

保护家园教案反思 我会保护自己教学反思 (优秀8篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

后续工作计划篇一

1、创新工作机制，加强社团管理，完善社团联内部管理制度，加强与各部门的联系为基础，树立良好的社团联办公中心的形象。

2、加强与各部门及学校社团的联系，提升社团联办公中心的发展层次和水*；

为了结合学院改革发展的实际，协调配合好社团联各部门的工作，使办公中心的工作有序的进行，我们做了以下安排：

1、加强干部教育。

社团干部是社团工作的主体，只有保证了社团干部队伍的先进性，才可能有社团工作的先进性。因此，开学初，我们将要把对干部的教育当一项很重要的工作。可以从以下几个方面入手：

2) 进行相关工作上的指导教育，以保证在工作上熟练，提高其效率。

2、完善内部管理制度，加强管理。

办公中心作为一个组织部门，必须要有组织、有纪律。办公中心在很多方面都还不完善，因此我们务必要加强这方面的工作。在总结中探索，在探索中前进。对部分没有健全的规章要健全，对不完善的制度要补充，对不合适的规定进行修改。使社团联和办公中心的管理更规范、有序。

3、加强学习与交流，创新工作思路

加强与社团联各部门之间，以及与校级、院系的社团联系；加强与团委办公室的交流，使办公中心不断进步，并健康有序的发展壮大。

三月：

- 1、做好今年的工作计划
- 2、做好第四届社团文化节闭幕式的闭幕式

四月：

- 1、内部进行换届选举，调整社团联合会学生干部队伍。
- 2、整理各社团资料，使其完善，完善社团联规章制度

五月：

- 1、指定内部管理办法，并严格实施；
- 2、协助搞好校园科技文化节活动，同时加强内部组织建设。

七月：

- 1、对本学期工作进行总结
- 2、统筹各个社团的“三下乡”活动

九月：

- 1、拟好招新计划，完成招新工作；
- 2、完成各社团新同学的注册
- 3、制定出下学期详细计划。

十月：

- 1、总结招新工作
- 2、对新社团联合会的成员进行干部培训；

十一月：

- 1、完成第五节社团文化节活动的策划；
- 2、配合各部门积极开展社团文化节；

十二月：

- 1、整理各个社团文化节活动的总结；
- 2、社团联周年庆活动的开展；
- 3、评出社团文化节中的优秀社团及个人；

后续工作计划篇二

自20xx年10月1日至20xx年9月30日，全年共出生31人，出生率为‰。死亡17人，死亡率为‰，自然增长率为‰。其中一孩合法生育26人，非婚生育一孩0人，二孩及多孩合法生育3人，违法生育二孩及多孩2人，我乡符合政策生育率为，其中生男婴xx人，女婴16人，出生人口性别比93。全乡5个村已婚

育龄妇女1205人，已婚育龄妇女综合节育率，除3年以内的离婚、丧偶、绝经、依法收养及符合生育未生育四种对象外，应查育龄妇女5560人次，已查5227人次，三查率达94%。全乡共计流动人口449人，坚持做到一月一核实，每月由各村、社区进村入户，对辖区内流动人口进行全面的清理清查，并记录在**县流出（入）人口信息采集卡上，便于随时查看和更新材料。健全外出已婚育龄妇女档案，切实做好《流动人口婚育证明》的办证、换证和验证工作，完善各项相关手续，树立方便群众、服务群众的观念，最大限度地简化办事程序。5个村全部实行村民自治，共有计生协会6个。

（一）切实加强领导，组织保障到位

一是始终坚持党政领导“一把手”亲自抓、负总责，严格执行计划生育“一票否决”制度。把计划生育各项工作任务分解到各村，与村干部工资直接挂钩，实行一票否决，从而激发了各级干部搞好计生工作的责任感，促进了工作的顺利开展。二是坚持领导办公制度。乡党委、政府始终坚持把计划生育工作作为全乡一项重要工作来抓，多次专门召开会议研究计生工作，认真听取计生工作人员的工作汇报，及时解决工作中存在的实际问题。三是坚持计划生育领导联系点制度，每个村都有驻村领导进行联系，定期研究计生工作，进村入户开展慰问和帮扶活动，帮助他们解决生产、生活和生育中的实际困难，提升了计生工作的整体水平。

（二）强化目标管理，职责明确到位

乡党委、政府强化计生目标管理理念，健全了党政一把手亲自抓，班子成员共同抓，计生部门牵头抓，基层村组具体抓的责任体系，强化了“一级抓一级、层层抓落实”的责任机制。一是完善计生工作考评体系。年初政府与各村、乡直各单位分别签定了人口和计划生育“两包一挂”目标责任书，实行人口和计划生育工作与干部奖惩挂钩，年底结账，实行奖惩。有政策外生育的实行一票否决，取消评先表模资格，

并视其情况扣除工资或者奖金。每月在计生例会上对计生工作进行安排部署，会后逐村督办落实。年终政府组织专班考核，形成综合考评结果，兑现奖惩。二是部门联动，综合治理。政府每年与乡直单位都签定了计划生育目标管理责任书，进一步强化部门职责，形成全社会综合治理人口的格局。

（三）深入开展生育文明建设

一是通过开展“婚育新风进万家”活动，充分利用标语、专栏、宣传单等形式，大力开展人口计生法律法规、政策和优生优育、生殖健康保健等知识宣传，营造了浓厚的生育文明创建氛围。二是人口文化阵地建设进村镇，在**村和**村新建了2个人口文化大院，宣传优生优育知识。三是优质服务暖人心。我乡力求打造“服务型”政府形象，创造性地做好流动人口服务、信息系统完善、数据质量核查等相关服务工作。便民服务中心设置了计生服务窗口，规范了办事程序，落实了值班制度，要求值班人员做到热情接待、耐心解释、记录规范，切实做好了规范化窗口服务。四是关爱活动促和谐。为全面实现“健康四川20xx”围绕“关爱主题”，全面实施生殖健康检查，组织了育龄妇女查病、查环、查孕等生殖健康免费检查，全乡生殖健康普查率达到96%。

新时期，人口与计划生育工作也面临很多新情况新问题，存在对难点问题解决办法不多，创新不够等问题。比如流动人口大量增加、离婚、再婚及非婚生育、未婚生育等现象增多，而相应的管理措施跟不上去，流动人口育龄妇女跟踪管理难。流出育龄妇女较多，无法及时了解掌握流出人口孕育信息，造成出生人口统计在某一时点不够准确，以及补救措施不及时等困难和问题。在今后的工作中，我们将进一步按照上级有关要求，积极探索和实践计划生育工作的新路子，坚持以人为本，增强创新意识，提高服务质量，把我乡的人口与计生工作不断引向深入，为实现人口与经济的协调有序发展，为创建和谐社会再创佳绩。

后续工作计划篇三

在20xx年，作为一名客户经理，我们需要不断加强客户管理，优化服务流程。现将20xx年工作计划如下：

一、走访客户制度化，增进沟通促进共赢

建立走访客户制度，旨在进一步加强与客户之间的交流和沟通，为客户提供更优质的服务，向社会展示部门崭新的形象和高层次的服务水平。为了把走访工作做实，不流于形式，明年将把这项工作作为制度纳入服务规范。走访客户时，走访人需详细填写客户走访日志，每月末交负责人核实处理情况，并填写意见。在走访过程中，注重与客户开展面对面交流，积极倾听客户的意见和建议，把握客户需求的新导向，切实为改进服务收集材料和依据为下一步开展营销获取第一手资料，以此增强营销的针对性和提高营销效果。

二、积极推行客户经理制，规范大客户开发与管理流程

三、对大客户实行分级管理，开发统一版本的客户关系管理系统

为了不断地深化、优化服务质量，大客户中心将从多方面着手改善、提高服务质量，以满足大客户的要求。首先实行客户经理负责制，并对大客户实施分级管理制度，强调服务的时效性、及时性，以制度化保证客户服务工作得以顺利进行。同时开发统一版本的客户关系管理系统，在走访客户时关注企业、客户动态，了解新年新动向和搜集信息，以保证时时更新大客户档案，为下一步开展营销获取第一手资料，以此增强营销的针对性和提高营销效果，有助于提高运行效率，降低运营成本，限度地减少内耗，实现客户资源的共享。

20xx年我将继续努力奋斗，提高绩效，创造更好的收益。

后续工作计划篇四

日前，在中国地质大学的人才测评基地，记者做了亲身体会，看看自己是否“入错行”。

记者选择了“职业生涯设计测评”这一项进行人机对话。坐到电脑前，一旁的职业指导师提醒记者：“深呼吸，放松。”然后，电脑界面显示“请真实回答以下问题，本系统具有较强的测谎功能”、“测评时同一问题可能重复出现多次，这是系统需要”等注意事项。

职业生涯设计测评一共有100余题，答起来并不难，比如：“做一件事前，你是准备一下还是边干边想？”、“在一个团队中你通常是提案者还是执行者？”、“你是否偶尔会想到一些坏得说不出口的事？”软件界面左下角，一个倒计时钟在统计答题时间；每题考虑时间超过3分钟，软件就会提示“请注意答题时间”。

由于事先不知道题量有多大，在非a即b的答题选择中，记者以感觉为准，只稍加思索就作出判断。不到20分钟，记者交卷了。职业指导师在服务器上收到答卷后，将“中国地质大学人才测评基地测评报告”打印出来，记者拿到的报告是“职业能力特点”和“职业性格特征”两份结果。

在“职业能力特点”报告上，电脑先以柱状表的形式，从语言能力、数理能力、社会交往能力、组织管理能力、学习能力等10个方面对记者一一打分。结果记者各项数值参差不齐，其中社交能力、组织管理能力和语言能力得分在前三位。在表后的特点描述中，报告说，记者“善于进行人与人之间的相互交往、相互联系、相互帮助、相互作用和影响，从而建立良好的人际关系”，“对词、句子、段落、篇章的理解能力较强，善于清楚而正确地表达自己的观点并向别人介绍信息”。

在“职业性格特征”报告上，记者的得分比较有趣，在变化型、重复型、机智型、严谨型等11项指标中，劝服型得了满分10分，而服从型仅得0.5分，几乎可以忽略不计。在性格特征描述中，报告说，记者“喜欢设法使别人同意自己的观点，一般通过谈话或写作来达到”，“在紧张和危险的情境下也能自我控制和镇定自如，不易慌乱，能很好地执行任务。”

随后，职业指导师——中国地质大学大学生就业指导中心的黄金波主任与记者共同分析了测评结果。他说，从测评结果来说，记者的语言、文字、交往能力突出；性格方面，一般倾向于边做事情边做判断，而不是等事情的结论出来以后再判定，综合两方面的特点，记者目前从事的职业是比较合适的。对于以后的发展，职业指导师认为，记者应当继续做好本职工作，也可适当考虑从事企业的团队管理或咨询等方面的工作。

后续工作计划篇五

1、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质，按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作，重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，加强专科技能的培训，强化她们的学习意识，具体措施：

1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。

3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

后续工作计划篇六

接受本次问卷调查的大学生，在高中就有职业规划的理念，另有的学生早在初中就产生了职业规划的意识，到了大学才有择业意识的只占。

既然很早就具有职业规划意识，但为何多数90后大学毕业生的职业规划在实施过程中并不顺利呢？调查数据显示，选择“有职业规划，很清晰，适时调整并努力执行”的只占，选择“有职业规划，但不是很清晰，没有认真执行”的占，在大学期间没有具体职业规划的占。

河南大学毕业生就业指导与服务中心主任崔进军说：“90后大多从小没受过苦，意志力十分薄弱，常常大一时踌躇满志，想法很好，但只有三分钟热度，坚持不下来。”对于90后这一点不足之处，问卷调查发现，大学生们对自己也有着清醒认识，对于90后大学生存在的缺点，能够“达成共识”。选择“太自信、太自我、不踏实、有惰性；浮躁功利，眼高手低”的为，选择“恒心不足，怕苦怕累；对自身认识不清，期望值过高”的共占。

跳槽是与非？90后无所谓

崔进军说：“90后择业时表现得更加实际，不好高骛远，不一定要去大城市、去跨国大公司，却也不甘于平稳的生活，在他们的脑海中已经没有了‘铁饭碗’的概念，干一个工作、

一辈子不变的人将越来越少。”

有媒体曾统计，当今社会人的一生平均要跳槽5~8次，面对跳槽，90后表现“淡定”。本次调查中，有的学生认为跳槽“很正常，是为自己的前途负责”，有的学生认为跳槽“无所谓”，而“不应该跳槽，这是对企业不忠诚”选项竟然无一人选择。

在郑大上大三的侯文波说：“第一份工作合同我可能不会签10或8，就是为今后工作变化留有余地。也许将来个人兴趣发生变化，或者有更好的机会就会换一份工作。”

跳槽的原因也多种多样，有的学生会因“工作环境不好、工资薪酬不符合预期”跳槽，有的学生会因“领导风格、公司文化”离开，另有的学生会因“人际关系不好、工作内容不感兴趣”跳槽。

建议将职业规划落到实处

崔进军为90后大学生如何做好职业规划、如何顺利实现职业目标提出了4点建议。

其一，一定要树立明确目标。有目标，人就有了追求，大学期间为职业目标做准备，还要把目标分解为几个阶段。比如大一时确定大致方向，大一至大二学好专业知识、考取英语证书等，大三至大四外出实习、积累社会实践。大四找工作或是考研，提前准备就不慌张。

其二，要了解自己，有主见，不能盲目跟从别人的意见。父母要你考公务员就去考，看见同学考研也去，看见人家进国企就也想进。要切合自身特点，找工作最重要是适合自己。

其三，大学期间要磨练意志。90后意志力较为薄弱，常常踌躇满志，但只有三分钟热度，难以持久。意志力坚强与否，

是决定未来一个人追求工作岗位及工作时遇到困难能否坚持下来的重要因素。

其四，要学会“学习”。现在是“学习时代”，一天不学习就落后一天。很多人最后找的工作和本专业一点儿联系都没有，需要的是重新学习的能力。学得比别人快就是优势。大学是培养学习能力重要的阶段，对很多人来说也是最后一个阶段，大学生一定要利用图书馆、讲座，以及老师、师兄师姐等各种资源，珍惜时间，讲究方法，提升自己的学习能力，这样今后不管在什么工作岗位、遇到什么困难，都能通过学习来发现、解决问题。

后续工作计划篇七

蓝溪镇人民*：

我是黄潭村七组村民，全家4口人，家住为老式的土木结构瓦房，是上一辈父母亲遗留下的遗产，至今已有40余年。由于建造时期资金短缺，房屋质量欠佳。如今，由于前些年有个儿子在念书，从小学一直到大学，为了供孩子读书，加上我与妻子一直在家里务农，耕地劳动所得的一小点积蓄都用于他的学校学习生活，因此房子长时间没有剩余资金进行维护和维修，房屋损坏日益严重。经过几十年风吹雨淋，好几处土筑的墙壁被雨水充毁，剩余的墙体自身经历许多个春秋，现已百孔千疮，岌岌可危，不再适合居住人。为保障*有关农村危房改造的惠民政策的公正实施，真正做到惠民，恳请有关部门核查灾情，以便及时给予危房的经济救助为盼。无论怎样，我们深信上级主管部门会正视我家的危房改造问题，会给我们一个满意的答复。

在此向人民*申请，希望将我户纳入危房改造项目，以得到*的支持，我户好将房屋迁建到安全地带。目前，我户已经自备了部分建房材料，并*整了新的地基，望上级给予尽快批准为谢！

特此申请

申请人□xxx

20xx年8月28日

后续工作计划篇八

xx村民委员会：

我系xx乡xx村xx屯农民，全家(几)人，现有泥砖房x间，约xx*方米，其中一间厨房，一间房间。

自建房至今，已有x年，加上年久失修及连续几年遭遇风雨自然灾害。自(年份)年起，房屋出现了许多裂缝，房顶上的瓦片经常出现漏水现象。目前房屋已经摇摇欲坠，墙体开裂、倾斜、梁柱霉烂脱节、房顶透亮，瓦片脱落，险象环生，已经成了危房，不能住人了，危及全家生命安全。所以想我是多么想把我家的住房改造一下，能够让我的家人住进比较安心的房子，不必要每一天担心房子倒塌的问题。

我全家(你还能够把自我家里的具体状况写上去，还能够加上自我的想法，等等)，家中十分贫困，是贫困户，一年除了种地收成和我一个人外出打工，没有什么经济来源。老父老母已八十高龄，年老多病，已不能下地劳动上山干活。儿女此刻双双读书，供读艰难。但是由于家里真的十分困难，没有剩余的钱来改造我家的住房，我自我是心有余而力不足，没有经济条件来改善我家的住房条件，让家人住的安心，由于经济困难，无法重新建房。

现欣闻*的农村危房改造工程和有关惠民政策，及保护人民群众的生命财产安全，让多少风雨飘摇中担惊受怕度日的危房户远离危险，喜极而泣!所以我想请求补助，恳请村委及乡*及时核查危房险情，帮忙向上级申请给予危房改造救助资

金为盼。我保证，我申请的补助只是为了改善我家的住房问题，绝对不进行其他与这无关的事情，恳请领导批准!特此申请。

申请人□xxx

xx乡xx村xx屯某某

x年x月x日

后续工作计划篇九

我县20xx年农村危房改造工作，认真贯彻落实省市会议精神，县委县*高度重视，把农村危房改造工作纳入了重要议事日程，统一部署，统一安排。县*制定了农村危房改造方案和具体的工作措施，明确相关部门和责任主体，确保了20xx年农村危房改造的如期完成。现将此项工作落实情况报告如下：

一、 加强领导，组建机构，明确责任

我县农村危房改造工作，按照省市会议和文件精神要求及下达给我县的农村危房改造任务（587户，除鸭河工区）。为确保20xx年农村危房改造任务如期完成，县*领导多次召开会议进行讨论研究，成立了以主管*为组长，县*办公室副主任、住建局局长、*主任、财政局局长、审计局局长为副组长，县直有关局（委）和各乡镇乡镇长为成员的xx县20xx年农村危房改造工作领导小组，下设办公室。县*办公室出台和印发了xx县20xx年农村危房改造工作实施方案，县*于9月29日召开了全县由各乡镇主抓领导、村镇建设发展中心主任、县直农村危房改造工作领导小组成员单位参加的全县农村危房改造工作会。县领导进行了安排和部署。明确了目标任务、基本原则、工作步骤和责任主体。各乡镇按照县*工作部署和国家省市确定的建档立卡贫困户、低保户、农村分散供养特困

人员、贫困残疾人家庭和收入低于国家贫困线倍的农户的危房改造和经济最贫困、住房最危险及就近就地改造的原则。以乡镇*为责任主体，各乡镇相继组建了以乡镇长为组长，主管领导为副组长，乡镇直主要负责人为成员的乡镇农村危房改造工作领导小组，制定了乡镇农村危房改造工作实施方案。各乡镇、村也相继多次召开了不同层次的农村危房改造工作专题会，认真贯彻落实农村危房改造工作会议精神。县、乡镇、村层层签订了农村危房改造项目建设承诺书和目标责任书，采取县督查检查，乡镇领导、乡干和驻村工作队包村，村干部包组户的方法，一级抓一级，层层抓落实。做到了任务分包到人，责任明确到人，严格绩效考评和奖惩，进一步强化了县、乡镇、村的责任。与此同时，按照省市《关于加快推进农村危房改造工作的通知》所确定的时间节点要求，县*和住建局先后多次召开了由各乡镇主抓领导、村镇建设发展中心主任参加的不同层次农村危房改造工作推进会，会上县领导做了重要讲话和工作安排，强化责任，要求各乡镇采取得力措施、攻坚克难、倒排工期、集中力量、抢抓时间、加快进度，着力推进此项工作深入开展。至20xx年11月12日前全县农村危房改造开工率、录入率、竣工率，“三率”全部达到100%。

二、 确定对象，分解任务，严格把关

按照省市下达的目标任务（587户）和农村危房改造实施方案要求，我县坚持重点扶持原则，以自愿分散建设为主，认真确定建档立卡贫困户、分散供养特困人员、低保户、贫困残疾人家庭和收入低于国家贫困线倍的农户。结合各乡镇实际，实行危房改造项目计划，任务、资金、目标、责任“五到乡镇”，即项目建设的计划下达到乡镇，任务落实到乡镇，目标和责任明确到乡镇。为把此项工作做细、做好、做扎实，除要求各乡镇对本辖区内的危房改造的工程质量、施工安全管理，建设标准和确定的级别等进行督查、检查外。还实施了农户申请、村评议、乡镇审核、县审批的补助对象确定程序和危改户一户一档的制度。同时，县*还组织督查中心、目

标办和住建局对全县15个乡镇农村危房改造工作进行了督查、检查，实行一星期一督查，一站队一通报，其督查、检查结果和乡镇工作进展情况，在全县进行了通报。至20xx年11月12日前，全县587户农村危房改造已全部竣工完成。

三、 严格资金使用管理

为搞好资金使用管理。我县自20xx年以来，严格按照《中央农村危房改造补助资金管理暂行办法》等有关文件规定，加强农村危房改造补助资金的使用管理，其补助资金实行了专项管理、专帐核算、专款专用，健全了内部控制制度，严禁截留、挤占和挪用，一户一卡，由财政局在指定的（邮政）银行对危房改造户进行发卡。同时，县财政局会同县*、县住建局、县审计局、县纪委等部门进行了资金监督和管理。形成了县*领导批钱不管钱，县财局拨钱不管卡，乡*发卡不发钱，危改户凭卡去取钱、村组干部不得代领危改资金。20xx年农村危房改造587户，补助资金万元，待各乡镇逐户验收和县*组织农村危房改造领导小组主要成员单位抽查验收后，通过县财政局在指定银行实行“一户一卡”发放到危房改造对象户手中。

四、 存在问题和下一步措施

20xx年我县农村危房改造任务，虽然在11月12日前已经全部竣工完成，但农村危房改造后续工作很多，如：档案资料完善等目前各乡镇正在进行，加之各乡镇正在逐户验收，待乡镇逐户验收和县*组织农村危房改造工作领导小组主要成员单位抽查验收后，才能通过县财局在制定银行对危房改造对象户进行“一户一卡”发放补助资金。下步积极采取得力措施，加快推进乡镇农村危房改造逐户验收进度，争取11月底将农村危房改造补助资金发放到对象户手中。

后续工作计划篇十

为深入贯彻《党的群众路线教育实践活动“*”突出问题专项整治任务实施方案》和□xx市关于党的群众路线教育实践活动“农村危房改造”专项整治方案》文件精神，根据《全县第二批党的群众路线教育实践活动专项整治工作方案》以及省市住建部门有关文件要求，我局从20xx年5月中旬起，组织人员对全县乡镇农村危旧房改造工作进行专项整治。现将有关情况汇报如下：

一、任务落实情况

20xx年，省下达任务数1700户，我县落实2591户，其中新建20xx户，修缮510户□20xx年底已全部竣工入住□20xx年，省下达任务1100户，已确定对象1143户，其中整村推进村南桥乡永墩村81户，已全面开工，竣工52户。

二、存在的问题

通过进行全面的自查自纠及专项整治行动，主要存在以下四个方面的问题：

一是宣传发动不深入。尽管各乡镇都做了大量的宣传发动工作，但在评定、落实危改对象、补助标准问题上、危改条件、认定程序、审核把关等环节宣传不到位，少数村组及农户对政策了解不深不透，存在把握不准确的现象。

二是政策公示不到位。按照政策程序要求，在对象确定，危改政策和补助标准“三项公开”，各环节必须建立健全的公示制度，将补助对象基本信息和各审查环节的结果在村务公开，乡镇政务栏张榜公示，通过自查自纠和专项整治有41户在对象确定程序上走过场，公示不到位。

三是存在拆户分户现象。今年7月份，我县要求乡镇开展

对20xx年以来农村危房改造资金落实情况进行了自查自纠，摸查出拆户分户的有29户。

四是存在资金套取现象。在资金管理使用方面，虽然三令五申明文规定禁止任何单位和个人采取任何形式套取挪用惠农资金，通过自查自纠及专项整治，仍然有余坪乡市里村套取2万元危改资金挪作他用。

三、整改措施

针对以上存在的四个问题，局党委召开了专题会议，明确了整改措施，具体了责任人，并分项进行了整改：

一是层层落实工作责任。我们把抓好农村危房改造专项整治作为重点工作布置，召开专题会议，明确专人负责，并将整改会议精神传递到乡镇、到村、到组。采取不同形式的宣传措施，对不符合“四个一律”（即不符合政策条件的、未按程序操作的、不是当年新建或加固的及资金拨付卡册不相符的情形）的一经查实，一律取消危改补助资金，使危改政策宣传纵向到边，横向到角。同时，各乡镇向县危改办递交责任状，农户与村委会、乡镇签署诚信书，做到了层层有责任，户户有人管。

二是建立长效工作机制。根据农村危房改造任务数，严格按照实施标准和条件，对筛查后的危房户逐一进行实地核实，在确定危房改造对象上，制定完善的制度，实行“阳光”操作。并按照“户主自愿申请、村委会和调查小组调查核实、村民代表会议评议、村委会张榜公示、乡镇审核、县审批、与农户签订协议、县监督”程序进行。

三是完善镇村公示程序。公示不到位的4个镇未公示的41户，下发整改通知书，要求各乡镇督促各村在15天内重新在村务公开栏进行公示。对在农村危房改造程序上走过场、不真实的予以坚决取缔。

四是建立*受理登记。针对少数乡镇违规操作，群众意见大，*投诉增多的的问题。县危改办建立农村危房改造接待登记台账，对来信来访的意见认真采集登记，做到与乡镇及时对接，处理结果及时反馈。

五是发挥乡镇主体作用。协同纠风办、减负办下发整改通知，督促乡镇村将所拆户分户资金整合落实到位，对极少数村农村危房改造资金拆户分户的29户的相关村干部、镇办村干部由乡镇纪委监察室作戒勉谈话，数量较多的由乡镇长约谈。

六是强化纪检监察作用。针对余坪乡市里村套取挪用农村危改资金2万元，县纪委已受理并责成，该乡纪委立案调查，现已对市里村支部作出严重警告处分，责成乡纪委收缴补助资金上交县纪委，坚持边查边改，做到令行禁止。

四、下一步工作建议

一是进一步强化组织领导。农村危房改造是一项民生工程、惠民工程，是县委、县*为民办实事工程，也是年终绩效考评的重要内容指标。建立健全主要领导牵头抓、分管领导直接抓、各有关单位协抓共管，一级抓一级、层层抓落实的工作机制，为农村危房改造推进工作提供坚强有力的组织保障。

二是进一步提高工作效率。加强危改办建设，配足配齐工作人员，保证农村危房改造推进工作有人做，有人落实。同时，要按照规定落实好工作经费，保证农村危房改造办公室工作正常高效运转。

三是进一步加强资金监管。要健全资金管理制度，加强财政监督、审计监督和社会监督，任何单位和个人都不得挤占、截留、挪用危房改造资金。

四是进一步规范审批程序。各乡镇要严格按照补助审批程序办事，认真执行三级评议、公示和“五级告知”制度。

五是进一步加大联合整治。由县纪委牵头，建立联席会议制度，会同住建、审计、财政等部门组成专项整治工作组，定期召开部门联席会议，研究农村危房改造专项整治有关工作，查处农村危房改造工作不正之风。