

2023年电力公司反违章工作总结(通用6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

电力公司反违章工作总结篇一

各位评委、各位同仁：

早上好！

首先感谢公司给我这样一次参加竞争上岗的宝贵机会。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己真刀真枪的检验和实实在在的锻炼。香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。希望能够得到各位支持和肯定，如果各位领导、各位同事给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，不负众望。在这里，我还要向一直关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

首先，我向各位简单介绍自己，我叫，今年41岁，大专文凭，*党员，90年12月，在军区x部队当卫生员。91年8月调入军区x集团军师地炮团，汽车连，任驾驶员。95年12月退役。按照国家安置政策，于96年7月，退伍安置进入电力公司，开始在变电站当运行工。99年改制后，在公司保卫科工作[]20xx年8月，从事用电检查[]20xx年改制纳入国家电网，在安监保卫部从事综合治理专责(负责车辆管理专责工作、武装工作)

至今。通过深思熟虑，结合自己的特点，今天我要竞争的岗位是：车管专责，因为，我具备以下有利因素：

我认为我能胜任这个工作，理由有三：

第一、对事业我有挚着的追求。回首过往，我献身电力事业已经20xx年了□20xx年来，我的岗位多次变化，经历了从基层到公司，从业务到行政，从运行工到专责的曲折过程。但不论身份和位置怎么变化，工作如何艰辛繁重，我都没有一句怨言，一丝消沉和一点骄傲，始终坚决地服从组织，顾全大局，干一行爱一行并满腔热忱地投入到自己本职工作中，这20xx年，我没有惊天动地的辉煌业绩，只有脚踏实地默默的奉献，在领导和同志们对我的培养、关怀和信任下，用自己辛勤的汗水和对电力事业崇高的信念，执着的追求，在一个又一个平凡的岗位上，圆满的完成了公司交给我的各项工作任务，为公司的发展作出了自己应有的贡献。

第二、对车管工作我有丰富的工作经验和优势。我在部队就担任卫生员工作，对于车辆及人员的安全防护和简单救助我有一定基础。同时，我在部队担任4年的专业驾驶员，熟悉掌握了车辆的驾驶、保养、维修、安全保障等技能，对于做好车辆管理工作非常重要。我担任综合治理专责，负责车辆管理专责工作长达6年，由于公司领导对车辆管理的日益重视，由于同志们的支持，在这6年里，虽然公司车辆增加了20多台，但从未出发生过较大的安全事故，运行费用也比以前下降了50%，现在39台车的费用，比以前15台车都低。由于保养及时，随时保证了车况良好状态，用车效率得到根本提高，得到了领导和用车单位的肯定。多年的探索和工作积累，使我不需磨合，就能尽快进入角色，适应工作需要。

第三，我有扎实的政治文化和业务素质。我酷爱学习，总是在繁忙的工作中，挤出时间，学习党的理论，学习科学发展观，学习孔繁森、焦裕禄等先进英模。在学习中，我注重理论联系实际，提高了学习的效果和质量，使我树立了正确的

人生观、世界观，具备了鲜明的党性，坚定的政治意识和大局意识，初步形成了与时俱进，不断更新观念。在加强政治学习的同时，我还注重业务学习，努力提高自己的业务水平，我干一行、爱一行、钻一行、专一行，首先获得了重庆市电力专科学校的毕业证书，并参加了用电检查技师资格的学习和考试，现在文考已过。我多次参加市公司组织的车辆安全管理培训，3次获得优秀学员荣誉。这使我具备了系统化的专业知识，为我做好车辆专责工作打下了坚实的基础。

第四，我有较为良好的工作表现。我曾经是个合格的军人，由于表现优异，在部队超期服役，多次获得营连嘉奖，荣立三等功1次。5年的军旅生涯，磨练了我吃苦耐劳的品格，培养了我服从纪律的素质，铸就了我爽朗豪放的性格。工作后，我有值得回忆的三个第一：工作第一年，就获得公司先进工作者；从事用电检查工作第一年，就被公司评为得20xx年用电检查先进个人；从事综合治理专责第一年，就被县*大队评为全县车辆安全工作先进个人。对得起领导的培养，对得起公司，对得起自己的良心，是我工作、生活准则。我能够严格规范自己的一言一行，遵纪守法，从未违犯过公司的各项规定和国家法律法规；我坚持秉公办事，廉洁奉公，从不谋取个人私利；我对待工作认真负责，任劳任怨，团结同志，关心同志，真诚坦白。我具备较强的大局观念，对待组织安排总是坚决服从，认真执行，遇到矛盾和问题，敢于承担责任；我有鲜明的党性，能够作到在大是大非面前，立场坚定，爱憎分明，热爱集体，坚决同各种违法违纪行为和不良风气作坚决的斗争，时刻维护公司形象，维护集体利益；在生活中，我能够作到作风正派，讲求修养，道德规范，家庭和睦，从不参与赌博、*、迷信、非法组织活动，；我身体健康，精力旺盛，协调能力较强，善于内外交流和沟通，能够根据不同的情况，采取不同的工作方法，见机行事，妥善处理，化解矛盾。我在多年的车辆管理工作中，积累了大量的人脉，与公安等各相关行政执法部门关系融洽，感情深厚，尤其是车管所从所长到普通干警我基本都熟悉，对于证照的换办，事故的处理等等能够起到很大的作用。我具备较强的组织纪律性，

严格遵守公司的考勤制度，上、下班准时，几年来，无不假、迟到、早退、旷工、缺会的现象发生。

如果我能得到各位的肯定，得到领导的赏识，取得竞聘的成功，我将倾入全部的热情，树立为企业奉献苦干的精神，不继加强学习，充分发挥自己的特长，将车辆综合管理工作开展得有声有色，我的工作思路如下：

一是摆正位置，勤字当头，不怕苦，不怕累，摈弃空谈，推崇实干，以的工作态度和工作效果，服从、服务于公司的决策，充分发挥车辆管理专责的综合职能，在公司总经理和分管副总经理的领导下，主动协助配合好安监保卫部主任的工作，全面和出色的完成全公司交通安全工作及机动车辆综合管理工作，为公司的健康快速发展发挥的效用。

二是把保证车辆安全行驶放在首位，用三招根除超速、超载，超界“三超”。

第一招：狠抓学习教育，强化驾驶员队伍建设。定期召开驾驶员安全会，以交通安全典型事故案例，进一步加强安全教育，切实树立安全意识。向驾驶员反复灌输“严是大爱，松是大害”的道理，使广大驾驶员树立严防“三超”意识，自觉抵制“三超”行为，争当安全行车标兵。

第二招：落实管理措施，严禁“三超”行为发生。以定期与不定期、定点与不定点相结合的形式，严查超车、超载行为发生。每周周一、周五定期到各车辆部门安全检查，其余时间抽查。雨天道路检查是否超速、超载，并加强安全教育。充分利用gps系统，节假日、双休日严查超界违规行为行为。

第三招：安全警钟长鸣，开展好百日安全活动。把安全行车作为践行百日安全活动的主要内容来抓，重点对饮酒驾车、超速、超载、超界、逆行、客货混装、驾车时接打手机、吸烟、饮食、不按规定系安全带等不良行为进行严查。使全体

驾驶员树立了安全行车意识，严格遵守了各种规章制度。三是坚持效益为先，效率为先，严格车辆管理在保证安全高效运行的大前提下，不断完善，严格执行公司车辆综合管理制度，推行车辆统一合理化管理，合理有效的使用各种车辆，限度的节约成本，更有效的控制车辆使用，最真实的反映车辆的实际情况，尽可能的发挥经济效益以及对公司所有车辆的保养和维修进行控制，以确保车辆安全、良好的运行状况以及保养和维修的及时、经济、可靠。对车辆维修、维护实行定点、定额管理，规定车辆需要维修时，司机首先要将故障向车辆主管部门负责人报告，并填写车辆缺陷记录、车辆修理申请表，经查验，修理申请表经签署意见后，方可将车辆送到公司指定的汽车维修中心修理。在车辆加油方面，实行定点加油，公司所有车车辆统一油卡加油，实行一车一卡制度。此外，公司还要结合各车辆的加油情况，定期或不定期检查各车辆公里表，以监控司机用车、用油情况，堵住漏洞，节省开支。随时保证车况良好，随时保证公司领导和各单位生产、经营用车。坚持以人为本，关心驾驶员的工作和生活，限度的调度他们的工作积极性，打造团结和谐，拼搏向上的团队。

各位领导，各位同仁，人的生命是有限的，但人的理想和追求是无限的，我作为一个个体，为电力工作能做的贡献是有限的，但我敬业奉献，追求卓越，努力奋斗的精神是无限的，我愿为我所从事的事业努力奋斗终身。

谢谢大家！

电力公司反违章工作总结篇二

为全面贯彻省公司“关于做好200x年秋季安全生产检查工作的通知”精神，进一步落实“三个百分之百”要求，深入开展秋季安全大检查工作，确保“国庆节”和冬季高峰负荷期间的电网安全稳定运行。根据分公司安排，我支公司从9月25日至10月底，在全支公司范围内开展了秋季安全大检查工作，

现将此项工作做一总结。

一、9月25日，支公司召开200x年秋检工作动员大会。会上对该项工作进行了周密细致的安排，成立以支公司经理为组长，各部门负责人为成员的“秋检工作领导小组”，并以昔阳电生字[200x]25号文下发通知给各部门、各班组。

二、对国庆节保电工作进行了安排。保电期间要求每天要有一名领导带班，值班人员要坚守岗位、尽职尽责，保持通讯联系畅通，24小时专人值班。当系统出现负荷紧张时，调度要严格执行限电序位，本着“先生活，后生产”的原则进行限电。

三、支公司所属各变电站按照通知及“秋检项目及标准”要求，对所辖设备逐项检查。重点对断路器机构箱加热装置、注油设备油位、电缆沟、防小动物设施、变电站设备瓷件污闪情况、电气薄弱连接点、锅炉设备及管道进行了检查。10月份，针对110kv昔阳站近期发生几次10kv出线避雷器爆炸事故，对昔阳站11条10kv出线避雷器全部进行了更换，更换前安排修试班对新避雷器进行了试验。针对35kv变电站值守人员少的，有可能巡视不到位特点，对所有35kv变电站增加了防小动物设施。对变电站取暖锅炉及管道进行了检修。

四、线路班对所辖110kv□35kv线路□10kv城关i□ii回线的重点地段进行了巡视检查。补充了110kv红坪线15#塔材2根。43#塔材1根。49、50号杆标志牌，26号副拉线ut线卡1个。同时对近段时间内，发生故障较多的3条农网10kv线路进行了停电检修。

五、各供电所对所辖农网线路、配变及计量装置进行了全面检查。消除10kv线路严重缺陷5处，一般缺陷30处，低压线路严重缺陷9处，缺陷存在的共性问题是：杆基倾斜、跌落开关严重烧毁、杆身破裂□ut线卡丢失。低压设备缺陷5处未消除，

主要是有些综合表箱电源侧未装空气开关。

六、用电部门对重点用户下发通知，并安排停电时间。要求用户利用停电机会对设备进行清扫和缺陷消除，防止因用户故障引起主网设备故障。

七、调度通讯自动化部门对自动化主站及各分站设备进行清扫和检查。9月份对发现的35kv闫庄站载波通道不通问题及时进行了处理。

八、生技部门根据秋检过程中所发现的输变电设备情况，开展了输变电设备评价工作，通过对设备的各项指标、参数和运行资料的分析、判断，设备当前的运行及变化趋势，编制并上报了明年的设备大修及改造计划。

九、各部门在秋检工作中要认真落实反事故措施，针对秋检发现的问题及工作中的薄弱环节，结合今年以来国家电网公司、省公司和分公司发生的各类事故，按照国家电网公司“十八项反措”要求，认真分析，制定有效的整改措施，逐项整改，对一些重大的事故隐患，要限期解决。

总之，在我支公司今年的秋检工作中，由于领导重视、措施得力、科学安排、合理实施以及全员的安全和自我防护意识到位，完成的较为充分，为即将到来的冬季用电高峰做好了积极的准备，提高了电网的安全运行水平。

电力公司反违章工作总结篇三

20xx年在忙忙碌碌中，不觉间已悄然向我们挥手作别。回首一年来的工作和思想，感悟良多。一年来，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，统一思想，迎难而上，克难攻坚。以改革创新为动力，提高自身素质，把自己打造成一名合格优秀的南网人。现将我本年度的思想、工作总结如下：

一、思想方面

这一年来，在公司领导的教导下，通过自身的不断努力，迎难而上，克难攻坚。无论从思想上、学习上都取得了长足的进步和收获。思想上坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及公司各项规章制度。学习上认真学习党的科学理论，不断提高实际工作能力，认真学习公司的管理规范、积极开展创新，加强对社会公德意识，自觉地以社会责任感考虑自己的行动，洁身自好，远离不义之财，做“一个高尚的人，一个有道德的人，一个有益于社会的人”。

二、工作方面

观上进、善于沟通，团结和谐部室人员，注重团队精神。善于学习，多层次参加教育学习培训，不断提高自身的工作能力与综合素质。深入一线，服务于客户解难事，在工作中注重细节，不断提高落实能力和操作水平。工作中能够吃苦耐劳，敢于挑战，努力提高工作效能。特别在未来的工作中及时总结工作中的经验和不足之处，我将以充沛的精力，刻苦钻研努力工作，不断地提高自己的工作能力与企业同步发展。

三、存在的问题与不足

一是在学习方面，有时会有偷懒的想法，不能够长期坚持，还有就是学习的面比较窄；二是在工作方面，年轻气盛，有时候干工作会闹点小情绪，影响工作的正常开展，对一般性的、事务性的工作，缺少创新和开拓精神。三是在工作和生活当中，有时候会有一些好的想法，真正去落实的比较少，或者是遇到挫折和困难就会退缩。以上分析出来的问题，我将在今后的生活、工作和学习中，时时予以对照检查，严格要求自己，不断完善自己，加强修养，锤炼党性，争做一名优秀的党员。

四、今后的努力方向

回顾近一年来的工作，对照自己的职责要求，我决心在今后的工作中认真把握好以下几个方面：

- 1、提高学习能力，进一步增强自身素质，在今后的工作中，要努力加强学习的自觉性，学习政治理论，学习业务知识，牢固树立终身学习的观念，从而不断提高自身的综合素质。
- 2、提高工作能力，进一步增强本职工作的本领，在实际工作中，要树立忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献的职业道德，要树立敢于负责、勇于克服一切困难的精神，要善于发现在工作中存在的不足，加以创新和改进，进一步树立服务意识，坚持服务宗旨，在自己负责的各项工作中，力争把工作做在前面，掌握工作的主动权。
- 3、提高创新能力，进一步增强工作的实在性，随着公司的不断发展，新情况、新问题会越来越多，工作任务也会越来越重。要适应形势的发展，对过去的工作进行认真细致的总结、分析、巩固、和升华。始终都能以良好的精神状态、饱满的工作热情、全新的思想意识应对全新的工作。坚持说实话、办实事、求实效。
- 4、提高自律能力，进一步增强自我要求的意识，始终把自己的职位看作是对自己的一种“约束”，看作是一种责任，时时处处坚持用党章和党的各项规定严格要求自己，使自己的言行符合共产党人高尚的人生观、崇高的精神境界和道德情操。

电力公司反违章工作总结篇四

xx年，我部全体职工在局班子的正确领导下，以提高经济效益为中心，真抓实干，奋力拼搏，较圆满地完成了各项经济指标和工作任务，实现了“时间过半，任务过半”，现将我部

的工作总结如下。

1、供电量

完成供电量2.218亿kwh□同比增长12.9%，超出任务指标2515万kwh□

2、线损率

完成全部公用线损率4.53%，同比下降0.12个百分点□35kv线损率0.95%，同比升高0.09个百分点，比任务指标低1.05个百分点□10kv线损率3.9%，同比下降0.8个百分点，比任务指标低1.1个百分点□0.4kv线损率6.24%，同比下降0.27个百分点，比任务指标低1.76个百分点。

3、电费回收

应收电费12857.09万元，实收12876.87万元，电费回收率100%；其中冲减旧欠电费19.78万元，占旧欠总额的23%；上交电费8924.86万元，实现毛收入3932.23万元。

4、电价

完成10kv售电单价549元/千度，比去年同期增长22元/千度□0.4kv千度差价223元/千度，比去年同期增长28元/千度。

5、平均功率因数

35kv平均功率因数完成0.93，比去年同期上升0.01□10kv平均功率因数完成0.92，比去年同期上升0.01。

1、农电管理常抓不懈，供电所规范化管理水平明显提高

早在xx年，我局便确定了以供电所的工作为重点的工作思路，

供电所工作的好坏直接影响到我局整体经济效益，经营部作为全局九个供电所的主管部室，针对供电所规范化管理主要做了以下几项工作：

(1) 制定发布了《供电所规范化管理考核办法》及考核细则，每季度第一个月对上季度各所规范化管理工作进行检查考核，考核结果作为年终评优的依据，促使各所把规范化管理工作纳入常态运行机制。4月份，会同生技、运行、安监等部室对供电所进行了第一季度规范化管理检查考核，检查促进效果明显。

(2) 制定发布了《供电组建设标准》、《供电组规范管理考评办法》，每季度最末一个月对全局29个供电组进行检查考核，考核内容涉及经济指标、资料整理、设备管理、经营管理、环境卫生等诸多方面，总分前三名颁发流动红旗。先后于3月份和6月份进行了两次供电组季度考评工作，该项工作的开展，使我部管理的触角首次伸向供电所基层班组，消除了规范化管理的死角。

(3) 针对供电所库房管理混乱的情况，对供电所库房管理进行了统一规范。以朱各庄所为试点，召开库房管理现场会，要求各所以朱各庄所为标准，建立健全库房管理岗位责任制和物资管理制度，统一出入库手续，清理现有库存物资，分类摆放，并使用库存数量卡，定期清库，真正做到帐、卡、物一致。在市局组织的供电所规范化管理复查中，我局供电所库房管理成为规范化管理工作中的一个亮点，深受到市局领导及兄弟县局同行的好评。

(4) 为提高农电工队伍素质，利用15天时间分3批对全局180名农电工在容城武警培训基地进行了封闭式训练。军训期间我部和办公室负责人员与广大农电工同吃、同住、同学习，广泛的交流沟通，了解农电工的思想动态，灌输我局目前的农电管理思路。对其它农电工由于年龄偏大，用一天时间进行了专业培训和考核，没有进行军事训练。

(5) 按照我局今年开展争创“十佳”活动的工作思路，我部起草制定了《争创“十佳农电工”活动实施方案》，并于4月份开始实行。本次活动与以往的“评先创优”等活动有所不同，这是一次学习、提高、考核、再学习、再提高的过程，我们下发了农电工自学教材和自学计划，每月考试一次，根据考试结果对争创对象进行动态管理，有进有出，最终选出文化基础好、专业素质高、工作完成出色的农电工，为我局参加上级组织的农电工专业竞赛、技术比武等活动储备人才。

(6) 根据省公司下发的《供电所职工岗薪办法》，结合我局实际情况起草制定了《农电工岗薪工资管理办法（试行）》，于6月份开始落实，本办法贯彻按劳分配原则，工资分配合理拉开档次，并向技术要求高、责任重的岗位倾斜，极大的调动了广大农电工的工作积极性。

(7) 在落实农电工待遇的同时，加大了农电工检查管理力度，对板西村电工收电费打白条、刘家铺村农电工拖欠电费、西河营村农电工私立收费项目等三起案件进行了调查核实和严肃处理。

2、营销管理持之以恒，全力提高我局经济效益

营销管理日常工作居多，琐碎繁杂，一丝疏漏便会给全局造成经济损失，因此我部在营销管理方面小心谨慎，从大处着眼、从小处着手，精打细算，一切举措均以提高经济效益为出发点。在正常的抄、核、收工作之外，还做了以下几项工作：

(1) 修订《供电所经济指标考核办法》，重新核定供电量、线损率、售电单价等五项经济指标，使办法和指标更趋于科学、合理，真正起到调动供电所职工工作积极性的作用。

(2) 购置抄表器20台，在城镇所安装了红外抄表电能表，在西柳516线路安装了大用户远程抄表系统，使抄表方式由原来

单一的人工抄表变成现在的人工、远红外□gprs三种，工作效率和抄表准确性大大提高。

（3）加强了电费核算管理，设置专人对用户电费通知单进行审核，无误后加盖电费核算专用章，力争把电费差错率降至最低。，经审核纠正了多起因计费程序等原因出现的电费差错，避免经济损失5万余元。

（4）积极与银行部门协调，确保电费回收渠道畅通。我局电费回收要经乡镇信用社、县联社、工商行、建行等多家金融机构，哪个环节出问题，都会影响电费如期如数到帐。从去年年底开始，龙湾所电费款中出现大量零币、残币，银行清点速度缓慢，严重影响电费回收速度。我部与财务部一起多次去工商行、建行协调解决办法，最终与建行签署了上门收款协议，零币问题迎刃而解。

（5）严格执行电价政策，配合市物价局完成了一年一度的电价检查，对“五小”电价执行情况进行了调查，为上级物价部门制定电价提供准确依据。5月份，按照省物价局冀价工字[xx]25文件要求，对电价进行了调整，并做好了宣传解释工作，对一起因电价上涨引发的上访事件妥善进行了处理。

（6）重新考察选定了水利预付费电能表生产厂家，对各所会计针对预付费账目的建立、管理进行了培训，并对城关、龙湾、南所等三个所新旧程序交替过程中出现的电量纠纷进行了妥善处理，基本做到了客户满意、企业不吃亏。

（7）定期召开经营分析会，牵头起草完成了一、二季度经济活动分析报告，为领导经营决策提供参考。及时汇总上报各种经营报表，由于报表种类繁多，要求上报时间紧迫，加班加点已属平常。自从我局电力设备厂和物业中心开始计费以来，我部对报表格式进行了调整，力求反映真实经营情况。

电力公司反违章工作总结篇五

时光在悄悄的流逝，伴随着夏天的阵阵蝉鸣，不知不觉，又一个五四青年节已经到来。回顾一年的历程，我从一个懵懂的“愤青”逐步成长为一名勤奋敬业的“小资”。在这一年中，我努力学习让自己适应公司快节奏、高效率的工作环境。在同事们的关心帮助下，我完全融入到了公司这个大家庭。在此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢！下面，我将自己一年来的工作、学习与思想情况作简要总结：

结束了一年变电运行的实习工作，我又到麻屯供电所实习，新的岗位，新的环境，也是新的考验，从思想我还是有那么一点不安。能否适应新的环境？能否干好新的工作？第一天到南麻屯供电所里，领导和同志们对我热情的接待及关怀，使我很受感动，也使我信心倍增，决心一定虚心像老师傅们学习，尽快掌握新的业务知识，做好本职工作。第一次抄表记忆总是那么的深刻，记得头天下午所长就开会安排，说明天会有中到大雨，这给我们的抄表工作带来很大的麻烦，也加大了工作量，所以我们要做好准备，带好雨衣、雨鞋、手电筒等用具，并且保质保量的完成任务。二十日早上六点全站同志都已准时到岗，我和张师傅一组，负责麻聂线，不到七点我们就出发，没抄几个台区，天就开始下雨，并且越下越大，特别是我们到“居安建材”台区时，雨下的很大，道路泥泞不堪，台区在一个凸岭上，张师傅骑车带我在上到半坡时因路面湿滑又加上雨大看不清路况，一不小心骑车带人摔倒到坡底。当时我吓坏了，赶紧爬起来去扶张师傅，问他有没有事，摔着了没有，但他笑着对我说“没事，这些都是抄表常遇到的事情”。这时，我看着50多岁的张师傅，一种敬佩油然而生，多好的楷模，我下定决心要跟着张师傅好好干。雨还在继续的下，摩托车是骑不了了，我说要不咱们步行吧，可是张师傅说步行太慢，会完不成任务。这时张师傅果断的决定开着自己的车前往，那是张师傅的爱车，但由于路面湿滑，没走多远，车子就陷入了泥泞里，费了很大的劲也没推出来，此时的车子已经弄的面目全非，满身的泥巴，谁看了

谁都会心疼。张师傅的举动又一次深深的打动了我，他不仅吃苦耐劳，踏实肯干而且还是一位无私忘我的奉献着，我再一次鼓励自己，现在还年轻，不要斤斤计较，要好好的干工作。

在一年的工作中我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作；在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力；除此之外，我还是一名光荣的通讯员，除了负责每月的通讯报道之外，我还负责我所负责方面的安装维修以及黎麻线安全运行和收费工作。在工作上尽心尽力的协助站长工作，以此来丰富自己的工作经验。工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情；使自己在基层得到更多的锻炼。

现在是我努力学习的阶段。“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到供电所的时候，对站内的一切都感到新奇。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：“诚实做人、努力工作！”一路走来，我前后参与了迎风度夏，度冬保电，压限负荷10kv线路春检以及400v春检等工作。在跟随负责人学习的过程中，深感自己技术的不足，同时也体会到了基层工作的艰辛！

作为一名年轻工作者，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。而作为一名团员，入党是我一直以来的梦想。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，

那么，人活一世究竟为了什么？我认为，是为了开创自己的事业！人们都说三十之后，事业冲天。我虽然还不到三十，但是为了事业，我愿终身奋斗！

电力公司反违章工作总结篇六

一年来，公司在区委、区政府的直接领导下，全面落实科学发展观，坚持改革和创新，紧紧依靠广大干部和职工，社会效益和经济效益都取得明显成效，安全生产局面平稳，企业效益不断提高，电力供应秩序稳定，电网建设扎实推进，党的建设和文明创建工作不断深入，直属企业发展出现新的生机。公司荣获温州市百强企业，排位从原来第65位跃入第45位。开始步入全市50强行列，同时继续保持省级文明单位称号。

20xx年，公司认真落实区委区政府的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

全年供电量达到16.727亿千瓦时，比去年同期15.99亿千瓦时，增长4.59%（但11-12月份供电量有所下降，负增长3.7%）。自发电量344.65万千瓦时，营业收入10.98亿元，增长5.4%，电费汇收率达到99.95%。完成和超额完成以上指标，主要做了以下几方面工作：

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同破解缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前110kv海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边温州电力局七门线路，增加供电能力4万多千瓦，相当于一座110kv变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽最大努力调节好局部地区的配

变负荷，适时安排企业做好错峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等105家企业进行错峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关重要的作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产业结构调整，拆违等工作有机结合起来，优化电能配置，坚持“三个保障”、“有保有压、区别对待”原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是10kv线路拉闸限电明显下降□20xx年与上年相比，拉闸限电时间减少52%，特别是9月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

二、致力于抓电网建设和改造，打造坚强电网。

为了破解矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽最大努力促进110kv海滨变上马□110kv海滨变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好10kv中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地埋化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量□20xx年改造和新架10kv线路(包括预埋线路)40公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入20xx多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路改下工程10多公里，工程已全面完成。投资约3000多万元(政府补助75%)。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的0.4kv低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上□20xx年完成11个村13个小区表计改造，4个村线路改造，至此已全面完成83个村改造任务(包括线路和表计改造)，同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司“”电网发展规划已经编制完成，并上报温州电力局，有待组织会审通过，“”期间规划要再建4个变电所。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益。

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，平衡峰谷电量，峰谷比是51.4：48.6，比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件128起，处理违章用电540起，收取违约电费15万元。五是加强网络无功管理，提高功率因数，电容补偿47582千乏，包括高低压和随机补偿。功率因数达到0.97。六是表计轮换现场校验和故障表处理，台变轮换新装表计409台，现场校验2070台，在校验中及时处理失流，失压互感器极性接反等计量故障，故障表一项追回电量346.2万千瓦时。试行红外线集抄系统，先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点，总安装3382户，提高抄表准确率和到户率，为智能化建设迈出新的一步，这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收□20xx年汇收电费10.98亿元，同比增长5.4%，由于民间借贷风波等因素影响，有些企业因资金断链，对电费汇收带来很大难度。但仍达到99.95%，总欠费69万元，永中、永兴、永昌、沙城、天河都达到100%。这是全体管理员、收费员“千辛万苦、千方百计、千言万语”努力的结果。八是增容

工作，努力扩大营销□20xx年共增容9.7450kva□其中专变134台、公变38台、三相动力491户、照明等2970户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、竣工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

四、致力于抓基本建设，改善硬件环境。

20xx年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面工作，一是做好水库除险加固工程建设。天河东西库、山门坑、后坑等四座水库已全面完成“千库保安”工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设。海滨所已投标。永兴所政策处理工作基本落实，下步要进入工程招投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是白水电站全面技改工作正在有序进行，该工程由温州市丰源水利水电工程有限公司中标投资，工程额度100多万元，包括新建厂房220平方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成，1250千瓦的发电机组已订货落实。高新园区三期大楼已交付使用。

五、致力于抓党建和文明创建工作，突出企业形象。

公司党建工作、“三个文明”创建工作更加深入，极力打造诚信文化、和谐文化和责任文化，主要做了以下几方面工作：

一是公司党委结合公司中心工作，提出以建设学习型、服务型党组织，争做文明和谐先锋、高效廉洁先锋、服务活力先

锋、学习实践先锋的主题活动，每个党员都作出了郑重的承诺，并付诸行动。公司党的政治思想建设全面加强，政治素质不断提高。干部队伍建设成效显著，构筑坚强堡垒。党风和廉政建设有效推进。民主政治发展合力深入加强。特别是“三个一”活动不断深入(即为群众办一件好事实事，为公司发展提一条合理化建议，为六城联创贡献一份力量)，开展这项活动以来，提出合理化建议99条。开展对贫困山区扶贫助学活动，开展植树绿化等工作。各党支部党员自筹慰问款，先后到敬老院星光老人之家、民工子弟学校、泰顺希望小学和当地贫困户结对，让弱势群体感受到党和社会的温暖。公司党委还召开了庆祝建党90周年大会及建党90周年征文、演讲比赛等活动，坚定党员信仰。支部活动每月一次，特别是退休第五党支部一月一次学习会雷打不动，全体党员大会一季一次。学习型的党组织逐步形成。

二是实施品牌战略，启动塑文化、强队伍、铸品牌的供电服务工程，通过永电品牌引领战略，提升企业软实力，打造特色服务品牌。公司组织各类人员参加业务培训学习469人次，全面提升专业知识和服务能力。22人带薪带职在高校脱产学习，30多人参加业余高校远程学习。通过各种不同方式提升企业员工的整体素质，构筑人才高地。

三是诚心履行社会责任，大力支持公益事业，为构建和谐社会贡献力量，公司积极开展慈善一日捐和慈善救助、爱心助学、重大疾病救助、扶贫济困、文明结对等回报社会公益活动。职工慈善一日捐达66300元□20xx年慈善一日捐已开始，集团定向每年向慈善机构捐50万元，获得温州市慈善突出贡献奖等荣誉称号。

四是积极开展文体娱乐活动，丰富职工文化生活。公司和龙湾区经贸局、水利局、龙湾供电分局联合举办健身运动会，运动会项目之多，参加人数之多，创历史新高，增强了体质，加强了沟通，展示了职工风采。组织党员、妇女、团员等外出活动，增加了知识，扩大了视野。公司创办的《永电报》

已经一周年，已出了6期，取得了良好的宣传效果，展示了企业文明形象。五是关心职工生活，增强企业凝聚力。组织全体职工参加一年一度体检。组织职工无偿献血，解决职工的子女就业，4名职工光荣退休，对金婚夫妇举行金婚庆典等。20xx年对退协进行了换届，产生新一届退协领导班子健全了退协组织。公司团委被评为省级五四红旗团支部。

六、致力于抓优质服务，树立行业新风。

坚持人民电业为人民的服务宗旨，认真学习和落实供电监管办法。供电质量、供电服务水平均有很大的提高，一是供电合格率、供电可靠率均达到合格标准要求，按规定设置监测点进行监测分析，随时对电压被动进行调整。二是修改和完善了电力营销系统，从程序上规范服务行为。三是报装流程进行了调整充实，更加规范，更加方便。严格按照要求时限办理报装、接电等。四是为了方便用户，增加了供电营业网点，六个供电所营业厅全面开始营业，建立了电力抢修中心，配备了4辆抢修车，日夜值班，对抢修力量进行了整合集中，及时组织抢修。五是服务热线进一步规范和加强，使之成为用户信得过的咨询服务平台。客户投诉制度更加健全，并有录音记录，对于用户投诉，件件有回音，事事有落实，并坚持每年召开行风监督员会议，听取用户意见，改进服务作风，提升服务质量。六是实行信息公开，公司有关供电信息进入“全国电力信息公开网”。并与浙江电监办联网，有关信息及时上报电监办网络。信息公开、接受监督。七是计划停电事先告知用户，七天前公告，重点用户短信、传真通知，使用户事先安排好生产。八是有序用电严格按经贸局文件执行，做到公平、公开，并事先告知用户，克服了简单化限电办法、有保有压、区别对待、人性化服务。

七、致力于抓安全生产，保持企业和谐稳定。

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照保人身、保设备、保电网的三大原则，认真落实“三个百分

之百”的要求，夯实安全生产基础，做好各项安全工作，安全生产形势平稳，没有出现人身伤亡事故、责任性的重大设备事故、大面积停电事故和消防火灾事故，突发性的恶性治安事故等，安全形势平稳。

20xx年安全工作主要抓了以下几方面工作：一是年初推出了公司第1号文件，制定公司安全目标和工作要点。二是健全安全组织网络，调整充实了公司安委会和班组安全员，有一个坚强的组织来保障安全，安委会每月定期召开安全例会，交流情况，分析安全生产趋势，总结事故教训，研究预防事故的对策。三是全面落实安全生产责任制，修订安全目标责任和考核细则。公司安全第一责任人和各所、车间、班组、各多经企业全面签订安全生产责任书，使安全责任层层负责，人人负责，共签订班组责任书42份，个人324份。四是完善各类应急预案，包括防汛抗台安全预案、消防预案、电网事故预案等，完善事故预防和应急处理机制，提高事故应急处理反应速度和处理能力。五是加强春、秋季的安全生产大检查，查出的事故隐患384条，整改率达95%以上。六是加强安全宣传和学习，公司举办全员学习培训和安规考试，346人参加，考试合格率达100%，提高了员工安全自我保护意识和操作技能。班组每月定期召开学习会，分析安全缺陷，落实整改措施，做到安全生产在控和预控。积极开展安全月活动和宣传工作，使安全月的主题深入人心。七是切实做好施工现场安全控制与监督。公司安监人员坚持每月不少于4次不定期到各生产现场进行监督，保证施工安全。八是加强消防安全，车辆交通安全管理。狠抓社会治安和综合治理，以维护企业和谐和稳定。

各位同志，过去一年来，永电集团和供电公司工作取得了新的进展，完成和超额完成了各项经济指标任务，呈现出全面协调发展的良好局面，这些成绩的取得是区委、区政府正确领导，是上级主管局和电力部门的大力支持，是全体职工团结、共同努力的结果。在此，我代表永电集团和永强供电公司向关心支持永电事业发展的上级领导和全体干部职工表示

衷心的感谢!

在总结20xx年工作的同时，我们也应清醒地看到工作中存在的一些问题和不足。主要表现在：

供区内设备卡脖，存在供电紧张局面，给电力保障带来了很大的压力；电力营销工作对照《电力监管办法》，存在许多不足之处，主要是服务工作不够深入、规范，有些环节不够到位；安全生产形势严峻，虽然没有发生重大事故，但事故隐患始终存在；电网坚强性、合理性、智能化程度不高，难能适应用电需求；职工整体素质有待提高，重点要着力培养专业性(各种专业)、高层次(高级、中级职称)的人材，多经企业发展缺乏主打产品，市场竞争力不强，影响力较弱，知名度不高。对于存在的问题，我们要努力克服，不断改进。