

最新英语小学比赛自我介绍 小学生英语自我介绍(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

政企部工作总结篇一

新的一年里，我们襄阳金融生态环境建设工作将紧跟分行金融生态办的工作步调，抓好各项金融生态环境建设工作，积极推进农村金融服务全覆盖工作，协调推动金融支持实体经济发展“五个一”工程落实，为“两个中心”、“四个襄阳”的创建创造更加优良的金融生态环境。

长期以来，我行紧紧围绕上级行档案工作的安排部署，在市分行的高度重视下，严格按照国家有关档案工作的法律、法规和总行的档案工作规章制度，坚持档案集中统一管理原则，不断加大我行的档案工作力度，努力提高档案工作管理水平，科学保管各类档案，做到档案管理与业务发展有效结合，以充分发挥和利用档案资源的使用价值。今年，我们结合我行档案工作现状，特别是xx对我行档案工作造成严重影响的实际情况，确立了“一年一进步，三年一大步”，力争xx年我行档案工作目标管理考核达到一级标准”的工作目标。

一是明确部门，落实责任。由综合管理部门负责全行档案日常工作管理及年度目标考核工作，研究解决档案工作中存在的问题，并及时向行领导汇报。二是配备精干高效，结构合理，数量充足的专职档案人员，确保了档案工作的正常，持续开展。三是梳理档案管理制度，制定档案工作发展规划。近几年档案管理的办法制度随着业务的发展都在不断修改完善，为保证档案工作跟上业务发展的需要，我们及时对相关

的管理制度、办法、操作流程进行了梳理，确保档案管理与业务发展的有效结合。上半年，按照上级行的总体安排部署，并结合我行实际，我们制定了档案管理三年目标规划，确立了“一年一进步，三年一大步，力争xx年我行档案工作目标管理考核达到一级标准”的工作目标。四是检查监督日常化。我们按期对全行的档案工作及档案管理情况进行检查监督，及时发现问题，及时整改。五是努力加强档案宣传工作。我们通过各行处，部室组织员工了解，学习，熟悉档案管理的相关规定，提高了员工的档案法制意识，在全行上下形成良好的档案工作环境。

一是初步建立了综合档案管理体系。按照集中统一管理原则，我们对全辖业务档案实行了集中统一管理。全行的法人客户信贷档案，个人客户信贷档案，文书、财务会计、科技、特殊载体档案等都基本上实现了集中管理；二是规范操作流程，强化管理制度。我们在各类档案的收集、整理、保管、借阅使用、鉴定销毁方面，都严格遵守档案管理制度，确保档案收集充分、档案交接手续齐全、档案整理规范、档案内容完整、档案管理期限划分准确，做到交接有手续、借阅有审批、归还有记录、鉴定销毁有依据。三是重视全卷宗的建设。我们正在逐步建立内容充实，规范的全宗卷。四是做好档案统计工作，确保档案统计报表上报的及时和准确完整。

我们自始至终把档案安全工作放在首要位置，坚持“防治结合，以防为主”的方针。一是重视对档案实体的安全管理检查。档案管理人员通过定期或不定期对档案实体进行安全检查，检查档案实体是否存在水浸、霉变、粘连、字迹退色看不清、虫蛀、鼠咬等现象，并做好检查记录，及时发现问题，及时汇报处理，保证了档案实体的安全。二是重视档案库房设施的硬件建设。今年根据档案工作需要，增配了一台微机，并准备按档案管理标准建设档案库房以及带监控录像设备的借阅室，但由于地震原因，这些工作未能按计划进行。三是重视日常安全检查。档案管理人员通过定期或不定期对库房防护设施的运行情况进行检查，确保了所配备设施的正常运

行；通过定期或不定期检查库房环境，定期测记温湿度变化，定期投放防虫药物，定期检查照明情况，定期检查防火防盗，确保了库房温湿度适宜，库房清洁卫生，档案无虫霉滋生现象。

一是重视档案系统录入工作。按照上级行的工作安排部署，我们按时完成了对文书档案的录入工作，法人信贷档案、个人信贷档案的录入工作也正在有序进行。二是重视档案管理系统建设。按照总行的统一部署，我们积极做好各种档案管理系统的推广工作。三是重视档案管理系统的应用。除了档案工作人员做到熟练掌握和应用档案系统的各项功能，能充分利用系统完成监测分析、督促归档、保管利用等各项工作外。还按规定及时向全行开放了各系统的客户端，准确、合规地建立用户，设置权限，以满足远程网上调阅的需要。

在分局的参谋和争取下，邓智毅局长于4月份带领21家省级金融机构到襄阳召开湖北银行业支持“四个襄阳”建设工作会，省局与襄阳市签订了《战略合作备忘录》。在省局支持下，区域性金融服务中心建设步伐加快，20xx年引进了汉口、兴业2家银行，浦发、平安、广发等银行提出了设点计划。各行面向襄阳制定了业务创新试点、信贷审批绿色通道、贷款额度优先配置等倾斜政策，有效支持了襄阳省域副中心城市建设。省委常委、襄阳市委书记范锐平对襄阳分局支持实体经济发展政策措施专报给予了批示肯定。

按照银监会“三大工程”和省局“三覆盖一提高”的部署，在全市银行业实施“六个全覆盖”工程，得到了省局邓智毅局长的批示肯定。一是农信社改制农商行已实现5个，占全覆盖目标的71%。二是已设立4家村镇银行，占全覆盖目标的67%。三是布放转账电话4823部，电话银行在全市已布设电信线路的1928个行政村全部覆盖。四是襄阳金融网延伸到县全覆盖，实现了金融网县县通。五是中小企业俱乐部会员面向县域全覆盖，今年俱乐部会员已增至20xx家。六是县域信贷主体评信全覆盖，目前覆盖面已达86.5%。11月末，全辖县域贷款余

额432.8亿元，比去年同期增长28.1%；县域存贷比达到45.7%，比去年同期提高3.8个百分点。

20xx年，制定并报请政府转发《襄阳市银行业进一步推进小型微型企业金融服务的工作意见》，精心组织开展小微企业金融服务宣传月、“百千万”等活动，引导银行业创新推出了小微企业信用贷款等20项新产品，满足了多元化的金融服务需求。坚持网部共建建设襄阳金融网和中小企业金融服务俱乐部的典型经验被省局表彰会推介，荣获全省最佳中小企业金融服务俱乐部称号。11月末，全市小微企业贷款净增93亿元，增幅41.96%，高于同期全部贷款增幅21.27个百分点，完成了“两个不低于”目标。

坚持将防险控案作为监管工作的重中之重。结合实际制定了20xx年案防工作意见，召开了全市案防专项工作会，组织各行一把手签订了案防承诺书，采取了“八个一”的案防工作措施，即：层层召开一次案防工作动员会、层层签定一份案防责任承诺书、组织一次案防专题教育培训、每月开展一次案防突击、每季开展一次案防排查、每行推出一项特色品牌、每年组织一次应急演练、年底组织一次案防工作考评，继续保持了案件防控高压态势。

坚持将做实贷款五级分类作为20xx年重点监管工作，及时印发工作意见、召开推进会，组织对8家银行进行贷款五级分类现场检查，发现并督促整改贷款风险分类不准确、贷后管理不到位、贷款风险分类管理制度不完善等五大类问题，促使辖内银行业贷款风险分类意识明显增强，分类工作质量明显提升，形成的《做实贷款风险分类工作的制约因素与对策建议》调研报告被银监会刊用。

坚持以数据质量竞赛为载体，两次召开“提升数据质量”动员会、现场会，两次下发通报文件，不定期编发数据质量竞赛简报，通报情况、交流经验、剖析问题，加强统计数据报送质量监管。并对2家村镇银行开展了统计现场检查，督促银

行机构夯实基础，提高了统计数据的报送质量。

坚持以开展“诚信与责任文化建设年”活动为主线，将专项治理与提升银行服务水平、保护金融消费者权益等6项工作整体联动，通过采取广泛动员、自查整改、现场检查、明查暗访等措施督导银行认真落实银监会“七不准”规定，牢固树立诚实守信的企业文化和效益第一增益社会的价值文化。今年以来，全市银行业收费项目得到全面清理，实现了公开透明，共清退不合理收费8291笔、765.29万元，8个网点被评为全国和全省优质文明规范服务示范网点。

加强沟通协调、多方联动、风险排查和重点推进，促使全辖平台贷款户数得到有效控制，存量平台贷款得到有效整改，新增贷款政策得到有效落实。11月末，辖内平台贷款14户，比20xx年减少4户；平台贷款余额74.4亿元，已办理有效抵押担保73.22亿元，占比91.17%。二级公路贷款达到了债务分解、按季付息、每年至少一次还本的监管要求。

围绕“责任心、专业性、成就感”为核心理念的监管文化建设与实践，举办“监管文化与廉政文化联建共促研讨会”，提炼出具有自身特色的“科学审慎、务实高效、和谐包容、勇于担当、忠直清廉”的监管文化理念和“清廉、公正、诚信、守法、合规”的廉政文化理念。廉政文化建设试点工作得到省局秦汉锋纪委书记批示肯定。

以基层组织建设年活动为推动，结合实际制订《为民服务创先争优工作意见》，采取强化党务、规范政务、优化服务、拓展业务、协调事务“五务合一”的新举措，创新活动载体，丰富活动内容，使创先争优活动不断引向深入。20xx年，全辖获得省级以上荣誉9项，创先争优工作得到省局肯定，并在全省表彰大会上介绍经验。

政企部工作总结篇二

敬爱的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨们，孙老师，亲爱的同事们：

下午好！

在这个的时刻，严冬将要过去，日子即将翻过新的一页，我们欢聚一堂，共度这美好的时光，工作总结发言稿。在此我真诚地提前祝愿大家新春快乐，同时，我想借此机会，向曾经在在工作中给予我支持和关怀的领导、同事们，以及最重要的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨们致以衷心的感谢！

作为一个刚刚走出校园的大学毕业生，今天能有机会站在这里，我的内心充满了感激。而今天的相聚，我相信一切都是上天安排的缘分。

在长辈们的眼里，我一定是一个天真浪漫，不知世事和人间冷暖的孩子，因为我自己也不知道从何时起就总是把“笑容”挂在脸上。父母的眼里，我也一直是个听话懂事的孩子。就是这样的一个我，十年之前，谁也不会想到我会来到一个叫天基权的地方。那个时候，我的梦想总是“解放军”“科学家”之类的。但生活总是在悄悄地改变着我们。记得那时，我刚上初中，有一天上午正在上课，突然有老师过来说家里有事，让我回去。到了家里才发现是母亲病重，我和姐姐都被叫了回来。病床上的母亲，意识已经模糊，什么话也没有说，只是呆呆的一直望着我和姐姐。印象里，在母亲的脸上也总是充满了乐观、坚定的笑容，不管有多大的困难都不曾动摇过，只是那一次，我才发现在病魔的缠绕下，每个人都那么脆弱。母亲恢复一些后的一段时间，经常家里没人，我现在明白那是在四处求医，工作总结《工作总结发言稿》。再往后我就一直住在学校里，对家里的事情不清楚了。

直到我考入河科大医工学院，到洛阳上大学之后，学习的担子轻了，假期也长了，因为学医的关系，也慢慢开始关心身

边人的病痛。大一寒假正月十几，去看望正在住院输液的奶奶，当时的我只知道奶奶是一个身体很不好的老人，不知道她是多年的冠心病。姑姑们都轮换着陪护。为了不让我担心，刚开始奶奶还装着没事儿的样子。最后禁不住我的问长问短，开始把病情都告诉了我。最后，我也很白痴的问了一句：“奶奶您好好吃药了没？”结果奶奶给了我一个让我十分意外的答案，她说：“奶奶都吃了几十年的药了，你当那把一把的药吃了很好受呢。”说着奶奶也禁不住流下了眼泪。我想每个被病痛折磨的人都在默默地吞着苦水，那种无奈又能跟谁去说呢？想起课堂上，老师给我们绘声绘色的讲解冠心病的介入治疗——就是我们常说的放支架，告诉我们医学技术是多么多么发达，却没有告诉我们那高昂的费用和副作用，以及之后要服用的价格更高、量也更多的药物，还有最重要的是病人和家人要承受更大的负担和痛苦。我想我们的技术很发达，就像一个人跑的很快一样，如果跑的方向不正确，最终也还是无功而返，治病也是一样的道理。像我这样大学学费基本靠贷款的农村家庭，这样的治疗费用无疑是不能承受的。

然而，凡事有利有弊，大约两年前，母亲在郑州时接触了天基权的产品。她用这台slt治好了20多年的血管痉挛性头疼和鼻窦炎。就给家里的奶奶也带了一台，让她坚持治疗。治疗三四个月的时候，我寒假回家用眼睛只发现她的气色与以往不同。而一年多没见之后，今年毕业回家，我惊奇的发现奶奶就像换了个人一样，原来的黑皮肤白头发，变成了现在的黑头发白皮肤。而且大部分的药物已经不吃了。而在这两年时间里，我也没有闲着，正值大三学习激光，也就是去年春天，那时候我和同宿舍的几个男生就跑来现在的这个店里来，向当时的菲菲店长讨教了半天。我想能将医院里最先进的血管内洗血疗法发展到体外，应用在平时，这不光是一个技术的进步，更是治病方法的一次飞跃。所以，我决定来到了天基权，到这里来，加入这个健康的事业。这觉得今天的一切是一种缘分，是上天对我的恩赐。

这半年工作以来，我学到了许许多多有用的东西。包括各种孙老师传授的更丰富的医学知识和技能，还有很多从天基权的同仁们身上学到的技能。但我学到的重要的东西不是别的，是“关爱”。大到关爱全人类的健康，做出更高质量的产品，让全世界的人民都能认可、并从中得到健康；小到关爱每一个人，不管人穷富、高低，我们每个员工都要耐心的为他讲解，让他真正认识到健康的价值。我想，这离不开我们每个人的努力，但更离不开每个人的支持和关爱。从我的工作中，我深深地感到，是我们在座的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨们，你们的支持和关爱，我们的工作才有动力，我们才有足够的爱传递给别人。

政企部工作总结篇三

培养高素质的人材队伍，全面提升员工技能水平

作为以技术密集型为特点的xx车间，培养一支德才兼备的高素质员工队伍一直是车间工作的重点。一直以来，车间领导特别重视员工的培训和学习，不断为员工创造学习机会，要求他们不断更新、扩展自己的知识，掌握和学习新知识、新技术，并号召员工利用一切可能机会提高自身业务素质和技术水平，争做学习型员工。

今年车间在公司受国家宏观政策调控的影响、内外环境异常严峻的形势下，向全体员工提出了“工作学习化，学习工作化”的口号，在总结了以往技术培训中的经验基础上，在培训管理上深入探索、不断创新，建立了符合车间员工教育的职教管理考试、考核制度及员工培训计划：一、采取了以业务培训、事故预想、导师带徒和思想教育相结合的多种方式进行培训；二、专门抽派理论知识和实践经验都拔尖的技术人员对各班工作人员进行系统的业务培训；三、以实物教学及现场实际操作的方式进行同步讲解，同时针对电气设备运行过程中容易出现的故障，以提问、现场解答的方式进行解惑；四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。

迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质和思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组长第一责任人、车间安全员签定了20xx年度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召

开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

四、关键时期特别安排，特殊设备特别对待。车间在针对设备工作不正常、人员变动大或思想不稳定，及环境天气可能影响设备工作状况时，在人员上进行特别的安排和对设备进行特别的处理，为设备提供有力的保证。在今年1月19日6kv系列2#进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理，并安装了临时风机进行散热，及加强设备的巡视力度等措施。通过采取有针对性的措施，保证安全生产的进行。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20xx年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成

全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间；在20xx年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110kv高压输电线路发热事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全稳定运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

由于车间在思想上提高了对安全生产的重视，在行动上进行了实施，车间的安全生产记录又一次被延续了。

管理是生产力，是车间正常运行的保证，建立创新机制，必须靠管理来保证，为了促使管理工作的与时俱进，更好的为车间安全生产服务，车间将加强内部管理列入工作重点：

一、进一步完善全员责任目标管理，提高车间内部整体水平。把车间内部安全责任制与班组考核、员工个人经济效益有机结合起来，全面建立量化责任目标体系。车间制定了《车间明星班组竞赛办法》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列

相应的制度、措施，充分调动了各班组和个人加强成本管理的积极性。今年车间在经费特别紧张的时候，仍然拿出了大量资金对活动中脱颖而出的三个先进班组、22位明星个人、15位三岗先进个人进行了奖励。

二、夯实车间基础管理工作，加强安全生产和现场管理。车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出了新的要求。为了预防重特大安全事故的发生，车间加强了安全重点要害班组的管理，始终把安全工作纳入每次检查中。车间在年初就制定了车间安全网络，做到了主要领导总体抓、分管领导具体抓、车间安全员配合抓的管理程序，并严格履行“谁主管，谁负责”原则，建立健全了车间质量管理网络 and 安全管理责任制。

三、建立和健全安全管理规章制度，做到有章可循。在完善质量体系的基础上，建立健全了车间各岗位的安全责任制。要求车间工作人员严格执行操作票、工作票、工作监护制度，从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故发生有了规范性的约束及控制。今年车间共完成的15xxxx次大型倒闸操作，证明我们的措施是得力的，管理是到位的，尽管在诸多不利条件下，还是做到了无一起事故的发生，为生产建设起到了保驾护航的作用。

四、响应公司号召，开展党员先进性教育活动，促进车间管理上台阶。车间根据公司精神，从八月份开始就开展起了党员先进性教育活动，经过三个多月的学习、交流、总结、反思及改正提高，车间党员充分发挥了其应有的模范带头作用，有利地促进了车间管理工作的进一步的提高。由于党员模范作用，车间员工再次捐助了凉水河中学两名贫困同学，凝聚了车间党员、团员、员工的力量。

在过去的一年里，车间虽然作出了些许成绩，但在某些方面

仍存在缺陷或不足，如工作创新能力有待进一步加强，求真务实的作风不够牢固，车间管理工作的针对性、规范性和激励性不强，以及员工的业务和思想素质需进一步加强等。

针对上述不足或缺陷，在明年车间必须做好以下工作：

四、创建学习型车间，抓好企业文化管理工作；

总之，在新的一年里，车间将在发扬好的传统的基础上，围绕公司的生产经营目标和企业改革，以创建学习型车间为契机，加大车间各项管理工作，加强员工思想观念教育，使车间管理工作有新的突破，打造出一支积极向上的员工队伍，使他们继续发扬“诚信、敬业、求实、学习、创新、发展”的企业精神，用智慧、勇气和汗水来换得新的成绩，为促进公司的生产经营和发展做出应有的贡献。

政企部工作总结篇四

今年，市气象局在嵊州市委市政府和上级气象部门的正确领导下，深入推进基层气象事业综合改革，不断完善气象防灾减灾体系建设，积极开展“三争”教育，现将本年度工作情况总结如下：

一是主动为大唐集团新能源股份有限公司浙江分公司在嵊风电项目服务。目前该项目已顺利开展前期测风探测。本单位还专人负责整理、统计有关气象历史资料，为下一步顺利实施项目气候可行性论证提供了保障。二是完成山洪灾害防治县级非工程措施气象项目建设任务。在故江、沈湖、兰洲建立3个山洪防治自动气象观测站，并建立嵊州市山洪地质灾害气象监测预警业务平台和短历时暴雨预报预警系统。目前该项目已通过验收。

1. 气象观测业务质量稳定。全年测报质量错情0.1条，错情率为0.0%，报表错情0.0条，无错站月13个月。有4人次达

到“全国质量优秀测报员”上报条件，2人次达到“百班无错情”上报条件，并已通过验收组验收，定期进行区域自动气象站运行检查、维护，共巡检149人次，确保了监测资料的准确性。加强业务学习，获20xx年度绍兴市气象部门测报竞赛团体一等奖。

2. 气象预报服务及时到位。做好常规预报的同时，今年共制作梅汛期暴雨等《重要天气汇报》23期，春运、中高考、国庆长假等专题汇报23期，发布气象预警信号26次。针对今年春季持续阴雨寡照天气，我们提前进入汛期临战状态，积极应对连阴雨天气带来的不利影响，制作发布农业气象专题服务，分析持续低温阴雨天气给我市的农业生产和春耕备耕等工作带来的影响，提出有关农事建议。在梅汛期，实行领导带班制，几次暴雨过程均提前为有关部门提供雨量预测数据，为领导科学决策和群众生活提供了完备的气象保障。在今年的11号台风“海葵”的气象服务过程中，我局以汇报早、预报准、服务全赢得了气象保障工作的圆满成功。

一是抓好气象防灾减灾体系建设。修订并发布我市公共气象服务白皮书；召开气象协理员工作会议，进行业务培训并布置今年工作任务；完成牛团仓、眠牛弄、里南、介溪、谷来5个自动气象站的升级改造；做好气象防灾减灾标准乡镇和示范村、达标村创建工作，成功创建7个气象防灾减灾标准乡镇、5个示范村和40个达标村。二是加强气象科普知识宣传。3. 23世界气象日、5. 12防灾日、科技活动周、安全生产月、法制宣传日均开展丰富多样的气象科普宣传活动，共发放宣传资料3000多份。针对不同的群体开展防灾减灾知识宣传。在甘霖镇，为当地村干部和农业大户讲解了嵊州每月的气候状况、可能出现的气象灾害和应对的有关农事建议，到城南小学开展如何预防雷灾的安全知识培训。让气象科普真正做到进社区、进农村、进学校。三是积极开展防雷安全管理□20xx年我单位积极开展防雷设计审核和防雷竣工验收，按时办结率达100%□20xx年共对83家单位开展了防雷技术评价，对26家

单位进行了雷击风险评诂，对114家单位进行了定期检测，其中防雷安全重点单位66家。开展校安工程，全面完成全市103所中小学校防雷设施定期检测，为打造平安嵊州做出了贡献。

今年，我局以市委“三争”教育实践活动和上级气象部门“双月”活动为载体，组织全体职工扎实开展“解放思想大讨论”、“进村入企大走访”活动，积极参与党员干部大轮训，认真学习十八大精神。组织全体职工参加“保持党的纯洁性，保障气象事业科学发展”知识竞赛活动，同时开展主题征文。通过竞赛和征文，充分认识到保持党的纯洁性的重要性和紧迫性。进一步提高职工的职业道德素质和廉洁自律意识，推进了党风廉政建设，转变了工作作风，使气象工作真正深入基层。

1. 完善气象防灾减灾体系建设

以贯彻《浙江省气象灾害防御办法》（省政府295号令）和《浙江省人民政府办公厅关于加强气象灾害监测预警及信息发布工作的意见》（浙政办发[20xx]65号）文件精神为抓手，进一步完善气象防灾减灾的机制体制。一是要加强监测预警，为了保证气象数据的完整、准确、及时，嵊州市国家基本气象站再增加一套自动站设备，实行自动气象站双套同时运行，改建两个中尺度自动气象站；二是以气象防灾减灾示范村、达标村创建工作为抓手，促进气象服务进一步向基层延伸。20xx年，在巩固乡镇（街道）防灾减灾建设成果的基础上，计划新创建示范村 12 个、达标村 80 个；三是发挥山洪地质灾害气象项目的作用，与水利、国土等部门实现数据共享，探索部门联动的合作机制。四是要切实抓好气象灾害预警信息发布传播工作，建立预警信息发布“绿色通道”和短信全网覆盖机制。要以数字电视[iti]v气象信息直播频道、电子显示屏等气象灾害预警信息自动发布系统建设为载体，完善预警信息直达式发布渠道，探索建立气象灾预警信息全市行政村全覆盖的长效机制。

2. 深化气象为农服务

开展明山茶场现代农业园区小气候自动气象观测和实景观测，开展现代农业园区实景观测试验示范和农业气象指标研究，安装气象预警信息发布和实时观测数据接收系统。继续深化农业大户联系卡制度，及时了解生产动态和服务需求。针对嵊州主导农业产业和地方优势特色作物关键农事活动、重要农时季节开展针对性、多元化、多时效的为农气象服务。

3. 加强气象为生态建设服务

20xx年，计划建立一个灰霾监测城市站（代表城市空间尺度30-50公里左右），对影响霾天气形成的关键大气成分指标 pm_{10} 、 $pm_{2.5}$ 、 $pm_{1.0}$ 质量浓度以及大气环境气象要素、能见度等进行观测，实现对城市霾的实时监测。

4. 推进气象为平安建设服务

20xx年，我局将继续推进防雷安全重点单位年度检测和中小学校校安工程，为打造平安嵊州尽责尽力。

5. 加大科研和现代化建设

进一步加大科研和现代化建设，充分利用我市自动气象站建设成果，有效利用周边地区雷达资料，建设嵊州市等效雷达，以期在监测重大灾害性天气特别是突发灾害性天气方面的技术性路线工作有较大进展，提高我市气象灾害监测预警能力。

政企部工作总结篇五

全县各级党委、政府十分重视妇女儿童工作，把促进妇女儿童发展摆上重要位置。一是xx月县委、县政府听取了我县妇女儿童工作汇报，将县妇儿工委的工作经费在去年=万元的基础上增加了xx元监测统计经费，并将两个规划的实施情况纳

入了全县双文明建设考核体系。

二是xx月召开了xx第三次妇女儿童工作会议，成立了xx两个规划监测评估领导小组，将成员单位由原来的xx个增加到了现在的xx个，县妇儿工委主任、副县长与各乡镇（管委会）、成员单位签订了实施两个规划目标管理考核责任书。

三是乡镇（管委会）、各成员单位均做到了有分管领导、有专（兼）职干部、有工作计划与总结，一年至少听取一次有关妇女儿童工作的情况汇报，解决一个以上妇女儿童工作的重点、难点问题。

一是我县各级妇儿工委及成员单位多角度、多层次、全方位地宣传男女平等基本国策，取得了良好社会效应。xx月xx日、xx月xx日，县妇儿工委副主任xx同志到县委党校为科干班、青干班、妇干班学员进行了男女平等基本国策授课，提高了各级领导干部的男女平等意识。

二是全县印发了xx多份发表信息报道xx篇，在市级刊物xx发表信息报道xx篇。

一是妇女参与经济建设的指标进一步实现，女性就业领域不断拓展，就业结构更趋合理。县劳动、农业、科技、科协及各级妇联把下岗女工再就业及转移农村富余劳动力作为工作之重来抓，通过举办培训班等方式，千方百计组织妇女创新业。xx年我县开展绿色证书培训xx班次，受训农村妇女xx人，培训下岗女工xx人次，向外输出劳动力xx万人，其中城镇下岗失业人员xx人，女性占xx%。农村xx人，女性占xx%。

二是妇女参政议政的热情进一步提高。我县四大家领导班子共配备了x名女领导干部，科级单位一把手有xx名，比市妇儿工委目标管理考核规定的xx名多出xx名，女性干部为xx人，占干部总人数的xx%。比xx年的xx人增加了xx人，提高了xx个

百分点，全县xx名中共党员中女党员xx人，占党员总数的xx%□比xx年增加了xx人，上升了xx个百分点。今年我县还根据县委、政府《关于第六次村委会换届选举工作实施方案》。

政企部工作总结篇六

在县委、政府的正确领导下，在县扶贫和移民工作局的精心指导下，根据□xx县扶贫和移民工作局关于印发20xx年度移民工作目标考核细则的通知》（宝扶贫移民发[20xx]28号）文件要求，我乡对本年度移民工作进行了自查总结，现将我乡20xx年度移民工作总结如下：

高度重视，加强领导。乡党委、政府高度重视移民工作，将移民工作纳入议事议程，成立了以乡党委书记为组长，分管移民副职为副组长，其余各班子成员为成员的移民工作领导小组，下设办公室，由分管副职任主任，由专人专职负责移民日常工作，规范移民工作档案，形成了主要领导亲自抓，分管领导负责抓，移民工作人员具体抓的良好工作格局。我乡多次召开关于移民工作的专题会议，听取移民工作开展情况汇报，对存在的差距和不足进行深入分析，对移民工作进行了具体的安排部署，规范了移民工作档案的管理，明确了移民工作的责任制度。

落实移民稳定工作，加强安全生产工作。认真执行首问责任制，对移民来信来访不推诿，处理移民问题及来信来访有据、及时、妥当，积极协助移民解决问题。高度重视移民区和安置区的安全生产工作，通过宣传横幅、标语、印发宣传资料等多种宣传方式，常态化地开展安全教育，加强移民区和安置区人民群众的安全意识。

下一步工作打算

回顾一年来我乡移民工作，取得了一些成绩，但仍存在一些不足。在以后的移民工作中，我乡将更进一步地做好移民工作，加大移民政策宣传力度，确保我乡移民工作形势持续稳定。

政企部工作总结篇七

xx镇地域总面积155.14平方公里，行政村29个，居委xxx个，总人口23252人，其中非农业人口1349人；全年国内生产总值4.27亿元，其中第三产业增加值1.37亿元；工农业总产值7.70亿元，其中工业产值6.12亿元；财政收入1184万元，农村经济总收入7.84亿元，农村经济净收入1.28亿元；农民人均所得5539元。

随着社会的发展，就万市镇档案来说，在市档案局的指导与支持下，在本镇领导的重视下，万市镇档案工作顺利开展。档案工作主要以文书类、婚姻类、特种载体类四块组成。主要的检索工具有：文书案卷目录和全引目录、会计类保管清册、移交清册、婚姻、特种载体类均有案卷目录。根据现有档案编研材料主要有《全宗介绍》《大事记》《干部任免索引》《职称任职资格与聘用索引》《荣誉索引》，另有档案查（借）登记簿。

20xx年本镇档案立卷，按照“年度—机构—问题”，遵循文件的自然形成规律特点，保持文件的有机联系，区别不同价值，从便于保管和利用的角度进行组卷□20xx年有文书档案39卷（其中短期档案2卷），婚姻档案9卷，会计档案392卷。

我们充分认识到档案工作的最终目的是为了提供利用，今年我们继续坚持档案工作为全镇发展服务的宗旨，遵循档案资料查（借）阅制度，主动对外界提供服务，积极开发档案信息资源，为领导决策提供依据，为现实工作提供参考、借鉴、凭证作用。

1、档案意识淡薄，思想未到位。尽管现在把档案列入乡镇责任制考核中，但领导对档案工作意识仍不够重视，认为档案工作是软任务、软指标，既费时费力又费钱，有些干部对文件资料归档不及时，一定程度上影响了档案工作的开展。

2、基础设施差，经费落实难。由于财政困难，档案装具、材料、消防设施等达不到上级部门对档案管理的要求，使档案保管利用受到影响，特别是随着社会的发展，办公自动化技术的应用、电子文件应运而生，传统的归档方式已不能满足社会需要，但受到经济制约，本镇的档案管理工作只能依据传统的方式进行归档。

3、档案收集不齐全，室藏档案贫乏。镇里许多召集会议布置工作往往只是口头形式，各办公室形成的文件材料，各自存放，特别是一些专业档案和照片档案易散落在各个办公室，收集、整理它们也就特别难，造成档案收集完整率、归档率低。

4、档案人员专业知识不强，队伍不稳定。一直来没有专业档案员，而由文书兼任，虽然经过市档案局的业务培训，但所掌握的档案知识还很肤浅，平时也无暇钻研档案业务，工作岗位也经常要变动，档案工作缺乏连续性，致使档案管理质量不高。

1、深入宣传，增强档案意识。档案工作是乡镇工作中的一个重要组成部分。随着社会的发展，档案工作越来越显示着它独特的价值，在今后我们将加强档案法规宣传力度，使领导干部和各职能办都能形成共识，提高档案意识，减少私自占有而使档案遗失，防止工作调动而引起的档案丢失，为立卷部门做好档案工作创造一个良好的氛围。

2、为档案工作争取加大资金投入。档案事业的发展离不开各级领导的关心、重视和支持，今后将以各种方式使领导充分认识到档案是农业农村现代化建设的需要，是经济建设的迫

切需要，能为党和政府决策提供历史依据，从而使档案工作列入工作日程上，增加其投入力度。

3、进一步开发和利用好档案。积极主动为现实工作提供参考、借鉴、凭证。同时积极对档案信息资源加以开发，使之成为领导决策提供依据。

4、加强自身档案知识修养，提高业务水平。积极参加市档案局组织的培训，认真学习有关档案方面的知识，勇于创新，注重工作实效。

xx镇档案室

政企部工作总结篇八

今年以来，市劳动监察局紧紧围绕全市劳动监察工作任务，抓住工作重点，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动用工、清欠农民工工资、征缴农民工工资保证金、查处各类违法案件为重点，努力构建和谐劳动关系，切实维护劳动者合法权益，较好地完成各项劳动保障监察工作任务。20xx年1月至9月，共受理举报投诉案件75件，立案67件，结案64件，结案率95.5%，涉及劳动者1076人，为投诉者追讨工资共计571.9万元。现将工作情况汇报如下：

一、农民工工资保证金征缴工作情况。为更好地保障农民工工资支付，我局努力探索健全预防和解决拖欠农民工工资问题长效机制，逐步完善农民工工资监控管理体系。一是建立了农民工工资支付保证金制度。今年20xx年1月至9月共收农民工保证金282.77万元。在我局的积极争取下，市政府拨付100万元建立了应急周转金账户用于保障农民工工资支付工作。同时，会同市公共资源交易中心，对招投标的企业，只要不缴纳农民工工资保证金的，就予以不予发放中标通知书，做到从源头上加以管控。二是建立工资支付日常监管制度。重

点加强房地产开发、园区厂房建设等在建工程项目和高铁建设等国家重点工程项目的日常监管，进一步规范工资支付行为，从源头上预防欠薪问题的发生。

二、开展专项执法检查情况。根据省人社厅□xx市人社局统一部署，我局在按照规定时间、规定要求开展各项专项检查的同时，突出检查侧重点，以点带面推动专项检查取得实效。一是开展农民工工资支付专项检查□20xx年12月5日至20xx年2月10日，联合建设、房管、公安、国资办、工商、总工会等六部门开展了农民工工资支付情况专项检查活动。此次执法检查共检查用人单位42家，涉及农民工2800人，其中存在拖欠工资情况的用人单位26家，清理拖欠农民工工资500余万元。二是开展20xx年度书面审查。此次审查以医疗卫生机构、招标代理机构和上一年度被投诉企业为侧重点□20xx年12月3日至20xx年6月29日，联合社保、就业、医保开展了20xx年劳动保障年度书面审查。共审查用人单位55家，其中医疗卫生系统15家，建筑企业5家。涉及劳动人数5120人，共督促用人单位补签有效劳动合同280份。督促3个乡镇、街道卫生院为聘用人员补缴了社会保险。三是开展清理整顿人力资源市场专项执法检查□20xx年3月20日至20xx年4月16日劳动监察局联合工商行政管理局开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法检查，共检查人力资源服务机构和用人单位3家，3家企业均办理服务许可证。四是开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查□20xx年7月2日至8月13日，联合社保、医保、就业开展了用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查，共检查用人单位25家，涉及劳动者人数6104人。检查中发现□bank系统、保险行业都有在主营业务范围内的固定岗位上长期使用劳务派遣工的现象。

截止到20xx年底，我市城镇新增就业6657人，完成年任务162.37%；城镇就业率95%，完成年任务100%；“4050”人员就业447人，完成年任务165.56%；零就业家庭安置率100%；

新增农村劳动力转移11309人，完成年任务263%；其中省内转移8033人，完成年任务277%；新增家庭服务业从业员815人，完成年任务的181.11%；省内工业园区定向培训（金蓝领工程）3188人，完成年任务103.2%；家庭服务业从业人员培训500人，完成年任务的208.33%；创业培训人数1020人，完成年任务117.24%；失业保险参加人数29366人，完成年任务的100.23%；失业保险金征缴548.09万元，完成年任务77.63%；小额贷款发放9183万元（其中小企业贴息贷款1160万元），完成年任务91.83%，到期贷款回收率99.94%，完成年任务的105.2%。

1、全面推进基层平台建设，打造群众满意服务平台。一是加大基层平台资金保障，基础建设不断巩固加强。省发改委批准立项的“一拖四”建设项目中，新建市级服务中心和万村乡服务所的主体工程已完成，正在进行行内部装修外，预计10月底可建成投入使用。改建新岗山镇、龙头山乡，新建香屯街道服务所已全部建设完成并投入使用。二是基层平台业务能力不断提升。各基层平台在做好就业再就业各项工作的同时，还承接了农保、医保、社保等其他业务；三是基层平台服务不断向下延伸。积极探索建立村级服务站，充分发挥村级劳动保障协管员的作用，入户宣传、上门服务；四是信息化平台建设不断完善。通过市人社局开通的官方wechat平台和“o2o”政务微网，极大地方便了与基层平台和群众的联系，丰富了为民服务的方式，提高了办事的效率。

2、扎实开展用工宣传，多渠道缓解企业用工难题。一是以开展“春风行动”活动为契机，举办了20xx年度春季招聘大会和各类专场招聘会。招聘活动共吸引了50余家企业参会，为求职者提供了3000余个工作岗位，现场达成用工意向20xx余人，有效缓解了园区企业用工难题；二是丰富企业用工宣传方式。利用市人力资源市场大屏幕、铜都网、铜都报，广播电台、基层劳动保障所等平台进行广泛的用工宣传。同时，利用市人社局微网和wechat平台开展园区企业用工宣传；三是不断

完善市、乡、村三级用工服务网络。落实园区企业用工缺工月报制度，以基层劳动保障平台为中心，向上及时上报辖区内园区企业用工缺工情况，方便市局研究制定招工方案；向下由村级协管员及时入户宣传。通过点、线、面的结合，多渠道缓解园区企业用工难题。

3、开展大学生毕业情况摸底调查，建立引领大学生创业情况月统计制度，全面做好大学生创业引领计划实施。截至底，我市引领大学生创业29人，带动就业137人。

以服务企业为宗旨，采取就近就地原则，分别在聚远光学科技有限公司、年年新生态食品有限公司、东东商贸有限公司开办园区企业定向培训共8个班次，培训合格且成功被企业录用570人，发放培训补贴4.41万元。为工业园区企业3188名在岗职工提供免费技能提升培训，为1020名有创业意愿人群提供创业培训，提升就业技能和创业能力。

一是加强资格审核、贷前调查等贷审制度，全面实行4321的放贷模式（即第一季度发放全年指标任务的40%，第二季度发放全年指标任务的30%，第三季度发放全年指标任务的20%，第四季度发放全年指标任务的10%），实现了放贷重心由“量”到“质”的突破。二是利用影像技术，在贷审会上直观、多角度地反映贷前调查情况和贷款人的经营情况，使得贷审会效率大大提高。

1-我局采取与市财政、贷款承办bank联合审批的形式，共为966名符合条件的贷款人发放创业贷款8023元，带动就业2744余人。发放小企业贴息贷款1160万元。到期贷款回收率达99.94%。

1、加大失业保险征缴力度，变被动为主动。深入企业发放失业保险宣传材料，宣传失业保险政策，努力使各用人单位认识参加失业保险的重要性和必要性。

2、加大失业保险稽核力度，针对我市少数企业失业保险少缴、欠缴、漏缴现象，对全市被征缴单位及漏缴单位进行核查。针对对铜矿、银山矿缴费基数低于省厅□xx市缴费标准问题予以协调纠正，将失业保险征缴费率由原3%下降至2%。对全市所有参保单位建立电子台帐，实行动态化管理，我市失业保险征缴工作向规范化又迈进一大步。

3、积极落实失业保险支持企业稳岗政策，对符合条件的企业，强化核查力度，实事求是，按政策法规办事。为企业缓解人力成本压力，稳定企业岗位、减少社会不安定因素。

1、培训工作：结合园区企业用工岗位的需求，加大园区企业新入职员工岗前培训、在职员工技能提升培训和电子商务培训力度，切实提高培训者的劳动技能。

2、小贷工作：积极落实上级有关小额担保贷款政策，抓好贷前审查、贷中服务、贷后跟踪等环节，做实、做稳、做好小贷工作。

3、企业招工工作：加强与园区企业的沟通联系，引导企业履行好招工的主体责任，发挥自身作用，强化企业自身优势和招工信息的宣传，加大协调配合力度。积极参与和支持园区招工工作，让更多的群众来园区就业。动态掌握园区企业的用工缺工情况，充分发挥基层平台职能作用，指导园区劳动保障所和其他乡镇基层平台开展好全年各类专场招聘会，同时做好宣传发动工作。

4、失业保险工作：进一步开展失业保险支持企业稳岗政策，在前期宣传、核查的基础上，对符合稳岗政策条件的企业有针对性的重点宣传，同时受理20xx年度企业稳岗补贴申请业务。

20xx年人社系统各项工作的主要特色和亮点如下：

（一）加大公共（就业）服务平台建设。确保8万元以上的基层平台工作经费及时到位。每个人力资源和社会保障服务所除所长外至少配备1名业务骨干，人社工作包括就业失业登记证申报、被征地农民养老保险费缴费等各项业务全部延伸至基层平台，并实现了电子化办公、数据化管理。

（二）成功申报了银城街道办事处幸福社区为创业型和积极就业型试点社区和泗洲镇人力资源和社会保障服务所为全省人社系统作风建设优秀窗口单位。

（三）积极落实稳岗政策。成立了落实稳岗政策工作领导小组，制定印发了《市贯彻落实失业保险基金支持企业稳岗政策的实施方案》（德人社发[20xx]37号）文件，切实做好企业稳岗补贴发放工作，已为铜矿、金山金矿、润泉自来水公司等三家符合条件的企业发放稳岗补贴共计351.588万元，极大推进了失业保险征缴工作，预计1-11月份失业保险基金征缴总额首次突破千万，完成年初计划数的143%。

（四）积极培育发展电商企业，认定了市安郡职业培训学校为我市第一个电子商务创业孵化基地，吸纳了23个创业项目，带动就业173人，年培训人数预计达600余人。

（二）大力实施复合式结算办法，积极推行医保总额控制和“六参数”管理。同时加强与农医中心的沟通联系，统一标准加强对定点医院、定点零售药店的管理，城镇居民基本医疗保险扭转了长年亏损的局面，首次实现了年度收支平衡。1-10月城镇居民基本医疗保险征缴4779.6万元，支出3275.1万元，为保障全市医疗保险基金安全运行做出了积极贡献。

（一）在全省率先启用了指静脉加人脸识别的认证系统资格认证工作的基础上，几年结合开展o2o服务型党组织创建活动，创新举措，通过wechat公众号进行“线上”认证和上门服务相结合，避免了老年群众腿脚不便等原因造成的出行困扰。该项举措极大便利了在异地居住退休人员及因身体原因出行

退休人员，得到了退休人员及子女的一致好评，截止目前共国内外有347名退休老人通过该渠道进行了资格认证。

（二）进一步加强和完善被征地农民基本养老保险工作。1-10月，被征地农民基本养老保险参保人数0.98万人，完成年初计划数的192%，新增参保人数0.73万人，征缴金额2529万元。

（一）建立完善的数据比对制度，每季度定期与民政、社保等部门沟通对接，及时对重复参保人员及死亡人员进行了待遇停发，杜绝了养老金的流失。今年以来，共对466名重复参保人员和340名死亡人员进行了待遇停发。

（二）自20xx年8月正式启动全市代扣代缴个人协议签定工作以来，我局加大宣传力度，进村入户共发放《服务指南》4万余份。截止目前，全市代扣代缴个人协议签订工作已基本完成。

（一）以点带面做好用工审查。突出以医疗卫生机构、招标代理机构和上年度被投诉企业为主，以其他行业为辅，共审查用人单位55家，其中医疗卫生系统15家，建筑企业5家。涉及劳动人数5120人，共督促用人单位补签有效劳动合同280份。督促3家乡镇（街道）卫生院为聘用人员补缴了社会保险。

（二）强化农民工工资保障金的征缴力度。从源头上征缴，提前与市公共资源交易中心沟通，要求其在发中标书之前，中标企业必须先行缴纳保障金，由此用工单位由原先的被动缴纳变为现在的主动缴纳。1-10月，共征缴工资保障金323.96万元，涉及施工单位162家，历年累计突破千万。

（三）积极推进建立多部门协调办案机制。制定印发了《关于建立拒不支付劳动报酬犯罪案件移送联席会议制度的通知》（德人社发[20xx]35号）文件，进一步加强同建设、公安、法院等部门的沟通协作，今年以来，向公安机关移送了涌泉

矿业拖欠孙宏水等人工资32.9万元案件，向市人民法院移送了市中泰电子科技有限公司厂房工程拖欠民工工资529万元案件，现已执行到位。1-10月份，共受理各类投诉举报案件76起，立案68起，结案65起，结案率95.5%，为劳动者追发工资592.9万元，涉及劳动者1089人，督促用人单位补签有效劳动合同280份。

（一）信息工作做到有编制、有窗口、有专人，发卡率80%以上。

（二）信访工作平稳有序，未出现越级访情况。

政企部工作总结篇九

20xx年，在公司和河南区域指挥部的领导下，项目部克服重重困难，较好的完成了施工生产任务。具体情况如下：

1、完成产值情况。完成产值 万元。

2、利润实现情况。实现利润 万元。

3、上缴款完成情况。公司下达上缴款指标为 万元，我处实际上缴 万元，为完成计划指标的 %。

4、职工福利情况

万元，到年末拖欠职工工资 个月。

一年来，项目部始终把提高工程质量、加快施工进度、兑现工期目标作为项目管理的重点，抓住关键问题，强化项目管理，确保河南省领导提出的年内通车指标的实现。

1、加强工程管理，实现业主计划指标。由于种种原因，平临项目一度施工缓慢，工期严重滞后，受到业主的多次批评。

为了彻底扭转这种被动挨打的局面，项目部把加强工程管理，实现业主计划指标，作为重中之重来抓。一是科学组织施工，我们针对现场的实际情况，认真分析，分清轻重缓急，先后顺序，突出重点，倒排工期，充分考虑各工序的衔接性，制定了立体交叉作业的施工方案，突出重点，狠抓关键环节，打破瓶颈制约，把计划分解到每个分项工程，细化到日形象进度，保证了施工忙而不乱，杂而有序；合理使用资金，调动施工队的积极性；加强思想交流，相互沟通，消除误会，形成合力；坚持文明施工。二是加强施工力量，合理使用队伍。根据施工方案，调整了原有的施工队伍，合理安排施工力量；重新增加施工队伍和设备；集中力量，突击制约工期的瓶颈项目，为下道工序创造条件，保证施工的整体性。三是进行了思想大动员，讲清形势，明确责任，鼓舞士气，下达施工计划和奖惩办法，充分调动了大家的积极性，迅速掀起了大干高潮。四是服从领导，树立全局观念。按照业主的整体要求，在努力完成施工计划的同时，主动为相续标段的施工创造施工条件，积极组织队伍拼抢影响相续工序的分相工程，保证相续工序齐头并进，为全线整体进度赢得了时间。五是实行全面责任分工制度，按工序确定分管负责人，分头管理，各负其责。各管段负责人按施工进度情况，坚持现场办公，坚持昼夜间值班，加强施工协调，及时解决工程难题；为施工生产创造条件。从而保证了施工生产的顺利进行，多次受到业主的表扬，三次获得流动红旗。

2、加强工程质量。牢固树立“质量第一”的思想，以严肃认真的态度抓好施工质量。一是成立以项目经理为组长、总工程师为副组长的质量管理小组。二是实行分段管理，技术人员各负其责，随时随地纠正质量问题。编制精确的技术管理方案，明确技术标准和质量指标。四是建立健全质量检查制度和奖罚标准，发现问题马上整改，奖先罚劣。从而保证工程质量单位合格率100%，优良率95%，实现了全年质量目标。

3、加强安全管理，文明施工。一是牢固树立安全生产责任

意识，健全安全生产管理机制。按照公司的部署，项目部按照集团公司《安全生产管理办法》的要求，项目经理为安全工作第一责任人，调整了安全工作领导小组，配齐了安全管理人员。同时要求劳务分包单位也安排专（兼）职安全人员，做到安全工作有人管，职责明确，管理到位，责任到人。经常对施工现场进行有针对性的安全检查，发现问题及时处理，不留隐患。二是正确处理好安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系，抓施工不忘抓安全，针对施工特点采取切实有效措施，增加投入，配齐了安全用品，努力把安全工作落实到位。三是桥梁施工中坚持标准化作业，加强施工过程控制，落实施工中的安全防护，加挂防护网，设置安全标志，杜绝了物体打击、高处坠落等事故发生。四是认真整顿了交通运输安全，落实车辆、机械和交通安全管理的规章制度，抓好机械车辆管理和维修保养，对内外部司机人员进行了交通法规教育和技术培训，审查驾驶资格，整顿驾驶作风，严守交通规则。严禁无照驾驶，酒后开车。五是认真抓了施工用电整改工作，由专业人员定期对现场用电进行全面检查，彻底清除事故隐患。六是结合交通部省质量总站组织的安全大检查，对全线进行了安全工作大检查，对在检查中发现的问题，及时纠正，对事故隐患，当下处理，对需要整改的，逐项落实。促进了安全工作的落实。一年来全处没有发生大的安全事故。七是认真抓好环保，坚持文明施工，做到工完场清，并按规定处理废物垃圾，保证环保指标落实，受到了当地人民的称赞。

1、加强了班子建设。根据平临的具体情况，公司对项目部班子进行调整。新班子成立后，把加强思想和能力建设放在首位，加强政治理论和政策法规、经营管理知识的学习，树立正确的业绩观。面对平临工期滞后，资金短缺，亏损额大，队伍施工能力差等现状，积极研究对策，妥善处理遗留问题，适时调整施工方案，坚持一线管理，群策群力，发挥班子集体力量，很快扭转了被动局面，为企业赢得了信誉。

2、认真抓好思想政治工作。结合项目实际，及时传达公司各

项指示精神，进行精神文明教育，企业宗旨教育，职业道德教育，不断提高职工的思想觉悟，令职工产生了强烈的归属感和使命感，增强了向心力和凝聚力，促进了项目部各项工作的顺利进展。

4、认真抓好先进性教育活动。项目部按照公司党委的统一部署，在委公司党委的正确领导下，在督导组的具体指导下，紧密结合实际，坚持探索创新，积极深入地开展了先进性教育活动。项目部共有7名党员参加了此次教育活动，通过大家的共同努力，完成了学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的各项任务。党员思想素质有了明显提高，促进了作风的转变，带动了各项工作的落实。

20xx年，项目部虽然在经营管理上取得了很大的成绩，但也存在一定的问题。主要表现在项目管理上还存在薄弱环节，施工方案不够深化，施工计划不够周密，施工组织不够得力，外包队伍履约保证金收取不及时，分包合同不及时签定，质量安全重视不够，变更索赔力度不够，签证不及时，等，至使整个工期拖后，加大了各项费用的开支，扭亏力度不够。

政企部工作总结篇十

截止11月30日，剧场实现经营收入180.5万元。其中场租收入98.63万元，电影收入15.99万元，公司收入43.84万元，剧场主办演出收入22.03万元；总收入较上年同期85.77万元增加94.73万元，同比增长111%。

1、以党员先进性教育为契机，发挥党员表率作用，营造讲实干、讲奉献的环境氛围。一年来，剧场高度重视党员先进性教育活动，积极组织全体员工参与党支部组织的活动，与党员一起观看牛玉儒先进事迹报告录像，参观女子监狱进行警示教育等。做到一手抓党建，一手抓队伍，以发挥党员表率作用，营造讲实干、讲奉献的环境氛围，带动影响职工队伍，促进工作开展。先进性教育增强了党员干部的党性观念、奉

献意识，提高了全体员工的大局意识和岗位责任意识，进一步加强了干部职工的凝聚力。

2、采取多种培训方式，不断提高员工综合素质。事业发展过程中起决定性作用的因素是人，员工队伍素质的高低直接影响着发展。我们把抓好队伍素质建设作为开展经营工作的重要任务。首先，我们改变过去表彰先进工作者的方式，将现金奖励变为旅游培训奖励。5月份，组织了去年的7名先进工作者到海南旅游培训，并要求每人回来后写一篇感想进行演讲6、7月份，又选派2名干部到外地剧场和剧院进行参观学习。为了开阔干部职工视野，提高干部职工的综合素质，从非常紧张的办公用房挤出了两个厅室，开辟了职工阅览室和健身房，同时健全完善党团及工会组织度使其充分发挥作用。7月初，组织全体职工到阅海公园开展各项文体娱乐活动。既使职工的身心在忙碌的工作中得到了放松，又增加了团队的凝聚力。

3、强化软硬件建设，打造剧场新形象。年初，一年一度的“两代会”在剧场召开。针对主席台桌椅破旧的情况，投资10余万元进行了重新更换，受到了与会领导及代表的好评。随之又重新制作了两块大灯箱更换了剧场西门口的宣传栏，实现了电影宣传及剧场服务形象同进兼顾的良好效果；还新置了高档演讲台、新的礼仪旗袍，设计制作了第一本剧场宣传画册；新定做的夏季座椅套也在本周到位；四楼“天井区”、舞蹈排练厅及过道等装修也亦收尾；整个剧场大楼的安全监视系统正在施工之中……这些硬件设施的增加，树立了剧场新的形象。在软件方面，狠抓服务质量、从着装、语言、表情等细节上严格要求。上半年我们共制定和完善了20余种内部规章制度，并注重制度的有效执行和落实，有效推动各项工作，取得了良好的’效果。

4、落实目标责任，加大质检力度，各项工作高效运转。针对年初剧场制定的500万元的目标任务，为加强工作的主动性、积极性、时效性，4月份，总经理代表管理中心分别和副总经

理、总经理助理以及各部室负责人签订目标责任书，通过签订目标责任书，建立起岗位责任制。实行任务分解，一级管一级，层层抓落实，责任到人，把大家的思想统一到发展剧场、增加效益的实际行动中；同时又增设了质检部门，从责任书完成力度、剧场各项制度的执行情况等方面进行督查，落实制度，整顿风纪，促进了各项工作高效完成。

5、转变经营理念，树立市场意识，经济效益明显提高。剧场自1998年成立以来，经过七年的运营，已具备了一定的规模和进一步发展的能力，再经过去年的整体改造装修，剧场服务功能将更趋完善合理。如何开展经营工作，寻求经济增长点，提高经济收入，是我们上半年工作的重中之重。我们主要从两方面进行对经营工作进行了整合和运作。首先，我们从剧场主业入手，力求全面提升经营工作的能力和业绩，提高剧场的市场竞争能力和占有率。上半年经营部在经营工作上，创新意识，为不断的提高客户满意度，洞察客户意见信息，建成了完整的客户档案资料库，并制订了客户意见反馈表，建立客户意见反馈上报制度；在电影方面，加大宣传力度，同时在电影票务工作上想法子、创路子，通过户外散发电影宣传单、真对不同对象打折、特定半价日等营销办法，取得了一定的突破，仅《张思德》电影就取得了14.5万元的票房收入。统计结果显示，今年上半年经营收入（场租、电影）合计93.54万元，比上年同期总体收入还多近10万元，近期仍保持了快速增长的势头。其次，进一步盘活国有资产，不断拓宽经营领域。根据剧场会议精神，为进一步转变经营模式，适应市场需求、提高剧场的竞争能力，努力发挥剧场有形资产、无形资产的效应，成立了剧场直属公司——###公司。把公司推向市场，并与主业进行适当分离，借助主业优势，利用闲置资产，进行多种经营。公司成立后，已先后与5家单位签订了市县厅租赁合同；利用剧场的宣传优势，在正西厅开辟了6块落地广告牌，新增了23平方米的广告阵地，仅此就创收近8万元；利用新闻中心场地、电脑设备及相关优势，与北大附中、附小合作建成了远程教育培训基地；先后建立了健美健身培训中心、成功商务签约中心等，并利用剧场的技

术力量与灯光音响设施，走出剧场，参与演出设备服务竞标，成功走出了第一步。自公司成立以来，短短三个月实现收入43.84万元。目前正在进行四楼的整体开发经营工作。今年剧场工作成绩是有目共睹的，我们在总结成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题：思想政治工作比较薄弱、干部职工素质、能力有待进一步提高、管理不够精细、措施不力、标准不高等。xx年我们将努力解决这些问题，克服一切困难，紧紧围绕增加剧场营业收入、提高经济效益这一核心，在巩固和加强上半年工作成绩的基础上，将全面提升剧场经营质量。

（一）实行结构工资，深化内部体制改革。为体现多劳多得的分配原则，有效克服“大锅饭”弊端，形成重贡献、重实绩的工资分配机制，进一步调动各岗位人员积极性和创造性，计划从8月份起实行结构工资制（包括：基本工资、岗位津贴、职务津贴、工龄补贴、知识分子津贴、全勤工资、考绩工资、奖励工资等），同时封存档案工资。本次实行工资结构制要按照每人的岗位、工龄、所在部门效益情况，拉开收入差距，严格考核奖惩，工资收入与绩效挂钩。同时由质检部门制定出配套的考核制度，严格按照剧场的各项制度进行考核，并在工资上体现出来，彻底打破干和不干一个样，干多干少一个样的局面。

（二）剧场闲置资产的进一步盘活和开发。剧场经过七年的发展，不仅形成了近亿元的有形资产，同时通过自身的区位优势、窗口作用、外在形象和较高的知名度业已形成了极具潜力的无形资产。这是我们充分发挥职能作用，开展市场化经营的两大资源。如何在搞好政务需要的前提下，坚持市场化发展的路子，谋化好、管理好、经营好两种资产，两大资源，把剧场真正办成服务优良、保障有力的经济文化实体，已是剧场发展的当务之急。目前，三楼部分市县厅已实行了租赁经营，但从长远收益考虑，是否今后可开辟为运动健身、商务洽谈、体育休闲为一体的健身休闲场所等新的定位要不断思考，及时调整以争取更大的效益。剧场四楼以“天井区域”装修已基本结束。根据多功能厅的装修特点，白天可进

行会议、产品展示、单位联欢等展开综合利用，晚上以西夏乐舞表演、回乡风情展示为主，同时开展品茗休闲，并通过独具特色的旅游纪念品深化对宁夏历史文化的认识。四楼舞蹈排练厅以女子健身、舞蹈练功、跆拳道教学培训为主要经营项目。四楼南侧的主席团会议厅将设为全区新闻发布中心，通过宣传营销，进一步提高使用频率。总之，三、四楼综合经营利用将是我们新经济增长点的关键所在。

（三）剧场基建资产的整理和划转工作。剧场成立七年以来，因种种原因，基建部分的资产一直未移交给剧场，给我们经营工作的开展带来了很大的被动。目前，经过我们多方争取和剧场领导的积极努力，困扰剧场多年的基建资产已全部移交给剧场，初步实现了经营者与所有者的统一。近期，由办公室负责整理基建资产转账手续。下一步就可以办理房产证，并以此资产为担保，办理各种贷款业务，为剧场的经营拓展提供坚实的后盾。

（四）引入iso9002系列质量管理体系，进一步规范提高管理水平。下半年我们将重点抓规范管理，提倡标准化管理服务。一是彻底解决员工队伍工作意识、责任意识、服务意识不强的问题，加强队伍建设，提高整体素质，在服务质量和管理水平上要有所突破；二是继续加强和完善管理机制，加大检查考核力度，严肃工作纪律，做到敢于负责，不循私情，认真考核、公正透明、严格奖惩，提高工作效率；三是以提高服务档次和质量为目标，继续做好各项常规服务工作。下半年将加强对工作人员的业务学习及培训，同时不断完善服务设施、扩展服务内容、通过技术保障来提高服务质量，努力做到硬件要硬，软件要软，争创一流服务。我们计划在全国同行业率先引入is09002质量体系，让管理实践上升到理性，反过来促进管理水平提高和市场拓展，使剧场逐步在实践中摸索出一套优质服务、严格管理、品牌经营的路子，加强剧场员工的服务精品意识，不断提高剧场整体管理和水平。

（五）抓好精神文明建设。一是积极研究和探索工资改制后

思想政治工作的途径，尽快适应新形势，做好改革中的思想政治工作，处理好稳定和发展的关系，通过多种形式教育培训，全面提高剧场干部职工素质，为下一步人事制度改革工作提供精神动力和智力支持。二是创新理念，创新方式方法，贴紧靠近剧场工作，创新载体，把精神文明建设由无形变为有形，提高服务水平，创建文明行业；三是通过工会、团支部，经常组织运动会、旅游、体检等活动，进一步激发广大员工安心剧场、热爱剧场、建设剧场的积极性，构建和谐剧场。一年来，为了剧场的事业，全体员工团结一致，共同奋斗，付出了心血和汗水，取得了显著的成绩。明年我们面临的压力和挑战非常巨大，我们要充分认识到任务的繁重性和时间的宝贵性，要以只争朝夕的劲头，投入到新的战斗中去，取得xx年全年各项事业的全面胜利。