

医生签字聘用合同(实用9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

医生签字聘用合同篇一

甲方：

乙方：

为进一步加强我镇乡村医生队伍的管理工作，提高乡村医生的业务素质，加强农村卫生人才队伍建设，巩固和完善农村防疫、保健、医疗卫生服务网络，改善农村医疗卫生条件，为农村村民提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，根据《乡村医生从业管理条例》，推进乡村卫生服务一体化管理工作，并制定本聘任合同书。

一、乡村医生实行3年一聘制。经区卫生局资格确认后，由***卫生院聘用。

二、乙方依法履行职责，受法律保护。对在农村卫生防疫、妇幼保健、合作医疗、爱国卫生、突发公共卫生事件应急处理和初级卫生保健等工作中做出突出成绩的乡村医生，甲方给予表彰和奖励。

三、乡村医生应遵纪守法，遵守职业道德。自觉认真贯彻执行党的各项方针、政策。热爱本职工作，增强服务意识，不断提高服务质量，维护医疗卫生行业良好形象。必须服从和上级主管部门和甲方的管理，并积极认真配合完成各项工作任务。

四、在保护乡村医生权利的同时，乙方在执业活动中亦应该履行下列义务：

1、防范和遵守国家法律、法规和省、市、区卫生行政部门及卫生专业机构的各项规章制度以及管理规定，严格执行各类医疗技术操作规范和常规，防止各种医疗事故的发生。

2、树立敬业精神，遵守职业道德，履行乡村医生职责，尽职尽责地为患者服务；

3、关心、爱护、尊重患者，保护患者的隐私；

4、向广大村民宣传卫生保健知识，对患者进行健康教育。

五、乙方的主要职责是：

2、参与本辖区内传染病、慢性病和地方病的预防和控制工作；

3、承担执业区域内村民一般常见病、多发病的初步诊治和康复服务；

4、认真做好本村村民合作医疗和基本医疗保障的服务管理；

5、按照有关法律、法规和卫生行政部门要求，及时准确进行传染病疫情报告；如实填写、上报各种卫生统计报表，并作好资料保管工作。

6、乙方对超出职责范围或者限于技术条件和水平不能诊治的患者，属于常见多发病应当及时转诊到***卫生院，疑难危重病例应及时转诊到上级大医院。

7、乙方积极配合甲方做好“医生联村工作”，负责调查收集本村的基本村民情况及其详细健康数据，并确保数据准确无误。

六、年终甲方对乙方进行一次年度工作考核。考核内容包括乡村医生的政治表现、职业道德、医风医德、工作业绩、业务技能、学识水平、执业质量、村民评价和区卫生行政部门、专业技术业务部门对该乡村医生平时完成工作任务的意见等等。对考核不合格的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，终止执业，予以解聘。

七、乡村医生应当按照上级行政和业务部门的培训要求接受培训，更新医学知识，提高业务水平。对不接受培训的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，予以解聘。

八、乡村医生在执业活动中，有下列行为之一的，吊销《乡村医生执业证书》和《乡村医生资格证书》，已聘任的予以解聘。

- 1、不承担预防保健和其它公共卫生工作的；
- 2、私自进药，在家私设诊所从事医疗活动的；
- 3、不遵守有关法律、法规和规章，不执行技术规范，造成严重后果的；
- 4、不负责任延误危急患者的抢救和诊治，造成严重后果的；
- 5、未按规定使用医疗器械的；
- 7、对患者进行实验性临床医疗活动的；
- 8、不按规定出具医学证明文件，或者伪造卫生统计信息资料报表的；
- 9、隐瞒医疗事故或者发现传染病疫情不按规定报告的；
- 10、泄露患者隐私，造成严重后果的；

11、伪造处方，骗取新型农村合作医疗及其它医保资金的。

12、乙方在执业中发生医疗事故的，依照法律或者有关规定处理。

13、乙方不严格执行乡村卫生机构一体化管理的规定，不服从甲方工作管理。

九、乙方完成初级卫生保健、公共卫生、预防保健、健康教育、合作医疗等项工作，根据年度绩效考核结果，由甲方按照上级有关规定给予乙方相应的乡村医生补助和报酬。

十、本合同书一式三份，甲方、乙方、区卫生局各执一份，合同有效期为元月1日至月31日止，签字即生效。

甲方(公章)：

甲方法人代表(签章)：

乙方(签章)：

医生签字聘用合同篇二

甲方：

负责人：

乙方姓名：_____

身份证号码：_____

文化程度：_____

专业资质：_____

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在_____村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

- 1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；
- 2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；
- 3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；
- 6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；
- 8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；
- 9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

- 1、年度考核或者聘期考核不合格的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

医生签字聘用合同篇三

文化程度：_____专业资质：_____

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在_____村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字：_____乙方签字_____

医生签字聘用合同篇四

聘用单位（以下简称甲方）：

受聘人（以下简称乙方）：身份证号码：

受聘岗位：

甲方（聘用单位）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年___月___日至_____年___月___日止，聘期年，其中含试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，共___月。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

- 1、试用期月工资为：_____元。
- 2、正式聘用期月工资为：_____元。
- 3、正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续由甲方办理。
- 4、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额根据工作业绩制定，报院财务备案。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。
- 4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公

室协助指导)。

四、乙方的权力与义务:

- 1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。
- 2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。
- 3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。
- 4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，按旷工对待。
- 5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律及经济责任。
- 6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。
- 7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人，一经发现按物品价格双倍赔偿；情节严重者，移交公安机关处理。
- 8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方可单方面解聘。

9、乙方在合同期内由甲方出资培训，培训期后五年内不得离开，如果离开乙方需双倍赔偿甲方培训费用。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可；

(3) 院务会讨论决定试用或聘用；

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各

方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式三份，甲方具体部门、乙、甲方人事处各一份。

甲方负责人（签章）：

_____年___月___日

具体应聘部门负责人：

_____年___月___日

乙方（签字）：

_____年___月___日

医生签字聘用合同篇五

聘用单位：（以下简称甲方）：联系电话：

受聘人：（以下简称乙方）：身份证号码：联系电话：

受聘岗位：口腔医生

兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：从事口腔医疗工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一．聘用期限：

自年月日至年月日止，聘用年。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二. 工资待遇与奖惩

正式聘用期月工资为：元，月假四天。原则上不可连休。

二. 甲方的权利和义务：

1. 积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。

2. 及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并查备，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：（1）甲方提出聘用申请，（2）乙方同意（3）乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。（5）甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方负责人（签章）：年月日

乙方负责人（签章）：年月日

医生签字聘用合同篇六

甲方：

乙方：

身份证号码：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为__年（自二0__年__月__日至二0__年__月__日），其中试用期为3个月（自二0__年__月__日至二0__年__月__日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在事工作。乙方职称（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

（1）乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（2）乙方拥有有效资格（证件）

四、工作时间

1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

五、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

六、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作；

七、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

八、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方（盖章）：_____乙方签名：_____

负责人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

医生签字聘用合同篇七

聘用单位：_____（以下简称甲方）

联系电话：

受聘人：_____（以下简称乙方）：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：口腔医生

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事口腔医疗工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：自年月日至年月日止，聘用____年。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩正式聘用期月工资为：_____元，月假四天。原则上不可连休。

三、甲方的权利和义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。

2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并查备，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)甲方提出聘用申请，

(2)乙方同意

(3)乙方将医师资格证书、医务人

(4)员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(5)甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、甲方有义务为乙方提供继续教育的资费和场所

九，本合同一式2份，甲、乙方各一份。

医生签字聘用合同篇八

甲方：医院地址：

乙方：_____身份证

号：_____根据中华人民共和国有关法律、政策及上海政府沪府发[xx]4号文《上海政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(xx)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作

的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____ (专业技术人员工人)。

聘用双方达成协议如下：

医生签字聘用合同篇九

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

受聘人员工作村卫生所(室)：

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址： 邮政编码： 联系电话：

乙方(受聘人员)

姓名：

性别： 出生年月：

身份证号码：

住址：

联系电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第1、2、3项执行，具体以时限最短项目执行：

(一)本合同期限为2年，自11月1日至10月30日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至启动医保联网刷卡工作时止。

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在村卫生室从事乡医、卫生室负责人岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1. 乙方应严格遵守执行各种医疗卫生法律、法规依法执业，保障医疗安全，不断提高卫生室医疗服务质量。

2. 乙方严格遵守上级卫生行政部门及甲方的各项管理规定，规范执业行为，按要求完成甲方所安排的各项工作任务。

3. 乙方要严格遵守“乡镇卫生组织一体化”的各项管理规定，组织行政、目标任务、人事、药品、财务等项目要遵循甲方的规定统一管理，不得违反。

4. 乙方要按照甲方的要求积极参加各项会议、培训，并做好继续教育学习和执业道德培训等工作。

5. 乙方要按照上级卫生行政部门的规定和甲方的管理要求，做好相关的社区公共卫生服务工作。
6. 乙方要开展好健康促进工作，根据辖区人群特征制定不同人群的系统健康教育计划。开展多种形式的健康教育，对重点人群进行社区干预，改变不良的生活行为。
8. 乙方所使用的药品、医疗耗材、器械采购必须按照甲方规定统一购进，不得从其他地方私自购进。

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(五) 乙方要积极配合甲方对其各项工作标准的督导检查和目标考核，并要服从甲方的考核结果处理。

(六) 乙方在执业过程中发生医疗责任事故、医疗纠纷的，由乙方自行解决承担，其赔偿责任全部由乙方承担。

三、岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》。

五、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、不具备国家法律法规所规定的执业条件的；
- 2、发生医疗责任事故及其他严重违法违规行为的；
- 3、私自购药售药，开展非法诊疗活动的
- 4、不服从管理，经批评教育仍不改正的；
- 5、违反职业道德或医疗技术操作规范，造成不良影响的；
- 6、甲方因经营上的原因，有权与乙方解除聘用关系。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 1、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

4、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

5、乙方患病在医疗期满后，不能从事原工作；

6、乙方年度考核或者聘期考核不合格，限期整改后仍不合格的。

(四)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

六、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

七、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规

定，制定有关的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知有关的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人

(签字盖章)

年月日年月日