

# 2023年教师竞聘报告(实用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 教师竞聘报告篇一

邢庄幼儿园（以下简称甲方）系唐河县教体局批准创办的幼儿教育机构。

现聘用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为聘用教师。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

职位：教师

- 1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。
- 2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团、结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。
- 3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。
- 4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。
- 6、做好家访工作，保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。每周向家长公布本周及下周教育内容，使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现。
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。
- 8、作好交接工作，对家长要求、物品要登记交接。
- 9、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平。
- 10、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作。

甲方审定乙方每月基本工资为\_\_\_\_\_元。

- 1、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；
  - 2、乙方享有国家给予的特有待遇。
- 1、必须遵守国家法律、法规。
  - 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作。
  - 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。
  - 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

5、甲方对乙方工作中有显着成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚（详见《园务制度》）。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除。

3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的《园务制度》，或在家长中反响不良，或教育质量下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。

4、（因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同）乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决。

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方：唐河县文峰街道邢庄幼儿园

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教师竞聘报告篇二

甲方(聘用单位):

法定代表人(主要负责人):

甲方地址:

联系电话:

乙方(受聘人):

身份证号码:

家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履行。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起,至年日止,其中新聘用人员的试用期为(自 年 月 日起,至 年 月 日止)

## 二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时

### 三、工作报酬、保险与福利待遇

第五条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月，正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第六条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第七条 甲方依法为乙方办理保险。但乙方自愿要求甲方：将其办理保险所需要的资金兑换成现金，每月跟随着工资直接发放，不需要甲方为其办理保险。

### 四、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

### 五、劳动合同的变更、解除、终止续订

关内容。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同。

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

## 六、其他

第十三条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

## 教师竞聘报告篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 乙方的权利

1. 按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬；
2. 享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_元人民币/天。
3. 社会保险金
4. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
5. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

## 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

## 第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_元人民币/课时。

2. 按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_元人民币/天。

3. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

## 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_的违约责任。

## 第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师竞聘报告篇四

中学根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定,为维护正常的教学秩序,提高教学质量,明确甲乙双方的权利义务,经双方协商一致,自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名,公开竞争,德智体全面考核,择优录用的原则,自签约之日起,聘用乙方为甲方的教师。

### 二、合同期限

本合同为固定期限合同,时间为 年(自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 月)。期满后,根据双方意愿,可续签长期合同。

### 聘用专职教师合同书范本

经学校审核,同意聘用 同志为 学院专职教师,具体合同如下:

1、聘用时间:自 年 月 日起,至 年 月 日止。

2、工作内容:

3、聘用酬金:每学期末考核合格后,按 元/计划学时一次性支付聘用酬金。

4、聘用期间不享受在职人员待遇。

聘用人员签字： 年 月 日

聘用单位签字： 年 月 日

(盖章)

### 外聘教师聘用合同书范本

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授 课程，聘期为 ，自 年 月至 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为： 元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系(部)参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中(第10周)、期末(第18周)两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

## 教师竞聘报告篇五

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自 年 月至 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：80元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的培养要求及学生的实际情况，认真备课上课，辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章制度，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭小学)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师竞聘报告篇六

聘用方：（以下简称甲方）单位住所：

受聘方：（以下简称乙方）住 所 地：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：

第一条 合同期限：

- 1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限年。
- 2、本合同时间从年月日起至 月

第二条 工作内容

甲方聘请乙方在单位从事 工作；

第三条 工作时间和休息

- 1、甲方按照《劳动合同法》和相关劳动法规安排乙方工作时间，如果乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制。乙方每日的工作时间累计不超过8小时，但因个人原因或者没有履行加班手续延长的工作时间，不做加班处理。
- 2、因特殊原因甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时

和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照规定发放加班工资。

4、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

#### 第四条 劳动报酬与发放

1、甲方实行月工资制，并按以下第条的方式计算乙方的工资报酬；

2、固定工资制：乙方的基本工资为元/月；

4、乙方的基本工资由基础工资、保密费用、绩效工资三部分组成，其中基础工资、保密费用为固定部分，绩效工资根据业绩情况进行考核。

5、乙方试用期工资固定为 /月。

6、甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月10日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓发工资的，最迟不超过30天。

#### 第五条 社会保险

1、甲方按照国家和当地社保机构规定为乙方购买保险；

#### 第六条 体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

4、 如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

## 第七条 甲、乙双方的权利与义务

### (一) 甲方的权利与义务

1、 编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育，对乙方进行岗位目标(工作任务)完成情况检查考核。

2、 制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、 在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除本合同，并不承担任何经济补偿金。

(1) 乙方处于试用期的；

(3) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

(4) 乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

(5) 乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、 合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、 为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

## (二) 乙方的权利与义务

- 1、 有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。
- 2、 乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。
- 3、 如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。
- 4、 在合同期期内有如下情况之一，乙方有权解除本合同：
  - (1) 乙方处于试用期的；
  - (2) 甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。
  - (3) 甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。
  - (4) 甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。
- 5、 在合同期内，服从甲方管理，遵纪守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。
- 6、 爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。
- 7、 乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

## 第八条 关于培训的协议

教师类岗位入职后，由甲方垫资输送乙方到第三方进行培训，培训各项费用合计20xx元，如果由于乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方应当支付甲方培训损失，培训损失总额为20xx元，但随着乙方在甲方工作的时间而逐渐递减，具体递减标准为：从乙方培训合格上岗后开始计算，每工作满1个月，培训费损失减少100元。

## 第九条 违约责任

### (一)、甲方的违约责任

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

(二)乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同第八条规定的培训费用；

## 第十条 保密协议

## 第十一条 关于对乙方教学行为的约定

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有具有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

(一)、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

(三)、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

- 1、 乙方不按照教学流程进行教学工作的；
- 2、 乙方要求或者暗示学生(家长)送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；
- 3、 乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；
- 4、 乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；
- 5、 乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；
- 6、 乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；
- 8、 乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

## 第十二条 关于提前解除劳动合同的约定

- 1、 甲方提前解除劳动合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素” 等原因外，必须提前三十天通知乙方。
- 2、 乙方提前解除劳动合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。
- 3、 乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在

规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

### 第十三条 其他规定

乙方在签定本合同前,已经接受了甲方各项管理制度的培训,乙方确认已经知晓各项内容,愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条 本合同未尽事宜,双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条 在履行合同过程中,如发生争议,双方先行协商解决。如协商不成,任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同一式二份,经甲、乙双方签字盖章后生效,甲、乙双方各执一份。

甲方: 乙方:

年 月 日

## 教师竞聘报告篇七

学校是教育人才的主阵地,教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提,是提高教学质量.创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益,经双方商议,特订立此协议书,具体事宜如下:

一、聘方(甲方):金宝贝幼儿园,

被聘方(乙方):姓名: \_\_\_\_\_

三、聘请待遇:

1. 每月\_\_\_\_\_元。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

#### 四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自解聘之日起无效。

6. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

7. 本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：