

# 最新发展和改革工作计划(优质5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 发展和改革工作计划篇一

### 一、改制组织机构

改制领导小组

组长：

改制工作小组

组长：

### 二、改制遵循的基本原则

- 1、解放思想，实事求是；
- 2、从严要求，规范运作；
- 3、统一管理，分工负责；
- 4、相对集中，便于协调；
- 5、优化结构，适应发展。

### 三、改制工作计划

1、开发公司内部资源能力分析，外部环境分析，开发公司发展模式与战略目标设计。纵横项目组6月21日前完成。

2、公交房地产开发公司名称预登记，聘请会计师事务所。6月30日前完成。

3、北京公交房地产开发公司组织结构设计，提出组织结构调整方案，明确各部门岗位和部门职责，关键业务流程与权责关系，起草公司章程、股东会、董事会、监事会议事规则及总经理工作细则。纵横项目组7月4日前完成。

4、制定各岗位说明书、招聘管理办法、培训管理办法、考核管理办法、薪酬方案、职业生涯管理办法、人力资源规划方法。纵横项目组7月25日前完成。培训辅导7月30日完成。

5、开发公司清产核资，提出基建开发处资产、负债、人员剥离方案，报总公司审批。7月30日前完成。

6、开发公司提出人员调整方案及相关的费用安排，经律师审核后，报公交总公司审核批复。8月20日前完成。

7、召开职工代表大会通报方案,落实用工自主权，改革劳动人事制度，建立人

1才竞争机制，择优聘用；取消管理人员、技术人员的国家干部身份，打破不同所有制职工的身份界限，统称公司员工；实行劳动合同制，完善公司与员工双向选择制度，促进人才合理流动，人才资源优化配置，形成人员能上能下、能进能出的用工机制落实人员调整方案。9月15日前完成。

8、开发公司向总公司提出改制申请报告，申请国有资产评估立项，聘请会计

师事务所对公司资产进行评估，按照北京市和国家有关支持

国有企业改制的政策规定，在剥离非经营性资产，提足欠国家、欠职工和潜亏以及预留企业解除劳动合同人员安置、培训及离退休人员福利、医疗等费用后，核实确定北京市公共交通总公司持有的国有资产权益，资产处置方案报北京市公共交通总公司批复后，报财政局确认。8月25日前完成。

9、与潜在投资方洽谈，确定投资意向单位。开发公司注册资金拟为5000万元

人民币。初步考虑由3-5家投资主体进行投资，公交总公司系统内由巴士股份控股。总公司系统之外的其它出资人可选择市场上较为著名的房地产开发或中介顾问公司，以便从他们那里可以引进先进的经营管理理念和项目运作经验。9月1日前完成。

10、开发公司召开发起人创立大会，发起人签署发起人协议，确定股东代表，确定投资比例。9月15日前完成。

11、落实各股东出资，会计师事务所验资，选举董事会、监事会人选，董事

会选举董事长，董事会根据董事长提名任命总经理。律师作出法律认证后，讨论通过股东会、董事会、监事会议事规则及总经理工作细则。到工商局办理公司设立注册登记手续，注销原法人资格，领取新法人营业执照，新公司成立。10月1日前完成。

12、董事会审批组织结构方案和相关制度，调整开发公司组织管理机构，定

岗定编定员。10月15日前完成。

13、完善相关管理制度。11月30日前完成。

(1) 健全财务制度。全面贯彻《企业财务通则》、《企业会计准则》和国家及

市财政部门的有关规定，健全有限责任公司财务会计制度，建立内部成本核算与控制体系，发挥会计核算、监督和决策的作用。

(2) 建立健全预算管理办法、规划设计管理办法、项目质量管理体系、采购

管理制度、招标管理办法、合同管理办法等。

#### 四、改制工作安排一览表

附：改制申请报告的内容包括：

##### 1、改制企业的基本情况

(1) 企业成立时间、现有机构设置、在册职工人数、企业经营范围等

(2) 截至目前企业的经营简况。包括：营业额、利税额、市场占有率

(3) 改制前三年的资产负债情况。包括：总资产额、净资产额、税前利润等

##### 2、拟改为有限责任公司的基本情况

包括：机构设置、职工人数（含离退休职工）、经营范围等

##### 3、改制方案的基本情况

(1) 企业改制的性质及定位（整体改制为有限责任公司）

(2) 公司名称

(3) 公司股本总额、股权结构、股份比例、股东出资方式

(4) 其他发起人情况简介

(5) 新公司各职能部门的职责分工

(5) 公司设置三年内资产积累及利润的预测

#### 4、改制工作组织

(1) 设置专职领导小组

(2) 改制的时间及进度安排

(3) 改制的主要工作项目和完成时间

公交房地产开发公司改制工作小组

## 发展和改革工作计划篇二

公司从五月改制以来,公司领导特别想以此为良好的契机,对外积极筹措资金、开拓市场、争取政策,争取新项目,积极稳步推进新三板上市,为企业的长远发展创建有利的条件;对内积极推进管理上档次、形象大变样,想方设法提升全体员工的团队精神、凝聚力。正是在这样的大环境中,每个人都积极投入其中,适应新变化,努力调整自我。在此,我也将近期的工作做以总结,并对以后的工作提出设想。

### 一、工作总结

(一) 积极、努力完成各项行政工作

3、提前安排好各种会议的会务服务工作;

- 4、还得对本部门管理的各种资料进行分类管理，建立台账，建立索引；
- 5、要及时根据办公用品使用情况，结合库存，以及各部门的申  
报计划，对办公用品采购、调配做好计划，保证既不耽误事，又尽可能为公司节省；
- 7、对各部门申请用车事项，尽量想办法给协调，提前安排妥当；
- 8、紧抓公司日常卫生工作，督促落实卫生安排，引导员工养成良好的习惯；
- 9、严格印信管理，对各种需要盖章的文件、资料，严格审查，严格审批流程；
- 11、对公司要求各部门制定的工作流程，积极催促、收集，并进行审核；
- 13、积极配合公司上市工作，需要的相关资料，积极准备，努力配合；
- 14、对于各类行政审批认真把关，既要照顾员工利益，更要考虑企业利益不受损失；
- 15、积极探索与外部相关部门协调好关系，比如物业、派出所等；
- 16、积极努力落实领导交办的各项临时性工作。

## （二）努力做好相关人力资源管理工作

## 发展和改革工作计划篇三

按照乡党委、政府对20\_\_年工作的具体部署要求，结合我村实际，因地制宜，特制订如下工作计划。

### 一、健全领导机构，村成立康居示范村建设领导小组

村主任为组长，村委会副主任为副组长，党的小组长、无职党员、村民小组长为成员，认真做好20\_\_年康居示范点建设工作。

以村部为中心，以自然村庄连片进行规划，对一些分散户向中心村搬迁，不断改造和完善村民的居住条件和生活环境，确保20\_\_年拆迁100户，康居示范点入住达到120户。

### 二、抢抓机遇，转变作风，努力把高效农业建设上规模、上档次。

以土地增效，农民增收，集体减负作为突破口，坚持科学合理规划 and 落实好高效农业建设工作。

具体实施计划如下：

- 1、引进浙江客商来我村投资新扩种200亩美国“金满园”薄皮核桃兼种绿化苗木。
- 2、带动农户种植黄心山芋1000亩，杭白菊200亩。
- 3、引进不低于200万元的工业项目入驻乡工业集中区。
- 4、关注民生，积极争取上级扶持资金改善基础实施条件。
- 5、扶持一个返乡青年创办玉米芯、秸秆综合利用项目。

认真学习建设文明新村的先进典型经验，不断解放思想，更新观念，利用走出去，请进来的办法，把别人的成功经验进行消化和吸收。全面规划和落实好我村社会主义新农村建设的各项任务。

## 发展和改革工作计划篇四

各位股东大家好：

改制已经六年了，六年来，通过全体股东的共同努力，取得了一定的成绩，今天利用这个机会跟大家汇报一下，同时也希望各位股东对公司未来的发展多多提出切实可行的宝贵意见。

改制之初，因为对相关改制政策掌握的不是很准确，因此在注册新企业时，遇到了一些困难，也很费了一番周折，最终在交通局和县改制办的帮助下，于2016年4月取得了新企业营业执照，我们的企业才算正式成立。这也算是我们改制过程中的一个小插曲，最终还是依照我们全体股东的意愿，取得了改制的成功。

改制后我们的第一个重大举措是成功兼并了客运总站，这项措施在当时有很多股东不理解，认为客运站首先是赔钱，其次是不好管理，兼并客运站等于是减轻了政府的负担，给自己背上了包袱。但通过几年来的运转，可以说兼并客运站是很成功的，取得了一个双赢的局面。首先将老站资产转让，每年可为公司节省取暖费、土地使用费、两栋家属楼的管理费等近20余万元。其次通过对客运站车库和原锅炉房的改造，使我们有了自己的车库，解决了多年困扰我们的存车难的问题，也使口前车队的经营状况得到极大的改善，改造后车队每月多向公司缴纳10万元利润。08年4月，根据县政府整顿镇内秩序的要求，所有客运车辆必须进站侯客，这对长时间养成站外上车习惯的旅客来讲，已不习惯进站乘车。因此也给我们的经营带来了一定的困难，于是我们积极协调运管和\_门，



加强对非法营运车辆的打击力度，同时加强对过路车辆的管理，使流失的旅客逐渐养成了进站乘车的习惯，也使总站恢复了生机，收入连年递增。在这里尤其要感谢交通局运管所和公交派出所的执法人员，没有他们多年来的大力帮助和支持，我们也很难取得今天的成绩。通过加强站区管理手段，特别是加强东票亭的管理，再加上积极协调运管和\_门加大对非法营运车的治理力度，使客运站合并几年来的收益一直在稳步上升。由于客运站管理和服务水平的提升，使业主对客运站的满意度也不断提高，因此在历经两次东票亭提价的过程中，均没有遇到太大的阻碍。目前，东票亭揽客费已提高到了每人1元，大大提高了客运站的收入。综合以上几点，可以说兼并客运站是一次正确的举措，不仅有百利而无一害，也为公司的后续发展增添一笔厚重的砝码。

改制后的另一重大举措是广泛吸纳个体车靠挂。改制后的第二年，恰逢吉林省运管局对全省营运线路重新招标许可，招标过程中，要求每条线路需报三家企业投标，因此许多个体线路就必须靠挂到某个公司后，才能履行招标程序。我们适时的抓住了这个机会，通过优惠的政策和良好的服务，成功的容纳了35台个体线路到公司靠挂，到目前共有37台车靠挂在我公司名下，每年可收取管理费14万余元。通过这一举措，可以说为我公司在创收方面找到了一条很好的途径。明年六月份，大部分客运线路面临重新招标，我们也将利用这个机会，多争取一些车辆，来扩大我们的增速途径。

改制以后的两项重大举措，可以说都取得了良好的效果，另外再通过公司进一步的进一步挖潜，例如每年对租金进行调整，加强管理手段，增收节支等环节，六年来公司取得了良好的经济效益。在取得了效益的同时，公司也在积极回馈广大股东，六年来共分两次提高了股东待遇。大家都知道，改制以来，公司一直按照股东意愿，全员缴纳养老和医疗保险，这实际上是违反《劳动法》和《公司法》的，因为此事，公司也被劳动部门调查过，但为了确保各位不在职股东的利益，公司都为大家做了劳动合同，坚持为不在岗股东缴纳，说明

公司一直在充分考虑着全体股东的利益，公司也将一如既往的坚持这一做法，保证每位股东都能老有所依，病有所养。

3 / 8 过一个休息日，在这里，也要向这些辛勤地为公司为股东做着默默奉献的人说声感谢。口前车队的经营可以说困难重重，首先是经营环境恶劣，不但要面对激烈竞争的压力，还要面对各种各样的阻碍，每一个环节都需要我们的管理人员去精心的面对，费力劳神不说，有时更要忍受人身上的打压和屈辱。其次还要面临不断增加的运营成本压力，即要确保稳定的收入，又要应对燃油、原材料，工人工资不断上涨的沉重负担，面对这样的困境，口前车队精心谋虑，制定了合理的安全管理制度，稽查管理制度和工资分配方案，深入挖潜，极大的调动了司机车长的工作热情，确保了口前车队收入的稳定，也正是因为有了口前车队的稳定收入，才使得我们公司能够在不断增加社保、医保费用的情况下，依旧保持赢利状态，稳步发展。

为了确保口前车队的收入，努力营造良好的经营环境，公司也一直在做着有利于车队经营的各项工作，一是协调管理机关打击非法营运车，公司经常组织人员配合运管和公安机关开展打击黑车活动，有的人人员在围堵黑车过程中不顾个人安危，深刻体现了集体利益高于一切的团队精神，正是在全体同志们的努力和管理机关的帮助下，几年来的打黑工作取得了良好的效果，多年前黑车围堵在客运站门前揽客的现象也一去不复返了。二是组织稽查和行政工作人员上路对过路车揽客现象进行管理，事实上我们单位没有执法权，没有权利对过路车揽客现象进行制止，但为了维护自己的利益，我们还是顶住了压力，坚持对过路车辆揽客现象进行管理，通过一年多来的努力，还是取得了很好的效果。三是公司购买了油罐车，自己采购批发，自己加油，每年可为口前车队节约20万元。在09年8月，公司还开展了一次突破百万的创收活动，当月口前车队的收入达到103万元，取得了历史性的突破，极大的振奋和鼓舞了公司上下全体员工的工作热情。

总之通过多方面的努力，口前车队的生产经营状况在六年来能始终保持健康良性的发展，为公司的后续经营奠定了良好的基础。

下面再说一下安全生产工作，对于客运企业来讲，安全工作是重中之重，对于承包车和靠挂车来讲，公司一直在承担着比较高的风险。因此，安全工作在改制六年来，公司一直狠抓监管和落实，同时坚持开展经常性的安全教育工作。六年来除了郭成发生的一起重大事故以外，没发生过其它重大以上的交通责任事故，可以说安全监管工作取得了良好的效果，同时得到了上级有关部门和省运管局的肯定，每年都会下拨部分资金鼓励企业继续开展好安全生产工作。

5 / 8 赴，尽心尽力的帮助车主办理车籍、保险、运管等方面的手续，没有发生过一起推诿或刁难车主的现象。通过这方面的工作，也使得公司的形象在承包和靠挂车主的心目中得到了肯定和信任。

改制以后，由于公司举措得当与管理有力，使得公司一直在比较稳定的状态下运行，待业或预退的股东不仅可以享受养老和医疗保险，还有分红和生活费。这样一来，引起了很多没有入股的老职工的嫉妒，在2016年他们联合了一些买断的职工，组织了很多条莫须有的证据到劳动部门和交通局上访，要求上岗就业或重新改组。因为我们公司在改制时的工作做的比较到位，职工安置和股份制改造程序合理有效，因此，政府驳回了这些人的不合理要求。说这个事，主要是希望大家能珍惜我们这个集体，因为很多没入股的职工都非常羡慕大家，我们也必须做的更好，以至于不让别人笑话。

下面我把六年来的经济状况向大家做一个说明：

改制时公司加上客运总站一共参股的股东是222人，共收股金888万元，这部分钱基本全部用于买断了，当时没参股的共有191人，买断用去828万，也就是说入股钱去掉买断钱后，

还剩下40万，这40万就算到公司的资本里了。2016年年末公司共负债是万元，这部分钱包括上岗人员的岗位押金、购买金龙车时的集资款、承包车的安全押金。到2016年年末负债已经减到了只剩下51万元，改制三年的时候共还外债万元，平均每年还款140万元。但在2016年末，口前车队面临更新车辆，当时因为资金困难共更新了22台宇通客车（实际应该更新23台），于是产生了新的负债686万元，加上前期负债的51万元，在2016年底，公司共负债万元。经过三年来的努力，截止到2016年末，负债已减少到万元，也就是三年共还款万元，平均每年156万元。按照这个还款速度，到明年我们就可以还清所有外债，下一轮更新口前队车辆的时候，还可以有几百万的盈余，压力会越来越小。六年来总的经济状况就是这样，可以说六年来的经营都处于稳步上升阶段，而且六年来我们还经历两次提高股东和职工工资待遇，应对每年上涨的社保基金，医疗保险、税金，依然取得了上述成绩，应该说六年来还是取得了可喜的成绩。

7 / 8 人向单位提出困难，更为可贵的是有不在职的股东，甚至还有已经退休的老职工都纷纷的投入到清淤一线来。正是因为所有这些人的努力，使客运站在最短的时间内便恢复了功能，为灾区百姓出行提供了便捷的条件。通过这次灾难中体现出来的凝聚力来看，我们这个团队只要真正的团结起来，就一定能克服更多更大的困难，还有这次灾后重建中涌现出的战斗力，使我们有信心、也更有决心在未来的发展中取得更好的成绩。

全体股东同志们，改制六年来，我们面临了很多的困难和问题，有机遇更有挑战，在两届班子和全体股东的共同努力下我们取得了一些成绩，但这并不意味着我们已经走上了一条平坦的大道，我们应该看到，未来我们将会面临的更为严峻和更为困难的挑战，客运行业已经从前些年的朝阳产业慢慢没落，高铁的延伸，私家车的漫延，无时无刻不在冲击着我们的产业。那么，与时俱进，甚至走到时代的前列，求变、求发展就是我们在未来的发展中不可或缺的因素。在这里，

我也呼吁全体股东能和谐共处、献计献策、团结奋进，推动我们公司走向美好的明天。

## 发展和改革工作计划篇五

一是引办、领办、入股一批农民专业合作社，规范发展农民专业合作社33个。二是推进“三社”融合发展，搭建村级供销社平台，提供农业生产托管服务，增强为农服务能力，健全为农服务体系。

### (二) 推进农民专业合作社质量提升整县推进试点

一是召开县农民专业合作社质量提升整县推进试点工作会，交流探讨合作社规范发展、内部利益联结等问题。二是创建省级示范社4个、市级6个、县级8个。三是会同相关部门对63个2020年以前县级示范社进行监测评价，其中：合格57个，不合格6个。四是组建跨区域联合社1个。

### (三) 持续深化供销合作社综合改革

#### 1. 推进“三社”融合试点

一是按照全省乡镇行政区划和村级建制调整改革“后半篇”文章精神和市、县相关要求，确定永太镇石狮村、东北镇觉慧村等5个村组建村级供销社。二是开展前期调研，形成调研报告1篇，初步明确发展定位。三是代拟并以县委农村工作领导小组名义印发《县村集体经济组织、农民合作社、基层供销社“三社”融合发展方案》。四是积极沟通协调，完成5个村级供销社的注册发证和挂牌。五是组织试点乡镇、村相关负责人外出参观学习并召开“三社”融合发展研讨会明确后期发展方向。

#### 2. 加强基层社建设。

一是以盘活资产，恢复、拓展和延伸为农服务功能，提升农业社会化服务水平为目的，利用省级综合改革及发展专项资金30万元，创建基层社示范社10个。利用县本级供销社综改资金10万元，创新发展新型基层社1个。

二是通过争取省、市供销社综改资金和引进社会资本的方式，改造提升供销系统陈旧资产，促进老基层社资产保值增值。2021年争取到位综合改革资金135万元，引进资金350万元，改造集凤集体商业总店社有资产1处。

### 3. 推进全产业链条农业社会化服务。

新建改造区域性为农服务中心1个。依托冯店供销社建设区域为农服务中心，将农资定点配送到村到户，打通农资服务“最后一公里”，为农户购买提供便利。共累计完成土地托管面积10万亩、土地流转面积万亩、统防统治面积万亩、配方施肥面积4万亩、农机服务面积万亩。

#### (四) 存在问题

一是缺乏产业发展支撑。“三社”融合试点村级供销社成立后的发展定位及发展业态有待探索，也缺乏产业项目、资金支撑。二是基层供销社业务发展吃力，缺乏市场竞争优势。三是基层薄弱社改造缺乏项目资金支持。