

学校出具解聘合同 学校员工解聘合同(实用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

学校出具解聘合同篇一

乙（员工）：

鉴于乙原为甲合同制职工，合同期限为 年，现因 原因，甲乙双方按照《_合同法》的规定，本着*等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

（1）甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：

（2）在解除劳动合同时，如甲的商业秘密尚未公开，且乙负有保密义务，甲支付给乙保密费的标准及金额如下：

（3）协助乙办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

（2）乙不得为其他有损甲利益的行为；

（3）返还所有权或使用权归属甲的所有物品。

本协议中甲乙双方任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失

的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲：（盖章）

乙：（签字）

年 月 日

学校出具解聘合同篇二

甲方： 有限公司

乙方： ， 身份证号码：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

乙方应于本协议签订之日起 日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

甲方根据《_劳动民法典》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

乙方在甲方的最后工作日至 年 月 日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 年 月 日止，社会保险金、公积金于次月缴交。

甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 有限公司 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

学校出具解聘合同篇三

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同生效日期 年 月 日，本合同年 月 日终止。

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任siyb创业培训工作。

第三条、乙方应按照国家或市有关部门的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康

检查。

第四条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第五条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元/月。

第六条、甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

第七条、甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第九条、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
2. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

第十五条、下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条、乙方有下列情形之一的，不得解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十八条、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人

在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条、下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

第二十一条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十二条、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二十三条、甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方（盖章）

乙方签字

年 月 日

学校出具解聘合同篇四

甲方： 乙方：

甲乙双方于_____年___月___日__签订了劳动合同，现乙方申请解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，已全额支付。

3、甲方不支付经济补偿金。

4、甲方为乙方缴纳社会保险金至__年__月__日止。

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何秘密进行保密，不得泄露给任何第三方。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

学校出具解聘合同篇五

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲、乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、《中华人民共和国公民办教育增进法》及有关法律、法规的规定，在同等被迫、协商一致的基本上，签订本合同并独特遵守。

甲乙双方商定按下列种方法断定劳动合同期限：

（一）有固定期限的劳动合同自____年____月____日起
至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____
日起至____年____月____日止。

（二）无固按期限的劳动合同自____年____月____日起，其
中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

（三）以实现_____工作任务为劳动合同期限，
自____年____月____日起至完本钱项工作义务之日即为劳动
合同终止日。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根
据工作需要和对乙方业绩的考核成果，按照合理诚信准则，
变动乙方的工作岗位，乙方遵从甲方的安排。

（二）甲方支配乙方所从事的工作内容及要求，应当合乎甲
方依法制订的并已公示的规章轨制。乙方应当依照甲方支配
的工作内容及要求履行劳动任务，按时完陈规定的工作数目，
到达划定的品质要求。

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致挑选确
定_____条款，均匀每周工作四十小时：

1. 甲方实行天天____小时工作制。

详细作息时光，甲方安排如下：

每周周____至周____工作，上午____，下战书_____。

每周周____为休息日。

2. 甲方实行三班制，安排乙方实行____班运行工作制。

3. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵法定法定定的工作时间，把持加班加点，保障乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方部署带薪年休假。

（一）甲方对可能发生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告诉的义务，并对乙方进行劳动平安卫生教育，避免劳动过程中的事变，减少职业迫害。

（二）甲方必须为乙方提供吻合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食物加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检讨。

（三）乙方在劳动进程中必需严厉遵照保险操作规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险功课，有权谢绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特别维护规定，对乙方提供掩护。

（五）乙方患病或非因工挂花的，甲方应当执行国家对于医

疗期的相干规定。

甲方应当每月至少一次以货泉情势支付乙方工资，不得剥削或者无端拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资尺度。

（一）甲方许诺每月____日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月_____元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬抉择确定____条款：

1. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资调配措施确定，依据乙方的工作岗位肯定其每月工资为____元。

2. 甲方对乙方履行基础工资和绩效工资相联合的内部工资分配办法，乙方的根本工资确定为每月____元，当前根据内部工资分配办法调剂其工资；绩效工资根据乙方的工作事迹、劳动结果和实际奉献按照内局部配办法考察确定。

3. 甲方的校办企业如实施计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内可能完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据办学效益、当地政府颁布的工资领导线、工资指点价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增加方法按照（工资群体协商协定、内部工资畸形增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经由协商确定的工资为基数盘算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资为_____。

(七) 乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、省亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

(一) 双方依法加入社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部门，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查问其各项社会保险的缴纳情形，甲方应该供给辅助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动才能鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国度规定的福利待遇，甲方应当履行。

甲方制定的劳动纪律应当契合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

经甲乙双方协商一致，批准取舍_____公约定条款。

(一) 乙方工作波及甲方商业机密的，甲方应当事先与乙方依法协商约定守旧商业秘密或竞业制约的事项，并签署保守贸易秘密协议或竞业限度协议。

(二) 由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方赞成，并签订协议，明白双方权力责任。

(三) 甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车

等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（五）甲方同意为乙方提供学校福利待遇：

（六）甲乙双方须要约定的其它事项：

（一）本合统一经订破，即存在法律束缚力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变革、中断、解除、终止、以及解除劳动合同经济弥补金的规定。

（二）当事人一方成心或者差错违反本合同，以致本合同不能履行或者不能完整履行，并给另一方造成经济丧失的，应当依规定或者约定承当抵偿责任。

（一）甲乙双方因实行本合同产生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调停委员会申请调剂；调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 5日内向国民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规跟规章，侵害乙方正当权利的，乙方有权向劳动保障行政部分和教导行政主管部分举报。

甲方签字：

乙方签字：

时间：