

# 2023年教师聘用合同常用版 聘用教师合同 (实用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 教师聘用合同常用版篇一

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 乙方的权利

1. 按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬；

2. 享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_元人民币/天。
3. 社会保险金
4. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
5. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

### 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课, 布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整, 内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求, 例如: 课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

### 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课, 维护授课时的教学秩序, 并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议, 并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整, 对授课内容进行变更, 但必须提前通知乙方。

### 第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬: \_\_\_\_\_元人民币/课时。

2. 按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_元人民币/天。
3. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

## 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
  2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
  3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
  4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
  5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：
    - (2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)
    - (3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，
    - (4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；
    - (5) 乙方被依法追究刑事责任的。
- 除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定

授课费的\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_的违约责任。

## 第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 教师聘用合同常用版篇二

教师聘用合同是学校在聘用教师时会用到的一种合同，你知道教师聘用合同的主要内容是什么吗?你知道教师聘用合同的主要用途是什么吗?以下是小编为大家带来的教师聘用合同范本，欢迎大家参考。

合同编号： \_\_\_\_\_

甲方(学校)： \_\_\_\_\_

法定住址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

委托代理人： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

帐号： \_\_\_\_\_

电子信箱： \_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_

乙方(教师)：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

## 第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

## 第二条聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

### 第三条工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

### 第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保

量地完成。

### 3、学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3□0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

### 4、人才培养任务：\_\_\_\_\_

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

## 第五条禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

## 第六条教师道德

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。



## 第七条科研条件

1、乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2、甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1) 实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_。

(2) 科研配套经费：\_\_\_\_\_。

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_。

(4) 办公条件：\_\_\_\_\_。

(5) 生活条件：\_\_\_\_\_。

(6) 招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_。

## 第八条作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

## 第九条监督与备案

1、甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2、乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理

规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3、乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

## 第十条考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

## 第十一条工资和福利

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内

津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

## 第十二条 成果奖励

1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

## 第十三条 校方对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲

方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

(2) 不服从聘用单位工作安排的；

(3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

(7) 患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；

(8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

(9) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

#### 第十四条 受聘方对合同的解除

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到

其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

## 第十五条合同解除的处理

1、任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

## 第十六条违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第十七条乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

## 第十八条保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意,乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

## 第十九条通知

1、根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等,必须用书面形式,可采用\_\_\_\_\_ (书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的,方可采取公告送达的方式。

2、各方通讯地址如下:\_\_\_\_\_。

3、一方变更通知或通讯地址,应自变更之日起\_\_\_\_\_日内,以书面形式通知对方;否则,由未通知方承担由此而引起的相关责任。

## 第二十条合同的终止

如一方提出终止协议,则需提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后,方可终止协议。

## 第二十一条合同的变更

本合同履行期间,发生特殊情况时,甲、乙任何一方需变更本合同的,要求变更一方应及时书面通知对方,征得对方同意后,双方在规定的时限内(书面通知发出\_\_\_\_\_天内)签

订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

## 第二十二条合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

## 第二十三条争议的处理

- 1、本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。
- 2、本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_种方式解决：

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

## 第二十四条不可抗力

1、如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同

的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

## 第二十五条合同的解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

## 第二十六条补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

## 第二十七条合同的效力



1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

## 第一条、基本情况

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

## 第二条、乙方的任务

\_\_\_\_\_

### 第三条、甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

### 第四条、乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

### 第五条、甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方

在学期末支付乙方酬金余额;若不合格,甲方酬情减免乙方酬金余额。

## 第六条、协议要求

协议生效后,在约定的服务期内,乙方若确有实际困难,不能履行协议,须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议,否则,违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金,不包括医疗、保险等费用。

第八条、本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式\_\_\_\_\_份,甲乙双方各执\_\_\_\_\_份,\_\_\_\_\_份交教务处备案。

第九条、未尽事宜,由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

甲方代表(签字): \_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_学校(以下简称甲方)教学工作需要,经协商,决定聘用同志(以下简称乙方)任课程授课教师,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起——至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日,共学期。甲乙双方在平等自愿的基础上协商,同意签定如下劳动合同:

### 一、聘用条件:

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识,并有一定的实践技能;

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

### 二、工作任务及内容:

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责,悉心备课、严谨执教,坚持课后辅导,认真批改作业和登记成绩,按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

### 三、劳动报酬:

### 四、解聘规定:

下列情况之一者,甲方可以解除聘用合同:

(1)乙方患病或非因公负伤,不能继续承担教学任务;

(2)乙方在聘用期内,后发现不符合聘用条件的;

(3)根据职责范围和岗位责任,不能按甲方要求完成教学任务的;

(4)乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的,合同自行解除;

(5)乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

## 五、劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任课期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

## 六、其他事项：

1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔偿甲方损失；

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方对乙方课时费应予支付；如系阶段性停课，甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的60%课酬。

## 七、合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

# 教师聘用合同常用版篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

## 第二条 乙方的权利

1. 按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬；

2. 在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时(\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整，内容的充

实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 甲方提出的其它合理要求, 例如: 课后对有关上课内容的询问的解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

#### 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课, 维护授课时的教学秩序, 并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议, 并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整, 对授课内容进行变更, 但必须提前通知乙方。

#### 第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料, 讲明授课要达到的目的, 协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

#### 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后, 合同双方必须全面履行合同规定的义务, 任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的, 原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_7\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担违约责任。

## 第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先



申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_

## 教师聘用合同常用版篇四

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。以下是小编为大家带来的聘用教师合同范本，欢迎大家参考。

邢庄幼儿园(以下简称甲方)系唐河县教体局批准创办的幼儿教育机构。

现聘用(以下简称乙方)为聘用教师。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限：

职位：教师

期限为年：自年月日至年月日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作

计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团、结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、做好家访工作，保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。每周向家长公布本周及下周教育内容，使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现。

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

8、作好交\_工作，对家长要求、物品要登记交接。

9、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平。

10、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作。

工资：

甲方审定乙方每月基本工资为元。

待遇：

- 1、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；
- 2、乙方享有国家给予的特有待遇。

劳动纪律、奖励与处罚：

- 1、必须遵守国家法律、法规。
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作。
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。
- 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。
- 5、甲方对乙方工作中有显着成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

聘用合同的解除与终止：

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。
- 2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除。
- 3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的《园务制度》，或在家长中反响不良，或教育质量下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。
- 4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需

提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

其他：

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。
- 2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决。
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方：唐河县文峰街道邢庄幼儿园

乙方：

年月日

二、聘用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

三、聘请待遇：

1. 每月\_\_\_\_\_元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。
2. 奖金：按教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本校外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，本协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_（签字或盖章） 乙  
方：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

经甲乙双方双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方提供场地与品牌资源，并负责整体运营及市场招生管理工作。

第二条乙方的任务：乙方负责的相关教学工作。

课程名称：

教学时间：由甲方统筹安排

第三条甲方的权利与义务：

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和\_\_艺术学校的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施相关奖励；
5. 年末甲方将根据本年度所有教师的考核结果，评出的优秀教师，给予相应奖励。
6. 按照本协议及\_\_艺术培训学校有关规定，给予乙方从事教学工作应得的课酬及奖金。

第四条乙方的权利与义务：

1. 认真如实填写教师信息表；
4. 在乙方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在甲方进行招生过程中，乙方有义务配合甲方招生；
6. 在合作期内，必须服从统一管理，不得擅自解除合作协议；
7. 根据本协议及\_\_艺术培训学校的有关规定取得甲方支付的课酬及奖励。

第五条甲方支付乙方报酬的形式：

1. 课时费的支付：每次课程为180分钟，90分钟休息一次，每月按课时计算：8人(含8人)至16人(含16人)保底100元/次；超过16人每多1人加5元/人次；8人以下按照学生实际人数五五分配（注：安排免费体验试课的学生则不算人数。）
2. 课时费支付时间：每月15日支付上月课酬。
3. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末可视情况给予乙方奖励。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前一个月通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议所教全年课时数相应全额酬金的违约金。

第七条在合作期间，乙方不得在甲方周边2公里以内进行相同教学活动，并且不得将甲方的生源直接或者间接转入其他同行机构或个人，否则甲方有权立即终止本协议，并要求乙方支付第六条中所涉及的违约金或向相关部门提起申诉。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，交有关仲裁机构仲裁。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师聘用合同常用版篇五

根据《民办教育促进法》的有关规定，世纪学校和受聘教师

协商，双方同意，签定如下协议内容：

一、1、新聘刚毕业教师：学校经过试讲、选聘、全面考查，研究决定聘用 为我校教师，工作期限至20 年7月，工作报酬为试用期2个月，试用期工资每月 元，试用期满后，月工资 元。

2、续聘教师 基本工资 /月。

3、班主任费每生8元。

4、校龄工资及保险：所有教师在我校工作满一年后，第二年继续聘任的，按在我校实际工作的周年数乘以60元/月享受校龄工资；工作满一年后学校按相关规定办理养老保险。

5、学校按照国家规定为每位老师上五险，学校承担单位部分，个人承担个人部分，不上五险的不在另行补助。

二、学校应履行的内容：

1、学校为受聘教师提供必要的教育教学条件。

2、学校保证按时足额发放教师工资。

三、受聘教师应履行的内容：

1、受聘教师应热爱教育事业，遵纪守法，必须严格遵守学校的各项规章制度，必须服从领导安排，任何人不得搞特殊化。

2、受聘教师签订协议后，需缴纳1000元押金。

四、违反协议行为的处理规定：

学校与受聘教师协议双方在对方未出现违约时而自行终止协议，则视为违约行为。由于自行违约造成的损失，违约方应



向对方给予不少于20xx元经济赔偿。

聘用单位：高碑店世纪学校(盖章)

受聘人：

是否参加养老保险：

年 月 日

## 教师聘用合同常用版篇六

甲方（学校）：\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

xx编码：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_

乙方（教师）：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院（教学部）：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

## 第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

## 第二条聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘\_\_\_\_\_满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘\_\_\_\_\_限另行商定。

## 第三条工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

## 第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_元以上）。

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

### 3、学科建设任务：

(1) 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志[if3[0以上）学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学）。

### 4、\_\_\_\_\_培养任务：\_\_\_\_\_

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

### 第五条禁止\_\_\_\_\_

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

### 第六条教师道德

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

## 第七条科研条件

1、乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2、甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1) 实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_。

(2) 科研配套经费：\_\_\_\_\_。

(3) 工作助手（可由特聘教授自主选聘）：\_\_\_\_\_。

(4) 办公条件：\_\_\_\_\_。

(5) 生活条件：\_\_\_\_\_。

(6) 招生条件（包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等）：\_\_\_\_\_。

## 第八条作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

## 第九条监督与备案

1、甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2、乙方应认真如实填写\_\_\_\_\_教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3、乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系（部）审查，合格后备查。

## 第十条考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

## 第十一条工资和福利

1、在聘\_\_\_\_\_内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

3、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括\_\_\_\_\_，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

## 第十二条 成果奖励

1、年末甲方将根据本年度所有\_\_\_\_\_教师的考核结果，评出的优秀\_\_\_\_\_教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

## 第十三条 校方对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法\_\_\_\_\_行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位

可以解除聘用合同：

- (1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
- (2) 不服从聘用单位工作安排的；
- (3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；
- (5) 年度考核不合格的；
- (6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
- (7) 患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；
- (8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；
- (9) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；
- (10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

#### 第十四条受聘方对合同的解除

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，



并视具体情况承担相应的违约责任。

## 第十五条合同解除的处理

- 1、任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。
- 2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授 / 副教授的名义从事学术及其他社会活动。
- 3、聘\_\_\_\_间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无\_\_\_\_常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

## 第十六条违约责任

- 1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。
- 2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第十七条乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

## 第十八条保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料（包括商业秘密、

公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意,乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

## 第十九条通知

1、根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等,必须用书面形式,可采用\_\_\_\_\_ (书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的,方可采取公告送达的方式。

2、各方通讯地址如下:\_\_\_\_\_。

3、一方变更通知或通讯地址,应自变更之日起\_\_\_\_\_日内,以书面形式通知对方;否则,由未通知方承担由此而引起的相关责任。

## 第二十条合同的终止

如一方提出终止协议,则需提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后,方可终止协议。

## 第二十一条合同的变更

本合同履行期间,发生特殊情况时,甲、乙任何一方需变更本合同的,要求变更一方应及时书面通知对方,征得对方同意后,双方在规定的时限内(书面通知发出\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议,该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件,任何一方无权变更本合同,否则,由此造成对方的经济损失,由责任方承担。

## 第二十二 条 合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

## 第二十三 条 争议的处理

1、本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2、本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_种方式解决：

(1) 提交\_\_\_\_\_委员会\_\_\_\_\_；

(2) 依法向人民法院起诉。

## 第二十四 条 不可抗力

1、如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何

执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争（不论曾否宣战）、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_，政府行为或法律规定等。

## 第二十五条合同的解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

## 第二十六条补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

## 第二十七条合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 教师聘用合同常用版篇七

甲方：

乙方：

一、自20 年 月 日起至20 年 月 日，甲方聘请乙方担任 课程任课教师。

二、甲方职责

1. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2. 甲方按每标准课时 元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬

金表中计发。

3. 甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4. 甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

### 三、乙方工作职责

1. 乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2. 乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3. 为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4. 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5. 乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6. 乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1. 教学质量考核不合格。
2. 乙方不认真履行本合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。
3. 教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处(签章) 乙方(签章)

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 教师聘用合同常用版篇八

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

### 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。

## 教师聘用合同常用版篇九

合同的规范性是指法律规范是一种一般的、抽象的行为规则，不针对具体事或具体人，而是为人们规定一种行为模式或行

为方案，在相同的条件下可以反复适用。合同的普遍性是指法律规范在国家权力所及的范围内具有普遍的约束力。以下是小编为大家带来的教师聘用劳务合同范本，欢迎大家参考。

咀方(用人单位)名称：

用人单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

出生年月：

户籍类型(农业、非农业)：

疽庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

咀、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方根据甲方要求从事（岗位或工种）工作，工作地点在乐山市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按



照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为 元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

### 13、其他

(1) 双方签订的以下 协议作为本合同附件一：

- 1、保密协议；
- 2、培训协议；
- 3、岗位协议书；
- 4、 协议。

(2) 甲方以下 规章制度作为本合同附件二：

- 1□；
- 2□；
- 3□□

(3) 双方协商约定的其他内容为： 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

咀方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人

或委托代理人：

签订日期：20\_\_年9月1日

咀方：

乙方： 身份证号：

咀乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1. 合同期限：自20\_\_年4月19日至20\_\_年1月15日止，合同期满聘用关系终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

## 第二条 乙方的权利

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/月按计算。
2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

#### 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

#### 第五条 甲方的义务

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

#### 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担

违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

## 第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

咀方：（盖章） 乙方：（签字）\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

咀方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

咀乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用

合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

## 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、

计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。



- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

咀方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日