

# 2023年综合科工作计划汇报材料(优秀10篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 综合科工作计划汇报材料篇一

依据综合科职责和近一年的工作情况，结合宾馆2012年度工作，特制定本部门工作计划。

### 一、2021年综合办公室的工作方向

- (一)努力提高自身素质和业务水平，切实起到表率作用；
- (二)努力提高政策理论水平，为领导决策提供准确的信息；
- (三)努力提高管理水平，全面提升办公室的组织、协调、沟通、督促能力；
- (四)努力改进工作方法，提高工作效率；
- (五)营造团结互助、倾力协作的工作氛围；
- (六)加强制度建设，使各项工作有序、高效开展；
- (七)加强质量监督的力度，提高宾馆各项规章制度执行力；
- (八)建立办公室工作学习制度，及时掌握各类文件精神 and 业务知识，树立良好的服务意识，为各部门顺利开展提供

必要保障。

## 二、2021年度综合办公室重点工作

### (一)企业管理：

- 1、做好对2021年度工作计划落实情况的监督、检查与反馈；
- 2、根据油田公司要求，结合宾馆实际，做好“三基”工作；
- 4、进一步加强与政府行业管理部门及油田本部的沟通、联系；
- 5、进一步完善宾馆各项管理制度，监督检查宾馆各项管理制度的执行；
- 6、做好油田公司在京离退休职工的档案建立与管理工作；
- 7、通过组织学习、开展实操训练等方式，培养宾馆员工的团队协作能力；通过宣传、引导、激励的方式打造我宾馆优良的企业文化。

### (二)文件管理：

- 1、规范宾馆行政公文和公函的管理工作，做好油田公司下发文件的传阅工作；
- 2、做好宾馆行政、人事、技术、合同等各类资料归档管理工作；
- 3、进一步加强宾馆各部门证照、印鉴(授权)的管理，做好年检工作；
- 4、做好宾馆档案管理，建立、健全和完善档案管理。

### (三) 人事管理：

- 1、根据宾馆的发展需要及各部门职责，做好宾馆人事、劳资管理工作；
- 2、加强宾馆绩效管理，组织完成宾馆2012年度的绩效考核工作；
- 3、做好人才储备工作，招聘工作做到全方位、多渠道、多途径，切实解决宾馆用工的问题。
- 4、完善宾馆人力资源的档案管理工作。

### (四) 党务工作：

- 1、抓好基层党组织建设工作，对党支部决定、决议负责落实和执行；
- 2、完成宾馆党员大会(党代会)会务组织和会议决议的贯彻落实、督办工作；
- 3、按照上级党组织的要求，按时完成上级党组织交办的任务；
- 4、做好预备党员定期转正及积极分子的纳新工作；
- 5、做好油田动态和党的大政方针的发布和宣传工作；
- 6、组织党员学习及其它活动

### (五) 离退休管理工作：

- 1、建立健全在京油田公司离退休职工档案；
- 2、做好离退休职工管理拜访工作；

3、做好离退休职工服务工作。

#### (六) 总务工作

1、加强宾馆日常物资采购管理工作，为宾馆控本降费和正常运营提供基础保障；

2、做好宾馆突发应急事件的处理工作，

3、做好员工宿舍的管理工作。

#### (七) 商务工作

1、积极开发外部市场确保物装公司全年指标的顺利完成；

2、做好新项目的服务工作。

#### (八) 企业文化

2、安排好员工旅游及体检活动；

3、组织开展宾馆技能比赛，提高员工业务素质及企业凝聚力。

#### (九) 质检培训工作

1、逐步修改宾馆质检条例，进一步明确质检工作职责；2、细化培训管理流程，监督检查各部门培训效果；3、组织宾馆基础知识培训及基本技能培训；4、开展质量主题月活动，全面提升宾馆工作。

#### (十) 完成领导交办的其它事宜。

## 综合科工作计划汇报材料篇二

### 一、结核病控制项目实施计划

- 1、全区以乡镇、街道为单位的现代结核病控制策略□dots□覆盖率达100%。
- 3、涂阳肺结核病人治愈率达85%以上。新发涂阳患者家庭密切接触者检查95%以上。
- 4、督导频度每1-2月对乡镇（街道）督导1次并访视涂阳患者。
- 5、开展医防合作，定期举办医防合作例会，督促医疗机构病人的报告、转诊。开展病人追踪工作，每周1-2次到市级综合医院了解肺科门诊、病房及相关科室病人的就诊、转诊情况，提高病人的到位率。
- 6、开展结核病控制项目中各类培训计划及实施工作，提高结防、医疗、乡镇卫生院人员素质及对结核病患者的服务水平。
- 7、加强社会动员和iec□扩大dots策略覆盖，加强全社会参与的有效途径。通过世界防治结核病日(3月24日)和日常的宣传动员活动，争取全民结核病防治知识知晓率达到70%以上的目标。

## 二、艾滋病防治项目工作计划

- 1、干预措施：每月覆盖的高危人群比例达70%以上。每季完成暗娼估计数100%。
- 2、开展基线调查：在去年干预工作的基础上应重新调查市区内高危场所、高危人群、种类、数量、分布及动态变化等情况。据此确定干预工作的重点、对象和方式。
- 3、宣传教育活动：深入街道社区、乡镇开展宣传教育活动，在社区卫生服务中心、乡镇卫生院和村卫生所设立专题宣传栏，发放宣传手册。大力开展“12.1”世界艾滋病日宣传活动，公共娱乐场所设置艾滋病宣传手册及挂图。大众艾滋病

基本知识知晓率达到85%以上。

4、开展免费自愿咨询检测工作，每年上报6次以上数据，完成上级布置检测数量。

5、培训活动：组织完善高危人群干预工作队伍，定期培训。召集公共娱乐场所业主干预协调会，使干预工作得到业主及负责人的支持。在目标人群中开展同伴教育培训。一般一家娱乐场所（8—20人）左右选择一名同伴教育。

6、健全实验室检测：加强实验室质量和安全管理，按照\_对hiv初筛实验室生物安全标准的要求，区疾控机构艾滋病初筛实验室应达到生物安全二级标准。

7、组织项目实施：完成全区全球基金艾滋病项目活动具体内容及进度安排，及时上报项目进展及各类数据、报表。

综合防治科

## 综合科工作计划汇报材料篇三

综合教研组教紧紧围绕教导处工作计划，在“为每个学生成长提供更适合的生态教育”理念引领下，深入实施素质教育，深化教育教学改革。

### 1、扎实项目研究

结合区级课题，进行基于中小学课程标准和绿色评价功能导向的学生学业质量评价研究，推进本校分项等第制评价研究。

### 2. 探索单元作业设计

继续加强作业的管理，初探综合学科作业设计。本学期，以各备课组为单位尝试探索单元作业整体设计，不断提升作业

实效。

## 二、具体工作

### （一）基于课程标准，提升教育教学质量

#### 1、常规流程重过程，求精细管理

（1）规范教学常态。实施“五监控”机制，即教师自控、备课组互控、教导处调控、校长室监控、社会及家庭协控，每一个监控环节都有具体的要求。备课组互控，强调同伴互助的作用。通过“同课异构”等研课形式积极开展组内研讨。强调教学骨干的把脉、诊断、指导作用。

（2）夯实“教学五环节”。本学期以备课，组内听课为重点，加强教学管理，注重教学流程，引导教师提升课程的执行力。

#### 2、课题项目重质量，助课堂建设

在“新优质集群式发展”、“云课堂”、“绿色评价功能导向的学生学业质量评价研究”等项目的引领下，以课堂为主阵地，聚焦课堂教学改革，努力改进学生学习方式。

#### 3、课堂研究重实效，显有效教学

课堂教学是主阵地，综合教研组在长抓常态教学的同时注重课堂有效性。以大组推荐课为重点，通过开展备课、研课、磨课等活动促使教师加强对教材的理解、掌握、设计等能力，让每位学生享受课堂，凸显有效教学。

### （二）发展教师能力，做好梯队建设

#### 1、教研组建设，研训结合

本学期教研组建设要做到研训结合，围绕学校主课题，开展

子课题研究，形成浓厚的教科研氛围；本学期综合教研组研究主题：初探综合学科作业设计。将以备课组为单位，根据各学科的学科特点开展单元作业的设计与研究，设计综合学科作业框架，以一个单元或一个形式设计综合学科的作业体系。教研活动要制定好培训计划，主题明确，内容丰富提高培训质量；做好教师培训，鼓励青年教师积极参与市、区、集团、集群各类教学教研展示活动，展示学校优质品牌。

### 3. 骨干团队，智慧引领

充分发挥教研组经验丰富骨干教师的优势，培养、带教青年教师，通过团队学习、师徒带教、外出培训、主题研究、课程开发、公开展示等活动，发挥“骨干团队”作用，引领各学科备课组业务水平走向新层面的途径，以智慧引领老师们教学成长。

### 4. 青蓝工程，规范浸润

本学期综合教研组又迎来了两位见习教师，宋知和老师和刘羽娴老师，教研组长刘琳芬老师和上音学校音乐教研组长惠晴燕老师作为学科带教教师将分别带教两位见习教师。作为评为见习教师规范化培训基地，已经建立了一套较为成熟的培训管理模式，形成了一支相对稳定的导师团队，梳理了系列符合认知规律的培训要点，带教导师将在见习教师的培养落实“规范”，职初老师培训重视“团队带教”、体现“浸润式培训”。

### （三）重视文化内涵，靓丽校园生活

综合教研组是开展学校活动的生力军，本学期以拓展活动，社团活动，城市少年宫，冬季运动会等形式继续开展各类展示活动，组织学生参加各级各项市区比赛。通过搭建平台，让每一位学生都能有机会展示自我，让学生在校园活动中闪耀生命的光彩。学校将学生活动同学校内涵发展相结合，与



学校师资队伍建设、课程建设、特色项目建设相结合，靓丽学校文化内涵。

### （一）每月工作安排

时 间

每 月 工 作 安 排

九月份

- 1、教研组长例会（一）
- 2、教研组、备课组计划制定。
- 3、完成教研组常规工作。
- 4、教学流程绩效考核。
- 5、大组推荐课申报。
- 6、组内开课申报。
- 7、一年级学习准备期视导。

十月份

- 1、教研组长例会（二）；
- 2、教研组研究主题专项活动。
- 3、教学流程绩效考核。

十一月份

- 1、教研组长例会（三）。
- 2、低年级家长开放日活动。
- 3、教学流程绩效考核。

十二月份

1. 教研组长例会（四）。
2. 低年级家长开放日活动。
3. 教学流程绩效考核。

一月份

1. 教研组长例会（五）。
2. 低年级家长开放日活动。
3. 教学流程绩效考核。
4. 按要求完成期末工作。

（二）备课组活动安排：

时间：周三上午 体育

周三下午 信息科技

周四上午 音乐 美术 科学与技术

（三）教研组活动安排

## 综合科工作计划汇报材料篇四

工作计划网发布政府机关单位综合科2019年工作计划，更多政府机关单位综合科2019年工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

\*\*年，综合科的当务之急是抓紧熟悉新市长的工作思路和风格，抓紧提高改进、适应领导要求。为此必须做到基本功再扎实、主动性再增强、效率再提高、质量再优化，打造“真情、真诚、活跃、活力”的科室文化，用半年时间适应新领导要求，并争取做得更好，建设放心科室、负责科室。主要做好三个方面。

第一个方面是全力做好综合文字材料起草整理工作。实现这个目标，首先要保持认真负责、精益求精的工作作风和如履薄冰的精神状态。尽管综合科取得过一些成绩，但新的.一年里，我们将一切从零开始，按照新要求采取针对性改进措施，提高工作水平。其次要继续执行过去制定的文稿起草运转、领导讲话整理等17项工作规范。这些规范既是工作要求，也是工作指南，今年要抓好落实。三是要坚持过去行之有效的好做法。如“通材料”，就是一个材料起草、整理过后，参与人通报工作过程、相关信息、心得体会，与大家共享，并围绕这项材料举一反三、研讨工作规律、今后注意事项，促进工作水平的提高。

第二个方面是继续做好《集思广益》编发工作。经过这几年的努力，《集思广益》的影响逐步扩大。今年要继续安排专人负责，使之成为市领导关注的重要资料、市政府推动工作落实的重要载体、全市干部职工建言献策的重要渠道。一是千方百计组织稿源。围绕政府主要领导关心的重大问题设计、下发调研题目，要求有关县区和部门认真撰写。针对个别部门和县区投稿不够积极的现象，建议实行激励约束机制，将《集思广益》稿件采用情况与信息科采用信息情况一并定期通报。这样既可引起基层对《集思广益》的重视，也可算作

信息工作的一项创新，二者相互借力。针对有的同志投稿有积极性但有顾虑的问题，我们准备采取实名制与匿名制并行的办法，只要内容不反动，所提建议真正有参考价值、切实可行，也可以匿名。二是做好编发工作。加强对投稿方向的引导，突出调查研究、合理化建议等重点板块，加强信息交流、热点话题等薄弱板块。对稿件质量严格把关。

在做好文稿起草整理、集思广益编发的同时，做好政府系统精品文稿评选、调查研究评先，市政府主要领导一年工作预安排、副省级以上领导来鹤视察调研情况记录、数据资料库维护等工作。

第三个方面是加强队伍建设。在加强学习调研、建设团队、改进作风以外，着重加强两个方面。一是继续探索创新。如每个人都建立工作博客，主要内容是工作台帐、体会心得。在写日志的过程中，大家会自觉不自觉地进行深层次的反思、总结，使自己对工作的认识更深刻。大家通过彼此浏览博客，就知道其他同志的工作进展，发现问题及时提醒。二是加强体育锻炼，为干好工作提供健康保障。

以上是综合科今年的工作打算，考虑不周甚至不对的地方，请领导和同志们批评指正。

## 综合科工作计划汇报材料篇五

我们系举办了许多特色活动，大大丰富了同学们的大学生活！我们系学生会体育部举办了男子篮球赛、女子三人篮球赛，第六届女子排球赛，男子首届“蚂蚁杯”足球赛以及配合学院参加“博雅杯”女子排球赛和“信勇杯”男子足球赛等丰富多彩的体育活动，使得我们的同学在平时辛苦学习当中也得到体育锻炼，认识到身体是学习奋斗的资本，通过体育锻炼来增强体质是一项必不可少的工作。

同时也让同学们尝到体育比赛中的乐趣，在百忙学习中得到

精神的放松，减轻精神疲劳。我们的后勤也得到坚定地保障，赛场上有体育健儿的精彩表现，背后也有我们啦啦队强劲的呐喊助威声和后勤保障人员忙碌的身影。与此同时，我们为了展示我系的办学特色，还特意举办了“心理健康”手抄报比赛及橱窗展，中文系首届“说亮中文”语言技能展示大赛，中文系首届社区“变废为宝”diy环保手工设计大赛以及九大社团的活动。这一切一切无不令同学们丰富大学生活，也令同学们在活动中得到锻炼、增长知识，使教师基本功得到了展示和锻炼！在活动中学习，在学习中活动。

我们系学生会在上学期里，不断开拓创新，还制定信息化方案，制定学生会博客和各班级博客，并和各班博客相连接，向全系展示我们的工作成果，同时也加强我们系学生会与同学间的交流，从而把我们学生会的一切工作信息化、条理化、清晰化、阳光化。同时与团总支、社联一起携手共进、一起努力奋斗，为建设有特色的中文系而努力。在此，我代表中文系学生会对你们的辛勤付出表示衷心的感谢，很感谢大家一路走来的辛勤付出与配合。因为有你们，我们上学期才能取得骄人的成绩！所有工作才能圆满完成！

回顾这期的岁月，所谓硕果累累，从“演讲爱好者协会”成立仪式到的影视研究协会举办的“影视魅力大赛”，再到“曲艺协会”成立仪式，从院“社团文化节”到系“社团文化展”，这等等一些社团活动都见证了我们社团部的提高和成长。

众所周知，学生社团是高校校园文化的重要载体，是高校的第二课堂的重要组成部分，参与学生社团是学生丰富校园生活、培养兴趣爱好、参与学校活动、扩大求知领域、增加交友范围、丰富内心世界的重要方式，近年来社团如雨后春笋般在各个学校中建立，到目前为止我们社团部由原来只有三个社团，到现在已经拥有六个社团。

文艺联合会面对全院同学进行了征稿，开展了诗歌散文为主

题的征文比赛□xx文学社也是毫不逊色，同时也对全院同学进行了以小说为主题的征文比赛，文学气氛一浪高过一浪。在本学期，“影视魅力大赛”作为中文系素质拓展项目之一顺利举行，在一阵阵尖叫喝彩中开始，一片不息的掌声中落下帷幕。

在本学期我们社团部也迎来了两个新生的社团，他们是大学生演讲爱好者协会和大学生曲艺协会。这两个协会的成立为我们注入了新鲜的血液，也带来了前所未有的生机与活力。作为新兴的社团，在各方面的努力和筹划下，这两个社团得到了很大程度的发展。首先值得一提的便是这两个社团的成立仪式，在大学生演讲爱好者协会的成立仪式中，协会的各主要成员分别作出了精彩绝伦的演讲，为人们完美的诠释了社团名称的涵义。

而大学生曲艺协会的成立仪式地址则是选择在更具有舞台表现力的学生活动中心，成立仪式上可谓囊括了相声，小品，魔术，话剧，器乐等一系列精彩的演出，仪式从头到尾一直贯穿着两个字——曲艺！在这两个成立仪式，给予了同学们很多展现自己才华的机会，而这也正是我们社团部的服务信条：服务同学，让同学们的个人兴趣爱好得以充分的发挥和发展！

还有双语协会在日常的活动中，积极地为提高同学们的英语能力而默默地作出贡献，在每周的双语角和原声电影中。日复一日的辛勤工作着，在平凡而琐碎的工作中，无论开学时候的寒风刺骨，还是期末时节的炎炎夏日，从未出现过丝毫的懈怠。

最给人震撼和惊喜的就是院社团文化节，在这一个月时间左右的时间里，我系各个社团都策划、组织、举办了各自的特色活动，着既是对自己社团的宣传，更是对社团的充分肯定，既带动了同学的热情，也是对学院的一次展示，它就像一束辉煌的礼花照亮了学院的整个天空。同样，也照亮了我们每个人的心灵。

在这次社团文化节中，我们社团部在安排各个社团工作与协助各个社团活动的同时，开展了以“中文系”为中心的社团文化展。其间，我们在学院的紫荆大道上进行了为期一周的社团展示，将各个社团的介绍与成绩以展板的形式生动形象地展现在了全院同学面前，目的在于把中文系的各个社团向全院同学介绍。这次社团文化展不仅打出“中文系社团”的响亮名声，也更加紧密地团结了各个兄弟社团间的感情与联系，使之成为了一个坚不可摧的整体。

回顾过去，展望未来。相信在以后的活动中，我们都将尽力以最好的姿态，出现在全院同学的面前，为我们中文系的社团拥有更为灿烂的明天而努力！

## 综合科工作计划汇报材料篇六

前来接受培训的全科医师进入医院后，首先对其进行入科教育。时间半天，内容包括全面领会培训要求，学\*\*颁布的《病史书写基本规范》内容、《医疗事故处理条例》的主要精神、医院医疗工作常规以及讨论专科医师培训计划等。选举培训学员班长及联系员以便加强沟通及管理。入科教育由基地主任及学科秘书直接负责。

1、全科医师培训期间按国家规定临床专科医师的工作日进行日常考勤。临床专科医师的工作日每年应为240天。因事假、病假及其他事由耽搁的工作日，需在次年内补足。假期应在本年内根据情况酌情予以安排。

2、请假2天以下（含2天），由本人提出书面申请，指导教师和培训基地主任签字后生效，并在考核表上予以登记。2天以上者，需经医务处签字后生效。未办理请假手续离开医院超过3天者，培训基地主任立即报告医务处；未办理请假手续离开医院超过5天者，视情节及原因给予包括终止培训等处罚。

1、培训小组将指派专业技术精良、工作责任心强的副高职称

以上专业人员担任培训教师，对前来学\*的全科医师进行系统培训及带教。每位高年资医师负责带教数名全科培训医生，并对其进行单独辅导与培养，以切实提高全科医师的业务水\*，同时也便于科室统一管理。

基础上进入皮肤科、耳鼻喉科、眼科、口腔科、心电图、放射科、超声、中医科、急诊病房（门诊或病房各1个月）学\*，第三年将重点在带教医师的指导下参与急诊病房的工作和各科急诊的工作。期间将有3个月到卢湾区各社区卫生服务中心参与病人的诊治工作。

全科培训医师每天将当天完成的工作内容如实填写在培训工作量化登记表上，由指导教师签字。培训基地兼职管理人员每月审核，并将结果汇总，培训基地主任审核签字后报送医务处。

## 2、每月考核

培训小组每二月对全科培训工作进行一次总结，寻找差距，并制定相应的改进措施，努力提高全科培训工作的教学质量。

## 3、出科考核

由三个部分组成，第一部分，每个病区轮转结束时，有带教医师结合医师的日常工作表现给与基础分（50%），第二部分，根据业务学\*出\*情况给与学\*分（20%），第三部分，一次理论考试（30%）。

## 4、年度考核

在培训医师完成全科轮转培训后，由培训基地主任组织考核小组，按照培训内容及考核项目要求进行考核（包括书面及操作），重点检查培训期间的临床业务能力、工作成绩、职业道德和完成培训内容的的时间和数量，将考核结果及有关奖



惩情况在培训登记手册中记录。

\*6月22日\*常务会议决定，我国要建立全科医师制度。会议要求，到20xx年，使每个城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院都有合格的全科医生；再经过几年努力，基本形成统一规范的全科医生培养模式和首诊在基层的服务模式，基本实现城乡每万名居民有2~3名合格的全科医生，更好地为群众提供连续协调、方便可及的基本医疗卫生服务。

我们认为，在社区卫生服务中心和乡镇卫生院从事医疗卫生服务的全科医师，必须掌握各科疾病的基础知识和诊疗规程，并具有一定的处理能力才能适应基层卫生服务的要求。其中的基础性、关键性工作，是全科医师的培养和培训。笔者从事基层卫生工作\*20年，并担任乡镇卫生院管理工作多年，感到我国现行的全科医师培训尚缺乏系统性、全面性，并须改进培训模式。以往培养的全科医师在基层从事卫生服务，总是显得知识面有些不够宽、能力有些不足，尤其是实践能力不足，进而导致他们在基层服务不能到位。

因此，培养全科医师应制定一个明确的五年培养计划。具体说：全科医生“预备人员”应先到基层服务一年，了解社区卫生服务中心和乡镇卫生院的特点。第二年送入拟服务辖区内的二级甲等综合性医院进修内科一年，打下良好的内科基础。第三年回到社区卫生服务中心或当地卫生院服务一年，将一年所学的知识与基层卫生服务有机地结合和应用，既巩固了所学的知识，又能知道自己存在的不足。第四年，如果从事内外科为主的医生，就在当地二级甲等综合性医院进修外科一年；如果从事妇产科为主的医生，就在当地二级甲等综合性医院进修妇产科一年；如果从事儿科为主的医生，就在当地二级甲等综合性医院进修儿科一年。第五年进修x线技术两个月□b超两个月、心电图两个月，回基层卫生院工作半年。经过这样的系统培训，培养出来的全科医师基本成熟，对各科疾病都有一定的处理能力，在工作中如果遇到解决不了的问题，就可以对应性请教他（她）在进修学\*时的当地二

级医院的老师，这既为基层全科医师找到了工作中的坚强后盾，又解决了双向转诊问题（双向转诊自然形成）。在实际工作中，不是每个基层卫生机构的领导都能重视全科医师培养的。不注重全科医师培养，基层卫生服务就难以适应广大人民群众日益增长的卫生需求。因此，从国家的顶级设计层面，有一个五年全科医师培养计划是理所当然的；同时，要让每一位全科医师都能接受这样系统化的培训，还必须建立健全全科医师培训模式和培训制度。

## 综合科工作计划汇报材料篇七

工作计划网发布机关综合科年度工作计划表格模板，更多机关综合科年度工作计划表格模板相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

20xx年，综合科的当务之急是抓紧熟悉新市长的工作思路和风格，抓紧提高改进、适应领导要求。为此必须做到基本功再扎实、主动性再增强、效率再提高、质量再优化，打造“真情、真诚、活跃、活力”的科室文化，用半年时间适应新领导要求，并争取做得更好，建设放心科室、负责科室。主要做好三个方面。

第一个方面是全力做好综合文字材料起草整理工作。

实现这个目标，首先要保持认真负责、精益求精的工作作风和如履薄冰的精神状态。尽管综合科取得过一些成绩，但新的一年，我们将一切从零开始，按照新要求采取针对性改进措施，提高工作水平。其次要继续执行过去制定的文稿起草运转、领导讲话整理等17项工作规范。这些规范既是工作要求，也是工作指南，今年要抓好落实。三是要坚持过去行之有效的好做法。如“通材料”，就是一个材料起草、整理过后，参与人通报工作过程、相关信息、心得体会，与大家共享，并围绕这项材料举一反三、研讨工作规律、今后注意事项，促进工作水平的提高。

第二个方面是继续做好《集思广益》编发工作。

经过这几年的努力，《集思广益》的影响逐步扩大。今年要继续安排专人负责，使之成为市领导关注的重要资料、市政府推动工作落实的重要载体、全市干部职工建言献策的重要渠道。一是千方百计组织稿源。围绕政府主要领导关心的重大问题设计、下发调研题目，要求有关县区和部门认真撰写。针对个别部门和县区投稿不够积极的现象，建议实行激励约束机制，将《集思广益》稿件采用情况与信息科采用信息情况一并定期通报。这样既可引起基层对《集思广益》的重视，也可算作信息工作的一项创新，二者相互借力。针对有的同志投稿有积极性但有顾虑的问题，我们准备采取实名制与匿名制并行的办法，只要内容不反动，所提建议真正有参考价值、切实可行，也可以匿名。二是做好编发工作。加强对投稿方向的引导，突出调查研究、合理化建议等重点板块，加强信息交流、热点话题等薄弱板块。对稿件质量严格把关。

在做好文稿起草整理、集思广益编发的同时，做好政府系统精品文稿评选、调查研究评先，市政府主要领导一年工作预安排、副省级以上领导来鹤视察调研情况记录、数据资料库维护等工作。

第三个方面是加强队伍建设。

在加强学习调研、建设团队、改进作风以外，着重加强两个方面。一是继续探索创新。如每个人都建立工作博客，主要内容是工作台帐、体会心得。在写日志的过程中，大家会自觉不自觉地进行深层次的反思、总结，使自己对工作的认识更深刻。大家通过彼此浏览博客，就知道其他同志的工作进展，发现问题及时提醒。二是加强体育锻炼，为干好工作提供健康保障。

## 综合科工作计划汇报材料篇八

认真贯彻全国职业教育工作会议精神，坚持以服务为宗旨、以就业为导向、以能力为本位，进一步增强市场意识，积极开拓用人市场，拓宽校企合作模式，着力打造品牌专业。

1. 加强示范专业内涵建设，增强示范专业的辐射作用。
2. 加强古籍修复专业建设，建立古籍修复专业实训基地，组织“中埃古籍修复教育论坛。”
3. 积极拓宽校企合作模式，与圣迪奥时装有限公司等联合办学。
4. 加强就业市场的开拓，做好03级毕业生就业推荐及04级中专、02级高职学生实习安排工作。
5. 加强招生基地学校的开发工作，做好20xx年招生工作，力争完成招生计划。
6. 做好专业教师去用人单位学习和培训工作的。

（一）、以示范专业为龙头，加强专业内涵建设，增强示范专业的辐射作用。

1. 深入进行市场调研，进一步调整课程结构，根据市场需求，确定培养目标。
2. 根据专业发展需要及人才培养规格，对课程结构和教学内容广度和深度进行进一步论证、整合，调整部分课程，对专业核心课程增加课时量，提高人才的培养质量。
3. 进一步加强专业课教学的实践性教学环节，理论密切联系实际。

4. 加强师资队伍与双师型教师队伍的建设，制定切实可行的教师培养计划和方案，做好新教师的帮带工作，实施学校教师培养“一三五”工程，加强专业课教师双师型队伍的培养，把素质好的优秀教师送到企业和高校学习和培训，提高教师的技能水平，建立一支结构合理，以专职教师为主兼职教师为辅的教师队伍。

5. 进一步加强古籍修复专业建设，在市场调研的基础上，加大校内实训基地的设备投入，对古籍修复专业实验、实训设备项目进行进一步论证，建立古籍修复实训基地，为专业课教学提供保障。

（二）、进一步拓宽校企合作模式，开辟社会服务渠道，促进专业的发展。

1. 积极加强外联，争取上级教育主管部门和行业部门的支持，组织“中埃古籍修复教育论坛”，进一步扩大影响，开拓为外地提供古籍修复市场，为社会提供服务。

2. 进一步拓宽校企合作模式，利用学校的办学品牌，与圣迪奥时装有限公司等联合办学，推进专业建设，提升学校的办学层次。

（三）、积极开拓就业市场，做好实习、就业推荐工作。

1. 做好03级151名毕业生的毕业推荐工作。

2. 安排好02高职保险、02高职商贸、04电商、04商旅、04电美225名学生的实习推荐工作。

3. 努力开发图文修复专业市场，利用多种途径做好毕业生就业推荐工作。

4. 进一步加强实习管理工作，使实习管理工作制度化、程序

化、规范化。

5. 配合招生就业办开展《就业指导工作中与企业联系的方法与途径的探索》课题研究工作。

认真贯彻全国职业教育工作会议精神，坚持以服务为宗旨、以就业为导向、以能力为本位，进一步增强市场意识，积极开拓用人市场，拓宽校企合作模式，着力打造品牌专业。

1. 加强示范专业内涵建设，增强示范专业的辐射作用。

2. 加强古籍修复专业建设，建立古籍修复专业实训基地，组织“中埃古籍修复教育论坛”。

3. 积极拓宽校企合作模式，与圣迪奥时装有限公司等联合办学。

4. 加强就业市场的开拓，做好03级毕业生就业推荐及04级中专、02级高职学生实习安排工作。

5. 加强招生基地学校的开发工作，做好20xx年招生工作，力争完成招生计划。

6. 做好专业教师去用人单位学习和培训的工作。

（一）、以示范专业为龙头，加强专业内涵建设，增强示范专业的辐射作用。

1. 深入进行市场调研，进一步调整课程结构，根据市场需求，确定培养目标。

2. 根据专业发展需要及人才培养规格，对课程结构和教学内容广度和深度进行进一步论证、整合，调整部分课程，对专业核心课程增加课时量，提高人才的培养质量。

3. 进一步加强专业课教学的实践性教学环节，理论密切联系实际。

4. 加强师资队伍与双师型教师队伍的建设，制定切实可行的教师培养计划和方案，做好新教师的帮带工作，实施学校教师培养“一三五”工程，加强专业课教师双师型队伍的培养，把素质好的优秀教师送到企业和高校学习和培训，提高教师的技能水平，建立一支结构合理，以专职教师为主兼职教师为辅的教师队伍。

5. 进一步加强古籍修复专业建设，在市场调研的基础上，加大校内实训基地的设备投入，对古籍修复专业实验、实训设备项目进行进一步论证，建立古籍修复实训基地，为专业课教学提供保障。

（二）、进一步拓宽校企合作模式，开辟社会服务渠道，促进专业的发展。

1. 积极加强外联，争取上级教育主管部门和行业部门的支持，组织“中埃古籍修复教育论坛”，进一步扩大影响，开拓为外地提供古籍修复市场，为社会提供服务。

2. 进一步拓宽校企合作模式，利用学校的办学品牌，与圣迪奥时装有限公司等联合办学，推进专业建设，提升学校的办学层次。

（三）、积极开拓就业市场，做好实习、就业推荐工作。

1. 做好03级151名毕业生的毕业推荐工作。

2. 安排好02高职保险、02高职商贸、04电商、04商旅、04电美225名学生的实习推荐工作。

3. 努力开发图文修复专业市场，利用多种途径做好毕业生就

业推荐工作。

4. 进一步加强实习管理工作，使实习管理工作制度化、程序化、规范化。

5. 配合招生就业办开展《就业指导工作中密切与企业联系的方法与途径的探索》课题研究工作。

（四）、加强招生基地学校的开发工作，做好xx年招生工作，完成招生计划。

1. 制定招生工作计划有的放矢，重点开发招生基地学校。

## 综合科工作计划汇报材料篇九

本组新学期以培养学生的创新精神和实践能力为重点，以促进学生的全面发展为主要任务，以学校和教导处工作计划为依据，更新教学观念，为进一步提高我校综合组教学质量而扎实开展工作。以教研促教学；以符合现代科技发展和社会进步为教研方向；以人为本、有针对性发展个性；以教为本，全方面地传授基础知识。

1、综合组将着力提高教师的整体素质，以练内功、促提高为动力，造就我们综合组的教师能适应现代教育的发展。

2、继续加强各学科教师之间的经验交流，相互学习，相互促进，共同提高教育教学能力和科研意识。

3、配合学校积极认真干好各项工作，努力争创优秀教研组。

密切结合区校各项活动安排，具体做到“二早一讲”：早发动，早准备，讲合作。

(1) 常规工作



按质按量协助校部完成好各项工作。

## (2) 教师竞赛活动

期初统计教师各项基本情况，根据自身条件，合理确定努力方向，教研组团结协作做好准备工作，积极认真参与各级各类活动，力争获得好的成绩。

## (3) 学生活动

配合学校开展的学生综合素质教育活动，积极辅导课外兴趣小组，提高学生的综合修养，优化学校特色，打造学校品牌。

1、开展好现代技术教育理论学习、培训，组织全组教师积极参加网页备课比赛、教育资源库传课件等活动。

2、以科研活动引领教研发展，积极创建现代教育技术实验学校，一学期内利用“中人录编播一体机”实现对各科老师课堂教学校本资源进行初步的收集、整合、利用，明年初完成国家重点课题子课题《小学校本教育资源的建设与应用》的研究工作。

3、做好“现代教育信息技术实验课题”结题工作。

(1). 本学期将着力建立有利于学生发展和教师提高的发展性评价体系。树立新的教育评价观，能促进科学教学过程的优化，促进学生科学素养的形成和发展，促进科学教师专业水平的提高，并推动小学科学课程改革的实施并取得较大的成效。

(2). 认真落实现代教育信息技术实验课题结题工作的实施意见。成果形式主要是研究报告、论文，或者是与评价有关的教学案例研究和教学反思等。迎接9月18日课题评审验收工作检查。

4、完善镇田通，利用网络平台，交流学习，展现综合学科魅力。

5、进一步优化教学资源，优化制度，使信息技术与其它课程达到完全整合，不断提高教师应用现代教育技术与学科整合的能力，促进教育教学质量的进一步提高。以现代信息技术实验学校的申报为切入点，加快新课程改革的步伐，改进和完善工作中的不足。

6、大力培养学生的自主学习和创新精神，在信息技术应用学习上开展相关的研究及探讨。

7、大力开展“五个一”教研活动，即每人每月阅读一份以上教育期刊，每人每月阅读一本教育理念书籍或文学著作并写读后感，每人每学期上一次教改课，每人每学期写一份优质教案，每人每学期写一篇教研专题论文。

## 九月份

1、制订综合组教研计划。

2、完善校园网。

3、迎接现代教育技术实验课题评估验收现场会工作。

4、综实活动：到老人院慰问老人。

## 十月份

1、各学科开展校内竞赛活动。

2、“变废为宝”活动，评选环保小卫士。

3、20xx青少年科技创新大赛。

十一月份

- 1、科组教学规范检查。
- 2、学习督导评估。
- 3、综实活动：环保调查：网吧的探究。

十二月份

- 1、校本资源建设成果收集总结。
- 2、食用碘盐检测。

一月份

- 1、期末工作总结
- 2、实验课题研究优秀论文优秀教案等上交评比。

## **综合科工作计划汇报材料篇十**

综合办公室将根据公司工作实际需要，制定相应制度执行情况反馈表，并时时跟踪，对相关制度进行修改、完善，使其更加符合公司工作实际的需要。

公司试行绩效考核以来，截止目前，取得一定成效，也从中得到一定的经验积累。但在具体操作中，还有许多地方急需完善。，综合办公室将此目标列为本年度的重要工作任务之一，其目的就是通过完善绩效评价体系，达到绩效考核应有效果，实现绩效考核的根本目的。绩效考核工作的根本目的不是为了处罚未完成工作指标和不尽职尽责的员工，而是有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，建立公平的竞争机制，持续不断地提高组织工作效率，培养员工工作的计划

性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展。综合办公室在绩效考核工作的基础上，着手进行公司绩效评价体系的完善，并持之以恒地贯彻和运行。

企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前公司各部门、项目部的综合素质普遍有待提高，综合办公室将根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为员工带来帮助。

同时，7月份开始的全体员工大体检活动，在广大员工中得到了认可，增加了员工对企业的信任及肯定。综合办公室将希望继续为员工能争取到此类的福利活动。

走向市场，了解市场行情做好采价准备，对所有采购物品要严把质量关，设备、工具类一定要做好售后维修保养，积极听取相关专业人士对所购物品及采购工作所提出的良好建议意见。

以上总结计划妥否，请领导批示！

向大家介绍下综合办公室同志们的工作计划是什么：

一、积极倡导人文德育，走近学生，贴近学生，新学期要求每一位教师经常性的积极开展师生谈心的活动，爱生如子，走近学生，贴近学生，了解学生，师生之间建交一种和谐美好的友情，真正倾听学生的心理话，准确把握学生的思想脉搏，不歧视任何一个所谓“差生”。真正将工作做到学生的心坎上，真正用情感去感化每一位学生，将“以人为本的关怀教育”落到实处。

二、继续坚持学校领导、两处、团委、年级组、班主任构建的三条工作主线，深化学校、家庭、社会“三位一体”的德育工作体系，坚持德育工作的社会化和开放性。大力提倡通过多种渠道的家访活动。

三、继续将抓班级管理，抓班主任队伍建设作为工作重点。针对性地制定班主任队伍的理论培训，经验交流计划，进一步完善班级管理的评比、奖惩制度，真正通过提升班主任队伍的整体育人管理水平，达到班级管理的质量再上一个新台阶。

四、进一步规范各项管理制度，使其更趋科学化，可操作性强，同时在制度上的落实上，一要尊重制度的严肃性，严格执行，二要正确从正面引导学生，按制度规范言行，内化为自觉遵守，真正达到制度育人的目的。

五、进一步深化警校共建活动力度。新学期，我们将继续开展、深化警校共建活动，活动的层面不仅仅是停留在处理滋扰学校的案件上，更要深化到和派出所司法局等公安司法单位共同在理论和实践上探讨预防事件发生的根源上，将“普法教育”与我校整体德育工作相结合，使我校师生的遵纪守法意识进一步增强，同时要进一步完善处理突发事件的应急预案。

六、加强生活教育，加大养成教育的力度。以狠抓卫生质量和学生文明用语为突破口，努力在学生的行为习惯上加大对学生的养成教育，以落实《中学生守则》、《中学生日常行为规范》为契机，开展形式多样的文明礼仪教育，守时教育，卫生教育，纪律教育，团结友爱教育，培养学生良好的生活习惯，行为习惯，和良好的道德品质。z教处、团委、学生会要充分发挥其职能作用，在校园内加大对学生不良行为的监督、惩戒力度，使学生的不良行为转化为良好的行为习惯，变成生活的教育。

七、在班级管理上，新学期将积极尝试、探索主题班会的开展，从主题形式进行系统研究。主题的设计要围绕思想道德教育，体现针对性，时代性和系统性，形式要体现新颖、活泼、主动等特点。开学后，各班主任要以表格形式做出本学期15周的主题班会计划，并报z教处存档。班主任要高度重视，

发挥自己的才智，精心设计好每一个主题班会，真正发挥主题班会作用，使其成为师生总结经验，纠错改正，师生心灵互动的平台。所以，班主任必须开好每周一次的班会，主题要突出，形式要多样，并做好记录。

八、以丰富多彩的系列活动为载体，寓教育于多彩的活动中。政教处、团委要制订切实可行的活动计划，打印成文，下发各班，如期开展活动，通过活动让学生亲身体验，在道德实践中体验真情，明晓事理，顿悟生活，升华思想，提升境界。特别是团委要组织好各种有意义的活动，做好节日安排。

德育工作有其丰富的内涵，实的内容，多彩的形式，但目的只有一个，那就是育人，培养品质高尚的人。我们一中全体教师定会共同努力，积极探索，为努力开创我校德育工作新局面而奋斗。

(二)完成公司党员大会会务组织和会议决议的贯彻落实、督办工作；

(三)按照上级党组的要求，按时完成上级党组织交与的任务和安排的活动；