

2023年指导员工作计划表(优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

指导员工作计划表篇一

我于**8月份任现职的，自到***营以来，在上级领导和机关的指导下，在营长、教导员的直接带领下，尽心尽力，较好地完成了本职工作，现将半年多来的主要工作述职如下：

认真协助教导员积极开展政治教育，坚持经常性教育从实效出发，注重把理想信念教育贯穿于日常生活中，做好针对性的思想工作。第一是按照计划抓好教育内容落实。对照上级教育计划，结合部队实际，认真开展好“四个教育”、战备教育等，努力提高官兵政治思想觉悟和思想道德水平，增强责任心、事业心，为部队全面建设提供思想保证和精神支持。第二是突出教育重点，有针对性地开展教育。重点以“学习实践‘三个代表’重要思想，在推进中国特色军事变革中发挥先锋模范作用”为主题，在党员队伍中深入开展保持共产党员先进性教育活动。针对官兵现实思想情况，认真组织基层干部“三个代表”重要思想轮训，注重搞好配合活动及措施；针对驻地环境变化和接装工作的特点，深入开展“四反”教育，突出抓好防间保密和“反对不正当交往”教育；第三是努力增强思想政治教育的效果。在坚持集体教育为主，提高授课质量的同时，充分利用群众讨论、典型示范等方式，增强教育的时效性和吸引力、渗透力。同时搞好板报、墙报、标语为主要内容的宣传鼓动，增强教育效果，拓宽官兵知识面。

二、坚定从严治军方针，狠抓了部队全面建设

和安全形势，总结工作，找出漏洞，提出改进措施，明确努力方向，提高了工作的针对性，从而保证了对全营管理工作实施正确领导。搬迁至新营房后，及时研究制定切实可行的措施，坚持从严治军、依法带兵，正规秩序。根据部队实际，制定了“七不”规范，对日常管理各个方面都进行了详细规定，从集合站队到吃住行，注重抓好养成，部队面貌有了较大改观。进入四季度，根据“奋战四季度，确保安全年”和百日安全竞赛活动计划，我们制定了详细方案并按照计划严密组织，通过板报等途径，积极营造人人保安全，事事保安全的氛围。

在新的形势任务面前，能保持政治上的清醒与坚定，保持了部队的安全和稳定。一年来，我努力提高自身修养，严格要求自己，干了不少的工作，也取得了一定成绩。

（一）做好留守部队的管理教育工作，充分认清形势，针对人员杂的特点，加大行管力度，坚持好一日生活制度，把安全工作做细、做实，确保了留守期间部队的安全稳定。

（二）负责带队参加旅法规知识竞赛，认真准备，合理安排，在比赛中不惧对手，夺取了第二名的好成绩。

（三）从严要求部队，做好部队归建后的正规化管理工作，规范内务设置，部队正规化建设有明显起色。

（四）协助其他营领导认真做好士官选举和老兵退伍工作，通过大量细致的思想工作，基本做到了留的安心、走的放心。

指导员工作计划表篇二

作为一名农业科技工作者，我有幸连续两年被招聘为五峰县长乐坪镇桥坪村农业科技入户示范工程技术指导员，所指导

的示范户有10户。一年来，按照项目的相关要求，本着提高农民科技种植水平，提高蔬菜产量的指导思想，通过自己的努力，现将有关工作总结如下：

遴选科技示范户，结合当地实际，选择具有代表性，文化程度高，接受能力较强的10户蔬菜种植户作为示范户，示范产业主要是蔬菜为主，并每个科技示范户辐射带动20户农户。我根据每个科技示范户的具体情况，制定了分户技术指导方案，认真填写了《技术指导员手册》和《示范户手册》，亲自为示范户悬挂了由农业局统一制作的全国农业科技示范户门牌，并与示范户签订了合同书，明确了技术指导员与示范户的责任和权利，以有效地为科技示范户提供技术指导服务。

为确保农业科技入户指导工作的连续性，一是抓技术指导。根据实际情况，按照分户指导方案，深入示范户家中、田间传授生产高效实用技术，举办技术培训会，发放宣传资料等形式向示范户宣传技术，帮助农户解决生产中的实际问题。如：蔬菜田间管理技术、蔬菜病虫害综合防治技术等，使示范户的科技素质和科学种田水平有了明显提高。

积极参加基层农技人员知识更新培训，我不断加强学习，提高自身素质和业务能力。在20xx年三月9日参加了在华中农学院举办的全国农技推广示范县蔬菜培训班的学习，学习了现代农业新知识、新技术，并将所学知识和技术传授给示范户，构建了“专家—技术指导员—科技示范户—辐射带动户”的科技成果快速转化通道。同时，积极学习现代农业新知识，不断武装提高自己业务能务。

- 1、以农业增效，农民增收为核心，以农业结构优化为主线，引进推广高产优质新品种和新的栽培技术，提高蔬菜产量和质量。

- 2、加大科技宣传力度，不断提高农民科技素质。开展农业科技示范户培训和入户指导。

3、加强知识更新学习，不断提高自己业务水平。

指导员工作计划表篇三

全街道共有农村工作指导员1，其中省下派、市下派、区下派、街道下派。街道将农村指导员工作纳入我街道社会主义新农村建设工作重点，加强领导，成立了以街道党工委书记、人大工委主任陈米青为组长、街道党工委委员、常务副主任章明达、组织委员陈海青为副组长的“路桥街道第三批农村指导员工作领导小组”。将全街道分为工作片，制定工作计划，细化目标责任，层层落实到人，以积极的态度和饱满的热情投入到这项工作中去。

街道注重建章立制，以制度建设为抓手，完善驻村指导员的日常管理。先后制定了驻村指导员岗位责任制度、情况通报制度、考勤签到制度、请销假制度、值班制度和例会制度等，用制度规范、激励、监督指导员工作。同时，也为指导员提供了相互交流经验、相互学习的平台。从而在一定程度上规范了指导员的工作行为，形成了互相监督、互相学习、踏实工作的良好氛围。

街道以信息化带动农村指导员工作网络建设。以网上工作平台为抓手，规范指导员工作的各项制度，要求每位指导员将任期承诺、工作计划、年度总结等落实到文字材料并上网发布，便于上级部门和基层群众的监督。

以网络为平台夯实农村信息工作阵地。街道规定农村指导员每人每星期上报民情日记2篇以上，每月上报工作信息1篇以上，网络平台作为此类信息发布的重要阵地，成为实时跟踪农村工作动态的高效载体。通过网络平台建设，促进现代化信息技术向农村基层渗透，改变农村信息闭塞的现状，方便村际工作交流，及时传播新农村建设的先进典型经验。据统计，街道本年度共报送信息32条，在各级录用的有29条，其中，区农指办10条，区两办13条；市级4条；省级2条。

为发挥市、区、街道派驻农村指导员驻村工作的积极性和创造性，增强责任意识 and 创业意识，使驻村指导员真正沉到农村第一线，街道实行农村工作指导员任期承诺制度。从村民关注的焦点难点入手，为村民办实事。制定创业目标，公开承诺内容，公示驻村业绩，接受群众监督。要求农村工作指导员将创业目标和承诺事项在村务公开栏上张榜公布，公开每一项承诺目标内容，工作步骤和完成时限等，接受村民的监督。并对指导员驻村业绩实行公示制。对驻村指导员在协调村两委关系、村经济发展思路、完成街道中心工作、工作作风等方面工作进行公示。落实措施，确保创业承诺按期完成。街道定期督查进度完成情况；指导员之间定期交流，取长补短，共同提高；并且，完成情况与考核挂钩，纳入考核制度，从而充分调动驻村指导员的能动性和创造性。

在任期工作承诺中，与街道及指导员所驻村的重点工作紧密结合，积极围绕中心工作发挥作用。突出以下三个“抓”：

1、抓发展。积极开展调查研究，切实出谋划策，帮助所驻村理清发展思路，切实做到长远发展有目标、当前工作有重点、推进工作有抓手。据统计，市、区、街道三级1指导员走访农户数3，访谈6x次，撰写各种调研文章14篇，提出建议8条。同时，驻村指导员注重与群众面对面交流，各级派出单位的领导也经常到村里看望指导员，直接了解农村真实面貌，共召开调研座谈会1，约有6x人参加。农村指导员积极开动脑筋，虚心问计于民，与当地村干部一起找准工作的切入点和着力点，一起出谋划策。

2、抓建设。指导员积极参与街道“城中村”改造工作，帮助村里制订政策，协调好村民关系，使街道石浜、辽洋、龙头王等村的“城中村”改造顺利开展。下包村指导员胡红燕协助所驻村进行旧村改造、下泾河道改造的可行性调研，其起草的旧村改造可行性报告和河道改造可行性报告，均得到村两委的采纳使用。龙头王村指导员徐红良对村班子建设提出了充实调整的建设，得到街道采纳。

3、抓环境。农村指导员积极参与“多城同创”工作，发动村民参与，协助所驻村大力开展村庄整治和环境治理，实现村容整洁。

各指导员充分发挥自身所在部门优势、个人优势和团队优势，结合所驻村实际，实事求是、“各显神通”，帮助所驻村做了大量工作。如市委统战部、市民宗局下派的指导员宋代明在×××民主党派首届文化周活动期间，在所驻章杨村召开“阿福现场直面会”和义务就诊活动；省检察院下派指导员徐仁良在所驻龙头王村举办法律知识讲座，这些活动都受到了村民的热烈欢迎。

据统计，各级派出单位今年共帮助村里解决困难3，捐赠钱款3530x元，兴办市场。章杨村指导员宋代明支助本村长年卧床生病的老人陶招莲、陈小云，给他们每人分别送去50；邀请台州民主党派医疗小分队为章杨村村民义务就诊、送药，邀请台州影视文化频道的知名节目主持人“阿福”到村里与村民直面交流。8月14日，章杨村竹木市场发生了打架事件，他闻讯后及时赶到协助村两委调处了纠纷。泮里陈村指导员屈松友个人支助村里x元，用于村办公用品的添置，并在村里向村民积极宣传社保政策，指导村民参加养老保险及医疗保险，保证他们病有所医、老有所养，将来无后顾之忧。石浜村指导员吴一枝支助本村特困子女就学金360及特困金160。龙头王村指导员徐红良支助本村贫困户解决生活困难补助费x元整。在墨池中泰隆街口20xx路面整修中，他也积极帮助村里联系有关部门。

一年来，街道全体农村工作指导员在驻村期间深入群众，走访农户，急群众之所急，想群众之所想，积极为群众排忧解难，以实际行动显示出驻村指导员的作用和优势，赢得了农村广大党员干部和村民们的好评，进一步密切了党群、干群关系。下一阶段，我们将进一步抓好以下工作：

一是要进一步完善工作机制。主要是三方面的工作机制，一

是完善专职农村指导员的日常工作机制，如代理服务、重大事项报告等制度，目的是拓宽乡镇党委、政府与基层群众之间沟通联系的渠道，促进上情下达、下情上传，密切党群干群关系，推进各项工作顺利开展。二是专职农村工作指导员的支撑与保障机制，如互助协作、重点难点问题交办、乡镇班子成员联系等制度，目的是加强驻村指导员之间的配合与联系，增强乡镇基层的工作合力，提高驻村指导员在基层群众中的威信和为民服务的水平。第三是专职农村工作指导员日常工作的监督与管理机制，如任期工作目标和实绩公示、督查考核等制度，目的是确保专职农村工作指导员的人员、精力、工作“三到位”，树立驻村指导员务实为民的新形象。

二是要进一步加强宣传发动。加大宣传力度，全方位、多角度、滚动式宣传农村工作指导员的风采，进一步形成全社会关心和支持农村工作指导员的良好氛围，激发农村工作指导员深入实践、服务“三农”的责任感和事业心。切实制定好年度宣传计划，突出每个阶段的宣传重点，增强宣传的针对性和实效性。

强化典型示范，及时挖掘、提炼、总结、宣传在农村指导员工作中涌现出来的不同类型、不同层次的先进个案和典型，力求以点带面，整体推进，形成激励先进、鞭策后进的积极局面。

三是要进一步在实际困难上发挥作用。在新农村建设过程中新的矛盾必然也会日益增加。指导员要加强与群众接触，了解群众关心的难点问题，在第一时间掌握更多的信息，把工作做细、做实。在摸清村情民意的基础上，从群众最“盼”的事情做起，把实事办好、好事办实，实实在在为群众排忧解难，真心实意为农民造福。善于发现矛盾，敢于直面矛盾，勇于化解矛盾，把问题解决在一线，把问题解决在萌芽状态。结合指导员自身特长，积极牵线搭桥、出谋划策，在促进农村经济社会和谐发展中发挥自身的作用。

指导员工作计划表篇四

尊敬的刘书记，陈副部长，各位领导、老师：

大家下午好！

在这春暖花开的日子里，能够代表云南大学团队向各位领导、老师汇报我们队一年来在保山市隆阳区从事新农村建设的`工作情况，我感到无比自豪。很开心，也能乘此机会向各位领导、老师流露出那些藏匿在我心中点点滴滴的新农村情怀，我感到三生有幸。不足之处恳请各位领导、老师给予海涵。

在汇报之前，请允许我代表在保山市隆阳区从事新农村建设的第三批云大队员向给予我们无限关心、支持和帮助的学校党委部门的各位领导、老师表示衷心的感谢和诚挚的谢意。尤其是陈副部长，每个节日的问候、每次亲切的询问都能够让我们释怀，让我们信心百倍和勇气十足。

20xx年2月，我荣幸地被学校党委选定为云南省第三批新农村`建设指导员，派驻保山市隆阳区蒲缥镇蒲缥村，并担任省派隆阳区工作队队长。驻村以后，我既当好指导员，又履行好队长的职责，团结带领本队9名指导员认真履职、用心工作，有力地促进了隆阳区新农村建设工作。现将汇报内容主要有`以下几点：

一、加强理论学习，深入调查研究

我虽然有农村生活的经历，但面对农村改革发展的新变化，仍然感到农村工作知识和经验的贫乏。因此，我始终把加强学习放在第一位，在参加省、市、区、镇指导员培训班学习期间认真听课、做笔记，仔细阅读《新农村建设指导员工作手册》和相关《学习材料》，学习有关“三农”工作的方针政策，明确指导员的工作职责，掌握指导员日常管理的`规定和方法，了解各级部门在指导员工作中应承担的责任，谋划

身为工作队长的工作思路。驻村后，及时指导各位指导员深入村组进行调查研究，了解村情民意，写好《民情日记》，制定工作计划。一年来，各指导员积极配合村组干部认真考察调研，摸清所在村情况。我们云南大学的4位老师一共走访了4个行政村，36个自然村，受访农民多达一千一百余户。共写800余篇民情日记，出版12期板报，16期简讯，制作标语56条。由我撰写的《高黎贡山行》、《发挥文化遗产价值创造可持续性新农村》、《发挥文化遗产价值创造可持续性新农村——以保山市蒲缥镇为例》、《征地过程中乡土文化的困境——以蒲缥镇平子地为例》及《市场经济条件下传统节日的多重意义生产——以保山市端阳“花街”为例》分别在《保山日报》20xx年5月31日，第197期、《保山日报》20xx年6月5日，第198期、《理论与当代》20xx年第5期、《保山师专学报》20xx年第4期、《吉首大学学报》20xx年第1期一一发表。同时，我还利用身居农村的大好机遇，从中国农村现实处境中获得了对非洲的启发性思考。撰写了几篇拙作，分别在《国际观察》、《世界历史》、《西亚非洲》、《现代国际关系研究》、《北方民族大学学报》、《青岛大学师范学院学报》等期刊上发表了。

二、加强协调沟通，争取各方支持

一是加强与市、区党委政府的协调沟通。指导员工作离不开各级部门的支持和配合，我注重与市区党委政府领导的密切联系和沟通。工作队开展的重要工作和活动及时向市区党政主要领导通报；我每季度在市、区工作队队长大会及指导员工作座谈会上通报一次我队指导员工作情况。市区高度重视省派指导员的工作，积极创造必要的工作条件，主动帮助解决困难和问题，为指导员开展工作营造了良好环境。

二是加强与各位指导员的协调沟通。在工作队员的管理上，我始终坚持以人为本的理念，经常与各位指导员交心谈心，对指导员身体状况、家庭情况、思想状况做到心中有数。做到在管理上严格、工作上支持、生活上关心、精神上鼓励，

得到了各位队员的理解、支持和配合。

三是加强与有关部门的协调沟通，争取项目资金支持。我以口头汇报、文字报告的形式向能够提供资金项目的部门反应了村组的实际情况和投资效益，为争取项目资金支持奠定了基础。

三、加强管理服务，激发工作活力。

一是严格管理规定，遵守指导员管理办法。我队秉着“不以规矩，无以成方圆”的精神指向，严格遵守省、市、区党委政府关于社会主义新农村建设指导员管理办法。严格请假制度，加强自我管理，维护单位和自身形象。

二是以“两会一报”制度为载体，推动工作开展。“两会”即指指导员每月必须参加的区新农办召开的指导员交流会，和市、区每季度召开的指导员座谈会。“一报”就是办好《工作简报》，要求指导员每月至少递交不少于2篇工作开展情况的简讯。通过这种方式，加强了工作队队员之间的沟通，为指导员交流工作经验和方法提供了平台。

三是明确阶段性工作任务，增强工作针对性。在要求指导员制定全年工作计划的基础上，结合农村工作的特点，我队明确了阶段性工作任务。第一季度主要工作是宣传党的xx大精神和党在农村的路线、方针、政策；熟悉掌握乡情、村情、组情。第二季度主要工作是理清所驻村产业发展思路，拟定新农村建设的初步方案。第三季度工作主要是召开全队指导员会议，进行个人和全队小结，肯定成绩，找出不足，提出整改措施。第四季度主要工作是协助乡、村完成编写20xx年区级新农村建设试点村的规划方案，并按要求完成20xx年试点建设内容，迎接检查。

最后，我想畅谈一年来我们的农村情怀。心在农村，望风怀想。离开了保山，可我们还割舍不断那片片农村情。今天当

在此向各位领导、老师汇报一年来的新农村工作，我们每个队员都饱含着无限的激动，因为我们用真切的心与每一个村组紧紧相拥过。我们的思绪来回荡漾，因为我们难以忘却那刻满记忆的生命片段。我们学会了业精于勤，因为我们将农村质朴的因子深深地植入了体内。我们变得成熟稳重，因为我们有责任担负起建设中国农村的重担。一年的农村情，让我们看到了人生就像滚动的雪球，点无所不在也无所存在。

谢谢各位领导、老师，我的汇报到此结束，不足之处敬请指点。

指导员工作计划表篇五

在市政府、自治区和是市委的统一安排部署下，对新农村建设指导员的牌派选赫管理工作区委、区政府对其高度重视，推行“五个一”，突出“五个抓”，在新农村建设指导员“五大员”的作用非常明显，有效的推进了新农村的建设，党群干群的关系更加密切。下面详细汇报一下：

一、基本情况

我区共有20个乡镇、3个街道办事处，256个行政村（社区），目前全区共有市、区、乡选派的507名担任242个行政村（含市建规委、市综合设计院指导员联合驻河西街道长梅社区）新农村建设指导员，其中市级指导员56名、区级指导员190名，乡镇级指导员261名。市、区、乡所选派的新农村指导员于4月上旬全部到位开展工作。

二、主要工作成效

新农村指导员驻村开展工作以来，大部分指导员能履行职责，扎实工作，自觉遵守工作纪律，团结群众，积极为新农村建设出谋献策，为群众办实事、好事，发挥了“五大员”作用，在机关干部和农民群众的中间架起了一座党群、干群关系

的“连心桥”。

（一）深入宣传，发挥了方针政策宣传员的作用

新农村建设指导员紧紧围绕新农村建设，深入宣传中央和自治区关于解决“三农”问题、扶持农业发展、增加农民收入的方针政策，充分调动广大农民参与新农村建设的积极性、主动性和创造性。如区委办驻小平阳镇的指导员协调组织该镇各职能部门到三联、和平等村现场办公，向群众讲解法律、宣传新农村建设政策等。区农业局驻良塘乡指导员在北合、良云等村屯建设“三电合一”（电话、电视、电脑）农业科技信息服务平台，让农民朋友足不出门（村）就可以了解党的方针政策，解难题、学技术、卖产品。

（二）谋划发展，发挥了经济服务员的作用

新农村建设指导员驻村开展工作后，在调查研究的基础上，积极帮助所驻村进一步理清发展思路，规划发展项目，制定农民增收计划，增强农民创业增收能力。如区蔗糖局驻寺山乡5位新农村建设指导员主动联系协调制糖企业通过给予免费机耕、赠送蔗种等多项优惠政策，发动全乡群众新种甘蔗17847亩。驻兴宾区蒙村长叨村的市文化局新农村建设指导员认真指导和组织群众开展新产业发展规划。区财政局驻高安乡敖塘村新农村建设指导员发动群众集资2万元、并争取支农专项资金5.5万元进行了抽水站设备维修，保证了村民1000亩农田灌溉用水问题。

（三）关注民生，发挥了社情民意调研员的作用

新农村建设指导员坚持“以人为本”的理念，关注民生，从群众最关心、最直接的问题入手，积极为群众办实事好事，让群众得到了实实在在的利益。如区委办驻小平阳镇的新农村建设指导员协调组织该镇给特困户发放困难补助3000元，大米500公斤，义诊群众80余人，为加入新农合的4户人家报

销医药费3521、83元。区政协选派的指导员，一到蒙村乡洪江村委就深入调研，积极筹资6000多元为该村委办实事好事，得到驻点村广大群众的好评。驻凤凰镇新安村委的指导员在了解到新安小学急需桂花树树苗绿化校园后，千方百计联系，并个人出资1500元购买桂花树苗赠送给新安小学。

（四）维护稳定，发挥了矛盾纠纷调解员的作用

稳定压倒一切。各新农村建设指导员积极协助当地党委、政府和所驻村抓好社会治安综合治理，排查和化解矛盾纠纷，消除农村不稳定因素，维护农村社会稳定。如驻凤凰镇新农村建设指导员积极参与该镇稳定工作组，设卡、巡查，对违法聚众上访的在职和被清退代课老师进行拦截和劝阻，做好思想疏导工作。配合该镇调解处理2起纠纷，如区司法局新农村建设指导员成功调解了该镇白山村两户农户1、5亩的土地纠纷。

（五）固本强基，发挥了基层组织建设督导员的作用

党的基层组织是党的全部战斗力的基础。基础不牢，地动山摇。各新农村建设指导员紧紧围绕加强党的执政能力建设和党的先进性建设，从增强农村党组织的凝聚力、战斗力和充分发挥农村党员先锋模范作用入手，进一步加强农村基层党组织建设。一是协助基层党组织抓好中央四个保持共产党员先进性长效机制文件的贯彻落实。二是协助基层党组织开展“八桂先锋行”和“学理论、谋发展、促和谐”集中教育学习活动。如6月26日，南泗乡召开“学理论、谋发展、促和谐”集中教育学习活动培训会，指导员后盾单位区民政局支持xx元作培训经费。驻石陵镇新农村建设指导员于6月27至29日，分别深入各自驻点村组织党员集中学习党章、中央四个长效机制文件及信访条例等。三是继续深化和拓展“三级联创”和“五村两规范一带头”活动，重点协助抓好“党员带头奔富裕小康工程”。四是帮助所联系的村级组织完善村务公开、党务公开、民主理财等各项制度。

据统计，全区新农村指导员自驻村以来，共为群众办好事实事500多件，处理矛盾纠纷130件，发动社会为“两基”教育捐款（物）12万多元，深受群众赞誉。

三、主要做法

（一）抓监督管理，激发工作动力。新农村建设指导员在区委、区政府的领导下，由区委组织部会同区基层办、新农村办、扶贫办统一管理。下派的新农村指导员以乡镇为单位成立工作组，在乡镇党委、政府的直接领导下开展工作。乡镇工作组组长由兴宾区委选派21名区直单位科级党员领导干部担任，并挂任乡镇党委副书记，负责本乡镇新农村指导员的日常管理工作。驻村的区直机关干部，是中共党员的挂任村级党组织副书记，不是中共党员的挂任村民委主任助理。全区共明确了383名新农村指导员挂任村级党组织副书记，124名新农村指导员挂任村委主任助理。为加强和规范新农村建设指导员的监督管理，我区出台了《来宾市兴宾区社会主义新农村建设指导员管理暂行办法》，明确了新农村建设指导员的工作职责、日常管理制度、工作制度和激励约束机制等，调动了新农村建设指导员的工作积极性、主动性和创造性。

（二）抓调查研究，进入工作角色。我区在选派干部驻村担任新农村指导员工作中，明确要求各指导员积极展对所驻村的现状、面临的主要困难和问题、推进新农村建设的主要工作等方面进行调研，尽快熟悉当地的人口、民族分布、气候、地形地貌、农民收入状况和主要收入来源、基层组织状况和村组干部等自然、人文、经济、社会方面的基本情况，尽快进入工作角色，扎实开展工作。全区新农村建设指导员共写了300多份调研报告。

（三）抓教育培训，增强工作能力。为帮助新农村建设指导员掌握党在农村的各项方针政策、涉农法律法规、农业科技知识等，我区切实抓好新农村建设指导员的教育培训，增强他们做好农村工作的本领和能力。5月10日，区委、区政府在

区人民礼堂举办市、区两级新农村指导员培训班，对新农村指导员进行再培训。当天，由区农业局、水利局、法制办、劳保局等12个相关部门的专家给新农村指导员进行授课，分发培训学习资料3000多份。通过再培训，进一步提高了新农村建设指导员的理论和政策水平，使他们更加了解和熟悉农村工作方法，增强工作能力。

（四）抓沟通协调，推动工作开展。一是坚持指导员工作汇报制度，新农村建设指导员每两个月以书面等形式向区基层办和指导员工作组汇报一次驻村开展工作、为民办实事好事情况，重要情况及时汇报。如驻迁江镇新农村建设指导员工作组要求各指导员每周交一份工作汇报，每日简单汇报，可发手机短信；每周工作汇报，可通过电子邮件汇报。二是坚持工作例会制度。工作组每季度召开一次工作例会，听取新农村建设指导员工作情况介绍；区委、区政府每月召开一次工作组组长例会，听取各工作组组长本组新农村建设指导员开展工作情况汇报，进行经验交流，及时掌握工作动态，加强工作指导，帮助协调解决工作中遇到的困难和问题，推动工作开展。三是出版新农村建设指导员工作简报，交流经验信息，鼓励先进，鞭策后进。自4月中旬以来已出版了三期简报。

（五）抓巡视督查，促进工作落实。为督促新农村建设指导员到点到位开展工作，我区建立并坚持巡视督查制度，定期或不定期对新农村建设指导员工作情况进行督促检查，发现问题，及时解决，对群众不满意、工作表现差、工作绩效不明显的新农村建设指导员，要给予批评教育、责令整改，直至撤换；对旷工或无故离岗的给予适当处理。在5月中旬，由区委组织部会同区基层办、新农村办、扶贫办组成检查组，对选派到各乡镇、行政村的新农村建设指导员到点工作情况进行了一次暗访检查，检查结果显示各新农村指导员均能按要求驻村开展工作。

四、工作亮点

我区在抓新农村建设指导员管理工作中，突出了两个亮点：

一是及时出台了新农村建设指导员管理办法。为加强对新农村建设指导员的监督、教育和管理，使新农村建设指导员管理有章可循，我区认真起草了新农村建设指导员管理办法。6月19日，以区委办、区政府办名义下文印发了《来宾市兴宾区社会主义新农村建设指导员管理暂行办法》，规范了新农村建设指导员的管理。

二是推行“五个一”，促进新农村建设指导员工作深入开展。为促使指导员积极为新农村建设想办法、出点子，脚踏实地、实实在在帮群众办实事，稳步推进驻村各项工作，我区在抓新农村建设指导员教育和管理工作中，提出了“五个一”要求，即要求每个新农村指导员要带一套法规宣传书、发一张服务群众联系卡、携一本民情日记、建一个服务新农村建设计划簿、填一本服务监督册，促进了党员联系和服务群众工作的有效开展。如区委宣传部驻三五乡碑口村新农村建设指导员，下村以后，印制了100张联系卡发放给村民，上面印有他的电话号码，希望群众有事多与他联系沟通。农民朋友不管是白天或是晚上，不断打他的手机，高峰时一天10余个电话，把他当作能解各种“疑难杂症”的“神医”、能指点迷津的“仙人”：有请教甘蔗田间管理的，有叫他宋帮村里修建道路的，有叫他帮助解决土地纠纷的等等，不管这些事无论是自己分内还是分外的，他都耐心接听，热心解答，想方设法满足群众的需求，给他们一个满意的答复。该区文明办今年上半年要在三五乡选定一个村（屯）作为新农村建设示范点在全乡推广，这个任务落在熊庆成的头上，时间紧任务重，他根据平时与碑头屯群众的电话交往，并实地考察了几次后，决定选这个屯为试点并被领导采纳。6月8日，他组织协调区文明办、区村镇规划办等部门的领导来到碑头屯，对村屯建设进行统一规划设计，计划在今年内分步实施完成农民培训、沼气池建设和道路绿化等配套工程，给屯里送6个环保型垃圾桶，群众非常高兴。

五、存在问题

- 2、一些后盾单位对新农村建设指导员关系、支持不够；
- 3、部分指导员责任心不强，作风漂浮，存在走读现象。