

注塑车间的工作总结 注塑车间的规章制度 (大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

注塑车间的工作总结篇一

为规范车间员工行为，保证车间秩序和生产的顺利进行，严肃工作秩序和纪律，提高车间生产效率和物料节约，制定本制度：

1. 按时上下班，换班的接班者未到，不能私自离开岗位，迟到. 早退者按考勤制度执行。
2. 如有事不能上班，应提前1个班向主管请假，待批准落实好顶班人员方准假，否则以旷工处理，旷工每班罚50元。
6. 保质保量，产品按规定操作，对不符合要求，无计酬劳返工。
7. 拌料. 碎料工应积极主动了解各机台的用料情况，及时准备材料，规范操作和运输，防止原料洒落地面，回料应及时运至仓库，分类存放，违者每次罚款5-10元。
8. 拌料应依据订单量，生产速度和生产能力的要求，按需要拌料。拌料场地应规范作业，防止原料洒落地面，保持现场的清洁和规范的摆放。

9. 碎料工应按流程碎料，在正常情况下，当天物料及时碎完，碎料应检查清楚，对含有灰尘，油污的回料，应规范处理，并向主管反映，杜绝生产中出现黑点，杂质等不良因素，违者每次罚款10-20元。

12. 所有车间人员应严格遵守设备操作规范，未经授权，不得操作非本工种设备和机台，违者罚款5-50元。如因违规作业，造成人力和设备事故，将按损失赔偿，违者负全责。

14. 领班换模后，对该产品的要求与操作方式，要耐心细致对员工做好引导工作，主动了解机台运转和产品质量情况，及时处理生产过程中设备和工艺问题，严禁以粗暴的态度处理员工的协作要求，违者每次罚款10-50元。

15. 领班在生产过程中，应充分发挥主动作用，掌握机台设备基础知识，做到一般故障能自行排除，设备应定时保养上油，12小时加二次，发现故障超过本人维修能力时，应及时上报主管人员。

16. 领班应规范车间卫生，加料后的袋子整齐堆放，工具用后按指定地点存放，对用后工具乱扔者，罚款每次5-10元。

18. 领班应做好交接班工作，接班人员应以前15分钟到岗，检查与沟通各项职责范围内的问题，保证无任何遗留问题得不到监督和解决。

19. 车间主管对新员工，应做好上岗引导工作，主要是对该工种的工作流程，操作技能问题处理方式及周边环境的培训，新工上岗后，应从多方面进行辅导，重点关注其产品的质量 and 操作熟练程度，定期辅导新员工（三天）。老员工（七天）一会。

20. 车间管理人员有责任确保车间生产，劳动纪律符合规定要求，严禁无关人员进出车间，对车间现场应规划工器具和

物料流转的区域，做好定置管理，保证现场整洁规范。

23、遵守现场工作纪律和作业要求，在生产过程中无条件服从主管.领班的管理，对现场管理有任何异议，均可在下班后向上级管理投诉，在现场工作中，不得因故顶撞和谩骂，违者罚款50-100元。作者，每月按实际情况进行奖励20-50元。

25、有义务做好清洁车间，每星期一次，违者罚款50元。

26、本制度20xx年08月01日

注塑车间的工作总结篇二

时光飞逝。自xx年7月进入x铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严。勤。细。实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第1点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。

第2点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第3点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环

境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

注塑车间的工作总结篇三

时光飞逝，转眼间__年就要过去了，回首过去，自己成长了，又忙碌又充实，有许多值得总结和反思的地方，现在就一年来的工作学习情况总结如下：

工作回顾,开始的三个月时间，主要是熟悉工作环境，融入团队，学会开机，注重安全和品质。在师父手把手的教导，如何安全操作，叫我们品质，怎样提高效率，让我在工作初始收获不少，尽快融入冲压团队，跟上前进的`脚步。在转正后的工作中，我严格遵守安全操作规程，按照产品品质标准生产，在此基础上，再追求效率。因为没有安全，就什么也得不到保障，没有了品质，就没有核心竞争力，就等同与没有客户没有市场，我是这样认为的。通过八个月的工作与学习，工作能力都有了一定的提高。对于冲压件质量问题处理，都有明显的进步，有了一定的判断、分析能力。

现工作介绍：现在是辅助装模工，要承担起装模具的工作，做好产品的首检和抽检工作，还有车间生产纪律的监督.一个岗位并不是想象中那么简单，每个岗位都有它独特的一面，也有很多让我可以学习的地方。在此我非常感谢部门领导给予我这个学习的机会，也感谢组长和装模师傅对我的指导和教诲。

自身缺点：1.工作角色没能转换过来，导致工作思想还停止不前，已影响装模工作，后续会积极改正；2.品质方面业务不熟练，三检耗时过长，这种问题会向装模师傅请教，和质

检员沟通协调，积累经验，学以致用；3.装模速度慢，模具找不到，经验不足，工具准备不充分，以后的装模生涯会一直向师傅虚心请教，强化自身，所需工具提前准备，库存不足时，会报上级请购。人无完人，个人始终不能发现自身不足，所以，在成长的道路上，还需各位同事，各位兄弟来批评指正。

总之，学习是无止境的，我将更加努力工作，在各个方面积极拼搏、努力进取，认真完成工作任务，为班组做出更多的贡献，力争成为一名更优秀的员工，谢谢！

注塑车间的工作总结篇四

自工厂党委开展“转变方式当先锋，提高效益展作为”主题活动以来□xx车间党支部结合车间实际，紧密围绕主题在党员中广泛开展活动。充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和_员的先锋模范作用，确保了工厂下达的各项工作任务圆满完成。车间生产经营和思想政治工作都取得了较好的成绩。现将车间主题活动开展情况总结如下：

车间党支部注重思想工作与生产经营形势相结合。通过职工大会、党、团员大会、班前站会、班组学习讨论会、职工座谈讨论会等会议形式向干部职工宣传党的路线、方针和政策，宣传上级和工厂文件精神，宣传工厂的改革和生产经营形势。为更好的抓落实，车间党支部结合工作实际，按照工厂的要求，积极组织开展了“两提高、两确保”主题教育活动，以“节约促效益，质量上台阶”为内容的竞赛活动。主题教育活动和竞赛活动中，广大职工积极参与讨论，参与学习和竞赛，大家态度积极，发言踊跃，明确了工厂的良好生产经营形势来之不易，懂得了工作中应该勤奋求实、拼搏奉献。与此同时，党支部还注重发挥宣传阵地的舆论导向作用，定期出刊专版、专栏、及时报道生产工作中涌现出的先进事迹和典型任务，营造立足岗位，争做贡献，比、学、赶、帮的良好氛围。据统计：自去年七月以来，共向厂投稿42篇，

被采用的稿件25篇，呈报厂级“闪光点”12篇，出刊版报13期，30版，出刊简讯36期。

车间党支部工作紧紧围绕生产经营这个中心，以夯实基础、完善制度、发挥作用、成效突出为工作重点，深入开展“创岗建区”、“创先争优”及创建“五好”党支部活动。从完善和规范制度入手，每月根据党委重点工作和生产实际确定工作计划，确保各项工作的顺利开展。完善学习制度和考核制度。每月对党员“先锋岗”和“责任区”进行综合考评，并进行成绩公布，定期做好职工队伍状况及党员队伍状况思想动态分析，发现情况，及时解决。党支部还把“练基本功、立标准岗、干精品活”与“创岗建区”活动结合起来。每位党员均就各自岗位制定出工作目标。党支部把各党员的岗位工作目标及创岗争优考核内容制成标志牌，要求党员摆放在工作岗位附近，提醒党员勤于学习，扎实工作。也便于职工监督，提醒党员以身作则。

在“两提高、两确保”活动中，党支部针对车间产品质量有所下滑这一问题，组织开展了党员学技练功劳动竞赛及党员质量评比活动。活动期间，党员纠正和预防质量故障37件，解决质量难题28件。党员质量故障件数逐月递减。在党员的带动下，车间职工质量意识得到增强，检修质量逐月提升，确保了车间台车回修票每辆少于2件，厂外每百辆少于3件返修的指标顺利完成。在党员先进性教育活动中党支部在活动形式上做了探索和创新，确定了贯穿党员先进性教育活动始终的四个主题，“党员心声”、“党员足迹”、“党员形象”、“党员事迹”。党支部把全体党员的学习规划、学习心得、学习观点作为“党员心声”的主要内容，并通过出刊专栏的形式在党员中进行交流，在职工中宣传传颂；把全体党员在学习实践活动中开展的修旧利废、生产突击、整治环境和为职工群众办好事实事的内容作为“党员足迹”报道的重点；把全体党员在先进性教育活动中体现的风采，做出的成绩，实现的目标作为“党员形象”、“党员事迹”报道的范围。四个主题的确立，推动了先进性教育活动的积极开展，

每位党员都积极的撰写学习心得体会，观点都希望在“党员心声”专栏里留下独具个性的心里话。党支部组织开展的实践活动，每一位党员都积极踊跃的参加，大家不怕苦、不怕累，再大的困难也能克服，再重的任务也能完成。都希望通过积极的努力，勤奋的工作，在主题活动栏目里留下闪光的足迹和优秀的业绩。

在主题教育活动期间□xx车间经营形势十分严峻，生产不均衡，工作量不饱满，但生产进度、生产任务的完成却有严格的规定，车间党支部针对这一生产实际，把先进性教育活动的工作实际与生产紧密结合，利用双休时间组织党员进厂修理电器配件，从而节约车间成本；组成党员突击队，承担具体的工作任务，车间的清洗工序、分解工序、制作工序处处闪现着党员业余时间进厂忙碌的身影。

一年来，支部扎实开展党风廉政教育工作，认真组织党员干部学习和贯彻党的十五届六中全会精神，认真执行中央纪委七次全会关于领导干部廉洁自律的各项规定，学习和贯彻工厂《党风廉政责任制及实施办法》、学习和领会《中国_纪律处分条例》等项内容。开展党员、干部走访慰问活动，教育引导车间全体党员干部树立学习意识、廉洁意识和勤政意识。注意加强民主管理和民主监督工作。车间的重大问题决策，均经过集体研究决定，再经过车间职工代表审议通过后方才执行。车间的经营情况、多经工作开展情况、业务招待费使用情况、通讯费使用情况、资金和财务管理状况也通过职工大会、职工代表小组会、厂务公开栏等形式向全车间职工公开，接受职工群众监督。

2xxx年，xx车间生产经营形势严峻，全年有四个月基本处于息工状态，职工收入受到较大影响。车间党支部一方面作好职工思想稳定工作，一方面努力解决职工工作、生活中的实际困难和问题，千方百计地多为职工办实事、办好事。组织召开了“市场在变化，效益何处来”职工大讨论活动，引导职工正视困难，解放思想，想方设法共度难关。针对车间部

分职工出现生活困难这一情况，工会对困难职工状况进行了详细了解，建立了档案。8月份为12名困难职工子女上学交学费申请了助学基金，车间在相当困难的情况下也给予了适当补贴。同时，全面启动车间互助会功能，为4名职工办理了无息贷款8000元。春节前夕，车间党政工同志又逐一走访了困难职工家庭，送去了慰问金和慰问品。车间还为每一位员工购买了人身意外伤害保险，确保不让一名职工看不起病。这一举措不仅缓解了车间和个人因意外伤害造成的压力和困难，更让全体职工感受到了车间这个大集体的温暖。

为了进一步落实“三不让”承诺，车间建立并完善了“一帮一”帮困救助活动制度，明确车间党政工领导分工帮扶的困难户，与困难职工结成帮扶对子，落实责任，包保到户。建立起了困难职工档案，一年一审定。建立起当职工出现生病住院或因病在家疗养；直系亲属去世；家庭发生纠纷；突遇困难；思想状态不稳定；女职工或男职工妻子生育等六种情况时，车间党政工领导必须上门走访、慰问的“六必访”制度。使“一帮一”帮困救助活动得以长期有效地开展。

注塑车间的工作总结篇五

为胜任祥兴成都工厂注塑技术工作，正常稳定生产出合格的产品，排除解决生产中所出现的故障，形成一个系统有效的工作流程，到祥星深圳总厂学习以注塑工艺为主的相关技术知识。

到目前为止，在祥兴深圳工厂的学习已三个月。开始期间主要学习模具的装配，了解模具的结构，模温控制系统和设备的操作，以及科学成型的理论知识，近期才对一些简单的模具进行单独调试。由于自身对模具和注塑机的知识不足，所以前期将重点放在注塑机的操作和一些故障的排除上，因为我认为只有充分了解注塑机和模具的工作原理和结构，才能对应注塑工艺各个参数动作点，设置合理的艺参数，生产合格的产品。

在实际的操作中，也出现了一些问题：对顶针的检查关注不足损伤模具；模具冷却水排气不足，水未循环而使产品模。在单独调试中，由于对产品的质量重点要求认识不充分，也造成了一些列无用的调试。

在科学成型的学习和应用中，能计算出储胶量、射胶位置并运用到实际中，运用科学成型的理论调整参数也确实改善了一些产品的质量。但对一些需要测试才能得出的数据，如熔胶速度（塑料温度测定），射出速度和压力（有效黏度测试），保压时间（模温测定），则参照相关产品较多，未能将科学成型理论贯彻到底。

公司领导要求学习祥兴公司良好、科学的工作方法和技术，摒弃一些传统和不良的工作方式，并深度开展了ts16949的宣传和学习。针对这一要求，我以后调试前要加强先期的策划和准备工作，运用科学成型理论调节成型工艺。

现在我虽然能调试一些简单的产品处理一些生产故障，但还不能形成系统的分析和判断，以后将加强技术和工作方法上的学习，胜任祥兴成都工厂的工作。

杨家树2013年7月9日