

# 药厂月工作总结 药厂个人工作总结(优质6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 药厂月工作总结篇一

一：认真落实公司各项规章制度，采取有力措施，确保各项生产目标的完成。

二：以争当优秀员工为契机，开展员工操作技能考核，组织提高业务素质水平，奖励先进，鞭策后进，找出不足，共同前进。三：开动脑筋，有创造性朝气蓬勃地开展工作，正确理解车间目前人少的局面，最大限度地发挥职工的主人翁精神和工作热情，大力倡导“厂兴我荣，厂衰我耻”的道理，坚持一切从我做起，实事求是，努力认真，以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作。要以生产的大局为重，合理调配人员，搞好生产协调，完善车间内部管理，加强激励机制，灵活机动，并且加强职工的岗位责任心和劳动纪律，把生产提高到安全文明合理有序的良好局面上来。

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，特别是在落实焦化公司提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的`工作，为车间日常管理打下

了良好的基础，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

## 一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

## 三、存在的缺点和不足

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，具体表现在：

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念陈旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。2、在管理工作中力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

## 药厂月工作总结篇二

在这个学期我来到了xx药业股份有限公司进行学习[]xx药业坐落于长春市高新区，她是一个经过许多年风霜并逐渐发振壮

大的企业，这个现代化的综合性的制药企业拥有许多认真负责的员工，公司自创立以来用自己的工作理念“修元正本，造福苍生”赢得了消费者的好评，作为正处在萌芽期的我能来到这个现代化科技含量高而且人性化的制药厂是非常荣幸的。

在这里，我知道了药物的生产流程，在这里我结识了许多与我年龄相仿的技术工人，他们不仅向我引见了药物生产的过程以及原理，而且还告诉我许多他们实习的以及我应该注意哪些，在这些天的交换与学习中，我学到了许多关于制药方面的专业知识，而这些是我们现在还没有学到的，这使我开拓了视野更主要的是我在对待企业以及自身发掘方面也有了更深刻的认识，据此药厂的管理人员说，这里每一个员工在上岗之前都需要将近半年的培训，这个培训不仅仅是培训他们的技术以及密力，也是要在培训过程中了解未来员工的品行，这既是对他们的考验也是对其表现的评估，回顾天泰药业漫漫征程，不难发现，高瞻远瞩与脚踏实藏的统一，理性与激情的交织，自信与务实辩证至关重要，任何一个厂子的建立都不是轻而易举。

在建厂的初期xx药业还是个“袖珍药厂”，在xx企业的精神下员工和领导坚持不断的努力，药厂生产出的药品最终得到了大家的认可，他们没有被困苦阻碍，没有早恶劣的条件下止步，艰苦奋斗是一个企业求生存求发掘的重要条件，在脚踏实藏时又要高瞻远瞩，这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困苦动力。他们用是中超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的治理，制度构架，人员观念得到全面的提升，在荣誉和成就面前，天泰人并没有满足现状，他们深深的知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规，他们的核心力量集中于新产品的研发，这些年公司一直秉承着“修德正心，开创无限”的理念，以国家技术中心为依托，做好科研工作，为公司新药领域及现有的种类换代升级打好基础。

其员工将一如既往的致力于推动制药技术的应用和发掘，为人类的健康事业作出更大的贡献。我认为一个医药企业最终的目的不仅仅是为了盈利，她有着更重要的责任和义务，就是：为广大病患者提供良心药、放心药，好让他们早日康复，为员工提供良好的个人发掘空间；为社霍憎出应有的贡献。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困苦，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过□xxx企业与昙花一现的企业之间，最大的区别在于中的核心价值和企业的核心竞争力，而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可替代的一种能力，这种能力之所以重要，因为他带来的竞争性是买不来的，甚至是不可替代的□xxx药业将中草药物的研究放在重要的位置是有他的原因的，因其防治疾病的原因，药物往往含有结构性质不尽相同的多种成分。

通过同工厂的工人聊天中，不难发现，一个企业治理能力对企业兴衰起到了重要的作用，他们成功的避免了形式主义，让人们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成统一，真正的做到了言行分歧，表里如一，在这里每个员工的心态，每个员工的行为，处处体现着其高瞻远瞩与脚踏实藏的统一，理性与激情的交织，自信与务实辩证，任何企业都需要其独特的企业文化。

因为，企业文化总是标志着该企业视野和品位，一个企业假如没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它好比建造房子时，只有砖瓦，沙子，没有水泥一样。总之，当企业发掘达到了一定高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

通过这次实践，让我发现，我们现在学习的知识还远远不够，所以在今后的两年里我们必须努力学习，当然同时也让我

发现，工作并不只是工作，同时也要求我们要学会许多做人的道理。做药要讲求良心，假如连人都做不好，那么谈其他的还有什么用呢？从学校走向社会，从教室走向工作岗位，从学生变成员工，无论是生活方式，还是生活环境，无论是，还是思考，都要发生很大的变化才能更好的适应企业材需要。在实践过程中我知道了许多以前并不十分了解的事情，所以这次实践使我受益匪浅。

通过这次实践，我发现了自身在学习过程中的种种缺乏与缺点，我应该认真学习专业知识，同时也可以学习许多做人的道理。让我们早日了解我们将来的使命，所以这次是很有意义的。

### 药厂月工作总结篇三

通过在工厂车间的参观学习，听取相关的管理和工程技术人员的讲解介绍，使学生对制药企业有一个基本印象：了解制药厂的必备生产环境，与其他工业企业的联系；了解制药生产的概况，获得制药工程、制药工艺的实际感性知识；将所学物理、化学、机械基础等知识与实际联系，印证、巩固和加深所学的基本知识；增强对基础课程的深入理解，加深对制药事业的认识理解，学会运用所学知识观察认识制药生产过程的实际问题，培养探索和积极进取的创新精神；学习企业的管理人员和工人们的优秀品质和团队精神，树立劳动观点，集体观点和创业精神，提高学生的基本素质和勤奋好学的品格。

1、通过认识实习了解制药企业的建设环境，生产过程的基本特点(原材料，物料处理加工特点，物流状况)。

2、了解化学药品制备生产过程的物理，化学，供能，物料输送的特点，由原料生产为化学品的基本步骤。

3、了解制药企业所使用的机器、设备的特点，控制仪表，计算机应用的场合。

4、了解实习工厂的产品特点，技术状况，管理措施。

5、学习工厂(企业)管理人员、工程技术人员和工人对生产的高度责任感，工作尽职尽责，勇于进取改革，不断创新的奉献精神 and 协作精神。

## 二、实习内容

### (一)江西中德食品工程中心

公司简介：

为其领导机构。中科院院士、南昌大学校长潘际銮教授为领导小组组长。fec既是中德联合研究院的二期工程，也是南昌大学211工程的重点建设项目之一。经过几年的筹备，江西中德食品工程中心(fec)已于2000年6月20日正式投入运行。

技术装备：

fec具有全国一流的技术装备。如：分子蒸馏装置、连续喷雾干燥造粒装置、冷冻干燥设备、具有反渗透离子交换及超滤的高纯水装置、制备型高压液相色谱仪、旋转薄膜蒸发及降膜蒸发装置、3mpa氢化反应釜及15mpa高压反应釜、不锈钢及搪瓷反应釜、不锈钢精馏塔等(见主要设备一览表)。另外，食品添加剂(含精细化工)中试车间建成了冷却水、冷冻盐水、蒸汽、导热油，真空等系统。fec还将在后期增添二氧化碳超临界萃取装置、全自动发酵罐等先进设备。

fec技术力量雄厚，与南昌大学生命科学与食品工程学院及江西中德联合研究院共同拥有食品科学博士点和硕士点。有教授5名，副教授10余名，其中有多名从美国、德国学成归国的专家学者。

主要了解了该中心的中试车间，辅助车间，分离车间。

主要运用于各类化工实验，而非实际大生产。

## (二)江西杏林白马药业有限公司

### 公司简介：

江西杏林白马药业有限公司是一家集科研、生产、销售全方位为一体的中型民营企业，前身为南昌白马庙制药厂，拥有40多年制药历史。现生产厂区总占地面积约120亩，净化区生产面积达6000平方米，形成花园式厂房，环境优美、交通便利。现有生产、技术、销售、管理等员工500余人，50%以上具有大专以上学历，其中执业药师10人。

### 主要药品介绍：

经过五年的改制发展历程，公司逐渐走向成熟与壮大。公司现已拥有九条最为先进的口服制剂、外用制剂生产线，五个gmp生产车间。拥有片剂、散剂、胶囊剂等16个剂型，70多个品种共100多个规格的中西成药。并成功开发出了具有知识产权的儿感退热宁颗粒、宫炎康胶囊等中药品种和野苏胶囊、野苏颗粒、妇炎康复胶囊等国家中药保护品种。

### 访问车间操作简介：

- 1、前处理车间：1)将中草药于洗药间，闷润间清洗干净。
- 2)清洗干净的草药放于切药间剪切草药。
- 3)将草药放于干燥间干燥。
- 4)将有需要的草药于粉碎间，炒药间处理。
- 5)处理好的药品于称量室进行称量。

6) 容器于容器清洗间清洗干净。

7) 草药于储存室储存。

2、提取车间：1) 处理好的中草药置于提取罐中，加水或其他液体煎煮

2) 通过浓缩，双向浓缩，减压浓缩等进行浓缩分离。

3) 将制好的草药于成品车间进行下一步处理。

3、妇炎康复胶囊生产车间：

1) 大致了解了该公司的制水站，其设备有淡水箱，纯净水箱，

fsj41-0.5b-2型反渗透装置，机械过滤器，活性炭过滤器等设备。

2) 另外观看了该公司的产品包装车间。

4、污水处理车间：了解了污泥脱水操作，废水经初次沉淀池后与二次沉淀底部回流的活性污泥同时进入曝气池，通过曝气，活性污泥呈悬浮状态，并与废水充分接触。废水中的悬浮固体和胶状物质被活性污泥吸附，而废水中的可溶性有机物被活性污泥中的微生物用作自身繁殖的营养，代谢转化为物质细胞，并氧化成为最终产物(主要是 $CO_2$ )。非溶解性有机物需先转化成溶解性有机物，而后才能被代谢和利用。废水由此得到净化。净化后废水与活性污泥在二次沉淀池内进行分离，上层出水排放，分离浓缩后的污泥一部分返回曝气池，以保证曝气池内保持一定浓度的活性污泥，其余为剩余污泥，由系统排出。

5、参观了该公司的质量中心，主要了解了化验室，液相室，气相室，原子吸收室，高温室，仪器室。



### (三)江中药业

#### 公司简介：

江中集团是中国otc行业的企业，一直致力于百姓用药的品质与素质的提高，从而推进我国百姓健康水平的提升。今天，江中集团已经从原来的校办小厂发展成以两家上市公司为运营主体的，集医药制造、保健食品、房地产于一体的现代化综合型企业。

#### 企业规模：

集团以两家的上市公司(江中药业和中江地产)为平台，运作江中医贸、时商公司、江中小舟、恒生食业等数家子公司。江中药业系江西省国资委出资监管企业江中制药集团控股的国有上市公司。经过多年的发展，公司现已成为集中成药、保健食品、功能食品研制、生产及销售于一体的大型制药企业。公司生产基地江中药谷占地2800余亩，其中建设用地仅占10%，其余90%为山林和湖泊，生态环境世界一流，车间配有从欧美发达国家引进的世界先进的生产线，拥有全国知名的江中牌健胃消食片、江中牌复方草珊瑚含片、江中亮嗓、初元牌氨基酸口服液等主导产品。江中牌健胃消食片已成为中国otc第一品牌，销售额超10亿，江中牌草珊瑚含片市场占有率位列第二，初元复合氨基酸营养液自2008年5月全国上市以来，产品知名度迅速提升，目前销量已过亿，成为探病礼品销售冠军。

#### 企业生产：

江中药业的主要产品包括江中健胃消食片、参灵草、锐洁卫生湿巾、古优牌氨基葡萄糖钙片、初元复合肽特殊膳食营养液、亮嗓、复方草珊瑚含片、江中消食片等。江中药业一直将其发展战略定位于中药保健品领域，开发中药保健功能。其中报显示，保健食品业务上半年实现收入14578万元，同比增

长49.44%。江中近期募集的5.5亿也将投向otc制剂生产线改造和液体制剂生产线项目，据悉，目前已获国资委批准。届时可新增80亿固体片剂和新增初元8,400万瓶和参灵草2,100万瓶生产能力。参灵草参灵草的配方能达到温凉互济、五脏并调、精气神全补的效果，寒、热体质的人都可以长期服用。考虑到西洋参、芝、冬虫夏草三味都是滋补药材，所以配方中特别添加了玫瑰花，根据中医理论，能起到协调、推动和平衡的作用，使参灵草的配方补而不腻、补而不滞、平补微调。

## 企业文化：

自2008年，集团导入规则文化以来，企业逐步实现了业务流程化、管理制度化和职责明晰化的管控体系。集团上下全力推进规则文化建设，事事有规则，人人讲规则，使集团管理更加顺畅，员工更加职业化，努力工作、专业工作、快乐工作正成为每一位江中员工的工作准则和思维习惯。。塑造规则文化，成就卓越组织，已成为集团核心的企业文化。

## 访问地江中药谷：

江中药谷是集团otc类药品生产基地，占地180余公顷，山清水秀，江中药谷得天独厚的自然环境，是国内迄今为止厂区自然空气洁净度的企业之一达30万级。制药车间的生产车间是u字型，参观了备料车间、压片车间、全自动铝塑包装、高架仓库及参灵草生产车间。所有的设备都是意大利、德国进口的全自动机器，江中药谷的硬件、软件、环境都达到了国内一流水平。硬件方面，设备全部从国外进口，拥有片剂生产和铝塑包装等世界一流生产设备；软件方面，江中药谷的生产现场管理是全国制药行业的典范；环境方面，2800亩的厂区既整洁开阔，同时又幽曲深长，仿佛来到一个别具韵味的旅游新景区。

江中药谷的车间三废处理及安全卫生措施都十分的先进。

### 三、实习总结

通过这次认识实习，我获益匪浅，不仅学到了很多专业知识，还学到了许多优秀的工作态度与为人处世的方法。

由于这次实习是在我们专业课知识了解不多的情况下开展的，所以本次实习对我来说有很大难度。然而这刚好也让我知道专业知识的重要性，让我会更加努力地学好专业知识，进而为将来进入药事行业打下坚实的基础。

课本学的是理论基础，与实际生产差别还是很大的，因此，最主要的是如何将课本知识与实际生产联系起来，科学有效的解决生产问题。这次的认识实习，我粗略的学习了前处理车间，提取车间，生产车间，污水处理车间，仓库管理，片剂车间，动力车间等车间的操作流程。由于药品与人的生命息息相关，所以药品生产车间对环境的要求非常高，而我们也是无法进入这些车间仔细观看生产的流程，幸运的是参观江中药谷时，观看到了无菌的生产车间，虽然只是外头观摩，可是已经很不错了。江中药业不愧是全国知名企业，该公司的各项设备，硬件，软件，环境都是全国一流水平的。江中药谷是目前国内生态环境、制剂水平的制药基地之一，占地近3000亩的生产基地、厂房等生产设施仅有不到300亩，其余都是自然环境掩映下的丘陵绿景、湖光山色。这里的每一条生产线都是按照国家制药等级建设，所有生产线均是从德国和意大利引进的世界最先进的制药设备。从这些似乎可以看到钟虹光领导下的江中集团对制药业务精益求精、近乎苛刻的品质理念和让中药走向世界的决心。每年数以亿计的江中草珊瑚含片、健胃消食片等知名产品在这里走向全国亿万家庭。而有幸参观了江中药谷，这让我非常的自豪！

这次的参观实习虽然不给我们的动手，但是仍比整日坐在教室内纸上谈兵要强许多，当看到真实的机械设备时，我对这些装置的参数，性能，运行原理等的实际问题的兴趣极大的提高，不时地向老师提问，我觉得在这种环境下学习对我来

说效果是最棒的，同时印象也是最深的，可以说我几乎不用事后再复习，都可以当场记住主要内容，而且会保持多年，这为将来从事药业方面事业会有很大帮助。

一周的认识实习我的收货主要有以下几点：

1、通过认识实习了解制药企业的建设环境，生产过程的基本特点(原材料，物料处理加工特点，物流状况)。

2、了解化学药品制备生产过程的物理，化学，供能，物料输送的特点，由原料生产为化学品的基本步骤。

3、了解制药企业所使用的机器、设备的特点，控制仪表，计算机应用的场合。

4、了解实习工厂的产品特点，技术状况，管理措施。

5、学习工厂(企业)管理人员、工程技术人员和工人对生产的高度责任感，工作尽职尽责，勇于进取改革，不断创新的奉献精神 and 协作精神。

然而我也认识到了自己的很多不足：

1、所学知识掌握运用不够，因此需要我努力好好学习专业知识。

2、对于工作要求的各种态度不熟悉清楚，这也需要我在今后的学习中努力培养自己的职业素养。

总体来说，这次实习不仅仅是锻炼了我在机械设备方面的一些技能，同时，经过这次实习，我还从中学到了很多课本上所没有提及的知识，还有就是在就业心态上我也有很大的改变速成长。此次认识实习将成为我人生中一笔重要的资本。

## 药厂月工作总结篇四

20xx年十月二十七日，我在民泰药业开始了实习生涯，在生产车间，化验室的岗位学习了各种实践知识，八个月的实习生涯转瞬即逝，在实习期间，我认真刻苦，积极向上的工作，并严格要求自己，做好每一项工作。并将理论与实践相结合，虚心向领导和同事前辈学习，认真努力的提高自己的技能，下面我来总结一下，首先介绍企业概况。

通化民泰药业股份有限公司前身系通化白山制药八厂，厂区座落在风景秀丽、群山环抱的长白山脚下——吉林省通化县黎明工业园区。公司占地面积5万平方米，建筑面积2万平方米拥有中药前处理提取、片剂、胶囊剂、颗粒剂等等四条生产线和设施齐全、仪器先进的质量检验中心。

公司现有员工560人，其中专业技术人员128人，具有中级以上各类专业技术职称人员占职工总数比例30%。民泰药业现已成为集科研、开发、生产、销售于一体的现代化制药企业。

经营理念：集中所有资源，在相关领域深入研究、专业创新、专业服务

刚刚开始是在生产车间，然后被调换到化验室，主要学习如何鉴别药品，检验药品的合格与否，以及微生物限度检查。

1、制备硅胶板，将一份固定相和三份水在研钵中研磨混匀，倒入涂布器上，在玻璃板上平稳的移动涂布器进行涂布，晒干，在105%活化30分钟，备用。

2、使用崩解仪测定药品的崩解时限，电子天平等。

3、测定药品的干燥失重称取药品1克，置于称量瓶中，在105摄氏度干燥至恒重，减失的重量不得超过10%。

#### 4、微生物限度检查

(1)对所有器具进行消毒，将吸管，平皿用牛皮纸包好，在165摄氏度，高温灭菌4小时，取出，备用。

(2)制备供试样ph7.0氯化钠-蛋白胨缓冲液，取磷酸氢二钾，磷酸氢二钠，氯化钠，蛋白胨，液体样需90毫升固体样需100毫升。培养基，营养琼脂培养基，虎红琼脂培养基，每个平皿约放入15毫升。当配置完成后，将其放入灭菌器中，进行灭菌，121摄氏度，15分钟。放入冰箱中，冷冻保存。

### 药厂月工作总结篇五

20xx年是我公司执行新版gmp重要的一年，回顾20xx年培训工作，整体的走势以及着重点是与公司的年度计划目标、重点工作相适应的，但也存在各种不足，具体表现在以下几个方面：

#### 一、培训工作情况；

20xx年举办内部各类培训46项，参加培训人员954人次，完成年度培训计划100%，各部门培训计划完成率均达到了年度培训计划的要求。

#### 内部培训：

培训对象 培训次数 课程类别

全体员工 6 法律 法规

生产技术部 3 工艺 技术

质量管理 5 管理 检验 安全

物储人员13仓储 采购 安全

车间人员10卫生 操作

销售人员6管理制度

管理人员3管理制度 职责

培训课程主要集中在以下几类；

- 1、员工必修类： 法律法规、管理制度；
- 2、全员公共类□gmp□微生物培训、安全培训；
- 3、重点培训： 质量管理、岗位操作。

## 二、培训工作总结及存在问题分析

### (一)、取得的成绩

1□20xx年度的培训与上一年度相比，从培训项目数、举办课程次数、接受培训的人次等方面，都有一定的增长。

2、建立制度性培训体系；往年，公司培训工作缺乏系统性培训 1

制度，培训管理幅度和力度不够，员工培训意识不强，培训工作开展不顺，今年质量管理部门投入大量精力，在总结以往公司培训的基础上优化培训管理，重点加强了培训需求分析，合理安排课程，多次征求各部门意见后，全面提升公司培训制度化、规范化管理。

3、培训针对性增强，与工作需求挂钩，规范化管理

现阶段公司培训已逐步转向以“需求为中心”，新版gmp的

实施要求我们增强法律意识，严格执行gmp是保证药品质量的基础，培训的目的应该是服务于公司战略，更多的和各部门需求相结合。有相当一部分课程来源于各部门需要，如：生产操作、质量检验。另外随着新版gmp的不断推行，相关课程也在公司范围内得以推广，如风险管理培训，提高全员风险意识，消除质量隐患。

#### 4、全员培训意识增强，学习积极性不断提高

通过各种培训方式，进行了培训工作的实施。除了传统的课堂讲授方式以外，进行现场实习培训，真正掌握各项业务技能；组织会议研讨，进行充分交流。通过多形式的知识传递，在公司范围内建立了良好的学习氛围，大家的培训意识进一步提高，意识到了培训的重要性，学习积极性大大提高。

#### (二) 存在问题和不足

##### 1、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位

员的数量、培训形式相对单一，缺乏互动沟通，与之相应的结果就是机械被动的听讲、参训人员的层次不一、从而导致效果的难以评估。由于各方面原因，目前公司培训所能做到的效果评价只是停留在第一和第二个层次：反应评估，从员工培训后能掌握理解知识内容的多少进行评估，学习评估；员工对培训内容的理解和掌握程度，对工作所产生的动力及工作上的应用的评价，还需要在以后培训工作中进行加强。

##### 2、培训体系的完善和计划的实施支持不足

随着公司的发展，对人员的资质能力的要求越来越高，这就给培训工作提出了很高的要求，但在目前，培训工作总体上还是沿袭着过去几年的培训方法，年度培训计划很难得到较好的实施，其原因，一是缺乏一个有力的体系支持，各项基础层面的工作待完善；二是对培训时间上的保障不足。这需要



我们在以后的工作中进行重新审视调整。

### 3、内部讲师队伍整体水平待提高

在公司范围内实施内训，是我公司目前进行员工培训的主要形式，既减少了培训投入又能结合公司实际，在较短的时间内使员工普遍得到培训，现在公司初步建立了一支内部讲师队伍，并取得了一定成效，但是在培训实施过程中也暴露出了一些亟待解决的问题：内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力欠缺，所以，以上种种，需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，真正打造一支合格称职的内部讲师队伍。

## 三、20xx年培训工作的设想及建议

### 1、建立培训体系，出台各项制度，明确培训导向

在公司的指导下，搭建培训体系框架，出台培训管理制度、人才培养计划指引等系列文件规定，规范培训管理，做到有章可循，完善和完备培训体系，真正调动全体员工学习积极性，提升管理及专业业务技能，提高全员素质；规划清晰，重点培养，管理到位，谋划长远。

### 2、实施重点课程

根据公司目标，加强gmp和法规的强化培训，并结合各部门需求，实施重点培训课程，满足培训需求，提升相关管理业务水平，更好的为公司发展服务。

### 3、建立富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

积极倡导部门主管为内部培训的主讲，在培训工作中作出良好的表率，建立起一套企业内部培训讲师的日常管理、激励、考核机制。

#### 4、实行多元化培训形式，建立完整的培训体系

实行内部培训和外部培训相结合，在内部培训的同时，分期分批组织公司管理人员、业务骨干参加省、国家举办的专题讲座、培训、研讨等会议，外聘培训教师进行专项培训，利用信息技术，培训档案实现电子化管理；结合人员资质及岗位，分门别类，列出各岗位所需培训知识内容，进行强制性培训，限定时间，并与绩效挂钩，满足gmp对人员资质及培训的要求。

养，从基础知识方面提高员工能力，提高员工的全员素质，在规范化操作基础上增强创新的能力，严格执行gmp生产出合格的产品，这是我们的培训目标。

人事行政部

## 药厂月工作总结篇六

在这个假期我只身来到了吉林省天泰药业股份有限公司进行学习，天泰药业坐落于通化市辉南县，她是一个经过许多年风霜并逐渐发展壮大的企业，这个现代化的综合性的制药企业拥有许多认真负责的员工，公司自创立以来用自己的真心去对待消费者，作为正处在萌芽期的我能来到这个现代化科技含量高而且人性化的制药厂是非常荣幸的。

在这里，我知道了药物的生产流程，并参观了厂内的加工工艺，在这里我结识了许多与我年龄相仿的技术工人，他们不仅向我介绍了药物生产的过程以及原理，而且还告诉我许多他们实习的经验以及我应该注意哪些，在这些天的交流与学习中，我学到了许多关于制药方面的专业知识，而这些是我们现在还没有学到的，这使我开拓了视野更主要的是我在对待企业以及自身发展方面也有了更深刻的认识，据此药厂的管理人员说，这里每一个员工在上岗之前都需要将近半年的培训，这个培训不仅仅是培训他们的技术以及能力，也是

在培训过程中了解未来员工的品行，这既是对他们的考验也是对其表现的评估，回顾天泰药业的漫漫征程，不难发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一，理性与激情的交织，自信与务实的辩证至关重要，任何一个厂子的建立都不是轻而易举。在建厂的初期天泰药业的药品并不被大家所认可，虽然各项检验都合格，但是人们还是不放心，所以公司就免费送药供大家试用，最终大家的努力没有白费，其药品最终得到了大家的认可，他们没有被困难阻碍，没有早恶劣的条件下止步，艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩，这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难动力。他们用是中超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的治理，制度构架，人员观念得到全面的提升，在荣誉和成就面前，天泰人并没有满足现状，他们深深的知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规，他们的核心力量集中于新产品的研发，这些年公司一直秉承着“科技为本”的理念，以国家技术中心为依托，做好科研工作，为公司新药领域及现有的品种换代升级打好基础。

在天泰精神的旗帜下，其员工将一如既往的致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业作出更大的贡献。我认为一个医药企业最终的目的不仅仅是为了盈利，她有着更重要的责任和义务，就是：为广大病患者提供良心药、放心药，好让他们早日康复，为员工提供良好的个人发展空间；为社会作出应有的贡献。众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大的区别在于企业文化中的核心价值和企业的核心竞争力，而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可替代的一种能力，这种能力之所以重要，因为他带来的竞争性是买不来的，甚至是不可替代的，天泰药业将天然药物的研究放在重要的位置是有他的原因的，因其防治疾病的原因，药物往往含有结构性质不尽相同的多种成分。通过同工厂的工人聊天中，不难发现，一个企业治理能力对企业的兴衰起到

了重要的作用，他们成功的避免了形式主义，让人们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成统一，真正的做到了言行一致，表里如一，在这里每个员工的心态，每个员工的行为，处处体现着其高瞻远瞩与脚踏实地的统一，理性与激情的交织，自信与务实的辩证，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业假如没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它好比建造房子时，只有砖瓦，沙子，没有水泥一样。总之，当企业的发展达到了一定高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

通过这次实践，让我发现，我们现在学习的知识还远远不够，所以在今后的两年里我们必须努力学习，当然同时也让我发现，工作并不只是工作，同时也要求我们要学会许多做人的道理。做药要讲求良心，如果连人都做不好，那么谈其他的还有什么用呢？从学校走向社会，从教室走向工作岗位，从学生变成员工，无论是生活方式，还是生活环境，无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业的需要。在实践过程中我知道了许多以前并不十分了解的事情，所以这次实践使我受益匪浅。

通过这次实践，我发现了自身在学习过程中的种种不足与缺点，幸好自己还有两年的学习时间，我既可以认真学习专业知识，同时也可以学习许多做人的道理。学校要求学生多做些社会实践是有其道理的，在实践过程中我们能更好的能熟悉自我，完善自我，发现自己的不足。也能够让我们早日了解我们将来的使命，所以这次社会实践是很有意义的。

此次实习在车间待得时间相对较长，而在一车间又是最长的，因为一车间的进行的工作是原药材的加工处理，也是目前为止在学校理论中接触最多的一部分，原药材的提取浓缩质量直接关系到最后药物制成品的质量。而在二车间，三车间则

主要接触的是中药常见剂型的制备工艺，对不同剂型的制备工艺有了一个全面而直观的认识。总结下来，在车间学到的主要内容有：

- 1、在车间期间，了解了不同车间布局及其工作类型和性质。
- 2、了解制药企业的行为规范及gmp要求同时熟悉不同药品质量控制规范。
- 3、对车间质管员的工作性质和方式有一个总体的认识，并协助其对部分批生产记录进行了审查。
- 4、对于不同中药成分的提取有了更加直观的印象，理论联系实际，发现并认识到实验室提取与实际生产中的异同点。
- 5、熟悉不同中药及其饮片的炮制方法，认识并熟悉了药品片剂，胶囊剂以及蜜丸，水丸的制备过程，了解了中药不同剂型的质量控制因素。
- 6、实际参与了某些工序的进行，如微波干燥工序，制粒，压片以及瓶装等工序。并熟悉了中药生产的基本工艺工序。

通过这段时间的生产中学习，从无知到认识，到深入了解了公司和社会，从开始的磕磕碰碰到后来的工作起来还算可以。在整个实习过程中，我每天都有很多新的体会，想说的很多：

通过这次实习，在生产和质检方面我感觉自己有了一定的收获。这次实习主要是为了我们今后在工作及业务上能力的提高起到了促进的作用，增强了我们今后的竞争力，为我们能在以后立足增添了一块基石。实习单位也给了我很多机会参与他们的生产和质检使我懂得了很多以前难以解决的问题，将来从事生产和质检工作所要面对的问题，如：前期的生产和后期的质检等等。这次实习丰富了我在这方面的知识，使我向更深的层次迈进，对我在今后的社会当中立足有一定的

促进作用，但我也认识到，要想做好这方面的工作单靠这几月的实习是不行的，还需要我在平时的学习和工作中一点一点的积累，不断丰富自己的经验才行。我面前的路还是很漫长的，需要不断的努力和奋斗才能真正地走好。

相比较而言，在质检中心待的时间就要少了，因为此次总的实习时间就十分有限，虽然实习时间少但并不意味着学到的东西就少，就不重要。在质检中心所做的关系到从原料入厂到产品出厂的方方面面。直接关系到企业的长久生存。质检中心所做的可以总结为：

- 1、严把质量关。认真负责，坚持原则，对生产的半成品、成品及进厂的原辅料仔细化验，及时准确的发出检验报告。加强抽检力度，对一些含杂质、水分高的药材，按本公司内控标准严格扣罚；对进厂包装材料认真检查仔细审核，根据包材的质量与标准规定的偏离程度，进行相应的销毁、扣罚、警告等处理。多次检验出不合格的进厂原辅料，避免了将不合格的半成品进入下道工序，保证了产品质量。

- 2、严把产品质量出厂关，密切配合生产，及时发出检验报告单并送达有关部门。

- 3、密切协助、配合公司研发部门的产品开发。除了正常的质检工作外，尽可能地挤出时间或加班加点为上报质量标准的复核进行一系列的分析化验工作。对上报的产品质量标准，认真复核，严格把关。

- 4、负责公司质检中心重要精密仪器的使用和维护。能够熟练使用紫外分光光度计、薄层扫描仪、高效液相色谱仪、气相色谱仪，蒸发光散射检测器。对出现的一些小故障能及时排除，并注意保养和维护，使之处于良好的运行状态，确保分析结果的准确性。