

最新印刷厂劳动合同(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

印刷厂劳动合同篇一

（以下简称甲方）现聘用（以下简称乙方）为甲方劳动合同制职工。

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年（月），自年 月日起至年 月日止。其中试用期为 月（日）。

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ 岗位（工种）工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第一条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第二条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或

依法支付加班加点工资。

第三条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第一条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第二条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

第一条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用；如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

第二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国

家有关规定执行。

第三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守甲方工作的程序、保密规定等制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业

技能。

第二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第八条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按相关补偿条例办理，不得解除劳动合同。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十二条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第一条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职的，按培训费100%向甲方偿付培训和招接收费。以后工作每满1年减免赔偿培训招接收费的20%，合同期满不赔偿。

第一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向单位所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第一条 甲乙双方其他约定作为本合同附件。

第二条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

年____月____日 ____ 年____月____日

印刷厂劳动合同篇二

法定代表人： _____

地址： _____

乙方(受雇职工)： _____

性别： _____ 出生日期： _____年__月__日

邮政编码： _____

家庭住址： _____

文化程度： _____

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期_____年_____月_____日，合同期为-----，其中试用期_____月。本合同至终止。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第四条 甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资以工人个人产量结算-----，其中试用期间工资为_____元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

第六条 乙方在工作期间请假一天将扣除壹佰元全勤奖，再次请假一天将扣除全部全勤奖。旷工一天将不享受全勤奖并罚款壹佰元。

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方；劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第八条 乙应遵守的劳动纪律是：_公司的规章制度

第九条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲方双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的
4. . 在本公司工作期间去其他同类企业服务的。
5. 被依法追究刑事责任的
6. 被发现严重偷产量的。
7. 发现偷盗行为的。
8. 勾结外人来厂打架的。
9. 有以上情况被解除劳动合同的将不结算当月工资。

第十二条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以书面形式通知乙方：

3. 甲乙双方不能依据本合同第十条，就变更合同达成协议的；

第十三条 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。未提前通知者将不结算当月工资。

第十五条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条 劳动合同期满，劳动合同即行终止。

第十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。其标准为_____。

第十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十条 本合同未尽事宜由甲，乙双方协商解决。

法定代表人或委托代理人(盖章)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

乙方(签章)：_____

印刷厂劳动合同篇三

甲乙双方根据《_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年

2、无固定期限：从年

3、以完成一定的工作为期限：从月 日 工作任务完成时即行终止。

（二）试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从年月

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容：乙方工作内容确定为（填“是”）：

() 管理和专业技术类/ () 工人类。

(二) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合

同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方工作地点： 。

(四) 甲方在合同期内可根据生产经营需要或其他原因调整乙方的工作地点和工作岗位双方签字按变更合同办理。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（ ）、半年（ ）、季（ ）或月（ ）为周期的综合计算工时工作制。

(二) 甲方执行法定的及用工单位依法自主自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受法定节假日、丧假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。双方协商乙方工资为 元/月，试用期工资为 元/月（试用期工资按转正工资80%计算）。

（二）甲方支付给乙方的全部报酬包括：以货币形式直接支付给乙方的各种工资、奖金、津贴、补贴等，以及甲方为乙方直接向政府和保险部门支付的失业、养老、人身、医疗等保险金。甲方依法承担代扣代缴个人所得税等应依法应由个人缴纳的各项税费任务，并在乙方当月个人工资中扣还。

（三）乙方工作地点、岗位或职务发生变动时，甲方按企业的“人事薪资制度”随时调整乙方的薪资、津贴和奖励额度。

（四）甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

五、社会保险（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方按时缴纳社会保险费。

（二）乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，对乙方进行劳动卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

（二）甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动安全卫生设施、劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。乙方应严格按照要求穿戴劳动防护用品。

（三）甲方招用乙方从事特殊工种作业的，乙方须提供真实有效的相关执业证件，执行特种作业符合相关规定。

（四）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。乙方有权对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业和危害生命安全、身体健康的行为拒绝执行，提出批评、检举和控告。

（五）甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（三）《劳动合同法》规定的解除条件出现，甲乙双方可解除劳动合同。

（四）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

- 1、本合同所约定的工作任务已经完成；
- 2、甲乙双方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止；
- 3、乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

印刷厂劳动合同篇四

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

鉴于乙方现在属于临时用工人员，为明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规要求，经甲乙双方协商，本着自愿原则签订本安全协议书。

本协议每天自乙方到达甲方的工作场地签到起至当天离开签到结束。本协议适用于本项目施工全过程，签订一次有效期到本项目签署竣工证明文件前有效，不再重复签订。签到现场之外的人员活动时间不包含在本合同内，发生一切后果自负。

项目名称：

负责人：

施工地点：

1、甲乙双方须共同遵守国家 and 地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。

2、作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行，如对所从事工作无劳动能力和技能，可向甲方提出，否则视为具有从事该工作的独立工作能力。

3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。

4、严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任。

1、甲方对施工现场向乙方告知施工现场的安全措施、危险源，

对乙方安全生产实施监督。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正巡查中发现的违章指挥和违章作业。

1、乙方被雇佣时必须明确表明自己的身体状况，不得隐瞒；如乙方在岗期间由于身体状况不好或疾病原因造成的安全事故，乙方负全责。

2、乙方在甲方地点施工期间严禁喝酒，严禁带电作业。

3、乙方在工作过程中不得超越甲方布置的工作范围，严禁从事任何电气运行设备的操作、如有可能触及或接近带电设备的情况时；必须停止工作，主动与甲方现场工作负责人联系，待采取安全措施并经甲方现场工作负责人许可后方可继续工作。

4、现场施工时，乙方必须严格执行及甲方安全生产有关规定。因乙方人员不认真执行安全措施和甲方有关安全指令引起的安全事故，由乙方自行承担。

5、乙方在施工时必须严格遵守《电业安全工作规程》/《建筑安装工人安全技术操作规程》中有关安全施工的规定，严禁违章操作；严格执行国家《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》，电工、起重、焊接、高空必须持证上岗。

6、乙方在施工时严格按照规定正确使用劳保用品，进入施工现场必须佩戴安全帽，高空作业人员必须穿胶底鞋，系好安全带，扣好保险钩；高空作业时，不准往上或向下乱抛材料

和工具等物件；雨天及五级以上大风禁止室外高空作业，如搭、拆脚手架等。

7、乙方严禁擅自在工棚、临建内使用电炉、酒精炉等明火源以及汽油、柴油等发电设备，严防火灾事故以及气体中毒事故发生；施工现场严禁吸烟和乱堆乱放易燃物品。

8、乙方在施工过程中严禁“三违”作业，严禁野蛮施工。

若因乙方违反上述规定，造成安全事故；乙方负全责；同时甲方有权与其解除雇佣关系。五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，签字后即日起生效。

甲方（代理人）签字：

乙方签名（手印）：

乙方身份证号：

签订日期： 年 月 日

印刷厂劳动合同篇五

用人单位： _____（以下简称甲方）

法定代表人： _____

通讯地址： _____

联系方式： _____

劳动者： _____（以下简称乙方）

性别： _____

身份证号：_____

联系方式：_____

现居地址：_____

根据《xxx劳动法》及相关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用、协商一致原则的基础上，就甲乙双方建立劳动关系事宜达成一致，同意订立本用工合同，并严格履行。

1. 经双方协商一致，本合同采用固定期限用工合同形式。

2. 本用工合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，共计_____个月。试用期满，乙方符合甲方对录用岗位的要求、能够较好胜任工作、并通过试用期考核的，甲方对乙方予以正式录用。

1. 乙方同意根据甲方工作需要，从事_____岗位（工种）工作。双方如有需求的，可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

2. 后续工作安排中，甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，在与乙方协商一致情况下，调整乙方的工作岗位。

3. 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的并已经公示的规章制度。

4. 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

5. 甲方因工作需要而调整乙方的工作内容，应经双方协商一致，按变更本合同办理。双方签字或盖章确认的变更协议作为本合同的附件。

1. 双方约定实行每周_____天工作制，每周_____（单/双）休。

2. 双方约定，按照相关法律法规实行标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。具体工时安排以本合同项下第三条第一款为准。

3. 甲方确因工作安排、工作需要，需要乙方配合加班的，如无特殊情况，乙方应尽量予以配合。但是甲方应支付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

4. 甲方依法保证乙方的休息权利，确保乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年假等休假权利。

5. 乙方因病假、事假等事由需要请假的，须按甲方规定办理请假手续，方可离开。

1. 甲方实行岗位工资制，确定为乙方按月发放每月正式工资_____元。

2. 乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月（不得低于第四条第一款约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

3. 乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

4. 甲方确定的发薪日期为下一个月的_____日，至发薪日时以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，将

提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方所支付的工资不低于当地最低工资标准。

5. 甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

6. 非因乙方原因造成公司停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方一个支付周期的正常工资；停工时间超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，甲方可根据实际工作情况调整该周期内的工资支付标准，并按照调整后的支付标准支付该周期内薪资，但不得低于当地最低工资标准；停工时间超过一个工资支付周期，甲方在周期内没有安排乙方工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

7. 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。甲方应当将加班工资在下一个工资发放日之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数，应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

1. 甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

4. 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

如乙方工作岗位涉及劳动保护、职业病风险的，甲方应为乙

方提供以下培训或措施：

1. 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

3. 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

4. 甲方所安排的工作可能危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

1. 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

2. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

3. 甲方发生合并或者分立等情况时，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

4. 经甲乙双方协商一致的，可以书面形式变更本合同约定的内容，经双方协商一致，按变更本合同办理。双方签字或盖章确认的变更协议作为本合同的附件。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的；

2. 乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除用工合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除用工合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除用工合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除用工合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
5. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除用工合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除用工合同。

（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除用工合同：

1. 未按照用工合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除用工合同，不需事先告知用人单位。

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订用工合同。

（九）如乙方在本合同期限内，由甲方出资接受培训（含省内、外），需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后

工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，但双方另有书面协议的，按照协议办理。

（一）商业秘密保密。

1. 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。
2. 本合同项下所指的商业秘密包括但不限于甲方的经营情况、客户信息、技术信息、市场开发方法及技巧、策略构思等信息。但乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取的，不属于本合同所指的商业秘密。
3. 保密期限自合同订立之日起至甲方将商业秘密、商业信息内容公开进入公共视野时结束，未经甲方同意，乙方不得披露商业秘密。
4. 因乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿因此所造成的直接经济损失。

（二）商业秘密披露认定。

如乙方出现下列情形中的任何一种，视为乙方对甲方存在泄密行为：

1. 乙方在本合同期限内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务；或在本合同期限内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。
2. 乙方在本合同期限内及合同结束后_____年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业秘密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3. 乙方在本合同期限内及合同结束后_____年内，未经甲方正式书面许可，以任何形式、任何名义与曾跟甲方了解、发生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方（承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户提供与甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等）。

4. 乙方在本合同期限内及合同结束后，未经甲方书面许可，以任何方式复制、记录任何在其在劳动期限内接触到的本公司的商业机密。

5. 在劳动关系结束后（包括乙方离职或辞职），乙方在_____日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

（三）违约责任。

乙方对商业秘密进行泄密、披露时，按照双方约定承担以下违约责任：

2. 由甲方追缴乙方因违反商业秘密保密条款所获得的收入；

3. 向甲方支付商业秘密违约金人民币_____元。

1. 乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。如因乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。

2. 甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失的，须承担由此所招致的经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约方的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果因乙方的违约、违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理的，属于乙方违约、违纪解除用工合同。

3. 乙方应在本合同约定的用工合同期限内为甲方提供服务，如乙方在合同期限内未经甲方提议，自行辞职或离职，或由于乙方符合本合同项下第八条第一款中第1-7种情形而被甲方解除本合同的，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

4. 发生乙方违约事由的，乙方应向甲方支付违约金。乙方违约时，若乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金_____元；若乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金_____元；若乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金_____元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除用工合同手续。

甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：

1. 甲乙双方协商解决；

2. 协商不成时，由争议一方或双方向合同履行地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

3. 不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向合同履行地人民法院提起诉讼。

4. 因一方违约致使本合同的履行产生争议，守约方为解决争议所产生的公证费、律师费、保险公司出具保全费用、翻译费、通讯费、差旅费、文印费等合理费用由违约方负担。各方相互违约，有履约先后顺序的，负先履行义务一方负担所有争议解决费用；无履约先后顺序的，争议解决费用各方自行承担。

5. 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

1. 甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商可对本合同项下的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方应对修改、调整或补充后的用工合同予以遵守、履行。
2. 本合同未尽事宜或任何变更、补充，均须双方协商后签署书面补充文件后生效。变更后的内容以书面补充文件为准，作为本合同的有效组成部分。
3. 本合同项下所产生的纠纷、争议，均按有关法律、法规的各项规定处理。
4. 乙方对本合同内容已阅读完毕，对合同条款完全了解，同意按照合同约定、公司规章制度及相关法律规定履行合同义务。
5. 本合同一式贰份，双方各执壹份，具有相同法律效力。
6. 本合同自双方签字或盖章之日起生效。任何一方提出变更合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。
7. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

1. 用工合同续订书。
2. 用工合同变更书。
3. 岗位协议书。
4. 培训协议书。
5. 保密协议书。