

# 2023年债务风险管控工作计划 债务风险 管控工作计划优选(大全5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 债务风险管控工作计划篇一

2020年，青山湖区在区委、区政府的重视下，在上级财政部门的支持下，积极采取有效措施大力化解债务风险。为巩固工作成果，青山湖区财政局重新修订《南昌市青山湖区地方债务危机应急处置预案》，坚持“底线思维”，按照“及时应对、及时处置”的原则，切实防范和化解财政金融风险，维护经济安全和社会稳定。

从前期预警、中期响应、后期处置和追责，建立全流程风险预警机制，通过加强债务风险监测和防范，发生风险时及时响应和正确应对，应急处置结束后及时反思和总结，做到风险早发现、早报告、早处置。

从明确青山湖区政府性债务管理领导小组（政府性债务风险事件应急领导小组）责任、本级政府职责和部门职责三个方面，防范债务风险管理责任架空，建立政府统一领导、财政归口管理、部门分工协作的工作机制。

相较于2016年发布实施的《预案》，今年修订的预案细化了预警和预防工作，压实了对部门的责任要求，更是根据目前债务工作的实际需要，将隐性债务风险纳入到预案当中来，保障风险防控工作全方位覆盖，筑牢防范地方债务风险的大坝。

## 债务风险管控工作计划篇二

2021年证监会体系主要有五大任务要完成。

(1) 科学合理保持ipo□再融资常态化，稳定发展交易所债券市场，完善商品及金融期货期权产品体系。完善科创属性评价标准，加强对拟上市企业股东信息披露监管（如前文的分析）。

(2) 做好注册制试点总结评估和改进优化（注册制短期内放缓），加快推进配套制度规则完善、强化中介机构责任等工作，为稳步推进全市场注册制改革积极创造条件。同时严格退市监管，拓展重整、重组、主动退市等多元退出渠道。

(3) 以更大力度推进投资端改革，加大权益类基金产品供给与服务创新力度，推动个人养老金投资公募基金政策尽快落地。严密监控资金杠杆水平，动态完善应对政策，严防跨市场跨领域跨境的交叉性、输入性风险。

(4) 加大对欺诈发行、财务造假、市场操纵等恶性违法违规行为的打击力度，贯彻落实新证券法和刑法修正案（十一），配合修订证券期货犯罪案件刑事立案追诉标准，出台欺诈发行股票责令回购等配套制度。推动期货法立法，加快推进行政和解办法、上市公司监管条例等法规制定。

(5) 优化债券违约市场化处置机制，严肃查处“逃废债”等违法违规行为。加快推进“伪私募”等相关风险的分批处置，严格落实私募基金底线性要求，加快推动出台私募条例。强化场内外一致性监管。

## 债务风险管控工作计划篇三

2019年，我市财政部门在市委、市政府的正确领导下，抢抓长三角一体化国家战略的重大战略机遇，以项目攻坚推进为

重点、以营商环境建设为基础，以“三服务”转作风、强担当、促落实，在强服务、优环境、抓项目上积极发挥财政职能作用，促进全市经济社会平稳健康发展。

### （一）做大蛋糕聚财力

在全市上下的共同努力下，政府财力迈上新台阶，各项指标在全省排名靠前。全市财政总收入接近1000亿，达到945亿元，列全省第三，超过温州，仅次于杭州、宁波。全市实现地方财政收入566亿元，增长，税收占比，增速和收入质量均列全省第二。支出规模达到767亿元，增长30%以上，增速全省第一。

### （二）全力以赴保战略

### （三）千方百计稳增长

这个方面主要是做好了“加减乘除”。政策供给做加法：面对贸易摩擦和经济下行压力，我们联合相关部门打好稳增长“组合拳”，出台人才、科技新政版，落实工业和开放型经济发展70条意见，安排涉企专项资金亿，稳企业、保增长、促转型。企业负担做减法。深化落实增值税改革，实施阶段性降低社会保险缴费，加大减税降费政策落实情况的跟踪和检查力度，全市减免税费和减征社会保险缴费亿元。撬动投资做乘法。进一步发挥政府产业基金集聚效应，优化企业融资环境，全市政府产业基金总规模117亿元，撬动社会资本投资1379亿元。打造政府产业基金版，“量身定制”定向基金，支持捷威动力、康峰大硅片、敏华未来汽车智慧产业园等省市县长重大产业项目落地嘉兴。简政放权做除法。扎实开展“三服务”活动，走访811户企业，解决企业实际困难。以财政信息化推进放管服改革，推广应用政府采购云平台和统一公共支付平台，政府采购更加公平透明，非税收入全部实现在线缴纳，降低企业制度<sup>v</sup>易成本。

#### （四）全心全意惠民生

持续加大民生领域投入，全市一般公共预算用于民生方面支出亿元，支出占比。推进医疗保险制度全市统一。引入保险精算，在全面分析、评估各县（市、区）医疗保险制度基础上，统一调整全市医保缴费、待遇政策，健全以基本医疗保险为基础、大病保险为延伸、医疗救助为托底、其他医疗保障为补充的多层次医疗保障体系，整体提高医疗保障待遇水平，进一步落实医保惠民红利政策。保障教育文化事业发展。支持教育领域综合改革，推进嘉兴学院申硕创大，义务教育优质均衡发展成为全国样板。支持挖掘城市文脉，推进大运河文化带建设，保障嘉兴博物馆二期、嘉兴市图书馆二期、子城客厅、文艺之家、“月芦文衫”片区改造、马家浜文化博物馆等基层文化设施建设，嘉兴在全省基层文化服务评估中实现“六连冠”。支持举办首届嘉兴国际马拉松，提升城市美誉度和影响力。打造更加公平社会保障体系。支持“大救助”体系创建，保障职业技能提升行动开展，推进养老服务体系建设，支持残疾人事业发展，助力残疾人职业技能大赛，筑牢民生保障底线。

#### （五）攻坚克难推改革

深入开展“不忘初心牢记使命”主题教育，找差距，补短板，建立健全财政治理体系。构建集中财力办大事政策体系，统筹资金、资产、资源、资本支持首位战略实施。资金方面，盘活历年结余资金139亿元；资产方面，我们开展行政事业单位房产集中统一管理工作，清查出租房产1423处，用好“天地图”规范政府部门房产管理；资源方面，我们安排10亿资金、40亿债券，支持城市有机更新，盘活土地资源；资本方面，研究组建长三角创新投资集团，全市将统筹100亿财政与国资资金，设立1000亿创业投资基金，支持创新发展。全面实施预算绩效管理，力争用三年时间，基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，把政府的每一分钱都花到刀刃上。做好风险防控，全市充实社保风险准备金64亿，市级提

前3年完成地方政府隐性债务化解任务，为进一步争取债券额度支持发展腾出空间。

## （六）凝心聚力强队伍

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照坚持高标准、体现高质量的要求，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终，切实加强党员队伍思想政治建设，激发全体干部追梦奔跑的动力，保障市委、市政府中心工作和财政改革发展。加强财政文化建设。首创红船财政党校，创建新组织“守初心、担使命”微型党课比赛、开展“颂歌献给党”七一合唱比赛，以新时代中国特色社会主义思想锻造红船铁军。提升队伍能力素质。以“选育优苗 岗位成才”工程为总揽，建立结构性干部递进式培养机制，调整优化后备及青年骨干资源库。每月举办“处长论坛”，搭建工作交流和干部锻炼的优质平台。加强党风廉政建设。建立督查机制，加强党委对重大事项的督查，对所有支部开展政治体检；健全监督制度，发挥机关纪委和支部纪检委员作用，组织开展二级巡察，进一步纠正“四风”、加强作风建设；实行形态管理，红脸出汗成为常态，民主评议党员量化打分、组织生活会批评到位、三级联述以评促考。

2020年是高水平全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，是迎接建党百年的冲刺之年。全市财政工作的指导思想是：以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央和省、市各级党委政府的重大决策部署，坚持新发展理念，牢牢抓住全面融入长三角一体化战略机遇，落实“积极的财政政策要更加积极有为”“稳健的货币政策要更加灵活适度”的要求，用好一切逆周期调控的政策工具，创新盘活各项政府资源要素，落实政府过紧日子的要求，优化财政支出结构，全面系统推动财政改革，加快构建具有嘉兴特色的现代财政管理体系，对冲疫情影响，统筹推进“稳企业、推改革、惠民生、防风险”各项工作，全力支持高质量建设“三城一地”，为把嘉兴打造成为新时代全面展示中国特

色社会主义制度优越性重要窗口中的最精彩板块提供坚实保障。

（一）强化财政政策扶持。加强部门协同配合，推进政策系统集成、精准供给，加快完善各项企业帮扶纾困机制。制定、落实稳企业稳经济稳发展各项政策，加快政策兑现速度，稳定市场预期、提振市场信心。深化“三服务”“至少上门服务一次”活动，落实重点企业“面对面”走访、困难企业“一企一策”帮扶，助力企业渡难关、强信心、降损失。

（二）大力落实减税降费政策。加强优惠政策宣传、对接、辅导，坚决落实落细减税降费、缓缴企业税费和社保费返还等政策。规范涉企收费执收行为，开展常规和专项检查，强化政策落实的监督。实施减税降费政策跟踪评估，推动完善政策体系。

（三）切实缓解企业融资困难。支持实施融资畅通工程，建立健全政府性融资担保公司风险补偿机制，扩大银担合作覆盖面，加强政策性融资担保体系建设。健全政府采购项目合同预付款制度，优化“政采贷”、履约保函等金融服务，减轻企业资金压力。支持民营企业对接多层次资本市场，将产业发展与上市培育相结合，以股改为切入点，提升企业直接融资能力。

## 债务风险管控工作计划篇四

2020年中央经济工作会议提出“抓实化解地方政府隐性债务风险工作”后，今年化解地方隐性债务风险便成为政策层面的一项主要工作。

1、2021年3月15日的^v^常务会议则明确“政府杠杆率要有所降低”。紧接着2021年3月26日^v^发布的《关于加强地方国有企业债务风险管控工作的指导意见》明确指出将“化解国企债务风险作为重中之重”，并细化了企业隐性债务防

控问题，明确从严控表外、永续债和对外担保以及规范资金用途和严禁过渡融资等方面加强约束。2021年6月28日，国家发改委财金司也召开了2021年企业债券本息兑付风险排查和存续期监管工作视频会议。

2、考虑到融资平台属于地方隐性债务的主要构成部分，因此2021年3月26日江苏省发布的《关于规范地方融资平台公司投融资行为的指导意见（征求意见稿）》亦引起广泛关注。不过最为值得关注的政策文件可能是2021年7月上旬银^v^发布的《银行保险机构进一步做好地方政府隐性债务风险防范化解工作的指导意见》（即15号文）。2021年8月6日，为避免一刀切负面带来的影响，银^v^随即发布补丁文件进行修正（隐性债务主体认定、流贷续作、债券和资管产品投资等方面有一定松动），但整体上修正内容不多，15号文的严基调仍被保留。

3、2021年1月交易商协会和交易所根据地方债务率分档情况并按照募集资金用途对城投债进行分档审理。具体来看，红档企业发行用途只能是偿还存量债券、橙档企业发行用途只能为偿还存量债券和存量有息债务、黄档企业发行用途可以进一步扩展至补充流动资金、绿档企业则可按照实际用途披露上报。

同时2021年2月26日证监会发布的《公司债券发行与交易管理办法》（第180号令），将之前的“本办法规定的发行人不包括地方政府融资平台公司”调整为“发行公司债券，应当符合地方政府性债务管理的相关规定，不得新增政府债务”。这一规定虽然是定性的，但预计将会成为行业共同遵守的规则。

## 债务风险管控工作计划篇五

x年，在县委、县政府的坚强领导下，在县人大和县政协的监督及各级各部门的大力支持和帮助下，我局以^v^理

论、“三个代表”重要思想、科学发展观及^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大会议精神。紧紧围绕“创新引领、开放崛起”、“产业主导、全面发展”战略部署和“x”发展思路，以财政收入、支出、监管、运转等“四个绩效提升”为目标，以“政治硬、业务精、作风优、能力强、贡献大”五强队伍建设为驱动，不断深化现代财政制度建设，为推进“五个x”建设和县域经济社会稳步发展作出积极贡献。

一年来，认真落实xxx全会要求，狠抓责任落实，强化纪律建设，推进标本兼治，切实将财政队伍打造成一支“政治硬、作风优、业务精、能力强、贡献大”的“五强”队伍，驰而不息纠治“四风”，不断推动财政党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，确保财政资金和财政干部“两个安全”。

（一）构建廉政教育常态化。组织深入学习贯彻^v^^v^在十八届中央纪委第七次全会上的重要讲话精神。督促广大财政干部职工增强“四个意识”，加强对深化作风建设释放的越往后执纪越严强烈信号的认识。组织股室单位学习贯彻《党章》、《廉洁自律准则》、《政治生活若干准则》、《纪律处分条例》、《问责条例》、《党内监督条例》等党内法规情况，纳入党风廉政建设责任制考核。分别于x月x日、x月x日先后召开全体干部职工大会，组织学习县委“作风建设十项禁令”、启动了x年作风建设“治陋习、树新风”专项活动。多次组织观看《明鉴》、《人心向背，永远在路上》等警示教育片。

（二）坚持党风廉政建设责任制行。进一步强化主体责任清单和监督责任清单，制定□x县财政局x年党风廉政建设重点工作要点》，理清目标任务，细化量化责任分解，明确领导班子成员在年度党风廉政建设责任体系工作中所承担的重点任务和领导责任，明确每项任务牵头部门和参与部门的责任，签订责任书，形成上下联动、环环相扣的责任体系。同时，结合



财政业务工作，以项目管理方式确定反腐倡廉重点工作，明确时间表和路线图，按照上级纪委和局党组要求稳步有序推进。

（三）贯彻落实廉政建设制度。严格督促落实民主集中制、党内组织生活制度、请示报告制度及重大事项党组集体决策等制度；积极开展国家公职人员拥有农村水电开发及其他非上市公司（企业）股份问题专项整治情况“回头看”和国家公职人员违规参与涉矿等经营性活动进行清理整治。

（四）创新作风建设制度。

一是完善制度。聚焦xxx□xxx等问题，进一步完善了上下班考勤、公务出差、请销假和会议纪律等制度，安装了指纹签到系统，制定出差、请假申报单等。建立健全奖惩措施，每周由局政工股通报考勤情况，对xx□xx□xx等情况，视情节给予通报批评、警告、约谈等处置，情节严重的移交县纪委严肃处理。

二是建立机构，为适应廉政建设新常态，结合县纪委派驻纪检组改革，我局增设了监督室，专项负责全局干部职工作风建设，专抓纪检监察工作。

三是坚持约谈制度。局纪检监察不定期对《主体责任操作手册》进行抽查，对不按要求开展提醒谈话、不主动进行廉政汇报、不及时上报汇报材料的局领导和股室单位负责同志进行约谈。全年共组织x次明查暗访，批评教育x人次，诫勉谈话x人次，全系统通报x人次，共对x名干部职工进行问责。

四是硬化抓日常机制。把管党治党责任贯穿于日常监督管理的全过程，加强日常检查考核，健全考核评价体系。

在今年创卫巩卫工作中，我局制定了创卫巩卫责任追究办法，为全面优质完成创卫巩卫工作任务起了促进作用。

（五）积极履行廉政建设责任。切实开展脱贫攻坚决策部署落实情况 and 扶贫资金拨付使用的监督检查；开展xx专项整治；深化xx问题专项整治；规范完善行政审批行政执法、政府采购领域的预防腐败制度，扎紧扎牢制度笼子等专项整治工作。村级换届工作中，我局安排x名财务干部，由领导班子成员带队组成三个小组，分派到汾市、水东和镇南三个乡镇x个村进行村级财务检查，并督促对存在问题进行整改，有效营造了换届工作清风氛围。年底，由局班子成员包干乡镇，对扶贫资金管理使用情况进行督查指导，确保扶贫领域的廉洁风气和省检过关。

今年来，我局以“两学一做”学习教育常态化制度化为主线，以“七个一”系列活动为契机，积极响应加快推进基层党组织“五化”建设的号召，聚焦改革，强化担当，积极适应新常态，聚力引领新时代党的建设，不断提升服务人民的质量和能 力。

（一）夯实党建基础，规范阵地建设。按照“五化”建设标准对局机关各支部原有固定党员活动场所进行了提质改造，实现有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准，并配备党员电教远教设备，开通全国党员管理信息系统终端。

（二）党建意识加强，机制更趋完善。局班子牢固树立不抓党建是失职、抓不好党建是渎职的理念，积极适应、主动引领党建新常态，切实将党建工作摆上重要议事日程。在局机关单设党建办，任命两名年轻、工作能力强的财政干部为专职党务工作人员，专项负责局机关党建工作。x月，根据局机关人事安排，为确保党建各项工作顺利开展，对局机关三个党支部成员进行了重新调配，并选举了新的党支部班子，进一步增强了各党支部力量。加强党建制度化建设，制定了《财经系统关于实行党员积分制管理实施方案》，把日常履行岗位职责，参加组织生活，模范发挥作用等情况作为积分

标准，积分作为评先评优及处置不合格党员的重要因素，实现了对党建工作精细化管理。

### （三）扎实开展活动，丰富党建内容。

一是严格落实党建工作责任制度和述职评议考核制度。局班子成员根据分工落实责任，每个季度召开会议专题研究党建工作并向县直属机关工委报告x次工作。年终，党组将对各支部书记述职评议考核全覆盖，考核结果实行得分排名，由日常考评、实地考评、大会或书面述评综合量化打分。

二是严格落实“三会一课”制度，做到支部党员大会每季度召开x次，支部委员会每月召开x次，每季度上x次党课；认真落实“三会一课”纪实管理，建立健全工作台账，各支部及时规范填写《党支部工作手册》，做到记录真实完整。为切实发挥党员先锋模范作用，今年x月份以来，各支部组织开展了“亮身份、树形象、作表率”主题活动。此外，各党支部每月固定x天作为“主题党日”作为“两学一做”的重要载体，组织党员集中学习、听党课，开展民主议事和志愿服务。