

# 教师与培训协议书的区别(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 教师与培训协议书的区别篇一

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授 课程，聘期为 ，自200 年 月至200 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为： 元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系（部）参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中（第10周）、期末（第18周）两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学院的规章纪

律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由石家庄职业技术学院系（部）聘用单位负责人代为签署。合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

学校章印 乙方（签字）

系（部） 负责人签字

年 月 日 年 月 日

## 教师与培训协议书的区别篇二

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话： 邮编：

（ ）教育培训中心(以下简称甲方)，现聘用（ ）(以下简称乙方)为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已

经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

### 1. 有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

1. 甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_部门工

作，担任 岗位。

2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工

作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

### 1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

### 1. 工资报酬：

1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为 元。

2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方

的发薪日期为每月的月底。

3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

1. 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

3) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

4) 法律、法规规定的其它情形。

3. 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同。

1) 乙方患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的；

3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内

4) 法律、法规规定的其它情形。

4. 乙方要求解除劳动合同，须提前十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

1. 甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2. 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

1. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

3. 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

4. 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的. 各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

## 教师与培训协议书的区别篇三

乙方：指导师

丙方：新教师所在学校

甲方自愿拜乙方为师，结为师徒关系。经协商，同意签订如下协议：

### 一、各方职责

#### （一）甲方（新教师）职责：

- 1、热爱教育事业，热爱学校，关心学生，教书育人，为人师表。
- 2、新教师应积极主动争取指导师的帮助，在指导师的指导下开展教育、教学、教科研等方面的工作。
- 3、制订学期教学计划，认真备课，必须写出规范的详案。
- 5、按时批改作业，做到全收全改，对每次作业批改情况应及时反馈。
- 6、每学期至少出本学科的试卷2份。
- 7、每学期听课至少20节，其中听指导师的课不少于10节；每学期书面评课稿至少2节，且每篇评课稿字数不少于500字。
- 8、每学期至少上1节校级汇报课。
- 9、每学期至少阅读1本教育专著，并有不少于3000字的书面摘录或心得体会。

11、积极参与学校、班级的日常管理工作。

12、每学期结束前，写好本学期校本培训心得体会或总结。

## （二）乙方（指导师）职责：

1、教书育人，为人师表，热爱学生，热爱教育事业，树立高尚的师德形象，在师德、工作态度、教学业务等方面为徒弟做出榜样。

2、指导师应将自己所积累的教育、教学、教科研等方面的经验和体会毫无保留地传授给新教师，指导新教师完成校本培训任务。

3、每学期初，制订好该学期指导新教师计划及具体安排。

4、指导新教师制订好每学期教学计划，审核新教师上课的教案。

6、指导新教师每学期出2份本学科的试卷。

7、允许新教师听随堂课，每学期听新教师随堂课不少于10节，课后及时评价，共同研究改进教法；每学期至少带新教师一起听2节课，并指导新教师写好2节评课稿。

8、指导新教师上好每学期面向全校的汇报课。

9、督促新教师学习教育专著、写好不少于3000字的书面摘录或心得体会，指导新教师撰写论文、案例。

10、指导新教师积极参与学校、班级的日常管理（包括值周、值日、主题班会、家访等）工作。

11、每学期结束前，写出本学期指导新教师的总结。

(三) 新教师所在学校(丙方)职责:

- 1、新教师所在学校应确定具有较强教育教学能力和指导能力的指导师供新教师双向选择。
- 2、不定期对新教师进行培训、检查、考核,尽量为新教师创造学习、锻炼机会。
- 3、督促指导师和新教师按培训协议完成培训任务。

二、本协议自签订之日起生效,有效期一年。

三、本协议一式三份,甲、乙、丙各执一份。

新教师(签名) 指导师(签名) 新教师所在学校(盖章)

年月日

## 教师与培训协议书的区别篇四

地址:

乙方: 性别:

居民身份证号码:

家庭住址:

现居住地:

联系电话: 邮编:

() 教育培训中心(以下简称甲方), 现聘用() (以下简称乙方) 为单位员工, 根据国家有关法律法规的规定, 乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度, 遵循平



等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

### 1. 有效期：

本合同的有效期为年，自年月日起至年月日止。劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

1. 甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_部门工

作，担任岗位。

2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工

作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

### 1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

### 1. 工资报酬：

1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为元。

2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。

3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

1. 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

3) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

4) 法律、法规规定的其它情形。

3. 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同。

1) 乙方患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限

治疗、疗养的；

3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的；

4) 法律、法规规定的其它情形。

4. 乙方要求解除劳动合同，须提前十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

1. 甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2. 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

1. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

3. 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

4. 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方：

乙方：

年月日

年月日

## 教师与培训协议书的区别篇五

甲方执行部门：

乙方执行部门：

甲乙双方经过充分协商，现就培训英语教师事宜达成如下协议：

一、甲乙双方合作进行的教师培训属非学历教育性质，目的在于提高教师的学力和业务水平。

二、甲方负责组织与行政管理，乙方负责教学和业务管理，并为教学质量负主要责任。

三、乙方为甲方举办的学力教育培训班，每期 名学生，每个教学班人数为 人，培训期限为 年，培训班的英语教学时数不得少于 节。

四、乙方承诺：经过大约 学时的培训，能使甲方参加培训的大部分学员在英语听力和口语等方面的能力有明显提高，能够满足全英语教学需要，能够胜任教育国际交流翻译任务。对于学员反映强烈、课堂教学效果差的教师，经甲方提出，乙方应当予以及时更换。

五、甲乙双方都同意将教学点设在 区教师进修学校，寒暑假期间将教学点设在外语外贸大学校本部。

六、甲方同意乙方为甲方学员开设的课程及课时分配计划：  
听力 节、口语 节、英语电影视听 节、英语新闻视听 节  
(小学 节)、语音 节、交际英语 节、教学法 节、高考英语  
复试辅导 节(小学教师不参加)。

七、乙方负责组织好平时的测验、中段考、结业考及水平测试

（共三次），对三次水平测试合格者颁发学力证明书（结业证书），并负责建立接受培训英语教师的学力档案；甲方负责建立全区英语教师的继续教育档案，并负责把教师培训成绩纳入业务档案管理。

八、经过甲乙双方协商的培训时间，乙方原则上不得随意改变，如有变更应当至少提前一星期通知甲方。

九、培训费用按照每人每节课 元计算（包含教材费和散页讲义费），每月结算一次，由甲方以支票方式支付给乙方；乙方除收取培训费用外，不再收取其它任何费用。

十、学员培训过程中的交通费、住宿费等由甲方自行解决或由学员自理。

十二、操作事宜由 区教师进修学校与出国人员培训部协商解决。

甲方代表： 乙方代表：

年 月 日