工作任务，一比较就会发

现,认真执行不认真执行,效果真是天壤之别. 一个优秀的员工必须有强烈的执行意识. 如果下属不能认真执行上司的命令,那么在达成共同, 目标时, 则可能产生障碍, 反之, 则能发挥超强的执行能力, 使团队胜人一筹. 从这本不折不扣地执行中, 做为一名员工, 我身感震撼, 我们靠企业谋生, 依靠我们的劳动, 随着生活水平的提高, 更加的重视物质精神的享受, 但却忽视了自己的力量对集体的力量的影响, 我们与企业同在, 我们要增强自己的执行力, 为了企业, 也为了自己! 不能不折不扣地执行组织任务, 不能时刻磨练自己的执行意识, 永远成不了优秀员工. 真正的使命感意味着我们从先在起坚决执行上司的指令, 将每一件事情做深做透, 做出成绩. 不折不扣地执行——我的座右铭!

有句话说, 天下无不成之事, 各守乃业, 则业无不成。只要人人都做好自己的事, 站在企业根本的立场上出发, 企业中的每个人都团结协作, 上下一心, 和谐发展, 相信我们华越必会茁壮成长, 走向更好的。

### 消极执行行为篇三

学校管理也是这样, 虽然家部门、岗位、职务各异, 但是目标是一样的。“世界上没有完美的个人, 只有完美的团队。” 个人的成功必须建立在团队先赢的基础上, 因此, 团队里的每个人都要付百分之百的责任。

对“执行力”的定义非常简练: 就是把目标变成结果的能力。

我认为:

1、要树立正确的执行意识;

首先, 要有明确的执行目标, 我们要锁定目标, 尽最大的努力去做到。

其次，要有责任意识，每一件事情de结果很重要，过程同样重要、过程是结果走向成功的桥梁，没有做好过程，就无法获得好的结果。对事情的后果要有承担责任意识。在处理事情上，一旦出现错误，就要勇于承担责任，不能推卸责任，更重要的是找到弥补错误的办法。心中多想着学校，认真做事，追求结果和完美，努力再提升自身素质。培养责任感应该做到1)从我做起，2)主动面对问题，3)将小事情做到完美，4)不再拖延。

## 2、要有良好的工作态度；

就是应该具备有良好对待工作的心态，和始终保持最好的'状态。

### 1、不断学习,提高个人基本素质和管理水平；

2、加强沟通互动、集体协作的能力,助形成一个积极向上,和谐共处具有战斗能力的团队。

3、自我检查，不断学习。我们身处一个全面的时代，同时也是一个十分注重学习的时代。学习的能力与速度是团队战斗力的集中体现。观念的改变是最困难的，我们要不断接受新的先进的观念。

通过培训，我们更加清楚地认识到一支精诚、积极向上、乐于奉献的团队对于学校发展的重作用。希望自己在以后的工作中逐渐强，能力提高，与学校共同发展。

## 消极执行行为篇四

本次推行执行力的学习，是企业推进管理改革的一次铺垫，证明了水电施工企业向现代管理模式转变的开始。前几年，七局领导曾推荐学习《穷爸爸、富爸爸》，引发了全局对资本运作的思考，推进了七局资本运作的力度和深度，由此产

生的影响延续至今。相信这天对执行力的学习和应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

很多人都很担心：对于执行力的学习最终会流于形式，在我们这样的国有老企业很难实施下去。但本人并不这么认为，因为从几个方面能够看出，上层已经开始推进执行力方面的改革，而且这样的改革将继续深化下去，大家能够拭目以待。

论据一：推进管理首先要有人才，分局上个月搞的机关人员公开招聘，就是选取具有较强执行力的人才。虽然因薪酬、宣传力度等影响广度不够；考核面不太全面可能会影响部分考核结果外。整体来说还是难能可贵，毕竟迈出了坚实的一步。

论据二、推进执行力是和目标管理法分不开的，分局在机关已经开始实施的部门目标管理制度便是最好证明。相信这一制度的深化和推广，必将对推进执行力产生重大影响。

论据三、推进执行力要营造执行力文化，这次要求的关于执行力的学习，便是执行力文化营造的开始。相信以后将会更加深化下去。

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标必须要可衡量、可检查，不能模棱两可。再者，目标一旦确定，必须要层层分解落实。目标执行缺乏持之以恒，不能有效保证决策的效果是首先需要克服的问题。

其次，找到适宜的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企业的文化。推荐分局尽量降低人员的变动频律，增大执行的连续性。

以上两点分局已经着手进行，接下来要做的也许就应是以下方面的资料：



其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：只能透过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。

其四，优化企业管理流程和业务流程，优化的前提是对现有流程的梳理整顿，做到标准化，因为标准化是高效组织的行为重要特征。企业的管理流程和业务流程是现代企业规范化管理的产物，流程的标准化和优化的基础工作是企业发展战略设置、组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程就应包括了岗位职责、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其五，提升企业员工的整体执行技能。要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行持续的职业化训练，主要是透过执行技能培训和对职业技能运用的考核来实现。职业化训练不仅仅包括执行技能训练，还包括很多其他职业技能的训练，比如沟通技能、领导艺术、决策技能等，重要的是在做培训和考核计划的时候必须要明白每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

其六，倡导真诚沟通的工作方式，发挥合力：一项调查证明，企业内存在的问题有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也能够由沟通得到解决。我们每个人都应从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

其七，关注细节，对执行状况进行跟踪，制定战略时，我们更多是发挥企业自身的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好木桶效应的问题。

其八，推荐实行细化流程管理，划小核算单位，建立起有效

的绩效激励体系即提升企业员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的用心性。提高员工对企业的满意度要从满足员工的需求开始，人的需求是有等级的，是动态的，不同的人在不同的时间他的核心需求是不同，但是在企业里面员工的满意度能够从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境、法律环境等几个方面去测量，我们要做的工作实际上也是三点：具有竞争力的薪酬体系和激励机制，良好的职业发展通道，以人为本的企业文化氛围。

最后，要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各司其职，分工合作；其三，职责导向：提倡领导问责，出了问题要找出其原因并分清主要职责，只有这样才能更好地树立起责任心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着分局推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信分局明天会更完美。

## 消极执行行为篇五

一、如何能成为优秀的职业经理人？自我管理和自我提升是两个很重要的因素，这要求我们拥有非常专业的企业管理知识、经验和对自己职业的忠诚，并承担对企业资本保值增值的责任；要求我们必须具备较高的个人素质和较高的专业技能和管理才能，较强的敬业精神、创新意识、冒险精神和竞争的冲动，坚忍不拔、自信果断和强烈的事业心，要求我们能通过事物表面看出本质的洞察能力、决策能力、丰富的工作经验和深厚的理论功底，组织协调能力和知人善任的用人能力；要求我们具备硬知识、软知识和社会知识。成为职

业管理人，既要管理好自己，也要管理他人，不但自己要做强将，更要让手下的人成为精兵，使自己成为“教练式”的职业经理人，要学会引导员工，使员工从被迫做向愿意做、自愿做、主动做转变。

二、沟通是企业取胜的重要法宝。有调查显示，企业管理者的工作时间70%是用于与客户、同事沟通，另外企业中70%的问题是因由于沟通障碍引起的，可见沟通在企业管理中的重要性。企业内部常见的效率低下、执行力差、领导力不强等问题，往往都是有了问题后没有沟通或不懂得沟通所引起的。古代中医学说中认为“通则不痛、痛则不通”，说的就是这个道理。有效的沟通能使公司的决策得到准确理解，迅速得以实施；能消除误解，使各部门间更好地合作，避免不必要损失的产生；能保证决策的时效性、针对性和准确性，是良好企业文化形成的基础。在企业中沟通无处不在，同事之间、部门之间、上下级之间都需要沟通，有效的沟通是管理工作持续不断改进的基础，只要我们遵循谦让、体谅、双赢的原则，重视沟通交流工作，主动做好沟通交流工作，企业的发展才能打下良好的管理基础。

三、儒家思想对现代企业管理的影响。儒家思想博大精深，源远流长，其理论贯穿了整个中国古代历史，并继续影响着我们的现代生活。儒家思想提倡仁爱，提倡诚信，维护“礼治”，提倡“德治”，重视“人治”，儒家思想中的管理精华对于现代企业管理也具有重要的借鉴意义。第一，如果能够管理好自己，就能够管理好家庭，甚至能够管理好国家，因为管理的本质是相同的。儒家思想可用来修身，可用来治国，自然可以用来管理企业。第二，儒家思想强调“仁”，现代其企业要求“以人为本”，儒家思想提出“和为贵”，现代企业追求“双赢”与“和谐发展”，儒家思想强调“德政”，现代企业要求社会公德与职业道德以及员工的素质水平，类似的还有很多，这些相通的方面，都可以用作企业管理。第三，随着社会的进步，企业越来越重视其社会责任，优秀的现代企业并不是效益最好的企业，而是效益高同时又

能乐于承担社会责任实现社会效益的企业。儒家思想符合这一时代的需求，能够让更多的人更多的企业从中受益。具体来说，企业管理中适当地借鉴儒家思想，有利于企业的顺利运营与发展壮大；有利于管理者提高修养，增加影响力，用更合适的方式做好管理者；有利于员工加强自我管理，为更好的发展打下良好的基础。当然，只有适合的才是最科学的，并不是儒家所有的思想都可以拿来借鉴。凡是够促进企业发展的就是可以借鉴的，凡是不利于企业发展的思想观念是要避免和改变的。

知识的更新，自我价值的提升，开阔的眼界，无疑是我们作为企业管理人员所必备的素质，希望以后还有更多的机会参加类似培训。

两天紧张的学习，通过聆听吴维库教授应用现实生活中的大量案例，分享了有关阳光心态、情商与影响力等的一些主要思想。虽轻松幽默却哲理很深，帮助缔造自我内心和谐、家庭和谐以及团队和谐。现就通过两天学习的一些心得体会来谈谈自己对换位思考，缔造集体和谐的理解和对工作上的帮助。

市场经济步伐在加快，市场的竞争让每个人都感到了生存和工作的压力，竞争使工作节奏明显加快，企业对员工的工作能力和素质的要求也在不断提高。同时，促进了员工对自己的要求也随之提高。在工作协调和配合中对同事的要求也更高。而这一“更高”，往往会给同事之间的关系带来紧张甚至矛盾，这时，宽容和换位思考就显示出一个人的协调性，它甚至会成为影响个人和企业发展的重要因素。

其实工作中相处也会经常遇到这样的情况：我们都很善于对别人的工作品头论足，对他人的成绩不以为然，而对其过错却非常苛求。“这么简单的事也做不好”，这是很多单位的中层和高层领导经常挂在嘴边的口头禅。这种批评方式，往往使人不知所措，既不利于工作，也不利于团结。而且如果

每个同事都持这种思维方式的话，工作环境就会变得很压抑。其实很多单位，尤其是不少重要岗位的员工，往往因为上级领导不恰当或不实事求是的指责，让他感到委屈而辞职离开，从而使企业的业绩受到损失，甚至一直在下滑。这使很多同事多了戒备心理，也对别人更加挑剔。那么，怎样才能真正做到用换位思考的思维方式来解决矛盾、关心员工、增强员工的凝聚力和创造力呢。

1、用吴维库教授的话来说，换位思考就是有同理心，学会欣赏、承认，实际上就是欣赏他们的过去，承认他们的能力。让员工充满自信，让员工积极向上的面对工作压力，愉快的工作着。员工的积极热情一旦被激发起来，那工作中才会有创新，有干劲，企业才会有良好的持续发展。

2、通过换位思考让员工有安全感和归宿感。现实生活中，员工们感受到的大多是冷冰冰的各种规章制度和考核指标，而原有的互相关心和互相爱护的集体温暖，以及可以寄托的归宿感和安全感在渐渐淡漠和消失。要让企业的员工在心理上有安全感，首先领导要懂得怎样从根本上关心员工，同时放手让员工大胆的有创造性的工作。为员工解决工作中出现的疏忽和漏洞。同时，关心和解决员工具体的生活困难，这样，才能真正提高自身的领导能力和员工的凝聚力。

3、用换位思考的思路，充分沟通的行为模式来解决人际间的矛盾。人际矛盾的原因，大多可追溯到“沟通不畅”上来。目前，同事及部门之间的沟通已成了一个不小的问题，其实工作中都会出现偏差或错误，但每个人都要尊重和重视对方，沟通时要特别注意自己平等和坦诚的态度，特别是领导不要居高临下，以训斥的方式对待员工。沟通态度端正了，彼此间才愿意真诚倾听对方的意见，才能取得沟通的效果。

4、对出现的人际矛盾问题，要多换位思考、反向思维。多宽容少计较，多谦让少争执，胸襟宽阔、大度雅量、求同存异、和而不同，走出小我，走向大我，多关心身边的人和事，纠

正和克服自己各种错误的思想意识和不良习气，多关注社会和谐。

5、换位思考实质上是人本管理的思维模式，换位思考应当形成一种氛围并深入人心，更强调满足人的心理需求。通过潜移默化而非规章制度，来树立“人人为我、我为人人”的观念。只有把换位思考作为企业文化的一个组成部分，融入到每个员工的灵魂深处，落实到每个员工的日常行为中，才能从根本上增强员工的工作责任心，使企业管理进入良性循环的轨道，也只有这样，才能真正缔造出和谐的企业，从而促进公司的长远发展。

### 《和谐领导力》学习有感

韩冰

20xx年10月27日，28日两天，公司组织各部门经理在太河水库招待所集中培训学习，此次学习的内容是清华大学吴维库教授所讲的《和谐领导力》，听后受益匪浅，无论对工作还是对家庭及处理社会关系都大有裨益，在此就自己的感悟简单地总结一下。

吴教授的《和谐领导力》分三章节，第一章节为阳光心态，主要解决自己和谐；第二章节为情商与影响力，主要解决人与人的和谐；第三章节为以价值观为本的领导，主要解决个人与组织的和谐，其中穿插了大量案例，深入浅出，生动深刻，就在我们周围也有类似的案例，只是我们未曾留意或没有认真去思考，真是读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如名师点悟，听吴教授的讲座真有醍醐灌顶，茅塞顿开之感。

能保持一颗平常心，知足心、感恩心就只能在各种欲望面前左右摇摆，心态失衡，在任何一个单位，任何一个岗位，当思来之不易，应怀着感恩的心倍加珍惜，付出必有回报，领

导同事不会看不到，退一步讲，通过你的努力至少提升了你个人的能力，这又何尝不是财富？保持阳光心态同样也需要日积月累，控制自己的情绪，假以时日，达观的境界就拥有了。讲座中有一个比喻，个人是一块砖，砖在墙中上挤下压是正常的，换个没压力的位置，那这块砖还有何用？位置不当甚至是垃圾。自思身处的岗位，没有压力的话何必设这个岗位？牢骚、抱怨只会破坏自己的情绪，直至影响整个团队，那也许就要失去这个岗位了。“天下本无事，庸人自扰之”，做好自己的本职工作，不要杞人忧天，卡耐基说过，“99%的担心是不会发生的”，想想塞翁失马的故事，“祸兮福所倚，福兮祸所伏”，应该面对的就要勇敢面对，“世事我曾抗争，成败不必在我”，没有常胜将军，失败也是一种财富。

情绪具有传染性，所以具有影响力，而情商就是控制情绪的能力。作为一个组织的领导，这个组织可能是班组，是公司，是家庭，你的情绪时刻在影响着他人。圣雄甘地说：“领导就是以身作则影响他人”，吴教授讲要想照亮别人，首先照亮自己，要了解别人的情绪，控制自己的情绪，“扬善于公堂，规过于暗室”。真诚的赞赏是激励员工的最佳方法，而心平气和的为他指出工作中的不足，同样会获得尊重。情商高的具体表现之一就是具有卓越的沟通能力，下情上达，上情下达，促进彼此间的了解，将心比心地去倾听，也就是吴教授所讲的移情换位，个人的关注焦点首先是自己的利益，只有设身处地的为他考虑，才能有所针对的做出沟通方案去影响他，达到人性化管理。

“修身，齐家，治国，平天下”，成一事足矣，亦难矣，“一屋不扫，何以扫天下”，从现在做起，从点滴做起，保持阳光心态，活在当下，笑对人生，在自己的岗位上快乐工作，那就领悟到了人生的真谛。

## 消极执行行为篇六

8月6日，集团邀请xx教育集团金牌讲师熊立老师对集团干部

和机关工作人员开展《高效执行力训练》培训。课程主要围绕“执行与团队、执行与责任、执行与检查”三大关键展开。我作为质量工作人员，结合自身工作分享一下我对执行与检查的体会。

质量管理是管理的一个方面，是以结果为导向，以检验为手段进行过程管控的一种模式，的pdca质量环理论也将执行与检查纳入质量管理的二个重要阶段。

花林水泥公司目前不管是过程产品，还是最终产品都存在不稳、不优的现状，因此强化检查、完善机制、执行落实是质量得到持续改进的关键。从管理层面，要设定质量目标，实行目标考核和质量排名；在员工层面，强调全员参与，质量不是质量部门和质量工作者的事。我认为有可以从以下两个方面加强质量管理：一是设定考核目标，将质量作为员工考核的重要项目，实行奖罚机制；二是加强质量管理先进模式的培训，为员工提供提高产品质量的方法和工具。

本次培训中，因为我从事的是监督检验工作，被培训老师委以会场纪律监督的任务，其实，这也是检查的一种执行方式。

老师在现场提出的第一级检查平台就是自我检查，其要点就是“凡是工作提交之前自我检查三遍、凡是产品出厂之前自我检查三遍”，这跟质量“三检制”高度吻合，三检制强调的就是“自检、互检、专检”。自我检查适用各个流程和部门，诚如熊立老师所言，“万事认真第一、聪明第二”；“人的问题是表象、机制的问题才是根本”。只有机制得到健全，检查落实得到执行，形成全员认同的质量文化，高效的执行力自然会体现在每一个员工的工作中和行动中。

## 消极执行行为篇七

执行力在企业的发展过程中是不能缺少的，我们一定要认真的去做好这项工作，这样才能更好的去发展我们的企业。现



在市场竞争也是很激烈的，我们要认真的去做好这项工作，这样才能更好的促进我们企业的发展，对于执行力的缺失情况我们一定要想办法去解决，这样才能更好的发展我们的企业，下面来总结一下自己在提高执行力方面的心得，希望对大家有一定的帮助。

## 方法/步骤

1、一要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

2、二要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。因此，要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

3、三要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

4、四要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令。

## 注意事项

在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

总之，提升个人执行力虽不是一朝一夕之功，但只要你按“严、实、快、新”四字要求用心去做，就一定会成功！