

2023年地税征管科是干的 地税工作计划(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

地税征管科是干的篇一

（一）制定信息工作考评办法，规范信息的报送程序，明确工作任务，提高干部职工的撰写信息的积极性。

（三）及时转发，传达上级的路线、方针、政策以及阶段性重点工作的要求，主要达到目的要求等，为干部职工提供信息报送要点，增强信息工作的针对性。

（四）不失时机地介绍兄弟单位的信息工作经验，及时通报信息工作好的做法及存在问题，促进信息工作顺利开展。

（一）制定年度目标考评办法。待市局目标考评办法下发后，参照有关内容和要求，制定县局切实可行，便于操作的考评办法。使目标考评切实起到监督制约，促进工作的目的。

（二）积极实行每月考评办法，每月月初督促各科室，稽查分局报送上月份对基层单位的考评结果和下月份的考评内容，及时地进行通报和奖惩兑现。

（三）适时地进行实地考评，找准问题，促进工作。

地税征管科是干的篇二

工作计划网发布2019年地税局行政工作计划格式，更多2019年地税局行政工作计划格式相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于《2019年地税局行政工作计划格式》文章，供大家学习参考！

紧紧围绕市局工作目标，充分发挥科室职能作用，通过大力加强法制建设和培训、强化执法检查和监督、积极开展政策调研和综合协调工作、进一步建立完善工作制度，推进依法治税工作上台阶。

工作要点如下：

一、以贯彻落实依法行政实施纲要为主要内容，强化依法治税，加强税收执法检查和监督。

(一)制定执法检查规则。按照《纲要》和省局的要求，结合怀化实际，积极探索怀化地税依法行政的目标、任务，以及实现目标的措施和办法，制定怀化地税执法检查规则，为全面提高全市地税依法治税提供较长时期的蓝图。

(二)抓好普法工作。深入开展好“四五”普法工作，组织对“四五”相关法律考试和验收，确保“四五”普法工作验收合格，力争先进。同时结合怀化实际，加强对“五五”普法工作的思考，提出相应的工作方案。有计划有重点的开展行政许可法以及税收相关法规的`教育培训。

(三)推进“窗口”建设。深入开展依法办事示范窗口创建活动。坚持一抓“维护”，二抓“创新”，对已创立的示范窗口加强回访和动态管理，努力维护和保持已创建单位的荣誉，同时交流推广其经验以典型引路，积极开展“争创活动”，

力争今年再有一批单位(5-6个)达标挂牌。

(四)认真落实行政许可法操作规程，积极配合总局和省局开展对取消和下放的审批项目后续管理措施落实情况的调查与检查。

二、认真落实执法检查规则，强化税收执法监督。

(一)加强各级地税机关执法检查和监督工作。落实考核评议办法，开展税收执法质量考核评议，按照市局执法检查规则税收执法质量考核评议试行办法，有计划地对各县(市)区局进行执法检查和执法质量考核，今年计划抽查4-5个单位或结合市局统一安排，全面进行一次税收执法检查。

(二)加强部门依法行政的监督。细化量化局机关有关科室行政执法考核标准和办法，健全完善执法责任制。

(三)加强“源头”把关。认真落实税收规范性文件会签和备查备案办法。努力从“源头”上把好关，防止和纠正涉税违规文件。

(四)加强政策公开工作。积极配合做好系统政务公开工作，认真抓好法规汇编的宣传工作，为纳税人提供了解地税、了解政策的便捷渠道。

三、以依法治税和落实优惠政策为主要课题，加强调查研究工作。

(一)深入了解和总结我市依法治税的做法成果和经验，为全省依法治税工作会议做好准备。

(二)加强行政许可法实施过程中有关问题的调查，进一步贯彻落实行政许可法。

(三)加强对下岗职工再就业税收优惠政策的跟踪管理和情况分析，进一步促进该项工作。

四、以与时俱进的时代要求，加强法规部门建议。

地税征管科是干的篇三

20xx年，我局教育培训工作将坚持以人为本，以工作需求为导向的原则，注重提升综合素质，提升岗位适应能力，逐步实现干部教育培训工作科学化、制度化、规范化，不断提升干部队伍素质。根据具体岗位需求，结合地税工作实际，制定本计划：

一、培训目标

建立起“常态岗位培训、专项业务培训、综合群体培训”相结合的教育培训机制，根据《地方税务局20xx年税务干部教育培训计划》及《关于全县地税系统开展“素质大提升”活动实施方案的通知》要求，制定培训计划，培养业务精、能力强，技术好的专业人才。

二、培训内容

(一) 常态岗位培训

常态化岗位培训围绕夯实基础知识，掌握基本技能开展，以基本业务知识学习、岗位操作技能学习以及思想政治学习等方面为主。各单位要制定年度教育培训计划，明确常态化岗位技能培训的学习内容、培训形式、实施时间等，并按计划有效实施。

(二) 专项业务培训

专项业务培训，以县局各科室为牵头实施对象，根据科室分

工以及工作需要，确定培训内容，每月组织人员开展不少于1次的集中学习。培训内容涵盖适岗能力测试内容（市地税适岗能力培训教材）、税务师考试税法（一）、（二）中与地税工作业务相关的知识；季（月）税收新政策；大集中税收管理信息系统基本业务操作；思想政治、党风廉政建设规定；上级部门及县局印发的文件、领导讲话等方面的内容。

（三）综合群体培训

综合群体培训针对特定干部群体开展，一般采取委外培训形式，由县局人教科组织实施。其中包括师资队伍委外培训和全局税务干部委外培训。师资队伍培训，结合教学需求，重点以税收专业知识为主要内容，适时组织1-2次师资的委外培训。全员以省内的大专院校为依托，重点以税收专业知识和会计基础知识以及素质提升为主要内容，每年分2批对全系统税务干部进行委外培训。

三、相关要求

（一）提高认识，加强组织领导。县局成立以局长苏文宁为组长，其他副局长为副组长，各科室负责人为成员的教育培训工作领导小组，领导小组下设办公室，由人教科牵头至日常培训工作。

（二）统筹协调，注重实效。各单位要精心安排教育培训计划，各科室发挥各自的职能作用，积极参与和支持分局教育培训工作，培训科室举办的各类培训项目，应明确培训目标，通过考试或其他方式进行考核。

（三）严肃纪律，加强考核。严格培训的考勤、考核制度。重申培训工作纪律，各相关部门要加强督查，及时通报教育培训开展情况，并将教育培训情况纳入当月的绩效管理进行考核。

地税征管科是干的篇四

(一)加强组织收入。一是做实税收分析，挖掘潜在的税源增长点，全面掌握国家税收政策变化对税收的影响，高度关注影响收入的主要经济因素和重点税源企业的经营情况，制定科学组织收入预案，牢牢把握组织收入工作主动权。二是继续加强股权企业税收管理，坚持落实股权“先税后变更”制度。三是做好存量房交易纳税评估扩围试点工作，规范存量房中别墅式住宅、商铺、车库交易税收征管，与相关部门有效沟通，解决好存量房评估扩围试点工作相关数据基础信息问题。四是进一步提高风险管理工作质量，组织税收风险管理培训。五是强化税务稽查。安排好重点税源企业重点检查工作、打击发票违法犯罪检查工作、税收专项检查工作，加大违法案件曝光力度。

(二)优化纳税服务。全面落实总局的《纳税服务规范》对办税服务厅工作台、等候休息区等进行改造，更新叫号评价系统、增配电脑显示器，实现一机双屏，增配供纳税人使用的打印机、复印机、监控设备等。完成纳税人需求调查，形成详细完善的调查报告。

(三)完善绩效管理。组织好市局考评机关科室和基层局的版指标体系以及基层局版考评指标体系导入工作，推行个人绩效管理工作，结合考评指标体系运行情况开展督查，开展绩效管理与考评工作培训。组织完成一季度绩效考核工作。

(四)规范财务管理。严格落实厉行节约，进一步控制“三公”经费支出，做好公务用车制度改革工作，完成财务档案室建设，有序开展档案整理入库工作。

(五)组织好第24个税收宣传月活动。与国税局相互配合，充分利用各种宣传媒体，结合兵团军垦文化和行业特色，突出重点和实效，贴近百姓需求，重视百姓关注的热点，宣传报道税收改革、管理、服务的创新举措，推广基层税务机关依

法治税、简政放权、改进作风的好经验好做法，扩大税收宣传的影响力，增进社会各界对税收工作的了解。

(六)保持文明创建成果。做好“全国文明城市”三年届满复验的各项准备工作，动员好、组织好卫生城市创建工作。

(七)党风廉政建设常抓不懈。结合清明节抓好八项规定和纠风工作的落实，做好清明节文明祭祀的宣传和要求，做好第一季度各项经费的公示工作、风险排查工作。

(八)强化综治维稳和平安建设工作。完善监控设备，落实安全维稳值班制度，做好涉税舆情引导和信访管理，加强维护民族团结、反对xxx的教育引导，自觉维护民族团结。

一、积极对上作好天府新区规划优化工作的跟踪对接，重点强化新津与天府新区直管区和成都新机场点到点快速交通的衔接。

二、优化城市门户和节点形态，作好花源至花桥段北部门户走廊总体形态控制。

三、加强县域“小、组、生”林盘规划指导。编制《__县“小组生”林盘聚居点布局规划》，促进林盘改造及幸福美丽新村建设。

四、进一步深化、完善“地下管线一张图”成果，分类分片区制作全县地下管线图;完成地下管线探测、监理的招标工作，启动外业普查工作。

五、做好南河丽景、南岸华府、隆鑫印象城邦及“四个一批”项目的规划保障工作。

六、按照20__年二季度土地经营计划工作安排，做好前期保

障工作，出具旧城改造1、2、7号等地块红线图及规划条件。

七、按照“四改六治理”违法建设治理专项工作安排，对纳入整治拆除的存量违法建设项目依法实施拆除5000平方米；对拒不自行拆除的违法建设，拟定整治方案，依法进入执法程序。

地税征管科是干的篇五

学习型组织特有的理念和全新的形式，为转变干部观念、提高队伍素质、增强组织绩效发挥了积极的作用。通过开展学习型组织的创建，区局全面建设已经迈上新的台阶，呈现出了领导班子团结向上、干部队伍和谐稳定、税收收入逐年增长、各项工作不断进步的良好势头。

（一）突破了传统观念，先进理念深入人心

广大干部职工从对开展创建学习型组织活动的不理解、曲解，到认识的统一、提高，走过了一个渐变的过程。经过坚持不懈的理念灌输和学习引导，目前，全局绝大多数干部职工基本解决了创建之初普遍存在的疑惑，基本明确了学习型组织的基本理念。大部分干部职工已逐步树立了新观念，理论普及取得了较好的成效。

1、树立了终身学习理念。大家一致认为，在知识更新、扩展的速度不断加快的今天，只有不断培养持续的学习力，保持学习的速度大于变化的速度，才能跟上社会发展的潮流，适应税收事业发展的需要。只有树立终身学习的理念，把学习从单纯的求知变为生活的方式，努力做到活到老、学到老，终身学习，才能适应不断发展变化的客观世界。

2、树立了团队学习理念。大家深切感到团队学习是持续发展的基础，在一个管理团体中，团队的集体智慧高于个人智慧，个人的学习必须服从团队的分工和需要，并围绕团队的持续

发展贡献自己的智慧和力量。只有牢固树立团队学习的理念，自觉做到互相学习，取长补短，才能使团队整体的绩效得到大幅提升，使团队中的成员得到更快成长。

3、树立了系统思考理念。通过开展创建活动，帮助广大干部职工学会从系统的角度和联系观点出发，自觉站在全局的高度全面、准确、辩证的思考问题，做到“见树又见林”，相互理解、相互协调、相互配合、相互支持，最大限度的提高组织的效率，有效地减少了组织的内耗。

4、树立了工作学习化理念。实践证明，学习型组织的学习是与工作不可分离的。开展创建活动后，全局广大干部职工都能自觉把工作看成是学习，把学习看成是工作，在工作的过程中不断地学习，不断地提高自身的素质。

5、树立创新发展理念。在创建活动中，大家自觉变简单接受为主动消化，变一般性学习为从工作需要出发着力培养和提高创新能力，把学习力有效转化为创新力，在工作中不断推出新的方法，不断创造出新的经验，形成具有学习力、创新力的学习型地税。

（二）改善了管理方式，队伍建设跃上台阶

先进理念的引入，给领导干部的管理理念带来了新的质的变化，队伍建设不再停留在老的传统观念上。这个变化极大地提高了管理工作的效率，为区局进一步加强干部队伍建设打开了新的局面。

1、为加强班子建设找到了一个好途径。启动创建活动后，区局引用扁平化理念，实行局班子成员轮流主持全局性或重要工作会议制，增强了班子成员的大局观念、开拓创新意识、团结协作意识、整体效能意识。通过多压担子，多加磨练，使班子成员运用系统思考原理分析、研究、解决问题的能力有了进一步提高。20*年以来，领导班子连续几年被市局评

为“三好班子”。

2、为提升队伍素质找到了一个好载体。通过组织开展一系列学习活动，引导干部树立终身学习、创新学习的理念，使大家的学习观念得到改变，大家从内心深处感受到工作、生活和学习是一个有机的整体，注重工作和学习的结合，注重把知识转化为能力，参与调查研究的热情提高了。开展创建活动以来，区局有210多人撰写各类研讨和调研文章300多篇，调研能力的提高带动了干部综合素质的普遍提升。

3、为创新组织管理找到了一条好路子。开展创建学习型组织活动，促进了区局层次扁平化、组织信息化、系统开放化的形成，更加融洽了干部职工之间的关系，促进了彼此间的沟通、交流、反馈与资源共享，使创建活动成为大家普遍认同的、效果相对明显的新的管理理念。

4、为加强思政工作找到了一个好方法。开展创建活动，帮助大家明确了个人奋斗目标和团队的努力方向。激发了大家自强不息、团结协助的团队精神，创造了一个“亲善、和谐、团结、进取”的工作氛围，一定程度上改善了干部职工的心智模式，特别是在如何看待个人利益方面有了明显改善。随着创建活动的不断深入，干部职工的心智模式必将得到更全面的改善，这也将进一步提高思想政治工作的效果。

（三）形成了创新氛围，各项工作推陈出新

区局在创建实践中，注重引导广大干部职工围绕“建设最具创新力的*地税”的共同愿景，开展创新活动，形成创新氛围，有力地提高了税收征管和纳税服务的质量，为区局的税收工作带来了新变化、新发展。

1、实施科室绩效监控。运用学习型组织管理理念，把重点工作完成情况、组织税收收入工作进度、信息工作进度等14项可量化的工作挂在网上进行实时监控，及时准确地公开每个

科室、每个干部的工作进度、工作成绩，让大家对自己的行为和工作成果进行回顾、分析和反思，及时发现自己工作中存在的问题和不足，有效地调动了干部职工的主观能动性，既有效地实现了绩效监控，又形成了良好的互动学习氛围。

2、实施税源动态监控。将信息化手段广泛应用到税收征管的各个方面，初步形成以计算机网络为依托的征管格局。20*年，*区地税局抓住机遇、大胆创新，创造性地建立起“重点税源户网络监控体系”，对重点税源户的生产经营、税款入库、欠税情况进行全程监控，走出了一条网上控管税源的创新之路。在20*年至20*年三年多的时间里，通过持续改进和不断完善，使重点税源监控体系逐渐成熟，监控范围从年纳税额100万元的企业扩展到年纳税额50万元的企业，户数由300多户增加到600多户，入库的税款由12亿元上升到22亿元，占税收总额的比重增加到70%。

3、构筑新型征管平台。20*年，提出了建立新型征管平台的构想，全面推行属地征收和税收管理员制度等一系列征管改革，率先吹响了新一轮征管改革的号角。区局针对网上报税后出现的新情况、新问题，通过调整管理科征管范围和内部岗位职能、建立征管质量量化考核机制、强化对业户电子申报情况的监控、建立全方位的税源分析和税源监控体系、构建严密的协税护税网络等措施，使各管理科能够及时、全面地掌握辖区内业户的生产经营情况、财务变动情况和税源增减变化情况，进一步强化了征收管理的质量，确保了组织收入任务的圆满完成。

4、完善纳税服务体系。针对导税咨询服务体系不健全、不规范等问题，*区地税局运用学习型组织管理理念，发挥集体智慧，通过组织科、所长轮流到服务大厅导税、咨询台值班的形式开展调研，并在此基础上多次召开专题研讨会进行反复研究和论证，最后形成了新的《导税、咨询台设置方案》，整合了资源配置，规范了工作流程，完善了前台导税咨询体系，进一步提高了纳税服务的质量，受到上级领导和纳税人

的广泛好评。

创建学习型组织只有起点没有终点。我们相信，只要把学习组织创建活动深入持久地开展下去，就一定能够取得更加辉煌的成绩。