

# 2023年廉洁从业方面的工作计划(通用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 廉洁从业方面的工作计划篇一

坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧密结合行业特点，不断强化党风廉政建设和反腐败工作，认真抓好党风廉政建设责任制各项工作的落实，有力地推动了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。现将 20xx 年上半年党风廉政建设工作情况汇报如下：

一、切实加强领导，严格落实党风廉政建设责任制。

1、调整医院党建党风廉政建设责任制考核领导小组，确定责任分工。党委书记为组长，为第一责任人，对医院的党风廉政建设和纠风工作以及落实党风廉政建设责任制负总责，其他班子成员对分管的部门和工作职责范围内的党风廉政建设负直接责任。

2、认真履行党风廉政建设第一责任人职责，负责医院党风廉政建设工作。以班子建设为抓手，对领导班子成员高标准，严要求，树立班子廉洁自律的良好形象。结合年初工作目标任务分解，将党风廉政建设工作与医院管理工作同部署、同检查、同考核，使“一岗双责”职责得到落实。

通过议事形式经集体讨论，进行决策；最后在纪委领导的参与下，确保重大决策规范实施，未发生重大决策失误现象。

4、严格党风廉政建设制度，认真执行《医院党风廉政建设责任制》规定，坚持集体领导与个人分工负责相结合，谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实。年初，医院层层签订责任书，将党风廉政建设与目标任务分解到班子每个成员，分解到每个科室，使党风廉政建设工作得到充分落实。

二、开展廉政文化进医院活动，弘扬廉洁文化。

1、抓宣传，大力营造廉政文化氛围。

根据医院实际情况因地制宜地建设廉政文化，签署医院廉洁行医承诺，充分利用医院微信公众号、qq、微信工作群等发送廉政文化信息，大力营造具有行业特点的廉政文化氛围。邀请湖州市纪检委驻市卫生局纪检组副组长谈国强来院给全体中层干部举行了一场主题为《落实党风廉政建设主体责任，加强党风廉政建设》主题讲座，来自医院各个工作岗位共 61 人参加，扩大了廉政宣传教育的辐射面和影响力，大力弘扬廉政文化主旋律，促使干部职工的思想素质提高，从而引导廉政医院文化向健康的方向发展。

2、抓教育，大力弘扬白求恩无私奉献精神。

## 廉洁从业方面的工作计划篇二

2020年以来，在市局党委的正确领导下，以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求，在市公安局、xx纪委、局党委的正确领导下，认真开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿、疫情防控工作，狠抓队伍建设。履行工作职责，监督全区公安机关贯彻执行党的路线、方针、政策和决议、党风廉政建设和组织协调反腐败工作，查办全区公安机关违\_、政纪案件，开展反腐倡廉宣传教育和公安廉政文化建设，取得了较好的成绩。现将一年来工作情况报告如下：

（一）深化反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变思想防线。在全市公安机关开展了德廉教育活动，扎实开展了经常性的定期廉政教育和“三项纪律”、分层分类、岗位职责、廉政风险防范教育，局领导和正科级以上干部在市纪委组织的德廉知识测试中全部通过，平均成绩在市直部门中名列前茅。深入开展警示教育，建设了廉政教育基地，制作了警示教育片，组织民警学习剖析民警违法违纪典型案例，有效培育了廉洁价值理念，规范岗位廉政行为。继续加强廉政文化建设，努力营造了廉荣贪耻的良好氛围。

（二）坚持政治建警，持续加强党的建设。以“政治建警全面从严治警”教育整顿为抓手，深入抓好政治建警工作。一是坚持不懈抓好理论武装。认真学习\_新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，学习《\_关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《中国\_廉洁自律准则》，学习\_、公安厅、市公安局关于“政治建警全面从严治警”相关文件精神。一年来共学习各类讲话、文件xx次，有效提高了全警的理论水平。二是坚持不懈抓好从严治警。2020年纪检所有民警认真全面贯彻落实上三级政法、公安工作会议精神，扎实开展了以案促改专题民主生活会活动。今年以来，认真组织参加\_、公安厅、市局党风廉政建设、全面从严管党治警工作电视电话会议，并要求各单位积极组织召开会议，传达学习会议精神，深刻领会全面从严管党治警的重大意义，深刻认识全面从严管党治警的重要性和紧迫性，坚决落实全面从严管党治警的主体责任和监督责任。三是始终坚持党对公安工作的绝对领导。坚决做到把“两个维护”体现在工作中、落实到行动上，把党的领导贯彻到政治、思想、组织等各方面，落实到决策、执行、监督各环节。

（三）加强纪检监察队伍建设，认真履行工作职责。截至11月17日，今年我局已按规定向区反腐败小组办公室（县纪委案管室）移送案件线索（涉密），为上级纪检监察机关开展纪律审查工作提供了坚实的基础。严格案件集体研究制度，

加强源头防范、系统管理；严格错案责任追究和审计监督，深入推进公安监督信息化建设；严格重大情况报告制度，规范线索管理和统计工作，做到底数清、情况明、数字准；严格执纪审查程序规范，运用交叉办案、案件互查等方式，整合办案监督力量，形成办案合力。加强纪检监察干部政治思想和工作作风建设，提高做好反腐倡廉工作的责任感和执行力，积极组织理论教育和业务学习，采取上下联动、跟班学习、开办培训班等方式培训纪检监察干部，提高履职能力和水平，不断加强纪检监察队伍管理，努力建设一支对党忠诚、清廉干净、勇于担当的纪检监察干部队伍。

（四）加强纪律作风建设，警风行风明显改观。不断加强政风行风建设，精心制定实施方案，加大督导检查力度，在2020年度机关作风和政风行风测评评议中跃居全市执法监督部门类第一名，被市委、市政府授予“2020年度机关作风和政风行风建设先进单位”。以“转作风、重规范、提效能、增活力”为主题，扎实开展了“改进作风年”活动，队伍纪律作风明显改善。大力落实中央“八项规定”及省、市相关规定，出台了《改进工作作风的十二项规定》、《会议管理办法》等制度。深入开展“庸懒散”专项治理活动，研究制定了《改进工作作风提升工作效能严明工作纪律暂行办法》，在全市公安机关实行首问负责、服务承诺、一次性告知、限时办结、工作补位、涉企收费检查备案等效能制度，对工作作风“庸懒散”及违反纪律的行为进行责任追究，进一步遏制了队伍中的“庸懒散”突出问题。深化党务、政务、警务公开，及时公开、更\_务、政府信息公开指南与目录及有关警务信息，制定实行了政府信息公开管理相关七项公开制度，有效保证了公安机关依法办事和严格公正文明执法。认真解决群众关心的热点难点问题，答复办理群众反映问题x件，群众满意率均达到了x%□

（五）扎实开展专项治理，队伍突出问题有效遏制。深入开展了x专项治理，梳理排查的x个问题全部整改，顺利通过了

上级公安机关验收。继续深化涉案财物管理问题专项治理工作，继续抓好了警车和公务用车专项治理，巩固深化“小金库”、公路“三乱”治理，注重抓好中秋、春节等重要节点期间突出问题的专项治理和预防，确保了队伍不发生事故。

在肯定成绩的同时，我们还要清醒看到党风廉政建设和反腐败工作存在的问题和不足，有的单位主体责任担当意识不强，党风廉政建设责任制落实不够到位，对消极现象和队伍中的问题不敢动、不敢惹、不擅管，违法违纪问题查处力度仍有待于进一步加强；有的单位和民警精神状态和作风不佳，思想空虚，工作懒散，熬年头，混日子。工作责任心不强，对工作敷衍塞责，工作措施落实不力，庸懒散的现象一定程度存在；宗旨意识淡薄，执法责任心不强，不作为、乱作为，伤害群众感情的问题仍未杜绝。

2021年全市公安机关党风廉政建设工作的要求是：深入贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中、四中全会和\_新时代中国特色社会主义思想，认真落实上级廉政工作部署，以打造过硬队伍、提升群众满意度为目标，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严明党的纪律，围绕中心任务，积极开展反腐倡廉教育，坚决查处违纪违法案件，着力强化审计监督，全面落实党风廉政建设责任制，统筹抓好制度建设和纪检监察队伍建设，深入开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，坚决维护公安队伍的纯洁性，为圆满完成各项公安工作提供坚强的纪律保障。

### **廉洁从业方面的工作计划篇三**

为深入贯彻落实中省纪委五次全会和采油厂党建纪检专题会议精神，促进我站廉政建设各项任务顺利完成，全面提高我站党风廉政建设工作水平，结合我站实际情况，制定本年度工作计划。

## 一、工作思路

以采油厂二届五次职代会和纪检监察工作会议精神为指导，围绕企业发展形势和原油处理中心任务，以“推动发展、提升素质、服务生产”为总体要求，以强化责任落实和作风建设为重要抓手，坚持制度约束和宣传引导同步，不断提高全站干部职工的拒腐防变能力和廉洁从业意识，为我站生产运行创造风清气正的良好环境。

## 二、工作措施

(二)突出抓好党员干部作风建设。一要严明党的政治纪律和政治规矩，全面加强党员干部的作风建设。站领导班子带头深入基层岗位开展调查研究，坚决执行中央“八项规定”和有关作风建设各项规定，对照油田公司领导班子“十项承诺”，认真排查党员干部在作风纪律、生产经营管理等方面存在的突出问题。二是坚持作风建设基础工作不动摇，组织全站党员干部职工学习廉政法规制度，把学习《关于党风廉政建设和反腐败工作的重要论述》作为重要政治任务。开展党员干部廉政法规制度知识测试1次，提高党员干部廉政法规意识。加大作风纪律整顿广度和力度，集中解决突出问题，巩固作风建设成果。

(三)全面展开惩防体系建设。按照《吴起采油厂廉洁风险防控管理工作实施方案》要求，积极开展重点岗位的职权梳理，对各岗位的廉政风险点进行查找和评估，从思想道德风险、岗位职责风险、制度机制风险、业务流程风险及外部环境风险等方面对各岗位的廉政风险点进行全面查找，根据风险等级和岗位职责权限，研究制定重点岗位风险点及防控措施，加强对风险点的日常监管和警示提醒。二是完善制度体系建设，细化岗位工作职责、工作流程，向全站职工公开岗位风险点，接受职工群众的监督。完善材料申报审批、车辆燃油维修申报、装卸油环节管理等制度。三是根据采油厂效能监察工作要求，以“规范材料管理”、“提高设备维护质量”

为重点效能监察项目，重点监察材料申报计划的不合理，领用程序的不规范，使用过程监管缺失，易耗材料库备不足影响正常生产运行等问题；设备维护方面重点针对设备基础资料不全，维护保养措施不具体，保养办法落实不到位，设备运行健康水平不高等问题，夯实设备管理主体责任，提高设备维护保养水平，促进设备保养走上规范化运行轨道。

(四)扎实开展宣传教育工作。把宣传教育工作作为廉政建设的重要内容，视为源头预防的重要举措，利用相关法律法规、行业典型案例开展宣传教育，让员工自觉慎权守职，遵纪守法。开展“增强拒腐防变能力、远离涉油违法活动”为主题警示教育活动的，利用行业和身边典型涉油犯罪案例教育广大干部职工。组织开展《党风廉政建设法规制度汇编》学习，推行支部书记、站长定期讲廉政课活动，组织党员干部开展廉政法规知识测试，适时组织观看廉政警示教育片，提高全站干部职工的廉洁从业意识。

党风廉政建设工作是企业党建工作的重要内容，是企业内涵式发展的根本保障，我站将不断优化管理措施，全面落实党风廉政建设各项目标要求，逐步提高新形势下开展企业党风廉政工作的能力和水平，全面加强全站干部职工的作风建设，努力开创我站党风廉政建设工作新局面，为保障企业转型升级奠定坚实的思想基础，为生产运行营造风清气正的发展环境。

署要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严明党的政治和组织纪律，强化宣传教育，深化作风建设，突出“监督”主业，完善“预防”机制，对外促进先导区经济发展环境进一步优化，对内促进系统廉政风险防范等级进一步提升，为先导区管委会的改革、建设和工作在清正、清明、清廉的前提下稳健、快速推进作出新的贡献。

一、严明党的纪律，确保政令畅通

(一)认真开展党纪教育。认真组织开展党章及中央八项规定、约法十章、“两学一做”会议精神的学习，提高党员干部的政治素养和理论水平。加强党内纪律教育，牢固树立讲党性、讲规矩、讲程序、讲纪律意识，引导和督促党员干部严守党纪党规，恪守政治信仰，坚定政治立场。增强党性观念，提高政治敏锐性和政治鉴别力的专题党课，并建立健全常态化的学习制度。

(二)严格执行党纪政令监督。确保全体党员严格遵守党章和其他党内法规，做到有纪必执、有违必查，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各行其是、阳奉阴违，使纪律真正成为带电的高压线。

(三)加强民主集中制建设。坚持按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本制度要求，切实加强民主集中制建设。以坚持和完善党政正职三个不直接分管、“三重一大”集体决策等制度，加强对“三重一大”事项民主决策制度落实情况的监督检查。组织开展一次对各部门(单位)、公司议事规则、办文办会、财务管理等各项内部制度建立健全以及落实情况的专项检查。

## 二、培育廉政文化，浓厚廉政氛围

(一)加强反腐倡廉宣传教育。充分发挥宣传教育的基础性作用，不断夯实廉洁从政的思想道德基础、筑牢拒腐防变的思想道德防线。深入开展理想信念和宗旨教育、从政道德教育、党风党纪和廉洁自律教育，组织开展规章制度的宣导和学习，确保规章制度执行到位。坚持反腐倡廉宣教工作联席会议制度，将廉政教育纳入管委会干部培训整体计划。

(二)全面推动风险防控。以从源头上预防腐败为切入点，推进惩防体系建设以及廉政风险防控机制建设。组织开展系统廉政风险点排查工作，在促进部门、岗位的职权职责和行权流程进一步明晰的基础上，找出廉政风险点，确定风险等级，



实行风险的分级管理，完善风险防范体系，建立“职权公开化、办事流程化、裁量规范化、风险显性化、制度体系化、监督多元化”的廉政风险防控“六化标准”。深化制度廉洁性评估工作，加强防止利益冲突机制制度建设，进一步拓宽从源头上防治腐败工作领域。

### 三、狠抓政风行风，优化经济环境

(一)推进作风建设和廉洁自律。认真抓好县委、县府布置的作风建设以及厉行节约反对浪费等专项工作落实情况的监督检查，个人重大事项报告为重点的制度建设，坚持一个时间节点一个时间节点地抓、一个问题一个问题地解决。将厉行节约的规定融入机关建设和日常管理，形成改进作风的常态机制。不定期开展作风建设和廉洁自律检查，坚持抓早抓小、有病早治，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正，防止小毛病演变成大错误。

(二)推进群众工作和优质服务。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线主题教育实践活动。我委组织党员干部认真学习领会县委、县府关于开展教育实践活动、三严三实、加强作风建设的一系列重要文件精神，提高思想认识和宗旨意识，增强贯彻群众路线的自觉性和主动性。各级党组织要严格落实领导班子、党员组织生活制度，组织党员干部，紧密联系实际，查摆“四风”问题，开展批评和自我批评，切实整改脱离群众、作风漂浮等问题。重点解决思想上庸懒散、工作上蛮横硬、生活上奢靡贪的问题。督促健全领导干部深入基层调查研究机制，完善直接联系和服务群众制度。

### 四、完善保障机制，推进责任落实

(一)抓好“一把手”的责任落实。继续落实管委会中心工作与党风廉政建设和反腐败工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核的工作机制。我委干部职工要树立不抓党风廉

政建设就是严重失职、抓不好党风廉政建设就是不称职的意识，严格履行“一岗双责”。工作任务：对分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作每年至少进行一次安排部署；对分管范围内的党员干部讲一次以上廉政课；主持召开一次以上汇报会，听取所分管部门、领导有关党风廉政建设情况的汇报；对关键岗位干部、新任职干部或群众有反映的干部进行一次以上廉政谈话；对分管范围内的不正之风问题进行一次以上调研并提出解决措施。

(二)抓好责任制的分解与落实。认真落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，抓好责任的分解、落实情况的检查考核，组织开展两次以上责任制落实情况的监督检查，对落实责任不好的集体、个人进行责任追究。

(三)抓好纪检队伍的自身建设。我委严格按照县委、县府的要求，抓好干部队伍建设。一是突出主职主业，大力推动“三转”（转职能、转方式、转作风）。认真履行组织协调反腐败职能，将工作着力点放在督促责任部门抓执行、抓落实上。坚持用法治思维和法治方式反对腐败，做到依法限权、治权、用权。强化“再监督”理念，把不该管的工作交还主责部门，防止工作越位、缺位和错位。切实转变工作作风，敢抓敢管，敢动真格，进一步增强执纪力度。二是严格纪律管理，打造。我委牢固树立执纪者更要自觉守纪、监督者更要接受监督的意识，不断提升队伍纯度、硬度和韧度，自觉接受各方监督，争做严守纪律、转变作风、拒腐防变的表率。不断提升全系统纪检监察干部和风险防控队伍的政治业务素质、能力与水平。三是充实队伍力量，增强工作实效。

## 一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，按照中央、省、市、县纪委部署，紧扣县委县政府中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以制度建设为根本，

全力推进党风廉政建设和反腐败工作。

二、抓好责任，进一步确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落实

1、不断完善和严格执行党风廉政建设责任制，落实“一岗双责”，签订党风廉政建设责任书。对党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处。

2、“一把手”要带好班子，领好队伍，全面负责党风廉政建设和反腐败工作，明确党风廉政建设和反腐败工作责任分工，切实抓好落实，班子成员做到党风廉政建设和反腐败工作与业务工作、分管工作紧密结合，全面部署，分责落实，严格考核。

三、健全机制，进一步做好党风廉政建设和反腐倡廉日常工作

1、进一步完善制度建设，切实做到反腐倡廉程序化，活动内容规范化，以健全的制度保证党风廉政建设工作规范运作。严格执行单位主要负责人“五不直接分管”制度。同时，认真实行“三负责”，即：真抓实干、常抓不懈，对党的事业负责；加强监督，防微杜渐，对班子成员负责；严管重教，关口前移，对全体党员干部负责，确保党风廉政建设工作做到党员干部认识到位、领导干部责任到位、机关科室落实到位。

2、坚持领导干部述职述廉制度、个人收入和重大事项报告制度，认真落实中央八项规定、省委“28条办法”和“六个严禁”等规定。

3、定期组织召开党风廉政工作会议和局机关支部党员民主生活会，加大对机关效能建设规定执行情况的监督，积极开展批评与自我批评，及时通报全局党风廉政建设和反腐败工作

情况，不断提高机关党员干部党风廉政建设和反腐倡廉的自觉性。

## 廉洁从业方面的工作计划篇四

今年以来，全县各级公安机关坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻\_\_系列重要讲话精神，牢牢把握“四句话、十六字”总要求，紧紧围绕上级党委工作部署安排，坚定不移推进从严治党从严治警，全面深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，为全年工作圆满完成提供了良好的纪律作风保障。

（一）注重政治监督，党建基础明显加固。紧紧围绕公安“大党建”工作格局，加强党建督导考核，严明政治纪律和政治规矩。坚决彻底肃清x流毒恶劣影响，围绕公安机构改革、扶贫资金使用等问题开展检查，督促县委巡察组 and 市局政治督察组反馈意见的整改落实，梳理发现具体问题x个、研究提出整改措施x条，基层党组织建设能力进一步提升。

（二）夯实两个责任，管党治警明显加强。强化责任意识，通过联席会议、逐级自查自纠、实地走访等方式，共排查出风险问题x项，充分应用队伍风险库、党廉监督评估系统，强化管党治警责任。注重抓早抓小，县局党委书记及班子成员带头落实谈话提醒工作，共开展谈话提醒x场次。针对民警违纪违法、不作为、乱作为等问题，驻县局纪检监察组主要领导分别约谈了x个单位领导班子。全年，各级公安机关领导干部共开展谈话提醒x人次。严肃问题整改，设立常见问题数据库，建设督察问责档案，录入督察发现问题x条，下发通报x期、督察通知书x份。实施刚性问责，对x名民警诫勉谈话、谈话提醒，问责人数同比上升x%□

（三）坚持从严治警，执纪问责效果明显突出。全年立案查处民警违纪违法同比上升x%□同时，运用“四种形态”对x名

民警作出警纪党纪政纪处理。其中，运用第一种形态对x名民警作提醒谈话或诫勉，占x%[]运用第二种形态对x名民警作党纪政纪轻处分，占x%[]运用第三种形态对x名民警作重处分，占x%[]运用第四种形态对x名民警移送审查起诉，占x%[]科学运用“四种形态”监督执纪基本形成。持续加大督察工作，全年共受理核查警务投诉x宗，同比上升x%[]督察个案立项x宗；组织开展督察行动x次，发现查纠问题x个。突出加强政治巡察，全年对x个单位开展了巡察，共发现问题x个，移交问题线索x条，及时督促整改问题x个，巡察实效明显。突出强化审计工作，共完成审计项目x个，发现违纪违法并移送线索x条，审计约谈x人，提出意见建议x条，促进整改问题x个，落实整改金额x万元。

（四）深化专项治理，作风建设明显提升。部署开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿活动。围绕6个方面20项问题，梳理出x项具体表现，针对3类顽瘴痼疾，开展全面整治，队伍纪律作风明显转变。同时，深入开展基层正风反腐等重点工作，会同县委督导组深入督导基层正风反腐、全面加强党的建设等六项重点工作，发现并整改问题x个。查处违规收受“红包”礼金问题x宗x人，进一步营造良好的政治生态。持续开展经费使用专项整治工作，制定工作方案，深入推进重点问题整治，解决了一批经费使用领域存在的突出问题。狠抓八项规定精神落实，重要敏感节点，发布廉洁提醒x条，利用大屏幕、手机微信发送重要提醒x条，持续深化排查整治，共排查出违反中央八项规定精神主要风险点x方面x个，做到了重点防范。

（五）加强纪律教育，廉政防线明显筑牢。充分发挥以案明纪、以案示警作用，县局领导班子成员、各单位主要领导近x人，主动到反腐倡廉教育基地接受教育。近期，县局党委、驻局纪检监察组共同举办了警队正风肃纪警示展，以“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”为主题，利用身边

人、身边事，全面、生动开展警示教育。拍摄专题警示教育片，组织开展处分处理决定书送达仪式，进一步提升警示教育效果。全面开展政治轮训，分x批对全县民警进行专题培训，持续夯实廉洁防线。

（六）坚持严抓严管，纪检监察队伍建设明显加强。按照“打铁必须自身硬”的要求，从严从实管好纪检监察干部队伍。先后对x名违纪违法的纪检监察干部依法依规予以查处，让广大人民群众和广大民警看到从严要求绝不护短的决心。举办纪委书记、专兼职纪检干部培训班，通过联合办案、以案代训、携卷会商等方式加大纪检业务指导力度，着力提升专兼职纪检干部监督执纪工作能力水平。推动各单位加强纪检组织力量建设，配合有关部门推进行业公安机关纪检体制改革。

总结2020年工作，主要有以下工作体会：一是政治建警是全面从严治党从严治警的首要任务，必须旗帜鲜明讲政治。二是落实“两个责任”是全面从严治党从严治警的“牛鼻子”，必须紧紧抓住不放。三是严明纪律是全面从严治党从严治警的核心，必须坚持把纪律挺在前面。四是专项治理是全面从严治党从严治警的重要措施，必须用新思路新方法提高监督工作实效。五是开展全覆盖、有针对性的警示教育是全面从严治党从严治警的重要基础，必须持续不断地深入开展。

在看到成绩的同时，更要清醒地看到当前全县公安机关党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。主要表现在：一是遏增减存态势尚未形成。2020年，立案查处发生在十八大以前的违纪违法民警占全年立案总人数的x%[]立案查处发生在2017-2020年间的违纪民警占全年立案总人数x%[]一些领导干部权钱交易、生活腐化等信访投诉还时有发生。二是执法领域腐败问题仍然突出。贪赃枉法、为黑恶势力充当“保护伞”等问题时有发生，全年立案查处涉及此类问题的民警占全年立案总人数的x%[]三是失职渎职问题居高不下。共受理

滥用职权及玩忽职守类信访举报x件，占总数的x%[]立案查处玩忽职守、违反工作纪律、违反警务纪律等失职渎职民警占全年立案总人数的x%[]四是违反工作纪律问题屡禁屡发。今年，已发生x起工作期间饮酒、失泄密等违反工作纪律问题，说明民警队伍教育管理仍然存在薄弱环节。五是形式主义、官僚主义还有一定市场。一些领导干部只想当官不想干事，只想出彩不想担当，满足于做表面文章，一些民警吃拿卡要、不作为乱作为等微腐败时有发生，严重影响党和公安机关形象。

2021年党风廉政建设和反腐败工作将坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神、全国依法治国工作会议及十九届中央纪委五次全会精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，坚持以政治建设为统领，坚持“严”的主基调，坚守职责定位、强化责任担当、提升履职能力，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，认真履行好全面从严管党治警职责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以良好的纪律作风迎接中国\_成立一百周年，重点抓好以下六方面工作：

（一）持之以恒抓政治建警，坚决维护政治纪律和政治规矩。各级党组织要敢抓敢管、善抓善管、常抓常管，各级纪检\_门要加强对公安机关执行政治纪律、政治规矩情况监督检查。督察部门要加强对县局党委重要部署工作的督导检查，确保县局党委决策部署落地见效。县局巡察办要继续深入推进内部巡察工作，年内要组织开展三轮巡察，重点针对违反政治纪律、政治规矩、群众反映强烈的问题进行“政治体检”。并适时开展“回头看”，切实发挥巡察工作的震慑效应和治本作用。

（二）持之以恒落实“两个责任”，全面加强队伍教育监督管理。各单位党组织书记要认真落实主体责任，以身作则，切实抓好党风廉政建设各项具体任务的落实。各级纪检监督

部门要深入运用党建、纪检监察、督察、审计、法制的大监督平台，建立健全日常监督检查机制。驻局纪检监察组要加强与督察、审计、巡察、法制、信访等部门的协作配合，及时收集信息，排查廉政风险，综合运用约谈、书面函告、提出监察建议等方式，每月一次向主体责任工作部门反馈情况、督促推进落实。

（三）持之以恒从严治警，始终保持惩治腐败的高压态势。要坚持无禁区、全覆盖、零容忍，聚焦关键少数，重点查处不收敛不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈的问题，特别是要深挖严处涉黑涉恶势力背后的“保护伞”和腐败问题，严格落实“一案三查”，一查到底、绝不姑息。要注重标本兼治，坚持一案一剖析，一案一通报，通过通报曝光、督促整改、警示教育等多种手段，教育其他同志引以为戒，特别是要组织全体公安民警观看正风肃纪警示展，并通过组织座谈讨论、撰写心得体会等多种形式不断巩固深化教育效果，筑牢思想防线。

（四）持之以恒正风肃纪，锲而不舍加强作风建设。认真抓好基层正风反腐行动，重点抓好派出所经费和保安经费使用。继续加大对形式主义、官僚主义的整治力度，重点整治贯彻落实上级决策部署不用心、不务实、不尽力，工作中空喊口号，表态多调门高、行动少落实差，以会议贯彻会议、以文件落实文件，做表面文章，过度留痕等问题，确保工作落到实处。

（五）持之以恒强化监督，切实抓好中央八项规定精神落实。各单位要紧紧盯住风险点，加强对“三公经费”、各类会议、大型活动、协助办案联系费、楼堂馆所修缮费用等资金预算管理，持续加强事前审核报备、事中监督、事后核查。各监督职能部门要形成监督合力，强化日常监督和明察暗访，对突出问题和典型案件要及时通报曝光，做到管理监督无死角、全覆盖。



（六）持之以恒加强自身建设，打造过硬公安纪检监督队伍。通过开展教育整顿，强化队伍政治素质提升。通过业务培训和学习，把公安业务和纪检监督业务结合起来，提升监督执纪问责的针对性、实效性。通过完善规范监督执纪问责工作规程，强化自我监督，坚决防止以案谋私、跑风漏气、执纪违纪问题，严防出现“灯下黑”，锻造过硬的纪检监督队伍。

## 廉洁从业方面的工作计划篇五

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习党的\_\_届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\_体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\_斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\_体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违\_党风廉政建设和违反“九不准”行为。落实向上级组织报告党

风廉政建设责任制，对重大案件实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\_案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正“四风”。

坚决执行中央“八项规定”、省委省政府“二十条规定”、学校“十六条规定”和医院“十三条规定”，教育党员干部摆正公私关系，牢记\_姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相\_旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行“三公”经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格“三公”经费审批，加强“三公”经费审计和公示，确保“三公”经费只减不增，防止公车私用和\_出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央“八项规定”、省委省政府“二十条规定”、医院“十三条规定”精神的行为，并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委“九不准”规

定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反“九不准”行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人“\_”的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案例，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行“三重一大”事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反“九不准”行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率 and 带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展“创建人民满意医院”活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

抓好对干部选拔任用工作的监督。做好第六轮全员聘任工作，严格执行干部选拔任用监督工作有关规定，重要岗位要轮岗交流，认真落实新任职干部廉政谈话制度，加强医院预算管理和内部审计工作，加强医保日常工作及费用监控，严防骗保行为，促进廉洁从业。

## 廉洁从业方面的工作计划篇六

一是进行价格公示。药品、手术费、设备检查费、化验费等服务价格全部上墙明示，接受群众和社会监督。二是公开承诺。向社会公开承诺服务内容和时限、用药知情同意、贵重药品使用审批等，防止滥用贵重药品、开大处方等现象发生。三是签定医患协议书，医患双方承诺不送和不收红包；门诊和住院实行病人自主择医。

规范了病房工作程序，严格了“三查七对”、“三基三严”、三级医师查房等操作规程和制度，遏制推诿病人、漠视病人合理要求的现象。加强对挂号、药局、收款处等窗口科室的形象教育，并为患者提供导诊、热水、候诊座位等方便服务，做到优质、高效、便捷。

围绕医疗技术人员的学识结构、医疗业务与医疗收费、单病种平均收费情况、常用药品价格等情况，开展医疗服务评价活动，通过医疗服务评价，能够横向比较相同级别的医疗机构在医疗服务情况，供就医者选择。“诚信服务”活动有效地解决了群众“看病难、看病贵”等问题，树立了医疗服务的新形象。解决群众关心的热点问题。一是对收受“红包”、

药品临床促销、开单提成等问题开展专项治理，每季度进行一次医德查房，及时查处药品临床促销等问题；对方剂进行不定期检查，发现不合格处方，按规定严肃处罚；将常用药品价格、常规检查价格公示上墙，严格按收费标准收费。二是结合医院质量管理年活动，调整和充实了医疗质量管理委员会、技术管理委员会、护理专业技术委员会、病案质量管理委员会，加强医疗护理质量的制度化建设，规范医疗护理查房和会诊制度；坚持每月抽查病案，组织病案会审和评比最佳病志活动，每月评选出最佳病志10份，给予物质奖励；制定《门诊质量管理检查细则》，建立《门急诊医师准入制度》，实行了科主任出门诊制度，加强门诊质量管理；每季度进行一次患者满意度问卷调查，促使医护人员提高医疗质量，改善服务态度。

## 廉洁从业方面的工作计划篇七

以三个代表重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，按照中央、省、市、县纪委部署，紧扣县委县政府中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以制度建设为根本，全力推进党风廉政建设和反腐败工作。

二、抓好责任，进一步确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落实

1、不断完善和严格执行党风廉政建设责任制，落实一岗双责，签订党风廉政建设责任书。对党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处。

2、一把手要带好班子，领好队伍，全面负责党风廉政建设和反腐败工作，明确党风廉政建设和反腐败工作责任分工，切实抓好落实，班子成员做到党风廉政建设和反腐败工作与业务工作、分管工作紧密结合，全面部署，分责落实，严格考

核。

### 三、健全机制，进一步做好党风廉政建设和反腐倡廉日常工作

1、进一步完善制度建设，切实做到反腐倡廉程序化，活动内容规范化，以健全的制度保证党风廉政建设工作规范运作。严格执行单位主要负责人五不直接分管制度。同时，认真实行三负责，即：真抓实干、常抓不懈，对党的事业负责；加强监督，防微杜渐，对班子成员负责；严管重教，关口前移，对全体党员干部负责，确保党风廉政建设工作做到党员干部认识到位、领导干部责任到位、机关科室落实到位。

2、坚持领导干部述职述廉制度、个人收入和重大事项报告制度，认真落实中央八项规定、省委28条办法和六个严禁等规定。

3、定期组织召开党风廉政工作会议和局机关支部党员民主生活会，加大对机关效能建设规定执行情况的监督，积极开展批评与自我批评，及时通报全局党风廉政建设和反腐败工作情况，不断提高机关党员干部党风廉政建设和反腐倡廉的自觉性。

5、大力推行办事公开，提升服务质量和效率。全面推行让县领导放心，让广大群众满意的服务理念，广泛接受社会各界的监督，认真接待来信、来访工作，确保来信、来访件件有回音，件件有落实。

6、继续深化作风建设年活动和效能亮剑；深入开展深化反腐倡廉教育、警示教育和岗位廉政教育；继续开展基层走亲活动和党政一把手廉政教育上党课活动，不断推动党风廉政建设和反腐倡廉工作向纵深方向发展。

### 四、抓好教育，进一步筑牢反腐倡廉的思想道德防线

1、深入学习党的十八大精神和省、市、县委关于党风廉政建设工作部署精神，通过学习教育统一^v^员干部的思想，紧紧围绕反腐倡廉重点工作，促进反腐倡廉各项工作的有效落实。

2、深入学习《中国^v^党内监督条例》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于防止国家工作人员在公共资源交易、公共产品采购、公共资产管理中发生利益冲突的若干规定(试行)》，进一步提高认识，不断规范党员干部的行为，搞好自身的廉洁自律工作，增强廉洁自律的自觉性。

3、结合形势任务，有针对性地组织反腐倡廉教育。积极开展法律法规和廉政警示教育，适时组织党员干部参观相关展览，观看反腐倡廉正反两面的电教片，做到用正面典型引路，用反面事例教育人，从而不断增强党员干部的廉政意识和法制观念，使党员干部在行政勤政过程中自重、自警，自省，自觉依法行政和廉洁从政。

4、开展谈心谈话活动，及时开展任职谈话、诫勉谈话和廉政谈话，坚持三个必谈，即群众有反映时必谈、职务调整时必谈、个人发生重大事项时必谈。通过谈话活动，对党员干部进行及时有效的提醒、教育批评和帮助，做到警钟长鸣，防患于未然。

5、积极营造廉政文化氛围，以推荐读书、参观学习等形式，开展丰富多彩的廉政文化活动，使党员干部在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶。

## 五、强化监督，进一步确保权力在阳光下运行

1、贯彻落实党内监督条例，坚持民主集中制原则，加强对主要领导干部的监督；严格执行三重一大集体讨论决定制度，确保领导班子及其成员成为党风廉政建设和反腐倡廉的带头人。

2、坚持重大问题(事项)集体讨论，集体决策，坚持局务会议制度，不搞一言堂，充分发挥集体智慧，不断增强领导权力运行的透明度和民主管理的自觉性。

3、加强行风建设，认真执行上级有关规定，强化对服务态度、服务质量、工作效率、工作作风等问题监督的针对性和有效性，努力提升服务质量、提高工作效率，积极维护环境权益，切实解决实际问题，不断提高群众的满意度。

## 廉洁从业方面的工作计划篇八

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习十八届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\_体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\_斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\_体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党



总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违反\_风廉政建设和违反“九不准”行为。落实向上级组织报告风廉政建设责任制，对重大案件实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\_案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订风廉政建设责任书，科主任与职工签订风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正“四风”。

坚决执行中央“八项规定”、省委省政府“二十条规定”、学校“十六条规定”和医院“十三条规定”，教育党员干部摆正公私关系，牢记\_姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相\_旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行“三公”经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格“三公”经费审批，加强“三公”经费审计和公示，确保“三公”经费只减不增，防止公车私用和\_出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央“八项规定”、省委省政府“二十条规定”、医院“十三条规定”精神的行为，并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委“九不准”规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反“九不准”行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人“红包”的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行“三重一大”事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反“九不准”行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率作用和带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展“创建人民满意医院”活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评

工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

抓好对干部选拔任用工作的监督。做好第六轮全员聘任工作，严格执行干部选拔任用监督工作有关规定，重要岗位要轮岗交流，认真落实新任职干部廉政谈话制度，加强医院预算管理和内部审计工作，加强医保日常工作及费用监控，严防骗保行为，促进廉洁从业。

## 廉洁从业方面的工作计划篇九

人行xx县支行根据市中心支行办公室转发《中国人民银行办公厅关于开展涉密人员分类确定和保密审查工作的通知》(以下简称《通知》)的要求，结合工作实际，认真组织实施，扎扎实实地完成了保密人员分类确定和保密审查工作。

支行及时召开保密委工作会议，会中全文学习了《中国人民银行办公厅关于开展涉密人员分类确定和保密审查工作的通知》精神，会议研究，要认真落实《通知》精神，规范确定涉密人员，认定涉密岗位，严格涉密人员审查，加强涉密人员保密教育培训，强化涉密人员日常监督。

支行根据和结合《通知》、《中国人民银行安庆市中心支行保密委员会确定保密要害部门部位的通知》中所规定的涉密岗位和涉密人员标准定岗定人，填写《涉密岗位登记表》、《涉密人员保密审查表》，对涉密人员的国籍、政治立场、个人品行、学习和工作经历以及现实表现、主要社会关系等进行了仔细的审查，完善涉密人员台账，建立长效机制。按

要求上报了《涉密人员备案汇总表》及报告材料。

党组中心组专题学习《保密法》、《保密法实施条例》及人民银行有关保密工作的规章等；二是对涉密岗位工作的人员进行保密常识教育，确保其熟悉保密法律法规，掌握履行岗位职责所需的保密知识技能；三是及时对新入行员工进行保密知识教育。使新行员尽快熟悉保密知识，向他们发放保密书籍，开展保密知识技能培训，切实提高新员工的保密意识，增强做好保密工作的责任感和使命感；四是组织保密知识测试。结合“七五”保密普法宣传教育，组织全行员工进行《保密法》及中国人民银行保密法规知识测试。

三是签订保密承诺书。为使新员工认真遵守国家保密法律法规和人民银行保密规定，承担保密义务和法律责任，对新入行员工及聘用人员签订保密承诺书。

二是对涉密文件检查。涉密文件的收发、传阅、保管严格按保密制度和工作流程规范操作；