

最新银行团委工作方案 银行团委表彰报告 (优质5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行团委工作方案篇一

(客服部——客服员)：

平淡的工作在你的担当下，变得丰富与生动；纠结的投诉在你的梳理下，变得顺畅与通达。没有润滑的世界会变得怎么样？你用你的聪慧与技巧、耐心与毅力告诉我们，客户中的感情链，工作中的流程链、同事中的沟通链，你环环用情润滑，节节尽心相扣。

怎样做好客户体验？你是这样身体力行的：客户满意不是标准，客户惊喜才是超值。模范故事需要传递，榜样个案需要倡导。年近而立的你，芳菲仍独秀，美丽一百分。

(财务部——回款员)：

你的青春妙龄，在叠叠回款单中一页页翻过，枯燥，但充实是主题；你的金色年华，在个个数字里一天天跳跃，单调，但责任是重心。耕耘在票据间，勤勉于计算中，你也许会错过很多的约会与假日，但你没有错过与优秀作伴，与卓越相随，与成长同行。

寄语这个北方女孩：不张扬，不浮夸，有原则，会协调，规避风险，良性沟通。兢兢业业的态度决定了你如此的优秀：

为你的翠绿人生干杯，为你的脱颖而出喝彩。

（商品部——库存管控员）：

你的年度关键词：“交给”。接替谁你就交给谁，怀疑的目光变成了肯定。“担当”。依靠不在了，瘦弱的臂膀也能成就中流砥柱。“快乐”。你用爽朗与乐观把同事的心窗一一打开，复制着你春风般的心情，传递笑声，粘贴阳光。你的20xx[]拔节着，很美的注脚。

文经武纬，秀外慧中。你需要更加努力地预览自我，挑战自我，从客户需求中搜索掌握更多更好的数据源，不断创建与刷新代表库存管控指标节节攀升的图表。

（商品部——商品部经理）：

母婴之家是我的江湖，我愿意在此停泊。这一泊，就是六年。追风少年成才俊，风雨兼程见肝胆。始终如一，矢志不渝，一点一滴，一滴一点，诠释着什么叫患难与共，什么叫不离不弃。你工作的激情象花象草，蓬勃在母婴之家每一个员工心灵的清早。

三郎拼命龙腾虎跃，七载发展云蒸霞蔚，你的坚持和努力见证了公司的凤凰涅槃。真正的标杆，一定是和你一样用爱的路径与真的维度，为大家做出良好与清晰的垂范。

（线下事业部——目录专员）：

翻开书香氤氲的目录册，读你的智慧与用心：如品香茗，开卷有益。客户文化的底蕴镌刻在封面，全心全意的心迹流露在扉页，专业专注的服务罗列其中。你就是客户眼中最心仪的一本目录，丹心一片，为亲子活动做宣传，为商品选择做指点，为客户需求出方案。

未来的线下市场需要你锐意创新，宽容大气，需要着你横戈跃马，开疆拓土。继续亮剑吧，用你闪光的付出与勤奋的耕耘感召着自己的青春，感召你的顾客！

银行团委工作方案篇二

浙江禾城农村合作银行余新支行团支部20xx年度工作总结
20xx年我们在行长的领导和各部门的帮助配合下，全体团员认真学习、贯彻和落实各项规章制度。以服务工作为中心，结合我行的工作实际，充分发挥服务窗口形象，为我行的全年工作做一份努力。

每一个支行营业部，既是对外服务窗口，又是全行的业务处理中心，我们认为最重要的就是做好日常的业务处理，对外做好服务工作，对内做好结算工作。

1、节前节后是大量的现金投放与回笼，春节前为满足客户对现金的需要。

2、对每年二次的学校收费我们在人员上、业务上给予最大的配合，对收回的现金及时清点入库，并及时开出行政事业收费发票交回学校，将款项及时划入财政。

1、我们利用每个月的行务会，进行服务讲评，指出员工在临柜服务中的不足，并按员工的临柜表现进行奖励与处罚，以提高整体服务水平。

2、在服务讲评后进行业务培训，特别是对新业务的培训，今年的业务更新比往年更快，仔细应付，从而以高业务水平来更好地服务客户，提高服务水平。

一年来，我们的工作也存在着许多的不足，特别是在制度的执行上我们还不够加强力度，同时员工的素质还是没能达到适应银行高强度业务风险的能力。所以在20xx年我们主要也

是从制度的执行上与提高员工素质上入手，提高新职工的工作水平。

银行团委工作方案篇三

现将镇共青团的基本情况和工作汇报给大家。

基层团组织是党联系广大农村团员青年的桥梁和纽带，共青团牢记，共青团有承担着**的助手和后备军的作用，积极把党组织工作部署落到实处。积极完成上级团委的任务。

以团的先进性教育为基础，以促进青年成长成才为主线，以服务农村青年为出发点，以产业发展为工作落脚点。在团的工作中积极探索，让基层团组织的影响更加广泛，作用更加明显。

共青团积极配合镇党委，助力产业发展。在促进产业发展中起到了积极的作用。

1、开展活动，调动积极性，带动产业发展。共青团工作总结结合产业特点，开展产业为载体各项的活动，形式多样，内容丰富的比赛。经过一系列的小组赛、初赛、复赛，最后决出1名优秀选手，代表我镇参加辽宁省的比赛，极大限度的调动了青年投身家乡建设的热情。

在镇党委的号召和支持下，在镇团委的鼓励和帮助下，改变我镇青年只种大田的传统思想，产业发展成为我镇青年致富的重要途径。

2、充分发挥支部的作用，整合外力，提升品质，长线发展。我镇与技术专家建立常态的联系机制，实现资源与技术的优势互补，帮助多项技术问题。通过技术现场指导、现场诊断、现场交流等。极大程度的保障了产品质量。

1、镇党委高度重视，总揽团委建设工作全局。

镇党委高度重视团组织工作，把镇团组织建设工作纳入党建的总体格局，定期听取镇团委的工作汇报，针对不同问题给予指导。并及时了解共青团的工作开展情况，及时下拨经费，大力支持团委的各项工作。

镇团委紧跟镇党委步伐，认真学习大报告，认真学习*章，积极开展群众路线教育实践活动，认真学习**的讲话，将党的各项方针政策落到实处。

2、调整团委成员结构

吸收优秀的农村青年加入到我镇团组织。建立非公企业和农村专业合作社团组织。提高了团组织的整体素质，丰富了团组织的知识结构，增强了团组织的凝聚力，并定期深入了解支部成员工作状况，根据实际情况适时的调整工作动态，注重团干管理，从而保证团委优良作风。

镇团委还鼓励各村团支部将优秀的青年和致富能手吸纳进团支部，以加强村团支部的战斗力和影响力，更好的为广大的农村青年服务。

打造全方位多领域的立体服务模式。我镇团组织以服务为主线，解决青年的各种需求。

1、紧跟时代，用好新兴媒体，服务农村青年。

银行团委工作方案篇四

20xx年，办公室在*室的领导下，认真开展后勤保障、组织人事、组织宣传、党风廉政教育、党务政务公开、区直机关团务、青年企业家协会筹办等各项工作，积极协调各业务科室工作关系，进一步强化内务管理和后勤服务，确保我委各项

工作的正常运行，现将工作总结汇报如下：

克服人少文多的实际困难，完成日常文件的收发、拟办、分配、督办、复查和后续跟踪工作。截至当前，共办理各类文件1868件，归档文件2378宗；组织召开党支部会议、周工作例会、民主生活会、组织生活会、基层工作会议、廉政主题教育等会议76场次；严格落实保密制度，组织专业力量对我委所有计算机开展3场共70多台计算机的保密检查和整改工作，并向各科室工作人员进行保密教育。严格按照两办要求对所有工作人员进行0a实操、文件格式规范、公文办理程序等教育培训工作。

设立专人对各科室办文办事加大督办力度，实行分级精细化管理，普通工作事项由办公室工作人员登记跟踪，具体分配到业务科室负责人；上级督的重要事项实行办公室主任直接负责，具体分配到科室经办人员，并进行全程监督落实。加强与各科室间的沟通协调工作，设立内部工作微信群，与各科室负责人实现全天候实时联络，及时传达*室工作要求，对日常工作进行协调沟通；每周编纂《团区委各科室重点工作清单》，由办公室主任直接跟踪协调，确保重要工作无一遗漏，确保各科室之间的有效配合和有序协作；加强对*室的请示汇报工作，办公室保证每天安排工作人员到*室开展请示汇报工作，及时获取领导对工作的具体批示和意见。

20xx年，办公室以“服务机关青年，激活组织功能”为宗旨，认真开展以下几项工作。一是严格督促落实区直机关各支部换届工作，确保各支部的正常运作；二是精心开展3场共计400余人次针对机关青年的交友联谊活动，为单身青年的婚恋交友提供更为广阔的*台；三是举办首届“xx区直属机关团干胜任力培训班”，组织机关团干40余人赴吉林大学开展交流培训，增强了各支部间的交流，有效的激发了团干的学习热情，在一定程度上提升了机关团干的胜任能力；四是积极开展xx区青年企业家协会的筹办工作，经过3个月发动宣传、

沟通联系，前期筹备工作圆满完成，共发动会员首期优质会员约120人。

银行团委工作方案篇五

2011年，广发银行上海分行团委在上海团市委、总行团委和分行党委的正确领导下，围绕全行工作中心，以“服务分行展，服务青年成长”为工作宗旨，结合我行企业文化的建设，进一步加强学习型团组织的学习建设，加强团组织自身建设和凝聚力建设，引导全行团员青年进一步树立责任意识、大局意识、服务意识，为上海分行各项业务的发展做出了积极贡献。现将一年来的主要工作情况总结汇报如下：

一、围绕业务，大力号召，“三进”活动取得实效。

(一)组织重视，全行联动，服务中小企业。

(二)积极响应，热情参与，服务社区。

(三)集思广益，大力号召，持续推进。

为了持续推进“三进”活动的开展，分行团委以团支部活动竞标的方式，鼓励团支部以送金融服务进社区为活动主线，设计活动方案，进行竞标，分行党委予以全方位的支持。竞标活动开展以后，各团支部积极响应，申报的活动方案各有特色，充分体现了我行青年员工的专业素养和参与活动的热情。随后，各支部按计划开展了各项活动，并取得了理想的效果。分行团委希望借竞标活动，进一步发挥团员青年的优势，发扬团员青年的工作热情，号召广发的青年员工投身于“三进”活动。

二、以读书俱乐部为抓手，努力创建学习型团组织。

重视青年学习、组织青年学习、自觉坚持学习、积极引领学

习，构成了共青团的学习特质，是共青团的一项重要政治使命，决定了共青团具有建设学习型组织的内在动力和独特优势。分行团委在打造学习型团组织过程中，以读书俱乐部为抓手，向广大青年员工倡导良好的读书风气，弘扬先进的文化素养、促进员工内在文化素质的稳步提升，对培育和谐的企业氛围、增强企业的凝聚力，起到积极的推动作用。

分行读书俱乐部成立于去年，俱乐部旨在为上海分行青年员工搭建一个开展学习交流的平台，营造好读书、读好书的学习氛围，增强我行员工的文化底蕴，进一步激发青年员工的创新精神和实践能力，为打造一流商业银行培养高素质员工队伍。总行党委书记、董事长董建岳去年在上海分行召开青年员工座谈会之际，亲自为上海分行读书俱乐部揭牌。

俱乐部创新了工作机制，对活动实行项目制管理，由支行、部门承办，分行党群工作部负责督导和协调。实行项目制管理，合理利用了团队的资源，充分挖掘团队的潜力，有利于各项工作的开展和落实，有利于俱乐部活动地持续开展。

俱乐部至今已成功举办了12期活动。活动贴近员工文化需求，主题宽泛，形式多样，趣味盎然，以创新的思维，不拘一格的态度，大胆尝试、探索开展形式多样的读书活动，通过坚持，逐步规范，形成机制，打造出内聚人心、外塑形象的学习品牌，为上海分行营造出一个崇尚学习，知识有价，浓厚的学习氛围。

为了进一步深化和拓展了读书俱乐部活动，分行于今年9月，以分行6家党建规范化示范单位为试点，开展了“读书心得15分钟”活动。通过党建带动团建，将读书活动延伸至各党支部、团支部，将读书活动从分行延伸到支行、部门，同时作为我行企业文化建设落地的一个渠道，把广发的核心理念深深地植入我行员工的心中。

三、紧贴实际，夯实基础，团的基层组织建设和基层工作得

到加强。

一是开展丰富的文体活动。为进一步丰富我行员工的业余生活，分行今年组建了足球、篮球、羽毛球、瑜珈等多个文体活动俱乐部，积极开展各项活动。同时，支持和鼓励各基层团支部开展特色活动，如知识技能竞赛、野外拓展训练、银企联谊、参观展览、专题讲座、文艺汇演等活动，极大地丰富了团员青年们的业余生活，提高了团组织的凝聚力。

二是继续做好各类优秀集体的创建工作。积极响应团市委号召，为打造团支部品牌，分行团委开展了“青年文明号”创建工作。在分行自评的基础上，积极推荐优秀团支部参加团市委及总行的各类优秀集体创建评选活动。以点带面，鼓励基层团支部评优创先。在良好的氛围带动下，分行团委优中选优，推选基层团组织负责人前往总行，参加“青年文明号号长培训班”，并认真组织相关团支部参加“青年文明号”的选拔。南汇支行营业部被评为为广东省省直青年文明号。

三是围绕业务发展重点，发挥青年员工在业务经营中的突击队作用。“有作为才有地位”，团组织生命力，在于是否能够紧密围绕银行中心工作开展团的工作，发挥共青团组织党的助手、行政的帮手作用。在各团支部的组织和发动下，广大团员青年积极投入到各类企业文化活动以及人民币反假宣传、储蓄营销竞赛、信用卡宣传营销、行庆劳动竞赛、技能比武等业务竞赛活动中。其中，长宁支行团支部的陈正明被中国银行业协会评为2011年度中国银行业文明规范服务“明星大堂经理”，并代表广发银行参加中银协举办的优秀大堂经理评比活动。

四是积极履行社会责任，展现广发社会形象。2011年9月8日，分行开展了以“共燃希望 月圆梦圆”为主题的进校园慰问教师普及金融知识的公益活动。由分行纪委书记带领团员青年赴我行“城乡党组织结对帮扶”共建单位崇明县新河镇所在学校开展公益活动。向参加活动的全体参加活动的教师表示

节日的祝贺和亲切的慰问，同时向学校师生广泛宣传反xxx□防金融诈骗以及人民币反假等金融知识。

过去的2011年，分行的团工作在各级领导的关心指导和全行团员青年的共同努力下，取得了一定的成绩，但整体发展还不平衡。我们也清醒地认识到，在我行团的工作和建设中仍然存在相当多的困难和问题，突出地表现在这些方面：由于团员工作忙、压力大、变动频，导致团的活动空间狭小，时间难以保证，发展也不平衡，活动质量也不高；团组织在教育青年、引导青年、服务青年方面还缺少有效的手段；团的工作与分行中心工作结合的还不够紧密；团的工作水平与青年的需求相比还存在着不小的差距。这些都需要我们在今后的工作中以求真务实的态度、开拓创新的精神不断加以解决。

展望2012年的工作，分行团委将继续努力，紧密围绕中心工作，开展好各类主题活动，影响好、带动好、建设好、巩固好银行青年队伍，为上海分行的改革与发展做出新的贡献。

第二部分 2012年度工作设想

2012年工作基本思路：贯彻落实科学发展观，紧密围绕我行的中心工作，以“服务大局，服务青年”为宗旨，强化团的自身建设，引导广大团员青年在我行的各项工作中建功立业，成长成才，以崭新的精神面貌和良好的工作态势，努力开创我行共青团工作的新局面。

一、加强团的组织建设

- 1、建立健全基层团的组织。要求各基层团支部根据团内人员的变化，及时更新《共青团基层组织数据采集系统》，并按照《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》有关规定程序及要求，完成团组织的建立健全或换届改选工作。

2、健全团的工作制度。要求各基层团支部严格按照《广东发展银行团费收缴、管理、使用规定》、《广东发展银行团员管理制度》、《广东发展银行“青年文明号”、“青年岗位能手”管理办法》等工作制度，使各项团工作进一步规范化、制度化、公开化，确保工作落到实处。

二、加强思想作风建设，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观

1、加强思想政治教育。认真学习马列主义、xxx思想、xxx理论和“三个代表”等重要思想，深入开展马克思主义唯物论、无神论和科学理论教育，引导团员青年崇尚科学、反对迷信，运用科学理论武装头脑，使团员青年坚定共产主义的理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、强化职业道德建设。结合我行不同时期的中心工作，通过开展专题学习教育、先进事迹报告会、演讲比赛等多种形式，深入开展职业道德教育活动，引导广大团员青年进一步增强对发展广发事业的信心，规范职业行为，提高道德水平，增强法制观念，弘扬行业新风，把青年的积极性、创造性凝聚到我行的改革、发展和建设上来。

3、注重理想信念教育。围绕“五四”、“七一”、“国庆”、“行庆”等重要纪念日，开展形式多样，寓教于乐的主题教育和团日活动，进一步激发团员青年爱党、爱团、爱国、爱行、爱岗的热情，增强团组织的活力，扩大团组织的吸引力和凝聚力。

三、坚持服务中心，团结带领广大团员为广发事业建功立业

1、继续规范“青年文明号”的创建与管理。继续培育和拓展“青年文明号”，以点带面，扩大覆盖面和影响力，全面提升我行“青年文明号”的创建水平。深入开展“青年文明号”的经验交流、参观学习等活动，不断拓展探索“青年文明

号”工作的新领域和新内涵。

2、大力开展“青年岗位能手”评选活动。今年将开展“青年岗位能手”评选活动，以全面提高广大员工的业务知识和技术技能。通过树立先进典型，引导广大青年职工学先进、比先进、赶先进，把热情、智慧和力量凝聚到本职岗位中去，促进青年技术人才发挥模范作用。

3、开展以“创新观念”、“创新产品”和“创新技术”为主要内容的创新、创效活动。引导青年员工树立新的思想观念，敢于探索，勇于创新，利用自身的专业知识、工作经验及技术优势，围绕产品和技术的开发、改造与升级等重点课题，结合我行的市场营销和业务推广，开展富有成效的技术攻关或项目开发活动。

4、开展“青年志愿者”活动，努力发挥团组织的突击队作用。不定期组织全行一线团员青年在所在的营业场所门口或繁华市区开展“真情服务日”业务咨询推广活动，积极配合我行的市场营销和形象推广，开展客户咨询日活动，宣传我行的系列金融产品。

四、坚持服务青年，积极创造条件，促进青年的成才进步

1、做好“推优”入党工作，为党组织输送新生力量。引导广大团员青年积极向党组织靠拢，在广泛培养、组织考察、择优推荐的基础上，积极推荐政治坚定，追求进步，德才兼备的优秀青年加入中国xxx□

2、关心青年员工的工作、学习与生活，增强他们对团组织的归属感。定期开展与团员青年的谈心活动，有针对性地做好思想工作，努力使团组织的工作起到了解青年现状、反映青年呼声、服务中心工作，维护青年根本利益的作用。要经常慰问和帮助有困难的青年员工排忧解难，使团员青年感受到团组织的温暖。

五、深入开展青年文化建设，以高尚的精神塑造青年，以优秀的作品鼓舞青年