

# 职工之家开展情况汇报 学校工会职工之家工作总结(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 职工之家开展情况汇报篇一

“职工之家”建设，是工会工作的一项重要内容，是在整个改革发展新形势下对工会工作基本框架的要求，是加强工会建设，不断创新工会工作的重要措施。我局工会围绕着建家工作的内容与要求，主要做了以下几方面的工作：

一、围绕企业生产、经营、管理、服务等中心工作，开展群众性经济技术创新工作。

### 1、紧抓市场经营管

理，积极开展劳动竞赛，市场经营目标完成较好。

今年我局紧紧围绕“xx”的总体工作思路开展经营工作，根据我局生产经营特点，我会配合局领导、各部门及时调整发展经营思路，确保了经营收入稳中有升，较好完成市局下达的经营任务。

(1) 我局x月份召开全局工作会议，根据实际情况及时调整各营业部的指标数，制定超计划完成收入的奖励制度，我会鼓励营业部多想点子、项目经理寻找新的业务发展点。这一举措取得了极好的成效，如x月份的完成情况统计表明，绝大部分的营业部都超额完成月计划，极大的鼓励了职工的生产

积极性。

(2) 我局根据自身新业务发展情况，及时制定竞赛方案，层层动员，发挥广大职工的积极性，先后开展了xx□xx促销竞赛，取得了较高的业务收入，也加强了全局职工对拓展新业务的信心。

(3) 我局重视科技经营，以现代化的科学方法从管理、业务各方面指导经营生产工作□xx年xx月份xx获得xx科技进步奖一等奖。

市场经营管理工作到位，我局较好地完成了市局下达的各项经营任务和目标。

2、组织职工围绕企业生产、经营、管理、服务等中心工作开展合理化建议活动。

工会工作的根本任务在于调动职工的积极性，为企业贡献光和热。因此，我会积极参与组织我局的经营分析会、业务发展座谈会、各种创收促销活动等，引导生产骨干及职工代表为企业的发展出谋划策。今年，经过评议，最终形成x条合理化建议上报市局，其中一条已被市局采纳实施。

3、组织职工开展岗位成才，岗位练功活动，提高职工的综合素质。

今年我局的新业务发展较快，我会协助及时组织职工参加各类新业务的培训，并定期抽查考核，确保职工能胜任岗位业务的不断叠加；组织营销、管理人员、生产骨干参加市局的各类培训；并积极选派我局考核优胜的业务能手在市局组织的专业业务培训上担任授课老师，促进市局xx类业务的长足进步。

开展专项练功比赛，以新业务练功为主，以工会小组来牵头，

职工参与率达到100，职工的服务技能和服务水平不断提高。

#### 4、组织职工开展劳动保护，加强安全生产监督。

以人为本，安全生产。我局狠抓安全生产、综合治理工作，通过岗前培训、安全学习会、安全知识答题等形式对广大职工开展安全教育，定期到各部门清查消防、电线线路、资金等安全隐患。驾驶员每月进行一次安全学习，按时播放收听教育节目。我局工作纪律严明、安全生产落实，未发生重大安全生产事故。

#### 5、组织全局职工积极向劳动模范和先进人物学习。

通过各类竞赛活动和市局的各类优秀、先进评比，我局涌现出了像xx营业部□xx营业部这样受表彰的优秀集体，像xx□xx□xx这样受表彰的先进个人，我会通过座谈会、通知等形式号召职工向先进典型学习，并在局内各种会议场合让他们介绍经验，通过传帮带使得全局的精神面貌、业务、服务水平得到更好的提升。

### 二、不断坚持和完善民主管理和局务公开制度。

我局按规定每年开展民主评议会，重要的经营方针政策、人事调动、薪酬改革方案等都经民主管理会议审议通过方能实施。关系职工切身利益的问题都会事前征求群众的意见。

我局实行民主评议制度，组织了有职工代表、生产骨干、群众代表参加民主评议领导干部座谈会，党风廉政建设卓著。

### 三、切实履行工会的维护职工权益的职能。

1、我局属下的xx公司，其用工性质都是xx人员，我们极力建立稳定协调的劳动关系，积极履行“xx合同”条款，维护职工的合法权益。

2、我会及时调解劳动争议和职工来访工作，办结率达100。

3、关心职工生活，坚持职工有病有困难时的探访制度，推进“送温暖工程”，为职工办实事好事。春节、中秋节等传统节日对职工进行慰问，组织“六一”儿童节活动；暑期发放清凉饮料；为全体职工购买重大疾病医疗保险，关心职工身体健康，安排做好职工体检工作；组织员工年度休养；为贫困地区、职工济难基金会捐款捐物等。

4、做好女职工工作，维护女职工合法权益。做好创建“巾帼文明岗”工作；按规定合理安排孕、产女职工的工作内容和时间；抓好女工的查孕查环工作，做好全局的计划生育普查工作，积极组织女职工的各项活动。建立女职工委员会，落实女职工劳动保护规定，未发生侵犯女职工合法权益的事情。

四、组织职工开展健康的业余文体活动。

1□

## 职工之家开展情况汇报篇二

1. 定制化图书借阅

2. 定制化观影

闲暇时的观影同样是职工之家服务的重要项目，各单位通过建立微信群聊，定期在其中发布“投票选项”，其中包含着最新上映电影、红色影片、经典老片等多种选择，由每一位员工投票选择，少数服从多数，尽力满足每一位员工的需求。

3. 定制化活动项目

每一种益智活动都是放松时刻，将活动内容与项目交给全体员工自行选择，定期提案，在经过筛选之后选出其中行之有

效的活动，通过投票来决定最终方案。例如“健身一小时”“棋类比赛”“学习书法”等活动，全方位的满足每一位员工的需求。

## 职工之家开展情况汇报篇三

洹北社区于2003年2月正式成立运行，辖区面积为30多万平方米，有2830户，近8200人，另有约1500多个流动人口，社区建有8个居民小组，2个支部，所属党员212名，辖区内有小学1所、幼儿园2所；其他各类工商户142家。社区工会会员中有专职居委干部和社工10人。自开展合格职工之家创建活动以来，社区党总支十分重视社区工会的自身建设，按照“组织建设规范，维护权益到位，活动开展经常，工会作用明显，职工群众信任”的要求，不断创新丰富建家形式和内容。一方面，强化考核，加大投入，推动全区基本形成自上而下的建家激励机制；另一方面，大胆创新建家形式和建家内容，并把自上而下指导推动与自下而上自觉建家结合起来，取得一定成效，职工之家建设活动在和谐社区创建中发挥了重要作用。主要做法如下：

一是健全社区工会管理机构体系。坚持做好党建带工建工作，以此推动工会组织覆盖面的扩大和凝聚力的增强。二是建立专职社区工会干部队伍。通过采取竞争上岗、民主选举等民主程序，把热爱社区工会工作的优秀人才，充实到社区工会。三是加强社区工会阵地建设。在上级工会组织与社区各辖区单位的大力支持和帮助下，社区职工文体活动开展逐渐走上制度化、经常化、规范化道路。四是社区工会组建工作坚持“三方共建”机制。在全区形成了齐抓共管、动态管理、重点突出的建会新局面，社区工会组织做到了应建必建。

一是建立健全社会保障救助体系。大力推进社区工会组织为社区职工办理互助保险，职工医疗保险报销以外的部分，享受互助保险政策的，可再按70%至85%比例予以报销，彻底解决职工看不起病和因病致贫的问题。二是建立健全就业服务

体系，在协助政府做好就业再就业工作中发挥作用。为实现社区充分就业的目标，通过培育自主创业基地和带头人，开展好“助你创业行动”，配合市劳动主管部门积极开展就业培训，实现社区劳动力的充分就业。三是做好帮扶救助工作。社区工会组织发挥自身职能，认真做好“送温暖”和“金秋助学”工作，在中秋节和春节等重大节日期间，发放困难职工慰问金，努力让社区每一名职工都能安居乐业。

社区工会组织以创建文明社区为主线，发挥职工之家阵地优势，积极开展“文明家庭”创建、争当“文明职工”、“文明企业”等活动，大力倡导文明礼貌、诚实守信、互助互爱、邻里和睦的文明风尚。一是加强社区职工之家设施建设。多数小区建设了包括健身区、街心公园等文化娱乐设施，为居民提供了良好的休闲娱乐场所，建成了包括图书室、健身室、音乐休闲室、网球场、健身场等文化体育活动场所，并建立了与辖区单位的文化资源共享制度。二是开展丰富多彩的文体活动。社区经常与辖区单位共同举办职工运动会，由社区工会具体组织。还组织成立了职工篮球队、乒乓球队、腰鼓队、排舞表演队等文艺团体，坚持常年开展活动，陶冶职工情操，营造良好的社会氛围。三是围绕“天蓝、地绿、景美、人和”的文明社区建设目标，我们积极走访社区各单位和职工家属，做好社区环境整治工作，拆违章、禁止乱设摊、清理楼道堆放物，工会干部全体出动拾废纸、捡垃圾、铲除小广告，为保持楼道整洁，我们还为每个楼组配装废纸篓，受到了广大居民的称赞和好评。

围绕创建平安社区目标，社区工会组织坚持标本兼治、综合治理。一方面，坚持从源头上消除不稳定因素。坚持实行民主公开管理，大力推进厂务公开，凡与职工群众切身利益密切相关的事项，都通过采取座谈会、听证会、协商会、公开征询、民意调查等形式广泛听取群众意见。另一方面，以和谐企业的创建促进社区经济的良好发展。帮助和指导职工与企业签订劳动合同，与企业平等协商、签订集体合同、专项合同或工资集体协议并监督履行。此外，创新维护社会稳定

的工作机制。建立健全了“预防工作走在调解前、调解工作走在激化前”的工作机制，开展法律知识进社区、进企业、进家庭等活动，及时查找不稳定因素、化解矛盾，特别是奥运安保期间，全区社区无刑事犯罪、无职工上访，全力维护了社会稳定。

一年来，洹北社区工会组织，在各级工会组织的正确领导下，围绕着全心全意依靠工人阶级的根本指导思想，积极努力的工作，把职工群众紧密的团结在党的周围，起到了桥梁和纽带作用。新时期，工会工作会更加繁重，我们将以新修改的《工会法》的要求来加强社区的工会工作，为社区各项工作任务顺利完成做出积极的努力和贡献。

## 职工之家开展情况汇报篇四

\_\_年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，省计委机关工会高举\_理论伟大旗帜，以\_同志三个代表重要思想，省八次党代会精神和指导，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工圆满完成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想政治工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。

### 一、\_\_年年工作总结

(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1. 围绕我委中心工作开展了我为目标献良策合理化建议活动。为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作

目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2. 继续在职工中开展了以实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了爱岗、敬业、全勤劳动竞赛，并列入分工会建家考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度先进党员、优秀公务员评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀公务员23名。

## (二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

1. 参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决；工会继续坚持了对职工六必访和三知道的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望；每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访；每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工17人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上



了解职工的困难和要求，对10位生活确有困难的职工给予了补助。

2. 以四赛四比活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

(1) 继续参加了省直机关女职工四赛、四比竞赛活动，获先进单位。

(2) 积极组织女职工参加多种健康向上的文体活动。一是在三八节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览；二是在小平同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款\_\_元。

(3) 为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了女性安康保险和作了妇科体检，为独生子女保了独子两全保险，解除了女职工的后顾之忧。

(4) 认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

(三) 建立健全机关民主管理制度，发挥民主参与、民主管理和民主监督作用

1. 参与民主评议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项民主推荐表及民意测试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

2. 按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心

的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

3. 积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

(四)广泛开展各种宣传教育活动，充分发挥工会组织在精神文明建设中的作用

1. 按照上级工会的要求，组织工会小组长以上工会干部学习了党的\_报告，进一步贯彻党的十五届六中全会精神和实践三个代表重要思想，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

2. 注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

3. 协助有关部门开展创建文明机关、文明处室活动。三八节期间，在机关范围内开展了五好家庭的评选活动，评出了20户五好家庭，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室10个，并给予了表扬和表彰奖励。

4. 开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。10月份与党办一起组织了法律知识讲座，11月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文；并参加了升达杯《四川省工会法实施办法》知识竞赛，参赛率达90%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推

动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动的深入开展。

5. 围绕重大节日等内容开展了形式多样化的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组织了由机关和直属、代管单位代表参加的迎新春桥牌邀请赛；组织机关职工代表参加投资杯保龄球比赛，提高职工参与意识。五一节前夕组织桥牌和双枢升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉ok联谊舞会，活跃了机关气氛。办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

#### (五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的发交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会\_\_年年度工会财务工会评比中获一等奖。

三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

四是\_\_年年，我们采取了以会代训的培训方法对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

五是继续开展了建家活动。本年度继续在分工会和机关直属工会小组开展了创建\_\_年年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建\_\_年年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年建家内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度职工小家。经考核评审，有2个分工会获\_\_年年度先进职工之家，17个工会小组获\_\_年年度先进职工小家；2个分工会评为职工之家，9个直属工会小组评为职工小家。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

一年来，省计委机关工会虽然做了大量的工作，取得了明显成绩，但仍然存在一些不足：一是由于人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种被于应付的局面；二是深入了解职工的思想动态，切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

## 职工之家开展情况汇报篇五

职工之家建设，是工会工作的一项重要内容，是在整个改革发展新形势下对工会工作基本框架的要求，是加强工会建设，不断创新工会工作的重要措施。我局工会围绕着建家工作的内容与要求，主要做了以下几方面的工作：

一、围绕企业生产、经营、管理、服务等中心工作，开展群众性经济技术创新工作。

1、紧抓市场经营管理，积极开展劳动竞赛，市场经营目标完成较好。今年我局紧紧围绕“xx”的总体工作思路开展经营工作，根据我局生产经营特点，我会配合局领导、各部门及时调整发展经营思路，确保了经营收入稳中有升，较好完成市局下达的经营任务。

(1) 我局x月份召开全局工作会议，根据实际情况及时调整各营业部的指标数，制定超计划完成收入的奖励制度，我会鼓励营业部多想点子、项目经理寻找新的业务发展点。这一举措取得了极好的成效，如x月份的完成情况统计表明，绝大部分的营业部都超额完成月计划，极大的鼓励了职工的生产积极性。

(2) 我局根据自身新业务发展情况，及时制定竞赛方案，层层动员，发挥广大职工的积极性，先后开展了xx□xx促销竞赛，取得了较高的业务收入，也加强了全局职工对拓展新业务的信心。

场经营管理工作到位，我局较好地完成了市局下达的各项经营任务和目标。

2、组织职工围绕企业生产、经营、管理、服务等中心工作开展合理化建议活动。

工会工作的根本任务在于调动职工的积极性，为企业贡献光和热。因此，我会积极参与组织我局的经营分析会、业务发展座谈会、各种创收促销活动等，引导生产骨干及职工代表为企业的发展出谋划策。今年，经过评议，最终形成x条合理化建议上报市局，其中一条已被市局采纳实施。

3、组织职工开展岗位成才，岗位练功活动，提高职工的综合素质。今年我局的新业务发展较快，我会协助及时组织职工参加各类新业务的培训，并定期抽查考核，确保职工能胜任岗位业务的不断叠加；组织营销、管理人员、生产骨干参加市局的各类培训；并积极选派我局考核优胜的业务能手在市局组织的专业业务培训上担任授课老师，促进市局xx类业务的长足进步。

开展专项练功比赛，以新业务练功为主，以工会小组来牵头，职工参与率达到100%，职工的服务技能和服务水平不断提高。

4、组织职工开展劳动保护，加强安全生产监督。

生产落实，未发生重大安全生产事故。

5、组织全局职工积极向劳动模范和先进人物学习。

通过各类竞赛活动和市局的各种优秀、先进评比，我局涌现出了像xx营业部□xx营业部这样受表彰的优秀集体，像xx□xx□xx这样受表彰的先进个人，我会通过座谈会、通知等形式号召职工向先进典型学习，并在局内各种会议场合让他们介绍经验，通过传帮带使得全局的精神面貌、业务、服务水平得到更好的提升。二、不断坚持和完善民主管理和局务公开制度。

我局按规定每年开展民主评议会，重要的经营方针政策、人事调动、薪酬改革方案等都经民主管理会议审议通过方能实施。关系职工切身利益的问题都会事前征求群众的意见。

我局实行民主评议制度，组织了有职工代表、生产骨干、群众代表参加民主评议领导干部座谈会，党风廉政建设卓著。三、切实履行工会的维护职工权益的职能。

1、我局属下的xx公司，其用工性质都是xx人员，我们极力建立稳定协调的劳动关系，积极履行“xx合同”条款，维护职工的合法权益。

组织员工年度休养；为贫困地区、职工济难基金会捐款捐物等。4、做好女职工工作，维护女职工合法权益。做好创建“巾帼文明岗”工作；按规定合理安排孕、产女职工的工作内容和时间；抓好女工的查孕查环工作，做好全局的计划生育普查工作，积极组织女职工的各项活动。建立女职工委员会，落实女职工劳动保护规定，未发生侵犯女职工合法权益的事情。

#### 四、组织职工开展健康的业余文体活动。

1、我会按期租体育场馆为职工提供运动场所，在休息区安排图书杂志阅览区，定期编写更换墙报内容。

组织职工开展乒乓球等球类比赛。组织“三八妇女节”女职工外出活动；组织参加消防运动会；组织攀登xx山。在市局的演讲比赛、团委活动中均取得好成绩。在紧张的经营生产之余，通过这些健康有益的文体活动调解职工身心，促进了同事之间的感情交流。

2做好职工思想调研工作，组织填写职工思想状况调查问卷；鼓励职工自修自学不断提高素质；通过各类业务培训、学习提高职工业务知识和技能。组织“创争”读书征文活动，上交读书心得体会，获得一个鼓励奖。

会的职业道德风尚。

#### 五、加强工会组织自身建设，做好工会的各项工作。

1、深入调查研究，切实加强工会作风建设。每个季度按照实际情况上交职工思想动态调查报告；经常关心下属x个工会小组的工作情况，帮助解决遇到的问题，有效地处理职工的反馈。

2、检查每季工会委员例会制度，了解企业的情况，根据工会建家的要求制定工作计划，做好分工，确保计划的实施。职工入会率达到100%。加强工会财务工作，做到钱帐分管，开支合理。行政关心工会工作，适时的给予拨款，保证工会经费。

总结今年的职工之家建设工作情况，我会认为较好地完成了工会的各项事务。我会能够以我局的经营工作为重心，以维护职工群众的利益为己任，积极协调上下级之间的关系，做

好基层群众与管理领导的沟通，确保了经营环境，有效地促进了经营工作的进行，为今年经营各项任务和目标顺利完成奠定了基础。我会今后要一如既往地做好“职工之家”，圆满完成各项任务。

双闸社区工会在街道工会的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”创建为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个文明”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

## 一、建立健全组织网络，做到管理规范

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，积极做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

## 二、坚持不懈抓好平等协商，签订集体合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，集体合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议通过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营情况，存在的困难和问题，为他们做好



服务，排忧解难。

### 三、突出维权，发挥工会作用

外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作情况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“创建最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

### 四、建立特困职工档案，慰问关心困难职工

7名，担负着流域内2个街道115个行政村、居委会近20万人的饮水安全、农田水利建设、防汛抗旱和水利管理任务。

水利站组建几年来，特别是在全区开展“创建群众满意基层站所”活动以来，我们在区水务局和李家集街道办事处、祁家湾街道办事处党委、政府的正确领导、指导下，坚持以科学发展观为统领，以争创人民满意水利管理站为抓手，围绕“富民水务”“和谐水务”“生态水务”“法制水务”的要求，水利站深入开展了创建学习活动。制定了创建目标，找准了创建主题即：服务能力上水平，服务民生解难题。在这一主题的基础上，我们通过三个“强化”即“强化责任”、“强化学习”、“强化边学边改”达到了水利站团结协作、廉洁高效、爱岗敬业和履职能力、水平的进一步提高。

创建活动中我们严格按照区创建办和水务局要求制定了创建活动实施方案和创建工作计划，对照“群众满意基层站所”的基本条件、创建考核评分标准和科学发展观、党的“四大纪律”、“八项要求”开展了针对性的学习和部署。通过学

习强化了全站干部职工的履职意识和为民服务的服务意识。找准了努力的方向，做到了创建工作“有的放矢”。全站同志每人撰写了创建学习心得、通过召开民主生活会，凝聚全站干部职工的创建热情、找准创建目标和创建措施10余条。我们突出抓了以下几方面的工作。一、强化领导，健全机制，促创建。

机制入手，重点抓了以下几个方面的工作：一是强化领导。水利站成立了由站长任组长的创建领导小组，把创建群众满意站所工作的职责和要求责任到人，让全站职工充分认识创建工作的重要性，增强工作责任感。二是制定方案，明确目标。结合工作实际，制定了《黄陂区祁家湾水利管理站创建群众满意站所活动的实施方案》和《创建工作计划》，使创建工作步入了制度化、规范化、日常化的轨道。三是瞄准目标，狠抓落实。对照《方案》和评分细则，不折不扣的落实“规定动作”的要求；另外我们还把创建工作纳入全年工作计划，列入工作议事日程，作为年终绩效考核的内容，保证了创建工作的顺利开展。二、把突出职能、强化学习、规范制度作为创建工作的切入点。努力提高干部职工队伍的政治素质和业务素质是搞好创建工作的根本之举。水利站把对当前农村水利发展趋势和面临的问题的认识作为突出职能的着力点，深入领会水利站在新形势下的工作职能，使水利站的每一位干部职工了解自己的职责所在！履好职是水利站工作的最大政治！在开展创建活动中，我们坚持以科学发展观为统领，紧密结合水利系统当前的以“农村安全饮水”工程建设为主的民生水务建设高潮，开展比武活动，大大增强了干部职工的战斗力和凝聚力。（一）狠抓各级水行政管理部门政策、法规的落实，严格保护国家水资源，依法行使水行政执法权利，打击违法水事活动。水管站深入开展了《水法》宣传和严厉打击非法占压占用水工程用地等。学习《水法》落实《水法》在全站职工中蔚然成风。

（二）是以党风廉政建设为重点，增强干部职工队伍的法纪观念。为

了进一步增强全站干部职工反腐倡廉的法纪观念，我们采取定期学习、专业辅导、培训骨干等多种形式，组织干部职工深入学习“四大纪律”“八项要求”广泛开展“知荣辱，树新风”的主题教育，引导干部职工从我做起，从身边做起，从点滴做起，把“八荣八耻”转化为自觉行动。力求做到人人遵规守纪，个个廉洁奉公。坚决杜绝了“腐败工程”和“功臣腐败”现象。

我们深知群众满意的是水利站的服务，不满意的也是服务，本职工作必须强化服务抓创建。

道建设近2个月来吃住在工地，除了技术指导外还要负责协调彭家冲村土地占压等矛盾。该防汛通道全长 2.4km□宽4m□路基土方5400方、砼1728方、涵管12处。该防汛通道已全部完成。

2、今年以来特别是进入7月份以来，黄陂区受持续高温少雨天气的影响，导致旱情日趋严重，我站所辖范围内农田受旱面积达3.6万亩，严重受旱面积达到1.9万亩，针对日趋严重的旱情，祁家湾水利管理站高度重视，全力组织抗旱，尽量把旱情减少到最低限度。一是协调梅院泥水库管理处加大引水流量，二是确保渠系水流畅通，组织劳力650余个对高干渠以下的长兴份干、艾机支渠、龙须支渠、雷集支渠、姜店支渠、古潭支渠、李桥支渠等主要灌溉渠道的堵水障碍物进行清除，目前共清除阻水障碍物30多处、断面总长1200余米、土石方0.7万方，三是全力发挥流域内小型水库、塘堰、提水灌溉电站的抗旱功能，祁家湾水利站把人员分为南、北两个片区，北片由站长李全文等三位同志负责、南片由支部书记徐福建等4位同志负责，积极协调配合当地政府及电力、农机部门确保了提水电力机械设备修配齐全、保证了抗旱泵站能随时启动出水。目前高干渠下游的水口机站□130kw□□花园机站□150kw□□九子机站□75kw□以启动，黄陂小湾水库的一级（补源）泵站也开始抽提黄孝界河水、二级灌溉泵站随时能启动。截至目前，累计抗旱浇灌面积达1.1万亩，有效减轻了

灾情，抗旱成效明显。

作年内有望完成饮水安全工程全覆盖的70%；配合祁家湾及凯迪水务公司做好祁家湾街道安全饮水改造工程的技术服务和协调工作，截至现在祁家湾街已完成安全饮水管网全覆盖47个村3个社区居委会，完成工程任务的79%，其中已通水44个村3个社区，年内可望实现管网全覆盖和通水。

水利站根据自身特点开展了服务对象满意度测评和征求意见，收集了许多宝贵意见和建议，全站干部职工结合创建要求也找出了一些存在的问题，主要有：

1、对照水利站设站职责和上级要求发现我站的各项制度不健全、落实规章制度不力；

查学习、查规章制度的落实、查履职服务能力的提高；突出抓好整改，做到边查边整边改，对自查的问题和各方评议意见制定切实可行的措施加强整改落实，使祁家湾水利管理站的履职能力和服务水平有一个较大的提升，能更好的执行区委、区政府、水务局安排的各项工作，更好地服务驻地农村经济社会的发展，真正做到让人民群众满意！