

最新就业协议书随便盖的章 毕业生就业 协议书(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

就业协议书随便盖的章篇一

经中介、学校、企业前期的沟通和了解，现对学校方向企业方输送2个月暑假工进厂工作的有关事项协议如下。本协议共分三个部分，内容均为三方事前约定的项目，合作实施后，须按照三部分的条件或要求执行，并经单位盖章有效。

- 1、企业现有员工人数在3000人以上。
 - 2、合法经营，运营正常，资金力量雄厚，无拖欠或故意压低员工工资现象。
 - 3、管理规范，守信用。
 - 4、企业所在地位于东莞地区。
 - 5、所提供的岗位和工作环境符合学生作业。
 - 6、除了预先预定的费用外，企业不需要向学生收取押金、办卡费、保险的其它任何费用。
- 1、流水线操作工。
 - 2、适合学生作业，环境无毒无害无危险性。

3、坐式作业，工作间通风良好，有空调或恒温。

4、免费提供培训和指导。

1、每周5天8小时制，之外工作为加班时间，加班工资另计。

2、每月确保正式工作时间在280小时以上。

1、薪资方式：5天8小时，底薪690元/月；之外为加班时间，平时加班按底薪的1.5倍计算加班费（即6.18元/小时），休息日加班按底薪的2倍计算加班费（即8.24元/小时）。

住宿费每月合计为180元，从工资中扣除。

3、工资发放时间：每月发放工资的时间为月日。约定的2个月服务时间结束后，工资全部结清。

5、往返企业的车旅费：员工到厂和回原所在地时间车旅费自理。

（以上待遇部分内容与企业提供的招工简章内容一致，其它部分均得到企业的确认）

就业协议书随便盖的章篇二

劳动合同和就业协调书市用人单位录用毕业生时所订立的书面协议，但两者分别处于两个相互联系的不同阶段。具体表现在：

劳动合同是指劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利与义务的协议，这些劳动者既可以是高校毕业生也可以是其他人，而后者专指毕业生与用人单位签订的工作协议。

劳动合同是在明确工作关系后签订的关于双方权利与义务的

协议；而就业协议书是用人单位与高校毕业生相互选择的关系的确定，学校作为毕业生管理部门承担见证和监督职能。

劳动合同可根据《劳动合同法》处理，也可以向劳动争议调解委员会或劳动仲裁机构报送；而后者由毕业生与用人单位在协商取得一致的基础上订立，报学校毕业生主管部门审查认可后，报上级主管部门审批。

值得注意的是，就业协议不能代替劳动合同。学生毕业到就业单位报到后，应尽快与用人单位签定劳动合同。

就业协议书与劳动合同是用人单位录用毕业时所订立的书面协议，但两者分别处于两个相互联系的不同阶段，具体表现在：

1、主体不同：前者是指劳动与用人单位确立劳动关系、明确双方权利与义务的协议，这些劳动者既可是高校毕业生也可是其他人；而后者专指毕业生与用人单位签订的工作协议。

2、内容不同：前者是在明确工作关系后签订的关于双方权利与义务的协议；而后者是双方相互选择的关系确定。

3、处理纠纷的部门不同：前者可根据《中华人民共和国劳动法》处理，也可向劳动争议调解委员会或劳动仲裁机构报送；而后者由毕业生与用人单位在协商取得一致的基础上订立，报学校毕业生主管部门审查认可后，报上级主管部门审批。

值得注意的是，就业协议不能代替劳动合同。学生毕业到就业单位报到后，应尽快与用人单位签订劳动合同。

毕业生报到上岗以后，有很多用人单位并没有马上与之签订劳动合同，而是以就业协议书及其补充协议代为履行劳动合同的职能。虽然就业协议书与劳动合同均为用人单位录用毕业生时所订立的书面协议，但两者分处两个相互联系的不同

阶段，不能互为替代。

劳动合同与就业协议书的区别和关联具体表现在：

（一）性质不同

就业协议书是毕业生在校时与用人单位协商签订的就业意向协议，也是学校编制毕业生就业派遣方案的依据；劳动合同是毕业生与用人单位依法确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议，是明确毕业生就业后从事何种岗位、享受何种待遇等权利和义务的依据。

（二）内容不同

就业协议书的内容主要是用人单位和毕业生就同意录用和接受聘用达成一致意见，并初步约定将来就业的基础条款，如服务期限、试用期限及试用期待遇等；劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方方面面，对劳动权利与义务的规定更为明确和具体。

（三）时效性不同

就业协议书在毕业生到用人单位报到时自动终止其效力；劳动合同的终止条件有两种：一是劳动合同期限届满，二是劳动合同约定的终止条件出现。

（四）争议解决的主要方式不同

就业协议书发生争议，主要是按照现有的毕业生就业政策，由学校或上级就业主管部门出面协调解决；而劳动合同发生争议，主要是依据《劳动法》和《劳动争议处理条例》的有关规定，采取调解、仲裁及诉讼的方式，通过严格的法律程序予以解决。

就业协议书随便盖的章篇三

三方协议以书面形式明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利义务关系，不涉及毕业生到用人单位报到后应享有的权利义务。

劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动合同、工作内容、劳动纪律等，劳动权利义务更为明确。

三方协议自签约日至毕业生到用人单位报到、用人单位正式接收后终止；劳动合同在用人单位正式接收后生效。

毕业生签订三方协议时仍是学生，但签订劳动合同应是劳动者身份。劳动合同一旦签订，三方协议效力丧失。

劳动合同至少要具备哪些条款？

用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人

劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码

工作内容和工作地点

工作时间和休息休假

劳动报酬

社会保险

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项

注意：除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约

定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

就业协议书随便盖的章篇四

乙方：安庆师范学院经济与管理学院

甲方为提高员工的物流管理水平和综合管理能力，培养从事港口物流工作的基层管理人员，特委托乙方对甲方员工进行培训，现双方就委托培训事宜达成如下协议：

一、培训对象：甲方公司基层管理人员38人。

二、培训时间□20x年x月上旬---7月上旬共四个月650学时

上午8：00——11：30下午14：00——17：00

三、培训内容：现代物流概论、物流实务、港口物流管理、市场营销、计算机应用、物流信息技术、物流设施与设备、统计基础与物流统计物流常用法律法规等课程，以及劳动法、安全生产法、目标管理、质量管理、水运实务等专题讲座。

四、培训地点：安庆师范学院菱湖校区

五、培训形式：全体学员全日制脱产在校学习

六、双方职责：

1、甲方职责：

(1)负责拟定培训要求；

(2)负责组织参训员工；

(3) 配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理；

(4) 负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

2、乙方职责：

(3) 配备班主任对班级进行日常管理；

(4) 学员考试合格，发给结业证书；

(5) 负责组织学员参加全国助理物流师职业资格认证考试。

七、培训经费：

1、培训费总额为捌万元整(80000元)；

2、学员教材费按实际发生额另行支付给乙方；

3、学员参加全国助理物流师职业资格认证考试的费用(5=618元/人)由甲方承担并在规定的日期内交给乙方，由乙方支付给认证主管部门。

4、甲方在培训班开始十个工作日内先支付四万元培训费给乙方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。

八、本协议书未尽事宜，由双方协商解决。

九、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方： 乙方：

20x年x月x日 20x年x月x日

就业协议书随便盖的章篇五

经中介、学校、企业前期的沟通和了解，现对学校方向企业方输送2个月暑假工进厂工作的有关事项协议如下。本协议共分三个部分，内容均为三方事前约定的项目，合作实施后，须按照三部分的条件或要求执行，并经单位盖章有效。

- 1、企业现有员工人数在3000人以上。
- 2、合法经营，运营正常，资金力量雄厚，无拖欠或故意压低员工工资现象。
- 3、管理规范，守信用。
- 4、企业所在地位于东莞地区。
- 5、所提供的岗位和工作环境符合学生作业。
- 6、除了预先预定的费用外，企业不需要向学生收取押金、办卡费、保险的其它任何费用。

- 1、流水线操作工。
- 2、适合学生作业，环境无毒无害无危险性。
- 3、坐式作业，工作间通风良好，有空调或恒温。
- 4、免费提供培训和指导。

- 1、每周5天8小时制，之外工作为加班时间，加班工资另计。
- 2、每月确保正式工作时间在280小时以上。

- 1、薪资方式：5天8小时，底薪690元/月；之外为加班时间，平时加班按底薪的1.5倍计算加班费（即6.18元/小时），休

息日加班按底薪的2倍计算加班费（即8.24元/小时）。

宿费每月合计为180元，从工资中扣除。

3、工资发放时间：每月发放工资的时间为月日。约定的2个月服务时间结束后，工资全部结清。

5、往返企业的车旅费：员工到厂和回原所在地时间车旅费自理。

（以上待遇部分内容与企业提供的招工简章内容一致，其它部分均得到企业的`确认）