

# 最新顾问聘用合同新整理版(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 顾问聘用合同新整理版篇一

1、应甲方要求，为甲方在经济、行政及其他方面的重大决策提供书面法律意见，进行论证、提供依据，协助起草、审查法律文书。

2、应甲方要求，参与修改、审查甲方发布的或代县人民政府起草的行政管理规定、细则、办法、制度、意见等文书，以及甲方在行政执法活动中使用的法律文书。

3、应甲方要求，参与处理甲方尚未形成诉讼的民事、行政纠纷或其他纠纷。

4、应甲方要求，代理甲方参加诉讼、仲裁、行政复议、听证，以及审核或准备其中所需的法律文书。

5、应甲方要求，参与处理甲方与其他执法、执纪部门在公务活动中发生的争议或纠纷。

6、应甲方要求，审核和监督甲方对个人作出的行政处理决定。

7、应甲方要求，就甲方在行政管理中的有关问题，提供法律建议。

8、应甲方要求，提供与甲方活动有关的法律信息，协助甲方对甲方干部职工做法制宣传和法律培训。

9、应甲方要求，办理甲方委托的其他法律事务。

## 顾问聘用合同新整理版篇二

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳动聘用合同

就甲方和乙方之间建立劳动规范和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《xxx劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》（以下简称《条例》）及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

#### 第一条合同期限以及试用期期限：

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为5年，自xx年1月1日起至1月1日止；其中试用期为0个月。

#### 第二条工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为xx公司设备科以及生在车间所在地。甲方可以根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力（专业、技能、健康）和工作表现可以调整乙方的工作岗位（包括但不限于甲方内部调动或跨地域调动）。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

### 第三条劳动条件劳动保护

- 1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。
- 3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。
- 4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度教育。

### 第四条工作时间

- 1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。
- 2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

### 第五条劳动报酬

- 1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币圆。
- 2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80% 计发；
- 3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。
- 4、甲方支付乙方的工资为税前（税后）工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。
- 6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方

的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

## 第六条社会保险福利待遇

## 第七条劳动纪律奖惩办法

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；
- 2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；
- 3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。
- 4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

## 第八条合同的履行和变更

- 1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。
- 2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。
- 3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。
- 4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容。

## 第九条劳动合同的解除和终止

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

可以解除本合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

- (4) 甲方调整服务内容或变更经营目的;
- (5) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;
- (6) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的;
- (7) 法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

- (1) 本合同期满的;
- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- (4) 甲方被依法宣告破产的;
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 第十条教育培训

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

## 第十一条知识产权

2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种

发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该发明的权利。

## 第十二条 保守秘密

何其他用途，乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度；

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

## 第十三条 兼职

在本合同有效期内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

## 第十四条 违约责任

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况（包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况）告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

## 第十五条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十六条其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；

在内的各项离职前手续；

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签双方：

甲方：（盖章）

乙方：（签）乙方右手大拇指手印：

法定代表人或授权代表：（签）

签订日期：年月日

## 顾问聘用合同新整理版篇三

1、乙方履行法律顾问职责应严格依据甲方授权，不得超越甲方授权范围而损害甲方利益。

2、甲方委托事项必须真实、合法，并为乙方工作提供必要的资料和工作便利；因甲方行为造成乙方不能履行法律顾问职责的，乙方不承担法律责任。

3、乙方必须勤勉、认真地办理甲方的委托事务，严格保守在服务中知悉的甲方的秘密机要和其他非对外信息。

4、乙方不得接受任何诉甲方的代理业务，否则甲方有权追究乙方法律责任。



5、乙方无故推诿事务或者违反保密义务的，甲方有权终止合同。

6、乙方依约履行法律服务的前提下，甲方不得无故终止合同。

7、甲方指派\_\_\_\_作为联系人，协助、配合法律顾问开展工作

## 顾问聘用合同新整理版篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《xxx民法典》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始起算至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。

第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务

双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交\_\_\_\_市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 顾问聘用合同新整理版篇五

为了有效保护知识产权、共同维护展会各方的合法权益和展会公平、公正、有序的顺序,我公司作为展会的参展单位,特做如下承诺:

- 1、认真学习有关展会知识产权保护的有关法规和政策性文件,遵守相关规定和展会投诉机构的展会知识产权纠纷处理规则。
- 2、不在展会期间展出侵犯他人知识产权的展品以及发放有关的宣传资料。
- 3、在展会期间,我公司若展出涉嫌侵犯他人知识产权的展品,根据展会主办方制定的有关知识产权纠纷的处理规则或知识产权行政管理部门、司法机关的要求,我们将自愿接受有关处理并撤出涉嫌侵权展品以及有关的宣传资料,更换相应的宣传展板等。
- 4、积极配合主办方设立的投诉机构或知识产权行政管理部门、司法机关在展会期间进行取证、勘验、询问等工作,并配合主办方开展的其他与知识产权的工作。
- 5、提出的知识产权侵权投诉重事实和证据,不乱诉、滥诉。
- 6、赔偿一切因涉嫌侵犯他人知识产权或恶意不投诉而对展会主办方造成损失。

参展单位名称(盖章): 参展单位负责人签字: 日期: