

发展规划和年度计划(精选5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

发展规划和年度计划篇一

顾名思义，设计计划就是根据需要而设计，不会把这个计划付诸实施，实施计划就是需要付诸实行，在计划方面会有很多的不同，实施计划更务实且能在现实中实现，而设计计划可以说就是弄一个展望的蓝图而已。

计划安排包括实施方案，实施方案就是分几个阶段进行，比如：第一阶段(时间段)干什么，第二阶段(时间段)干什么，以此类推。

你可以看看保先教育的或者是争先创优的一些实施方案，可以参考一下。

建议买写公文写作的书，秘书写作的书。都很全的。对政府机关的你来说，很有帮助的。

好好干吧，把握机会！人民的公仆！！

提升行动计划实施方案范文【一】

为贯彻落实教育部《职业院校管理水平提升行动计划(-)》，全面提升我省职业院校管理水平，根据[]xx省人民政府关于加快发展现代职业教育的若干意见[](xx政[2015]46号)，特制定以下实施方案：

一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导，全面落实^v^和省政府关于加快发展现代职业教育的决策部署，将提升职业院校管理水平作为当前和今后一个时期的重点工作任务，坚持依法治教、依法治校，建立和完善现代职业学校制度，强化职业院校教育教学管理，进一步更新管理理念、加强制度建设、创新运行机制、改进方式方法、提升管理水平，加快实现职业院校治理能力现代化，为构建具有xx特色的现代职业教育体系，提升职业教育服务经济社会发展的能力奠定坚实基础。

二、总体目标

起，在全省范围实施《职业院校管理水平提升行动计划(2015-20)》(以下简称《行动计划》)，通过开展六大行动，用三年左右时间，使全省职业院校管理理念全面更新，办学行为更加规范，办学活力显著增强，办学质量不断提高，现代学校制度逐步完善，依法治校、自主办学、民主管理的运行机制基本建立，多元参与的职业院校质量评价体系不断完善，职业教育服务能力、吸引力、核心竞争力和社会美誉度明显提高。

三、重点任务和主要措施

(一)开展突出问题专项治理行动，认真查摆和解决存在的突出问题

1. 开展诚信招生专项治理活动。各级教育行政部门、各职业院校要加强招生政策和工作纪律的宣传教育，结合职业教育资源整合和布局调整，面向社会公开承诺诚信招生、阳光招生，规范招生简章。各职业院校主要领导和招生工作相关人员要签订招生责任书，杜绝虚假宣传、有偿招生等违规违纪现象。对招生、办学严重违规的职业院校，一经核实，坚决停止招生。省教育厅每年公布具有学历教育招生资格的中等职业学校名单，实行中等职业学校招生通报制度。

2. 开展学籍信息核查活动。各职业院校校(院)长为学籍管理工作第一责任人。全面落实学籍电子注册和管理制度,严格执行教育部《高等学校学生学籍学历电子注册办法》和《中等职业学校学历教育学生学籍电子注册办法》。充分利用学生管理信息系统,加强学籍电子注册、学籍异动、学生信息变更等环节的管理,认真进行学籍信息的核查,确保学籍电子档案数据准确、更新及时、程序规范,坚决杜绝虚假学籍、重复注册等现象。进一步完善职业院校学生学籍管理办法,省、设区市教育行政部门(平潭综合实验区社会事业局,下同)建立学籍信息定期抽查制度。

3. 开展教学标准落地活动。按照《教育部关于深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见》和《高等职业学校专业教学标准(试行)》、《中等职业学校专业教学标准(试行)》等文件要求,完善职业院校专业人才培养方案,强化教学过程管理,杜绝课程开设与教学实施随意变动等现象。认真开展职业院校专业教学标准执行情况自查活动,自查报告报教育行政主管部门备案。

4. 开展实习管理规范活动。规范职业院校学生实习管理,严格执行学生实习管理相关规定,建立学生实习全过程跟踪监管与考核评价机制,落实学生实习责任保险、信息通报等安全制度,维护学生合法权益。针对学生所学专业面向的职业岗位群安排学生顶岗实习岗位,杜绝学校与企业以增收为目的,安排学生实习。

5. 开展“平安校园”创建活动。深入开展“平安校园”等级创建活动和学校安全标准化建设,建立健全学校安全“党政同责、一岗双责、失职追责”工作机制,层层落实综治安全稳定工作责任,加强学校安全精细化管理,完善人防、物防、技防“三位一体”的安全防范体系以及安全突发事件应急处置机制。强化督导检查 and 隐患排查,采取专项检查和突击检查相结合的方式,有效消除水电、消防、餐饮、交通和实训等方面安全隐患。强化安全教育宣传,落实安全教育课程,

开展安全教育周等多种形式教育宣传活动;定期组织安全应急疏散演练,提高师生安全防范意识和自护自救能力。

6. 开展财务管理规范活动。各职业院校要严格执行国家财经法律法规,建立健全学校财务管理制度。增强绩效意识,夯实会计基础工作。严格预算管理,强化预算约束。建立完善学校内部控制机制,强化财务风险防范意识。加强学生资助等专项资金的过程控制,规范会计行为,防止和杜绝虚报虚列、违规使用资金等现象的发生。各级教育行政部门要加强监督检查,强化绩效管理,切实提高资金使用效益。

(二)开展管理制度标准建设行动,不断完善现代职业学校制度

7. 加快学校章程建设。依法制定和完善具有各自特色的学校章程,实现职业院校一校一章程,经教育行政主管部门核准后公布实施。以章程建设为核心,建立学校、行业企业、地方政府共同参与的学校理事会或董事会,加强学校治理体系和治理能力建设。

8. 实行“一校一策”目标管理。推进职业院校分类管理和建设,根据不同的办学定位和办学基础,实行“一校一策”目标管理,下达高职院校建设目标责任书,从专业建设、队伍建设、科研工作、校企合作、教学改革等方面提出一年各年度建设目标、办学要求和考核指标,促进内涵发展和特色发展。建立绩效目标考核机制,设立绩效奖补资金,每年对学校的建设目标任务完成情况进行考核,根据考核结果给予奖补经费、调整招生计划等政策方面支持。

9. 完善学校管理制度标准。建立健全管理有序、标准严谨、流程清晰、监督有据的学校内部管理制度体系,理顺和完善教学、学生、后勤、安全、科研和人事、财务、资产等方面的管理制度、标准及工作流程,确保制度完整、有效,学校管理无盲区。

10. 强化制度标准落实。树立学校章程法定意识，加强对管理制度、标准的宣传和学习，明确落实管理制度、标准的奖惩机制，强化管理制度、标准执行情况的监督、检查，确保落实到位，不断提升学校管理执行力。

(三) 开展管理队伍能力建设行动，提高管理人员专业化水平

11. 加强学校管理人员能力建设。职业院校要适应发展需求，遵循管理人员成长规律，以提升岗位胜任力为重点，加强学校管理人员能力建设。围绕学校发展、育人文化、课程教学、教师成长、内部管理等方面，结合学校实际和不同管理岗位特点，细化校(院)长、中层管理人员和基层管理人员等能力要求，有效引导管理人员不断提升岗位胜任力。

12. 加强培养培训。建立健全职业院校管理人员定期培训制度。持续开展全省高校领导干部办学治校能力研讨活动，持续实施职业院校师资和管理人员xx^v^合培养计划，培养造就一批在省内外有较大影响力的名校长和办学理念先进的管理骨干。实施□xx省中等职业学校教师队伍建设计划(-)》，完成新一轮管理人员全员培训，不断提升管理人员的敬业精神和业务能力。

13. 强化激励保障。完善管理人员选拔聘用办法，拓展管理人员的发展空间和上升通道，形成有利于优秀管理人才脱颖而出的机制。积极推进以岗位能力要求为依据的目标考核，考核结果与干部任免、培养培训、收入分配等相结合，强化管理人员的职业意识，激发管理人员的内在动力。

(四) 开展管理信息化水平提升行动，加快数字校园建设

14. 加强管理信息平台建设。实施教育部发布的《职业院校数字校园建设规范》，推进职业院校制订和完善数字校园建设规划，做好管理信息系统整体设计。鼓励支持行业企业专家参与数字校园建设的规划、设计和指导工作。加快建设数据

集中、系统集成的管理信息平台和应用环境，实现教学、学生、后勤、安全、科研等各类数据管理的信息化和数据交换的规范化。

15. 健全管理信息化运行机制。建立基于信息化的管理制度，成立专门机构，确定专职人员。建立健全管理信息系统应用和技术支持服务体系，保证系统数据的全面、及时、准确和安全。逐步发挥大数据在学校管理诊断和改进中的作用，提高管理信息化水平和效能。

16. 提升管理人员信息技术应用能力。各级教育行政部门、各职业院校要制定管理人员信息技术应用能力提升培训计划，开展信息化管理创新经验交流与现场观摩活动，强化管理人员信息化意识和应用能力培养，提高运用信息化手段对各类数据进行记录、更新、采集、分析，以及诊断和改进学校管理的能力。

(五)开展学校文化育人创新行动，充分发挥文化育人的重要功能

17. 凝炼学校核心文化。加强体现职业教育特色、社会主义核心价值观和学生素质教育相融合的三位一体的职业院校核心文化建设，并融入在学校的校训和校风、教风、学风及文化标识中。加强宣传引导，充分利用板报、橱窗、走廊、校史陈列室、广播电视和新媒体等平台传播学校核心文化，发挥其在校园文化建设中的熏陶、引领和激励作用。

18. 深入开展职业教育活动周活动。职业教育活动周期间，各职业院校开放校园，展示职业院校校园文化和各专业育人过程，面向中小學生及家长和社区居民开展职业体验活动，让社会了解职业教育，培养职业兴趣和职业意识，扩大职业教育的影响力。充分利用专业优势，广泛开展“进社区、进社会”等志愿服务活动，联合行业企业开展招生就业咨询以及具有职业教育特色的为民服务活动，向社会展示学生的职业

素养。

19. 精选优秀文化进校园。引入中华优秀传统文化和xx地方特色文化，构建文化艺术类选修课程、鉴赏课程和素质拓展等相结合的公共文化艺术教育课程体系。将人文素养和职业精神教育纳入人才培养方案，加强文化传承与创新知识教育，培养具有良好文化内涵、审美鉴赏和美育实践能力的技术技能型人才。以培养学生职业素养为重点，定期开展劳模、技术能手、优秀毕业生等进校园活动，促进产业文化、优秀企业文化和职业文化进校园、进课堂，着力培养学生的职业理想与职业精神。

20. 培养学生自主发展能力。创新德育教育形式，充分利用开学、毕业典礼和入党入团、升国旗等仪式以及重大纪念日、民族传统节日等，组织丰富多彩的学生社团活动，深入开展学生文明礼仪教育、行为规范教育以及珍爱生命、防范风险教育，培养学生的社会责任感和自信心，促进守规、节俭、整洁、环保等优良习惯的养成，提升自我教育、自我管理、自我服务的能力。

(六)开展质量保证体系完善行动，深入推进管办评分离

发展规划和年度计划篇二

1、一级培训:公司大政方针、发展战略、员工心态、管理技能、新技术、新知识、团队建设等前瞻性教育和培训。培训对象为公司中层以上管理人员和全体管理人员。组织部门为人力资源部。

2、二级培训:各部门管理人员及各班组长以上培训，主要内容是企业内部管理、企业文化和教育、交流和沟通技能、本单位规章制度及安全生产和消防知识的操作规程;负责人为部门主管、车间主任。

3、三级培训:各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训，主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、消防知识和操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责的工艺流程和安全操作规程。

4、各部门专业业务技能知识的培训，主要内容是四个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训，消防知识和操作演练的培训。

5、新员工的岗前培训:新员工集中招聘10人以上者由公司人力资源部组织培训，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全生产、消防知识的操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么;本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于*时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

6、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易等)专业知识的培训由部门负责人组织统计，根据实际内容要求结合工作实际运行中出现的专业问题，与公司综合部联系作出培训计划或内训或外聘老师对本部门相关专业的知识进行系统培训，进行探讨交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全

年的考核之中。考核是两个方面的，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，塑造学习型企业，以适应公司的高速发展，同时体现公司和个人的各阶层价值。

公司各部门拟定本部门的年度培训需求及计划，培训年度于一月二十日前报综合部；培训计划中要明确培训的. 组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

培训将采用内部培训、外聘讲师，以走出去请进来的方式进行。公司内部培训以本公司相关管理人员及专业技术人员为授课人。外聘讲师则根据培训内容要求由公司综合部与外部培训机构协商确定，如市职培中心、**教育集团等。

——整体护理工作实施方案

发展规划和年度计划篇三

首先是时间的不同。小雪的时间是在每年的11月22或23日，而大雪时间是在每年的12月6日或7日或8日。两者分别一前一后到来。时间的不同，就说明地球所在的黄道上的位置不同，小雪时节太阳黄经240度，大雪时太阳黄经255度。而太阳黄经的不同，它们的日照时长自然也就不同了。

其次，它们的含义不同。小寒的含义是指整体气温已经达到下雪的标准，但地面温度还不是很低，所以降雪量小。而大雪是指气温较小雪更低了，降雪量会很大。者是一个递进的过程。

最后是气候的不同。小雪的时候，我国淮河秦岭附近地区的气温才刚达到降雪的程度，但整体降雪不明显。而大雪时，这一带地区气温较低，各大城市陆续出现不同程度的降雪，雪量还不小。此外，南方地区小雪时天气渐冷，而大雪时冷空气频繁，降温明显，体感比较寒冷。

大雪有哪些比较合适吃的水果

1、葡萄柚

大雪节气，不少人忙于进补，这时容易变胖，葡萄柚可以满足你变瘦的欲望。葡萄柚含有丰富的维生素b1、维生素b2和维生素c，且由于它的热量较低，所以常被用于减肥食谱中。此外，葡萄柚含有非常丰富的柠檬酸、钠、钾和钙，而柠檬酸有助于肉类的消化，避免人体摄取过多的脂肪。

2、马蹄

荸荠皮色紫黑，肉质洁白，味甜多汁，清脆可口，有“地下雪梨”之美誉，北方人称之为“江南人参”，既可做水果生吃，又可做蔬菜食用，是大众喜爱的时令之品。荸荠性寒，具有清热解毒、凉血生津、利尿通便、化湿祛痰、消食除胀的功效，可用于治疗黄疸、痢疾、小儿麻痹、便秘等疾病，尤其适合饭后食用。

3、甘蔗

冬季是很需要补水的季节，甘蔗中含有丰富的糖分、水分，此外，还含有对人体新陈代谢非常有益的各种维生素、脂肪、蛋白质、有机酸、钙、铁等物质。甘蔗不但能给食物增添甜味，而且还可以提供人体所需的营养和热量。

4、橙子

橙子富含维生素b1[]该维生素对保持神经系统健康至关重要。另外，适量吃橙子还可有效增加唾液分泌，促进消化，缓解咳嗽，保护肺脏健康。专家建议每天最好吃1—2个橙子。吃橙子，还少得胆结石。橙子中的维生素c含量很高，一直都是很多人爱吃的水果。但对于女性来说，多吃橙子还有一个令她们意想不到的好处，就是减少胆结石的发病率。

发展规划和年度计划篇四

由于多数客户无法准确区分上述两个概念，且在工作中已养成了一些不良的习惯，导致在日常工作中无法有效利用cmms的相关功能。

时常有人错将cmms中的计划功能模块当作既能做计划，又能做安排的工具。而我们的售后技术顾问也总是碰到“如何在工作计划中安排人员？”、“如何在一年前就知道由谁该去执行这个工作？”或“为什么需要每天运行一次计划流程？”等问题。

随即，工作日历视图允许用户查看工单及其相应的执行员工。

工作安排窗口包含多个选项框，可同时展示所有信息，方便用户拖拽选项，安排工作。

如此，可通过拖拽移动执行日期，将一张工单安排给一位人员以优化工作流。工单详情与人员记录会在系统中自动更新。

发展规划和年度计划篇五

在企业的正确领导下，我部20__年的安全生产工作取得了较好的成绩，安全生产取得了显著成效：全年安全生产无事故，实现了全年安全生产平稳运营的良好态势，为各项工作的顺利开展提供了有效的安全支撑。现将我生产部20__年安全生产工作归纳为六个方面，总结如下：

一、安全生产工作的简要回顾

(一). 高度重视安全生产工作，相关组织机构继续完善。

20__年，企业的内外部环境发生了深刻变化，对安全生产工作提出了更高的要求。企业领导班子始终把安全生产工作摆在极为重要的位置，突出抓好布置、落实、检查、考核等各项工作，安全生产组织机构继续完善。为加强对安全生产工作的领导和协调，企业设有“安全生产委员会、各部门还设立了“安全员”岗位，自上而下逐步形成了一个职能健全、指挥有效、反应快速灵活的安全生产组织体系。

(二)、存在的问题和困难：

二、20__年安全生产工作的重点：

(一)认真贯彻落实，提高抓好安全生产工作重要性的认识，全面落实安全生产责任制；着重抓好两个重点，即重点岗位对象，就是从事危险，运输安全。

(二)认真组织开展好宣传活动。

要以“安全发展、预防为主”为主题

(三)严格违规违章操作等。

进行安全教育；同时，源头上治理。

三、加强从业人员的管理：

(一)对从业人员进行安全、职业道德教育和业务知识、操作规程培训

(二)严格贯彻执行企业《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督

整改等各项措施。

(三)加强安全生产检查力度，认真做好安全隐患治理、整顿。

(四)为了保证安全生产工作目标的实现，我们今年重点加强了安全检查与隐患治理工作。企业安全生产委员会对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、“十一”等重要节假日之前据自身安全工作的实际需要，进行一次自查。在定期检查的基础上。

在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，器材、安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

四、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

(一)认真开展“安全生产月”活动。

在6月份的“安全生产月”活动期间，我们充分利用这一活动声势浩大、宣教力强的作用，广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等工作等丰富多彩的群众性项目，组织实施安排观看宣传片；增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，企业安全文化氛围日益浓厚，安全生产水平不断提高。

五、严格贯彻落实安全生产责任制，进一步推进安全生产制度化建设。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任

务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

严格贯彻执行《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施，加强对防火、防盗、防电、防水灾、防交通事故以及各个环节的管理。企业安全生产各项工作在制度化、规范化的轨道上继续前进。

通过检查，我们及时发现了安全工作所存在的问题和不足，比如安全警示标识不明显、操作人员有待培训等。对检查中发现问题，我们高度重视，一抓到底，绝大部分漏洞和隐患都得到了及时有效的治理；对一时不能解决的问题，相关教育培训，有效促进并巩固了安全工作的成果。

六、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育和警示教育。制定了详细的安全培训计划，对各个工种的生产及管理人员均进行了安全培训；。

20__年，我将在认真总结今年安全工作成功经验的基础上，继续明确“以人为本、预防为主”的安全思想，加强安全生产教育培训，加大管理和投入的力度，增强员工安全生产的法制观念和自觉意识，推进安全质量标准化，切实提高设备操控和人员行为的安全度；继续做好安全生产的自查自纠工作，抓好重点部位、重点环节和重点岗位的安全防范工作。努力营造积极、和谐的安全文化氛围，保证职工生命和国家财产安全，为企业发展创造更为有利的安全生产环境。