

最新小学庆元旦演出活动方案设计 学校元旦演出活动方案(模板7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

小吃城年底总结报告篇一

紧随这次作风建设会议的召开，我结合实际工作对照检查，对自己进行了认真反思，深刻感受到自身在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，以下就是我剖析内容。

所以在行为上未能时刻严格按照分局和科室所制定的规章制度，自制能力还有不足。特别是在工作特别忙碌的时候，降低了对企业服务态度的要求。像是接待企业的时候没有面对面进行交流，或是自己忙于手头的工作，对企业没有做到主动问候，有懒惰的心里，想着不来我这个窗口就不是我的事情了；另一个想法也是因为自己不是审核员，碰到某些特殊的咨询情况也拿不了准。将心比心，这些态度会使人有不被尊重的感觉，从小事上影响了工商的窗口形象。想来也是自己“服务企业”的意识还不够强，在工作中缺少换位思考的能力，未能全身心的投入在工作之中。工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，存在船到桥头自然直的想法；经常是处于奉命行事，落实任务，而自我要求不严，主动超前少。

大厅的日常业务没有多大的变化；我也就安于现状，缺少了开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，碰到过的事情才敢做，没有碰到过的就不去做，大胆去探索解决的方式方法比较少。工作标准不精益求精，所以处理问

题时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失。忽视了工作的积极性、主动性和创造性。因此独立解决困难的能力还有欠缺。在参加工作的有限时间里，一方面对业务知识了解的不全，另一方面本身工作经验又少，致使遇到突发事件的时候，心里就发慌，说话就没有底气。前几天就碰到那么件事情，一家企业的经营范围核准了“国内货物运输代理”，我疑问了下，因为原本水运代理是需要前置许可的，所以一般只核准“国内普通货物道路运输代理”，但是现在已经取消了这项的前置审批，并且在我们的业务查询软件系统中也已经做出了修改，而我却还没有注意到这点。

在接待企业的时候，会因自己在态度或是语言上的不注意，而引起双方的矛盾，尽管是偶尔的，也产生了不好的影响。一方面破坏了窗口的形象，使工作效率大打折扣，另一方面自己又不能及时而很好的调整好情绪从而影响了下面的工作。还有就是因为自己年纪轻，在有些场合语言行为举止不够注意，像是团拜会的时候排位的问题也没有意识到不妥当；有时碰到领导巡查工作的时候也偶尔会忘记站立迎接。

我对自己的工作主要的理了五块：1. 协助完成好企业登记事宜，在保证服务质量的同时，高效、无误的完成执照打印、档案登记移交工作；2. 按时完成企业监管线的月、季、半年、年报，以及个私经济运行分析；3. 关注外商投资企业注册资本金到位情况，做好登记和提前催缴工作；4. 受理咨询时尽可能的耐心细致，让企业少跑冤枉路；5. 督促自己寻找周围工作的亮点，积极上报信息。

认识到自己的不足，在以上的这些工作中我要调整好自己的心态和作风习惯，从实际出发，一步一步切实改正不足。相信自己还有许多没有意识到的不足，请领导和各位同事直言指出，希望自己能在下阶段工作学习中有所改进，有所提高。

小吃城年底总结报告篇二

子在川上曰：逝者如斯夫。缓缓地，历史的舞台即将落下20xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个xx人的脸上。我作为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

20xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过提议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备贝壳机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原先上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，到达了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮忙之下，我和其他同仁齐心协力，最终解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中巡视全线质量情况，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自我维修的我总是自我搞定，没把握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。每一天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮忙他们。尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以理解，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，功夫不负有心人，最终得到了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。巧妇难为无米之炊，所以我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的东西，第一时间赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失并且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司有领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂□xx公司的前景依然完美！

小吃城年底总结报告篇三

20xx年，公司班组建设工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十六大关于构成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展的精神，以创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步推进建（礼貌单位）、创（礼貌班组）、做（礼貌职工）活动和班组达标升级活动，结出了丰硕的成果。年内，有1个班组被市总工会

评为上海市礼貌班组；有1个班组的女职工被市总评为上海市三八红旗团体；有2个班组被集团公司评为集团先进标兵团体；有17个班组经过了公司达标验收。

争做知识型职工活动为抓手，在班组、职工中构成工作学习化，学习工作化的氛围。

20xx年，公司继续围绕学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩的基本标准和要求，开展创立学习型班组的培育活动，公司共有18个班组成为学习型培育班组，经过一年的创立，这些班组创立活动各有特色，创立工作已初见成效。

船务部拖轮队海港18号是20xx年全国水运系统安全生产优秀班组，该船年轻同志较多、工作经验缺乏。针对这一情景，该船组设立班组课堂，师徒带教、传授技术，师傅们无私地带教年轻同志，年轻同志也认真学习操作技能，传、帮、带在海港18号蔚然成风。一年多来，海港18号带教出了2名青年船长、1名大副、2名二副、二名三副、1名大管轮、2名二管轮、4名三管轮，为加快培养适应公司船务作业需要的高素质船员队伍作出了很大的贡献。

生产准备部（原物业管理部）变电所班组在创立学习型班组活动中，提出了做好本职工作，搞好规范服务，落实创立标准，做到‘八个一’。这‘八个一’是：选读一本适合班组工作的书籍、写一篇读书体会文章、召开一次学习交流活动或成果发布会、布置一块学习园地、设立一个班组学习角、组织一次参观学习、参加一次业务知识培训、组织一次技术练兵活动。经过八个一活动的开展，职工中构成了一股学技能热潮，他们经过自身努力，除新调入的职工以外，全部到达了中级职级，其中一人到达了技师职级。

围绕中心，服务大局，满足客户需求。

公司是一个船舶服务型企业，搞好服务，提高服务管理水平，是体现企业核心价值观和满足客户要求，提高市场综合竞争力的有效途径。

公司生产经营部调度室在创立学习型班组活动中，结合实际，将服务的触角延伸，为了配合集团和公司参与市重点工程立功竞赛活动，他们克服诸多困难，和拖轮队密切配合，采取多项措施，确保外高桥水域集装箱班轮安全、准点协靠。这种现场服务、规范服务的做法，不但确保了拖轮在外高桥地区全天候服务，并且得到了客户的好评。

公司车队在创立活动中，提出了全方位服务、准点服务、安全服务、规范服务的服务理念，提高了班组整体服务水平。

提高生产作业的科技含量原多元产业部绑扎组在开展互帮互学互督活动、加强绑扎业务技术知识学习的同时，注重应用，对绑扎工索具进行技术革新。他们革新改造的马鞍式安全绳扣减少了工人的劳动强度，加快了作业进度，更主要的是提高了作业的安全系数，真正到达了省时省力的目的。大件操作部在业余时间加紧文化知识和专业技术的学习，并在实际工作对吊装工艺进行改革。如600吨井字架在安装吊索具时，由于钢丝绳又粗又重，往往需要7-8人将130mm的钢丝绳同时托起至1m高，在吊耳上的插销插上后，方安装完毕。这样操作，安装时间长，劳动强度大，且有必须的危险性。后经过工人们的技术革新，制造一只钢丝绳托架，将钢丝绳先放在托架上，用叉车铲到600吨吊架下，对准吊耳，插上插销，钢丝绳与托架自动分离。这项改革，不管从安全系数，还是工时利用上，都有较大幅度的提高，而劳动强度却大大降低。

20xx年集团公司将我公司列入集装箱装卸作业链，作为参与市重大工程立功竞赛集装箱分赛区单位，公司船务部、多元产业部大件操作部作为直接参赛部门参与了活动。在活动中，船务部围绕多作业一个艘次也是贡献、大件操作部围绕供给一流吊装服务，比学赶超，力争上游。如海港31号拖轮3次打

破单船月拖带艘次纪录；大件操作部2次打破月装卸吞吐纪录。同时，在立功竞赛活动中，还涌现出许多好人好事。如海港25号拖轮在恶劣气候条件下，在锚地等候3个多小时，在经过六次不懈的努力后，最终将引水员从大轮上接了下来；海港7号拖轮在外高桥二期2泊位抢救长德轮，避免了一齐船舶碰撞事故；海港9号拖轮勇救菲律宾海望号货轮的先进事迹刊登在《文汇报》上；大件操作部在为钢联7号轮卸设备时，因接卸运输的两辆平板车故障无法行驶，同时又没有其它车辆能够调拨，钢联7号轮船长十分着急，因为船期受到将影响。大件操作部在了解情景后，急客户所急，决定将放在码头上的600吨井字架进行移位，而移动吊架是一项十分繁琐、费时的工作，但工人们毫无怨言，一向从午时3点多干到晚上9点多，然后再将船上的设备吊至码头，确保了钢联7号准时起航。物业管理部车队在高温期间开展了战高温夏季安全行车百日无事故劳动竞赛，期间，共出车3176次，行驶路程172473公里，赴外省市36次，未发生过一次有责事故。

20xx年，公司认真组织班组职工参与以掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工为主题的全国安康杯竞赛活动，通过开展安全生产承诺活动、举办班组长安全生产知识培训班（87名班组长参加）、开展安全生产合理化提议征集活动、开展季度安全生产接力赛活动、参加全国职工安全生产知识普及教育活动、观看安全生产知识影视教育片、开展安全生产基础知识答题（有两名职工分别获得全国二等奖、三等奖）、学习一本安全知识普及教育读本等活动，使职工的健康安全意识有了进一步的提高，有力地促进了公司健康安全工作，为公司申报参加全国安康杯优胜企业评比打下了坚实基础。同时，公司还发动、引导班组、职工进取投入到职业安全健康管理活动中去，经过对本班组、本岗位危险源的辨识和控制，提高职工安全生产意识，从而确保公司安全和稳定。

20xx年公司班组建设工作虽然取得一些成绩，但仍有不足□20xx年是公司班组建设大比之年，各项评比工作将在年内

展开，所以，在新一年里，公司要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实

科学的发展观

，紧紧围绕集团和公司方针目标，着眼于提高班组综合本事和提升职工综合素质。以创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步引导班组职工学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩，着力营造礼貌、和谐、团结的氛围，塑造良好的复兴职工和公司形象，促进公司改革和发展。

小吃城年底总结报告篇四

xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作资料以及日后的发展方向：

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的职责直接影响车间的工作绩效，所以，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情景，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位职责制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年

的安全生产。

进取配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节俭了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情景进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节俭了生产成本。

2、经过公司组织外出学习，对生产工艺进行改善，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

小吃城年底总结报告篇五

我院按照《2012年行政机关效能考评工作实施方案》的要求，结合我院制定的《2012年行政效能建设工作意见》，认真开展机关行政效能建设，取得一定的成效。根据《行政机关效能建设办公室关于做好行政效能建设自查工作的通知》的要求，现将我院2012年效能建设工作自查如下：

我院认真组织全体干部职工学习《关于开展机关效能建设工作的实施意见》，并进行广泛宣传，统一思想认识，明确开展机关效能建设的目的、意义及方法步骤。成立了以院长xxx为组长，由各科室负责人为成员的院机关效能建设领导小组。领导小组下设办公室，负责处理机关效能建设的日常事务。同时设立了效能投诉和举报电话，做到有诉必理、有理必果。为加大监督力度。

我院根据市委、市政府的要求，结合实际工作情况，严格按照《地直医院2012年行政效能建设工作意见》开展行政效能建设工作。

1、加强电子政务建设，积极推行政务公开。确定专人负责信息公开工作，同时加强行政效能建设宣传，建立了信息报送制度。在办公区域设置了公示栏，对单位内设机构职责和人员分工、收费项目进行公示。

支出的倡议，倡议大家从自己做起，从每一件小事做起。节约每一滴水、每一度电，每一滴油，推行无纸化办公，降低纸张消耗，合理有效地利用能源、缓解能源紧缺状况，坚持节约发展、清洁发展、安全发展，才能实现泸州经济加快发展、科学发展、又好又快发展。

3、认真落实首问责任制、限时办结制和责任追究制三项制度。加强对院内干部职工的思想教育工作，进一步规范干部职工的言行，对前来办事、咨询、反映情况的单位和个人，依照职责首次接待办的工作人员做到了热情接待、耐心讲解、认真办理、负责到底。对不属于本部门或本人职责范围的事项，也做到细致的解释、引导，带到承办科室办理，得到当事人的好评。同时，全体工作人员实行挂牌上岗，并设立去向告知牌，进一步规范了机关的行政行为，树立了工作人员的良好形象。

我院领导高度重视行政效能建设工作的组织与管理，将行政效能建设工作作为一项重要工作来抓，形成了由主要领导亲自管，分管领导具体负责的工作格局。按照市委、市政府的要求，将行政效能建设工作纳入单位党风廉政建设考核、领导班子考核和工作目标管理以及对干部职工个人年度考核，制订了切实可行的行政效能建设工作意见。我院还利用政治学习时间学习行政效能建设的相关文件精神，提高了全院工作人员对行政效能建设工作的认识，使全院干部职工牢固树立效能意识、大局意识，有力地推动和保证了行政效能建设

工作的深入开展。

按照为民、务实、清廉的要求，结合开展“互民、惠民”活动，严格要求我院干部职工遵守各项规章纪律，坚持上下班制度，不迟到、早退，不做与工作无关的事，增强事业心和责任感，强化执政为民理念，切实转变机关作风，提高办事效率和工作效能。院办公室、人事监察科定期或不定期对单位职工出勤情况、特别是在公务时间利用电脑上网炒股、聊天和打游戏等行为、挂牌上岗等情况进行督查，并严格责任追究。

机关效能建设是一项长期性的工作，尽管我们这这方面取得了一定成绩，但还需持之以恒。自查自纠情况和效能建设监督员及效能建设投诉中心调查和明察暗访后反馈的信息，尚有下列几个方面工作，需要进一步改进：

- 1、进一步完善公示制度；
- 2、进一步健全否定报备制度；
- 3、强化监督落实机制；
- 4、进一步提高工作效率和服务水平。

建章立制，强化措施，进一步端正机关工作作风，严格管理，标本兼治，纠建并举，严肃违诺究查制度。

小吃城年底总结报告篇六

今年以来□xx公安机关刑侦部门在“三基”（抓基层，打基础，苦练基本功）工作中表现突出，各级刑侦部门坚持以科学发展观统领刑侦基层基础建设，坚持面向基层、建设基层、固本强基的工作观，根据辖区实际情况强化基层基础工作中存在的薄弱环节，多措并举，狠抓落实，大力推进“三基”工作，

刑侦各项工作取得明显的进步。

按照公安部提出的“命案必破，一抓三年”的指导思想，认真落实“一长双责制”，强化工作措施，并以侦破命案为切入点，带动和促进一师公安机关打击犯罪整体水平和驾驭社会治安局势能力。刑侦支队、刑警大队通过专案侦查、依靠群众、侦技结合、快速出击等措施，相继破获命案6起，破案率100%的好成绩。

各垦区公安局刑警大队按照“结合实际，服务实战，持续发展”思路，紧紧抓住“基层基础建设”这个主题，结合辖区实际情况强化刑侦基层基础建设。

xxx公安局刑警大队重点加强特殊行业的管理，坚持从基础抓起，依照近年来工作经验，实施多种措施，力求将辖区的特殊行业全部纳入管控。大队加强重点人口管理，对两劳释放人员、未成年违法人员和外来无户人员重新摸底建档。通过狠抓落实基层基础工作，在xx年的刑侦工作中初见成效，侦查破案出现新的增长点。大队共使用刑侦基层基础工作破获各类刑事案件29起（其中破获命案1起），打击犯罪团伙3个，抓获各类犯罪成员18人，挽回经济损失10万余元。xx年3月20日，大队在侦破工二团七队故意伤害致人死亡案中，嫌疑人代金平案发后潜逃至阿拉尔，准备伺机出逃，大队民警经阵地控制得知代的下落，当晚即将躲藏的代某抓捕归案。

xxx区公安局刑警大队根据基层基础年局党委总体工作安排部署和辖区工作实际，认真开展“下基层、结对子”活动。在各基层派出所春耕春播安全保卫工作任务十分繁重时期，刑警大队民警全部下驻各派出所，与派出所同志一起，同吃、同住、同防范，积极协助派出所开展各项业务工作，春耕春播以来辖区案件与去年相比得到了明显的抑制，发案较去年同期数下降了15.38%。同时也夯实了刑侦基础工作，在团场刑警们积极开展了阵地控制、刑嫌调控工作，为培育破案增长点、增强打击犯罪工作后劲提供了有利保障。

围绕“三基”建设工程□xx公安局第一批基层执法质量服务队第三分队，在队长张春雷支队长的带领下，于xx年5月15日正式下派进驻阿拉尔市公安局刑警大队，服务队成员精心定岗，切实缓解基层压力、服务基层。在20天的紧张工作中，服务队参与破案19起，抓获犯罪嫌疑人11人，出具伤情鉴定书20余份。

落实“案例剖析讨论制度”和“旁听庭审和评卷制度”，每月形成制度坚持开展“分析讨论案例”活动，对于重要的、典型的案件，特别是命案，大队组织刑警逐起进行总结，对诉不出去、判不了的案件要逐起剖析，查找问题，总结教训，并变个人教训为集体教训，避免今后再犯类似的错误，从而进一步规范执法行为。通过听审评卷制度，提高业务素质，统一执法认识，进一步规范了执法认识和执法行为。

刑警大练兵是加强广大刑侦民警“基本知识、基本技能、基本战术”训练，对增强全体刑警政治、法律、体能、心理和专业技能素质，培养刑事执法工作的专家能手，提高刑警队伍的综合素质和整体战斗力方面有着不可替代的重要作用。针对如何提高基层刑警现场勘查能力、调查访问能力、提取痕迹物证能力、体能、警务技能、计算机操作技能，各垦区公安局刑警大队进行了各项练兵活动。阿拉尔公安局刑警大队在xx年5月20日至23日开展模拟现场实战演练，通过自我模拟考核进一步锻炼了队伍，促进了学习，摸清了大队成员的基本功和目前的科学技术应用水平。阿克苏垦区公安局刑警大队坚持大练兵长效机制，每周一、三、五早晨坚持不懈一个小时的体能、技能练兵，每周五下午雷打不动的政治、业务学习。5月15日至5月19日在阿克苏垦区公安局行政拘留所开展了为期5天的封闭式大练兵训练，刑警大队圆满完成了训练任务。

xx年5月25日，经过精心准备，刑侦支队对各垦区公安局刑警大队组织开展了为期一周的“大练兵”考核工作，考核内容

主要为抓捕技能、体能、计算机应用、模拟盗窃案现场。通过考核，考核组对发现的问题一一点评，大队领导针对差距制定出“坚持两个原则，深化四项内容”的练兵方案，即坚持学以致用原则、坚持注重实效原则，强化政治、体能、基本技能、纪律作风这四项基本功；全体刑警正视目前存在的差距，群策群力地开展“大练兵”活动。

xx年5月10日□xx首届警犬集训工作开始，6月13日结束，这次警犬集训活动是xx公安局刑侦部门针对加强基层基础工作的要求，在“三基”工作中采取的一项具体措施。集训工作由师公安局副局长蒋有忠同志一手主抓，师局刑警支队具体落实。由于领导重视，措施得力，集训工作取得了圆满成效。警犬的基础科目得分由集训前的50余分升至70余分，追踪项目由集训前的稳定性差、成功率低转变为稳定性强、成功率高，鉴别项目由集训前的60余分升至70余分，带犬民警的训练方法得到有效改善，工作能力明显加强，工作积极性明显提升。

在全面推进“三基”工程建设中□xx公安机关刑侦部门上下一心，形成合力，求真务实，真抓实干，紧紧抓住公安基层基础建设年的机遇，下大决心抓好队伍建设，为辖区的政治稳定、经济发展做出自己应有的贡献。