注塑车间的工作总结 注塑车间的规章制度 (大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、 分析,并做出客观评价的书面材料,它可使零星的、肤浅的、 表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上 来,让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求 呢?我们怎样才能写好一篇总结呢?下面是小编为大家带来 的总结书优秀范文,希望大家可以喜欢。

注塑车间的工作总结篇一

为规范车间员工行为,保证车间秩序和生产的顺利进行,严肃工作秩序和纪律,提高车间生产效率和物料节约,制定本制度:

- 1. 按时上下班,换班的接班者未到,不能私自离开岗位,迟到. 早退者按考勤制度执行。
- 2. 如有事不能上班,应提前1个班向主管请假,待批准落实好顶班人员方准假,否则以旷工处理,旷工每班罚50元。
- 6. 保质保量,产品按规定操作,对不符合要求,无计酬劳返工。
- 7. 拌料. 碎料工应积极主动了解各机台的用料情况,及时准备材料,规范操作和运输,防止原料洒落地面,回料应及时运至仓库,分类存放,违者每次罚款5-10元。
- 8. 拌料应依据订单量,生产速度和生产能力的要求,按需要拌料。拌料场地应规范作业,防止原料洒落地面,保持现场的清洁和规范的摆放。

- 9. 碎料工应按流程碎料,在正常情况下,当天物料及时碎完,碎料应检查清楚,对含有灰尘,油污的回料,应规范处理,并向主管反映,杜绝生产中出现黑点,杂质等不良因素,违者每次罚款10-20元。
- 12. 所有车间人员应严格遵守设备操作规范,未经授权,不得操作非本工种设备和机台,违者罚款5-50元。如因违规作业,造成人力和设备事故,将按损失赔偿,违者负全责。
- 14. 领班换模后,对该产品的要求与操作方式,要耐心细致对员工做好引导工作,主动了解机台运转和产品质量情况,及时处理生产过程中设备和工艺问题,严禁以粗暴的态度处理员工的协作要求,违者每次罚款10-50元。
- 15. 领班在生产过程中,应充分发挥主动作用,掌握机台设备基础知识,做到一般故障能自行排除,设备应定时保养上油,12小时加二次,发现故障超过本人维修能力时,应及时上报主管人员。
- 16. 领班应规范车间卫生,加料后的袋子整齐堆放,工具用后按指定地点存放,对用后工具乱扔者,罚款每次5-10元。
- 18. 领班应做好交接班工作,接班人员应以前15分钟到岗, 检查与沟通各项职责范围内的问题,保证无任何遗留问题得 不到监督和解决。
- 19. 车间主管对新员工,应做好上岗引导工作,主要是对该工种的工作流程,操作技能问题处理方式及周边环境的培训,新工上岗后,应从多方面进行辅导,重点关注其产品的质量和操作熟练程度,定期辅导新员工(三天). 老员工(七天)一会。
- 20. 车间管理人员有责任确保车间生产,劳动纪律符合规定要求,严禁无关人员进出车间,对车间现场应规划工器具和

物料流转的区域,做好定置管理,保证现场整洁规范。

23、遵守现场工作纪律和作业要求,在生产过程中无条件服从主管.领班的管理,对现场管理有任何异议,均可在下班后向上级管理投诉,在现场工作中,不得因故顶撞和谩骂,违者罚款50-100元。作者,每月按实际情况进行奖励20-50元。

25、有义务做好清洁车间,每星期一次,违者罚款50元。

26、本制度20xx年08月01日

注塑车间的工作总结篇二

时光飞逝。自xx年7月进入x铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下,结合值钱在学校学到的理论知识,对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识,对设备和基础电路,也更加熟悉了。

在电工领导的带领下,我知道电工应做到"严。勤。细。实"四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第1点"严"就是严肃认真,对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己,危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的,只有认真地把书面的知识运用到实践中去,正所谓理论结合实际,一切安全事故都能避免。

第2点"勤"古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人,哪怕是英雄,也离不开勤字。

第3点"细"主要是细心和细致,我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题,努力地工作和改善自己的生活环

境,在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点"实"我觉得对人要实在,不虚伪,用术语讲就是"不社会"对待工作,要实事求是,不讲假话,是就是,不是就不是。包括领导干部,能办的就办,不能办的就说明原因,这才是君王风度。

注塑车间的工作总结篇三

时光飞逝,转眼间__年就要过去了,回首过去,自己成长了,又忙碌又充实,有许多值得总结和反思的地方,现在就一年来的工作学习情况总结如下:

工作回顾,开始的三个月时间,主要是熟悉工作环境,融入团队,学会开机,注重安全和品质。在师父手把手的教导,如何安全操作,叫我们品质,怎样提高效率,让我在工作初始收获不少,尽快融入冲压团队,跟上前进的`脚步。在转正后的工作中,我严格遵守安全操作规程,按照产品品质标准生产,在此基础上,再追求效率。因为没有安全,就什么也得不到保障,没有了品质,就没有核心竞争力,就等同与没有客户没有市场,我是这样认为的。通过八个月的工作与学习,工作能力都有了一定的提高。对于冲压件质量问题处理,都有明显的进步,有了一定的判断、分析能力。

现工作介绍:现在是辅助装模工,要承担起装模具的工作,做好产品的首检和抽检工作,还有车间生产纪律的监督.一个岗位并不是想象中那么简单,每个岗位都有它独特的一面,也有很多让我可以学习的地方。在此我非常感谢部门领导给予我这个学习的机会,也感谢组长和装模师傅对我的指导和教诲。

自身缺点: 1. 工作角色没能转换过来,导致工作思想还停止不前,已影响装模工作,后续会积极改正; 2. 品质方面业务不熟练,三检耗时过长,这种问题会向装模师傅请教,和质

检员沟通协调,积累经验,学以致用;3.装模速度慢,模具找不到,经验不足,工具准备不充分,以后的装模生涯会一直向师傅虚心请教,强化自身,所需工具提前准备,库存不足时,会报上级请购。人无完人,个人始终不能发现自身不足,所以,在成长的道路上,还需各位同事,各位兄弟来批评指正。

总之,学习是无止境的,我将更加努力工作,在各个方面积极拼搏、努力进取,认真完成工作任务,为班组做出更多的贡献,力争成为一名更优秀的员工,谢谢!

注塑车间的工作总结篇四

自工厂党委开展"转变方式当先锋,提高效益展作为"主题活动以来[xx车间党支部结合车间实际,紧密围绕主题在党员中广泛开展活动。充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和_员的先锋模范作用,确保了工厂下达的各项工作任务圆满完成。车间生产经营和思想政治工作都取得了较好的成绩。现将车间主题活动开展情况总结如下:

车间党支部注重思想教育工作与生产经营形势相结合。通过职工大会、党、团员大会、班前站会、班组学习讨论会、职工座谈讨论会等会议形式向干部职工宣传党的路线、方针和政策,宣传上级和工厂文件精神,宣传工厂的改革和生产经营形势。为更好的抓落实,车间党支部结合工作实际,按照工厂的要求,积极组织开展了"两提高、两确保"主题教育活动和竞赛活动中,广大职工积极参与讨论,参与学习和竞赛,大家态度积极,发言踊跃,明确了工厂的良好生产经营形势来之不易,懂得了工作中应该勤奋求实、拼搏奉献。与此同时,党支部还注重发挥宣传阵地的舆论导向作用,定期出刊专版、专栏、及时报道生产工作中涌现出的先进事迹和典型任务,营造立足岗位,争做贡献,比、学、赶、帮的良好氛围。据统计:自去年七月以来,共向厂投稿42篇,

被采用的稿件25篇,呈报厂级"闪光点"12篇,出刊版报13期,30版,出刊简讯36期。

车间党支部工作紧紧围绕生产经营这个中心,以夯实基础、完善制度、发挥作用、成效突出为工作重点,深入开展"创岗建区"、"创先争优"及创建"五好"党支部活动。从完善和规范制度入手,每月根据党委重点工作和生产实际确定工作计划,确保各项工作的顺利开展。完善学习制度和考核制度。每月对党员"先锋岗"和"责任区"进行综合考评,并进行成绩公布,定期做好职工队伍状况及党员队伍状况思想动态分析,发现情况,及时解决。党支部还把"练基本功、立标准岗、干精品活"与"创岗建区"活动结合起来。每位党员均就各自岗位制定出工作目标。党支部把各党员的岗位工作目标及创岗争优考核内容制成标志牌,要求党员摆放在工作岗位附近,提醒党员勤于学习,扎实工作。也便于职工监督,提醒党员以身作则。

在"两提高、两确保"活动中,党支部针对车间产品质量有 所下滑这一问题,组织开展了党员学技练功劳动竞赛及党员 质量评比活动。活动期间,党员纠正和预防质量故障37件, 解决质量难题28件。党员质量故障件数逐月递减。在党员的 带动下,车间职工质量意识得到增强,检修质量逐月提升, 确保了车间台车回修票每辆少于2件,厂外每百辆少于3件返 修的指标顺利完成。在党员先进性教育活动中党支部在活动 形式上做了探索和创新,确定了贯穿党员先进性教育活动始 终的四个主题, "党员心声"、"党员足迹"、"党员形 象"、"党员事迹"。党支部把全体党员的学习规划、学习 心得、学习观点作为"党员心声"的主要内容,并通过出刊 专栏的形式在党员中进行交流,在职工中宣传传颂;把全体 党员在学习实践活动中开展的修旧利废、生产突击、整治环 境和为职工群众办好事实事的内容作为"党员足迹"报道的 重点; 把全体党员在先进性教育活动中体现的风采, 做出的 成绩,实现的目标作为"党员形象"、"党员事迹"报道的 范围。四个主题的确立,推动了先进性教育活动的积极开展, 每位党员都积极的撰写学习心得体会,观点都希望在"党员心声"专栏里留下独具个性的心里话。党支部组织开展的实践活动,每一位党员都积极踊跃的参加,大家不怕苦、不怕累,再大的困难也能克服,再重的任务也能完成。都希望通过积极的努力,勤奋的工作,在主题活动栏目里留下闪光的足迹和优秀的业绩。

在主题教育活动期间[xx车间经营形势十分严峻,生产不均衡,工作量不饱满,但生产进度、生产任务的完成却有严格的规定,车间党支部针对这一生产实际,把先进性教育活动的工作实际与生产紧密结合,利用双休时间组织党员进厂修理电器配件,从而节约车间成本;组成党员突击队,承担具体的工作任务,车间的清洗工序、分解工序、制作工序处处闪现着党员业余时间进厂忙碌的身影。

一年来,支部扎实开展党风廉政教育工作,认真组织党员干部学习和贯彻党的十五届六中全会精神,认真执行中央纪委七次全会关于领导干部廉洁自律的各项规定,学习和贯彻工厂《党风廉政责任制及实施办法》、学习和领会《中国_纪律处分条例》等项内容。开展党员、干部走访谈心活动,教育引导车间全体党员干部树立学习意识、廉洁意识和勤政意识。注意加强民主管理和民主监督工作。车间的重大问题决策,均经过集体研究决定,再经过车间职工代表审议通过后方才执行。车间的经营情况、多经工作开展情况、业务招待费使用情况、通讯费使用情况、资金和财务管理状况也通过职工大会、职工代表小组会、厂务公开栏等形式向全车间职工公开,接受职工群众监督。

2xxx年,xx车间生产经营形势严峻,全年有四个月基本处于息工状态,职工收入受到较大影响。车间党支部一方面作好职工思想稳定工作,一方面努力解决职工工作、生活中的实际困难和问题,千方百计地多为职工办实事、办好事。组织召开了"市场在变化,效益何处来"职工大讨论活动,引导职工正视困难,解放思想,想方设法共度难关。针对车间部

分职工出现生活困难这一情况,工会对困难职工状况进行了详细了解,建立了档案。8月份为12名困难职工子女上学交学费申请了助学基金,车间在相当困难的情况下也给予了适当补贴。同时,全面启动车间互助会功能,为4名职工办理了无息贷款8000元。春节前夕,车间党政工同志又逐一走访了困难职工家庭,送去了慰问金和慰问品。车间还为每一位员工购买了人身意外伤害保险,确保不让一名职工看不起病。这一举措不仅缓解了车间和个人因意外伤害造成的压力和困难,更让全体职工感受到了车间这个大集体的温暖。

为了进一步落实"三不让"承诺,车间建立并完善了"一帮一"帮困救助活动制度,明确车间党政工领导分工帮扶的困难户,与困难职工结成帮扶对子,落实责任,包保到户。建立起了困难职工档案,一年一审定。建立起当职工出现生病住院或因病在家疗养;直系亲属去世;家庭发生纠纷;突遇困难;思想状态不稳定;女职工或男职工妻子生育等六种情况时,车间党政工领导必须上门走访、慰问的"六必访"制度。使"一帮一"帮困救助活动得以长期有效地开展。

注塑车间的工作总结篇五

为胜任祥兴成都工厂注塑技术工作,正常稳定生产出合格的产品,排除解决生产中所出现的故障,形成一个系统有效的工作流程,到祥星深圳总厂学习以注塑工艺为主的相关技术知识。

到目前为止,在祥兴深圳工厂的学习已三个月。开始期间主要学习模具的装配,了解模具的结构,模温控制系统和设备的操作,以及科学成型的理论知识,近期才对一些简单的模具进行单独调试。由于自身对模具和注塑机的知识不足,所以前期将重点放在注塑机的操作和一些故障的排除上,因为我认为只有充分了解注塑机和模具的工作原理和结构,才能对应注塑工艺各个参数动作点,设置合理的艺参数,生产合格的产品。

在实际的操作中,也出现了一些问题:对顶针的检查关注不足损伤模具;模具冷却水排气不足,水未循环而使产品模。在单独调试中,由于对产品的质量重点要求认识不充分,也造成了一些列无用的调试。

在科学成型的学习和应用中,能计算出储胶量、射胶位置并运用到实际中,运用科学成型的理论调整参数也确实改善了一些产品的质量。但对一些需要测试才能得出的数据,如熔胶速度(塑料温度测定),射出速度和压力(有效黏度测试),保压时间(模温测定),则参照相关产品较多,未能将科学成型理论贯彻到底。

公司领导要求学习祥兴公司良好、科学的工作方法和技术, 摒弃一些传统和不良的工作方式,并深度开展了ts16949的宣 传和学习。针对这一要求,我以后调试前要加强先期的策划 和准备工作,运用科学成型理论调节成型工艺。

现在我虽然能调试一些简单的产品处理一些生产故障,但还不能形成系统的分析和判断,以后将加强技术和工作方法上的学习,胜任祥兴成都工厂的工作。

杨家树2013年7月9日