

# 2023年后勤保障大队年度工作总结 后勤保障年度工作总结(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 后勤保障大队年度工作总结篇一

20xx年1月16日上午，学校召开20xx年度后勤保障服务工作总结会议。出席本次会议的有学校党委书记、校长朱家彦，学校党委委员、分管后勤的副校长赵升阳，贵州共赢物业服务公司总经理李真健及保洁、水电维修维护、宿管、安保等学校后勤服务人员。会议由总务处负责人张俊同志主持。

赵升阳副校长对20xx年后勤保障服务工作作了总结讲话，他肯定了20xx年在校园环境卫生、水电综合维修、落实住校生台灯管理、安全保障、日常活动保障等保障服务工作取得的成绩；同时他也向全体后勤人员提出，继续加强责任担当，对准“五育并举”，落实“三规三化”“三全育人”，提升落实立德树人根本任务的针对性实效性，积极响应时代发展要求，时时刻刻把安全工作扛在肩上、放在心里，确保安全稳定、服务师生，要善于学习、提修养，做一名业专技强的后勤员工。

贵州共赢物业服务公司总经理李真健同志讲话，他说过去的一年里，公司秉持“至诚服务，精准管理，缔造增值物业的宗旨，恪守‘坚实、负责、共享、发展’”的企业精神，本着为师生服务的原则，努力为学校营造一个舒适、温馨的校园之家，让师生满意，家长放心，校方认可，为师生提供优质服务的物业公司。他也勉励共赢物业市三中服务项目的全

体员工，希望每个员工都用心去做实事，坚持“服务从每一件小事做起”，讲大局、讲团结、比智慧、比贡献，共同进步、共同成长、抓住机会，在六盘水第三中学这个平台上取得更加卓越的成绩。

贵州共赢物业服务有限公司市三中服务项目优秀员工赵玉明同志作了深情的发言，引起了与会者的共鸣。他说：无论你选择了这个岗位，还是岗位选择了你，这就意味着你有了一份追求，意味着你有了一份责任，意味着我们需要去珍惜。当我们从四面八方来到六盘水市第三中学时，就注定了我们是一个不可分割的整体，作为公司的一名普通员工，我深知服务工作的重要性，他需要我们认真对待、高度重视、团结协作、无私奉献。为校方真诚服务，为公司细致工作，为工作不懈努力，为自身不断进步，为梦想开拓进取，将是我前进的动力。让我们携起手来，与共赢、与学校共同成长，为共赢、为学校的美好明天而共同努力。

最后，学校党委书记、校长朱家彦同志讲话，朱校长和与会的`全体同志一同回顾了两年多来市三中党委实施后勤供给侧结构性改革取得显著成效的一系列工作，肯定了20xx年学校后勤保障服务工作取得的突出成绩。朱校长指出“校园里的每位成人都是教育工作者”，他希望大家从教育工作者的角度、从家长对孩子的角度在日常工作中对学生再多一些关心、多一些爱护、多一些宽容、多一些严厉。朱校长代表学校对贵州共赢物业服务有限公司、对全体员工过去一年里为学校卓越发展，为孩子们的健康平安成长所做出的辛苦努力表示感谢，并祝愿全体员工在新的一年里平安健康、阖家幸福，学校、公司的事业都蒸蒸日上！

学校后勤保障服务的同志们表示：在新的20xx年里，将继续践行保障服务初心，牢记保障服务使命，为学校的升类发展保驾护航，为提升师生的满意度、幸福感而努力，共同谱写新时代六盘水市第三中学的新篇章！

## 后勤保障大队年度工作总结篇二

一个运动会，考验的是一个班级的集体协作能力，考验的是一个班级的团结向上水平。在这个运动会中学生有很多的细节，值得回味并对其提出表扬。

1、学校要求报名时，同学们都很踊跃到叶凯鑫那里报名，但是名额有限，有些同学没能选上。

2、运动员的号码牌是由王兆瑞打印，并裁剪后发给每一个运动员的。

3、号码牌上的别针由张钰、王兆瑞、朱羽帆同学提供，但运动会后未回收，请家长提醒孩子，周一上交给我。

4、为了方便受伤同学能够得到及时的伤口处理，倪润泽同学带来了创可贴和棉棒。

5、因为比赛场地是学校借用的，所以卫生要特别搞好，贾宗岳、盛侯、姚奕帆、宋俊达、于智航等同学带来垃圾袋收集垃圾。

6、另外，走方队时，学生们响亮地读出了班训，感谢朱羽帆家长打印的卡纸

7、今天站队、坐车，班委起到了很大的作用，在此对他们的辛苦付出提出表扬。

以上，是对本次运动会的“后勤保障”工作进行总结，如有遗漏，请与我联系。比赛总结将于周一班会时进行。

后勤岗位个人简单工作总结

后勤保障年终工作总结

## 后勤保障大队年度工作总结篇三

- 1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。
- 2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。
- 3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。
- 4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。
- 5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。
- 6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。
- 7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。
- 8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

## 后勤保障大队年度工作总结篇四

2021年的工作转眼间就结束了，但是我们的工作却依然没有停下。作为公司的后勤人员，在经历了一年的工作后，我自己也有很多的感触和想法。加上自己在这一年间累积下来的经验，就有了很多需要总结的东西。

一年的. 后勤工作，我不仅了解了工作，更了解了公司，虽然学习了前辈们的经验，但是在一些后勤的琐事中，我还是找到了更加适合自己的工作方式！现在，我将这一年的工作情况总结如下：

后勤的工作实在是琐碎且复杂，，我就有很多要学习的地方。在这一年的工作里，我提升了自己的管理能力，加强了对公司日常卫生的管理方面，详细的记录了公司的日常耗材，对各员工所使用的器材登记到人等。

在x月的时候，我还学会了打印机、复印机等办公机械的保养，进一步的提升了自己的工作能力。

会定时查阅，记录，严格的审核。保证每个月的考勤情况都能严格准确的有所记录。并及时的整理归类。

工作环境方面，我会在日常的工作中注意办公环境的情况，需要改进的地方及时的向员工或者是保洁员提出，为公司维持一个良好的办公环境。

在公司器材的管理上，我常常去检查和维护，如果公司的器材出现了问题，我会第一时间联系售后或是物业进行处理，及时处理，及时检查，并记录下问题的原因，防止再次出现问题。同时，我积极的学习如何去保养器具，延长公司器材的使用寿命。

在今年的工作中，我通过积极的和供货商沟通，降低了我们

办公用具的开支，为公司节省了不少资金。同时在日常的用电用水消耗中，我也做出了不少的标语和告示。x月后，我们公司的用水用电小号都大大降低。

诚然，我一直在努力的完成工作，但是在很多的地方还是有不足的地方，我在将自己的不足反省后统计如下：

- 1、工作中的经验不足：在处理一些陌生的工作时，还是比较没有效率，需要多多的学习；
- 2、在文笔方面不足：和前辈们比起来，在做记录和通知的时候还是有明显的不足；
- 3、工作依旧存在马虎：要更加严谨的对待自己的工作。

在一年的工作中，我明白了后勤不仅仅是琐碎的小工作这么简单。在为各部门提供便利的同时，也同样在推动公司的前进！所以在今后的工作中，我会更加的努力提升自己，为公司发挥自己的光热！

## 后勤保障大队年度工作总结篇五

时值春节即将来临之际，我们在这里欢聚一堂，相互交流离退休工作情况，总结工作，展望未来，这无疑将有利于推动这项工作的开展。借此，我代表后勤部门党政向离退休的老前辈们问好！预祝您们身体健康，生活幸福，节日快乐。

离退休工作是学校工作的重要组成部分，把这项工作做好了，有利于学校的建设和发展，有利于发挥老同志传、帮、带和对学校工作的监督作用，有利于保证一方平安，建设和谐校园。因此，离退休工作是一项光荣而艰巨的“朝阳”工程，我们务必从思想上高度重视，从行动上做细、做实，力求使工作做得让老同志满意，让领导放心，让全校教职工看到重庆大学的职工老有所用，老有所爱，老有所乐。下面，我把

后勤部门在这方面的工作情况汇报。

后勤部门现有在岗职工73\_\_，离退休人员41\_\_，占在职职工的56.\_\_，占全校离退休人员总数的十分之一强。这些离退休人员中有处级领导、干部、专业技术人员、普通工人，尤其以普通工人为最多，占离退休人员总数的6\_\_。从分布到集团各二级单位的情况来看，也不均匀。如建安中心在职职工2\_\_，离退休职工就有4\_\_：附小在职职工3\_\_，离退休职工5\_\_；幼儿园在职职工4\_\_，离退休职工4\_\_。从离退休职工家庭经济状况看，差异也较大，由于历史原因和工作关系，离退休职工工资普遍偏低，配偶下岗人员居多，在校双职工很少，家庭困难职工所占比例较大。面对现实状况，集团党政高度重视离退休人员的管理工作，每年列入工作议事日程，对此项工作做出专门部署，形成以集团和二级单位共管，分工会密切配合的管理体制，使工作落实到实处，不留空缺。从这几年的工作情况来看，尽管还有许多不尽人意的地方，但绝大多数离退休职工是满意的，他们认为集团对此项工作是重视的，对他们是关心的，虽然存在些期望尚不能达到，但他们是理解的。同时，他们殷切希望集团得到更高更快的发展，共享改革开放带来的成果。

20\_\_年集团工作计划中，明确提出要进一步做好离退休人员的管理工作，以集团人事部牵头，作离退休工作经费预算，各二级单位的工作计划也必须体现这一工作，也要计划一定经费用于这项工作，要把这项工作纳入各单位年末考核之中。人事部负责检查工作落实情况，负责解决各大节日慰问的经费来源，召开离退休人员座谈会的安排。今年末我们已安排了一次退休人员座谈会、一次长期从事后勤工作的处级以上领导干部座谈会。各二级单位主要负责自己部门管辖的离退休人员的日常管理工作，包括看望生病住院人员，长期在家病休人员，生活有特殊困难人员，解决离退休职工提出的各方面的具体问题，对病故离退休职工家庭组织慰问，协助家属处理后事，年末组织本单位离退休职工座谈会，走访离退休职工家庭等。集团分工会负责解决离退休困难职工补助，

春节组织慰问品，各二级单位提出的在他们职权范围不能解决的问题。从今年工作检查情况看，工作计划中安排的内容全部落实，有的工作正在落实。今年，集团给每位离退休职工发放节日慰问费40\_\_，慰问品近10\_\_，各类座谈会、困难补助费，生病离退休职工看望费、后事处理约\_\_元，共用于离退休职工工作开支近3\_\_元。

后勤部门离退休职工思想比较稳定，对学校和集团的发展十分关心，没有给学校和集团的工作造成负面影响。

后勤离退休职工大多数从事后勤工作几十年，有着丰富的后勤工作管理经验，集团党政认为这是做好后勤工作的一支依靠力量，应该充分发挥他们的作用。因此，我们以不同的方式尽可能听取他们的意见，尊重他们的建议，改进我们的工作。如有的离退休职工提出要继承后勤职工脚踏实地的工作作风；要加强对年青职工工作技能的培训；要建设一支技术型的后勤保障队伍；要学习全国高校先进后勤管理经验，加强校际之间的横向联系；要关心后勤职工的思想进步，学习提高，家庭生活，创造一个让他们施展才华的内部环境等建议，非常重要，十分贴切，完全是长期后勤工作的经验之谈。后勤部门已采纳他们的建议，加强了在这些方面的工作，成效已经逐年显示出来。后勤部门总经理每年在年末座谈会上都要把集团一年来，工作取得的成绩和存在的问题向老同志如实汇报，对下一年工作设想征求他们意见，创造条件让他们参与集团的管理工作，让他们知道集团在做什么，想做什么，重大后勤部门在全国高校乃至重庆高校中做得怎样有一个全面的了解，让他们为后勤部门思考更深层次的管理问题，提出更好的意见和建议。我们也深刻的体会到，离退休老同志决不是“包袱”，而是我们的财富。

我们取得的每一项工作成绩离不开离退休职工的支持，离退休职工也离不开我们的关心和爱护，他们有责任参与集团的工作，同时也有权利享受集团发展带来的成果。尽管集团并不富裕，但我们把对他们的关心时刻记在心上，尽可能地为

他们解决一些实际问题，让他们真切地体会到大家庭的温暖，社会主义的优越性，让他们对生活更加充满信心，战胜疾病，愉快生活，过好每一天。对困难和长期生病的离退休职工我们只要知道都要尽可能前去看望，为他们解决上医院的困难。去年下半年，我们有一位工伤退休职工以前手术部位发生骨坏死，需要切除，重新换骨，家庭十分困难，手术后经费不能立即到位，医院已停止用药，家人万分焦急，却想不出解决办法。当我们得知情况后立即与校医院联系，并同时向学校领导和人事处反映了该同志工伤的情况，学校也及时将医疗款送到了医院。当我们将这一消息告知在楼下等后了一下午的家属时，他们流下了感激的泪水，我也感到一阵阵心酸。他们不是在感谢我，而是在感谢学校对他们的关心，感谢党对他们的关怀，是温暖的泪水。从此事我深刻地体会到，对离退休职工的关心已不仅是在解决一个个体困难问题，而是在为他们送去党的温暖，宣传社会主义制度的优越性。每当集团组织老同志座谈会，我们都要安排车接车送，安排用餐，都要精心配与他们适口的饭菜，给他们配送的慰问品，我们也每次力争送到家中。由于组织上对他们的关心，集团没有一个离退休职工给集团提出过过高要求，也没有一个离退休职工对他们的慰问在校内部门之间差异较大的情况进行攀比。他们是可敬的，在此，我再次代表后勤部门对他们表示衷心地感谢，并希望对我们的工作提出宝贵的意见。我们真心地希望老同志们身体健康，生活愉快，长命百岁。在春节即将到来之际，祝全校离退休职工节日快乐！