

# 国庆中秋珠宝活动方案策划(汇总9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工厂车间年度工作总结篇一

短暂的一年擦肩而过，在新的一年里来临之际，盘点一年来的工作，有成绩也存在不足，在此特对这一年来的工作做一次认真总结，为下一年工作做细致的安排。

员工是企业的力量源泉，而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作完成情况，车间每月定期组织大家学习，不断加强员工思想教育，让大家树立主人翁意识，把个人命运与公司紧密的联系起来。

1. 认真组织员工学习公司各项管理制度，同时根据车间实际情况，制定相关的内部考核条例，在工作中做到有章可循，从而保证了车间各项工作的顺利开展。
2. 每月组织一至两次班组会议，及时宣传企业文化、公司相关文件、大调度会精神，宣传公司经营计划、企业发展前景，使员工对公司有充分的了解，对公司有信心，从而提高工作积极性。
3. 根据公司培训计划，积极做好员工业务培训与安全教育，重点抓每周一题的培训与测试，并利用实际案例对员工进行教育，使员工明白学习的重要性，使员工综合素质得到不断提高。
4. 鼓励员工积极参与公司举办的各项活动，不断丰富员工业

余文化生活，努力营造和谐、充满活力的员工队伍。

5. 加强班组建设，发挥班组长的骨干带头作用。班组长工作做得好坏直接影响车间的工作质量，因此，车间每月召开班组长会议，及时处理班中出现的一些问题，统一思想、统一认识。要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，真正做到“四懂三会”使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

在这一年里，造气车间始终把工作的重点放在节能降耗上，在保证供气的前提下，努力降低原料煤消耗。

1. 车间管理人员首先从原料煤入场开始严格管理，制定原料煤入场管理制度，设专人管理，场地及时清理，保证进场原料煤不受损失。严把入炉原料煤计量关，保证计量的真实性。严把粉煤收集、堆放，严格控制灰渣中的残炭含量，保证原料煤一丝一毫不受损失。

2. 对工艺运行情况进行跟踪，制定星期天与夜晚值班制度，安排车间管理人员跟踪观察生产情况，及时发现生产中出现的细微变化，以便及时调整，稳定工艺。

(1) 根据鼓风机的电流和风压的变化及时调整鼓风量，做好记录，减少波动。

(2) 时刻注意供煤岗位是否按要求进行原料煤的配比，每班班长不定时进行检查，同时还要检查两条输送带的运转是否正常，是否能够达到供煤要求，若达不到及时调整。

(3) 入炉蒸汽的温度对造气的消耗有直接的影响，虽然我们的入炉蒸汽温度一直都比较稳，但仍有波动，影响造气的工艺条件，操作时必须密切注意温度数据的变化并做到及时排污，尽可能缩小入炉蒸汽温差，减少无形影响。

(4) 车间规定凡下灰有异常现象要及时汇报且班中必须认真

记录，以便于总结分析。

3. 每月组织班组长召开两次生产分析会，每个班分别将一年以来的运行数据进行汇总分析，总结一年以来的工作成绩，找出影响因素，各自提出见解和看法，每位班长必须发言，通过讨论，使大家及时了解影响炉况波动的因素，找出制约生产的问题所在，使大家充分认识到原料煤的配比对工艺条件的影响、认识到入炉蒸汽温度对造气消耗的影响。最后达成共识，统一操作。

通过以上措施，造气车间工艺运行稳定，全年原料煤消耗 $x\text{kg}/\text{tnh}^3$ （按公司下达的计划指标 $x\text{kg}/\text{tnh}^3$ 计算，吨氨原料煤消耗下降 $x\text{kg}$ （累计全年节约原料煤 $x\text{kg}$ （约 $x$ 吨）），同时机物料消耗也随之下降，由于工艺的稳定与优化，为公司的节能降耗安全生产做出了巨大贡献。

1. 根据设备现状，制定设备日常维护、保养工作计划，建立设备检修、运行台帐，加强巡检，及时做好设备的日常检修与维护保养，杜绝跑、冒、滴、漏现象的发生，同时制定设备日常管理考核细则，定期进行检查和考评，并纳入绩效考核。

2. 对五台炉进行计划检修，确保炉况稳定，对到了使用周期的造气炉进行停炉检修，根据炉内腐蚀、磨损情况，做好配件的申报领用工作，及时做好造气炉的检修（于 $x$ 月份分别对 $x$ 台造气炉进行了计划检修）。

3. 对制约生产的工艺管线、设备进行改造，积极开展修旧利废工作，及时解决工艺、设备上存在的一些问题。一年来分别对半脱岗位循环水、气柜污水管线、油路系统、罗茨机用冷却水等进行改造，使工艺运行状况不断得到优化，同时将日常检修更换下来的螺栓、阀门、油缸、炉条机等进行修复利用，全年累计修复旧阀门 $x$ 多只，炉条机 $x$ 台、油缸、螺栓无数，为节能降耗工作做出了一定的贡献。

4. 积极做好新上设备的安装工作。为了进一步做好节能降耗工作，公司给造气新上一台汽轮机，并把汽轮机的安装工作交给了造气车间，为做好汽轮机的安装工作，车间安排维修人员一边做好设备的日常维护，一边集中力量做好汽轮机的安装工作，在维修人员的共同努力下，高效完成汽轮机的安装工作，确保开车一次成功。

5. 努力做好脱碳低闪气回收管线的配制安装工作与二改一吹风气烟囱阀放空管的制作，为兄弟单位解决制约生产的瓶颈问题。

6. 努力做好大修工作，造气车间对公司组织的两次大修都认真做好检修计划，合理安排人员进行检修，做到按时、按量、优质、安全完成检修任务。

一年来，始终把安全生产作为工作的重点，保证不出任何事故。苦练内功，降低各项消耗成本，增强企业抗风险能力，通过低成本消除不利因素的影响，使企业立于不败之地。按照这个思路，制定安全目标考核责任制，与员工签订安全责任书，责任到人。坚持以人为本，强化班组、个人安全意识。

1. 牢固树立安全生产责任意识，形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2. 切实做好巡回检查工作，以便及时发现异常情况，采取相应措施消除隐患。

3. 严格交接班制度，要求交接班人员面对面交接，将生产、安全情况交接清楚。

4. 严格穿戴劳动保护用品，确保人身安全。

通过大家的努力□20xx年全年未发生一起安全生产责任事故，为安全生产打下了坚实基础。

1. 车间管理人员在政治理论和业务知识方面存在不足，给车间的管理工作带来一些不变，作为车间的管理人员必须努力提高理论素养和管理能力，以便能更好的开展工作，为公司的发展做出更大贡献。

2. 对员工的思想教育不够到位，导致仍有少数员工出现工作积极性不高，责任心不强、违纪等现象的发生，一方面说明了员工的素质有待提高，另一方面也说明车间管理不到位。

3. 工作力度不够，在制度的执行上仍有怕得罪人的思想，工作中细小环节没有妥善处理好，今后要努力把把工作做细做到位。

1. 继续深入宣传贯彻晋煤集团、中能公司、泉盛公司的各项方针政策和各项管理制度，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强员工思想教育，进一步统一思想、统一认识。

2. 做好车间各项管理制度的修订、完善工作，使制度不断规范、合理，保证生产顺利进行。

3. 继续强化安全生产管理工作，杜绝三违现象的发生，编制事故应急预案，加强对安全隐患的检查与整改，确保安全生产。

4. 抓好员工培训工作，重点做好员工业务技能的培训，努力打造一支技术过硬、思想过硬的高素质员工队伍，为公司新项目的投产培养人才。

5. 开拓创新，不断进取，抓好造气的节能降耗工作，通过不断的摸索改造，努力降低原料煤消耗。

6. 积极安排人员参与公司新项目培训及搬迁建设工作。

7. 生产管理上精雕细刻，确保炉况稳定，保证供足气供优质

气，确保设备长周期稳定运行。

8. 加强与领导、同事之间的沟通，统一思想、统一认识。

总之，在20xx年的工作中，造气车间将继续加强全体员工的思想教育与培训，努力提高员工的工作热情，努力完成公司交给的各项工作任务，让我们全体员工，齐心协力，扎实苦干，为“xx”愿景的早日实现，为xx公司的大发展努力奋斗。

## 工厂车间年度工作总结篇二

在车间的工作，似乎时间总是过得特别的快，一晃眼，在工厂车间的日子又过去了大半年，在这大半年里，我作为一个工厂的员工都做了哪些工作呢？我一边来回顾，一边来总结一下这上半年的工作吧！

如果要说起辛苦来，在工厂车间的工作还真的是比较辛苦了，好在本人在工厂车间干了这么多年，也已经习惯了这样的强度以及节奏了，要真是离开这里，去别的地方找一份清闲的活儿，说不定还不习惯了呢！今年上半年里，因为疫情的原因，对口罩的需求翻了几番，订单也就跟着翻了几番，作为工厂的员工工作量也就跟着翻了几番。不过幸好我们是干得多挣得多的工作，辛是辛苦了很多，但这上半年里增加的收入，足以支撑起我家两个孩子以及一个有病在身的老父亲了。

在今年上半年的工作中，值得重点记录的是关于xx公司订制的那批货。那批货是我们工厂主任带着我一起去极力争取回来的一批货，当时也是抱着争取到了就能给我们工厂带来巨大收益，没有争取到也不会给我们工厂带来损失的心态去的，没想到xx公司因为我们诚心诚意的上门到访，他们把那批货的生产权交给了我们工厂。订单下来了之后，也就是我们工厂所有员工加班加点的赶货了，那段时间还真的是挺累的，但也挺实在的，因为xx公司的高价，让每一个需要养家糊口的

工厂员工都愿意牺牲一点自己的私人时间来完成，我也愿意多挣一些奶粉钱，也就赶在十天之内给对方做完了。换以前，这在我们工厂或许是完不成的工作，但那一次我们却超额完成了，是我们工厂所有员工的骄傲，也是我们工厂的骄傲！

上半年里，工厂车间也发生了一些不太好的事情，有四个员工因为疫情的影响，闹着要辞职，这对于我们订单一直在上涨，人手却不太够的工厂来说，是一个大的问题所在，我便跟着我们工厂的主任一起做了这几位员工的思想工作，极力劝说他们不要走，留在工厂车间里继续做下去，告诉他们做成了老员工后，工资也会相应的提高等等，最后还是留住了两个，只走了两个，但留下的两个跟着我们一起将上半年工厂车间的工作都做完了做好了，是一个小的胜利吧！

## 工厂车间年度工作总结篇三

一纸调令，我完成了在贵供培训基地的学习任务，拜师大会结束之后，我来到了镇远车间。

端正态度、认真工作、学以致用、重视现场的实际操作经验，争取做一名合格的供电人，是我师父教导我的理念。

我明白，现在的我自身各方面都还有很大的不足，现阶段是我需要努力付出，努力学习的阶段。所以在镇远车间的一个多个月，我积极参加现场施工作业，不断地虚心向车间的技术员和工人师傅学习现场的工作经验，在学习过程中提高自己各方面的能力。

没有在铁路工作过的人，不懂铁路工作的艰辛与苦涩，不能体会到那种寒风深夜里以月为明，以星作伴的孤独滋味，没有人能理解他们为铁路付出的背后所失去的青春与快乐，他们不说，并不能成为我们不懂的理由。

在镇远供电车间，我从车间月主任和罗书记的身上，学会了

身先士卒和以车间为家的工作作风;从车间技术员,也就是我师父身上,我学会了细致认真、勤勤恳恳的工作态度;从车间许多职工身上我看到了不畏辛苦、无私奉献的铁人精神。可以说,镇远供电车间的每个人都是我的老师,他们身上有着太多值得我学习的地方了。

镇远供车间作为贵州的东大门车间,为了第一时间掌握管辖范围内接触网的运行状态,确保供电设备安全可靠运行,镇远供电车间制定长期生产计划,每个天窗点进行设备检查以及维修,仔细而全面地对接触网进行检查、调整和测量。

检查项目包括:定位器线夹处接触线是否入槽;定位线夹、吊弦线夹和电连接线线夹是否良好;腕臂支撑安装是否符合标准等等。职工们一根支柱一根支柱地进行检查,不遗漏任何一根支柱,任何一个零部件。

正值春寒料峭的三四月份,天气微寒,每天作业时间又是安排在凌晨,工人们要克服低温作业的困难,放弃夜间休息时间,这对长期工作的工人们来说无疑是一种考验,但镇远供电车间的工人们迎难而上,克服困难,坚持高标准、高要求的原则,抱以精益求精的态度,对工作进行细致化,以高品质、高质量、高效率完成每天的任务计划,他们默默无闻地坚守着自己的岗位,无怨无悔地付出,用青春与汗水谱写着中华大地上最绚丽的篇章。

通过一个多月的见习,我付出了很多,也收获了很多,我深深地感到我是如此幸运,在刚刚进入车间的时候就碰到了这么多为我指明方向的前辈师傅们,从他们每个人的身上都使我学到了许许多多的东西。

但同时,也深深地体会到自身众多的不足,如由于工作时间不长,对待自己的工作并不是很得心应手,由于自己年龄轻,在开展工作时有时缺乏魄力等种种问题。



但我相信，随着时间的推移我一定会克服种种问题成为一名优秀的供电人。相信我会更加努力，找出不足，加强学习，勤奋工作，为企业的发展作出自己应有的贡献！

## 工厂车间年度工作总结篇四

总的来说，一线实习要注意三个问题：安全，质量，效率。

首先是安全问题。安全第一。来到一个新岗位先熟悉周围的环境，从中发现安全隐患，时刻提醒自己。干活之前先掌握安全要领，防止伤到自己，同时也要防止伤到别人。总之安全必须贯穿岗位作业的全过程。拿件的时候要小心，特别是重件，一定要拿稳，防止摔下来砸到自己，走动的时候要注意周围的危险，件不能对着别人，以免碰撞伤到别人。装配的时候防止磕碰和划伤。这说起来很容易，但做起来就很难，在装右后车门线束的时候，手臂经常被划伤，即使注意了也无经于事，因为手要伸进车门，线束的固定卡扣要使很大的劲才能卡进去，一旦用力过猛碰到铁皮就被划伤。另外钻进机舱安装舱后隔热垫也经常是磕磕碰碰的，不是碰到自己的要，就是撞到头，还好问题不是很大。一线实习尤其要时刻提醒自己注意车间里的重大安全隐患。

第一不能站在吊挂的重物之下，必须及时避开；

第二注意交通安全，注意来往的车辆。这里重点提一下，站在吊挂的重物之下是非常危险的，车遇到人，司机可以饶过去，但是重物掉下来是不闪人的。而且车间的确发生了好几起吊挂重物掉下来的事故，幸运的是没有伤到人。吊发动机轨道下的隔网，底盘轨道上的铁皮，均被砸了一个窟窿。内饰到综合转序的地方，吊车轨道下的隔网也被砸了几个窟窿。既然吊挂的链条很容易断，那么应该怎么防止它在工作的时候发生断裂呢？联系自己所学的知识，链条在拉重物上升的过程中，链条所受的拉应力是循环变化的，这会产生疲劳裂纹，疲劳裂纹经过一段时间不断扩展，最后产生脆断。所以链条

要及时更换，不管它看起来是不是完好无损。

其次还可以加一道保险，增加一条冗余的轨道，轨道上的小车可以自由滑动，小车连着一个装置，链条从装置伸出，连接到重物，而装置的作用是保证冗余的链条随重物起落，并在重物静止的时候起着固定作用。正常情况它们都不受力，因为它们都是冗余的。但当受力的链条断了之后，冗余的链条可以继续承受住重量，拉住重物，防止重物掉下来。另外在车间经常吊挂重物的地方，可以将地面涂成红色，我想这比安全标志所起的效果还要好。

质量也很重要，不能保证质量的产品，如同废品。人要有责任心，才能保证质量。车间里每完成一道工序，责任人都要在流程卡规定的地方签名，当产品出现问题，就可以直接找到责任人，以考核的方式进行处理，以此来激起员工的责任意识。在实习过程中，有些工序因为自己不能保证质量，所以尽量找师傅帮忙。比如在装萨普v传动轴的时候，我以前总是没办法把中间的螺栓打紧，原因是螺栓没对正打歪了，我就只好找师傅帮忙。安装完之后自己也会多检查，发现质量问题及时进行修复。安装传动轴有一次拉线，而在这种情况下我发现自己打的螺栓没有平垫，我自己觉得问题不大，但最终还是放心不下，问师傅要不要重新打上。师傅的回答是肯定的。于是我还是跑回去，加上平垫，重新再打一次。虽然自己很不愿意这样做，不过当我把事情做好了就有一种放下包袱的轻松感。

## 工厂车间年度工作总结篇五

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

### 一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生

产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

## 二、严把质量关

### 1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为xx公司中xx的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

### 2、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代xx后青年员工的培养才用了

循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。

### 3、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照xx的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

### 4、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对xx加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更好。

## 三、安全生产

3、通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度

的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

## 四、优化车间管理、加强团队建设

### 1、员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按xx分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

### 2、整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与xxx相关的培训、到xx公司参加xx基础知识培训，提高了员工的管理水平。

### 3、丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于x月份举办了全厂职工的xx运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提

升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

## 工厂车间年度工作总结篇六

转眼间2019年上半年又过去了，上半年在工作上有好有坏，有成功也有失败，在每年每度的安全生产月之际在此对上半年的工作及安全生产做一下总结和工作计划。

总结上半年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下半年的工作里我将找出上半年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上半年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上半年的事故原因。

在下半年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心！不能存在马虎眼的现象发生！要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

- 1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。
- 2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识！
- 3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

## 工厂车间年度工作总结篇七

2019年上半年已过去。在过去的半年里，我车间在公司和厂部的正确领导下，取得了一定成绩。一年来，我们克服了生产管理中一个又一个的困难，加强管理，精心组织检修、运行工作，努力降低生产成本，提高经济效益，为我厂完成节能降耗任务做出了应有的贡献。

为了总结经验，弥补不足，现对我们半年来的工作进行简单回顾：

职工的安全是第一位的，我们认真贯彻执行安全生产责任制，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，从以往事故的经验教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。让职工知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。利用班前会，班后会讲安全，提高员工的安全意识。我们利用班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据生产特点对碱烧伤、烫伤进行重点教育；每月进行一次紧急事故演练，使职工的紧急事故处理能力显著提高。我车间和检修二车间及大修车间做好充分的配合，及时做好管道的测厚、更换、检修工作。保证了安全检修、安全运行。2019年上半年我车间发生工伤事故1起，分析原因为安全意识不强、眼高手低所致。今后需加强对职工的安全意识教育，确保2019年下半年不出现工伤事故。

面对提产任务，我车间员工充分发扬不怕苦、不怕累的精神，安全、高标准的完成了提产前的各项工作，使生产没有因我

车间而耽误。我们还完成了各组管道化的20次酸洗检修工作。使公司的提产计划没有在我车间受阻。在技术方面改进工艺流程。提出了多项技改方案。通过认真研究分析，提出了用新蒸汽冷凝水加热管道化第五层的技改方案，以充分利用新蒸汽冷凝水的余热。每组每小时可节省2-10吨的新蒸汽。因充分利用消耗了新蒸汽冷凝水的余热，新蒸汽冷凝水的温度大幅下降，使送往蒸发的冷凝水管道不再因震动而泄露，同时减少了蒸发热水槽的排气量。为生产的安全稳定运行和完成节能降耗任务创造了条件。车间广大员工充分发挥主人翁意识，对设备的缺陷和不足积极的提出自己的意见和建议。使设备的操作更方便、使用的操作人员更少，为公司节省了大量资金。

在工艺指标上，我们在严格执行工艺条件的基础上，严格落实检查出口温度、满罐率、酸洗等的准确情况，取得了很好的效果。我们严格执行溶出工艺条件，使工艺指标进一步稳定。车间指标分析措施的落实，也使工艺指标管理更加严格规范。在指标控制上，车间对四个班组进行评比，并给予一定的奖励，通过评比促进指标控制，要求每个人都能够熟练掌握生产流程知识，精心操作每一道阀门，严格执行厂部下达的指标考核准则。在生产工作中，充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，把各个指标层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本。

组织职工加强学习，提高业务素质。使人人都有经验，特别是年轻工人，要加大对他们的培训次数和培训力度。通过提高业务操作技术，促进规范操作技能。我车间开展多样化进行班组培训，月初班长制定班组培训计划，月末车间通过培训计划组织全车间员工进行业务考试，对考试不及格予以考核，对班组前三名给予奖励，极大调动了职工学习业务的积极性。事故预案的演练，规定每月每班不低于1次模拟演练，以便在遇到事故时能够快速处理事故。此外，车间也积极鼓励职工开展“合理化建议”、“技术创新”等多种形式的活



动，以此来调动职工钻研业务的积极性。技术培训要抓牢，职工思想道德教育更是不能少。我车间始终与公司保持高度一致。在注重职工学技术、学业务外，更注重职工的思想、政治教育。为了让职工进一步了解并适应公司各项制度，车间组织人员每月学习一次公司下发的有关文件，要求学员谈出心得体会，以此充分调动广大员工的工作积极性、主动性，提高他们的思想素质和整体水平。让职工充分的理解严格执行公司制度的必要性和重要性，充分认识到自己的责任感，让职工们都能以积极的心态投入到工作中去。

我们严格要求自己，以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，狠抓人员管理，杜绝散乱现象。严明劳动纪律，教育职工转变散漫思想。用制度说话办事，避免工作中出现麻痹大意现象，仔细做好细节问题，杜绝了严重违纪。我们认为发生违纪的主要原因是平时对各项通报以及《员工手册》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，思想麻痹，最终导致违纪现象的发生。我们车间现在每个月都要组织全车间员工认真学习一次以前的各项通知、通报，并组织职工共同学习《员工手册》，以求有则改之，无则加勉，并时刻牢记在心。3份我们通过详细全面的研究讨论并报厂部同意实行了针对车间每一位职工的绩效考核，制定了详细的考核细则。与个人的奖金直接挂钩，使多劳者多得，少劳者少得，不劳者不得，改变了以往岗位相同，不管干与不干奖金就相同的大锅饭制度，充分调动了每一个班组和个人的积极性。在今后的工作中，我们更要在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的发生。