

2023年经侦年度工作总结(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

经侦年度工作总结篇一

宿管部是一个为所有学生营造一个舒适安全的`学生生活环境而成立的服务性部门，在新学期、新形势下，我院宿管部将加大监管力度，采取新的管理和工作方针，积极进取，认真布置，切实抓好工作的每一环节，及时完成上级领导布置的任务，争取更好的工作成绩，让宿管部成为名副其实的为同学们服务的部门□20xx年度第二学期将开展的工作如下：

一、常规工作

规范晚就寝纪律，确保学生安全，防止晚就寝及夜不归宿所带来的一系列安全隐患，院宿管部将严抓常规，进一步提高学生的自我管理能力，以清洁的环境培养人，以严格的管理培育人，以细心的服务帮助人。

1、每周对宿舍安全情况和夜不归宿情况进行抽查，每天晚上宿管部按时查宿，对发现夜不归宿的同学，及时上报，查明原因。每个宿舍的成员每晚10点都在宿舍，10点未回宿舍的算晚归。

2、与学生会其他部门加强联系，建立多级安全联防、联查体制。

3、定期进行安全隐患检查，并予以排除。杜绝使用大功率电

器和抽烟现象。每周按时抽查，不定期检查，将干事的检查职责分批落实到每个宿舍。

4、杜绝安全隐患，增强同学们的防骗，防盗意识，贵重财物要存放好，门窗要及时上锁等。

5、加强宿舍卫生内务检查，每天早上7点准时检查宿舍，每周三下午卫生大检查。把每一次日常检查的结果进行汇总，把各班的合格率与不合格率用比例的形式计算出上交校学生会宿管部，同时把优秀宿舍和不合格宿舍通报全院。

二、寝室文化建设

宿舍是同学们学校里的家，宿舍的和谐与同学们的工作、学习和生活息息相关。开展宿舍文化活动，有助于增进友谊、加强团结，使同学们更好的工作、学习和生活。由于甲流肆虐，本学期的宿舍文化活动搁浅，无法正常举行。下学期我部将抓紧时间，继续开展创建宿舍文化的相关活动。

1、我部将就此主题展开一系列的活动，如消防知识宣传，安全知识手抄报比赛，宿舍卫生流动红旗评选等活动。

2、我部将开展“宿舍舍报”活动，每月每个宿舍都办一张舍报，并对获奖宿舍有所奖励，鼓励大家建设好具有特色，体现专业，富有创意并积极向上的宿舍文化。

3、为了提高同学们的积极性，提高同学们的思想意识，让同学们拥有一个舒适、温馨的寝室生活，宿管部将举行寝室设计大赛，宣传标语的征集等活动。

4、每月评出10个星级文明寝室，并通报表扬。

三、内部工作制度建设

为了拥有一个团结向上，积极踊跃，事实上进的宿管部，现制定以下制度：

1、以积分的形式对每个人进行管理，对开例会、不签到、替签到、无故请

假、迟到及不出勤等现象均有相应的分数惩罚，每月评出两位优秀干事进行表扬。

2、施行专人负责制，把宿舍楼分块，由不同的人负责，要求做事积极、认

真，及时掌握宿舍内的各种动态变化情况，以便各种工作的顺利开展。

3、每周三下午卫生打扫除前召开一次部门例会，讨论本周宿舍管理出现的问题，使我们的工作取得好的成绩。

在新的学期，宿管部以新的姿态，新的形象，服务于同学，并以新的方式作好宿管工作，相信在老师的指导帮助和我部全体成员的共同努力下，定能顺利完成计划任务，再创佳绩。相信在院团委领导的关怀下，在院学生会主席团的指导之下，在我部成员的积极努力之下宿管部一定会蓬勃发展。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，对未来的工作我们将以饱满的激情、永不消退的热情去对待。笃定方向我们会愈挫愈坚，风雨兼程我们锲而不舍。

机电工程学院宿管部

20xx年2月14日

经侦年度工作总结篇二

20xx工作总结，工作概况：

- 1、基本保质保量的主持部门完成本职工作；
- 2、积极主动，能合理安排工作，并有高度参与；
- 3、与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作；
- 4、做好年初部门方针：“协调、服务、参谋、承办、管理”的相关事宜。

20xx年度公司工作环境发生较大变化，部门工作氛围也有所提升，员工素质普遍提升，在各级主管及部门领导的配合下，高层领导的指导和支持下，部门完成以下工作：

一、行政方面：

行政工作比较庞杂凌乱，甚至有一些琐碎。但其重要性却不容忽视，年度具体实施工作如下：

- 1、基础设施：安装窗帘、空调、防盗窗、车间标语、看板、文化长廊、保安站台、消防器材等设计、安装及配置。
- 2、基建工作：垃圾房、配电房、车间防雨台、办公室台阶、报检库台阶、材料库门口水泥地修复、简易房门口斜坡、食堂的基建投入使用；同时添置许多办公设备，改造了线路、调整了工作电话等。
- 3、在5月1日前完成万昌路搬迁遗留物质的清理工作。
- 4、废品处理：保证每2天至少清理一次，否则厂区内便是垃圾满天飞。
- 5、水电费用控制管理：每月2次的费用支付，监督找异常，保证快速处理和修复。

6、安全管理：公司规模不断扩大，给安全工作带来很大困难，实施安保、保洁承包，监控器、报警器安装等措施，一年来公司未出现过偷盗、火灾事故。

7、办公设施及网络信息的管理和维护：各种办公设备不断增加，部分易耗资产逐步进入老化期，能够积极采取维修措施。

8、车辆管理，车辆能够及时维护和维修，未出现过安全事故，保障正常用车，司机的精神面貌和工作积极性也能够被认可。

9、采购工作：办公易耗品、日常办公用品、劳保用品，报分管副总和总经理同意后做好采购、保管、领用等管理,为各部门做好服务工作。

10、沟通协调：与房东洽谈，企业资质年检、标准补贴、商标注册、新产品申报、名牌产

品申报、中小企业开拓资金等项目申报工作。保障内外部有效沟通。

11、协助进行三体系咨询认证工作□

□iso9001□20xx□iso14001□20xx□gb/t28001□

12、文化建设：通过文化长廊、宣传品、礼品制作、广告语征集、各类培训及会议等增强了企业文化的宣传，同时参与组织了旅游、文艺汇演、茶话会等活动，增强了员工的凝聚力。

13、实施会议记录和跟踪，更有效的协助主持人组织召开各类会议。

14、加强了档案的管理：分为体系文件、行政文件、集团来文、外来文件、企业证书、企业资质、会议资料等。

15、强化公章管理：收回部门印章，防患法律责任风险，实施用章监控登记。部门负责人及责任人签字方可生效。

16、强化了服务意识：做好文印、打印、复印及客户来访接待工作。

17、制度执行：加强了安全卫生的监督检查和管理。

二、人事方面：

1、加强了员工档案管理：个人简历存档100%、身份证有效性100%、外来人员暂住证办理100%、劳动合同签订100%、毕业证书、资质证书存档。

2、人员招聘及流失情况：年度招聘人数为167人，人员招聘及时率到位率为99 %，年度人员流失率为7%（其中4、5、6、7月份由于注塑项目及生产线调整事宜人员离职率均达11%）。

3、培训：高层全员培训；管理层培训16人，844个人课时；新员工培训167人次，167*3小时=500 课时；在职员工436人次，68课时，特殊工种（电工、会计、行车、消防安全培训）6人次，144课时，总的培训计划完成率为90 %。

4、考核：加强了管理人员转正考核实施个人述职及其他员工的转正考核；实施了部门经理季度kpi值考核；实施了业务人员、专业技术人员及管理人员年度360度考核，各类考核完成率 94 %。

5、工资福利：进行年度2次市场薪资福利调研，及时调整工资福利方案，保障了员工对此基本满意的程度。但增加了公司薪资福利成本，超预算预计150万元。薪资核算准确率达99%。在原有福利外（五险一金、年休假、婚嫁、产假、丧假、护理假、降温饮料、三八礼物、节日礼金卷、误餐补贴、

工作服），增加了福利（住房补贴、工龄工资系数补贴、超亿元产值福利等）

6、劳动关系：不断调节不满员工情绪，加强员工忠实理念的灌输，进行员工满意度调查，发放满意度调查表94份，收回87份，参与率为92.5%；调查四大项22小项内容，结果如下：

图片已关闭显示，[点此查看](#)

- 1、活动：要求公司多组织些旅游、体育等方面的活动。
- 2、培训：希望能在质量、安全及岗位技能加强培训。
- 3、福利：让员工了解更多的福利政策。
- 4、伙食：伙食质量有待提升。
- 5、提升空间：让员工觉得在公司内更有发展前途。
- 6、考核：要求部门领导考核后要沟通，建议公司多举办技能比赛。同时，经公司领导同意后，给予了员工不满意事宜的处理和回馈。

总结了行政、后勤、人事管理方面以上的工作业绩，同时也存在以下方面的不足之处，有待20xx年改进：

- 1、三体系文件管理方面：如作业文件的管理及质量记录的管理。
- 2、企业文化宣贯：不够深入人心。
- 3、制度执行方面：如安全、卫生监督检查，无反馈及处理结果。（环境因素及重大危险源管理方面）
- 4、行政费用预算控制方面：办公用品及劳保用品现是按需

发放，而不是按规发放。

5、招聘方面：关键岗位人才引进（业务及技术）力度还不够。

6、培训体制：组织了各类培训但是否达到预期效果，跟踪不到位。

7、激励方案：虽然有了些措施，如考核、培训机会、内部招聘等但体制还不够健全，利用最小的资源，作用最大化。

经侦年度工作总结篇三

1、继续抓好“书记项目”，推进基层党建创新。

2、继续抓好党代表进社区活动。

3、继续做好党建引领社会建设工作。

3、做好党员干部队伍的教育管理工作。

1、做好全国文明城市创建工作。

2、继续做好各类舆情处置和罗湖社区家园网的相关工作。

1、做好在编人员人事管理各项工作，包括房补、住房公积金缴交等。

2、做好临聘人员管理各项工作。

经侦年度工作总结篇四

20xx年，社区将以党的十八大精神为指导，认真落实科学发展观，在镇党委、镇政府的科学指导下，紧紧围绕全镇中心

工作，以创特色、树旗帜为目标，以为社区居民提供优质服务为抓手，不断推动社区党建、劳保、民政、综治、计生等各项工作的开展，现特制定计划如下：

完善全体党员生活和管理制度，坚持“三会一课”制度，增强党组织的凝聚力、战斗力，以更好地充分发挥党员的先锋模范作用，带头实现丰裕富足的生活。

1、坚持宗旨，加强为民服务的实效性。开展党员设岗定责、党员上门和便民系列等服务。

2、坚持学习，加强党员队伍素质建设。开展两期以“社区党校”为平台的党员思想教育活动，以帮扶社区困难家庭为主题的“党员义工”活动，促和谐社区的创建。

3、坚持标准，加强党员队伍发展建设。加强对入党积极分子的培养和考察，严格把控预备党员的转正手续，为社区党支部注入新鲜血液。

劳动保障和民政工作与群众息息相关，我社区要把政府以人为本、关注民生的执政理念通过开创这两个新局面体现出来。

1、计划农村劳动力转移技能培训开班两期，培训200人。

2、大力宣传，提升城镇居民养老保险参保率。

3、根据调查和集体评议，社区将扶助2名困难家庭大学生。

4、依据低保政策做好困难家庭低保申请工作，做到应保尽保。

5、加大宣传力度，做好辖区内城镇居民的医保工作，确保居民参保率达到90%以上。

1、加强对两劳释放人员的监控、监督、管理和教育工作。

2、重点关注涉军人员的上访问题，做到发现情况及时调解汇报。

3、在矛盾纠纷的排查、调处中，充分发挥居民群防群治的作用，预防群体性和突发性事件的发生，扎扎实实地开展综治工作。

4、强化社区各小组治安防范管理，形成组长、党员和居民联动管理机制。

1、落实目标责任。发挥计生专干、党员、组长协作机制，严肃查处瞒报、漏报等行为。实现计划生育工作完成率100%、长效节育措施落实率100%、已婚育龄妇女孕检率100%。

2、深化优质服务。全面实施避孕节育知情选择、出生缺陷干预、生殖道感染防治“三大工程”，大力落实长效节育和补救措施。

3、建立流动人口计划生育档案、劳务输出工作网络，完善对流动人口计划生育的管理。

4、重点抓好“法制宣传年”工作，组织妇女参加普法学习。

5、加强技术服务站所建设，规范社区计划生育服务室。

1、制定月度资金使用情况计划报表，并按时汇报镇财务所。

2、做到财务相关工作报账及时，账目清楚。

3、设立财务公开宣传栏，确保社区各项财务收支公开透明。

坚持环境卫生自查制度，每周自查1次，发挥社区内卫生监督员的作用，做到社区内净化、绿化、亮化、无脏乱差，确保环境整洁干净。

社区工作无小事，新的一年里社区将以更加坚定的信心，更加振奋的精神，更加务实的作风，再创新业绩、再上新台阶、再谱新篇章，为新的跨越式发展做出贡献。

经侦年度工作总结篇五

我们对今后的农业的发展趋势进行分析，认为：其一，农业将成为高智能产业——科学技术是第一生产力已成为不争的事实；其二，农业的经营方式将成为产业化，事实证明，农业初级产品利润低下，盲目生产有时会造成不可估量的损失。种、养、加、产、供、销、贸、工、农必须有机结合；其三，农业的生产方式和经营目的将更加广泛——生态型、观光型、旅游型农业已初显竞争力；其四，农业将成为设施化产业——人工调控光、温、水、气及各种元素已成为现实，这也是未来人类生活所必需。为此，我们将按照“两讲一建”工作要求，以创建生态农业示范镇为切入点，走科技兴农，生产设施化，经营产业化农业之路，实现农业增效，农民增收，加快向富裕小康的迈进速度，具体讲，我们要做好如下几项工作：

一、抓住科学技术这一先进生产力，走科技兴农之路 充分利用关系资源优势，加强与河北农大、省科学院、廊坊科学院、北京先之声社会科学研究所等科研单位合作，积极引入，大力推广新技术、新产品、新品种，使科技覆盖率达到95%以上，三年内科技这一先进生产力将使xx农、林、畜的产业值提高15%以上。

20xx年将重点引入推广：1、北京先之声的植物微

二、与廊坊农科院（关系品种）、北京先之声（产品、关系）合作共打绿色产品牌，引入西班牙西红柿优种，探索定单农业之路。

三、抓好小区建设，培植新的农业经济增长点

1、在xx镇原养殖小区的基础上抓好宋村赵海宽肉牛养殖小区、和平村宋贺峰大雁养殖小区、圈子李建国优质种猪繁殖小区、东陶赵坡特种猪养殖小区的建设和带动普及工作。

2、在马坊设施蔬菜种植区引进新的设施栽培品种，食用菌栽培，搞好“白色农业”的种植示范，在20xx年20余个棚的基础上，辐射带动周边发展，使菌类生产在20xx年千万产值基础上增加30%，形成新的增产亮点。

四、继续搞好生态环保示范镇的创建工作。生态环保示范镇计划面积4000亩，涉及3个蔬菜种植区，2个水果种植区和1个苗木区。此项工作在20xx年完成总任务90%的基础上□20xx年春进行扫尾，准备接受廊坊市验收。

五、做好马坊村中低产田改造的后期工程。该工作内容主要是农田基本设施改造，设计总面积为3000亩，总投资110万元，上级支持74万元群众自筹36万元□20xx年完成总任务的80%□20xx年做好后期工程及验收工作。

六、做好田各庄村现代化新农村的试点工作。建设总面积

1.47平方公里，计划到20xx年完成，到20xx年田各庄村人均纯收入达到10000元，率先实现现代化，带动其他村街发展。

七、防护林建设在美化环境、提高生态环境质量的同时，成为农民收益增长的新亮点□20xx年，我们将积极运作探索活林经营之路，使其在林业建设、林业发展上做出新的突破。这项工作主要由胡善根、王树贵负责。

八、完成全镇农业数字化统计和农经分配工作，配合主管单位完成对各村街帐目的审计和会计培训，给镇领导提供准确数据，当好参谋。

经侦年度工作总结篇六

20x年度，张榜镇人口和计划生育工作在县委、县政府、县计生局的领导下，围绕“全县争先进全市争一流”的工作目标，集全镇之力，狠抓领导责任到位、工作落实到位、结帐兑现到位，掀起了一个又一个工作高潮，取得了一系列成绩，顺利地通过了市、县各级验收。20x年度，我镇圆满完成了年初与县委、县政府签订的人口和计划生育责任目标。我们的主要作法是：

我们将工作责任心强，业务水平高，作风扎实的优秀村干聘为计生专干，由镇统一管理。特别是村级班子换届以后，我们及时对计生专干进行了调整，将以往积极性高、工作措施完成较好的专干继续保留，将以往工作热情低，工作措施完成不好的专干调出计生队伍，保证基层将最优秀的干部任用于计划生育这个最重要的岗位上来。

我们全年坚持一月一培训，一季一总结。不断地学习新政策，发现新问题，交流新经验，探索新方法。我们还请县计生局领导给全体镇干、村干授课，以提高计划生育工作业务水平。

我们根据年初与县委、县政府签订的目标管理责任书，将人口和计划生育工作考评内容全部责任细分，量化到人。经镇党委扩大会研究，我们具体明确划分了计划生育分管领导责任、协管领导责任、计生办主任责任、微机统计员责任、管片人员责任、住村镇干责任、村干责任、专干责任。镇党委书记与各村支书签订了《20x年度人口与计划生育工作目标管理责任书》，使计生工作“千斤重担人人挑，人人头上有指标”。

我镇始终把人口计生宣传教育工作摆在突出位置。一是扩大宣传阵地，一年来，全镇刷新了宣传栏48个，分发了宣传资料13000余份，宣传挂历8000余份，举办了电视专题宣传3期，刷写了蓝底白字计生标语120条，在主要交通要道悬挂横幅50

余条。二是增加宣传新途径。今年我们组织了计划生育宣传车到村、到组、到垵巡回宣传，增强计生工作的威慑力和影响力。三是总结树立少生快富正面典型，落实“关爱女孩”行动，落实奖励扶助政策，落实独生子女优惠政策。我们通过全方位、多层次立体宣传，使计生知识群众知晓率达到100%。

每个季度伊始，我们就把各村“三查”、“四术”任务全部分解到人，检查督办到人，结帐兑现到人，先后掀起了“春季行动”、“夏季行动”、“秋季行动”、“冬季行动”四个工作高潮，确保在家“三查”、“四术”对象计划生育措施全部落实，外出对象积极踊跃落实。全镇07年度累计外出18个专班开展计生工作。镇政府还成立四大计划生育工作专班，具体抓纯女户结扎，四术攻坚拔钉、村民自治合同兑现工作，这些专班都取得了很好的工作效果。

今年我们按照全县统一部署，扎实有效地开展了政策外出生暨“两非”案件查处百日大会战工作，通过百日大会战，今年我镇政策外出生查处工作在面上和点上都有新的突破，全年累计征收社会抚养费万余元，全额完成了上级下达的征收任务。我们将张榜村田清理、方咀村张时茶、范垵村范文勇三个对象户移交县法院并强制执行，起到了处理一个，震慑一方的效果。我们针对孕情管理反映出来的线索，及时查处了陈广村田宝珍、大竹村张玲芳、塘坻村柯芳珍三例“两非”案件进行了立案查处。

我们按照“六清六落实”的目标，对全镇名已婚育龄妇女全部建档建卡，纳入管理，录入上报率，准确率达到100%。我镇先后四次组织全体镇干、村干到各村相互交叉检查，并对查出来的问题限期整改，确保镇、村、户、服务站、医院、派出所各项帐、表、卡、册四位一体全部相符，确保硬件过硬，软件不软。

我们将人口与计生工作一季一结帐，全年不放松，季前将目

标分解到人，季末结帐兑现到人，结帐做到“三同”，即住村镇干、住村单位与住点村同结帐、同奖惩、同否决；政治责任与经济责任同结帐；领导干部与普通镇干，村主职干部与一般干部同结帐，坚决对事不对人。20x年度通过结帐，镇干上台作检讨12人，通报批评村支部书记12人，村干撤职5人，诫勉村党政班子3个。共落实计划生育工作奖励现金3.2万元。

20x年，我镇人口和计划生育工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足之处，一是个别计生专干热情不高，业务不精，能力不强，专干队伍建设有待加强。二是“四术”尤其是“纯女户”结扎仍有尾欠。三是社会抚养费征收的标准不高。我们决心在今后的工作中继续加大工作责任、工作措施，使我镇人口和计划生育工作上新水平，上新台阶。

经侦年度工作总结篇七

我校卫生室是学校工作重要组成部分，是培养学生良好的卫生习惯和健康文明的生活态度，改善学校卫生环境和教育卫生环境，监测学生健康状况，努力提高学生健康水平的工作。本学期卫生室主要从以下几方面着手，力争卫生工作取得新的进步。

积极开展健康教育活动的。

健康教育的重点是坚持向学生进行卫生健康和防病知识宣传，进行心理健康教育 and 青春健康教育以及培养良好健康的生活习惯为主要内容。继续利用卫生黑板报，卫生讲座及培训卫生骨干，声像教育等形式，开展健康教育活动，宣传心理卫生，食品营养与食品卫生，意外伤害预防，疾病预防等卫生知识，增强学生的卫生意识，切实加强学生常见病，多发病及传染病的预防工作，提高学生的自我保护能力。

加强学生常见病，多发病防治及传染病的预防，这学期重点对学生的近视，沙眼，龋齿，慢性病，肥胖，营养不良进行

防治。协助市疾病预防控制中心做好学生的预防接种工作。控制传染病的发生，对集体发病或不明原因的疾病要及时报告市疾控中心。

做好学生健康体检常规工作，建立完善学生健康档案，完成一年两次的学生视力健康检查工作。对体检中发现的疾病及时告知班主任和家长，使患病学生得到进一步诊断与治疗。同时做好检查情况的汇总统计工作，学生的形态，机能指标，营养状况的评价，近视率的统计，有关数据及时上报。

学校是一个学生聚集的特殊场所，学生一旦发生传染病容易造成爆发流行，直接影响学校的正常教学秩序，因此学校必须重视传染病的上报工作，一经发现传染病及疑似患者或不明原因的群体性发热，应及时报告当地医疗单位及市疾病预防控制中心，并做好隔离，治疗，消毒工作，做好密切接触者的预防工作。要求每班班主任负责本班的传染病疫情报告工作，建立疫情报告制度。一旦发现传染病病人或疑似传染病病人，要及时向上级报告，以做好相应的预防控制措施。每月对全校学生的出勤，健康情况进行统计。

进一步加强学习生活用饮用水和食堂的卫生监督管理，按照《食品卫生法》及《生活饮用水管理办法》的要求，办好食堂工作人员的体检，对食堂卫生经常进行监督，检查，防止食物中毒的发生，肠道传染病的爆发流行，各班配合的净水要保证饮用水质量。

认真做好学校卫生常规工作，认真做好本学期卫生保健的总结工作，认真参加保健老师例会及业务培训，提高自己的业务水平，提高学校卫生工作质量。