

最新医保局待遇保障工作计划(汇总5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医保局待遇保障工作计划篇一

一、 提高筹资水平。

在逐年提高新农合筹资水平的基础上，抓住并轨管理的有利时期，逐步统一城乡居民医保筹资标准，鼓励有条件的地区、农村居民优先进入城镇居民医疗保险。

二、 强化医保支付管理

创新医保支付方式，建立具有双向调整功能的支付方式，如科学核定单病种支付金额，结余归医院，超额进行客观评估，由资金和医院联合承担；实行按疾病相关组支付；对慢病提高门诊支付比例，减少住院频次；强化对分级诊疗的医保政策支持。

三、 强化医保资金使用监管

依托信息支撑，强化实时监管；结合医院级别、诊疗范围等，有效控制医保资金支出；对过度医疗、过度检查行为，减少或拒绝医保支付，从而提高医保支付的效率。

医保局待遇保障工作计划篇二

为做好我街道20__年度新型农村合作医疗(以下简称为“新农合”)筹资工作，进一步扩大新农合覆盖面，提高新农合参

合率，确保新农合工作持续健康发展。根据_和省、市、区有关要求，结合我街道实际，特制定本方案。

一、工作目标

20__年11月20日前全面完成20__年度“新农合”筹资工作。全街道农民参合率达98%以上，贫困户、五保户、优抚对象、残疾人等特殊人群参合率达100%。

二、筹资对象

凡属我街道农业户口的农村常住居民（以下简称“农民”），都可以在户籍所在地参加新型农村合作医疗。凡属城镇职工基本医疗保险参保范围的以及非本地户口人员，不得参加新农合。全街道区域内不属于城镇职工基本医疗保险制度覆盖范围的非从业城镇居民可参加城镇居民基本医疗保险。城镇居民可自愿选择参加新型农村合作医疗或城镇居民基本医疗保险，禁止重复参合。

三、筹资标准

20__年度参加新型农村合作医疗的农民（以下简称“参合农民”）缴费标准为每人缴费20元（以家庭为单位缴纳），各级财政专项补助资金为每人补助80元，筹资共计100元/人/年。

四、筹资时间

从筹资动员会之日起，实行边宣传发动，边收缴筹集资金。

的办法，11月20日前全面完成筹资工作任务（个村以下达的任务数为准），12月10日前完成参合农户信息录入工作。

五、筹资渠道

（一）农民个人缴费：20__年“参合农民”个人缴费为每人每

年20元，各村以户为单位收缴现金。参合资金缴纳后，经办机构或经办人必须登记造册、并开具由省财政厅统一印制的专用收据，所收资金统一通过乡镇、街道和工业园区财政所缴入区财政基金专户。

(二)贫困户、五保户、优抚对象名单由区民政局统一提供，其个人应缴资金由区民政局划入区新型农村合作医疗基金专户残疾人名单由区残联统一提供给各乡镇、街道和工业园区，其个人应缴资金由区残联划入区新型农村合作医疗基金专户。

(三)村集体经济组织可以出资帮助本村部分或全部村民缴纳参合费用，但不得以垫资的名义事后再向参合农民收取参合资金。

(四)社会各界、工商企业及社会人士可以资助农户参加合作医疗，代缴参合费用。

六、实施步骤

筹资工作分四个阶段进行：

第一阶段：动员部署（11月9日至11月15日）。街道分别召开“新农合”筹资工作会议，安排部署20__年“新农合”筹资工作，印发宣传资料，培训经办人员，利用各种宣传媒体，采取多种形式，大力宣传“新农合”政策。对在外务工的农民，各村（居）要通过多种方式与其取得联系，做到合作医疗政策家喻户晓，人人皆知。

第二阶段：集中筹资及登记造册（11月16日至11月30日）。街道负责本辖区范围内参合农民基金筹集工作，组织以村（居）委会干部为主，驻村干部负责，以家庭为单位填写参合登记表，收缴个人应缴费用，开具省财政厅统一印制的专用收据（收据上应注明参合农户每一个家庭成员的姓名），并及时将资金上缴至街道财政所，街道财政所统一上缴到区财政基金账户。

在筹资过程中，要做到填写登记表和收缴参合资金同步进行，集中汇总，务必将参合农民姓名、性别、出生年月等有关内容登记准确。集中筹资截止时间为20__年11月30日。

第三阶段：信息录入和填证发证（12月1日至12月10日）。街道新农合管理办公室将已登记注册的参合农民有关数据资料录入微机，并将有关数据资料反馈到各村（居）委会复核，确认相关登记内容无误后，将参合人数及录入资料有关情况汇总，以书面形式并加盖街道公章后报区合管办。街道新农合管理办公室要及时展开新参合户的填证工作，组织各村做好合作医疗证发放工作（原有合作医疗证的农户不重新发证）。在发放新参合户合作医疗证时，要认真细致地对参合人数、参合人员基本情况等进行复查，对姓名有误和漏录的，街道合管办要及时予以修正和补录。根据上级要求，在20__年12月20日前，将合作医疗证准确无误地发放到新参合户手中。

第四阶段：检查验收七、工作要求

（一）提高认识。“新农合”是__、__出台的一项重要重要的惠农政策，街道已将新农合工作纳入各村年度目标管理考核，这次筹资工作将是年终目标考核的重要内容。各村要充分认识推进“新农合”工作的重要性，把“新农合”工作列入重要议事日程，支部、村委“一把手”要切实履行第一责任人的职责，亲自抓落实。街道包点干部包干村、村干部包干联组、组长和党员包干联户，并将该项工作开展情况作为干部职工年度目标管理考核的重要依据，确保20__年度新农合工作顺利进行。

（二）广泛宣传。各村采取多种方式，集中时间、集中力量进行广泛宣传发动，并将20__年本辖区参合农民补助情况公示到村（居）、组。各村（居）、组要在人口集中的地方张贴公告，设立宣传橱窗，分发宣传资料，悬挂宣传标语，采取政策宣传和真实事例宣传相结合、集中宣传和阶段性工作宣传相结合的方式，积极引导农民自愿参合。

(三)明确职责。街道各大办公室要大力支持各村开展“新农合”筹资工作，发动本办公室干部职工做好农村亲属的思想工作，动员他们带头参合，卫生院作为新型农村合作医疗的主要职能部门，要积极组织街道、村两级医疗机构，协助所在工作区、村开展好筹资工作。财政所要按照实际参加人数及时将参合农民配套资金足额划拨到“新农合”基金专用账户，并做好农村合作医疗经费的预算、拨付、管理工作，及时提供省财政厅统一印制的“山东省新型农村合作医疗农民缴费专用票据”协助做好参合农民的基金收缴工作，对新型农村合作医疗基金的收缴进行监督。纪检、审计部门要做好合作医疗基金管理和使用的监督、审计工作。民政办公室负责落实农村五保户、特困户、农村优抚对象，农村残疾人参加“新农合”个人筹资费用，确保这一群体人员的参合率达100%。街道合管办负责宣传资料的设计、制作、发放，并对各村筹资参合、信息管理、制证发证工作给予指导，认真做好参合农民的基金收缴工作。

(四)严格奖惩。街道将“新农合”工作纳入年度目标考核范围，实行目标管理责任制和责任追究制。对领导重视、操作规范、目标任务完成好的办公室、工作区、村予以通报表彰；对领导重视不够、工作措施不力、完不成目标任务的办公室、工作区、村给予通报批评，并严格按照督查审计办法兑现。对在筹资过程中违规操作、未征得农民同意强行代扣垫资或挪用“新农合”基金造成严重后果的，将依法严肃追究相关人员的责任。

(20__年12月11日至20日)。由街道督查办公室、街道合管办按照区“新农合”综合目标管理考核实施办法的相关要求对“新农合”筹资工作开展情况组织考核验收。

医保局待遇保障工作计划篇三

为贯彻落实_、_解决“两不愁三保障”突出问题决策部署，深入推进实施健康扶贫工程，以县医院能力建设、“县乡一

体、乡村一体”机制建设、乡村医疗卫生机构标准化建设为主攻方向，全面解决贫困人口基本医疗有保障突出问题，确保到_年全面完成健康扶贫任务，根据《_扶贫开发领导小组关于解决“两不愁三保障”突出问题的指导意见》，制定本工作方案。

一、准确把握基本医疗有保障的标准和要求

贫困人口基本医疗有保障，主要是指贫困人口全部纳入基本医疗保险、大病保险和医疗救助等制度保障范围，常见病、慢性病能够在县乡村三级医疗机构获得及时诊治，得了大病、重病后基本生活仍然有保障。建立健全基本医疗保障制度，加强县乡村医疗卫生机构建设，配备合格医务人员，消除乡村两级机构人员“空白点”，做到贫困人口看病有地方、有医生、有制度保障。

指导工作标准包括：医疗卫生机构“三个一”、医疗卫生人员“三合格”、医疗服务能力“三条线”、医疗保障制度全覆盖（详见附件）。

二、加强县医院能力建设

（一）加大支持力度。进一步加大中央预算内投资支持力度，督促地方将符合条件的贫困县（国家扶贫开发工作重点县以及连片特困地区县，下同）县级医院（含中医医院，下同）纳入全民健康保障工程支持范围。各地要落实投入责任，改造和完善县级医院设施，配备基本设备，保障县级医院的正常运转。

（二）强化对口帮扶。进一步明确三级医院帮扶目标、任务和考核指标。组织三级医院加大对深度贫困县的帮扶力度。采取“组团式”支援方式，选派管理和技术人员担任受援医院院长或副院长、护理部主任及学科带头人，帮扶团队不少于5人（中医医院可选派3人），每批人员连续工作时间不少

于6个月。帮助贫困县县医院加强针对当地疾病谱的临床专科建设，提升内科、外科、妇产科、儿科、急诊科的常见病、多发病和部分急危重症的诊疗能力。

（三）推进远程医疗。实现贫困县县级医院远程医疗全覆盖，拓展服务内涵，丰富服务内容，通过远程会诊、查房、示教、培训等形式，有效促进优质医疗资源下沉。进一步规范远程医疗服务，逐步完善远程医疗收费和报销政策。

三、加强“县乡一体、乡村一体”机制建设

（四）加强县乡村人员培养培训。持续开展全科医生规范化培训、助理全科医生培训、转岗培训等，加大农村订单定向免费医学生培养力度。继续为贫困地区招聘特岗全科医生，全面解决乡镇卫生院无执业医师问题。鼓励各地继续开展面向村卫生室的免费医学生培养。持续对乡村医生开展实用技能和适宜技术培训，提高乡村医生常见病、多发病诊治和中医药服务能力。

（五）统筹使用县域卫生人力资源。鼓励实行“县聘县管乡用”和“乡聘村用”，为乡镇卫生院和村卫生室聘用合格的医务人员。建立健全压茬选派制度，通过从乡镇卫生院选派医师开展巡诊、派驻等方式，解决村卫生室缺乏合格医生的问题。探索开展省域内非贫困县县级医院对口支援贫困地区乡镇卫生院，定期选派医师到乡镇卫生院执业。

（六）推进县域医共体建设。有条件的地方，进一步开展紧密型县域医共体建设，推进医共体内行政管理、医疗业务、信息系统等统一运作，提高县域医疗卫生服务整体绩效，逐步用区域医保基金总额控制代替具体医疗机构总额控制。

四、加强乡村医疗卫生机构标准化建设

医保局待遇保障工作计划篇四

20__年我院的总体工作思路是，以深化医改为主线，以提高全镇人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，狠抓医疗质量建设，做好九项基本公共卫生服务和重大公共卫生服务，加强行风建设，努力完成上级交给的工作任务，使医院各项工作再上一个新的台阶，推进全镇卫生事业又好又快的发展。

一、加强医疗质量管理，保障医疗安全。

认真落实了省卫生厅有关卫生院方面的要求，进一步强化责任意识，落实质量和医疗卫生安全工作措施，健全完善管理制度和内部监督制约机制，防范各类医疗安全事故发生。严格落实核心医疗制度，建立健全了医疗安全责任制，院长、科主任、中医师查房制度，医院院务公开制度，医德医风综合评价和考核制度，医务人员不良业绩登记和有奖举报制度，医疗事故月分析制度；严格控制医疗质量，做好“四个”排队和“八个”排队工作，落实药品使用量、抗生素使用量、病人自费比例排队分析制度，认真治理过度医疗问题，卫生院医疗服务质量稳步提升。

建立和完善了医务人员考核、激励、奖惩制度，医院和每个职工都签订了医疗质量服务承诺书，明确工作职责。加强法制教育，规范医疗行为，强化安全责任意识，进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，切实防范医疗差错事故的发生。为人民群众提供优质的就医环境，真正做到在让人民群众满意，让患者满意。

强化医疗质量建设，创新医疗服务项目。发扬专科特色，开设中医专科门诊，采取简、便、验、廉的方法，降低医疗成本，减轻患者经济负担。将农村适宜技术广泛应用到临床，解决一些常见疑难病症，切实降低群众就医负担。

二、认真做好十一项基本公共卫生和重大公共卫生服务工作。

三、做好新型农村合作医疗工作。

严格新农合管理制度，规范操作，严格按照物价部门的医疗收费标准收费，杜绝骗取、套取合作医疗基金的现象发生。落实卫生局对定点医疗机构的监管措施和文件，严格控制、进一步降低参合农民医疗费用。严肃查处医务人员违纪违规行为，控制次均住院费用，最大限度地减轻农民医疗费用负担。

五、认真执行基本药物制度和药品零差率销售制度。

认真落实医改任务，严格执行国家基本药物制度，杜绝乱用新特药物，降低群众医药负担。进一步加强药品零差率销售制度的执行，重点以村级卫生所为检查督导重点，查处私自进药，私自乱开处方、私自乱加药品差价等行为。

六. 加强乡村一体化管理。

认真开展五统一管理，充分发挥村卫生所现有的人、财、物的潜力。加强村卫生所基础建设，完成年度村卫生所修建任务，全面加强对各项制度的落实，加强门诊、急诊、夜间值班工作，坚持24小时值班制度。在村卫生所引入竞争机制，实行病人选择医生制度，积极推行成本核算管理，调动医务人员的工作积极性，提高医务服务质量，促进了各项工作的发展。

七、加强卫生院精神文明建设。

要坚持教育先行，规范制度建设，在医院营造爱岗敬业、忠于职守、文明服务、弘扬正气的思想氛围，提高广大医务人员的整体素质。按照县卫生局的部署深入开展治理医药购销领域商业贿赂专项治理活动，使每个职工清清白白做人，踏

踏踏实实做事，树立良好社会形象。坚持民主集中制，坚持定期召开民主生活会制度，加强党的方针政策学习，加强党组织建设。定期组织党员及入党积极分子对医院发展建议、献策，做好党员先锋模范带头作用，树立岗位先进模范形象。继续抓好党风廉政建设、行风评议和综合治理。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度。

八、加强人才培养工作。

把人才工作作为衡量医院服务能力的标准来抓，采取外出进修、函授自学、继续医学教育、邀请专家讲座、师带徒、临床带教等培训形式，努力提高卫生队伍专业技术水平。加强业务学习，落实三基训练，做好每月业务技能考试比赛中作。加强对在职医务人员的继续教育，根据临床需求安排医务人员到上级医院进修，培养急需的业务人才，全年共计计划选派2名医务人员到市、县级医院进行进修半年以上的学习。积极鼓励职工参加各种形式的学历教育，支持参加执业医师、执业药师和执业护士等资格考试，提高医务人员文化素质和业务素质。认真落实乡村医生每周到乡镇卫生院培训1天的制度，全年计划培训乡村医生12场次。积极推广农村适宜技术，计划推广适宜技术10项。

九、加强医院财务管理。

严格执行卫生院财务管理制度，落实固定资产购置处理、开支审批等制度，确保卫生院财务管理工作严格规范。针对医院管理中的关键环节，进一步完善财务管理制度，及时堵塞管理漏洞，实现财务管理科学规范、公开透明。重点做好医疗服务项目、收费标准、药品以及耗材价格等信息的公开，杜绝乱收费现象。

医保局待遇保障工作计划篇五

七、八月份：

- 1、落实暑期修缮事宜。
- 2、完成教室、办公室的布局调整。
- 3、教材、书簿发放到位。
- 4、购置洁具、办公用品并安排好核发工作。
- 5、做好暑期维修工程收尾工作。
- 6、做好绿化区除草、治虫、浇水等工作。
- 8、召开门卫人员会议，加强开学前的门卫管理。
- 9、制订新学期总务处工作计划。

九月份：

- 1、发放教仪、教具、洁具，办公用品等。
- 2、做好教师教材、教参、学生教材、簿册的发放工作。
- 3、做好学生进餐登记、收费工作。
- 4、加强水电管理和安全管理。
- 5、安排好开学典礼、教师节、国庆节等各项工作。
- 6、做好各室校产登记、汇总工作。

十月份：

- 1、继续做好用水、用电、绿化与安全卫生、健康教育等工作。
- 2、搞好校园安全稳定工作，迎接进博会的召开。
- 3、安排国庆长假值班保卫工作。

十一月份：

- 1、做好进博会的维稳工作。
- 2、做好固定资产的登记、核查工作。
- 3、加强中餐管理，确保师生吃上清洁卫生的热饭菜。
- 4、做好预算执行工作。

十二月份：

- 1、对校舍和设施、设备安全作一次检查。
- 2、做好庆祝元旦和元旦休假的值班工作。
- 3、加强冬季水电管理工作。

一月份：

- 1、做好安全卫生教育工作。
- 2、安排好期末考试的后勤工作。
- 3、布置好寒假校园卫生整洁工作。
- 4、安排好寒假安全保卫工作。