

# 工地建筑垃圾清理合同 建筑工地劳动合同 (优质10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工地建筑垃圾清理合同篇一

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

四、劳动报酬：

1. 乙方在劳动临时用工合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；。

五、保险、福利待遇：

七、劳动劳动临时用工合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动劳动临时用工合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动劳动临时用工合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动劳动临时用工合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动劳动临时用工合同制工人的；

九、乙方在劳动临时用工合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。十

一、本劳动临时用工合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。十

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害甲方利益的；

(4) 有、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(2) 甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

## 工地建筑垃圾清理合同篇二

### 二、乙方工作内容

1. 为甲方企业员工烹饪午餐（人数最多时不超过32人）；
2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；
3. 负责每日厨房内卫生清洁；
4. 负责每日卫生间内卫生清洁；
5. 爱护并保管烹饪用品；
6. 负责（每周1-2次）公共办公区域的卫生。

### 三、工资待遇及发放办法

- 1、双方约定按月工资进行结算，每月1600元。
- 2、双方约定甲方每月与公司其它员工一起于\_\_\_\_日发放上个月工资。
- 3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

### 四、工作要求

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，并提前10天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过两天或\_\_\_\_\_年内累计旷工时间超过两次的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
2. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
3. 符合国家规定其它条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

# 工地建筑垃圾清理合同篇三

公司劳动 合 同 书合同编号：\_\_\_\_\_甲方：

## 第一章 合同的类型与期限

### 第一条

甲、乙双方选择合同类型为\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_ a.

固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定b.

无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至合同

第三十五条约定的终止情形出现时即行终止c.

### 第二条

## 第二章 试用期

### 第三条

## 第三章 工作内容与工作地点

### 第四条

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方的工作地点暂定为

### 第六条

### 第七条

甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外□a.

甲方因经营服务需要，或，组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受□b.

甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;c.

## 第四章 工作时间与休息时间

### 第八条

乙方所在岗位执行下述工时制度□\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_□□乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入□a.

标准工时制□b.

不定时工时制□c.

综合计算工时制。

### 第九条

## 第五章 规章制度与劳动纪律

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

## 第六章 劳动报酬

## 第十六条

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式□\_\_\_\_\_□□a.

计时形式：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元月【计为日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴——元月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资□□b.

计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条 甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

## 第七章 社会保险

### 第二十条

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方□□a.

因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的□b.

严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月迟到和或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律□c.

严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的□d.

乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除劳动合同□ex 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的。

f.

乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

.

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

### 第三十条

乙方有下列情形之一的甲方可以解除劳动合同，辞退乙方，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方□a.

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的□b.

乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍



不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作<sup>安排</sup>和劳动管理的□c.

甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的□d.

甲方的生产经营发生严重困难的□ex

依据合同

第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条

凡有下列情形之一，乙方可以解除合同□a.

在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职□b.

甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的□c.

甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的□ex

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的□f.

甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十二条

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同

第二十九条的规定解除合同□a.

女职工在孕期、产期、哺乳期内的□b.

法律法规规定的其他情形。

### 第三十三条

有下列情形之一的，合同自行终止□a.

合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的□b.

当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的□c.

甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的□d.

乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的□ex

乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的□f.

乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

法律法规规定的其他情形。

## 第十章 经济补偿与赔偿

### 第三十四条

## 第三十五条

## 第十一章 保密条款

## 第三十六条

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容□a.

## 工地建筑垃圾清理合同篇四

甲方：鱼旨越前外带寿司注册地址：经营地址：乙方：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日家庭住址：

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第  
种工时制。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

## 第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为

元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第五条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

（3）乙方未按照本合同

第七条

第八条

## 工地建筑垃圾清理合同篇五

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止或者工作（工程）结束止。

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_职务（工种）在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_项执行：

2、实行计件工资制，具体标准为：\_\_\_\_\_。

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方（章）

法定代表人（签章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（章） 鉴证人（签章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工地建筑垃圾清理合同篇六

发包单位：（以下简称甲方）

分包单位：（以下简称乙方）

该分包合同的签订，本着公平、公正、诚实守信的原则进行，经双方协商一致，共同达成如下协议：

- 一、 工程名称：桂康酒厂陶坛库区2
- 二、 工程地点：泸州市龙马潭区长安乡
- 三、 分包内容：模板安拆(乙方自带模具及管件)
- 四、 开竣工日期：
- 五、 分包单价：40元/m<sup>2</sup>(按模板展开面积计)

六、 计价依据：按双方商定

七、 工程款支付形式：工完一个月内

八、 工程质量：根据现行的工程质量规范要求及技术交底组织验收，乙方必须保证工程质量，如质量不合格，必须返工，其材料浪费及工期延误由乙方负责。

九、 安全管理：甲方负责对乙方承担的工程进行安全交底，乙方必须遵守安全操作规程，若对违反安全操作规程造成安全事故的，其损失由乙方负责。

十、 生活管理：住宿由乙方自理，工地内严禁随意大小便。

十一、 材料管理：甲方提供的材料做到限额领料，对材料浪费及不合理使用超出的，由乙方负担，工地内，随时做到工完场清。

十二、 施工机具：对甲方提供的机具，乙方负责日常维护管理。

十三、 现场管理：乙方必须服从现场管理人员的管理和指挥，需要材料及时提出计划。

十四、 违约管理：乙方分包的工程不得再行分包，在施工中，经检验不合格，不能保证工程质量，甲方有权终止合同，造成相应的损失由乙方负责赔偿。

十五、 附则：

十六、 双方商定的其它条款：

十七、 本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，至工程全部竣工并结算完毕后失效。



甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工地建筑垃圾清理合同篇七

建筑工地分包管理是项目的重中之重,那么建筑工地分包合同又是怎么回事呢?以下是在本站小编为大家整理的建筑工地分包合同范文,感谢您的阅读。

发包方: (以下简称甲方)

承包方: (以下简称乙方)

今甲方将 工程钢筋分项工程钢筋分项承包给乙方施工,为维护双方利益,明确双方责任,就有关事项订立如下合同,以便共同遵守.

### 一、承包内容:

- 1、钢筋进场后的搬运、分类堆放、配合取样工作。
- 2、按照下料单(下料单必须包括图纸上所有钢筋下料),作好下料工作;钢筋对焊、套丝对接合理使用材料,短料要分类堆放,充分利用;控制钢筋的损耗率在2%以内。超过此损耗,乙方按照浪费的材料量向甲方赔偿。
- 3、图纸要求的所有钢筋就位绑扎工作。
- 4、砌体钢筋加固的制作安装,对柱子定位后进行校正。

- 5、柱子钢筋的制作、到作业层、预埋、加固定位工作。
- 6、钢筋机械的安装就位、使用保养、安全管理、退场工作。
- 7、钢筋制作车间的安全、文明工作及搭拆工作。
- 8、作业层的安全、文明工作，以及浇捣混凝土过程中的专人护筋工作。
- 9、钢筋保护层垫块的绑扎(垫块由甲方提供)。

## 二、承包形式及单价

- 1、承包形式 包工、主材限量工程：
- 2、单价 一价制包干上述各项工作内容 600元/吨(以现场下料单双方确认钢筋实用数量)

## 三、工程质量

- 1、严格控制原材料进场质量，钢筋配制前按图放样，精确计算下料尺寸，编制下料单，并由施工员进行认真复核后交钢筋配料车间进行配制。配料时重点控制对焊质量及钢筋弯曲圆心半径，对焊工必须持证上岗，对焊按规定断取焊接试件并送样试验，合格后方可用对焊钢筋配制构件钢筋，梁、柱的箍筋要严格按防震要求配制，配制时控制好弯钩部分的平直长度不少于 $10d$ 钢筋绑扎时要按图纸要求有序绑扎，相互交叉的钢筋次序不能错乱，平板双层钢筋设置马镫，均匀分布的钢筋如板筋、箍筋要划线绑扎确保数量及间距均匀，最后要垫好足够数量的保护层垫块，防止钢筋与模板紧贴。对粗钢筋的竖向连接，直径在 $25\text{mm}$ 及以上的柱钢筋采用套丝对接。
- 2、有关施工人员根据配料单对成型钢筋进行绑扎，班组负责

人必须熟悉掌握施工图要求，并按施工图对配料单和半成品钢筋进行全面校对和复核，确认无误后方可根据技术交底要求及施工验收规范规定进行绑扎，完工后通过自检合格交项目质检员复核无误，办理隐蔽工程签证手续，方可进行下道工序的施工。

3、乙方必须保证严格按国家有关标准规范施工，并确保过程控制中的每一次验收均达到优良等级，由于乙方原因造成的返工，返工的工资不计算外，另依据甲方公司有关制度，赔偿70-100%的材料款。乙方在施工过程中，必须接受监理单位、建设单位及甲方的监督检查。上道工序未达到要求，不准进入下道工序施工。否则，甲方有权处以200--500元/次罚款，由此造成的一切损失由乙方负责。

4、混凝土浇筑时，必须安排责任心强的人员进行“护筋”，发现问题及时整改。

#### 四、安全、文明管理

1、乙方在组织施工过程中，应严格执行安全操作规范，遵守甲方的各项安全规定，不得违章作业，且必须无条件服从甲方的各项安全管理(例如：未戴安全帽的人员，给予5元/人次的处罚)。承包人应自觉管理好本班组施工人员的人身安全，杜绝重大伤亡事故的发生，如有发生乙方承担所有责任。

2、配合项目部做好该班组施工人员的登记工作，以及三级安全教育卡和个人安全责任书的签订工作，严禁使用50岁以上人员高空作业。

3、乙方要对甲方提供的机电设备安全负责;要对机电设备经常检查、维修、防护等,非正常使用损坏的维修费用由乙方承担。甲方仅配合接电工作，享有对乙方机电设备安全检查的权利,发现安全隐患的,乙方应及时整改,不整改或者整改不到位的，甲方负责整改,费用由乙方承担.

- 4、乙方必须按安全规范及甲方的安全技术交底施工, 杜绝各类安全隐患, 在施工过程中, 由乙方原因造成安全事故由乙方承担责任。
- 5、乙方有向甲方报告现场安全隐患的义务, 并有权拒绝在不安全的施工段内施工。
- 6、严禁乙方人员在工地生火做饭, 或者使用电饭煲, 热的快等电器设备。
- 7、乙方应严格做到工完、料尽、场清, 经甲方检查达不到规定要求的, 甲方负责安排专人进行清理, 按每根钢筋20.00元计算其人工费由甲方在乙方当月工资表中扣除。
- 8、搞好班组间的相互配合和团结工作, 遵纪守法, 不论何理由, 乙方和乙方工人不得在工地内打架斗殴, 聚众滋事, 喝酒装疯等, 否则甲方处以乙方罚款, 金额以5000元起步, 不封顶. 情节严重者交当地司法机关处罚. 对于班组与班组间, 乙方与甲方的摩擦一律以协商解决, 坚决杜绝打架斗殴, 聚众滋事的行为。
- 9、对其施工人员的偷盗行为负责, 甲方发现一起乙方施工人员偷盗行为, 对乙方处以5000元起步, 不封顶, 并直接从工程款中扣除。
- 10、认真做好文明施工工作, 爱护现场施工设施, 保持施工区和安全区的文明, 确保达到文明施工样板工地, 乙方必须在宿舍区设专职清洁员一名, 清洁员负责走道, 厕所, 场内外路面及垃圾堆场清洁工作, 该费用由乙方承担。
- 11、保证文明施工, 多余钢筋不得堆放在脚手架上, 随意堆放在楼面上, 严禁从电梯口, 楼梯口, 预留洞口, 楼层边往下抛, 必须从货梯上下, 并堆放在原钢筋堆放处, 否则甲方发现一起按1000元每次处罚, 现场禁止随地大小便, 否则按每次400元处罚。

12、不论任何理由,乙方不得自行停工,否则甲方对乙方处以5万元的罚款。

## 五、施工进度

必须合理组织钢筋工施工人员,严格按甲方项目部施工进度安排的工期完工,不得影响下道工序施工,工期延迟,需承担下道工序的用工损失且罚款200元/天(在结算中扣除)。合同责任人必须到现场,离开现场必须向项目经理请假,未经请假或请假未批擅自离开工地的按每日50.00元计算罚款(在保结算中扣除)。

## 六、结算方式

1、基础完成后付至已完成工程量的80%。该节点完成砼浇筑日起15内支付到位,以便乙方支付工人工资及其它费用(乙方必须据实上报工资表并及时支付其所属工人的工资,否则,造成的法律后果由乙方自行负责)。

2、一层至二层完成后付至已完成工程量的80%。该节点完成砼浇筑日起15内支付到位,以便乙方支付工人工资及其它费用(乙方必须据实上报工资表并及时支付其所属工人的工资,否则,造成的法律后果由乙方自行负责)。

3、三层至封顶完成后付至已完成工程的80%。该节点完成砼浇筑日起15内支付到位,以便乙方支付工人工资及其它费用(乙方必须据实上报工资表并及时支付其所属工人的工资,否则,造成的法律后果由乙方自行负责)。

4、二次结构完成后付至合同价格的80%,(该节点完成砼浇筑日起15内支付到位)工程初验合格后付至结算价的95%。(该节点完成日起15内支付到位)(乙方必须据实上报工资表并及时支付其所属工人的工资,否则,造成的法律后果由乙方自行负责)。 剩余5%三个月内结清。至此,甲乙双方终止合同。

5、乙方按节点所完成的实际工作量，交由甲方的项目质检员及安全人员签字，证实质量、安全是否达到要求，并与工资挂钩，未经甲方质检、安全部签字的任务书一律无效，每次质量、安全检查未达到甲方公司制度规定的要求，每次扣除完成总额的0.5%。

2、包工、主材限量工程中的“量”指甲方将结合图纸、预算、变更等的工程量发包与乙方，超过时，甲方按超用的工程量乘以确定的单价在总结算中予以扣除，且所多用的材料(损耗率超过2%的部分)按100%赔偿。

## 七、材料使用

甲方对乙方实行计划指标控制，项目部对班组实行定量领用登记，经工程量核算属超用浪费的，责任人予以赔偿，节约的可按比例给予奖励。施工中有浪费、返工、损坏、丢失行为的，赔偿材料损失的70-100%。

## 八、其他事项

由于乙方质量意识差，经项目部、分公司等多级管理任我行我素的，给工程造成重大损失的；在安全管理过程中，乙方对重大的安全隐患拒不整改的；由于乙方人力不足严重影响工程进度，甲方有权终止合同且按乙方违约进行处罚。

十、本合同1式3份，自签订之日起正式生效，工程款结算完毕自行终止。甲、乙双方如有一方毁约，责任方应支付对方分项工程总价的5%作赔偿违约金。未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

发包单位：（以下简称甲方）

分包单位：（以下简称乙方）

该分包合同的签订，本着公平、公正、诚实守信的原则进行，经双方协商一致，共同达成如下协议：

一、 工程名称：桂康酒厂陶坛库区2

二、 工程地点：泸州市龙马潭区长安乡

三、 分包内容：模板安拆(乙方自带模具及管件)

四、 开竣工日期：

五、 分包单价：40元/m<sup>2</sup>(按模板展开面积计)

六、 计价依据：按双方商定

七、 工程款支付形式：工完一个月内

八、 工程质量：根据现行的工程质量规范要求及技术交底组织验收，乙方必须保证工程质量，如质量不合格，必须返工，其材料浪费及工期延误由乙方负责。

九、 安全管理：甲方负责对乙方承担的工程进行安全交底，乙方必须遵守安全操作规程，若对违反安全操作规程造成安全事故的，其损失由乙方负责。

十、 生活管理：住宿由乙方自理，工地内严禁随意大小便。

十一、 材料管理：甲方提供的材料做到限额领料，对材料浪费及不合理使用超出的，由乙方负担，工地内，随时做到工

完场清。

十二、 施工机具：对甲方提供的机具，乙方负责日常维护管理。

十三、 现场管理：乙方必须服从现场管理人员的管理和指挥，需要材料及时提出计划。

十四、 违约管理：乙方分包的工程不得再行分包，在施工中，经检验不合格，不能保证工程质量，甲方有权终止合同，造成相应的损失由乙方负责赔偿。

十五、 附则：

十六、 双方商定的其它条款：

十七、 本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，至工程全部竣工并结算完毕后失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

共2页，当前第1页12

## 工地建筑垃圾清理合同篇八

建筑工地分包管理是项目的重中之重，一直以来，劳务工人的管理是一个难点；那么对于建筑工地劳务合同你还了解多少呢？以下是在本站小编为大家整理的建筑工地劳务合同范文，感谢您的阅读。



甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

## 一、合同期限和聘用条件

从本合同签订之日起至 福林厂房3、4、5、办公楼 工程项目劳动合同约定工程完成之日止，乙方应具有相应工作资质证书。

## 二、工作内容和工作要求

甲方同意乙方在 福林厂房3、4、5、办公楼 工程 砼班组 从事 砼浇筑 工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、操作规程、工作规范及工作标准。

## 四、劳动报酬和福利待遇

(一)乙方工资按以下第 1 种方式计算：

- 1、月薪不低于元，多余1500元以实际工程量计算工资总额。
- 2、按件或建筑面积计酬，每平方米

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

- 1、每月按工期实际完成量足额计算工资总额并于每月16至18

日将工资表格张榜公布以便乙方进行核对，以现金足额发放。

2、发放工资时间定于每月18至20日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须持身份证领取工资，签字并打指模为准。

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)甲方按规定给乙方购买工伤保险。

## 五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府部门以及总承包的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

## 六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同

(二)乙方有以下情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间，发现乙方不符合录用条件的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的影响的；

3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、乙方因其他情况需要辞职的，需要15日前以书面形式通知甲方。

## 七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照70%记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)乙方施工人员在劳务合同期间发生的安全事故由乙方承担。

(四)乙方及施工人员因自身原因如患病、酗酒等造成的身体伤害自行负责。

## 八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，则申请劳动部门调解或仲裁解决。

## 九、其他约定 其它事项双方协商解决

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式两份、甲、乙各持一份。

承包单位：（甲方） 劳务单位：（乙方）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》、《建筑工程施工合同》及其他法律、行政法规，为明确双方的权利义务，本着自愿互利、权益平等的原则，经双方协商一致订立本合同。

## 第一条、工程概况

(一)工程名称:

(二)工程地点:

(三)工程承包范围:

1. 包含: 混凝土原材料的清洗、过筛、过磅和上料搅拌, 混凝土的装卸运输、浇筑振捣、倒运水泥、搭拆移动临时马道、溜槽的安放及拆除、混凝土泵管的清洗、混凝土的抹平压面、遮盖、保湿养护及测温、配合比、混凝土试块制作等全部工作。同时积极配合水电安装等专业的预留预埋。所有漏撒的混凝土及余浆的清理工作(在混凝土初凝之前清理完毕)。

2. 工程变更和二次施工。

3. ( )元内的工程变更。

(四)工程价格:

1. 按单项承包

a. 采用地泵混凝土 元/立方。

b. 采用搅拌机混凝土 元/立方。

2. 按建筑面积计算, 混凝土合计为 元/m<sup>2</sup>

(五)工程工期:

1. 总日历天数 天(钢筋安装开始, 甲乙双方签字), 主体封顶 天(均7天每层), 乙方应保证正常施工过程中的人员配备(劳务层管理人员), 并确保不因农忙、雨天而影响工程进度。如因

自身原因完不成工期，拖后1天罚款3000元，提前一天奖励3000元，（在工程结算时扣除或奖励）。办公楼每层施工天数分配木工4天、钢筋工2天、混凝土工1天。

第二条、合同文件的组成与解释顺序。

合同文件由下列各项组成，并依序解释。

2.1本合同

2.2协商变更等明确双方权利义务的纪要、协议；

2.3工程劳务量清单；

2.4确定劳务报酬的工程预算书

2.5图纸；

2.6标准、规范和其他有关技术资料、技术要求；

2.7施工过程中，双方签订的合同以外的劳务认定。

第三条、甲方责任

3.1组建与工程相适应的项目管理班子，全面履行总包合同，组织实施施工管理的各项工作。

3.2负责编制施工组织设计，统一制定各项管理目标，组织编制施工计划，物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、试化验的控制监督、检查和验收。

3.3负责工程的测量定位，技术交底，组织图纸会审，统一安排技术档案资料的收集整理及交工验收。

3.4统筹安排直辖市解决生活临时设施、用水、用电及施工场

地。

3.5提供施工图纸，及时交付应供材料设备。所提供的施工机械设备、周转材料、安全设施保证施工需要。

3.6按本合同约定向劳务分包人支付劳动报酬。

3.7负责与业主、监理、设计及有关部门联系、协调现场工作关系。

#### 第四条、乙方责任

4.1对本合同承包范围内的施工劳务向甲方负责，全部施工任务必须组织自有力量完成。

4.3负责完成施工劳务的有关技术措施的编制，报甲方批准后严格实施；

4.4交工前把现场整理干净，做好验收准备工作，为验收提供便利条件，参加

4.5准时签收甲方传达的各类文件、变更、技术交底的资料，不得拒收。

#### 第五条、工程结算及付款方式付款：

5.1乙方在所承担劳务项目全部完工之日起 10 天内，提交劳务费结算书。甲方接到乙方结算书后 10 天内进行审查核定，给予确认或者提出修改意见。

5.2基础工程完成付基础总款的 % (注：基础模板全部拆除并已清理干净)，主体封顶付人工费 %，手续完善7日内支付。

#### 第六条、 劳务工作质量与验收

本工程合同质量等级为 合格，质量验评单位为：市质监站、检测站、建设、监理、设计、施工单位。

6.2乙方应有相应的劳务分包资质，特殊工种上岗证，如因施工质量不符合本合同约定的质量等级，乙方应向甲方付总工程款 %的违约金，并对各质检部门提出的整改进行返修。如乙方不能及时整改，质量员有权进行处罚(根据情节：500-1000元)，处罚后还不整改，将责令停工整顿直至勒令退场，乙方承担停工造成的一切损失。

6.3甲方每月组织质量联合检查，对乙方工程质量进行综合评定，达不到合格标准的按 % 扣除，甲方将责令乙方返修整改，直到满足质量要求，对在施工中建设、监理、监督站单位因质量原因对本工程的罚款由责任方承担。

## 第七条、 安全生产和文明施工

7.1乙方人员进场后必须遵守国家安全规定、安全操作规程，认真执行《工地管理制度》的各项规定，确保安全施工，乙方如违章作业发生安全事故，由乙方承担责任和损失。进入工地系戴安全帽(否则每人每次50元罚款)，高空作业系紧安全带(否则每人每次罚款100元)。

## 第八条、 机具和材料：

8.1乙方应遵守和执行甲方材料机具领用制度，对领用的材料、机具要与甲方共同清点验收，履行书面领还手续。对工程承包人提供的机具，乙方须妥善保管，不得丢失损坏，如有丢失损坏，则按市场价赔偿甲方，并严格按照操作规程使用，加强维修保养。

8.2对甲方提供的材料，乙方应合理使用，砼用量以甲方预算人员实际计算工程量为准，由于乙方原因增加砼的超耗，砼费用及灰渣外运费由乙方承担。各层施工缝外观涨模处理，

允许发生灰渣量 2 立方/千平方米，节约奖励乙方200元/立方，超耗扣除乙方400元/立方，所有生产垃圾1车/千平方米(东风单车)，超出部分每车按200元予以扣除。

## 第九条、 紧急补救

无论工程施工期间或保修期间，在乙方劳务作业范围的任何部分如发生事故或故障及其他事件，甲方代表认为进行紧急补救或修理是保证正常施工或工程安全的紧急需要，而乙方无力或不及时进行补救工作或修理时，甲方有权安排其他人员从事该项工作。为完成此工作或修理而发生的费用，由事故责任方承担。

## 第十条、现场管理：

10.1乙方有责任对其作业人员进行经常性的法制和文明礼貌的教育，协助工程承包人搞好现场区的治安工作。

10.2乙方保证自己队伍没有身份不明人员，保证不发生与现行法律、法规抵触的活动。

10.3乙方内部如发生打架斗殴事件的，甲方对乙方处以不低于20xx元人民币的罚款，产生的后果由劳务分包人自理。

10.4乙方之间发生群殴事件的，甲方对乙方处以不低于5000元人民币的罚款，产生的后果由乙方自理。

10.5乙方如与工程管理人员及周边居民发生冲突并造成后果，乙方承担相应责任并赔偿相关经济损失。

10.6乙方作业人员均应文明礼貌，着装整洁，共同树立良好的企业形象。

10.7乙方人员在施工现场外发生的一切事故与甲方无关。



10.8乙方须提前15天提交材料明细，明细要严谨细化，如有超出实际用量，剩余材料按市场价作为工程款。

10.9在施工过程中，乙方人必须服从甲方、业主、监理现场人员的管理，在双方意见没有达成共识之前，应服从甲方、监理、业主的安排。对不能与甲方、现场管理人员很好配合，屡次出现无理纠纷有情绪的承包人，甲方视情节有权以经济手段对其进行处罚，乙方必须无条件地接受。

10.10施工中因施工措施的调整或材料运距变化面增加或减少的辅助用工，乙方不再单独计取。

10.11因乙方原因造成的所有施工质量，进度问题或安全文明施工问题必须按照甲方要求的工期内处理完成，否则甲方将安排他人完成，费用按5倍的标准由乙方承担。

10.12乙方承担由于自己责任造成的质量修改、返工、工期拖延、安全事故、现场脏乱造成的损失及各种罚款(在进度付款时扣除)。

10.13乙方内部原因造成的误工和业主、监理、工程承包人未签字认可的误工，甲方不予承担。

第十一条、工程例会内容有同等法律效力，为合同附件。

第十二条、附则

12.1本合同正本两份，具有同等效力，双方各执一份，副本份；

12.2本合同自双方盖章之日起生效，至全部分包工程竣工。

第十三条、未尽事宜，双方协商解决。

共2页，当前第1页12

## 工地建筑垃圾清理合同篇九

甲方：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：经营地址：乙方：姓名：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日家庭住址：编码：在临居住地址：编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。注：《劳动法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

### 第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。注：工作时间和休息休假是《劳动法》新增的必备条款。

### 第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业

病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动法》新增的必备条款。

## 第五条劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日至日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
- 2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的`损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，

但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

甲方：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：经营地址：乙方：姓名：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址：编码：在临居住地址：编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二) 其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。注：《劳动法》调整了《劳动合同法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。



(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。  
注：工作时间和休息休假是《劳动法》新增的必备条款。

#### 第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动法》新增的必备条款。

#### 第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单

价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日至日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的`损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何

单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

甲方(盖章)华xx公司乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工地建筑垃圾清理合同篇十

建筑工地工作是很危险的工作，那么签订建筑工地工人劳动合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的建筑工地工人劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲方(使用部门)名称：乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：  
出生年月： 身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

### 一、合同期限

甲乙双方选择以下第 (二)项为确定本合同期限

(一)固定期限.从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日 止，合同期限为\_\_年。

(二)无固定期限;从\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从 \_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_ 工作完成时止。

本合同试用期限为 / 月。

## 二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

## 四、工作报酬。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

乙方工资每日为 元。、2按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处

理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

## 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件

的；

3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（以下简称甲方）

法定代表人：

乙方：（以下简称乙方）

见证方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

一、 合同期限和招用条件

从本合同签订之日起至东莞市晨禾机械有限公司机械设备生产厂区项目1号厂房、2号厂房、3号宿舍工程项目劳务合同约定工程完成之日止，本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。乙方应具有相应工作资质证书。



## 二、 工作内容和工作要求

甲方同意乙方在东莞市晨禾机械有限公司机械设备生产厂区项目1号厂房、2号厂房、3号宿舍工程木工班组从事木工工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

## 三、 劳动保护和劳动条件

甲方为乙方办理工程项目工伤保险，提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、

## 四、 劳动报酬和福利待遇

1、月薪不低于 / 元，多于 / 元按实际工程量计算工资总额。

2、按件或 / 面积计算薪酬，每(平方米/件) / 元。

3、按工作天数计算薪酬，每天110元。

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

1、每月按工期实际完成量计算工资总额并于每月的1至5日将工资表格张榜公布以便

2、按工程进度节点实际完成量计算工资总额。

3、发放工资时间定于每月10至20日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)因甲方原因发生误工情况按以下 2 种方式处理：

1、误工费按每天 / 元支付。

2、按《广东省工资支付条例》有关规定支付。

## 五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府及部门以及总承包方的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

## 六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同；

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、严重违反国家法律、法规、违反劳动纪律和本公司规章制度的，如擅自停工、(一)乙方工资按以下第 / 种方式计算：

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的和影响的；

3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方长时间不能提供工作面或工作内容的；

## 七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损

失的，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照 70% 记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)甲方原因造成工程连续超过 40 天不能正常施工导致劳动合同终止，视为甲方违约，甲方除按乙方实际完成工程量或工资额支付工资外，还应一次性支付乙方 1 个月工资或实际完成工程量的 / %作为违约补偿金。

## 八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，可申请有关部门调解或仲裁解决。

## 九、其他约定

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式三份，甲、乙双方各执一份，见证方一份，具同等法律效力。

共2页，当前第1页12