

# 2023年大学生干部培训心得体会 干部培训工作总结(汇总7篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 大学生干部培训心得体会篇一

按照《干部教育培训工作条例(试行)》和《郫县大规模培训干部工作专项目标考核细则》要求，为全面适应市委城乡统筹发展总体战略、建设世界现代田园城市和我县“一城两带三基地”建设的新形势和新要求，我局紧紧围绕县委县政府的中心工作，结合实际，全面加强机关干部的理论业务培训，把学习理论和推进工作相结合、理论实践和理论创新相结合，努力提高党员、干部的理论修养、思想层次、决策水平和业务能力，通过参加各类培训，进一步提高了干部队伍的素质和能力。现将半年来的培训情况总结如下：

### 一、完善干部教育培训工作机制

#### (一)切实加强领导，保证干部教育培训各项工作的落实

我局充分认识到新时期新形势下加强干部教育培训工作、提高干部素质的重要性，将教育培训工作放在日益重要的位置，积极研究制定培训方案，经常组织研究干训工作。促使培训工作有序健康开展，保证了干部教育培训各项工作的落实。

#### (二)建立和完善教育培训相关制度

根据全县干部教育培训的总体规划要求，结合我局实际，制订了干部教育培训规划，并通过不断探索和实践，逐步建立

和完善了相关制度，如党组中心组学习制度、单位周一例会集中学习制度、考勤制度、自学制度等，并且在操作实践中不断创新，保障干部培训工作的顺利开展。

## 二、抓好各类干部教育培训

(一)积极选派干部按时参加培训。一是按时参加县委组织部组织的干培培训，3月参加县委党校举办的女性仪容仪表讲座及职场启示培训，学时1天；4月参加县委党校举办的20\_\_年局级干部培训班学习，学时12天；6月参加县委党校举办的城市规划管理培训，学时7天；6月参加县委党校举办的“释放压力、享受工作”健康知识讲座；5月参加省林干校组织的林木种苗质量检验培训，学时4天；6月参加省林干校组织的林业站长岗位培训，学时3天；6月参加省林干校组织的助理木材检查师培训，学时9天；4月参加县委党校入党积极分子培训，学时2天。

(二)组织干部职工学习。积极组织干部理论和业务学习，组织多次专题学习报告会，半年来对干部职工培训时间达20多天。

“三基地”建设，除积极鼓励干部在岗自学外，还采取去外地实地考察相结合的办法，开阔广大干部职工的视野。

## 三、存在的问题和不足

20xx年上半年干部教育培训工作虽然取得了一定的成效，但也存在一些问题 and 不足：一是部分干部对学习的重要性、紧迫性认识不足，学习的自觉性、主动性不够高，认为只要现在工作踏踏实实干就行了，在思想上没有进一步开放，不愿接受新的东西。二是从培训内容来看，与改革、发展的新形势、新任务的要求不协调，与干部的实际需求吻合的不够好，还缺乏比较好的教材。三是从培训方式看，尽管做了一些探索，但总体看培训的层次性不够高，针对性不够强，缺乏吸引力和活力。

## 五、今后工作打算

今后，随着各项改革的不断深入，知识必将越来越重要，为适应改革发展的需要，我们必将进一步加大教育培训的工作力度，使干部的教育培训工作持续不断地开展下去。为此，我们下一步的工作打算为：

(一)进一步规范培训工作。要结合实际制订切实可行的培训规划，对培训任务做整体打算，并保证落实到位。

(二)加大对培训工作力度，把培训工作当成系统工程来抓。针对上级组织的培训，不论是政策理论、业务素质、教育学习，不论是部门还是个人，都制定考核措施，充分调动干部职工参加教育培训的积极性。

(三)继续创新培训方式和内容。继续加强与县委党校的联系沟通，积极开展更新的培训，丰富培训内容和形式，进一步提高我局干部培训效果。

## 大学生干部培训心得体会篇二

按照地区关于做好干部教育培训工作半年工作总结和有关数据统计的要求，现将我局上半年干部教育培训工作总结报告如下：

一、领导重视，组织干部教育培训有力柯坪工商局领导始终以“干部队伍整体素质的高低，直接关系到工商工作完成质量的好坏”来抓，将干部教育培训工作作为一基础性工作来抓，加大了干部培训工作力度，干部队伍的整体素质得到了提高。

二、创新培训模式，调整干部培训思路。

按照“两扩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，在全局干部参与培训的同时邀请个体、企业从业人

员一起参加培训，相互交流，提高干部培训能动力；二是适当扩充教育内容，改变以往全部邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观等党的知识的培训局面，现结合工商实际需要，学习长治久安大宣教理论知识，提高干部自身素质；把法律法规、食品安全、企业登记注册方面的培训作为重点课程，着重提高干部依法行政能力。

### 三、培训工作有效实施。

按照“党管人才”的原则，充分发挥办公室协作作用，将干部管理权限和各项培训任务逐一分解，落实责任，切实提高培训工作有效实施。20xx年上半年，我局共举办4期培训，临时性组织学习12次，全局干部16人全员参与培训，并观看食品培训1次，选派7名同志参加了地区组织关于调资、网络、信息化管理等方面的培训班，20\_\_年上半年干部培训取得一定的成果。

### 四、深入实践锻炼，提升干部业务能力。

按照干部培训内容联系工商工作实际，使干部做到学以致用，用以促学的要求，在工作中检验干部教育培训开展的效果，进一步了解干部培训效果，增强解决干部实际问题及业务的能力。

20xx年上半年，总的来说：我局干部教育培训工作取得了良好的效果，但还存在一定的差距，下变年，我局将致力于实现干部教育由“要我学”向“我要学”转变，大力培养干部职工牢固树立主动学习、竞相学习、终身学习的理念，进一步提高干部培训意识。

## 大学生干部培训心得体会篇三

多年来，公司组织领导班子成员及中层干部积极参加上级组织的各项学习和培训活动，包括：集团公司大党课，科学发

展观学习，党支部书记培训、廉政教育等活动。

20xx年公司领导班子及中层管理人员 同志参加集团公司两级中层人员的培训， 名同志参加集团公司两级中层人员的培训，通过培训，进一步理解了提升“学习力、执行力、创新力”的重要性及具体措施，进一步深刻理解集团战略和20xx年的重点工作。

(一) 为进一步贯彻落实 第一次党代会精神，公司党委及时转发了大会报告，利用中心组学习、宣传栏、宣传壁报等形式，组织党员干部学习 第一次党代会文件，进一步统一了思想，明确了目标。

#### (二)认真抓好党委中心组学习

请进来与走出去相结合的方式，班子成员出勤率达到100%，做到有计划，有考勤、有记录、个人有学习笔记，通过学习不断提高班子成员政策理论水平，增强政治敏锐性和洞察力，提高运用理论解决实际问题的能力。

#### (三)开展科学发展观专题教育活动

从20xx年3月开始，公司党委开展深入学习实践科学发展观活动， 在集团公司的正确领导和热情帮助下，经过公司上下的共同努力，圆满完成了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的全部任务。通过有计划、有步骤、有目的的开展学习实践活动，基本实现了“干部受教育、发展上水平、群众得实惠”的目标 。

#### (四)开展廉政建设教育活动

学习了 《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《企业内部控制基本规范》、《关于进一步推进国有企业落实“三重一大”决策制度的意见》以及国有企业领导人员廉洁自

律“七个不准”的要求等。各支部、各单位通过组织参观、观看反腐倡廉电教片等形式，在职工中开展廉洁从业、优质服务教育。

#### (五)开展企业形势任务教育和企业文化宣贯活动

为进一步认清形势、明确任务，每年年初公司组织全体职工学习公司《工作报告》，使职工明确知道公司的发展战略和工作目标。围绕公司重点工作，积极开展培训工作。

20xx年根据集团公司的工作要求，组织开展企业文化理念

全员宣贯工作，有多名中层管理人员参加了学习。经过学习和宣传，使职工了解了集团企业文化的内涵，逐步理解和认同了集团企业的核心价值观。

#### (六)开展各种专业培训

1. 开展了劳动法学习。公司人力资源部组织所有中层干部进行了《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的学习，并组织了开卷考试，通过学习增强中层管理人员对劳动法规的认识，提高了依法办事的自觉性。

2. 进行安全教育培训 根据上级的要求，公司安保部举办了安全四个能力培训，就如何提高“安全教育培训能力、安全检查和隐患整改能力、扑救初起火灾能力、组织人员逃生能力”等方面知识进行了学习。

今后，我们要以科学发展观为指导，着眼于企业的长远发展不断加强干部培训教育工作，完善机关学习制度和激励机制，使学习活动经常化、制度化，树立良好的国有企业干部形象，更好地为企业群众服务，不断提高领导干部的学习力、执行力和创新力，为加强党的执政能力建设创造更坚实的基础。

# 大学生干部培训心得体会篇四

20xx年上半年，在市局党组的正确领导下，干部培训中心紧紧围绕市局税收中心工作，始终坚持以“注重教育、严格管理、提高工作质效、确保队伍廉洁”的工作思路，认真履行职责，努力搞好服务，开创了培训中心工作新局面，有效地促进了各项工作的顺利开展。下面，就培训中心上半年开展的主要工作情况作一简要汇报。

## 一、工作开展情况

### 1、进一步加强干部队伍建设

一是认真贯彻落实好市局20xx年召开的各项工作会议精神，使干部职工明确工作任务和工作目标，做到人人心中有数；二是组织干部职工积极参加市局组织的各项政治学习教育活动，特别是重点学习“党的十八大报告”，让全体干部职工了解国家今后的发展目标和规划，明白实现这一切对个人和国家的重大意义。教育、引导干部职工认真完成好年度的各项政治学习笔记和理论知识考试任务；三是认真贯彻落实好市局20xx年开展党风廉政建设的各项规定，加强干部职工的日常警示教育工作，严格落实单位第一责任人的制度，教育、引导干部职工自觉遵纪守法，增强廉洁自律意识，严防不廉问题发生；四是认真组织学习了《乌鲁木齐市地税系统税务人员行为规范(试行)》。切实加强劳动纪律的教育工作，严格干部管理，严肃劳动纪律，抓好干部员工上下班签到考勤制度落实，并将考勤结果与年度公务员、工勤人员和聘用人员的考核、考评、奖励挂钩，做到奖罚分明；五是认真抓好绩效管理、效能建设考核工作。注重抓好队伍工作作风的转变，不断提升工作效率，认真落实好2020\_\_年内月(季)、半年和年终的各项工作绩效考评、考核及工作总结、评比上报工作。

### 2、进一步做好服务保障工作

一是为把培训工作计划落到实处，坚持开好两个会，在每期培训开班前，中心及时与组织培训的部门加强沟通与联系，协调商定培训落实情况，认真制定培训服务保障计划，办班结束后，收集学员征求意见反馈表，召开各部门负责人会议进行总结，查找问题，提出改进意见。二是认真落实好参训人员的食(宿)工作。并严格执行培训经费专款专用规定，按学员食、宿标准，竭尽所能提高食(宿)和服务质量，尽力让参训学员满意;上半年完成了区(市)两级地税系统6期学习班，共计1530人次，并协助市局举办了新春军民共建团拜会。

### 3、进一步加强安保、资产的管理工作

一是坚持干部职工的值班制度，做好安保工作的检查落实。坚持周五与不定期地组织有关各部门负责人对全中心的水(暖)电、消防安全、环境卫生、车辆维修保养等情况进行了认真检查。进一步强化对保安人员、驾驶员、水(暖)电工的日常安全教育工作，上半年开展工作检查9次，参加人员达46人(次)，每次检查的结果都有文字记录。对检查发现的问题，及时整改，确保国有财产安全;二是切实加强财务人员的管理工作。认真抓好日常教育，严格财务制度，严肃财经纪律，坚持厉行节约，严把政府采购和资金支出关，严防问题发生;三是加强内部固定资产的统计、审计和管理工作。定期对本单位的固定资产进行盘点、登记、核对，并对资产盈亏情况按财务相关规定进行上报。做到帐帐相符、帐物相符;四是加强了维稳安保工作。为认真贯彻落实市委6月28日紧急会议精神，进一步抓好近期社会稳控工作，根据市局主要领导培训中心自保的要求，中心领导高度重视，成立了5人自保小组，全员参与的安保队伍，24小时不间断的巡查、值班、防控。确保中心的安全。五为社区的维稳工作尽了一份力。后泉街社区流动人口多，社情较为复杂，我们与管委会、社区建立社情互通的联系制度。并在不影响培训的情况下，凡是社区提出需求使用我们的多功能厅及教室，我们均无偿提供，力所能及的为本辖区的维稳工作尽了一份力。



二、工作中存在的问题存在的问题是干部、职工的管理问题。针对个别同志存在疏忽劳动纪律的情况，我们提出了批评教育及处理意见。同时召开干部、职工会议，学习重申了市局对劳动纪律及公务员行为规范的规定，务必要求人人遵守劳动纪律，出现违章违纪将严肃处理，经过学习教育，全体员工的劳动纪律有明显的提高。

### 三、下半年的工作打算

市局党组对培训工作非常重视，近年来陆续对培训中心投入三百多万元资金进行装修和设备的维修改造。今年市局又拨付专项资金52万元用于改造培训中心二楼多功能厅舞台及更换客房电视机。为此学员的学习环境和生活环境得到了极大的提升。同时对培训中心软件方面的建设亦提出了更高的要求。一是要进一步加强干部职工、员工的思想政治教育，牢固树立服务意识，转变工作作风，提高工作技能，确保后勤服务保障到位，做到让上级领导放心，培训学员满意。二是做好安全保卫及资产管理工作，严格财务制度落实，提高全员的安全意识，注重抓安全，保平安，保持过去的安全成绩，争取创造更安全的学习场所，更佳的学习环境，为我局干部素质和工作能力的提高助力。三是积极完成上级交办的各项工作任务。

## 大学生干部培训心得体会篇五

今年以来，我县干部教育培训工作在县委的高度重视和市委组织部的具体指导下，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全县干部教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效。

### 一、基本情况

按照强党性、感党恩，提素质、有技能，懂管理、会发展的总体要求，多形式加强党员干部教育培训。举办培训班9期，

对48名大学生村官、136名党务干部、80名贫困村党组织书记、636名新党员、27名乡镇挂职副书记□xx52名村（社区）支部书记以及县直xx00多名股级以上干部进行了集中培训；选派27个乡镇党政一把手赴山东寿光、市委党校等进行短期培训；邀请“天行健感恩励志教育”全国巡回演讲专家南翎绍雄对县直xx00名股级以上干部进行了感恩教育。

## 二、主要做法

1、加强领导，制订规划。为抓好20xx年度干部教育培训工作，制作了年度工作安排计划，提出了20xx年干部教育培训工作的总体要求和主要任务。重点抓好双增工程，一是增德工程，二是增才工程。建立五个培训讲堂，分别为领导干部讲堂、专家学者讲堂、网络培训讲堂、互动交流讲堂、辅导学习讲堂。实施五个一批计划，即上级调训一批、县内主训一批、单位内训一批、系统专训一批、组织外训一批。实现干部教育培训的扩面增量。

2、分类培训，合理分工。按照“分级负责、分层实施、分类施教”的原则，对全县干部教育培训工作任务进行了合理分工。一是上级调训的干部由县委组织部负责配合上级组织部门做好选派工作。二是全县科级干部、村（社区）党支部书记和主任由县委组织部牵头组织培训。三是乡镇一般在职干部、其他村组干部由乡镇党委负责组织培训，县直机关党政事业单位一般在职干部由各单位组织培训。四是专业技术人才、企业经营管理人才等由科协、科技局、农牧科技局等相关部门组织培训。五是下岗职工、待业青年、外出务工人员等由县总工会、县人社局等部门单位组织培训。县委组织部对其他部门单位组织的教育培训工作进行督促检查和指导。

3、创新内容，改进方式。针对新形势下干部多样化的学习需求，努力做到按需施教、训有实效、学有所获。充分发挥党校和村级活动场所的主阵地作用，采取请进来、走出去、产

学研相结合等多种培训形式，切实抓好各类培训工作。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。

### 三、存在问题及对策

我县干部教育工作在县委、县政府的正确领导和大力支持下，较好地完成了年度培训目标任务，干部队伍整体素质有了明显的提高，有力地促进了县域经济的快速发展。但仍存在着一些问题，主要表现在：一是少数干部对教育培训工作认识上存在着偏差，学习的自觉性、主动性不高；二是培训方式比较单一，层次不高，缺乏吸引力和活力；三是培训内容不能满足干部多元化学习需求，培训的针对性不强；四是师资力量比较薄弱。

针对以上问题，结合我县实际，我们将从以下几方面改进和加强干部教育培训工作。

1、进一步明确培训任务。进一步明确20xx年培训目标，拟定好培训计划。重点抓好以下几个方面的培训班次：以提高执政能力建设为重点，举办科级领导干部培训班；以加强人才队伍建设为重点，举办专业技术人员培训班；以提高农村干部理论水平和致富能力为重点，举办农村党支部书记、村主任培训班。

2、进一步做好干部教育培训的基础性工作。一是做好干部培训需求的调查工作。要针对不同层级不同部门不同学历层次不同专业的干部对培训内容的具体要求，制订教育培训目标和内容。二是不断加强干部教育培训的载体和阵地建设。做好县委党校主阵地建设，充分利用现代远程教育终端站点建设改进教育手段，搭建新的教育培训工作平台。

3、进一步改进培训方式方法。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动

式学习，切实解决学用分离的问题。一是内容安排上，要做到按需施教，分级分类，讲求实效。要着眼于解决现实工作中的理论和实践问题，增强培训内容的针对性、实用性，不能为培训而培训。二是在培训形式的选择上，要在搞好常规理论教育培训的基础上，注重发挥学员讨论交流、参观考察和实践锻炼在教育培训中的作用，有计划有目的地组织干部特别是年轻干部到经济发达地区学习考察，到经济建设第一线进行实践锻炼。三是在培训方法的运用上，要借鉴外地先进的培训方法和技术手段，创造条件增强学员与教员、学员与学员之间的交流与互动，增强教育培训的吸引力，提高培训工作的实际效果。

## 大学生干部培训心得体会篇六

20xx年我局的干部教育培训工作，坚持以党的精神和xx届三中全会精神为指导，在县委及组织部的正确领导下，紧紧围绕以建设高素质的干部队伍为目标，积极探索新形势下干部教育培训的新思路、新机制、新方法，注重实效，突出重点，狠抓落实，较好的完成了干部教育培训工作，为提升我局扶贫移民工作提供了组织保证和人才支持。

### 一、高度重视，进一步健全完善干部教育培训格局

20xx年来，我局坚持把干部教育培训作为一项重要工作来抓，把干部教育培训作为一项基础性工作纳入全局各项工作的重中之中，按照“重要干部重点培训、优秀干部加强培训、年轻干部经常培训、紧缺人才抓紧培训”的原则，以需求为导向，以效益为目的，逐步形成了符合我局干部成长规律的干部教育培训新机制。

### 二、突出政治理论培训重点，加强干部素质教育

为明确我局干部教育培训工作的目标要求和职责任务，一年来，通过组织培训，提高了扶贫移民干部的政治素质和

业务工作能力，不断适应新形势的发展要求，大力改进干部培训方式和工作方法，增强了贯彻执行上级部门决策部署的自觉性，创造性地开展工作。

### 三、紧密联系实际，加强业务培训

今年以来，我局严格按照县委要求，始终坚持“两手抓”，在抓好干部政治思想教育和党性教育的同时，抓好干部的知识更新和业务能力的提高，帮助广大干部掌握更多的新知识、新技能、新本领。以理论学习为重点，以提高履行岗位职责能力为基本要求，广泛开展专业知识培训，提高了扶贫移民干部驾驭市场经济和履行岗位职责的能力。一是以工作实际计划培训班次和内容，增强了教育培训的针对性和实效性。二是以现实问题为重点组织培训活动。紧密联系全县扶贫移民工作中的实际问题，着力研究基层基础工作中的热点、难点问题，增强了理论教育的说服力。引导了机关干部深入的理论思考，启迪了干部思维，拓展了视野，推进了学习深化，促进了干部解决实际问题能力的提高。三是探索建立以提高解决实际问题的能力进行培训，紧密联系实际，运用所学知识撰写调研文章、体会文章，以此来提高机关干部活学用结合的能力，并把文章的质量和市级以上部门采用情况作为个人年终考评指标之一。

### 四、加强管理，积极组织参加各项培训

一年来，我局严格按照县委和组织部门的培训要求，组织全局机关干部参加了各类培训和学习。年初，党组制定了《20xx年县扶贫移民局中心组理论学习计划》、《实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐四川主题活动方案》、《县扶贫移民局“四大教育活动”实施意见》，对分阶段、分专题、分层次开展学习精神和xx届三中全会精神等提出了明确要求。落实了领导小组抓方案的实施，保证了党组定期安排和组织集中学习，使学习活动落到实处并取得实效。组织学习《中国共产党党内监督条例》、《纪律处分条例》、《党章》、

《行政许可法》等，增强依法行政意识。我局党组围绕创建“四好”班子活动，认真开展中心组学习，不断增强一把手抓班子带队伍的能力和驾驭全局的能力，不断提高领导班子成员的领导水平和领导艺术，不断提高党员干部政治理论素质和服务水平。同时，以学习、讲座等多种形式广泛开展理想宗旨教育、人生观价值观教育和职业道德教育以及树典型、学先进活动，取得了较好的效果。20xx年由县委组织部牵头，我局组织落实了相关单位干部80人，分两批到浙江农林大学参加生态农业、生态旅游培训学习。通过培训，提升了扶贫移民干部的业务能力和综合素质。全年，中心组学习13次，党组书记廉政讲座3次，形势分析通报4次；组织集中学习达20天以上。进一步提高我局干部的工作能力，加快推进干部工作的科学化、民主化、制度化，确保其在锻炼期间深入实践、严格锻炼、增长才干、多做贡献。

回顾一年来我局的干部教育培训工作，取得了一定的成绩，得到县委、县府的充分肯定。局党组高度重视，统筹规划，狠抓各项培训工作的落实。突出培训重点，注重培训质量。紧紧围绕社会经济发展，以需求为导向，不断增强培训的针对性和实效性。干部教育培训制度建设不断加强和完善，各项工作落到实处。

## 六、20xx年干部培训工作打算

### 1、加强领导，完善机制

严格按照县委和县组织人事部门要求，把干部培训工作纳入重要日程，切实加强领导，实行一把手亲自抓，分管领导具体抓。进一步完善干部培训机制，着力抓好各类人才的培养培训工作，为我县扶贫移民工作提供强有力的干部人才人事保证。

### 2、拟定方案，落实培训计划

20xx年干部培训系统与扶贫移民系统相结合，县内培训与走出去培训学习相结合。一是围绕创建“四好”班子活动，认真开展中心学习组学习培训，不断提高领导班子成员和扶贫移民干部的领导水平和领导艺术。二是积极参加上级组织的各类理论培训、业务培训学习。三是组织扶贫移民干部到县外培训学习。全年计划举办扶贫移民干部到县外培训2期，培训内容为扶贫移民项目管理、库区产业发展等，计划培训人数50人，培训天数为每期8天左右，培训地点和时间根据工作情况予以确定。

### 3、精心组织，抓好各类培训

局党组将把干部培训纳入目标管理，逗硬考核。相关股室细化好各类培训方案，精心组织和实施好各类培训。不断提高培训质量，使培训干部真正学到理论知识和业务知识，工作能力和业务水平有一定提高，为我县扶贫移民工作提供有用人才。

## 大学生干部培训心得体会篇七

我街道根据金干教领组发[2019]1号文件精神，按照区委组织部、区人事局的要求，从提高公务员德政素质出发，深入学习科学发展观，从实际出发，从工作需要出发，着重抓好机关工作人员的思想建设、政治理论提高、业务知识更新、服务意识强化，通过干部培训活动，进一步提升了街道公务员服务能力，提升了街道办事处的服务效率和质量，为街道社会进步和经济发展奠定了坚实基础。现将培训情况总结如下：

### 一、思想上高度重视，组织上细致周密

#### 1、加强领导，落实责任

街道党工委非常重视干部的培训，健全了干部教育培训统筹协调机构。一是形成了由党工委书记亲自抓、分管副书

记具体抓，有专人负责层层抓落实的工作运行机制，为干部培训的顺利开展提供了可靠的组织保障；二是街道党工委将干部的培训教育工作作为加强队伍建设、提高干部素质的一项基础性、长期性工作纳入重要议事日程，工委会每季度专题研究一次干部教育培训问题；三是建立学习机制，领导干部带头学习，引导和鞭策干部主动学习，严格按照学习计划定期组织干部学习，并交流学习心得，以促进学习的推进；四是严格考勤，将干部学习培训作为职务晋升和年终考核的依据，实行奖惩逗硬；五是确保学习经费的投入，健全培训设施、文化设施和学习场地等硬件设施，今年，机关增设了电脑，为干部创造了良好的学习条件。

## 2、建立健全学习制度

健全了中心组学习制度、干部培训制度、干部学习制度、党、团组织支部学习制度、工会学习制度等，并将这些学习制度经常化，常抓不懈，持之以恒，以不断提高干部自身素质，为创建学习型机关奠定基础。

### 二、学习形式灵活多样、学习内容丰富实用

根据区委组织部、区人事局总体要求，街道坚持理论联系实际、按需施教、注重实效的原则，以加强公务员能力建设为核心，做好初任培训、任职培训、更新知识培训及专门业务培训，采取专题讲座、集中学习、自学、参加上级培训等多种形式，促使干部职工在学习中工作、在工作中学习。今年重点开展了以下一些学习培训：

一是开展深入学习实践科学发展观学习。在区委学习实践科学发展观第三指导检查组的关心指导下，我街道于2019年9月27日召开动员会，全面启动了学习实践活动，组织广大党员开展了深入学习实践科学发展观学习。进入集中学习阶段后，我街道始终坚持以深入学习实践科学发展观活动统领工作全局，高标准、严要求，既注意把握学习阶段的内容和



要求，不折不扣地落实好“规定动作”；又注意突出街道工作特色，实现了学习实践活动的良好开局。

二是开展党校主体班培训。按照《金牛区2019年干部培训工作计划》要求，参加区委党校举办局级领导干部培训班、青年干部培训班，完成学习任务。

三是组织由街道党政主要领导讲授的政治理论、时事热点、党风廉政学习。

四是组织重点工作培训，组织培训对象围绕各类重点工作，参加专题班培训，扩大干部受训覆盖面。

五是继续做好“三标”体系培训。深入了解iso14000环境管理体系□iso9001质量管理体系□ohsas18001职业健康安全管理体系标准，熟悉体系文件，能够紧密结合本单位业务工作，保持体系正常运行和持续改进，确保通过“三标”体系年度审核。

六是开展由党校主体班培训、街道组织学习讨论、自学与知识竞赛相结合的关于《成都市行政机关公务员行政过错行为处分规定》的学习培训。

七是组织干部履职能力培训：选调相关干部和青年骨干，参加区级部门举办的各类业务培训班，加强干部岗位知识、岗位技能和新知识、新技能的学习培训。另外，由各科室，按照公务员专业化要求和实际工作需要，组织全体干部开展各项业务知识培训，不断提高干部业务能力和水平。

八是积极参加上级各部门组织的各种培训教育活动：7名局级领导干部参加坚持“四位一体”科学发展总体战略，继续稳步推进统筹城乡培训班；1名干部参加区委组织部举办的为期1个月的局级干部培训；2人参加了区城管局举办的数字化城管终端及四大系统操作的培训；3人参加区财政局举办的成都市

罚没财产管理规定业务的培训;3人参加了档案局举办的档案工作培训;4人参加区审计局举办的内审人员业务的培训;3人参加了区国资局组织的国资管理的培训。

九是开展iso14000 环境管理体系□iso9001 质量管理体系□ohsas18001 职业健康安全管理体系培训。培训覆盖了街办全体工作人员，使全体工作人员深入了解体系标准，熟悉体系文件，有效保证了街办“三标”体系通过年度审核。

### 三、培训教育效果明显，机关风貌再度提升

一年来，街道党工委不断创新学习方法，在教育培训的形式上力求灵活多样，不仅仅限于开专题、作报告，而是将讲座、座谈、演讲、竞赛、讨论等形式有机结合，将定时学习与不定时相结合，集中学习与个人自学相结合，短期培训与学历教育相结合，在职学习与脱产进修相结合，专题辅导与讨论交流相结合，干部培训取得了较好效果，一是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“科学发展观”重要思想以及党的路线方针政策有了新的深刻的认识，坚定了全面建设小康社会的信心，坚定了执行党的方针政策的自觉性，增强了“立党为公、执政为民”和深入实施科学发展观的自觉性和主动性。二是丰富了执政为民的知识，增强了为民执政的本领，为加强执政能力建设，提高执政水平打下了较好的基础。三是营造了浓厚的学习氛围，健全了机关学习的制度和机制，注入了机关工作人员爱学习、好读书、喜钻研的动力。四是对机关工作作风的改善、工作效率的提高起到了促进作用。机关干部职工的工作作风进一步扎实，工作积极性进一步提高，廉洁从政的意识进一步增强，工作效率明显提升。

今后，我们要进一步总结干部培训教育工作经验，完善机关学习制度和激励机制，使学习活动经常化、制度化，树立良好的街道干部形象，更好地为辖区群众服务，为加强党的执政能力建设创造更坚实的基础。