

# 工作整改计划书 涉粮整改工作计划优选(通用8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作整改计划书篇一

为贯彻落实国家市场监督管理总局，省[]xx市纪委监委《关于在全省开展粮食购销领域腐败问题专项整治的工作方案》、省局和xx市局《粮食购销领域市场秩序专项整治实施方案》的相关工作部署要求，进一步强化粮食购销领域市场监管[]xx市市场监督管理局决定自20xx年9月至20xx年1月开展粮食购销领域市场秩序专项整治，现制定方案如下。

从事关国家前途命运的战略高度，充分认识开展粮食购销领域专项整治的重要意义，把专项整治作为践行“两个维护”的重要政治任务，作为完成省局[]xx市委及市纪委监委的重点工作任务，聚焦粮食购销领域突出问题，坚持问题导向，强化责任担当，以高度的责任感和使命感，大力查处粮食购销领域市场交易违法违规行为，为我省当好维护国家粮食安全“压舱石”提供有力保障。

整治范围为20xx年以来全市粮食国有企业和各粮库扰乱市场秩序和违法交易行为，对具有连续性的重大违法行为向前追溯至行为开始时间。同时，结合全省和我市秋粮收购工作实际，对主要粮食收购点开展现场检查。

（一）价格违法行为。是否存在压级压价、抬级抬价行为，最低收购价政策和明码标价执行情况。

（二）价格垄断行为。是否存在滥用市场支配地位以不公平高价销售粮食或者以不公平低价收购粮食。是否达成垄断协议。

（三）计量违法行为。重点整治使用不合格计量器具或破坏计量器具准确度等计量违法违规行为。

（四）粮食加工违法问题。重点关注企业对进货查验制度落实情况，重点整治企业生产全过程记录不全问题，重点监管企业对原粮和成品的检验问题。

（五）其他违反市场监管法律法规行为。

（一）广泛开展提醒告诫。要通过多种形式，加强市场监管领域相关法律法规政策宣传教育，强化行政指导和提醒告诫，引导粮食国有企业和粮库，落实主体责任，加强自律，诚信经营。

## 工作整改计划书篇二

2022年是深入实施“八五”普法的关键一年。今年全市农业农村系统法制宣传教育工作的主要任务是：坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻\_法治思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，学习贯彻\_\_视察山东重要讲话和重要指示批示精神，锚定“走在前、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标，以服务全市乡村振兴事业高质量发展、德州市“吨半粮”创建工作为主线，深入推进“八五”普法规划和决议贯彻落实，加大全民普法力度，为迎接党的\_胜利召开营造良好法治环境。为扎实推进全市农业农村系统2022年度法治宣传教育工作，根据《德州市农业农村系统法治宣传教育规划(2021-2025年)》，制定本计划。

## 一、推动法治思想学习宣传贯彻走深走实

1、把深入学习宣传贯彻法治思想作为普法工作的头等大事和首要任务，结合深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，结合深入学习领会“两个确立”的决定性意义，把法治思想落实到普法工作全过程、各方面。（责任单位：各县市区农业农村部门，人事科、改革指导科、机关党委；时间节点：2022年全年；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员）

2、把法治思想作为党委(党组)理论学习中心组学习重点内容，列入机关工作人员法治培训、农村学法用法示范户培育重点课程。以法治思想学习为主要内容，举办“八五”普法骨干培训班，深入学习宣传《法治思想学习纲要》《法治思想学习问答》。（责任单位：各县市区农业农村部门，人事科、改革指导科、机关党委；时间节点：2022年全年；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员）

3、深化法治思想宣传解读，结合国家宪法日、法治宣传周、中国农民丰收节、国家安全教育日和涉农法律法规颁布日等重要时间节点，结合深入学习贯彻\_\_视察山东重要讲话和重要指示批示精神，通过多种形式，运用各类媒体和平台，深入学习宣传法治思想。采取多种方式展现法治德州建设在农业农村领域的新成果、新成就。（责任单位：各县市区农业农村部门，办公室、改革指导科、质监信息科、科教科、农田农机科、执法支队等有普法职能的科室单位；时间节点：相应节日及法律法规颁布日；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员）

## 二、着力为党的胜利召开营造良好法治环境

4、组织开展宪法主题宣传活动。结合“12·4”国家宪法日和宪法宣传周等重要时间节点，组织开展“宪法进机关”“宪法进农村”主题活动。（责任单位：各县市区农业农

村部门，改革指导科、质监信息科、科教科、农田农机科、执法支队等有普法职能的科室单位；时间节点：2022年12月前；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员)

5、组织开展民法典主题宣传活动。以“美好生活·民法典相伴”为主题，组织开展民法典宣传月活动，组织编写民法典通俗读物，宣传推广民法典公益广告、短视频等优质普法产品，组织参加民法典知识竞赛等，推动民法典走到群众身边、走进群众心里。(责任单位：各县市区农业农村部门，改革指导科；时间节点：2022年全年；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员)

7、组织开展“乡村振兴·法治先行”普法宣传活动。在中国农民丰收节期间，围绕我市“十四五”规划及“十四五”推进农业农村现代化规划，积极服务全市乡村振兴事业高质量发展、德州市“吨半粮”创建等主线工作，深入学习宣传农业法、乡村振兴法以及与推动黄河流域生态保护和高质量发展、乡村治理现代化、共同富裕等密切相关的法律法规，加强突发事件应对、传染病防治等方面法律法规宣传教育。(责任单位：各县市区农业农村(乡村振兴)部门，办公室、农办秘书科、对接京津冀工作科、改革指导科、质监信息科、种植业管理科、养殖业管理科、农田农机科，市乡村振兴局宣传培训科，乡村建设中心、农技与种业中心、畜牧中心；时间节点：2022年9月底前；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员)

8、组织开展送法下乡活动。深入开展“农机3·15”消费者权益日、放心农资下乡宣传周、食品安全宣传周、农村沼气安全生产月、农机安全生产月、水生野生动物保护科普宣传月、六五环境日、生物多样性日等送法下乡活动。(责任单位：各县市区农业农村部门，改革指导科、质监信息科、科教科、种植业管理科、养殖业管理科、农田农机科、农技与种业中心、畜牧中心；时间节点：2022年全年；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员)

9、组织开展渔业专题普法宣传活动。在“6·8世界海洋日”期间，组织开展渔业专题普法宣传活动，加强渔业法、自然保护区保护条例等法律法规的学习宣传。（责任单位：各县市区农业农村部门，养殖业管理科、执法支队、农技与种业中心；时间节点：2022年6月15日前；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员）

10. 根据全省《优化营商环境条例》集中宣传月活动安排，突出宣传《山东省优化营商环境条例》《德州市优化营商环境条例》。围绕服务提升经济社会发展创新力，深化“法律进企业”活动，引导企业树立合规意识，促进企业依法维权，按市场规则办事。积极组织参加省级法治文化建设示范企业创建。（责任单位：各县市区农业农村部门，人事科及有营商环境评价职能的科室单位；时间节点：2022年全年；普法对象：公民、法人或其他组织、行政人员）

## 工作整改计划书篇三

思想认识仍不够到位。辽宁省一些地方领导干部学习贯彻生态文明思想还不够深入，对生态环境保护重要性、紧迫性认识还不够到位，工作主动性、自觉性不强；有的地方对绿色低碳发展理解不够深刻，还存在传统路径依赖，对“两高”项目管控不力；有的地方还没有处理好发展与保护的关系，重经济发展、轻生态环境保护问题依然存在。

### 二、整改目标

生态文明思想得到全面贯彻落实，全省教育系统广大党员干部政治站位进一步提高，整改工作的主动性和积极性明显增强，全省各级教育行政部门、各级各类学校对环境保护和环境教育的认识显著提升，工作机制进一步完善，各司其职、各负其责、密切配合的环境教育工作的合力全面形成，生态文明建设和环境保护教育与加快推进教育现代化工作统筹谋划，系统推进。

### 三、整改措施：

（一）进一步提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面贯彻落实\_生态文明思想，切实增强对推进生态文明和环境保护教育重要性、紧迫性的认识，坚决扛起生态文明建设和生态环境保护政治责任，切实抓牢环保督察整改落实的工作责任。

（二）在全省各级教育行政部门开展\_生态文明建设重要思想专题学习，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，把思想和行动统一到\_\_关于生态文明建设的重要讲话、重要指示批示精神，不断增强推进生态文明和环境保护教育工作的紧迫感、责任感和使命感。

### 四、整改主要工作及成效

（二）通过学习\_生态文明建设重要思想，全省各级教育行政部门、各级各类学校对环境保护和环境教育的认识显著提升，教育环境保护工作水平进一步提高，广大师生环境保护意识进一步增强。

## 工作整改计划书篇四

各国有粮食购销企业认真开展“私车公养”排查力度，自查自纠，举一反三，立行立改，要坚持标本兼治，全面整改，各粮食购销企业制定出台公务用车使用制度，杜绝出现“私车公用”问题行为，整改后取得明显成效；黎塘公司已做出书面解释，资金主要用于粮食收购支付农户资金，各粮食购销企业严格落实现金管理制度，严禁公款私存，进一步规范财务管理，强化单位内部控制，定期对单位账户进行检查，确保各项制度落到实处，确实建立健全杜绝公款私存长效机制；加强现金业务管理，各粮食购销企业制定出台现金管理制度，减少风险点，执行现金管理制度，有利于维护财经纪律，防止贪污盗窃，各国有粮食企业要立行立改，减少现金

支付；针对各国有粮食企业设置的奖金，各企业要严格参照《宾阳县发展改革系统2018年度绩效考核管理办法（试行）》，年终奖励顾全大局、敢干事、肯干事的员工，做到奖罚分明，从而调动员工的工作积极性。

要求各公司进行自查自纠，立行立改，重新进行纳税申报，确保各项措施落到实处；局党组分管领导对相关公司班子成员进行集体谈话。

### 三、下一步工作计划

下一步，我局将继续围绕巡察反馈问题，按照制定的整改方案，深入抓整改、抓推进、抓落实，确保宾阳县涉粮问题专项督查组反馈的问题和意见条条有着落、事事有回音、件件有落实。

坚持把党建工作作为根本政治责任，与粮食中心工作一起谋划、一起部署、一起考核。把严纪律守规矩摆在重要位置，坚持和落实民主集中制，严明党的纪律，强化政治纪律和政治规矩。继续加强党性党风党纪教育和以案促改，促使党组织建好班子、带好队伍，形成鲜明的重品行、重实干、重公认用人导向，从严选好干部、用好干部、管好干部，切实营造良好政治生态。继续抓好整改工作，确保整改落实。深刻认识巡察工作的重大意义，不断强化领导干部党的观念和党性意识，坚持标准不变、力度不减，推动各项整改任务落实到位，认真落实全面从严治党要求，夯实巡察整改主体责任，领导班子带头落实整改措施，集中力量解决存在的突出问题。对未完成事项紧盯不放，整改不到位决不放手；对需要长期坚持的事项，继续抓好落实，确保整改工作取得实效。

强化党风廉政建设责任制落实，认真落实主体责任，强化“一把手”第一责任，带头履行好主体责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，充分发挥党风廉政建设带头、带领、带动作

用。领导班子其他成员根据工作分工，认真履行“一岗双责”责任，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况，把党风廉政建设要求融入到分管业务工作之中，坚持原则、敢抓敢管，完善制度规定，加强风险防控。深刻领会，坚持求真务实、举一反三，以高度的政治责任感和使命感，自觉把思想和行动统一到县委、县政府的要求上来，切实把各项整改要求落到实处；把监察建议反馈问题整改作为检验“四个意识”和“两个维护”的重要政治任务，切实提升政治站位，第一时间专题研究，第一时间分解落实，第一时间推进整改。

着力建章立制，构建长效机制。在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。同时将本次巡察整改工作中修订完善的各项规章制度纳入局党组管理制度中，强化监督，用制度管人管事，形成常态化、制度化。巩固和扩大整改效果，持之以恒抓好整改后续工作，盯紧巡察反馈意见建议，坚持问题导向，加强对重点领域、重要事项和群众反映强烈问题的整改。对已经完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果；对正在整改的问题，具体明确办结时限，认真落实整改措施，确保整改取得实效。

强化督促检查，严明党的纪律。以巡察整改为契机，坚持举一反三、以点带面，持之以恒抓好党纪党规的贯彻落实，深入查找和及时解决党的领导、党的建设、全面从严治党以及党风廉政建设和粮食购销领域工作存在的突出问题，进一步严明党的纪律，加强督促检查，坚持不懈推进涉粮问题专项整治工作，切实提升全面从严治党的整体成效，不断增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，保障粮食安全。严格落实中央八项规定精神，坚持不懈抓作风、改作风，推进正风肃纪常态化，常抓不懈、久久为功，防止问题反弹。加强作风建设情况监督检查，强化措施，巩固和发展粮食行业风清气正的良好环境，推动粮食行业党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。



我们还将以此次宾阳县涉粮问题专项巡察组反馈巡察情况为契机，忠实履行职责，坚持勤政廉政，扎实抓好整改，以更加扎实的工作作风推动重点难点问题的解决，坚定不移地以\_\_关于粮食安全的一系列讲话精神统揽粮食工作全局，脚踏实地，凝聚力量，围绕中心，服务大局，坚持用前瞻的眼光研究粮食工作，用市场的理念谋划粮食经济，用改革的手段做强粮食企业，不断提升发改系统服务地方经济社会发展的水平，还将继续扎实做好疫情防控常态化下粮油市场保供稳价工作，确保市场供应充足，运行平稳，为端稳中国饭碗作出新的更大的贡献，以实际行动迎接党的\_\_胜利召开。

## 工作整改计划书篇五

尊敬的税局领导：

上海\*\*\*\*\*有限公司（下文简称我司），现将我司b向a类纳税人资格的整改计划内容陈述。

我司自20\*1年\*月\*日成立，6年多来，一直秉承“合法经营，诚信纳税”的理念，完成税局的各项纳税义务，定期接受税务机关的常规税收征管指导，日常加强涉税政策的学习的同时提升纳税意识，熟练企业涉税流程，将最新税收政策读懂吃透，并对同行业企业进行涉税义务宣传，我司指定的财务会计管理制度是紧贴税局政策的，为更好的配合税局下发的最新工作，提高我司依法纳税水平，现将提升纳税信用等级作为现阶段经营指南，早日取的a级纳税人资格。

b类向a类纳税人具体整改计划，具体内容如下：

第一部分企业内部财务管理方面

一、部门职能明确：

1) 公司财务部门：认真贯彻执行国家有关的财务管理制度，

建立健全财务管理的各种规章制度，编制财务计划，加强经营核算管理，反映、分析财务计划的执行情况，检查监督财务纪律。积极为经营管理服务，促进公司取得较好的经济效益。厉行节约，合理使用资金。合理分配公司收入，及时完成需要上交的税收及管理费用。对有关机构及财政、税务、银行部门了解，检查财务工作，主动提供有关资料，如实反映情况。完成公司交给的其他工作。

## 二、人员责任到岗：

1) 会计工作职责：按照国家会计制度的规定，记帐、复帐、报帐做到手续完备，数字准确，帐目清楚，按期报帐。照经济核算原则，定期检查，分析公司财务、成本和利润的执行情况，挖掘增收节支潜力，考核资金使用效果，及时向总经理提出合理化建议，当好公司参谋。妥善保管会计凭证、会计帐簿、会计报表和其他会计资料。

付凭证。严格支票管理制度，编制支票使用手续，使用支票须经总经理签字后，方可生效。积极配合银行做好对帐、报帐工作。出纳人员应建立健全现金帐目，逐笔记载现金支付。帐目应当日清月结，每日结算，帐款相符。

## 三、会计资料管理

会计凭证、会计帐簿、会计报表和其他会计资料必须真实、准确、完整，并符合会计制度的规定。财务工作人员办理会计事项必须填制或取得原始凭证，并根据审核的原始凭证编制记帐凭证。会计、出纳员记帐，都必须在记帐凭证上签字。财务工作人员应当会同总经理办公室专人定期进行财务清查，保证帐簿记录与实物、款项相符。财务工作人员应根据帐簿记录编制会计报表上报总经理，并报送有关部门。会计报表每月由会计编制并上报一次。会计报表须会计签名或盖章。财务工作人员对本公司实行会计监督。出纳人员不得兼管稽核、会计档案保管和收入、费用、债权和债务帐目的登记工

作。财务工作人员调动工作或者离职，必须与接管人员办清交接手续。

#### 四、支票管理

支票由出纳员或总经理指定专人保管。支票付款后凭支票存根，发票由经手人签字、会计核对(购置物品由保管员签字)。填写金额要无误，完成后交出纳人员。出纳员统一编制凭证号，按规定登记银行帐号。对于报销时短缺的金额，财务人员要及时催办。

#### 五、现金管理

##### 1) 规定范围内可使用现金：

职员工资、津贴、奖金；个人劳务报酬；出差人员必须携带的差旅费；结算起点以下的零星支出；总经理批准的其他开支。公司职员因工作需要借用现金，需填写《支款凭单》，经会计审核；交总经理批准签字后方可借用。超过还款期限即转应收款，在第二月工资中扣还，如仍需借支，需先还再支。

#### 六、发票管理

发票由会计人员保管，开具发票需由业务员填写《发票申请单》，经总经理或不部门负责人签字，出纳审核，如特殊原因，需在未收款之前开具发票，则财务人员有责任向业务员或客户及时催讨应收款。

#### 七、资金支付需填写的凭证及流程

资金付款申请单：由公司员工根据合同、订单及其他需要付款的凭证在付款之日前填写的付款单。先由部门主管审核，再交财务部复核，经总经理批准后由出纳人员支付。费用暂

支申请单：公司员工因出差或其他原因需要向公司暂支时，由员工本人填写暂支申请单，注明使用原因及归还期，先由部门主管审核，经总经理批准后由出纳人员支付。费用及出差报销单：由公司经办人根据发票的内容及发生的事项，填写费用或出差报销单。如交通费用；应在每张发票后面写好具体明细。招待费用；应写好具体人数和人员。先由部门主管审核，再交财务部复核，经总经理批准后由出纳人员支付。（所有的费用报销；公司本部人员，在费用发生后的半个月予以结清。驻外地办事处人员，在费用发生后一个月内予以结清。）

## 八、会计档案管理

凡是本公司的会计凭证、会计帐簿、会计报表、会计文件和其他有保存价值的资料，均应归档。会计凭证应按月、按编号顺序每月装订成册，标明月份、季度、年起止、号数、单据张数，由会计及有关人员签名盖章。会计报表应分月、季、年报、按时归档保管，并分类填制目录。

### 第二部分对外涉税实务方面

一、税务登记事项方面，按规定办理变更税务登记，及时办理相关证照的变更（或备案）

二、纳税申报事项方面，参加税务知识学习并由取得办税员联系卡的专职办税人员办理

各期纳税申报，要求及时准确，尤其是应纳各项税款的核算完整、准确并规定向税务机关报告我司新开基本帐户开户行帐号等详细信息（包括银行或者其他金融机构开立基本存款账户和其他存款账户等），领购、开具、取得、保管发票；报送企业财务、会计制度交主管税务机关备案。申报纳税期无偷税、无逃避追缴欠税、无骗取出口退税、无抗税、无虚<sup>v</sup>等涉税违法行为；无税务行政处罚记录；无欠缴税款。

三、账簿凭证管理方面，派专门会计从业人员进行账簿凭证管理，做到证，账，表及电

子档案的统一；

四、积极配合税局专管稽查、纳税评估或者税收审计，在各纳税期内无问题的。按期及时

缴纳税款并积极遵守税收法律、行政法规。

请领导批示！

整改计划人：上海\*\*\*\*\*有限公司

日期：20\*1年9月15日

## 工作整改计划书篇六

为认真贯彻落实\_\_“以组织体系建设为重点”的重要指示，贯彻落实《中国\_支部工作条例（试行）》，贯彻落实全国、全区组织工作会议精神，为推进基层党组织全面进步、全面过硬，根据《昌都市 2020 年整顿软弱涣散基层党建的实施方案》要求，结合我区工作实际，现就进一步做好 2020 年软弱涣散基层党组织整顿工作，制定如下实施方案。

弱涣散基层党组织整顿工作，努力使每一个基层党组织在原有基础上都有新的提高，普遍实现晋位升级，进一步巩固和加强党的基层组织建设，加强党支部标准化、规范化建设，真正把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展、维护社会稳定的坚强战斗堡垒，不断凝聚党心民心、夯实党的执政根基。

二、总体目标 牢牢把握新时代党的建设总要求，以提升基层党组织组织力、强化政治功能和服务功能为目标，巩固主题

教育，统筹推进基层党建“八大工程”，不断强化基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众凝聚力、社会号召力、工作战斗力，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，妥善化解个别基层党组织存在弱化、虚化、边缘化，战斗堡垒作用发挥不充分，极少数党组织遇事犯糊涂、关键时刻不起作用甚至起反作用的问题，坚决铲除黑恶势力滋生土壤，为深入实施精准扶贫精准脱贫战略，大力实施以“神圣国土守护者、幸福家园建设者”为主题的乡村振兴战略，为决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化昌都提供重要的组织保障。

### 三、整顿对象及存在的问题 1. 卡若区域关镇达普村党支部

存在问题:无村集体经济 具体表现:受地域影响,发展集体经济较为困难,农牧民收入单一。村“两委”班子,致富门路不多,无集体经济产业项目。

### 2. 卡若区嘎玛乡查拉村党支部

存在问题:精神文明欠缺

具体表现:对加强精神文明建设的重要性思想认识不到位,把精神文明建设认为是“软任务”,存在做起来次要,忙起来不要的状态,弱化了对精神文明建设的重视程度。没有充分利用村级组织场所开展群众精神文明建设活动。群众参与精神文明建设的积极性不高。

### 3. 卡若区嘎玛乡当土村党支部

存在问题:信访矛盾方面 具体表现:本村常驻群众与搬迁户群众因土地归属问题产生矛盾纠纷,迟迟不能得到很好的解决,导致搬迁户群众出现越级上访情况。

### 4. 卡若区柴维乡加荣村党支部

存在问题：信访矛盾方面 具体表现：在 s203 修路资源上的上访问题。

#### 5. 卡若区柴维乡柴维村党支部

存在问题：矛盾纠纷突出、信访多发 具体表现：巴洛村村“两委”发挥作用不明显，服务群众意识与综合能力素质有待提高。

#### 7. 卡若区约巴乡玛日村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务； 8. 卡若区约巴乡玉来村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务； 具体表现：一是玉来村党支部在培养致富带头人上没有下功夫；二是党员发挥模范作用有所欠缺，学习力度不够，工作创新方式方法不多。

#### 9. 卡若区俄洛镇孔玛村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务； 具体表现：村集体经济薄弱，村“两委”班子，致富门路不多。

#### 10. 卡若区芒达乡瓦洛村党支部

存在问题：矛盾纠纷突出、信访多发 具体表现：综合素质不高、缺乏理论学习。“两委”班子忽略自身学习，导致个人思想素质、服务能力和解决问题的能力较弱，发挥先锋模范带头作用不够明显。

#### 12. 卡若区如意乡约日村党支部

存在问题：村级管理混乱 具体表现：约日村及 g317 沿线私

搭乱建管理。

### 13. 卡若区如意乡普然村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务

具体表现：一是村“两委”班子缺乏村集体经济发展思路；二是工作创新方式方法不多。

### 14. 卡若区沙贡乡小土村党支部

存在问题：信访矛盾突出 具体表现：组织领导不力。“两委”班子发挥作用不明显、不团结，内部矛盾突出，在群众中威信不高。个别班子成员分工不明确，各自为政，在工作中存在相互“拆台”现象。

### 15. 卡若区妥坝乡诺玛村党支部

存在问题：精神文明欠缺 具体表现：对加强精神文明建设的重要性思想认识不到位，把精神文明建设认为是“软任务”，存在做起来次要，忙起来不要的状态，弱化了对精神文明建设的重视程度。村两委班子文化水平较低、对政策的知晓度较差。

### 16. 卡若区卡若镇多然村党支部

存在问题：矛盾纠纷

具体表现：易出现虫草采集纠纷、草场纠纷等隐患；

### 19. 卡若区拉多乡达多村党支部

存在问题：矛盾纠纷

具体表现：群众文化素质偏低，法律意识淡薄，每年在虫草



采集期内，易出现虫草采集纠纷、草场纠纷等隐患。

## 20. 卡若区拉多乡康多村党支部

存在问题：存在矛盾纠纷隐患 具体表现：群众文化素质偏低，法律意识淡薄。矛盾纠纷调解化解难度大。

## 21. 卡若区埃西乡岗村党支部

存在问题：组织动员力弱、带领致富能力不强、在群众中威信不高； 具体表现：党组织服务意识差、服务能力弱，此外，岗村村支委班子成员共有三人，其中两人常年居住牧场，有时候连支部委员会都开不成，班子战斗力不强，思想较为守旧。

## 22. 卡若区埃西乡娘达村党支部

存在问题：履职不到位，抓党建责任意识不强。服务能力较弱，群众思想工作不牢靠 具体表现：党组织服务意识差、服务能力弱，此外，岗村村支委班子成员共有三人，其中两人常年居住牧场，有时候连支部委员会都开不成，班子战斗力不强，思想较为守旧。

## 23. 卡若区沙贡乡达东村党支部

存在问题：村级管理较难 具体表现：村“两委”班子成员综合素质能力弱，威信不高，管理方面欠缺。

## 24. 卡若区埃西乡邦迪村党支部

存在问题：存在的主要问题为草场纠纷矛盾突出 具体表现：一是邦迪村人口多、面积大，群众思想不解放；二是部分群众集体意识差，荣誉感不强，计较个人得失，不顾大家利益，使得邦迪村加夏自然村与妥坝乡个别村的草场矛盾纠纷日益

突出。

## 25. 卡若区日通乡温达村党支部

存在问题：信访矛盾方面； 具体表现：温达村“两委”在农牧民群众中威信不高，服务群众意识与综合素质能力有待加强。

## 26. 卡若区若巴乡若尼村党支部

存在问题：村“两委”班子成员综合素质能力弱，威信不高，发挥作用不明显； 具体表现：村“两委”班子成员综合素质能力弱，威信不高，发挥作用不明显。

## 27. 卡若区面达乡玛佐村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务； 具体表现：由于村级集体经济基础薄弱，村级党组织班子没有必要的经济基础作为支撑，即使主观有干事的愿望，往往处于心有余而力不足的尴尬境地。导致干事创业的信心严重受到打击，长时间得不到有效的帮助和支持就会形成得过且过，毫无战斗力的村级班子集体。

## 28. 卡若区面达乡诺通村党支部

存在问题：组织动员力弱、带领致富能力不强、在群众中威信不高

具体表现：一是由于诺通村村党支部书记、村委会主任次仁扎西，诺通村党支部副书记、治保调解委员向巴格来，诺通村宣传委员松吉为新改选上任村“两委”班子，在群众中的威信不高，班子成员沟通不够，支部的堡垒作用发挥作用不明显。

## 29. 卡若区面达乡热索村党支部

存在问题：组织动员力弱、带领致富能力不强、在群众中威信不高；问题表现：缺少致富带头人，村集体经济发展缓慢；在发展村集体经济方面思路和办法不多，重视程度不足，组织开展脱贫致富技能培训较少，在培养致富带头人上没有下功夫，在创新思维和资源整合方面缺乏有力措施。

## 30. 卡若区沙贡乡卡洛村党支部

存在问题：村级管理较难 具体表现：部分村级班子整体素质不够高。有的村级班子整体文化水平不高，学习培训不够，导致为民服务意识不强。

## 31. 卡若区拉多乡恰龙村党支部

存在问题：信访及上访问题 具体表现：群众文化素质偏低，法律意识淡薄，社会治安方面矛盾纠纷调解化解难度大。

四、组织实施 各级党组织要结合实际，坚持问题导向，统一部署、对标对表、梯次展开、压茬推进，分阶段、分步骤、分类别地开展整顿工作，抓好各环节工作的有效衔接。

第一阶段：排查摸底。（2020年4月26日前）

1. 组建领导小组。为切实做好软弱涣散基层党组织整顿工作，确保做到“三个到位”，即：领导机构到位、责任分工到位、工作要求到位，特成立卡若区软弱涣散基层党组织整顿工作领导小组及相关工作机构。

长：王

市委常委、区委书记 常务副组长：刘汉禹

区委副书记、区政府常务副区长 副

长：吕长刚

区委常委、区纪委书记、监委主任 舒晓煜

区委常委、组织部部长 成

员：多吉占堆

区委办副主任

仁青永增

政府办副主任

常晓亮

区委编办主任 韩吉斌

区纪委副书记、监委副主任 嘎松尼玛

区政法委副书记 唐

区民政局局长 郑

区扶贫办公室主任 达

区\_局长 洛松次仁

区农业农村局副局长

郅丽敏

区民政局副局长、区强基办副主任 泽仁曲珍

区委组织部一级主任科员 各级党组织书记均为领导小组成员。

领导小组下设办公室在区委组织部，舒晓煜同志为办公室主任，泽仁曲珍同志为副主任。办公室日常工作由泽仁曲珍同志负责。

各级党组织抽调作风正、业务熟、敢担当的精干力量，

组建软弱涣散基层党组织整顿专项工作组。各级党组织书记要认真履行第一责任人责任，驻村工作队队长、第一书记和选派干部要履行直接责任人责任，确保组织领导有力。

2. 全面摸底调研。采取召开座谈会、问卷调查、入户走访、个别访谈等方式，对村（居）、机关、学校、事业单位、“两新”组织、离退休等领域基层党组织的组织设置、班子配备、书记履职尽责、党员队伍建设、组织制度建设、经费保障、活动场所建设使用、党组织和党员发挥作用等情况进行摸底，全面掌握情况，摸清底数。

第二阶段：扎实组织推进，落实整顿措施（2019年4月26日至2020年10月5日）

3. 制定整改方案。各级党组织要确定整顿的目标要求、具体任务、具体措施及相关要求，制定科学的、可操作的整顿工作方案，并按照“一支部一策”的要求，指导软弱涣散党组织制定具体的整顿工作方案和台账。

4. 集中谈心谈话。针对摸排出的软弱涣散基层党组织，由上级党组织集中开展一次谈心谈话，讲清政策依据、重大意义、主要任务及目标，让软弱涣散党组织班子成员提高思想认识、摆正工作态度、积极协助配合，形成工作合力。

5.□

校、农村远程教育站点、智慧党建 app□卡若党建、微信公众号等平台，举办业务知识、实用技能培训班，提升基层党员

干部尤其是村（居）干部维护社会稳定能力、做好群众工作能力、依法办事能力、带领群众增收致富能力。组织开展软弱涣散基层党组织书记到城关镇、如意乡先进村跟班学习。

## 6.□

强化组织整顿。（1）对党组织书记空缺、班子不健全的，及时通过换届改选、个别补选、外聘下派等方式及时进行配齐配强，并细化班子成员分工。（2）对贯彻落实上级党委、政府重大决策部署站位不准、执行不力，履职不到位的，及时进行约谈教育，对屡教不改的，进行诫勉谈话；对政治立场不坚定或有重大违法违纪行为、不胜任现职的，面对歪风邪气不敢斗争、软弱无力，遇事犯糊涂、关键时刻不起作用甚至起反作用的，坚决调整撤换，该给予党纪、政纪处分的要严肃给予党纪政纪处分，绝不姑息。（3）本级党组织没有合适书记人选的，上级党组织要选派党性强、威信...

## 工作整改计划书篇七

按照市委统一部署，市委第五巡察组于 xxxx 年 x 月 xx 日至 x 月 xx 日对市医疗保障局组进行了常规巡察□x 月 xx 日向我局反馈了巡察意见。根据务公开制度和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

### 一、提高认识，落实责任，以有力举措推动巡察整改

（一）强化领导，明确责任。为深入推进巡察反馈意见整改落实工作，市医保局成立巡察反馈意见整改工作领导小组，下设办公室，负责统筹协调整改日常工作。局组书记严格履行第一责任人职责，班子其他成员根据职责分工，层层传导压力，压紧压实责任，指导督促分管领域整改工作，各相关责任科室坚持问题导向，主动照单认领。

（二）区分类别，挂账销账。深入剖析问题根源，区分类别

制定针对性解决措施，有条件解决的问题，立即采取有效措施进行整改，做到立行立改；通过努力能够解决的问题，明确步骤，完善措施，建立制度，限期整改；受到政策和条件限制一时难以完全解决的问题，在调研分析的基础上，积极努力，创造条件，尽快加以解决。明确责任领导、责任单位和整改时限，列出整改台账，实行“挂账销账”。

敢于担当的精神、知错就改的态度、勇于创新的恒心、驰而不息的韧劲，对涉及的整改问题，逐条逐项跟踪督办，对整改不力、措施不到位的，及时进行问责督导，确保各项问题整改工作的时效。

（四）常长结合，巩固成果。对于反馈意见中提出的意见建议，能够统筹当下和长远，研究提出具体落实措施，把落实整改作为促进本职工作的切入点和落脚点，自觉把巡察整改与改进工作有机结合，既认真解决了当下发现的突出问题，又透过现象看本质，举一反三，查漏补缺，完善制度，巩固成果，形成科学有效、简便易行、衔接配套的长效工作机制。

## 二、聚焦问题，真抓实干，坚决把巡察反馈意见全面整改到位

### （一）关于推进机构改方面存在问题的整改

一是采用中心组集中学习、组会议学习及自学等方式深入学习 xxx 思想和 xx 精神，深刻领会 xxxx 关于医疗保障工作重要论述的精神实质和丰富内涵，深刻领会 xx[]xx 深化和机构改的重大意义和任务要求，进一步提升政治站位，迎难而上，主动作为，认真落实机构改各项工作任务。

二是研究提出增设机构人员编制的方案建议，继续向有关部门汇报 xx[]xx 关于深化我国医疗保障制度改的新要求，全力争取机构编制及人员配备，适应新形势下医疗保障工作的新要求。

三是扩宽选人渠道，根据机关和直属单位缺编空编情况，积极与

有关部门沟通汇报，通过接收军转干部、参加市直机关公务员遴选、全省公务员招录、选调、招聘公益岗等多种方式尽快充实机关工作人员，健全内设机构，全面完成机构改任务。

## （二）关于推进医药卫生体制改方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻全市卫生健康大会精神，进一步提升对深化医药卫生体制改重要性的认识，主动谋划，积极探索，密切与卫健部门协作，全力推动“三医联动”改取得新成效。按照会议印发的深化医药卫生体制改方案总体要求和医疗保障局承担的各项改任务，研究制定我局工作计划，细化工作方案，明确工作措施，推进各项工作任务落实。

二是举一反三，对照与市政府签订的年度目标责任书、政府工作报告重点任务分解、深化改领导小组重点工作任务等，建立重点改任务月台账，认真分析研究各项工作进展情况，解决工作推进中遇到的问题，积极推进各项工作任务落实，确保年度目标任务全面完成。

三是继续密切关注局和省局关于“探索建立职工基本医疗保险门诊统筹制度”的工作进展，认真学习医保局 x 月 xx 日发布的《关于建立健全职工基本医疗保险门诊共济保障机制的指导意见（征求意见稿）》，积极开展准备工作。

## （三）关于履行职能职责方面存在问题的整改

案”，全面履行医疗保障局各项职能职责。

二是落实好药品集中带量采购工作，按照全省统一部署，及时推进我市药品和医用耗材的集中带量采购工作。



三是通过省医药采购平台强化对定点医疗机构药品购销行为的监管。

四是组织开展医保系统数据统计分析，持续做好医疗服务样本项目季度价格报送和历史价格采集工作。

五是根据□xx 省政府办公厅关于全面做实基本医疗保险和生育保险市级统筹的意见》明确的完成时限及任务，派专人调研学先进经验，为制定我市市级统筹方案提供相应依据。

#### (四) 关于医保基金监管方面存在问题的整改

一是认真学习 xx 办公厅 x 月 xx 日印发《关于推进医疗保障基金监管制度体系改革的指导意见》，密切关注医保局《医疗保障基金使用监管条例》立法进程和省医保局□xx 省政府办公厅关于推进医疗保障基金监管制度体系改革的实施意见》工作进度。

二是按照社会保险法及其实施细则等法律法规，参照市人社局原基金监管办法，制定下发□xx 市基金监管工作方案》、《关于开展医保定点医疗机构规范使用医保基金行为专项治理工作的通知》。

三是积极与有关部门沟通汇报，完善医保基金监管组织体系，充实稽核监管人员，申请增设市医疗保障基金稽核中心。

覆盖检查。

六是制定《关于印发〈欺诈骗取医疗保障基金行为举报奖励暂行办法实施细则〉（试行）的通知》，发挥社会监督作用，更好的维护基金安全。

#### (五) 关于优化营商环境方面存在问题的整改

一是制定下发《xx市医疗保障局关于成立优化营商环境工作领导小组的通知》，成立优化营商环境组织机构，推进医保领域“放管服”改。二是认真落实《xx省医疗保障系统窗口单位服务规范（试行）》和《服务标准《xx市医疗保障系统行风建设实施方案》，持续优化经办服务流程，减少证明材料，简化办事环节和手续，完善服务内容，创新服务方式。

三是认真学习省医保局《关于印发《xx省医疗保障经办政务服务事项清单》（试行）的通知》和《关于印发《xx省医疗保障经办政务服务事项办事指南》（试行）的通知》精神，分解细化内容，制定我市医疗保障经办政务服务事项清单和办事指南。

四是将新增“两定”机构申请受理等纳入市行政审批服务大厅医保服务窗口办理，制定下发《“两定单位”申报业务服务指南》，落实好一次性告知、限时办结等制度。

五是制定出台《“两定单位”管理工作流程》和《xx市医疗保障监管事权划分意见》，明确市直及五区责权划分。

#### （六）关于关于软件系统存在问题的整改

从根本上解决了反应慢、服务差等问题。

二是在宽带运营商与人社部门合同到期前，先行多次与宽带运营商进行协商，已拿出解决方案。待原合同到期后，我局与宽带运营商重新进行协商谈判，签订新的协议合同，降低宽带专线使用月租费。

#### （七）关于建工作方面存在问题的整改。

一是牢固树立抓好建是本职，不抓建是失职，抓不好建是渎职的理念，认真落实 xx 省委、市委关于建设的各项部署和要求，全面提高机关建设质量和水平。

二是制定《□xx市医疗保障局组全面从严治主体责任清单》，建立组主体责任、组书记“第一责任人”和班子成员“一岗双责”责任的责任体系。

三是制定《□xx市医疗保障局建工作要点》和《□xx市社会医疗保险中心建工作制度》，推动建工作责任落实，把建工作和业务工作深度融合，做到同部署、同落实、同检查、同考核。

四是制定《□xx市医疗保障局机关员积分制管理的实施意见》，制定积分管理细则，开展员积分制管理。

#### （八）关于内政治生活方面存在问题的整改

一是采用组中心组集中学习、组会议学习及自学等方式认真学习《关于新形势下内政治生活的若干准则》、《纪律处分条例》、《内监督条例》、《问责条例》等内法规，增强严肃内政治生活的自觉性。

《局员领导干部支部联系点情况汇总表》，建立局班子成员联系各支部制度，明确联系方式和工作要求，指导各支部规范内政治生活。局班子成员带头落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议员和领导干部双重组织生活等制度，认真开展批评与自我批评，坚持领导干部上课，自觉接受监督。

三是全面加强支部制度化、标准化、规范化建设。

#### （九）关于执行组议事规则方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻《组工作条例》，制定《□xx市医疗保障局组议事规则》，推进组工作制度化、规范化、程序化。二是发挥组领导核心和把方向、管大局、保落实作用，加强班子能力建设，强化政治意识、组织意识、纪律意识，明确组会议、局长办公会议等会议的议事范围。

三是采用组中心组集中学习、组会议第一议题制学习及自学等方式，坚持把学习贯彻 xx 思想作为首要政治任务，强化理论武装，提高政治能力。

四是认真贯彻落实民主集中制原则，严格执行民主决策程序，加强对“三重一大”事项的集体商议，坚持会前充分沟通、会中讨论发言，会后贯彻落实，落实好一把手末位表态制度。

#### （十）关于管干部方面存在问题的整改

一是采用组中心组集中学习、组会议学习及自学等方式学习管干部制度规定，强化管干部的原则。

二是制定《xx 市医疗保障局选人用人工作和干部监督工作制度》，选拔用人

要突出管干部的原则，研究制定切实可行的实施方案，严格执行组织路线和选人用人制度，发挥好组的领导和把关作用。

#### （十一）关于学习贯彻上级决策部署方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻 xx 思想，学 xxxxx 关于医疗保障工作的重要指示批示精神，加深对新时代特色思想和 xx 大政方针的理解，增强贯彻落实的自觉性和坚定性。

二是坚持学思用贯通、知信行统，在深入一线开展调查研究中发现问题、破解难题、推动工作，把学习成效转化为推动工作、攻坚克难的动力，变成破解难题的实招硬招，不断提升运用创新理论指导实践、推动工作的能力。

三是统筹安排组会集体学、中心组集体学、机关干部日常学、个人自学等多种方式，推动学习贯彻走深走心走实。

#### （十二）关于医保政策宣传方面存在问题的整改

# 工作整改计划书篇八

近日，\_中央办公厅、\_办公厅印发了《农村人居环境整治提升五年行动方案（2021—2025年）》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

改善农村人居环境，是实施乡村振兴战略的重点任务，事关广大农民根本福祉，事关农民群众健康，事关美丽中国建设。2018年农村人居环境整治三年行动实施以来，各地区各部门认真贯彻\_、\_决策部署，全面扎实推进农村人居环境整治，扭转了农村长期以来存在的脏乱差局面，村庄环境基本实现干净整洁有序，农民群众环境卫生观念发生可喜变化、生活质量普遍提高，为全面建成小康社会提供了有力支撑。但是，我国农村人居环境总体质量水平不高，还存在区域发展不平衡、基本生活设施不完善、管护机制不健全等问题，与农业农村现代化要求和农民群众对美好生活的向往还有差距。为加快农村人居环境整治提升，制定本方案。

（一）指导思想。深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚持以人民为中心的发展思想，践行绿水青山就是金山银山的理念，深入学习推广浙江“千村示范、万村整治”工程经验，以农村厕所革命、生活污水垃圾治理、村容村貌提升为重点，巩固拓展农村人居环境整治三年行动成果，全面提升农村人居环境质量，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化、建设美丽中国提供有力支撑。

## （二）工作原则

——坚持因地制宜，突出分类施策。同区域气候条件和地形地貌相匹配，同地方经济社会发展能力和水平相适应，同当地文化和风土人情相协调，实事求是、自下而上、分类确定治理标准和目标任务，坚持数量服从质量、进度服从实效，求好不求快，既尽力而为，又量力而行。

——坚持规划先行，突出统筹推进。树立系统观念，先规划后建设，以县域为单位统筹推进农村人居环境整治提升各项任务，重点突破和综合整治、示范带动和整体推进相结合，合理安排建设时序，实现农村人居环境整治提升与公共基础设施改善、乡村产业发展、乡风文明进步等互促互进。

——坚持立足农村，突出乡土特色。遵循乡村发展规律，体现乡村特点，注重乡土味道，保留乡村风貌，留住田园乡愁。坚持农业农村联动、生产生活生态融合，推进农村生活污水垃圾减量化、资源化、循环利用。

——坚持问需于民，突出农民主体。充分体现乡村建设为农民而建，尊重村民意愿，激发内生动力，保障村民知情权、参与权、表达权、监督权。坚持地方为主，强化地方党委和政府责任，鼓励社会力量积极参与，构建政府、市场主体、村集体、村民等多方共建共管格局。

——坚持持续推进，突出健全机制。注重与农村人居环境整治三年行动相衔接，持续发力、久久为功，积小胜为大成。建管用并重，着力构建系统化、规范化、长效化的政策制度和工作推进机制。

### （三）行动目标

到2025年，农村人居环境显著改善，生态宜居美丽乡村建设取得新进步。农村卫生厕所普及率稳步提高，厕所粪污基本得到有效处理；农村生活污水治理率不断提升，乱倒乱排得到管控；农村生活垃圾无害化处理水平明显提升，有条件的村庄实现生活垃圾分类、源头减量；农村人居环境治理水平显著提升，长效管护机制基本建立。

东部地区、中西部城市近郊区等有基础、有条件的地区，全面提升农村人居环境基础设施建设水平，农村卫生厕所基本普及，农村生活污水治理率明显提升，农村生活垃圾基本实

现无害化处理并推动分类处理试点示范，长效管护机制全面建立。

中西部有较好基础、基本具备条件的地区，农村人居环境基础设施持续完善，农村户用厕所愿改尽改，农村生活污水治理率有效提升，农村生活垃圾收运处置体系基本实现全覆盖，长效管护机制基本建立。

地处偏远、经济欠发达的地区，农村人居环境基础设施明显改善，农村卫生厕所普及率逐步提高，农村生活污水垃圾治理水平有新提升，村容村貌持续改善。

（四）逐步普及农村卫生厕所。新改户用厕所基本入院，有条件的地区要积极推动厕所入室，新建农房应配套设计建设卫生厕所及粪污处理设施设备。重点推动中西部地区农村户厕改造。合理规划布局农村公共厕所，加快建设乡村景区旅游厕所，落实公共厕所管护责任，强化日常卫生保洁。

（五）切实提高改厕质量。科学选择改厕技术模式，宜水则水、宜旱则旱。技术模式应至少经过一个周期试点试验，成熟后再逐步推开。严格执行标准，把标准贯穿于农村改厕全过程。在水冲式厕所改造中积极推广节水型、少水型水冲设施。加快研发干旱和寒冷地区卫生厕所适用技术和产品。加强生产流通领域农村改厕产品质量监管，把好农村改厕产品采购质量关，强化施工质量监管。