

# 临时工员合同(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 临时工员合同篇一

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

### 一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

### 二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

### 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条

件。

#### 四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；

2. \_\_\_\_\_□

#### 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

#### 七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;
- (二)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;
- (三)严重违反劳动纪律,影响生产、工作秩序的;
- (五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊,不够刑事处罚的;
- (六)无理取闹、打架斗殴,严重影响生产和工作秩序的;
- (七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的,乙方可以解除劳动合同:

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规,侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一周通知对方,方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任,任何一方违反本合同规定,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

变更合同内容：\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时工员合同篇二

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (先生, 女士)

住址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

护照号码： \_\_\_\_\_

根据公司章程和\_\_\_\_\_国的劳动法，双方就下述达成一致：

### 条款1： 合同内容

本合同用于雇佣临时聘用人员，职务为 翻译

### 条款2： 劳动报酬

1、临时聘用工作岗位\_\_\_\_\_，国外工作期间报酬为每月\_\_\_\_\_美金(美金\_\_\_\_\_整)。其中，在现场支付\_\_\_\_\_%，在回到中国国内后支付\_\_\_\_\_%。(不足一月的按照当月实际工作天数计算)

2、甲方承担并支付乙方的签证费、通讯费、交通费等与工作相关的费用。

3、甲方应无偿为人员提供合适的住宿条件，甲方提供乙方的生活安排及膳食。

4、甲方应免费为人员提供办公室、办公设施和办公用品(个人使用的电脑除外)。

5、在工作现场，甲方应使乙方享有同其他员工一样的福利待遇，如劳保、人身保险等。

6、上述服务费已包括了人员在夜班工作和加班的费用。

7. 乙方因工伤、疾病或意外伤害及不可抗拒的原因导致无法正常继续工作的，从离开之日起，合同自行终止，甲方只付

给乙方实际工作时间的相应报酬，这种情况下，任何一方均不被对方视为违约。

### 条款3：合同期限

乙方为甲方提供翻译服务的期限约为3个月，自离开中国之日(以机票日期为准)起至返回之日止。

甲方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前五天书面通知乙方。甲方如需延长服务工作年限，应在期满之前，提前十天书面通知乙方。乙方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前30天书面通知甲方。如果需要延期，需要在乙方答应的条件下进行。

条款4：乙方必须遵守劳动法和企业内部的规定。

- 1、遵守中华人民共和国和所在国的法律和法规；
- 2、尊重甲方人员的技术指导；
- 3、具备其本岗位的知识、能力和经验，有良好的文案理解能力与文档处理能力；
- 4、具有良好的职业道德；
- 5、具有良好的合作精神；
- 6、在工作中服从甲方的安排和管理。
- 7、如乙方无正当理由而要求中止翻译，并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据中国法律对乙方追究法律责任，并扣除乙方部分翻译报酬。
- 8、乙方保证所翻译内容不存在语法、语式及意图理解上的致命性错误。如果因乙方质量问题并造成对甲方利益有损害时，

甲方有权利依据损害程度减少支付或不予支付相应的翻译费用。

9、乙方在执行本合同期间对于其服务工作的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

甲方： 乙方：

代表人：

时 间： 时 间：

## 临时工员合同篇三

一、立约单位：

甲方：

乙方：（受聘方），性别；年龄： 身份证号码：

家庭住址：

二、聘用岗位及月工资：

1、楼王小学食堂工人；月工资为\_\_\_\_\_元；

2、甲方没有国家下达职工指标，乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇

3、甲方承担法定假日的工资待遇；

4、乙方如要辞工，必须要提前一个月向甲方提出，否则作自动脱离，根据

三、聘用期限：

聘用期限10月，为20xx年8月28日至20xx年6月28日止。

#### 四、有关其他协议事项

##### (一)对乙方思想道德方面的要求：

1、遵纪守法，遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动，不

2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位

3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。

4、遵守社会公德，不准喝酒。

5、甲方的任何物品(不管是有用、还是无用)，乙方不得任意拿走，一经

##### (二)对乙方工作方面的要求：

1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工

2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。

3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

##### (三)对乙方卫生方面的要求：

1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。



2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟;私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。

3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生(包括饮食卫生)。

4、因乙方个人行为造成后果,或造成食物中毒事故,要追究其一切责任。本合同一式三份,甲乙双方各执一份、上报一份。甲乙双方签字后生效。

五、双方签字:

甲方: \_\_\_\_\_(学校代表签字)

乙方 \_\_\_\_\_(签字)

\_ 年\_\_ 月 \_\_\_日

## 临时工员合同篇四

乙方: \_\_\_\_\_身份证号: \_\_\_\_\_

根据甲方工作需要,经甲乙双方友好商议,达成如下协议:

一、甲方聘乙方从事职工食堂及小餐厅接待等餐饮服务工作,乙方应按照甲方工作要求按时完成,遵守甲方各项工作制度,服从食堂管理人员的领导。

二、甲方次月16日前支付乙方上月工资,月工资3000元整,医疗、保险、交通等费用由乙方负担,每月给与4天休息。

三、乙方工作职责:

1. 食堂餐饮工作宗旨:按照章丘项目管理中心所提要求,服从餐厅管理人员领导,精打细算,注重菜品干净卫生,让职

工吃上放心，满意可口的饭菜。

2. 负责给来访客人炒菜。

3. 根据甲方提出的要求，随时更新、丰富菜系品种，听取章丘项目管理中心建议，在原有菜系品种上推陈出新，逐步提高烹饪水平。

发现问题及时向餐厅管理人员汇报，并作出妥善处理。

四、聘期一年。双方认可以上约定，本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，行至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，乙方未达到以上约定，甲方有权随时解聘。协议一年一签。一式两份，甲乙各执一份，签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工员合同篇五

为满足幼儿园教育教学的需要，促进幼儿健康成长和幼儿素质的全面提高，板桥镇竹坪中心小学临时聘请幼儿园任课教师(兼保育员)，经双方协商达成以下协议。

一、任课教师(保育员)的责任：

1、遵守国家法律法规和教师职业道德规范，教书育人，为人师表，服从幼儿园工作安排，全面履行教师职责。

2、努力学习，不断提高自身素质，勤奋工作，促进幼儿全面素质的提高。

3、负责幼儿的安全，做好幼儿保育工作，促进幼儿健康成长。

4、合同期满，与幼儿园自行解除聘用合同，不与单位发生任何纠纷(包括保险和工资待遇等)。

二、板桥镇竹坪中心小学责任：

1、按实际工作时间(每月25天)，每天40元，每月支付给聘请教师(保育员)1000元劳务费(含“五金”)，即每学期5000、00元。

2、为聘请教师提供基本的住宿条件。

本聘请合同为期为一学期，根据需要，以后还需聘请，续签合同，若因国家政策等原因造成幼儿园不收费用或生源锐减，合同一并解除。

本合同自签字之日起生效。

板桥镇竹坪中心小学

聘请教师(保育员)

年月日：