

劳动安全合同书(实用6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

劳动安全合同书篇一

立协单位：_____

承包单位：_____

甲方将_____工程承包给乙方施工，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，根据《____市承包工程安全管理暂行规定》和国家有关法规，明确双方的安全生产责任，确保施工安全，双方在签订建筑施工工程合同的同时，签订本协议。

一、承包工程项目：

1. 工程名称：_____

2. 工程地址：_____

3. 承包方式：_____

4. 承包范围及内容：_____

二、工程项目期限：自____年____月____日起开工至____年____月____日完工。具体以实际施工时间为准。

三、协议内容：

1. 甲、乙双方必须认真贯彻执行____市和上级安全生产主管部门颁发的有关安全生产，消防工作的方针、政策，严格执行有关劳动法规、条例、规定。
2. 甲乙双方必须设专职的安全管理人员抓安全工作，并经常对职工进行安全生产制度及安全技术教育，教育全体员工做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，严格执行安全操作规程。增强法制观念，提高职工安全生产思想意识和自我保护能力，督促职工自觉遵守安全生产纪律、制度和法规。
3. 方提供的机械设备、脚手架等设施，在安装完毕提交使用前，甲方应会同乙方共同按规定验收，并做好验收及交付使用的书面手续，严禁在未经验收不合格的情况下投入使用，否则由此发生的后果概由擅自使用方负责。
4. 乙方在施工期间所使用的各种机械设备及工具等均由乙方自备。如需向甲方借用的，应办理借用手续，并应当场检查验收（安全保险装置是否齐全有效、电路接触情况是否良好，使用是否正常等，否则不能借用。）乙方一经借用接收，设备和工具的保管、维修应由借入使用方负责，并严格执行安全操作规程。在使用过程中，用于设备、工具因素或使用操作不当而造成伤亡等安全事故，全由借入方负责。
5. 甲、乙双方施工人员，对施工现场的脚手架、各类安全防护设施、安全标志和警告牌，不得擅自拆除、更动。如确实需要拆除更动的，必须经施工负责人和甲方的安全管理人员同意，并采取必要、可靠的安全措施后方可拆除。任何一方人员擅自拆除造成后果的，均由该方承担一切责任。
6. 施工前双方应做好安全技术交底工作，施工中乙方必须检查、督促施工人员严格遵守，认真执行有关规定。
7. 乙方在施工期间必须严格执行和遵守甲方的安全生产有关要求，接受甲方督促、检查指导，甲方有协助乙方搞好安全

生产，防火管理以及督促，检查的义务，对检查出的隐患，乙方必须限期整改。

8. 在施工中乙方必须自觉遵守“安全生产六大纪律”，增强自我保护意识，正确使用好个人防护用品。施工人员的防护劳动用品、用具均由乙方自理；甲、乙方都有权应督促施工人员自觉穿戴好防护用具。

9. 乙方在施工中必须时刻牢记“安全生产，人人有责”的原则，处处应遵章守法，服从现场管理人员统一安排，不违章作业，不野蛮操作，不私拉乱接电器设备，不带小孩、妇女进入施工现场，特种作业人员持证上岗。对在施工中发现安全隐患及苗头及时排除并上报。

10. 乙方必须对施工人员开展经常性的遵纪守法教育，教育职工不做违法事，不偷拿工地财物和他人钱财，不无理取闹、不吵架，遵守社会公德，做文明公民。如有违者按工地规章制度及有关的规定给予处罚。

11. 贯彻谁施工谁负责安全的原则，乙方在施工期间出现大小安全事故，所造成的损失、责任等均由乙方承担，如出现伤亡、重大火灾等重大事故（包括造成他方人员、行人伤亡等），甲乙双方应协力进行抢救，事故损失、处理费用，应按责任协商解决。

12. 本协议同工程承包协议同日签字后生效，望双方严格执行，如由违反本协议而造成伤亡事故的，由违约方承担一切经济损失。

13. 其他未尽事宜。本协议与工程承包协议内容有不符的以工程承包协议中的条款为准，有关安全生产详细内容及违规责任处罚条款，按工地规章制度执行。

补充：

1. 施工期间，在乙方施工区域内，乙方必须指派专职安全负责人负责现场安全工作。
2. 在乙方施工期间施工区域内出现安全事故，全由乙方承担一切责任。
3. 乙方必须按施工方案施工，严禁违章操作。施工期间造成甲方建筑物损坏的，应按实赔偿并承担相应的后果。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____承包人：_____

电话：_____电话：_____

日期：_____日期：_____

劳动安全合同书篇二

为加强幼儿园安全管理，落实安全措施，提高全园师幼的防范意识，证幼儿的人身安全，结合幼儿园实际，特签订如下责任书。

一、甲方责任：

1. 甲方负责上级有关安全管理制度，及时查处违纪违规现象，落实安全责任。
2. 甲方建立安全责任层层管理制度。后勤处主任对园长负责，清洁工对后勤处主负责。

二. 乙方责任：

1. 乙方负责全园校园卫生工作及男女厕所卫生工作。

2. 师幼的一日垃圾，负责运送到垃圾屋。运送后及时把残留物清理干净，否则予以适当罚款。
3. 讲究卫生，身体健康，勤洗衣服。
4. 厕所及时冲刷(至少每天一次)，做到无臭气，无异味。
5. 随时保证校园办公室，教学楼所有过道的干净。
6. 如因工作失误或自然疾病(灾害)造成的安全后果，一切责任自负。以上责任书签字后生效，供双方共同执行。

校方盖章： 责任人签字：

XXXX年XX月XX日

劳动安全合同书篇三

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方：

性别：

出生日期：

居民身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方 部，任 一职。

三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为： 周一至周五9:00- 18:00，其中1小时为用餐时间。

四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

五、保险福利待遇

第六条、乙方根据中华人民共和国有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假(11天)，该假期乙方在试用期满后后方可享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据中华人民共和国及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法改造履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日前以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十五条终止或解除合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条、乙方解除合同亦应于三十日前以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十条、下列情形之一，甲方违反劳动合同规定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十一条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百

分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国有关规定相悖的，按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动安全合同书篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 法定代表人

注册地址

乙方 性别 年龄 身份证号码

家庭住址 邮编

本合同为 期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

本合同于 终止。

乙方同意根据甲方工作需要，安排在岗位(工种)工作。

乙方工作应达到标准。

甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。

执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

甲方应按国家规定安排乙方带薪年休假和国家法定节日休假。

甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资。

甲方对乙方实行 工资制度。

乙方工资标准为每月 元，其中基本工资每月 元。

乙方在试用期间的. 工资每月 元。

甲乙双方对工资的其他约定

劳动安全合同书篇五

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

劳动安全合同书篇六

甲方(用人单位)

名称: _____

注册地址: _____

法定代表人(主要负责人): _____

邮政编码: _____

联系电话: _____

乙方(劳动者)

姓名: _____ 性别: _____

出生日期: _____年____月____日

居民身份证号码: _____

在甲方工作起始时间: _____年____月____日

乙方原工作单位: _____

户籍所在地: _____

现居住地址: _____

邮政编码: _____

联系电话: _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》及有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种类型合同。

(一)固定期限合同：本合同于_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限合同：本合同于_____年_____月_____日起生效。

(三)以完成一定工作任务为期限合同：本合同于_____年_____月_____日生效，
于_____工作完成时终止。

其中试用期于_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。
_____标准。

第五条 乙方实行_____工时制。

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三) 实行不定时工作制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者实行不定时工作制度的，应当事先取得劳动保障行政部门批准后实行。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休息休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

_____工资分配制度执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条 甲方应严格执行《吉林省企业工资支付暂行规定》，及时足额支付乙方的劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、法

定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家、吉林省相关规定向乙方支付加班费。

第十三条 甲乙双方必须按国家和吉林省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，个人缴费部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 乙方在合同期内，休息休假、患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家和吉林省的法律、法规的规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇_____

第十六条 甲方依据国家有关法律、法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方应当严格遵守各项制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程，严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护用品。

第十八条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，减少职业危害。

第十九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

第二十条 乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。甲方应当提供适当的工作场所、劳动条件和工作

岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条 乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第二十三条 甲、乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容。并采用书面形式确定。

第二十四条 甲乙双方解除或者终止本合同，应当按照《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41、42、43、44、45条和《吉林省劳动合同条例》第25、26、27、28条规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除或者终止本合同，符合《劳动合同法》第46条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十六条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第二十七条 本合同期限届满前三十日内，甲方要将终止或续订劳动合同意向，以书面形式通知乙方。

第二十八条 甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照本合同约定，与甲方办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续时支付给乙方。

第二十九条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定执行。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定时，应向甲方支付违约金。甲方与乙方约定的服务期自____年____月____日至____年____月____日。乙方违约应向甲方支付违约金_____元人民币。

第三十一条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围_____。在竞业限制期间甲方给乙方经济补偿_____元 / 月。

第三十二条 乙方违反本合同或保密协议中约定的条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金_____元。

第三十三条 甲、乙双方约定的其他内容：

第三十四条 双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人也可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条 以下协议作为本合同附件，与本合同具有同等法

律效力

第三十六条 本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或者盖章后生效。

甲方（公章） 乙方（签字或者盖章）

法定代表人或主要负责人（签字或者盖章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日