

2023年供电公司合规管理年度报告(精选10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

供电公司合规管理年度报告篇一

如有错别字病句，您凑合看吧，没精神复查阿xx[ps]写到最后两段时候脑子已经昏了，草草结束。。。)

我是1998年进入xx供电公司工作，也是公司招收的第一批筹建xx第一座500kv变电站的运行值班人员。为了尽快进入角色，我实习期间即被直接分配进220kvxx变电站跟班学习[xx变的学习使得我第一次将自己的理论知识和实际现场集合了起来，从熟悉主控室的一次设备模拟图板开始，一步一步了解变电站的各个组成部分，也知道了如何巡视、监屏，再到简单的操作和开票。现在想来，在那段时期只是掌握了变电运行知识的一点皮毛，对各类一次设备的作用一知半解，至于继电保护及防误闭锁等二次部分了解也只是压板投退，但对我在现在500kv变站站岗位上的工作打下了良好基础，也让我知道了一名值班人员的辛苦和责任。

公司对第一座500kv变电站的筹建工作相当重视，对我们进行了大量的培训工作。我也因此获益匪浅。在xx变实习的同时，我还参加了公司组织的各类培训活动，如国、内外设备图纸的不同以及读图方法、站内国外一次设备的厂家培训、继电保护的厂家培训[x州电力培训中心、华东电力培训中心的仿真机培训，也到过xx省500kvxx变、xx省第一座自动化变电站500kvxx变进行了几个月的实地学习。因为我对计算机的

熟悉，我还被领导派遣到南瑞参加计算机rd-800系统的学习以及到上海惠安公司和运动人员一起学习监控系统。

20**年5月我通过了200kvxx变的正值考试，同时调出来xx变，进入500kv筹备小组的工作。在筹备小组中我负责500kvyy变的自动化系统部分，对自动化系统的了解也更加深入了一步，制作完成了yy变一次、二次自动化系统监控接线图和光字牌信号图以及遥测曲线图。rd-800系统实时数据库只支持15字节的名称（7个半汉字），很多事件名大于15字节，无法输入实时数据库，但是厂家程序设计人员只有设计院的事件全称，不知道如何简写满足运行要求，为此，我对全站3千多事件名的逐条简化翻译以及分类工作，能简写的名称尽量不纳入到事件名库中，提高系统的运行速度。这次整理工作让我同时对于全站光字牌、遥测量、遥控量有了全面了解，进一步了解认识了系统数据库的配置和数据流向，为今后处理监控系统异常打下了坚实基础。在yy变投运前我完成了yy变综合自动化部分的运规编写，获得了领导的肯定。

20**年2月500kvyy变投运，在启动xx线过程中，我负责监视并实际检查监控系统运行情况，在零起升压时我打开了rd-800实时遥测监视工具，发现了a相电压急剧异常升高的情况，立即汇报现场启动委员会，停止了升压，经检查线路压变有内部故障。这件事的避免我觉得是我对rd-800系统的了解分不开的。因为该系统正常监视负荷时候数据库是5分钟入库一次，存成历史数据，我们若直接调用遥测曲线监视，显示的是每5分钟一次构成的曲线图，不是完全意义上的“实时”，因为系统如果真的实时刷新遥测数据，全站数据量非常大，计算机系统占用率很高，可能会造成遥信信号的丢失现象。我调用的实时遥测监视工具可以设置成每3s中刷新一次数据，虽然不能计入历史数据库，不能以后查询，但是可以及时了解到实际遥测数据，及时发现问题。

01年yy变投运以后我担任了站内正值工作，03年任值班长，

在此过程中我处理了多次事故异常。如监控系统全站失去监控（死机）、开关漏氮、500kv母线刀闸拒分、220kv线路、500kv线路跳闸、35kv电缆着火单相接地的并及时防止了主变35kv出口三相短路事故、220kv母差低电压闭锁等。这些事故和异常的处理很好地补充了我的理论知识，使我对站内一、二次回路的认识又更进了一步，也让我意识到了站内好多实际的东西我的理解和认识还很不熟悉，促使我进一步要学习了解更底层的東西，对一、二次设备进行更深入的了解。在边工作边学习的过程中，我更深入地学习了站内母差保护的特性和原理、220kv双母接线的电压切换回路、以及220kv和500kv因接线不一样而保护配置的异同比较分析，通过查图纸、排接线，并继电保护、交直流系统可能出现的问题进行了大量的事故预想并利用站内的仿真系统进行了可能的反事故演习，分析整理光字牌信号的发生原因和回路接线，对光字牌的来龙去脉有了更直接的了解。也让我对值班工作有了更坚定的信心。

在实际学习中我得到了站里师傅的大力帮助，如我成功处理的35kv系统电缆着火，单相接地的异常。而在此之前的几个月我恰好在仿真演习时候做过这个，而作为值长的我“派”出去的检查设备的人员全部触电“死亡”，站长后来分析原因：单相接地检查人员无安全措施，并要求我对35kv可能出现的接地点、接地现象、判断检查作详细分析。如主变35kv侧单相接地，而过流保护不会动作如何检查判断、低抗中性点侧接地如何判断处理？正是这次每月例行的一次普通演习使我在之后遇到的真实异常中毫不零乱，井井有条。这次演习让我深深意识到了安全的重要性：不经意的一个小异常处理可能造成的却是几条生命！在这以后我在事故预想时候第一考虑的就是人生安全：如ct开路的检查、绝缘垫的使用、安全用具的使用检查等，因为危险真的就在随意的瞬间。电力系统的安全措施是完备的，但是也是许多人身、设备事故中得来的，我也因此增加了对安规中各种安全措施的实际理解，并在工作中加以十分的注意，养成了良好的习惯。同时

也注意把这些好的习惯交给新进来的人员。

yy变建好后□xx又连续上了三座变电站，运行人员非常紧张，为了保真新站的投运，更多的优秀值班员被派遣了出去，留下的都是新进人员，最少时候我的班上只有三个人：我，正值，半年便赶考出来的副值，带好一个班是工作的重点，也是安全的保证。我将自己总结的知识和站内实际都毫无保留教给了班内正、副值，并且将安全重点传达了下去，如操作复诵必须手指铭牌、三级验电、离开现场重新验电、事故预想不能浮于表面，要深入研究，一如当年师傅严格认真教我。而他们提出的疑问也促使了我进一步的深入的学习，让我对没有注意到的一些问题的关注和研究。

这几年我在运行学习、工作的这几年大致经历了这几个阶段：第一阶段□220kvxx变的学习。这让我初步认识了运行工作，有了一定基础，为我以后进一步学习有了实际对比案例。同时，这座安全运行几十年的老站教给了我安全的法宝：和谐的班组关系、严格认真地执行规章制度。第二阶段，筹备500kvyy变的培训期间，接受了各类厂家培训和设计院、各专业专家的辅导讲课，理论知识、对新型设备的了解认识得到了很大提高；第三阶段，担任正值和值班长阶段，处理了许多事故异常、参与了各种设备的验收，实际经验得到很大提高。

04年底我站进行了500kv扩建两条线路、新增一台主变□220kv系统由双母线带旁路改为双母线双分段带旁路的改造工作。我参加了全程的设备验收工作，通过这次验收我也发现了许多验收的死角，需要进一步整理规范验收流程。在05年元旦设备启动投运过程中我担任了现场运行总值班长，负责指挥启动投运的全过程，虽然前后经历了30多小时，非常辛苦，但是收获非常大，负责和调度联系、和现场启动委员会汇报、和现场调试人员协调、安排运行人员操作，从启动前运方布置、临时定值单核对，到设备核相、冲击试验、

有载调压测试、母差保护测试，再到最后和地调联系，取得投运报告，到最后带负荷运行作了全程协调指挥工作，切身经历了设备启动投运过程。

在做好技术工作的同时，我也参与了班组的其他方面的工作中。04年完成了计算机监控系统的监控图像优化重组工作，该qc获得了公司第一名的成绩。今年完成了站内交直流系统典型票的重新编写工作，并且正在进行继电保护方面事故信号的统计工作，方便值班员对各种情况下可能保护发出的信号进行检索，提高事故处理速度。总结了自动化系统验收中的误区以及验收方法，提出了合理化建议。

变电运行工作是一项责任很强的工作，也是技术性很强的工作，决不是一般人认为的仅仅“按章办事”，更不是“什么都懂、什么都都不懂”的“万金油”，今后电力改革的趋势要求值班人员以设备“主人”的身份出现，对运行人员的要求更加高，需要运行人员有独立的判断处理能力。成为一名新时期要求的合格运行人员我还需要走很长的一段路，在这条路上我将以更高的标准要求自已，将安全稳定运行落实到实处，在班组中做好技术带头、管理带头，真正做到设备主人。

供电公司合规管理年度报告篇二

在上级领导的正确指导下，经过市场部和各供电所全体人员的共同努力，年电费回收取得了可喜的成绩，创历史最好水平。

全年应收电费为万元，实收电费万元，电费回收率达%，比去年同期%上升%；年初累计旧欠电费为万元，累计收回旧欠电费万元，旧欠电费回收率达%，比年度指标%上升个百分点，比去年同期%上升个百分点。年末预收电费余额为元，收回已核销旧欠电费达元。

加强电费回收的经济考核力度，除了执行电费回收风险金外，还执行本公司制定的供电所岗位责任考核办法，每月对各供电所的电费回收情况进行评分考核，与每位职工的经济收入挂钩，大大地提高了职工的工作积极性和电费风险防范意识。

各供电所分别成立了多个电费追收小组，将电费回收指标分解落实到个人。强化职工的电费回收意识，改变以往到月底和年底追收电费的习惯，实行提前追收欠费办法，每月缴费期为6—20日，于每月21日起开展追费工作，电费回收做到月月结零。例如：上半年大沙供电所有“铝型材厂、多有限公司、电镀厂、电镀厂”等几家大宗工业用户经常不按期缴交电费，大沙供电所每天派人上门追收，宣传有关电力法规，积极与用户沟通，争取地方政府和上级主管部门的理解和支持，采取“缠身”式追收电费方法，终于如期收回电费。多数职工牺牲休息时间，经常利用午间、晚间的休息时间或节假日时间，分组对各个欠费用户实行上门追收。例如：城区供电所有一名女工，为了完成电费回收任务，经常在晚上和丈夫一起上门派发追费通知，由于电费回收工作做得非常好，她被评为该所的追收电费标兵。

加大电费回收工作的宣传力度，每日黄金时间在当地广播电台和有线电视台播放缴交电费广告，使广大用电客户形成一种按时缴交电费的习惯。追收电费的同时，做好优质服务工作，对农村综合变用电的客户做到电量、电价和电费上墙公布“三公开”；对专变用户每月日前派发电费通知单，有效地促进了电费回收工作。

积极推广安装预购电装置，采取预收电费措施，有效地防范了电费回收风险。年全公司新装预购电装置套，累计安装预购电装置套，实施预收电费用电客户总数达户，控制容量为kva□购电电量达万kwh.以地豆供电所为例，年该所共安装预购电装置套，累计安装预购电装置套，占该所专变数量的%，是执行预收电费较好的供电所之一。

采取有效的措施，防范了电费风险。例如：地豆供电所管辖范围内有一间私人企业——四会市尊福木业有限公司，因经营管理不善造成严重亏损，在年月欠下该所电费元。月日在追收电费时，所长邱志槐打探到该公司老板准备在年月日晚上搬机器设备潜逃，立即安排全所人每人一组，轮流在该公司值班，防止该老板搬设备潜逃，连续值班四天三夜，直至该公司交清所欠缴的电费为止。

农业排灌所用的电费分摊到千家万户，多年以来都是电费回收工作中的老大难问题。因排灌站属水务局管理，年月，本公司领导和市场部有关人员多次与四会市水务局有关领导协商解决农排电费回收问题。最终达成协议，由水务局属下的威整电站上网电费代缴所有的农排电费，再由各供电所和排灌站收回各户农排电费后，交回威整电站。

市场部和各供电所层层把关，防范电费风险。原市镀锌铁线厂在年月至年月期间欠下本分公司电费元，该厂因经营管理不善而亏损，欠下电费一直未能归还。年月该厂将厂房出租给某电镀厂经营，该电镀厂老板到本分公司办理用电报装手续时，市场部派人了解情况后，发现该厂仍欠电费未还，立即要求厂方做出旧欠电费还款计划，才给予办理用电报装手续，及时收回了拖欠多年的电费，防范了电费资金风险。

在电费回收方面，虽然取得了较好的成绩，但仍然存在一些问题，例如：五保户和特困户的电费较难收取；一些出租屋和租赁企业的电费仍存在风险；农业排灌电费较难回收，特别是按月收取等。

- 1、认真分析和总结年电费回收的成功工作经验，继续发扬优势，克服缺点，巩固电费回收所取得的优良成绩。
- 2、加大电费回收的宣传力度，鼓励用电客户到工商银行或邮政局办理代收代扣电费业务（正在考虑一定的经济奖励措施），减少收费人员的工作量，节约客户的缴费时间，提高

电费回收率。

- 3、加强实施预购电费制度，对出租屋和租赁企业强制安装购电装置，实行预收电费。
- 4、加强与各级政府的沟通，争取由政府承担五保户和特困户的电费。同时，组织职工捐款帮助五保户和特困户解决生活困难。
- 5、按照客户交费信用评级办法，对用电客户的缴费情况进行评级，被评为aaa级的客户，每月通过有线电视宣传表扬，颁发证书（或锦旗），并给予一定的物质奖励。
- 6、经常向各级政府反映电费回收工作中存在的问题，加强与客户的沟通，争取各方面的理解和支持，取得市政府同意由市政局用城市建设附加费代缴全市的路灯电费。

供电公司合规管理年度报告篇三

根据年初供电公司农电工作会议布置的深入开展“两个消灭”工作目标，以及集安市农电局安排，从年初开始结合我所实际情况，动员全所员工，认清形势，全面、认真、细致的开展“两个消灭”工作，现将我所1—8月份“两个消灭”工作总结如下：

杜绝有责任的新闻媒体暴光和上访事件，关键是保障可靠供电、提供优质的服务，规范员工在日常工作中的行为、言论、形象。为此，我们主要做了以下一些工作：

- 1、做好线路、设备的巡视检查工作，每月定期进行巡视检查，发现问题及早解决，避免不必要的停电，保证持续、可靠供电。
- 2、必要的停电检修尽量减少停电时间、缩小停电面积，尽量

减少停电的影响。

3、提供24小时电力故障报修，严格执行值班制度，接到报修后，第一时间通知有关人员赶赴现场，尽早恢复供电。

4、规范员工在日常工作中的行为、态度、言论以及形象，对用户的业务咨询、信息查询、故障报修、服务投诉实行“首问负责制”，坚决杜绝简单粗暴的态度，并给辖区内所有的用户发放民心卡、便民服务卡，方便用户，提供最直接、简便、快捷的服务。

5、建立、健全外部监督机制，聘请行风监督员，每年两次召开行风座谈会，积极采纳合理的意见和建议，加强行风建设，改进工作作风和服务水平。

安全是电力企业永恒不变的主题，也是各项工作的基础，无论是人身安全还是设备安全都是我们日常工作的重点，保证安全可靠供电我们管理水平的综合体现，1—8月份我们在安全生产方面主要做了下面一些工作：

1、加强安全教育培训，坚持以人为本，长抓不懈，结合春检前四查、安全生产月、百日安全活动以及年度、月份培训计划以提高员工安全意识为目标，每月定期开展安全思想教育培训。

2、要确保安全生产，首先要从思想上做好工作。要牢固树立“安全第一”的思想，强化自身安全意识，遵守《安规》和各项规章制度，要树立精细管理的工作作风，提高全体员工自保、互保意识。

3、要确保安全生产，必须严格遵守各项安全规章制度，落实安全生产责任制。工作中从严要求，细致管理，杜绝习惯性和装置性违章，严格考核、严格管理，确保安全生产可控、在控。加强领导，全面落实安全生产责任制，用“三铁”，

反“三违”。完善保证和监督体系，确保安全措施落实到位。完善制度，确保有章可循；加大监督、考核力度。

4、加强辖区内的线路、设备的巡视检查，在每月巡视检查的基础上结合春检、安全月活动、百日安全活动以及季节性工作增加巡视检查的次数，发现问题及时处理，确保各种设备可靠运行。

5、开展形式多样的安全用电常识宣传，结合春检、安全月活动、百日安全活动等等有利契机，采用电工抄表收费面对面宣传、出动流动宣传车、安全知识咨询日、发放传单、悬挂横幅、书写杆上标语的形式宣传安全用电常识，努力营造安全用电的良好氛围。

6、认真开展安全性评价工作，对辖区内的设备做到每一段线路，每一基杆塔都能掌握其运行状态，确保各种设备安全可靠运行。

7、严格执行“两票三制”，全面细致的制定年度、季度、每次作业的“两措计划”真正做到精确复制，确保现场作业安全。

8、定期开展安全活动分析，研究分析安全生产形势，学习事故通报和各种安全生产规程，力求在思想观念、活动方式和工作机制等方面进行根本性的转变，增强自我约束和自我管理意识。

在今后的四个月中我们将提高认识，坚持贯彻执行通化供电公司指示精神，结合秋检及各项安全生产活动继续开展“两个消灭”活动，确保实现年初工作会议上确立的“两个消灭”的目标，全面实现安全年。

供电公司合规管理年度报告篇四

近几年，营口地区经济高速发展，呈现了持续高速发展的良好态势。营口供电公司也得到了长足的发展，售电量连续几年增长率都超过两位数，企业规模也从大二型跃居到大一型行列。其原因，是我们抓住了发展的有利契机，坚决把建设坚强电网作为公司立足发展、不断壮大的核心业务，把电网建设作为企业发展的关键环节，各项工作的重心放到了加快电网建设上，才取得了地方经济和我们企业得以快速发展的双赢。由于电网建设的重要性，我们建设工作者所肩负的任务也显得格外的艰巨，历史的责任感和时代的紧迫感要求我们必须加快建设步伐，大力抓好工程管理，努力建设坚强电网。

20xx年，我公司的主要建设任务500千伏88输变电工程、220千伏888变电所工程，胜利竣工，按期投运，工程质量得到了各级领导的一致好评。500千伏88输变电工程营口段工程，于888年10月开工，888月投运。工程中的三标段，组塔和架线两个阶段，质量工艺上乘，被评为全线的样板工程，架线阶段被省公司列为免检工程，还进行了现场交流，受到一致好评。220千伏柳树变电所工程，于88年88月开工，年88月8投运。工程通过了省公司质监中心站组织的三阶段质量监检，工程质量和工艺受到了好评。特别是砼构支架基础、电缆桥架安装、电缆敷设工艺水平、盘柜二次配线工艺、场区铺设、工程临建设施的布置，受到了省公司领导的特别赞扬，并被认为是省公司系统内输变电工程现场中的样板。

工程质量管理是电网工程建设管理的核心任务之一，我们始终坚持以工程质量为中心，完善质量管理体系和管理制度，保证工程在全部实现达标投产的基础上，争创精品工程。为了实现质量管理目标，在质量管理方面我们重点做了以下几方面的工作：

一是根据工程项目的具体情况，制定高起点、高标准工程

建设质量目标，合理地确定工程建设质量管理的定位。每个工程开工之前，我们都对工程的质量、工期、安全目标进行明确。我们制定的质量目标为：要求各分项、分部、单位工程质量要达到优良标准，工程总体要达标投产站排头，工程总体质量要达到省公司优质工程，达到国电公司优质工程，争创国家优质工程。在制定工期目标的时候，我们更是反复排定工期计划，做出工程流水计划及网络施工计划，尽量缩短工期。我们制定的安全目标则要求不发生三人及以上轻伤事故，不发生重大设备事故，不发生重大设计和施工质量事故，不发生火灾事故及负责任的重大交通事故。各项目目标的明确为我们的工程管理和施工指明了前进的方向，也坚定了我们的信心。

二是根据工程建设质量管理目标，编制质量手册和质量管理措施，做到目标明确、措施得力。根据确定的目标，我们制定了切实可行质量管理手册和的各项管理措施，并且层层抓落实。建立了质量管理机构，全面系统地领导工作。选派了懂技术、责任心强的专业人员，长期深入现场，与监理人员一起对工程的质量、安全、进度等各个方面进行监督管理，随时检查工程质量，发现问题及时整改。

为了认真贯彻执行国家电力公司《输变电工程达标投产考核评定标准〔20xx版〕》，我们向各参建单位下发了各项工程的《达标投产实施细则》，成立达标投产领导小组，并要求各参建单位把达标投产意识贯穿到施工的每一个环节中，提高认识，增强责任感。我们还制定并下发了工程施工进度计划、施工网络计划，质量、安全、工期目标，质量管理机构、施工总平面图等，并以图文形式张贴上墙，使工程管理更加清晰明确。这样，落实了各参建单位及专业人员的职责，做到了目标明确、责任分明、各尽其职、严格把关。

为及时协调解决施工现场出现的问题，加强施工全过程控制，我们制定并坚持了每月召开一次的现场办公会制度。主管副总经理亲自参加，研究部署施工质量、安全、进度，及时调

整进度计划，不断适应工程的进展。这两项工程中，我们共召开现场办公会88次，下发会议纪要88份。此外，根据工程需要，随时在现场组织召开会议，随时随地解决问题，确保了建设措施的有效落实。

三是广泛开展质量管理教育，提高全员的质量意识，充分发挥参建人员的主观能动性，用过程精品保证整体工程的精品。在工程的整个施工过程中，我们的专业管理人员始终坚持驻在现场，使工程的施工始终处于监控之下进行，保证随时发现问题，随时处理问题。在220千伏888变工程进行主控楼的基础施工时，我们发现施工单位使用的旧模板没有达到要求，我们和施工方就该质量问题的重要性进行了商讨，并马上进行了更换，从而保证了地下混凝土和地上混凝土一样的质量。这样，施工单位认识到了保证质量的必要性和重要性，在随后的框架梁柱施工中，混凝土质量完全达到了清水混凝土的标准。为了保证构支架基础的施工质量，我们要求施工单位定制大型钢模板，并取消了以往的卡扣连接，改用螺栓连接，解决了基础模板拼缝的问题，使基础真正做到了内实外光。在进行66千伏刀闸机构调整时，我们的管理人员发现，由于66千伏导线截面过大，机构操作比较困难，就及时与有关领导及设计院沟通，在短时间内将66千伏刀闸操作机构全部更换为电动机构，为将来的运行维护提供了方便。在变电所的接地施工中，我们发现个别部位接地没有达到要求，立即要求其返工，并要求监理人员逐个进行检查，保证了施工质量。

四是结合各工程的实际，进一步强化监理单位的责任。任何工程都必须要有严格的质量监察管理，才能够保证工程质量。我们充分发挥了监理的作用，为工程建设筑起了一道坚固的质量防线。公司对监理人员反映的各类质量问题非常重视，定期召开项目负责部门和人员及施工方、监理方参加的工程质量协调会，及时解决各个工程质量问题。从工程建设开始，工程监理就高标准、严要求。在施工过程中，我们要求施工单位严格执行三级质量检验制度，严把施工工序关，实行施

工技术交底制度，严格按施工及验收规范操作。监理工程师大力配合，积极监守在施工现场，对工程实行旁站监理，严格审查施工单位编制的施工组织措施和作业指导书，监督施工单位严把原材料进货关，经常检查材料的合格证、复试报告。确保了每小项工程都有人监理，都有监理报告，保证了工程质量。

五是注重抓工程质量的细节部分，力求做到精益求精。要想创精品工程，就要从细节着手。公司领导高度重视细节，在工程施工过程中，公司总经理多次参加工程的现场会，亲临现场检查、指导，公司主管经理更是组织和参加每次现场会，对工程提出细致、具体的要求和措施，这既给我们增加了压力，同时也是给我们以鞭策和鼓舞，为我们如期完成本工程打下了坚实的基础。在工程的施工过程中，我们的管理人员更是长期坚持在现场，不断地发现问题、解决问题，哪怕是一个小小的细节都要反复研究，认真解决。

供电公司合规管理年度报告篇五

（一）安全生产保持平稳

深入开展“精益安全年”活动，严格落实安全责任确保了电网、人身和设备安全。持续保持反违章高压态势，狠抓作业现场安全管控，1至5月份共计稽查施工现场233次，查处工作票不合格4个、一般性违章现场4个，典型性及以上严重违章现场4个。强化“三种人”《安规》培训，严格开展班组日常安规培训。认真履行属地运维责任，保证了220千伏生药变投运及配套110千伏线路送出等重大的主网基建、杆迁项目检修期间的电网安全。顺利完成110千伏古港变全站改造、110千伏集关生线、生洞线、从蓝i□ii生线改造投运、110千伏澄潭江变配套工程施工等大型项目管理及电网特护工作。扎实开展春安检查，全面开展隐患排查、督促问题整改，安全生产基础进一步夯实，连续三年荣获了市公司春安检查优秀单位。超前谋划迎峰度夏工作，认真开展联合反事故演习，全力确保

****电网安全可靠。**顺利完成各大节假日、高考烤烟保电等共15次大小保电任务。截至6月20日，实现连续安全生产4465天。

（二）电网建设不断加快

全力推进重点项目建设，通过与政府部门协调，协调解决35千伏柏加变电站征地、220千伏医药园变110千伏配套线路杆塔赔偿、220千伏医药园变110千伏配套线路、110千伏澄潭江变35千伏配套线路、35千伏柏加输变电工程等项目问题，完成110千伏葛家变新建项目收资及可行性报告编制。完成**20xx年电力市场春季负荷分析预测工作及蓝思科技、兆山水泥、古港化工厂电力市场现场调研工作。着力提升前期工作效率，开展**500千伏变电站选址工作，站址已初步确定，待联系**政府召开选址会议后最终确定方案。加快城乡配电网建设改造，完成**配网运行评估及规划工作方案编制及10千伏及以下配电网基础数据和资料组织、收集；完成20xx年低电压项目共24个批次竣工验收、资料签证及结算上报，在4县公司率先完成。

（三）营销服务整体向好

加强供电服务窗口规范化管理，营业窗口视频集中监控率达100%。推行业扩报装“一证受理”，高压报装“联合勘查、一次办结”，低压报装“一岗制”勘查装表。全面规范电费抄核收基础管理，逐一落实产能过剩企业电费风险防控措施，加大反窃电工作力度。集中抄表管控顺利实施，实现**全市城乡3800多个台区关口、**城区10万低压用户、**全市城乡2200多户专变客户、**农村3个供电所共计6.5万低压用户的集中抄表管控工作，并已进入常规运行渠道。深化用电信息采集系统应用，2月开始，实现月平均采集成功率达到99.10%，目前城网已基本稳定在99.10%，农网基本稳定在99.40%，全口径低压户表月平均采集成功率达到99.04%。持续开展营销服务反违章，稽查各类违章240条。分类开展供

电所同业对标和星级动态评定，促进了供电所管理和服务水平的提升。不断拓宽缴费服务渠道，大力推广“掌上电力”app[]广大客户缴费更加便捷。主动做好省重点工程电网配套建设服务工作，牵头组织蒙华铁路施工电源接入方案确定，组织召开10千伏线路改造方案讨论会，协助签订施工协议。

（四）综合管理全面加强

扎实落实“严细实”管理，梳理年度重点工作目标，不断完善企业综合管理流程，以问题为导向、以工作协作为主线、以效率效益为中心，深化会议闭环管理，强化周（月）工作会议成效。不断加强综合计划和财务预算管理，积极适用“营改增”财税政策。全面开展依法治企自查自纠，风险防控能力得到有效提升。规范集体企业岗位职责，依法依规经营，做好对主业的有效支撑。严格公务用车、培训服务、接待管理，坚决杜绝“四风”问题反弹。

（五）深入开展“两学一做”专题教育

坚持“围绕中心、服务大局、保障重点、支撑业绩、促进发展”的总体定位，以“超前谋划、注重积累、突出实效”的工作方法，确保规定动作做到位、自选动作有特色。把“两学一做”学习教育作为一项重大政治任务，按尽好责、抓到位、见实效的总体要求，精心谋划组织学习教育活动。细化职责，统筹谋划“学”；坚持“两学一做”学习教育与中心工作相结合、与高考保电、迎峰度夏、服务园区等工作相结合、与党建日常工作相结合、与岗位履职相结合；创新开展党员政治生日，举措获得省市公司高度评价，并接受了《湖南日报》专题新闻报道，并在后续宣传中受到了包括红网、新华网等新闻媒体的广泛关注和认可。

度夏期间少部分主变容量不足、部分输变配电设备问题影响电网安全。一是度冬期间出现的部分主变负载率偏高，如石牛坪变、官渡变等，丰水期东门变主变接近满载；在20xx年

度夏期间沙市变、西湖山变将重载，受蒙华铁路影响官渡变度夏仍将是难点。二是我公司运行20年以上输电线路达9条，普遍存在拉线和架空地线等锈蚀严重、接地电阻不合格导致雷击跳闸频繁。以上问题均给电网安全稳定运行、优质服务带来较大风险。

（一）夯实安全基础，确保安全生产局面稳定

加强安全质量管控。突出抓好年度重点风险管控任务、电网风险预警、重点现场作业风险、重要用户安全可靠供电风险管控监督；强化相关责任人员的安全责任到位，督促施工作业到岗到位情况；加大对重复性原因事件的责任追究力度，防范同类事件的重复发生；加强违章行为的查处力度。充分调动各部室、班所查处违章的积极性，下半年对各部室班所下达查处违章指标，通过下达指标来督促各部室班所自身在安全管理、施工现场抓违章、杜绝不安全的行为；全面加强安全生产管理，扎实做好迎峰度夏工作，确保电网安全稳定，确保电力可靠供应；重点加强农网和集抄改造安全管控。

切实抓好专业运维。抓好线路“六防”，严防死守确保外破隐患点安全，加强协调，积极消除线路运行通道隐患，持续推进“主题巡视月”活动，提前发现和处置好各类缺陷和隐患；深化运维质量和防误装置交叉检查和问题整改，扎实开展变电站精益化管理评价工作，深入推进变电运维一体化工作；提高检修专业化巡视质量，抓好技术监督和隐患排查、治理工作；加强配网大数据平台的推广应用工作，深化配网pms2.0模块应用指标管控；认真做好201x-2018年10千伏及以下配电网建设改造项目需求编制工作。

全力保障电力供应。积极组织迎峰度夏和烤烟保电工作。加强输变配电设备巡视维护、红外测温等工作，深入开展隐患排查，及时发现、跟踪、督促问题整改；加强负荷预测、监控及分析，及时调整运行方式，杜绝设备超负荷运行；加强配变监视；加强烤烟线路监控，涉及保电线路故障停电加快

抢修速度，第一时间与市烤烟办对接做好优质服务工作。做好110千伏沙市变改造及35千伏柏加变投运等工作。

（二）强化规划引导，加快建设坚强电网

一是加强规划和前期工作。配合省、市公司继续做好500千伏、110千伏葛家变电站的选址工作和可行性研究报告的编制及评审工作；做好20xx年110千伏变电站优先排序工作（葛家变、达浒变，道吾变争取列入“十三五”规划）；继续协助开展201x年10千伏及以下配电网建设改造项目需求编制工作，完成单项工程项目建议书编制，做好项目优先排序工作。二是抓好重点工程建设。跟进豪华铁路10千伏线路改造方案预算编制工作，并关注施工协议签订及现场施工情况。三是精心实施农网改造升级工程，完成长沙市20xx年省市重点民生实事项目指标建设任务（17个行政村配网改造）；完成20xx年新开工农网改造升级工程（含集抄改造）共8个批次项目的建设任务，并完成竣工验收、资料签证和办理竣工结算。

（三）秉承用心服务，不断提升供电服务品质

多措并举改进服务。深入开展供电所服务整治，强化全面稽查，挂牌督办典型问题，重点查处违反“十条红线”行为。重点抓好营业厅服务水平的常态化检查，抓好敏感客户的主动服务，加大营销整治工作力度，进一步完善服务体系，规范员工服务行为。加强行风建设，推动服务质量和水平持续提升。

强化营销服务技术支撑。全面加速20xx年集抄改造工作进度，加快推进用电信息采集系统建设。大力推进营配调贯通，加强对城乡专变一致率和农村低压表箱一致率两个项目的集中培训和强化整改，加强部门间协助，做到指标有效提升。加大掌上电力app推广力度，不断提高信息化互动服务水平。启动营销移动作业平台建设，提高现场服务效率。同时，重点

关注文市煤矿电费情况，加大费控策略实用化。

（四）加强“三个建设”，促进公司和谐健康发展

一是持续深入开展“两学一做”专题教育。把“两学一做”学习教育重点放在“做”，结合民主生活会，引导党员进行自省自警，深思如何自觉做到党规党纪面前知敬畏守规矩，如何为党的事业和公司发展主动担当作为，立足本职岗位，充分发挥党员先锋引领作用。二是充分发挥工会组织职能。继续做好施工现场慰问，坚持把组织关爱送到一线；积极推进班组建设6s管理。进一步加大员工培训力度，细化全年教育培训实施计划，协助各专业开展好培训工作，并结合团委工作开展，计划组织开展新闻宣传、摄影、演讲等专题培训，全面提升员工素质。三是加强宣传统筹策划，着力提高新闻宣传工作贡献率。加大对中心工作、重大题材的宣传力度，加强与当地媒体沟通联系，主动提供民生线索，展现公司服务民生、重点工程建设的工作场景，积极回应社会期望。

供电公司合规管理年度报告篇六

（一）线路大修方面：

35kv江加线路、宝藏t接线路、桥整线路的检修（线路运行通道砍伐，地锚土填充，拉线检查、校紧，杆体、铁附件、金具检查，杆基加固，损坏绝缘子更换）等。

（二）、变电站大修方面：

□1□35kv加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站大修，分别对变压器、电压互感器、电流互感器、真空断路器、跌落保险架□10kv母线架□35kv母线架及隔离开关操作机构调整加注润滑油和防腐处理，绝缘瓷瓶检查、清洗。

□2□xx年3—4月，安全生产技术部配合思茅供电局、变电部对

江城变电站、加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站、一次设备检修，二次设备定检。

(3) 城网台变及各乡镇部份台变的绝缘试验和接地电阻测试工作。

(三)、“两措”计划实施情况

公司严格执行“安全第一、预防为主”的方针，为确保我公司人员人身伤亡事故和设备事故为零目标，公司制定安全技术措施及反事故措施，并监督实施。

(1) 人人签定安全目标责任书，使每位员工的思想安全意识不断提高，牢记在工作中不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害的原则。

(2) 根据上级部门有关要求，抓好“春秋”季安全大检查工作，并制定计划下发各部门，监督各部门认真进行整改，使公司各类隐患消除在萌芽状态。

(3) 对公司人员进行了培训和考试，通过学习，提高了人员的业务素质，明白了安全技术措施和组织措施的重要性，在工作中严格执行“两票、三制”制度，消除麻痹思想，杜绝各类事故的发生。

(4) 年初做好上年度的安全工作总结，并提出本年度的安全生产目标和安全工作计划。

(5) 年初对工作票签发人、工作负责人、工作许可人进行审核，并书面公布有资格担任工作票签发人、工作负责人、工作许可人名单。

(6) 根据实际情况，不定期对管理干部、安全员、班组长进行安全培训。做好全公司的安全教育工作（包括临用工、外

包工程人员的安全教育工作）。

(7) 组织每月一次的公司安全生产分析会议；监督检查各部门安全分析例会、班组“两会一活动（即：班组班前、班后会，班组安全活动）等安全工作的开展情况，并对部门、班组的安全工作进行指导。

(8) 每月初编写出上月公司安全情况简报，并于5日前将各部门上月安全情况的奖惩意见提交综合管理部。

(9) 组织好每年一度的迎峰度夏的检查工作。根据实际情况，结合季节特点和事故规律，监督各部门做好防火、防暑、防汛等安全检查工作，监督有关部门做好安全工器具、电动工具、起重机具等的检查试验工作。

xx年，按照思茅供电局xx年对春秋检工作的部署，在春秋检查过程中，认真查找缺陷，及时上报各类缺陷，及时消除各类缺陷，努力做好人身、电网、设备的各项安全工作。公司结合生产任务，认真查找身边的‘不安全隐患和作业不安全行为，严防习惯性违章行为，彻底纠正各类习惯性违章行为，保障作业过程的人身安全，及时消除发现的设备隐患，以班组和个人的安全行为确保实现公司安全生产目标。

1、安全生产工作开展情况

□1□xx年重点抓了“两票三制”。我公司由于职工文化素质普遍偏低、年龄偏大、执行“两票三制”，很多老职工对“两票三制”的重要性难以理解，公司根据实际情况制定了相适应的规章制度和考核制度。对于“两票三制”的落实情况，我公司严格要求各部门认真执行“两票三制”，公司不定时进行抽查；每月对部门发生的“两票”，首先由部门认真审核盖上相应的印章交到公司，由公司安全专责进行复审，不合格或不规范的提交考评委进行当月考核。

(2) 不断规范调度术语，遵守调度纪律，公司4月底组织全体员工进行《安规》、《十二项生产标准》考试，6月组织“安全知识竞赛”活动为契机开展全体员工“学安全、讲安全”活动。进行了对群众安全用电常识和突发安全事故处理方法的宣传、教育和指导工作，全员安全意识得到进一步提高。

2、安全生产存在问题

虽然公司的安全局势保持了相对平稳，但我们始终清醒地看到确保电网安全稳定运行面临严峻挑战，安全工作离上级的要求还有较大差距。

(1) 员工对两票执行中存在的问题加以总结、分析、讨论不够深，同一问题重复发生；在填票时责任心不强、不到位、不细心□110kv线路施工，电网停电较多，暴露出员工对《调度管理》、《安规》和《十二项生产标准》不够熟悉，“习惯性违章、思想麻痹、不负责任”的行为不能有效杜绝；“两票三制”执行中审票不严，监督不到位，成为公司存在安全隐患的主要问题。要解决这些问题，必需加强各部门领导的安全意识，部门领导必须从细节上把好关，把“两票三制”落实到自己部门每个岗位。

(2) 各部门对安全目标考核的理解和认识还要进一步提高；安全管理工作粗放、不细、不实、不深的情况还存在，抓落实远远不够；安全意识不高，自我保护意识不强，职责不清，员工安全业务素质需要不断提高；安全监督管理网络建设需进一步加强。

供电公司合规管理年度报告篇七

1、今年，围绕安全生产，我们进一步建立、健全了各种规章制度，全面落实各级安全生产责任制。编写下发了配电网安全性评价项目检查表一册；习惯性违章处罚考核办法及习惯

性违章事例300例。

制定了20xx年度安全指标分解及考核奖罚规定□20xx年安全工作计划□20xx年反事故技术重点措施计划□20xx年安全技术措施计划□20xx年安全用器具、消防器具购置计划□20xx年安全工作重点安排，并实施完成。加大了对规章制度执行情况监察力度，使安全考核奖罚有章可循；安全工作有计划、有落实；安全防范措施提前做。

2、就四个工种分别编写下发了《危险点预控及安全措施卡制度》；危险点预控措施是预防事故发生的重要手段，是防止人为责任事故发生的重要举措，此措施要求在各单位在各项工作前对作业中可能存在的危险点进行分析、判断，制定可靠的安全措施并加以落实，变被动防范为主动控制，确保生产现场工作安全。安全措施卡是根据公司安全生产发展的趋势而建立的新的监督与约束制度。使生产运行在安全措施卡的约束下安全作业，是实现生产现场不发生人为责任事故可控、在控的重要途径。从而起到控制危险点和控制违章作业目的。

3、与公司六个基层单位签订了20xx年安全责任书□20xx年消防责任书；；与施工单位签定《安全施工协议》；使安全安全责任、消防责切实落实到位；人人身上有责任。

4、下发变电一、二种，线路一、二种，检修一、二种工作票签发人、工作负责人名单；安全领导小组名单的调整通知。

20xx年，我们针对新设备、新技术、新的“两票”标准，加强了“两票”执行的管理力度。在每次的安全检查中，我们都对“两票”的执行情况进行重点检查。对“两票”的执行进行严格考核；全年共执行变电工作票873张，操作票20xx张，合格率均达到99.6%，千次操作（仅11个110kv变电站）共计126769次；线路一、二种工作票109张，合格率100%未发生

误操作事故。确保了生产经营正常安全运转。

5、开展冬季百日安全行车无事故竞赛活动；开展车辆超载、超期、带病上路的治理，保障车辆交通安全，开展各种集体场所消防检查整治工作，确保集体场所消防安全，加强了安全生产整治，落实了安全责任制、日常监督管理，建立了安全生产长效机制，确保整治工作取得成效。

6、在全国安全生产月活动期间，围绕安全生产我们订购了班组学习材料，并督促组织学习。开展了“安全月”板报比赛活动及张贴标语、横幅、电教等宣传工作。将安全警句、标语、横幅就张贴到在变电检修现场、线路施工改造现场。在“119消防日”做了宣传图板，开展了消防演习工作。努力构建公司安全工作的良好氛围。

7、开展安全知识讲座，监督并参与两期工作票签发人、工作负责人、班（站长）学习班授课；举办安全知识、消防知识培训班一期及消防演习工作；提高了全体员工交通、消防、触电急救方面的知识和防灾能力，通过广泛深入的安全宣传教育，不断增强职工自我安全保护意识。

8、协助综合办完成操作权、安规考试工作；变电运行上岗考试改卷工作。加强员工安全教育，保证运行人员、检修人员持证上岗。

4月份组织了《安规》考试，考试合格率均为98%。

9、我们还着力抓了班站的安全活动和现场练兵。参加变电安全活动及事故演习；全年，三个变电运行单位共组织安全活动932次，组织技术问答2741人/次。线路工区组织安全活动128次、事故预想和反事故演习活动开展296人.次）、班组组织事故预想和反事故演习活动开展216人.次。如今，职工群众“安全第一”的意识加强了，安全意识也已深入人心了。

15份。用电安全普查2663户，发出整改通知书7份，查出违章用户8户、窃电行为9起。为防止事故监督砍伐树木600多棵。做到安全工作防患于未然；安全工作落实到实处。

11、开展标准化活动, 根据国家标准制定出公司以技术标准为主要内容的各工种专业规范和工作标准, 淘汰了部分繁琐、浪费的装备和不规范标识；使线路标识、变电所标示牌、公共场所标识规范化和标准化。建立各岗位安全质量责任制。完成了变电运行、线路工区、车队、用电营销单位安全用器具、消防用器具登记、汇总工作。对部分输电线路同杆（同塔）架设编号确认并购置；对缺损的、不规范的标示牌、警示牌、设备编号进行了补充、拆除、更换。确保安全警示标志的正确完整。对破损、失效的安全用器具、消防器具进行了淘汰购置；保证设备人身安全。

12、参与变电所、线路增容、技改、大修验收。确实把好工程质量关。

把“三同时”落实到实处。

13、进行日常事故调查；本着“四不放过”的原则；使事故处理公平、公正。安全生产控制指标完成情况安监部门通过安全生产例会、简报等形式每季度公布一次。

14、为防老鼠造成设备短路事故，购买子鼠药并制定《鼠药发放保管、处置管理办法》与防鼠药一道下发。

15、安排交叉跨越线路交叉点相对距离、对地距离排查并对安全距离不够的线路隐患下发整改通知书；监督整改37处。

16、实施“科技兴安”战略，积极主动的向兄弟单位学习、交流和合作，加快先进安全技术、安全管理方法的引进、消化、吸收和创新步伐，使公司安全生产状况有了根本好转。

17、完善安全指标的奖罚办法并进行重新调整，使奖罚办法更加科学、规范、合理，既突出安全生产重奖重罚的原则。本年度安全奖罚本着公平、公正、照章处罚、大力宣传、对安全工作有贡献的单位、个人奖励的原则；全年度发放百日安全奖98200元；对在20xx年中安全工作有贡献的单位、个人奖励14100元；对单位、个人违章处罚2900元。

供电公司合规管理年度报告篇八

公司纪检监察工作能以“三个代表”重要思想为指针，全面贯彻中纪委二次全会精神，根据上级电力系统和县委的总体部署，围绕公司改革、发展、稳定大局和“创一流”工作，开展执法和效能监察，深入开展诚信工程和优质服务活动，纠正行业不正之风，坚持“优质、方便、规范、真诚”的服务方针，通过加强教育，健全制度，强化监督和深化改革，有效防止了腐败现象的滋生。

（一）、开展预防职务犯罪教育，教育引导干部树立正确的世界观、人生观、价值观。为解决党员、干部在理想和信念方面存在的问题，3月底，公司利用召开二届一次职代会之机，邀请县检察院人员主讲“预防职务犯罪”教育，观看省检察院制作的《非常预警》警示片，与会的2百多名中层干部和代表深受教育，认清了职务犯罪的特点和危害性。五月份，公司纪委为各供电所长、支部书记开展了一次党风廉政教育，为进一步落实党风廉政建设责任制提高了认识、明确了责任。进一步坚定了各中层干部立足本职、廉洁自律和建功立业的信心。

（二）、抓好党风廉政建设责任制的落实。制定下发了《关于落实20xx年党风廉政建设工作任务分工的通知》，将党风廉政建设工作任务分解，分别由公司领导及各科室负责，明确了各自的责任领导、牵头单位、协作单位、办事机构及责任人。公司副科级领导认真填写了廉洁自律自查表，对个人执行领导干部廉洁自律各项规定情况、个人履行党风廉政建

设责任制的职责范围、本年度党风廉政建设所做主要工作以及个人职责范围内党风廉政建设主要状况进行自查，增强了党风廉政建设责任意识。

公司于4月26日、10月11日召开了二次党风廉政分析会，围绕公司的热点和难点问题，公司领导、各职能科室、部门负责人、纪委委员踊跃发言，探讨当前工作存在问题及原因，制订了相关整改措施。

层层签订了党风廉政责任书。公司领导带头执行《廉政准则》及制止奢侈浪费行为的八项规定，做好廉洁自律的表率。开展党风廉政工作汇报活动3次，各基层单位进行党风廉政自查自纠工作，各基层单位负责人与所属职工还都签订了责任书，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标更加明确。做到一级抓一级，逐级落实，确保党风廉政责任书的落实。

（三）、认真执行有法必依、违法必究的方针，进一步加强行风纠风工作□20xx年上半年，为加强受理投诉举报工作，根据上级要求设立纪检监察室，配备了专职人员。制订了《投诉举报奖励办法》、《行业作风建设违规行为处罚暂行规定》，对举报问题进行认真调查、处理，全年接到上级转办投诉举报经济案件6件，结案率达100%，投诉举报行风问题4件，调查处理3件，并对调查、处理情况进行反馈。群众对优质服务、电价、停电等了解不够，产生误解，这也是造成行风评议工作被动的一个方面，主要是我们的宣传解释工作力度不够。

（四）、抓好廉洁自律工作。公司坚持“公平、公正、公开”的原则，干部选拔任用遵照《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关要求，征求纪委意见，并进行了任前公示。按照市公司和县纪委的有关要求，制定下发了《领导干部三项谈话制度》，进行了中层干部任前谈话、纪委负责人同下级党政主要负责人谈话、干部诫勉谈话。开展了领导干部是

否存在以权谋私建私房、违纪违规配备小轿车、使用手机充值卡、用公款大吃大喝、私设“小金库”行为的五项廉洁自律情况进行专项清理，公司领导都能廉洁自律，不存在违纪违规的情况。

（五）、开展执法监察工作。对农网改造一、二期工程进行了执法监察，对公司新电力调度大楼建设实行了效能监察。

（六）、坚持从严治企的方针，规范管理。5月初，由纪委牵头，财务、审计配合，对供电所的三产收支进行了规范，三产收支实行两条线。由安全生产部、用电营销部按国家xx年取费定额标准制定了三产各项取费标准，并下发至各供电所，严格了收费标准、禁止乱收费现象。开展用电检查监督工作，对各供电所的用电结构、比例，电费的收取进行了一次检查。

（七）、以诚信为载体，搞好诚信服务，加大窗口建设服务力度。按年度计划，搞好供电服务承诺的兑现，在xx年年开展的走千家访万户优质供电服务走访活动的基础上，组织实施政务环境评议评价工作，采取走出去走访、请进来座谈等方式，架起与群众沟通的桥梁，公司领导主动到县委、县政府四套班子汇报，各供电所负责同志坚持走访客户制度，开好乡镇供电所的客户座谈会，深入村居、企业、厂矿倾听客户的心声，诚恳接受客户的意见和建议，全年共走访客户1680户。召开客户行风监督座谈会28次，并对收集的意见和建议进行了梳理和反馈。认真开展行风评议整改工作，对7月15日县行风评议工作原汁原味反馈的7条意见和建议进行梳理，制定整改措施。建设并投运95598语音查询系统，七项服务内容方便了用户。通过全体员工的共同努力，实现了行风工作的根本好转，在12月19日全县组织的行风评议工作28个单位中位居第二。

供电公司合规管理年度报告篇九

20xx年，我们安全监察部在内黄县供电公司的正确领导下，

紧紧围绕年度供电企业目标，严格按照公司年初制订的安全生产目标和工作思路，坚持“安全第一，预防为主”的方针，下大力气强化全公司安全生产的基础管理，不断加强电网建设和设备改造，积极组织开展“安全月”活动、安全性评价、季节性安全大检查等活动，经过公司上下共同努力，全体员工的综合安全素质得到进一步提升，电网结构得到进一步坚强，主设备正常运转得到进一步保障，为全面完成公司的生产经营计划和安全生产目标奠定了坚实的基础。现将一年来我们部门的安全生产工作总结如下：

（一）开展丰富多彩安全活动，促进安全生产

1、开展“安全月”活动，营造公司安全生产氛围。“安全月”活动是我们县夯实供电企业安全基础的一项重要措施，同时也是我们公司安全生产的一项重要内容。公司历来对“安全月”活动非常重视，由公司主要领导牵头，党政工团齐抓共管，各有关部门各负其责，在大力开展安全月活动期间，公司紧紧围绕活动主题，结合电力企业生产安全形势，充分发挥现有宣传媒体和阵地的宣传作用，利用广播、黑板报、悬挂条幅等多种形式宣传《电力法》、《安全生产法》、《电力设施保护》等法律、法规，宣传全国各个地方发生的安全事故案例，宣传安全生产先进人物事迹，通过正、反的典型来教育、引导全公司广大职工遵章守纪，按章作业，规范行为，切实做到安全生产。特别是在市、县安委会的统一安排下，在举办了安全生产宣传咨询活动，向社会各界人士发放《电力法》、《电力设施保护条例》各册，群众参加此活动达到人次。

2、开展“三个不发生”“百日安全”活动，形成党政工团齐抓共管局面。为了扎实开展三个不发生“百日安全”活动，公司成立了领导小组，确定的目标是：以开展春季安全大检查工作为动力，促进“百日安全”活动的有效开展，重点抓好安全风险管控工作、作业现场安全管理工作，大力开展反违章工作，深化事故隐患排查治理工作，制定防误操作安全

管理措施，开展防误操作安全管理工作。要求各级领导到岗到位，靠前组织；在党员队伍中开展党员身边安全生产无违章活动、党员示范岗活动、青年安全示范岗活动等，发挥党组织、工会组织优势，形成党政工团齐抓共管局面。

各个基层单位把年度狠抓安全管理工作重点融入其中，形成具有自身特色的“百日安全”活动。一是确保不大面积的停电。从解决技术力量入手，加大环网建设资金投入，努力实现个110kv变电站和个35kv变电站全部手拉手环网供电，在供电量大的地区积极筹建110kv变电站解决问题，新建线路要求符合抗冰雪和后几十年发展要求；大力实施变电站综合自动化改造，全部实现六遥控制；要求调度值班员时刻坚守岗位，供电所义务护线员定期实施巡线活动，随时掌握电网运行状况；配电部从年初开始就把线路清障工作列入头等大事抓紧抓好。二是确保不发生人身伤亡和误操作事故。

组织全体人员重新学习《新安规》，并强调生产班组要坚持安全例会制度，每一次召开安全例会都要首先学习与当前工作具有指导意义的安全规定相关内容；公司与部门(班组)层层签定安全生产责任状，确保生产单位按责任状落实安全规定；公司领导分片包干生产班组，坚持“五亲自、四参与”；要求生产班组在工作中以落实“两防”、杜绝“六不”行为为核心，狠抓“三基”，继续推行“一票一卡”制度，狠抓两票管理，加强现场的监督检查工作。三是确保不发生重特大设备事故。制定运行变压器管理规定，严防三项不平衡或过负荷而致变压器烧毁的情况，对变电站主设备的管理实施积极的监控措施，防止主变长期过负荷而烧坏；认真做好主变设备的保护年校工作，保证其灵敏性；定期检查、测试断路器健康状况，发现问题及时处理。

3、开展安全大检查活动，发现隐患及时排除。组织开展了多次安全大检查活动。我们安全监察部按上级要求开展了多次专项设备安全检查工作，特别加强了对电力线路设备的巡视检查和维护，开展了送电线路接地电阻测量，拉棒、基础的

周期性检查、维护，接地线的更换；水域水泥杆基础防护处理，在区域线路增加了警示标志；检修、更换了部分线路柱开和配变；安监部组织管理人员开展了次送配电线路特巡，对发现的个问题已及时反馈给了线路运行部门，并得到了及时整改；另外还组织开展了变电一次设备，输、配电设备和继电保护二次设备等专项检查活动，共发现处理安全隐患问题项。

（二）专业特色工作

1、线路防舞动。为了避免恶劣天气下线路舞动，给电网安全运行造成影响，采取了线路防舞动措施。在个月的时间内，在条千伏线路、条千伏线路上架设支相间间隔棒。

2、集中检修。迎峰度夏保电形势严峻，为确保输电线路安全运行，减少因重复停电造成的电量损失，缓解供电压力，早着手、早准备、除隐患，在用电低谷期，组织“精兵强将对辖区内的输电线路设备进行集中检修、消缺、更换。主要针对10kv独供二线203开关以前、202开关以前线路的杆上的断路器、隔离开关、避雷器、瓷瓶、引流线、跌落保险、金具等设备进行检修和更换，共更换设备台。“集中检修”，利用最短的时间完成了大量工作任务，再次印证了这种施工模式的科学性、先进性和高效性。

3、应急演练。为了做好大面积停电暨保供电应急管理 and 应急处置突发电网事故工作，组织了应急演练活动。为保证应急演练达到预期效果，公司制定了应急演练方案，成立了演练领导小组、工作小组、导演组、现场观察组和现场控制人员。月日时分应急演练拉开序幕。

演练采取实战演练的形式，主要范围设在地区，演练小组对整个演练细节高度保密，整个演习过程严格模拟真实事故。各参演单位迅速响应，按照程序对事故情况进行汇报，迅速对故障点作出正确判断与分析，及时做好抢修前的一切准备

工作，组织抢修队伍迅速赶赴故障点，有序地对各故障点实施抢修。各参演人员正确排除了设定的多个故障点，沉着应战，认真进行实战演练，从容不迫地完成一项项事故处理命令。月日时分，随着地区恢复正常供电，整个事故应急演练圆满结束。

这次应急演练共有名干部职工参加，此次演练取得了实效，整个过程都按照演练方案顺利开展，检验了我们在应对突发大面积事故时的应急处置能力，同时检验了在遇到大面积停电事故时各有关部门的快速反应能力，各相关部门应急演练都能积极配合和通力协作，从而达到了预期的演练目的，为下一步更好地做好大面积停电暨亚运会保供电应急管理和应急处置突发电网事故工作打下了坚实的基础。

4、废弃电杆清除治理。由于线路改造等历史原因，在近年城市发展中，市区共留下多根废弃的电线杆。从月日起，公司配电工程处集中力量，在市政局路桥处的配合下，针对市区区域的废弃电线杆展开专项治理工作。首先对全市的废弃电线杆进行普查摸底。然后，检修班抽出力量实施清理。为了彻底清除这些既影响交通又有碍观瞻的电线杆，公司抽调人员多人次，出动车辆多台次，吊车多台次，耗时个月，共清除治理废弃电杆根。

5、专项行动、专项治理。

(1)严格生产、施工现场安全管理，加强多经、基建等交圈地带的安全管理，严格执行“两票三制”。在现场安全管理中，公司以反事故斗争和创建“零违章”供电企业为重点工作，以反违章为切入点，强化对生产现场的安全监督和各项安全生产管理规章制度的严格执行和考核，全面开展标准化作业，切实维护好生产现场的安全秩序。

一年来，公司各施工现场都能严格按照有关规定制订“三措”计划并认真组织实施对一些较小工程和生产施工现场，

公司进一步强化了反违章监督机制，以“三不伤害”为前提，以“二票三制”为保证，严格开收工会、安全交底和危险点分析预控制度，现场施工人员严格执行安全互保。达到了保障电力生产中职工的生命安全，保障社会安全有序用电，保障供电设备安全运行的预期目标。在城、农网改造、多经基建施工中，严格按施工规范操作，加强了承、发包工程队伍资质审查，与施工单位签订安全协议，实行施工安全风险抵押金制度。加强了现场作业的安全监督，特别是对“三措”计划的制定和执行上从严要求，确保了公司各项基建、技改工程的安全顺利进行。

我们安监部人员督查各类施工现场共次，其中变电施工现场处，线路施工现场处。截止11月底，公司处罚安全违章人，共计罚款元。奖励人和个班组，共计元。公司全年两票执行情况统计如下：线路第一种工作票张，变电第一种工作票次，变电第二种工作票张，变电操作票张，调度操作票张。

(2) 季节性安全检查是一项行之有效的安全管理工作，以整治输、变电设备，加强规范化管理，提高设备健康水平为重点，以防人身伤亡事故、防电网事故、防人员责任重大设备事故为目标，严格执行安全大检查实施细则而开展。

1、在整个安全管理上，安全生产中仍然存在着比较粗放的现象，特别是在安全管理保证体系和监督体系的作用没有充分发挥出来，保证体系中部门、班组的安全管理职能没有得到充分体现，纠违力度不够，使现场安全管理人性化程度过高，执行用“三铁”反“三违”力度不大，现场一些违章行为时有发生，有的还比较严重地影响到企业的安全生产。

3、在设备安全管理上，从今年公司发生的设备故障情况来看，有产品质量问题、有设备安装工艺问题、有维护不到位问题，特别是当前的树线、房线矛盾还比较突出，线路老化等还时时影响到公司的安全生产大局，需要采取采取彻底解决。

3、强化监督，严格贯彻落实国网公司18项重点反措的要求，突出重点，保证人身和电网、主设备的安全，以各部门、各专业特点制定并落实两措计划，加强设备整治，提高设备完好率，加强监督，组织开展以创建“零违章”工作为主要内容的安全生产监督考核管理。防患于未然，杜绝各类事故的发生。

4、强化活动，继续开展“安全月”活动和“三个不发生”“百日安全”活动，以安全性评价方法，抓好春、秋检和其它各类安全大检查工作，制定周密的检查方案，加大对工作现场的监督力度，坚决杜绝习惯性违章现象。

5、强化治理，实行安全工作综治管理，从综治组织建设、预防措施和排查整治入手，全面强化综治管理，建立健全了综治组织机构和工作机制，层层签订责任状，对综治工作广泛宣传，形成了上下联动、共保稳定的良好局面。

供电公司合规管理年度报告篇十

2019年，供电公司在省、市公司的正确指导下，在县委县政府的关心和支持下，围绕年度业绩指标和重点工作，以“转作风、提效能、抓执行、促发展”主题教育实践活动为抓手，大力加强作风建设，提升干部职工执行力，贯彻落实中央八项规定和省公司党组1号文件精神，各项工作取得了丰硕成果，现将2019年工作总结汇报如下：

（一）圆满完成xx民俗文化节□xx美食文化节□xx电视台节目录制、中高考期间等重要时段、重要活动保供电工作；扎实开展春季安全大检查、“安全生产月”等活动，组织参与全国电力安全知识竞赛，开展6.15全员安全日活动；持续开展配网设备隐患治理、线路通道清障两个“百日”专项行动，持续开展无杆号牌电杆隐患治理，1-5月清理树障4000余棵，新增、补充杆号牌5500余块；重点关注和预防森林长廊建设工程种植高杆植物而引发新的电网安全事故隐患；截至5月底，

实现安全生产9499天。

（二）配合完成220千伏xx输变电可研收资，站址线路征询及施工电源方案编制；协调110千伏xx线路及变电站施工；农网升级工程10千伏及以下项目计27个工程（不包括农场项目）全部竣工验收，完成工程决算12个；35千伏xx线重建工程（杆塔55基，线路全长13.68千米），除55号塔因民事问题耽误（现已开工）外，其余均已完成铁塔组立及导地线展放，实际完成投资2870万元，投资完成率100%；完成农网改造升级工程项目物资和非物资招标申请上报；签订马场湖农场电力资产无偿移交协议；配合“美好乡村”建设工作，修订2019年农网改造升级项目库。

（三）主动服务县域内的“百个亿元项目”用电事宜，通过开辟绿色通道、开展现场办公和落实重要业扩项目分级经理制等方式，加快政府重点项目工程的报装接电时间，截至5月底，已报装7家，其中，受理阶段1家、设计阶段3家、施工阶段1家、已送电2家；主动对接住建局，积极了解县安置房、廉租房等建设规划，形成分管领导牵头，专人负责安置房、廉租房等的报装用电的协调和跟进工作；根据《省物价局省民政厅省电力公司关于做好城乡“低保户”和农村“五保户”免费用电基数兑现工作的通知（xx49号）》，完成全县“两户”确认，以及电费退补和转帐；自3月起全面开展营销数据采集系统建设，截至目前，已经完成9227块表计更换，40余个台区实现远程自动抄表；完成电网有序用电方案编制上报，经信委已批复同意；顺利通过测量管理体系aa级认证年度复核。

（四）加强职能部门服务意识，健全工作机制，理顺工作流程，以标准制度体系建设促进管理规范；改进工作作风，以综合管理和专业管理相结合的方式推进基层班组特别是供电所管理提升；落实企务公开和民主监督制度，确保职代会提案件件有回音；优化班子成员和中层干部联系点制度，深入

一线调查研究，广泛开展群众座谈活动，了解职工心声；下发《致全体干部员工一封信》，鼓励员工为企业发展献言献策；加强廉洁从业教育和反腐倡廉建设，邀请县检察院有关专家为干部员工举办“预防职务犯罪讲座”，增强领导干部及关键岗位人员廉洁从业意识；在纪检监察系统开展会员卡清退专项行动；杜绝用公款相互宴请及进行高消费娱乐活动的行为。

（一）电网发展的外部环境更加复杂。近年来县迎来高速发展期，特别是千亿xx工业园区落户炉桥镇，县域规划区面积扩大数倍，乡镇和园区都有自己的开发区、规划区，一方面对供电要求越来越高，另一方面电网规划落地、站线选择、征地拆迁、环境影响评价等方面困难越显突出。

（二）迎峰度夏来临，低电压引起的用户投诉呈上升趋势。

（一）以“安全生产大检查”入手，做实“安全生产月”活动，完成迎峰度夏工程扫尾，启动电网有序用电方案，确保电网安全经济运行。

（二）做好35千伏西气东输余热发电厂、曲阳路人防工程和线缆入地等工程项目勘察及协调；完成农网工程决算转资，启动工程和xx农场配电网改造项目；积极做好县政府交办的杆线迁移和曲阳路人防工程配合工作。

（三）开展新欠、陈欠电费“双清”专项行动，制定回收计划，做好陈欠电费和新增电费梳理、统计和回收；巩固用电采集系统建设成果，加快专变采集终端安装，完成藕塘、范岗两所系统建设、调试。

（四）推进与市公司相关支部联建共创项目，完成农电党员队伍摸排，排查分析近年来信访、维稳隐患重难点问题，开展矛盾纠纷排查化解。