

最新公司与员工签订劳务协议合法吗(精选9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

公司与员工签订劳务协议合法吗篇一

甲方：

事宜，甲、乙双方及挂靠人，就代办社保事宜，经友好协商，达成如下共识：

一、 甲方的责任：

- 1、 甲方按甲方员工标准，为挂靠人代办社保；
- 2、 甲方与挂靠人为代办社保关系，与挂靠人不存在劳动关系。

二、 乙方及挂靠人的法律责任

- 1、 乙方及挂靠人按甲方及社保部门的要求，提供就代办社保的的相关的材料。
- 2、 挂靠人的社保费需按季付或半年支付的方式，将该款项打入甲方指定的账户或以现金的形式支付。
- 3、 支付时间：每月的 日前。否则甲方将暂停或办停挂靠人社保，其法律后果均由挂靠人承担。

4、 乙方如需终止甲方代办社保关系，需提前一个月通知甲方。如未及时通知甲方，甲方之损失将由乙方承担。

5、 甲方代办社保期间，挂靠人一切劳务纠纷，如工伤、意外等等， 均与甲方无关。

6、 甲方因履行本协议产生的一切法律风险和费用,全部乙方和挂靠人由直接支付和全额承担。

7、 乙方和挂靠人互负连带责任。

三、 协议期限：从 年 月 日至年 月 日止。

四、 本协议如有未尽事宜，需甲方、乙方和挂靠人共同书面签订补充协议。

五、 协议一式三份，各执一份，并从签订之日起成立，甲方实际履行之日生效，乙方停

止支付社保费时，甲方可提前解除终止本协议。 甲方：（盖章）乙方：（签

字）

代理人：（签字） 挂靠人：（签字）日期： 年 月 日附：乙方和挂靠人身份证复印件（由本人亲笔签字）

公司与员工签订劳务协议合法吗篇二

甲方(管理方):

法定代表人:

乙方(挂靠方):

法定代表人：

以合作互盈为目的，甲方(管理方)经与乙方(挂靠方)充分协商，一致同意就乙方挂在甲方公司下的有关事宜签订以下协议书：

一、甲方同意乙方挂在甲方公司下进行广告经营，乙方挂靠期间以甲方项目经理部名义自主经营、独立核算、自负盈亏。

二、乙方向甲方提供公司资质，以及法人的身份证复印件。

三、甲方向乙方提供广告公司资质以及公司的有关手续资料。

四、乙方承揽广告业务，根据乙方需要，甲方需协助乙方办理广告合同以及广告协议，甲方同时协助乙方办理收付款业务；甲方应开据税务发票，收据；乙方根据税务发票的税率以现金的方式补偿给甲方。

五、挂靠期间因乙方以甲方的名义承揽的广告业务项目，乙方必须遵照甲方营业执照的经营范围开展广告业务，不得越限，甲方有权利对乙方进行监督和指导公司挂靠协议书公司挂靠协议书。(学生打架调解协议书)

六、乙方提供一个银行收付款的账号，甲方提供证明，便于乙方往来业务的核算。

七、双方拟定适用期为____个月，乙方一次性交付给甲方____元。适用期过后，乙方广告业务开展顺利，双方合作互赢，可签订挂靠协议，甲方可选择以租金的方式续约，或者是以营业额比例的方式提取挂靠。

八、乙方利用甲方资质进行广告运营所产生的法律责任，由乙方独立负责，跟甲方无关。

九、挂靠期间暂定为_____年，即_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

十一、本协议双方签名盖章后生效。协议签订之前甲方所有债权债务与乙方无关公司。挂靠期满，双方债权债务结清以及乙方结清以挂靠单位名义在外的债务后自动失效。

十二、本协议一式两份，双方各执一份。

十三、本协议未尽事宜双方另行协商解决。

甲方(签字盖章)：_____

_____年___月___日

乙方(签字盖章)：_____

_____年___月___日

公司与员工签订劳务协议合法吗篇三

甲方： 乙方： 身份证号码：

住所地： 联系电话：

甲乙双方本着自愿的原则，经过友好协商，在公平、诚实、信任、平等的基础上，就乙方请求甲方以参保单位的名义挂靠买社保的相关事宜，达成如下协议：

一、本协议属平等民事主体之间订立的协议，甲乙双方非属《劳动合同法》定义的劳动关系，不受劳动合同法条款的约定和调整。

二、乙方为了享受社会保险所代来的福利，自愿将甲方作为

参保单位并请求甲方挂靠买社保，乙方承诺严格遵守和服从甲方的有关管理规定。

三、甲方在为乙方办理挂靠社保时，乙方应提前向甲方提供所需资料：身份证复印件、户口簿复印件(户主及本人页)、相片。

名义外，不得对外代表甲方履行任何职务行为。

五、甲方同意为乙方办理相关挂靠手续，每月为乙方缴纳社保费用，按当地政府每年度公示的基数为基准，该费用由乙方全额负担，乙方于本协议签订后3日内，最少按一次性支付半年或全年的保险费用。乙方在接到甲方通知后2日内必须交齐费用，否则造成乙方损失乙方自行承担。

六、由于乙方并不属于甲方的员工，乙方在甲方购买社保期间，乙方所有的社会、法律、安全问题均由乙方自行承担，与甲方无关。

七、乙方在以甲方为参保单位期间，乙方在此期间发生人身意外伤害等，甲方不提供乙方工伤待遇，如果乙方的言行对甲方的经济、声誉等问题造成了不良的影响，其责任和后果乙方全部承担。

八、乙方在以甲方为参保单位期间，若乙方达到法定退休年龄及退休条件时的前2个月，甲方尽力配合办理相关手续，之后乙方所有退休待遇均由第三方社保机构负责，与甲方无涉及。甲方为乙方办理停保手续，而推向社会化管理办理退休，并由乙方自行办理退休手续，甲方不承担任何责任与费用。

九、本协议所有条款及内容协议各方均负有保密的责任，未经甲方的同意，乙方不得向除甲乙之外的第三方披露其中的任何信息，否则所造成的损失及连带责任由乙方全部承担。

十、乙方应严格履行本协议，如有违反，一切责任由乙方全部负担。

十一、本协议未尽事宜，可通过友好协商解决。

十二、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。本协议经甲乙双方签字盖章(指模)及甲方为乙方办理缴纳社会保险费后生效。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日

公司与员工签订劳务协议合法吗篇四

甲方：*****乙方：***** 法定代表人：法
定代表人：

地址：*****地址：

电话：电话：

开户银行：华夏银行南城支行开户银行：

帐号：***11帐号：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法等有关法律法规之规定，就甲方为乙方提供劳务派遣保安人员和劳务派遣相关服务，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、经甲乙双方确认，甲方为劳务人员的派遣单位，乙方为劳务人员的使用单位。

二、甲方受乙方委托，承担下列保安派遣服务任务：

- 1、文明执勤，维护正常工作秩序。
- 2、做好各岗点防火、防盗、防破坏工作。
- 3、加强巡逻，确保安全。

三、保安劳务派遣协议期限：

本协议期限为2012年1月1日至2013年6月30日止。

四、派遣保安人员数量与工作时间：

- 1、甲方为乙方派遣人员共。勿人：
- 2、保安派遣人员实行三班八小时工作制；每人每月天数2083，但不能缺岗。

五、甲方派到乙方的保安人员应符合以下基本条件

1、身体健康，五官端正，年满18周岁，具有初、高中以上文化程度，接受过正规训练，须持证上岗。

2、热爱本职工作，忠于职守，无违法犯罪记录。

3、身份、家庭住址和家庭人员关系清楚、确定。

六、劳务费的结算与支付

1、乙方每月支付给甲方的保安派遣服务费：每人每月□5k元。

2、保安派遣服务费应当以货币形式按月预付给甲方。

3、乙方将保安派遣服务费划入甲方开户银行帐户内或现金支

付甲方（节假日顺延），不得克扣或无故拖欠。

4、乙方不得以购物卡、物品等顶替保安服务费。

七、甲方的权利和义务

1、甲方根据乙方的用人需求，为乙方提供执勤所需的人员，并配备统一制服。甲方需要办理好相关的上岗资质证，并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际执勤应付的相关保安费转入甲方制定的帐户内后，甲方按本协议约定时间为保安派遣人员发放工资，缴纳相关保险费用。

3、甲方的派遣人员应服从乙方工作的岗位安排，协助乙方对保安派遣人员的日常管理、岗位调动、勤务考核及奖惩，遵守乙方制定的安全生产、劳动纪律、操作规程、岗位责任制等各项安全保卫制度，完成合同约定的2、保安派遣人员实行三班八小时工作制；每人每月天数20.83，但不能缺岗。

五、甲方派到乙方的保安人员应符合以下基本条件

1、身体健康，五官端正，年满18周岁，具有初、高中以上文化程度，接受过正规训练，须持证上岗。

2、热爱本职工作，忠于职守，无违法犯罪记录。

3、身份、家庭住址和家庭人员关系清楚、确定。

六、劳务费的结算与支付

1、乙方每月支付给甲方的保安派遣服务费：每人每月1800元。

2、保安派遣服务费应当以货币形式按月预付给甲方。

3、乙方将保安派遣服务费划入甲方开户银行帐户内或现金支付甲方（节假日顺延），不得克扣或无故拖欠。

4、乙方不得以购物卡、物品等顶替保安服务费。

七、甲方的权利和义务

1、甲方根据乙方的用人需求，为乙方提供执勤所需的人员，并配备统一制服。甲方需要办理好相关的上岗资质证，并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际执勤应付的相关保安费转入甲方制定的帐户内后，甲方按本协议约定时间为保安派遣人员发放工资，缴纳相关保险费用。

1、负责向甲方适时提出用人计划和调整要求。

2、为保安派遣人员提供安全的执勤环境和必要的设施保护条件。

3、乙方使用保安派遣人员必须明确告知执勤要求、范围和内容。

4、甲方保安人员在派遣到乙方工作期间发生的工伤、工亡事故，其法律责任和经济损失由甲、乙双方在实际情况基础上依照法律认定。若甲方人员在乙方执勤期间患病或非因工伤残，应按太原市政府职能部门规定的有关政策办理。保安派遣人员在执勤期间，造成第三者伤害事故的（须有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家规定处理。

5、乙方对保安派遣人员必须实施国家劳动法所规定的劳动奖惩制度。

6、乙方未与甲方协商不得随意退回甲方保安派遣人员。如乙

方单方退回保安队员，按《中华人民共和国劳动法》和有关法律法规处理。

7、乙方将保安派遣人员退回甲方的，应提前15天通知甲方。未提前通知的，按在岗勤务费付给甲方。

8、乙方不得指派保安员侵犯公民人身权利、财产权利，干扰他人正常的生产、工作、生活秩序或者妨碍执行公务及其他违法行为。

9、乙方未经甲方同意，将通讯器材等贵重物品借给或配给保安派遣人员使用，造成损坏或丢失的，甲方不承担责任。

九、其它约定事项：

1、合同期内因乙方生产经营发生重大变化或因其它客观原因乙方确实需要减少人数或不能继续使用的，由甲乙双方协商处理，乙方应按《劳动合同法》和有关法律法规支付相关费用。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按国家法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

十、违约责任：

1、本合同有效期内，任何一方不得单方面解除或终止合同，否则应承担违约责任。

2、在本合同履行中发生的争议，由双方协商解决；协商不成的可以向劳动部门申请仲裁，不服仲裁的，可以向人民法院

提起诉讼。

十一、其它

1]本合同未尽事宜，双方可以协商签订补充协议，补充协议与本合同有同等法律效力。

2、本合同一式四份，甲、乙双方各执两份。

3、本合同经双方法定代表人签字盖章后生效。

公司与员工签订劳务协议合法吗篇五

甲方：_____ 身份证号：_____，联系电话：_____

乙方：_____ 身份证号：_____，联系电话：_____

事实概述：20____年6月7日晚，甲乙双方____□__x__友四人在一起喝酒，醉酒后发生争执，导致甲方去医院输液、检查；现经医院检查确认，甲方完全具备出院条件，回家休养。依据《中华人民共和国民法通则》及相关司法解释，甲、乙双方在平等自愿、协商一致基础上，乙方本着人道主义和和谐社会等原则，双方自愿达成如下协议：

一、乙方一次性向甲方支付壹万元(包括医药费、误工费、营养费、交通、通讯费、精神损失费)。甲方须签写收条。之后乙方不再负有任何其他经济或法律责任。甲方同意放弃其他任何权利主张。

二、甲方今后出现任何问题均与乙方无关。

三、甲方今后不得再因此事向乙方主张任何权利，包括不得诉讼，并不得做任何有损或影响乙方形象或利益的行为。

四、本协议的签订并不直接或间接的表示乙方认可对甲方此事负有过错或法律责任。

五、甲方如违反本协议，则乙方有权要求甲方返还全部费用并赔偿其他损失。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

公司与员工签订劳务协议合法吗篇六

甲方：

法定代表人：

地址：

编码：

电话：

邮箱：

乙方：

法定代表人：

地址：

编码：

电话：

邮箱：

甲乙双方就_____区域日常保洁事宜，经友好协商，本着平等互利、双方自愿的原则签订本合同，以便共同遵守。

一、服务项目

名称：_____。

所在地：_____。

作业面积：_____。

二、服务期限

1、乙方将于_____年_____月_____日至_____年_____月_____日对甲方位于_____市_____的办公区域（或家居）进行保洁服务。

2、服务时间一共为_____天。

3、如因整体工程延期，交叉施工等不可抗拒原因造成的延期，以甲乙双方协商的最终日期为准。

三、保洁费用

1、_____，其费用为：_____元；

2、_____，其费用为：_____元；

3、_____，其费用为：_____元；

本次保洁服务费用共计人民币：_____元，（大写）：_____。

四、付款方式

1、甲方在合同生效后，如未发现保洁质量问题，以转账支票方式于每月_____日前（如遇休息日或节假日，付款日期顺延）全额向乙方支付当月的日常保洁服务费人民币_____元整。如发现保洁质量问题，甲方按照月保洁费的_____%先行扣款，然后双方协商。

2、甲方于每月_____日（如遇休息日或节假日，付款日期顺延）向乙方支付代乙方收取客户有偿特约服务费用的_____%；扣除的_____%作为甲方应收的管理费。

3、合同履行完毕，乙方享有在协议的时间内获得服务费用的权利。乙方有责任向甲方开具有偿特约服务的发票和收据。（注：发票和收据由乙方提供）。

五、具体保洁项目

1、日常清洁：办公楼内科室卫生、楼内卫生、楼上楼下厕所，洗手盆及周边下水道，办公楼区域，门窗玻璃，_____等。

2、定期保洁：厕所每日冲洗、消毒、除臭，洗手间每日清扫、擦拭、消毒，_____。

六、甲方的协助

甲方有为乙方服务提供便利的义务，以保证乙方工作的顺利进行：

1、甲方尽可能委派专人负责现场全过程监理，并尽量避免交叉施工。

2、乙方进场时，甲方应协助乙方将工程区域内所有物品现状点验清楚，特别强调物品有无损坏，贵重物品有无保管好等因素。

3、乙方进场后，甲方需提供水源、安全用电、照明、以保证正常施工；提供乙方员工更衣就餐、设备存放的房间；提供必要的物料仓库、办公用房及办公电话一部，电话费由乙方支付。

4、协助乙方解决工作现场遇到的特殊问题。

七、工作总结与计划

乙方派出一名主管负责人负责日常保洁工作质量检查和保洁工作紧急情况的处理，并于每月_____日之前将当月的保洁工作总结和下月的保洁工计划以书面形式报告甲方。

八、服务人员安排

1、乙方在本区域内服务总人员不少于_____人，非公共区域内日常保洁工作（如：有偿特约服务）由乙方从公司总部另调人员完成，并保证各项工作质量。

2、乙方作业人员须经专业培训和具有专业知识人员担任。

3、乙方员工要统一着装，衣帽整洁，配戴本公司名牌，进入工作现场的出入证上甲方配发，遵守甲方各项内部规章制度，乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽业务。

4、乙方员工在工作期间不得随意离开工作岗位，若乙方主管负责人不在作业现场，乙方临时负责人应接受甲方主管保洁负责人的监督指导，并按甲方的保洁工作标准进行检查。

九、损害赔偿

乙方在作业中应严格要求工作人员，做好各种防护措施，不得擅自挪用甲方的物品。要加强管理，安全生产。乙方工程进行中，如发现甲方物业材质有破损迹象，应及时保护现场，立即向甲方通报。由于乙方在日常保洁工作中不慎给甲方设施、材料及甲方客户、物品造成损失，乙方应承担赔偿责任。

十、违约责任

1、如甲方不按合同规定期限内向乙方付费，经乙方催讨后仍未支付时，对逾期未付的费用每逾_____天，按交付金额的_____ %支付滞纳金。

2、如乙方未按合同要求进行优质的保洁服务（按合同标准）给甲方造成恶劣影响和损失时，甲方有权向乙方收取剩余合同款_____ %违约金。并要求乙方退还当月服务费。

3、双方中途变更或终止合同未及时通知对方，应赔偿对方因此造成的损失，并支付剩余月份_____ %的违约金。

十一、合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

十二、争议的处理

1、本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2、本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，提交_____委员会_____。

十三、合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式_____份，双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

乙方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

公司与员工签订劳务协议合法吗篇七

甲方：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期至_____年___月___日止。

本合同于_____年___月___日终止。

第二章工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任销售___岗位工作。

销售产品为：_____。

第三条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为_____，出差范围依据实际工作需要。

第四条乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：_____季度；

乙方销售任务为：___/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

第三章工作时间休息休假

第五条甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

第四章劳动报酬

第六条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方基本工资、绩效工资及职务津贴：

乙方基本工资为：_____元/月，乙方职务津贴为_____元/月。

试用期仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条乙方福利补助等依据甲方规章制度。

第五章 社会保险

第九条甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和____市有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和_____市的有关规定执行。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第七章劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及____市有关规定执行。

第十六条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起____日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

第八章劳动争议处理及其它

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人：

____年__月__日

乙方：

___年___月___日

公司与员工签订劳务协议合法吗篇八

甲方：太原市保安服务总公司 乙方： 法定代表人： 法定代
表人： 地址：太原市南十坊狄公街16号 地址： 电话： 电
话： 开户银行：华夏银行南城支行 开户银行： 帐
号：493024000***29 帐号：

为维护兴业银行太原分行正常工作秩序和安全保卫工作的实际需要，根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国合同法》等有关法律法规之规定，就甲方为乙方提供劳务派遣保安人员和劳务派遣相关服务，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、经甲乙双方确认，甲方为劳务人员的派遣单位，乙方为劳务人员的使用单位。

二、甲方受乙方委托，承担下列保安派遣服务任务：

- 1、负责营业大厅内的巡查、巡视，维护办公及营业秩序，防火防盗、防抢劫、防挤踩伤亡。
- 2、负责甲方办公场所内部安全运行工作。保安人员按时开启营业大厅大门或卷闸门后，应解除夜间设防系统。同时反锁固定。
- 3、定期检察报警设备、报警电话、电视监控设备，自卫器械是否性能良好，并将自卫器械放路隐蔽顺手可取。
- 4、负责甲方安全消防工作，预防各种火灾、事故的发生。
- 5、完成乙方交给的其他工作任务。

三、甲方的工作要求

- 1、按照保安服务合同，对乙方各出入口进行把守、验证，保障客户安全。要文明执勤，礼貌待人，纠正违章要以理服人。
- 2、保安人员要按规定着装、坚守工作岗位，不得有擅离职守、睡岗、误岗以及酒后上岗等违纪行为。
- 3、查验出入人员的证件，办理登记手续，禁止无关人员进入。
- 4、如上级保卫部门安全检查时，应持《安全检查证》和检查人本人有效身份证件，经甲方行领导签字同意后，并在行领导或保卫部门负责人陪同下办理登记手续后方可检查。
- 5、做好电视监控，以便随时监视、发现、拍摄可疑人员或犯罪分子作案的活动情况。严禁保安人员利用监控设备进行看电视录像，打电子游戏等娱乐活动。
- 6、随时注意观察营业大厅内和附近人员动向，遇有可疑人员要及时盘查，对可疑物品要及时报告保卫人员处理，发生盗窃、抢劫、绑架等案件要及时报警，积极查获罪犯，疏散群众，保护现场。
- 7、维护大厅正常秩序，坚持安全检查，每天应进行全面巡视，发现问题及时处理并登记备案，做好值班记录。
- 8、认真执行乙方的各项安全保卫工作制度，服从乙方管理，加强合作。

四、营业期间对抢劫案件的处路

- 1、发现犯罪分子袭击，应迅速运用各种方式，现场报警、紧急按键、110报警、电话报警等方式、迅速将发生的情况报公安、乙方保卫部门、联防单位和乙方其他相关部门，报警方

式根据实际情况报警，越快越好。

2、如犯罪分子被擒，应严密着紧，防止其逃跑，并迅速报告公安和乙方保卫部门；如犯罪分子逃窜，一部分人员协助追捕逃犯，另一部、人员应保护现场和现金安全，并防止无关人员进入或破坏现场，同时应及时向公安机关、乙方保卫部门报告案情并协助其破案。

四、保安劳务派遣协议期限：

本协议期限为 年 月 日至 年 月 日止。

五、派遣保安人员数量和工作时间：

1、甲方为乙方派遣人员共 人。

2、保安派遣人员实行8小时工作制。

六、甲方派到乙方的保安人员应符合以下基本条件：

1、身体健康，五官端正，具有初中以上文化程度。

2、热爱本职工作，忠于职守，严守纪律，诚实守信。

3、身份信息、家庭住址和家庭人员关系清楚、确定。

4、无违法犯罪前科、无不良嗜好及吸毒酗酒恶习、无不良政治倾向。

七、劳务费的结算与支付：

1、乙方支付给甲方保安费每人每月 元。

2、国家法定节假日加班的按300%工资发放，公休日加班的按200%工资发放，超出8小时的按150%工资发放，乙方按保安

人员月工资除以日工资基数报酬付给队员。

3、保安费应当以货币形式按月支付给甲方。甲方为乙方提供服务满一个月后，支付甲方上个月的费用。

4、乙方将保安费用划入甲方开户银行帐户内或现金支付甲方（节假日顺延），不得克扣和无故拖欠。

5、乙方不得以购物卡、物品等顶替保安服务费。

6、乙方如有网点搬迁、改扩建等情况时，所需保安人数短期内增加或减少，由甲乙双方商定，每月保安费按实际在岗人数支付。

八、甲方的权利和义务：

1、甲方根据乙方的用人需求，为乙方提供执勤所需的工作人员。甲方需要办理好相关的上岗资质证，并提供劳动政策指导服务。

2、甲方的派遣人员应服从乙方的工作岗位安排，协助乙方对保安派遣人员的日常管理、岗位调动、勤务考核、遵守乙方制定的安全生产、劳动纪律、行规行纪、操作规程、岗位责任制等各项安全保卫制度，完成合同约定的保安工作任务。

3、甲方负责定期对保安派遣人员进行有效的服务跟踪和管理，乙方应予以配合。

4、甲方负责保安派遣人员进行派遣前的政策、法律教育、职业道德培训以及必要的业务培训。

5、甲方负责保安人员的录用、退工、退保等手续，协助乙方处理保安派遣人员纠纷问题。

6、乙方如有违反本协议，恶意拖欠保安费用以及违反劳动法

及政策法规损害保安派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

7、甲方保安派遣人员在执勤期间，因故意或过失给乙方造成重大经济损失或造成第三者伤害事故的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由肇事人员负责赔偿，同时甲方应当承担连带赔偿责任。

8、对发生在保安执勤区的违法犯罪行为，保安人员应当予以制止；对制止无效的违法行为以及发生的治安案件，涉及刑事犯罪的案件应当立即报警，同时采取措施保护现场；对违法犯罪嫌疑人员应当扭送公安机关或协助人民警察处理。

9、甲方对本合同约定范围内的安全隐患有权向乙方提出书面或口头改进意见，如乙方未采取措施，造成经济损失的，甲方不承担责任。

九、乙方的权利与义务：

1、负责向甲方适时提出用人计划和调整要求。

2、为保安派遣人员提供安全的执勤环境。

3、乙方使用保安派遣人员必须明确告知执勤要求、范围和内容。

4、乙方未与甲方协商不得随意退回甲方保安派遣人员。

5、乙方将派遣人员退回甲方的，应提前通知甲方。未提前通知的，按在岗勤务费付给甲方。遇特殊情况，甲乙双方及时联系，及时处路。

6、乙方不得指派保安员侵犯公民人身权利、财产权利，干扰

他人正常的生产、工作、生活秩序或者妨碍执行公务和其他违法行为。

7、乙方未经甲方同意，将通讯器材等贵重物品借给或配给保安派遣人员使用，造成损坏或丢失的，甲方不承担责任。

8、乙方应积极支持、尊重保安队员的工作，对保安队员履行职责的行为予以支持配合，执勤期间因乙方原因造成保安队员伤害的，由乙方承担责任。

十、其它约定事项：

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其它客观原因乙方确实需要减少人数或不能继续使用的，由甲乙双方协商处理，乙方应按甲方派遣保安人员实行执勤时间和实行执勤人数支付相关的保安费。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按国家法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认可需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

十一、违约责任：

1、在本合同有效期内，任何一方不得单方解除或终止合同，否则应承担违约责任。

2、在本合同履行中发生的争议，由双方协商解决；若双方协商不成的，不涉及劳动者的，可以向人民法院提起诉讼；涉及劳动者的，可以向劳动部门申请仲裁，不服仲裁的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它：

- 1、合同未尽事宜，双方可以协商签订补充协议，补充协议与本合同有同等法律效力。
- 2、合同一式四份，甲、乙双方各执两份。
- 3、合同经双方法定代表人（负责人或授权代理人）签字并盖公章后生效。

甲方法定代表人（签字） 乙方法定代表人（签字）或授权代理人 或授权代理人

年 月 日 年 月 日

公司与员工签订劳务协议合法吗篇九

法定代表人(主要负责人)： _____

根据相关法律、法规的规定。甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条经双方协商一致，本合同限期采取下列第种形式：

(一)固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日。

(二)无固定期限：自_____年____月____日起。其中，试用期自_____年____月____日至_____年____月____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事_____工作，工作地点为_____。甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行第_____种工作制。

(一)标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。实行综合工时计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第八条甲方按下列第_____种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为_____元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为_____。

第九条甲方于每月_____日前以法定货币足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者法定节假日工作的，应依法按照国家相关规定向乙方支付加班工资；在休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或者向乙方支付加班工资。

乙方应享受带薪年假，单位确因工作需要不能安排职工休年假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年假。对职工应休未休的年假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年假工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

第十一条甲乙双方必须按照国家 and 省上有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条在合同期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规、政策的规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行相关培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按规定定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知的义务，并对乙方进行劳动卫生安全教育，预防和减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对存在危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十八条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条甲方变更名称、法人代表、主要负责人或者投资人

等事项，不影响本合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致、可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。变更后的劳动合同甲乙双方各执一份。

八、劳动合同的解除、终止

第二十二条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同，符合规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)：

法定代表人(主要负责人)：

_____年___月___日_____年___月___日