

2023年就业协议书编号(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

就业协议书编号篇一

一、《就业协议书》有何作用？

随着大学毕业生就业制度的改革，为了合理使用人才，充分发挥人才的主观能动作用，调动毕业生与用人单位的积极性，国家把选择工作岗位和录用人才的权利，交给了毕业生和用人单位，逐渐形成了“市场导向、国家调控、学校推荐、毕业生和用人单位双向选择”的就业新模式。当毕业生与用人单位达成一致意见后，须以书面的形式确定下来。由于在校大学生还不具备签订《劳动合同》的合法主体资格，因此，要以《就业协议书》的形式，确认双方招（应）聘意向和相关条款，这样做是为了保护毕业生和用人单位各自的利益。

二、《就业协议书》与《就业报到证》有何关系？

学校根据手续完备的《就业协议书》上报就业计划，经批准后由国家主管部门打印和下发《就业报到证》。《就业报到证》的全称为《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》，是国家教育部为普通高等教育毕业生走向就业岗位所开具的唯一凭证。按现行的干部人事制度，《就业报到证》有如下作用：

- 1、证明持证者是国家统一招生的全日制普通高校毕业生；
- 2、是学生完成学业走向就业岗位和用人单位接受应届高校毕

业生的唯一依据；

3、是人事管理部门核定干部身份的重要依据；

4、是工作变动、参加社会保险、退休时核定工作年限等的重要证据；

5、是人事档案中不可缺少的参加工作起始时间的重要证明材料。

毕业生只有签订《就业协议书》并办理了有关鉴证登记手续，才会得到《就业报到证》；凡持有《就业报到证》的学生，其就业前的个人身份可认定为“应届高校毕业生”，就业后即具备“干部”身份；凡没有《就业报到证》的学生，其就业前的个人身份则为“社会无业人员”，就业后不能认定其“干部”身份。

所以，高校毕业生签订《就业协议书》，领取《就业报到证》绝不是可做可不做的小事，而是关系到毕业生能否顺利地由学校走向社会，并且影响今后职业生涯发展的一件必做的大事。

三、《就业协议书》纠纷适用何种法律？

高校学生在毕业之前，仍属在校学生，并不具有劳动者的主体身份，因此，毕业生在毕业离校前与用人单位签订《劳动合同》，是无效合同。而毕业生与用人单位签订的《就业协议书》，又不是《劳动法》和《合同法》意义上的《劳动合同》，而只能视为一般的民事协议。因此，《就业协议书》纠纷的适用法律，是《民法通则》而不是《劳动法》和《合同法》。（《民法通则》第一百一十二条第二款规定，当事人可以在合同中约定，一方违反合同时，向另一方支付一定数额的违约金。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

就业协议书编号篇二

就业协议书有什么用?毕业生应按国家法规就业，向用人单位如实介绍自身情况，表明就业意见，在规定时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

用人单位应如实介绍本单位情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。

学校应如实向用人单位介绍毕业生情况，做好毕业生推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报主管部门批准，学校负责办理派遣手续。

与劳动合同的关系：

就业协议与劳动合同是用人单位录用毕业生时所订立的书面协议，但两者分处两个相互联系的不同阶段，表现在：

毕业生就业协议是毕业生在校时，由学校参与见证，与用人

单位协商签订的协议，是编制毕业生就业计划方案和毕业生派遣的依据；劳动合同则是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利与义务关系的协议，学校不是劳动合同的主体，也不是劳动合同的见证方，劳动合同是上岗毕业生从事何种岗位、享受何种待遇等权利和义务的依据。

毕业生就业协议的内容，主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业，用人单位表示愿意接收毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业计划进行派遣；劳动合同的内容，则涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面，对劳动权利与义务有着更为具体、明确的说明。

一般来说，就业协议签订在前，劳动合同订立在后，如果毕业生与用人单位就具体事项有事先约定，亦可在就业协议备注条款中予以注明，日后订立劳动合同对此备注内容应予认可。

签订流程：

- 3、签订好的《就业协议书》送至学校毕业生就业工作部门；
- 4、学校毕业生就业工作部门同意盖章，并及时将《就业协议书》反馈至用人单位；
- 5、依据《就业协议书》，学校毕业生就业工作部门制作当年就业计划，并上报省毕业生就业主管部门开具《就业报到证》。

解除协议：

毕业生与用人单位签订《就业协议书》后，双方都应认真履行协议。

符合下列情况之一，经书面告知对方，协议解除：甲方(用人

单位)被撤销或依法宣告破产;乙方(毕业生)考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员,或经选拔参加选调生、大学生村官计划、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目;乙方(毕业生)报到时未取得毕业资格;乙方(毕业生)被依法追究刑事责任;法律、法规、国家或省政策规定的其他情形。

已签订《就业协议书》的毕业生,如要违约,需及时办理解约手续:到原签《就业协议书》的用人单位办理书面同意的解约函(盖单位公章);向学校招生就业办提出书面申请,阐明解约理由,并附上用人单位及上级人事主管部门审核同意的解约函;招生就业办根据有关规定审批换发新的《就业协议书》。

值得注意的是,协议解除应在就业计划上报省毕业生就业主管部门之前进行,如就业派遣计划已下达,即毕业生就业主管部门已开具《就业报到证》的,须经毕业生就业主管部门批准办理调整改派手续。

毕业生违约后果:

毕业生违约所造成的后果,主要表现在:

就用人单位而言,用人单位往往为录用毕业生做了大量工作,有的甚至对毕业生将要从事的具体工作有所安排。

另外,毕业生就业工作时间相对比较集中,一旦毕业生因某种原因违约,势必使用用人单位的录用工作付之东流,用人单位若另起炉灶,选择其他毕业生,在时间上也不允许,从而给用人单位工作造成被动。

就学校而言,用人单位往往将毕业生违约行为认为是学校行为,从而影响学校和用人单位间的长期合作关系。

用人单位可能由于毕业生的违约现象，而对学校的推荐工作表示质疑。

面对激烈的就业竞争，用人单位需求就是毕业生择业成功的前提，长此以往，必将影响今后学校开展毕业生就业工作，同时影响学校就业计划方案的制定和上报，以及学校的正常派遣工作。

就其他毕业生而言，用人单位到校挑选毕业生，一旦与某毕业生签订就业协议，就不可能再录用其他毕业生。

若日后该毕业生违约，有些当初希望到该用人单位工作的其他毕业生由于录用时间等原因，也无法补缺，造成就业信息的浪费，影响其他毕业生顺利就业。

因此，毕业生在与用人单位签订《就业协议书》时一定要慎重，签订前需仔细阅读协议条款，对协议条款有疑问的可以咨询相关劳动部门或学校老师，协议一经签订就应认真履约。

如果毕业生确实因某种原因无法履约，也要及时与用人单位协商解决，只要理由充分，多数用人单位都是不会为难学生，切不可不辞而别。

同时若在离校前发生与用人单位解除协议，应及时到学校就业指导中心办理解约手续并领取新的就业协议书。

具体作用：

《就业协议书》保障毕业生在厦门找工作阶段的权利与义务，当发现所要签订的劳动合同与就业协议不一致，特别是出现在对维护毕业生权益不利情况时，毕业生应该要求用人单位按照已经签订生效的《就业协议书》，制定新的劳动合同，使其内容符合就业协议。

同时，《就业协议书》也保障用人单位能方便、直接地了解毕业生的真实情况。

注意事项：

在填写《就业协议书》时，须用蓝黑水笔填写，字迹清晰，信息准确，内容完整。

甲方(用人单位)名称应与单位公章一致，不能简写。

乙方(毕业生)专业名称，务必与学校所发毕业证书的专业名称完全一致，不得误写、简写。

用人单位在填写“用人单位意见”栏时，须清晰注明“同意”、“同意接收”等意见及“时间”，并加盖用人单位“公章、人事专用章、人力资源部、人事部、办公室或劳动合同章”，其他章均无效。

学校院(系)意见、学校毕业生就业工作部门意见，则由学校就业工作部门盖章。

若用人单位无人事保管权(包括私营、民营、三资企业员工及国有企事单位编外聘用人员)，毕业生可将人事关系委托单位所在地县级以上政府人事主管部门审批的、具有人事代理资格的人才服务机构代理，“用人单位主管部门或人事代理机构意见”该栏则交由该人才服务机构进行盖章、接收。

就业协议书编号篇三

甲方（招生单位）：中国政法大学研究生院

乙方（定向单

位）：_____ 丙方

（定向生本人）： 证件号码： 根据国家关于高等学校招收

硕士学位研究生的规定和其他有关规定，就丙方攻读硕士研究生事宜，甲、乙、丙三方经协商达成如下协议：

一、甲方拟录取丙方为2017年商学院 工商管理专业硕士研究生，学制：2年，学习形式：（全日制/非全日制），录取类别：定向就业。

二、甲方根据国家和学校有关培养攻读硕士学位研究生的规定，对丙方进行培养和管理。丙方在校学习期间的学费、住宿费等按国家及甲方相关规定缴纳。丙方学习期满、符合硕士研究生毕业条件，甲方准予毕业，符合硕士学位授予条件，甲方授予硕士学位。

三、甲方仅负责丙方在校期间的培养工作，不接收丙方的户口、人事档案等材料。丙方学习期间的工资、医疗保险、福利待遇和职务（职称）晋升等，由乙方和丙方协商解决。

四、丙方必须遵守学校各项规章制度，按时完成学业。丙方在校期间教育管理服务的各类事项，如出国交换学习、学籍变动、学生奖助等，均按甲方有关规定执行。

五、丙方在甲方的学习结束后，须按乙方有关规定回乙方工作。丙方离校后，甲方将丙方的毕业证书、学习期间档案等直接寄送乙方。若在丙方学习期间，乙方与丙方解除定向就业关系，乙方毕业证书、学习期间档案等按照甲方有关规定执行。

六、本协议一式三份，经甲、乙、丙三方签字并签章后，自丙方入学并取得正式学籍之日起生效，自甲方将丙方学习期间的档案等材料转至乙方之日终止。甲、乙、丙三方各持有一份，具有同等法律效力。

七、未尽事宜，由甲、乙、丙三方协商解决。

甲方公章： 乙方公章： 丙方签字：

甲方负责人签字： 乙方负责人签字：

就业协议书编号篇四

甲乙双方在自愿、平等、互利的基础上，协商一致，订立本合同，承诺共同遵守。协议如下：

1、居住

2、办公)使用。

二、甲方保证乙方在承租期内房屋、水、电、暖、燃气、有线等设施安全正常使用，乙方未征得甲方同意前，不得进行装修。

三、乙方负责承租期内水、电、暖、燃气、有线、卫生、物业、电梯等相关费用的缴纳，如乙方拖欠，甲方有权终止协议书。

四、甲方房屋始租之日起水表数____度；电表数____度；燃气____字。

五、该房屋月（季）租金____元，乙方须在每季（半年、一年）前____天缴纳甲方房租，并在签订协议时交纳首期租金人民币____元给甲方，不得拖欠，如乙方到期不缴纳房租，甲方有权终止协议书。

六、为保证乙方合理善意地使用该房屋及其配套设施，乙方应在签订本协议交纳首期租金时支付人民币____元作为租房保证金。待租赁期限届满时，甲方验房后，如房屋及附属设施完好无损，即将此保证金全部归还乙方，同时乙方将该房屋钥匙、燃气卡、电表、水卡交予甲方。

七、乙方须保证承租房屋设施的完好无损，如人为损坏，需照价赔偿。如自然损坏，需由甲方负责维修。

八、甲方保证乙方入住时该房屋配备的电器安全，无事故隐患。乙方认可设施的安全性并保证按操作规程使用，尤其热水器需断电使用；保证安全使用燃气灶具等。

九、乙方租赁期内不得转租和转借房屋全部或部分给其他方，否则甲方有权终止租赁协议，所造成的损失由乙方承担。

十、承租期间，乙方须遵纪守法，如有违反，由乙方为其行为负责。

十一、租期自____年____月____日至____年____月____日。合同期满乙方续租，必须提前一个月通知甲方。甲方或乙方租赁期内解约，需赔偿对方_____元的违约金。

十二、甲方提供该房屋产权证或相关产权证明及身份证明，乙方提供身份证明，双方在验明对方的证件及相关手续前提下，同意签订本协议，并于____日内到房屋所辖派出所办理暂住手续。

十三、甲乙双方合同签订之日起，中介责任终止。甲乙双方须恪守合同条款，如在租赁期间产生纠纷自行解决，或上诉该房屋所在地人民法院裁决。

十四、甲乙双方签订合同时，乙方按实际租赁该房屋一个月租金标准支付丙方中介佣金。合同签订后由于甲乙双方双方违约导致解约，中介佣金不予退还。

十五、备注：_

1、甲方室内物品：

_____。甲方：电话：地址：

乙方：电话：地址：

本协议于年月日签订生效。

就业协议书编号篇五

借读协议书编号：

甲方：

乙方：五市一中

借读生（甲方）-----自愿请求到五市一中（甲方）借读，经乙方批准，同意甲方借读，由乙方备案，具体协议如下：

一、该生在我校就读期间，如果触犯以下规定的，我校将取消你的借读身份，请另行择校就读。

1、不听从老师的教育管理，严重扰乱课堂教学，影响正常教学秩序，屡教不改的。

2、寻衅滋事，参与打架或纠结校外人员参与打架，影响恶劣的。

3、不服从老师教育管理，有顶撞、谩骂、侮辱老师行为，情节严重的。

- 4、在校期间经常逃课，跳墙外出，致使学校无法正常监护其人身安全的。
- 5、破坏学校公物，情节严重的。
- 6、有早恋行为，屡教不改，造成不良影响的。
- 7、有违法行为的。

二、该生在我校借读期间，我校将履行如下义务：

- 1、借读期间学生的所有有关档案材料（如：毕业登记表学籍簿团关系健康卡等）均有乙方负责。学校将为学生保管学籍档案、出具在校期间的实际表现资料。
- 2、学校对借读的学生将于全体同学一样进行严格、规范的教育管理，保证借读学生与其他学生享受同等的评奖、评优等权利和义务。

甲方家长签字： 学生签字：

担保人签字： 乙方学校签章：

2012 年月日

备注：

- 1、借读生——户口不在本校区所在地的择校就读生。
- 2、如有以下情形的，对请求借读者一律不予接收：
 - (1) 在我校就读过，因违纪被劝转的。
 - (2) 本校外转以后回来准备留级的。

(3) 欺瞒原校就读年级，准备来我校留级的。

(4) 在我市第二中学就读的。