

新学期新目标新计划黑板报 开学心得体会 会和新学期计划(精选5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

党史地方志工作总结篇一

20xx年6月，我通过参加安徽省统一考试，被分配到自己的家乡利辛县王市镇，成为一名乡镇基层工作人员。一年来在镇各级领导和同事的关心和支持下，我渐渐的适应了基层的工作和生活环境，热情饱满的投入到工作当中。

一年来，在镇党政领导的指导下，同事的帮助配合下，不论在思想认识、工作方法、考虑问题的思路，还是在平时的言谈举止中都较以前有显著提高。

一、加强政治理论学习。认真学习“三个代表”和“科学发展观”重要思想，深入领会其精神实质，不断提高自己、充实自己。按照政治坚强、业务精通的要求，我始终以提高自身素质为目标，坚持把学习放在首位，不断提高自身的思想政治素质和业务工作水平。采取集中学习与自学相结合的方式，思想上不断完善，政治上不断求强，业务上不断求精，使自身综合素质不断提高，更好地适应日益艰巨的工作任务需要。忠于职守、勤奋敬业、真抓实干，切实为群众办好事、办实事，坚持做到廉洁奉公、不断学习、不断进取。

二、加强业务知识的学习。把业务理论学习作为搞好本职工作的立足点和突破口，做到在学习中提高，以实际需求增强学习的自觉性，不断提高业务理论水平，增强业务处理能力。认真学习省、市、县计生工作会议精神及相关的业务知识，

进一步增强了做好本职工作的责任感和紧迫感。利用工作之余学习各项计生法律、法规政策以提高自身业务水平，增强业务能力，真正做到学以致用，努力熟悉业务工作。经过一年来的不懈努力，业务理论知识更加全面，业务能力有了进一步的提高。

三、自觉履行岗位工作职责，努力完成本职工作任务。在工作中，注意认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各村工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向上级汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近计生工作的实际情况，为解决问题作出果断的、正确的决策。对领导交办的每一项工作，能够按时完成任务。认真履行工作职责，努力提升工作质量。

回顾一年来的基层的实践学习，在工作上能够稳步开展各项本职工作，合理安排工作时间，尽量缩短工作周期，圆满完成各项工作任务。但也还存在着很多不足之处：个别计生工作协调的不是十分到位，业务水平不够精，农村工作实践经验欠缺，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习，及时改进。

本人决心，在以后的工作中，更加刻苦地学习，加倍努力地工作，力争取得更大的进步，取得更好的成绩。

党史地方志工作总结篇二

半年下派工作经验交流(市卫生局)根据《市委、市政府关于组织万名干部到基层帮助工作的通知》(××文□20xx□26号)和《市委组织部关于印发〈关于组织万名干部到基层帮助工作的实施方案〉的通知》(××组□20xx□32号)要求和部署，市卫生局结合卫生工作实际，在全市卫生系统组织了千名医生到基层帮助工作，半年来，基层卫生机构的技术水平得到了提高，大医院的医务人员得到了锻炼，老百姓的“看病难”“看病贵”的矛盾得到了缓解，取得了较为突出的工作

成绩，现汇报如下：

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

为加强对医生下基层工作的统一领导和组织协调，市卫生局及时成立了以局党委书记张建华、局长林国生为组长的“千名医生下基层”工作领导小组，抽调精干人员组成专班，制定实施方案。为扎扎实实开展好“千名医生下基层”工作，市卫生局还专门从直属单位选派了14名优秀青年干部，作为“联络员”

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，

宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善

硬件设施条件;市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家,还组成医疗小分队,展开各种医疗抢救活动;协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人,取得了较好的疗效;省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心,对内科住院病人进行联合查房,查房中边问边讲,理论结合实际,使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课;通过开展“千名医生下基层”工作,城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流,医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动,走进了社区和乡村,了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症,在基层开展医疗卫生工作,城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难,看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动,使城市医务人员得到了培养和锻炼,提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理,认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动,市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法,各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施,加强了对下派人员的管理,提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核,确保了支援单位按要求派出人员,下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山

区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有

在市委、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理使该项工作稳步向前推进。我们将继续在市委、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

党史地方志工作总结篇三

20__年即将过去，而我来到医院上班也快一年了，刚来时对这里的一切都感觉陌生，尤其在这个新环境下，无论对老师、同事、病人及家属们等的沟通上都缺乏技巧、能动性，可能与刚毕业没有工作经验有关吧！不过还好老师和同事都很好相处，有什么不懂的她们都很愿意帮忙和指导。我也不只是现在才知道这个道理，无论是做什么，与别人的沟通是很重要的，不论我们是与领导、老师、同事、病人及家属，沟通好了就会避免很多的误会，差错。

沟通也不是一定就要用说的，可以是一个笑容，一句问候，倾听等等，只要我们能够与各个关系都达到和谐，不管用哪种方式应该都是可以的。

这只是我自己的一些看法，我现在也在慢慢的学着改变，我

希望大家都能够做好沟通这个“活”，让我们自己为自己减少麻烦吧！我们护士的招牌动作不就是微笑吗，每天给病人一个微笑也是最好的沟通。

党史地方志工作总结篇四

(一)高度重视紧急信息。当前，紧急信息除了和新闻一样具有很强的时效性之外，还和党政形象和地位息息相关。紧急信息采写和报送作为政务公开的一项重要内容，其重要性越来越明显。在紧急信息的采集、汇报、发布等过程中都要做到反应迅速，谨慎认真，把握主导位路。因此下阶段将更加重视紧急信息，把它提高到加强党的执政能力、改善政府形象的高度上来，有紧急情况第一时间和相关部门和区信息科取得联系，并做好上报工作，同时时刻关注事件的发展动态，做好后续上报工作。

(二)深入挖掘特色信息。对于重点工程和线上工作，我街道将在日常工作开展的情况下，进行进一步挖掘其亮点和新意，作为特色工作报送的素材。同时，将横向对比其他各乡镇的工作开展情况，在交流学习中努力进行创新，不断巩固我街道特色工作的成果，挖掘线上工作更新的方式方法。

(三)不断加强交流学习。一是积极向区信息科的领导和前辈学习。积极组织工作人员参加区信息科的顶岗培训，通过顶岗培训更加系统、更加深入地学习信息采写的业务知识，牢固树立信息工作的重要性和时效性，为信息工作打下扎实的基础。二是积极向其他乡镇学习。很多乡镇的信息工作都做得很好，一些镇的信息工作居于我区前列，因此，我街道将加强信息工作的横向学习，特别是向这些乡镇取经。三是积极与相关部门交流配合。在信息采写过程中，绝大多数的信息内容就来自其他部门及街道其他办公室，接下来将加强这方面的联系和沟通，积极开展与其他部门单位的经验交流。

基层信息工作总结篇二

近年来，省***信息工作紧紧围绕省委、省政府中心工作，围绕参政议政主题，围绕社会的重点难点，从加强信息工作规范化建设入手，加强领导、完善制度、强化队伍建设，努力提高信息工作质量和水平，为领导决策发挥了积极作用，具体来讲做了以下几个方面的工作：

党史地方志工作总结篇五

为认真贯彻落实□□区教育局开展中小学校“城乡结对帮扶活动”》文件精神，我们坚持求真务实的原则，精心组织，周密实施结对帮扶工作，现就今年上半年阶段工作作如下总结。

切实可行的帮扶计划，确保帮扶活动的有序开展。

为避免结对帮扶活动流于形式和走过场，我们注意结合帮扶学校实际，有针对性地开展活动。透过多次走访和交流，我们确定了与之合作交流的工作思路：从需要入手，从问题入手，从自身优势入手，突破发展瓶颈，实现合作共赢。

带给岗位帮扶。透过两校之间的相互了解，我们得知wt中心小学在校干的培养与发展上急需得到提高，而我校在教师人员方面比较紧张，校干配备也缺乏人手。在此状况下，经过两校协商□wt中心小学派出于春建副校长到我校挂职锻炼，我校也将教学管理方面的群众备课、课堂教学秩序、班主任管理等工作安排由于春建校长负责。在一学期的交流中，于校长将yy小学当作自己学校，将学校的工作当作本职工作，认认真真，恪尽职守，获得了学校老师好评。

同时，作为一名挂职锻炼教师，他也对我校的管理的方方面面有了充分了解，对其学校今后的管理有了很好的借鉴。

教科研合作。帮扶活动开展后，两校领导感到，只有开展教科研，教师专业水平才能得到提高，学校发展才能有动力。经过沟通，两校领导达成共识，利用yy小学的教科研优势联

手行动，共同破解教学难题，共同提高课堂教学质量。在本学期中□yy小学结合本校的语文学科优势，举办了语文辩课进校园活动、语文学科“三读三段”生本高效课堂研讨会，邀请到了wt中心小学的老师到校指导，并与该校的骨干教师进行了智慧的碰撞交流。同时，学校还邀请wt中心小学的全体班主任到yy小学参观指导学校的班级管理常规工作，两校的班主任进行了热情交流，收获匪浅。在以上基本活动的基础上，学校领导还多次联系，就两校的问题进行研究，为以后的活动做准备。

两个学校都各具优势，各有学习借鉴之处，个性是学生的学习优势方面都各有所长。如□yy小学虽是一所新校，但在城区具有较好的音乐体育美术等教学方面的资源，个性是学校今学期开展院团建设以来，取得了优异的成绩：

4、5月全区百灵艺术节比赛活动中，学生参与的6个节目全部获得一等奖，振奋了师生士气。5月30日，全区中小學生篮球比赛中，学校女子篮球队一举夺得全区第一名。6月，尚德电力杯太阳能小车比赛鲁中赛区选拔赛中获得团体一等奖一个，二等奖两个。为此，学校邀请了wt中心小学的学校到校观摩交流，参加活动□wt中心小学的篮球是传统项目，一向在全区领先。我校就把学校的男子、女子篮球队派到wt中心小学进行交流对抗，让学生在比赛中获得了友谊，让两校的感情也更加深厚。

开展城乡结对帮扶工作是一项根本性的方法举措，在今后的的工作中，我们将从实际从发，注重实效，使两校到。

达相互促进、共同提高、优质资源共享的目的，为逐步改变农村薄弱学校的办学条件，实现城乡教育均衡发展不懈发奋。

党史地方志工作总结篇六

以“保基本、强基层、建机制”为目标，进一步加快社区卫生服务中心建设。一是硬件建设有序推进。按全市一流标准建设的青龙、保和、龙潭社区卫生服务中心建成开诊。二是社区卫生服务能力显著提升。圣灯、万年社区卫生服务中心成功创建为省级示范社区卫生服务中心，实现了我区省级示范中心零的突破。我区在全市社区卫生服务中心医疗服务及质量督导检查中首次排名全市第一。青龙、保和社区卫生服务中心在全市率先建成预防接种aaa级门诊。我区的社区卫生服务中心“双向转诊”模式在全市推广。三是社区卫生服务中心规范管理进一步加强。完成对14家社区卫生服务中心2012年各项经费使用情况的全面审计，在全市率先出台《xx区国家基本药物制度绩效考核办法(试行)》，确保国家对公共卫生的补贴切实惠及人民群众。

以促进医院转型升级为重点，进一步加快区属公立医院改革，积极寻求区属医院转型发展的突破口。

以优化区域卫生资源配置为抓手，进一步加快卫生重大项目建设。一是细化完善区域医疗机构布局规划《xx区医疗卫生资源规划方案》《xx区关于进一步加快医疗卫生均衡化、现代化和国际化建设三年行动计划(2013—2015年)》正在进一步修改完善，力争构建一个各级各类医院配置完备及区域辐射半径科学合理的医疗卫生服务体系。二是加大优质卫生资源引进力度。三是加快促进驻区医疗机构提档升级。

以全面加强重大疾病防控、妇幼保健能力建设、精神卫生综合防治、卫生监督管理为突破，进一步加快公共卫生服务能力提升。一是疾病防控工作成效显著。圆满完成了4·20雅安芦山地震的震区灾后卫生防疫任务，获得省卫生厅、市卫生局和当地政府的一致好评。扎实开展了人感染h7n9禽流感疫情防控工作，全区无甲类传染病报告，急传染病发病率处

于全市较低水平。以全省第一的成绩成功创建四川省结核病综合防治示范区和四川省免疫规划示范区，两项工作均在全省现场工作会作了经验交流发言。区疾控中心新址建设正式启动，正在进行清单编制。二是妇幼保健能力进一步增强。孕产妇死亡率、婴儿死亡率低于控制目标，继续实施住院分娩孕产妇阳光补助。三是精神卫生工作扎实开展。重性精神疾病患者社区管理率达90.27%，继续实施重性精神疾病患者阳光救助。四是卫生执法监督力度不断加大。开展了院感管理、医疗机构“大处方、乱收费和骗取医保基金”整治等多次专项检查，督促医疗机构依法、规范执业。按时办理各类行政审批案件，按时办结率100%，群众满意率100%。五是卫生保障工作顺利完成。圆满完成全球财富论坛、世界华商大会以及区级各类涉诉涉稳的保障任务。成功代表四川省举办了“服务百姓健康行动”全国大型义诊活动启动仪式，组织包括华西医院、省医院在内的全省19家三甲医院、150余名顶级专家为我区群众1万余人次开展义诊。六是爱国卫生工作卓有成效。全面完成全国城市文明程度指数测评迎检任务。在2013年全市第一次城乡环境综合测评中，社区院落管理工作首次居中心城区第一名。

以充实社区卫生服务中心人员力量为重点，进一步加快卫生人才队伍建设。一是完成2013年度卫生人才公开招考工作。区社区卫生服务指导中心、区疾控中心及8家社区卫生服务中心新招录人员全部到岗。二是卫生人才培训工作不断强化。组织开展了抗菌药物合理使用、社区医师能力建设、基本公共卫生项目财务知识等系列培训，参训人员达600余人次。全区医务人员参加继续医学教育培训1600人次，合格率达98%。

(一)开拓创新，努力深化医药卫生体制改革。加快公立医院改革，区人民医院按照三级医院标准加快新址建设，打造特色学科和重点专科，建立中医“治未病中心”，实现社会效益和经营效益双提升；积极引进国内外知名医疗机构与区第三人民医院合作，建设一家国际化、现代化医院。巩固基本药物制度，破除“以药补医”，探索推行医疗机构药品零加成及

“二次议价”，切实降低药品价格。鼓励社会办医，逐步放宽社会资本举办医疗机构的准入范围，社会资本可多种形式参与公立医院改制。

(二)跨越发展，着力优化区域卫生资源配置。加快促进卫生优质项目建设，力争市第二人民医院龙潭医院、新生堂妇儿专科医院等一批重大项目年内开工。督促驻区医院加快提档升级步伐，力争年底前成都誉美医院改扩建项目完工并投入使用，核工业四一六医院及xx市新华人民医院改扩建项目开工建设。鼓励兴办骨科、慢病、妇科、中医、口腔等品牌特色专科医院，不断满足群众多元化的医疗卫生需求。

(三)夯实基础，不断加快基层公益性社区卫生服务体系建设和政府举办社区卫生服务中心建设，力争年底前府青、新鸿、跳蹬3家社区卫生服务中心建成并投入使用，双桥子、双水碾2家社区卫生服务中心开工建设。着力理顺社区卫生服务中心绩效考核、人员聘用、绩效工资、收支两条线核算管理、设备采购等管理机制。完善合理分级诊疗机制，深化家庭医生签约式服务模式。加快推行全科医生制度，与华西医院、市第二人民医院合作建设全科医生规范化培训基地。进一步提升社区中医药服务能力，大力实施中医“治未病”健康工程。试点推行“医疗联合体”模式，社区卫生服务中心与省、市大型医院联合开展社区健康养老服务。加快卫生信息化建设，逐步实现卫生信息共享。

(四)惠民利民，有效提升公共卫生服务能力。不断加大重大传染病防控力度，加强传染病疫情监测、报告管理和预警预测，及时处置传染病暴发疫情，打造5a级预防接种门诊，积极创建省级慢性非传染性疾病综合防控示范区，配合国投公司加快区疾控中心新址建设。继续实施妇幼重大公共卫生项目及县级“母婴安康”工程，全面开展新生儿耳聋基因筛查，加强产科、儿科及新生儿科急救能力建设，努力降低孕产妇及婴儿死亡率。加强卫生执法监督管理，规范执法行为，转变服务理念，加大监管力度。探索行政审批制度改革，优化

审批流程，精简审批程序，提高审批效率。强化爱国卫生工作，牵头抓好国家卫生城市复查迎检工作，持续开展以居民院落整治为重点的城乡环境综合治理。

(五)外引内强，不断加强人才队伍建设。以引进紧缺人才、突出拔尖人才为重点，建立高层次人才引进“绿色通道”，不断充实基层卫生人员力量，逐步解决基层公益性医疗服务机构人才短缺问题。全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持竞聘上岗、按岗聘用、合同管理，探索实行“定编、定岗、不定员”，建立能上能下、能进能出的竞争性用人机制。在平稳实施绩效工资的基础上，适当提高奖励性绩效工资比例，合理拉开收入差距，体现多劳多得、优绩优酬。

党史地方志工作总结篇七

一、从实际出发，精心制定工作计划。深入开展“卫生下乡对口帮扶”“万名医师下基层”活动，并扎实有效地开展了这项活动，院党政领导给予高度重视，经过认真研究讨论，精心制定了卫生下乡工作计划，医学教育网搜集整理要求做到分工明确、责任到人。

二、积极组织，开展多种形式的卫生下乡活动。

为了切实把卫生下乡工作办实办好，院领导做为一项重要工作来抓，在全院各科室的大力配合下，我们克服了医院资金短缺，医务人员缺少的困难，组织了医疗工作组进行对口帮扶，每季度选派我院优秀中层管理干部到青腰卫生院，帮助建立健全各项规章制度，完善技术规范，并组织青腰卫生院卫生院中层干部来我院参观学习3次。从而加强了乡卫生院的内涵建设。同时，我院从乡镇卫生院事业发展角度出发。我院每周选派医疗内、外、妇、儿、中医专业专家下乡巡回医疗，近半年派出医务专家20人次，其中常住医生人数2人，进行专题讲座、教学查房、手术带教、病例讨论等方面的业务帮带，解决一些疑难杂症，共诊治患者500人次，并协助彩b

超、放射、检验等辅助科室开展常规的诊疗项目及规范操作流程。开展各类手术10余台。举办了培训班3次，培训基层医务人员20人次，负责接纳进修人员5名。通过帮助管理，培训人才，诊疗病人，送医送药等活动，把“送”和“教”结合起来，从而提高了各级卫生院的管理、技术、服务水平；同时，我院还在当地积极开展义诊活动，参加义诊的专家共48人次。为当地农民患者提供更好的医疗服务，满足广大患的健康需求，得到了广大农牧民的欢迎和赞扬。为提高我市农村基层医疗卫生保健水平，切实提高基层医疗卫生机构医疗卫生水平，资兴市卫生局统一部署，开展“百名医师下乡帮扶分队”活动。召开了全院职工大会，传达了活动的文件精神；指派社区卫生服务中心办公室负责具体协调工作，召集各站负责人做好各项协助和准备工作。我们又将此项活动向镇政府主管领导汇报，得到大力支持，通过镇电视台播报信息、悬挂宣传横幅等形式进行了全镇宣传，为此项活动的顺利开展奠定了良好的基础。现将情况总结如下：

（一）活动开展情况

1、开展学术讲座

3月中旬由工作组成员在院会议室为我院临床及社区医务人员开设了《急诊急救基本知识》、《下肢静脉血栓》、《心脏介入治疗》等三个专题的学术讲座，有50人次的医务人员参加。

2、实施诊疗工作

4月份，到豪园，花坛村服务站诊室为广大群众进行诊疗和咨询活动，共为200人次的群众实施诊疗工作。积极与医务人员进行交流、指导等，帮助完善服务站的各项工作制度，对医生的医疗行为进行诊疗规范的指导，为提高他们的诊疗技术作出努力。

(二) 指出存在的问题

通过半年的帮扶活动，工作组成员指出部分社区卫生服务存在的问题如下：

- 1、双向转诊制度不够完善，一些病人送往我院诊疗后，并没有转回当地卫生服务站行康复治疗；一些应上送医院诊治的病人仍留在卫生站中治疗。
- 2、个别社区医生在诊疗过程中诊疗行为不规范，用药不规范，很少应用辅助检查帮助诊断疾病，存在医疗安全隐患。

三、提出建议

- 1、希望制定相关的规章制度，使医务人员自觉执行双向转诊制度，做到“小病在社区，大病到医院，康复回社区”。
- 2、加强对社区医生业务培训，规范其诊疗行为，并制定严格的奖惩制度，努力杜绝医疗隐患。
- 3、进一步完善社区卫生服务站的各项功能，积极开展康复保健、健康教育等工作。

党史地方志工作总结篇八

根据省医改领导小组《关于印发安徽省加强村医队伍建设三年行动方案〔20xx-20xx年〕的通知》（皖医改〔20xx〕5号）精神，9月初起草了《六安市村医队伍建设三年行动实施方案〔20xx-20xx〕（征求意见稿）》，两次发送至县区人民政府和市教体局、市人社局、市财政局、市医保局开展意见征求，并召开征求意见会议。今年9月底，正式印发《六安市村医队伍建设三年行动实施方案〔20xx-20xx〕》。根据方案中的工作任务和责任清单规定，需县区人民政府在规定时限内配套出台相关政策措施，目前县区配套政策出台正在推进过程中。

我市在20xx年出台了免费定向培养三年制高职医学生充实村医工作队伍的文件，在省定向委托培养村医文件规定补助学费和住宿费的基础上，还对签订协议的考生额外给予每人每年6000元的标准进行生活费补助。今年是全市免费定向培养三年制高职医学生充实村医工作队伍的第二年，全市通过校考并完成定向委托培养就业协议签订的考生共有149人，其中与皖西卫生职业学院签订协议的共有132人。累计两年，全市通过校考并完成定向委托培养就业协议签订的考生共有304人（首年度为155人）其中与皖西卫生职业学院签订协议的共有244人（首年度为112人）

今年以来，我们对金寨县、霍山县、舒城县、金安区、叶集区申报的共14家基层医疗卫生机构优质服务基层行“基本标准”创建单位进行了现场验收，共通过11家，还有3家正在整改完善之中。

11月上旬，省卫健委组织省级专家组对我市申报优质服务基层行“推荐标准”的6所基层医疗卫生机构进行现场复核。其中，舒城县城关镇卫生院、金寨县双河中心卫生院和霍邱县孟集镇中心卫生院达优质服务基层行“推荐标准”。

今年上半年，省卫健委组织省级专家组对我市去年社区医院创建机构需整改提升的三家机构进行了现场验收，分别是金寨县古碑镇中心卫生院、霍山县诸佛庵镇中心卫生院、裕安区苏埠镇中心卫生院，均已通过。今年下半年，省卫健委组织省级专家组对4所“社区医院”申报机构进行现场复核，其中3所已达标，分别是：霍山县与儿街镇中心卫生院、霍山县文峰社区卫生服务中心、裕安区丁集镇中心卫生院。

根据省卫健委《关于做好城市社区医疗卫生机构和村卫生室标准化建设的通知》（皖卫基层秘〔20xx〕121号）精神，我们联合财政部门印发了《城市社区医疗卫生机构和村卫生室标准化建设民生工程项目实施方案》，及时召开工作部署会议，对城市社区医疗卫生机构和村卫生室标准化建设工作进

行全面安排。今年，达到标准化建设的城市社区医疗卫生机构和村卫生室建设任务数是788个，目前已完成788个，完成率100%；乡村医生岗位培训任务数是3072人，目前已累计完成3072人，完成率100%；具有执业（助理）医师的村医进修任务数454人，目前正在进修454人，完成率100%；政府办社区卫生服务中心进修任务数17人，目前正在进修17人，完成率100%。同时，霍邱县作为省卫健委抽选的样本点迎接市级互查验收，验收工作组对市县两级标准化建设民生工程相关资料进行了逐一核验，并随机抽选了霍邱县长集镇和三流乡共四所村卫生室，以及霍邱县西坛社区卫生服务中心和县第一人民医院，总体验收情况较好。

今年上半年，根据省卫健委《关于印发安徽省基层医疗卫生机构发热诊室建设与运行指引（试行）的通知》（皖卫基层秘〔20xx〕166号）精神，督促各县区严格落实“四早”要求，兜住、兜实城乡社区防控“网底”。加快推进在有条件的乡镇卫生院和社区卫生服务中心设置发热诊室，确保年底前实现至少一半的基层医疗卫生机构设置发热诊室。截至目前，全市共建成发热诊室92个，占比61.47%。

持续巩固村卫生室和村医“空白点”消除成效，严格规范落实常住人口超过800人、非乡镇卫生院驻地村建成1所标准化的卫生室。按照每千人常住人口1名村医的标准，为村卫生室配备村医。

督促各县区稳步推进灾后恢复重建工作。积极开展灾后恢复重建回头看，截至20xx年2月，我市已全面完成基层医疗卫生机构灾后重建工作，受灾的基层医疗卫生机构已恢复到灾前医疗服务水平。

我市各县区均已出台村医养老保障政策，全市参加企业职工养老保险的村医人数是3144人，参加城乡居民养老保险人数是1001人，参加村干部养老保险的是35人。其中金安区、裕安区、叶集区、市开发区已按城乡居民养老保险最高标准进

行全额财政缴纳。

督促各县区按规定全面落实村卫生室基本公共卫生服务经费、药品零差率补助、一般诊疗费和运行经费。并将村卫生室基本公共卫生服务经费“按季预拨、打卡发放、考核结算”工作时效和规范情况纳入年度综合目标考核内容，并分季对全市村卫生室补助经费到位情况进行暗访督查和通报。

省卫健委基层卫生健康处全省确定了6个县（市、区）为基层卫生健康综合试验区，给我市1个申报名额。我们根据近三年基层卫生年度考核情况，确定金寨县为该试验区申报县区，我们对金寨县申报材料进行了汇总，并对该县基层卫生亮点工作进行梳理，对该县申报情况进行了拟文转报。目前，该项工作正在加速推进过程中。

过度期内保持现有健康帮扶政策基本稳定，对10.82万户因病致贫的脱贫户和7300户边缘人群开展因病致返贫跟踪监测，全市组建了1802个家庭医生服务团队，共有6258名医生参加了家庭医生服务团队并开展卫生健康服务；共签约服务已脱贫人口49.81万人；共救治糖尿病、严重精神障碍、肺结核病、高血压等4种重点慢性病10.13万人；将大病救治病种扩展到34种，已脱贫人口确诊大病4.73万例，救治管理率达到99.73%。