

# 武汉市安置房 武汉市劳动合同(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 武汉市安置房篇一

一、全日制就业劳动者月最低工资标准依次为1300元、1020元、900元。

二、全日制就业劳动者的最低小时工资标准，按每月21.75天、每天8小时进行折算。

三、非全日制就业劳动者的小时最低工资标准依次为14元、11元、9.5元。

四、湖北省最低工资标准适用区域

(一)1300元/月、14元/小时

武汉市江岸区、江汉区、硚口区、汉阳区、武昌区、洪山区、青山区、武汉经济技术开发区、武汉东湖新技术开发区、武汉市东湖生态旅游风景区。

(二)1020元/月、11元/小时

(三)900元/月、9.5元/时

阳新县;宜城市、谷城县、南漳县、保康县;石首市、松滋市、

公安县、江陵县、监利县、洪湖市;兴山县、秭归县、远安县、长阳县、五峰县;丹江口市、郧县、房县、竹山县、竹溪县、郧西县;应城市、云梦县、安陆市、大悟县、孝昌县;沙阳县;浠水县、武穴市、黄梅县、红安县、麻城市、罗田县、英山县、蕲春县、团凤县;通城县、崇阳县、通山县;广水市、随县;利川市、建始县、咸丰县、巴东县、宣恩县、来凤县、鹤峰县;神农架林区。

注意:

1、本标准适用于湖北省境内的.企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位)和与之建立劳动关系的劳动者。国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者,依照本标准执行。

## 武汉市安置房篇二

出卖人: \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受买人: \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《\_合同法》的有关规定,经双方协商一致达成协议如下:

第一条 乙方向甲方订货总值为人民币\_\_\_\_\_元地板。其产品名称、规格、

质量(技术指标)、单价、总价等如表所列:

材料名称及花色

规格(毫米)及型号

质量标准或技术指标

计量单位

单价（元）

合计（元）

第二条签定合同时乙方向甲方交付：1、定金\_\_\_\_\_元；2、预付款\_\_\_\_\_元。

第三条验收方法\_\_\_\_\_

第四条交货时间、地点及结算方式

第五条双方责任

（一）甲方责任

1、产品花色、品种、规格、质量不符合本合同规定时、乙方同意使用者，按质论价，不能使用的，甲方应负责保修、保退、保换、由此延误交货时间的，甲方应按逾期交货部分货款总值的\_\_\_\_\_向乙方偿讨逾期交货的违约金。（注：木地板属天然材料，自然性色差不予更换）

2、甲方未按本合同规定的产品数量交货时，少交的部分，乙方如果需要，应照数补交，乙方如不需要，可以退货。由于退货所造成的损失，由甲方自行承担。如乙方需要而甲方不能交货，则甲方应付给乙方不能交货部分货款总值\_\_\_\_\_的违约金。

3、产品交货时间不符合规定时，每延期一天，甲方应偿付乙方以延期交货部分货款总值\_\_\_\_\_的违约金。

4、木地板属半成品商品，只有通过科学的安装方法才能成为一个完整的商品，甲方对所售地板实行安装的，保修期为一年，安装费另行协商。安装部分如不符合质量标准和使用要

求，甲方应及时维修或重新安装，由此造成的损失甲方自行负责。

## （二）乙方责任

1、乙方如中途变更产品花色、品种、规格、质量标准的，应按变更部分货款总值的\_\_\_\_\_偿付违约金。

2、乙方如中途退货，应事先与甲方协商，甲方同意退货的，应由乙方偿付甲方退货部分货款总值\_\_\_\_\_的违约金。甲方不同意退货的，乙方仍须按合同规定收货。

3、乙方如未按规定日期向甲方付款，每延期一天，应按付款总额的\_\_\_\_\_承担逾期交款违约金。

4、合同签订后如甲方送货，乙方无正当理由拒绝接货，乙方应承担因此而造成的损失和运输费用及违约金\_\_\_\_\_。

5、乙方自行施工安装的，甲方负责终身维修，维修费用另行协商。乙方擅自改变安装程序造成损失乙方自行负责。

第六条如因生产资料、生产设备、生产工艺或市场发生重大变化，甲方须变更产品品种、花色、规格、质量、包装时，应提前\_\_\_\_\_天与乙方协商。

第七条本合同所订一切条款，甲、乙任何一方不得擅自变更或修改。如一方单独变更、修改本合同，对方有权拒绝生产或收货，并可要求变更、修改合同的一方承担一切损失。

第八条甲、乙一方如确因不可抗力的原因，不能履行本合同时，应及时通知对方，并说明不能履行或须延期履行，部分履行合同的理由。

第九条本合同在执行中如发生争议甲、乙双方应协商解决、

协商不成时，任何一方均可向：

- 1、武汉仲裁委员会申请仲裁；
- 2、人民法院起诉。

第十条本合同自双方签章之日起生效。

第十一条本合同在执行期间，如有未尽事宜，由甲乙双方协商，另订附则附与本合同之内，所有附则在法律上均与本合同有同等效力。

第十二条本合同共一式\_\_\_\_份，由甲、乙双方各执正本一份、副本\_\_\_\_份。

甲 方： \_\_\_\_\_（盖章） 乙  
方： \_\_\_\_\_（盖章）

负责人： \_\_\_\_\_（盖章） 负责  
人： \_\_\_\_\_（盖章）

### 武汉市安置房篇三

根据《中华人民共和国劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限

1、固定期限：

本合同期限为\_\_\_\_年。

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，约定试用期限为\_\_\_\_个月。

2、无固定期限：

本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、以完成一定的工作为期限：

具体工作为：\_\_\_\_\_

## 第二条工作内容

甲方因生产（工作）需要，经考核后，同意招（聘）乙方为本单位员工。乙方同意在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_\_工种。

乙方应努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标：\_\_\_\_\_

## 第三条劳动保护和生产（工作）条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准。

3、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工应当定期进行健康检查。

4、甲方对从事特种作业的员工必须进行专门培训并取得特种作业资格。

5、甲方对女职工和未成年工（年满16周岁未满18周岁），按国家规定实行特殊劳动保护。

6、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

7、乙方自觉接受劳动安全卫生教育，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作，冒险作业。

8、乙方有权对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业和危害生命安全，身体健康的行为拒绝执行、提出批评、检举和控告。

#### 第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，制定各项规章、制度。具体内容：  
\_乙方严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

#### 第五条工作时间与劳动报酬

1、甲方实行每周40小时工作制，严格执行国家工时工休制度，特殊情况需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条、四十二条、四十三条、四十四条执行。

3、甲方可视经营情况和乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资收入。

4、甲方必须每月至少一次以货币形式支付乙方工资，每月\_日为发薪日。

5、甲方因生产（经营）特点不能实行《劳动法》第三十六条、第三十八条规定的，经劳动和社会保障行政部门批准，可以实行其他工作（经营）休息办法。

#### 第六条劳动保险和福利待遇

1、甲方依照全市统一规定按期（月）为乙方缴纳基本养老保险、失业保险及其他社会保险费用。

2、乙方因工负伤、致残，甲方应积极负责治疗直至医疗终结。治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付全薪；伤愈后安

排乙方从事力所能及的工作。因工死亡者，由甲方负责按国家规定的标准发给丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费，一次性工亡补助费。

3、乙方在合同期限内患病或因工负伤，按《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》（劳部发[1994]479号）和《劳动部关于贯彻〈企业职工患病或非因工负伤医疗期规定〉的通知》（劳部发[1995]236号）等规定执行。

4、甲方按国家规定，支付乙方如下补贴\_\_\_\_\_5、乙方为已婚女性的，享有孕期、产期、哺乳期及计划生育等假期和工资待遇。

6、甲方必须将乙方按规定所享受的法定节假日及婚、丧假视为有薪假期。

7、在合同期内，乙方享受国家规定的探亲假，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴（不影响年终奖），路费按规定报销。

## 第七条 劳动合同终止、解除的条件

### （一）劳动合同终止条件

双方约定下列情况下合同自行终止：\_\_\_\_\_

### （二）劳动合同解除条件：

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；



(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人（委托代理人）签章：

合同签订日期： 年月日

## 武汉市安置房篇四

编号：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限

1、固定期限：

本合同期限为\_\_年。

自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，约定试用期限为\_\_个月。

2、无固定期限：

本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、以完成一定的工作为期限：

具体工作为：\_\_\_\_\_

## 第二条工作内容

甲方因生产(工作)需要，经考核后，同意招(聘)乙方为本单位员工。乙方同意在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_\_工种。

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准。

3、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工应当定期进行健康检查。

4、甲方对从事特种作业的员工必须进行专门培训并取得特种作业资格。

5、甲方对女职工和未成年工(年满16周岁未满18周岁)，按国家规定实行特殊劳动保护。

6、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

7、乙方自觉接受劳动安全卫生教育，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作，冒险作业。

8、乙方有权对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业和危害生命安全，身体健康的行为拒绝执行、提出批评、检举和

控告。

#### 第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，制定各项规章、制度。具体内容：  
\_乙方严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

#### 第五条工作时间与劳动报酬

1、甲方实行每周40小时工作制，严格执行国家工时工休制度，特殊情况需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条、四十二条、四十三条、四十四条执行。

2、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。甲方支付乙方的工资不得低于本市规定的最低工资标准。根据乙方现任职务和工作岗位，试用期内乙方月工资定为\_\_元，试用期满月工资定为\_\_元(不含奖金、津贴、补贴)。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法双方约定

为：\_\_\_\_\_ 3、甲方可视经营情况和乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资收入。

4、甲方必须每月至少一次以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日为发薪日。

5、甲方因生产(经营)特点不能实行《劳动法》第三十六条、第三十八条规定的，经劳动和社会保障行政部门批准，可以实行其他工作(经营)休息办法。

#### 第六条劳动保险和福利待遇

1、甲方依照全市统一规定按期(月)为乙方缴纳基本养老保险、失业保险及其他社会保险费用。

2、乙方因工负伤、致残，甲方应积极负责治疗直至医疗终结。

治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付全薪；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。因工死亡者，由甲方负责按国家规定的标准发给丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费，一次性工亡补助费。

3、乙方在合同期限内患病或因工负伤，按《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》（劳部发[1994]479号）和《劳动部关于贯彻〈企业职工患病或非因工负伤医疗期规定〉的通知》（劳部发[1995]236号）等规定执行。

4、甲方按国家规定，支付乙方如下补贴\_\_\_\_\_5、乙方为已婚女性的，享有孕期、产期、哺乳期及计划生育等假期和工资待遇。

6、甲方必须将乙方按规定所享受的法定节假日及婚、丧假视为有薪假期。

7、在合同期内，乙方享受国家规定的探亲假，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴（不影响年终奖），路费按规定报销。

## 第七条劳动合同终止、解除的条件

### （一）劳动合同终止条件

双方约定下列情况下合同自行终止：\_\_\_\_\_（二）劳动合同解除条件：

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第八条双方认为需要约定的事项：

1、解除劳动合同时：\_\_\_\_\_2、终止劳动合同时：

3、终止或解除劳动合同时，乙方应交回：

4、其他有关事项

第九条违约责任

第十条劳动争议处理

因本合同发生的劳动争议，应由甲乙双方进行协商或者由工会代表员工与甲方进行协商；协商无效，甲乙双方根据劳动争议处理有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁；仲裁后一方不服的，可向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款以及甲方制定的规定、制度与国家和省、市的法律、法规、政策不符的，按现行国家和省、市的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同从签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(委托代理人)签章：

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证人(签章)： 鉴证机关(盖章)：

合同鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

# 武汉市安置房篇五

出租人：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

第一条租赁房屋坐落在x□间数、建筑面积、房屋质量。

第二条租赁期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。(提示：租赁期限不得超过二十年。超过二十年的，超过部分无效)

第三条租金(大写)：\_\_\_\_\_

第四条租金的支付期限与方式：\_\_\_\_\_

第五条承租人负责支付出租房屋的水费、电费、煤气费、电话费、光缆电视收视费、卫生费和物业管理费。

第六条租赁房屋的用途：\_\_\_\_\_

第七条租赁房屋的维修：承租人维修的范围及费用负担：\_\_\_\_\_

第九条出租人\_\_\_\_\_ (是/否) 允许承租人转租租赁房屋。

第十条定金(大写)\_\_\_\_\_元。承租人在\_\_\_\_\_前交给出租人。

第十一条合同解除的条件

有下列情形之一的，出租人有权解除本合同：

- 1、承租人不交付或者不按约定交付租金达\_\_\_\_\_个月以上；
- 2、承租人所欠各项费用达(大写)\_\_\_\_\_元以上；

- 3、未经出租人同意及有关部门批准，承租人擅自改变出租房屋用途的；
- 4、承租人违反本合同约定，不承担维修责任致使房屋或设备严重损坏的；
- 5、未经出租人书面同意，承租人将出租房屋进行装修的；
- 6、未经出租人书面同意，承租人将出租房屋转租第三人；
- 7、承租人在出租房屋进行违法活动的。

有下列情形之一的，承租人有权解除本合同：

- 1、出租人迟延交付出租房屋\_\_\_\_\_个月以上；
- 2、出租人违反本合同约定，不承担维修责任，使承租人无法继续使用出租房屋。

第十二条房屋租赁合同期满，承租人返还房屋的时间是：\_\_\_\_\_第十三条违约责任：

出租人未按时或未按要求维修出租房屋造成承租人人身受到伤害或财物毁损的，负责赔偿损失。

承租人逾期交付租金的，除应及时如数补交外，还应支付滞纳金。

承租人违反合同，擅自将出租房屋转租房屋转租第三人使用的，因此造成出租房屋毁坏的，应负损害赔偿责任。

第十四条合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_种方式解决：



(一) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(二) 依法向人民法院起诉。

法定代表人 法定代表人

(签名): \_\_\_\_\_ (签名): \_\_\_\_\_

委托代理人 委托代理人

(签名): \_\_\_\_\_ (签名): \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_ 电话: \_\_\_\_\_